

TOKI ADMINISTRAZIOA

3

ADMINISTRACIÓN LOCAL

DEBABARRENA ESKUALDEKO MANKOMUNITATEA

Oinarrien zuzenketa

Debabarrena Eskualdeko Mankomunitatearen Batzar Nagusiak, 2025eko otsailaren 12an egindako ezohiko bilkuran, honako hau onartu zuen:

Lehenengoa. Toki Administrazioekiko Harremanetarako eta Administrazio Erregistroetako Zuzendaritzak, 2025eko urtarrilaren 15ean Gipuzkoako ALDIZKARI OFIZIALEAN eta Bizkaiko ALDIZKARI OFIZIALEAN argitaratu ziren administrazioko langileen lan-poltsarako hautaketa-prozesuaren oinarriak zuzentzea, oinarrietan antzemandako akatsen ondorioz.

Zuzenketak honako klausula hauei bakarrik eragingo die:

a) Eskabideak aurkezteko epeari buruzko laugarren oinarriko lau zenbakia aldatzea.

Eskaerak aurkezteko epea 10 egun baliodunekoa izango da, deialdia Gipuzkoako eta Bizkaiko Aldizkari Ofizialetan eta Debabarrena Eskualdeko Mankomunitatearen webgunean argitaratu eta hurrengo egunetik aurrera.

b) 9. atalean oposizio-fase bat sartzea, 25 punturekin. Nahitaezkoa eta baztertzalea da.

9. Hautaketa prozesua.

Digitalizazio-administrarien lan-poltsako kideak oposizio-lehiaketa bidez hautatuko dira, sarbide libreko sistemaren bidez.

Onartutakoen eta baztertutakoen behin betiko zerrenda onartzen duen Presidentearen Ebazpenean adieraziko dira oposizioaldia egiteko eguna, ordua eta lekua.

Ariketaren deialdia deialdi bakarrean egingo da. Epaimahaiak ariketa egiteko deialdian ezarritako leku, egun eta orduan agertzen ez diren izangaiak hautaketa-prozesutik kanpo geratuko dira behin betiko, Emakumeen eta Gizonen Berdintasunerako eta Indarkeria Matxistari Gabea Bizitzetarako Legearen testu bategina onartzen duen martxoaren 16ko 1/2023 Legegintzako Dekretuaren 21. artikuluan ezarritakoari kalterik egin gabe.

Epaimahai kalifikatzaileak aukera izango du, une oro, izangaiei beren burua identifikatzeko eskatzeko, eta horregatik izangaiek NAN eraman beharko dute oposizioaren ariketa guztietara, edo beste edozein agiri ofizial, baldin eta epaimahaiaren ustetan izangaiaren nortasuna egiaztatze nahikoa bada (pasaportea, gidabaimena).

9.1. Oposizio-fasea.

— Ariketa teoriko-praktikoa. Derrigorrezkoa eta baztertzalea: 25 puntu.

Proba ariketa teoriko-praktiko bat izango da, eta II. eranskinan agertzen diren gaiekin eta/edo digitalizazioko administrari-lanpostuaren eginkizunekin zerikusia duten gaiei erantzun beharko zaie. Epaimahaiak erabakiko du erantzunak test motakoak

MANCOMUNIDAD COMARCAL DE DEBABARRENA

Subsanación de bases

La Junta General de la Mancomunidad Comarcal de Debabarrena, en sesión extraordinaria, de fecha 12 de febrero de 2025, aprobó lo siguiente:

Primero. Subsanar las bases del proceso de selección para bolsa de empleo de personal administrativo para la digitalización del área de servicios y de los procesos administrativos, publicadas en el BOLETÍN OFICIAL de Gipuzkoa y Bizkaia en fecha 15 de enero de 2025, motivado por los errores detectados en las bases, por parte de la Dirección de Relaciones con las Administraciones Locales y Registros Administrativos.

La subsanación afectará exclusivamente a las siguientes cláusulas:

a) Modificar el apartado cuatro de la base cuarta, referido al plazo de presentación de instancias.

El plazo para la presentación de las mismas será de 10 días hábiles, a partir del día siguiente de la publicación de la convocatoria en el Boletín Oficial de Gipuzkoa y Bizkaia y en la web de la Mancomunidad Comarcal de Debabarrena.

b) Incluir en el apartado 9 una fase de oposición con una puntuación de 25 puntos. De carácter obligatorio y eliminatorio.

9. Proceso de selección.

La selección de los integrantes a la bolsa de administrativo de digitalización se llevará a cabo por el sistema de acceso libre mediante concurso-oposición.

La fecha, hora y lugar del ejercicio de la fase de oposición se indicará en la Resolución de Presidencia por la que se apruebe la lista definitiva de admitidos/as y excluidos/as.

La convocatoria del ejercicio se realizará en llamamiento único. Las personas aspirantes que no comparezcan en el lugar, día y hora establecidos por el Tribunal en la convocatoria para la realización del ejercicio, quedarán excluidas definitivamente del proceso de selección, sin perjuicio de lo establecido en el artículo 21 del Decreto Legislativo 1/2023, de 16 de marzo, por el que se aprueba el texto refundido de la Ley para la Igualdad de Mujeres y Hombres y Vidas Libres de Violencia Machista contra las Mujeres.

El Tribunal calificador podrá en todo momento requerir a las personas aspirantes para que se identifiquen debidamente, a cuyo efecto habrán de concurrir a la realización del ejercicio de la oposición provistos/as del DNI o cualquier otro documento oficial, que a juicio del tribunal resulte suficientemente acreditativo de la identidad de la persona aspirante (pasaporte, permiso de conducir).

9.1. Fase de oposición.

— Ejercicio teórico-práctico. De carácter obligatorio y eliminatorio: 25 puntos.

La prueba consistirá en un ejercicio teórico-práctico en el que se deberán responder a cuestiones relacionadas con los temas que figuran en el anexo II y/o las relacionadas con las funciones del puesto de Administrativo de digitalización. Queda-

izan behar diren ala ez, baita puntuatzeko modua ere. Proba honen 25 puntu izango ditu.

Epaimahaiak, ariketak nork egin dituen jakin aurretik, proba gainditzeko beharrezkoa den gutxieneko puntuazioa ezarriko du.

Oposizio-faseko ariketaren zuzenketa amaitzean, epaimahaiak Debabarrena eskualdeko Mankomunitatearen webgunean (www.debabarrena.eus) argitaratuko ditu gainditutako zerrendak, dagozkien kalifikazioekin.

Hiru egun balioduneko epea ezarriko da, epaimahaiaren ebazpena argitaratzen den egunetik zenbatzen hasita, egindako azterketak berraztertze eskatzeko edo azterketen kalifikazioei buruzko erreklamazioak aurkezteko.

Erreklamazioak epaimahaiburuari zuzendu beharko zaizkio eta Debabarrena Eskualdeko Mankomunitateko Erregistro Orokorrean aurkeztu beharko dira.

Epe hori amaituta eta, hala badagokio, aurkeztutako erreklamazioak ebatzita, epaimahaiak argitara emango ditu oposizio faseko behin betiko emaitzak.

Idatzizko ariketak egitean, izangaien anonimotasuna ahal den neurrian bermatzeko neurri egokiak hartuko ditu Epaimahaiak.

c) Gai-zerrendari buruzko II. eranskina sartzea.

GAI-ZERRENDA

1. gaia. 203/2021 Errege Dekretua, martxoaren 30ekoa, sektore publikoaren jardun- eta funtzionamendu-erregelamendua bide elektronikoen bidez onartzen duena (I. titulua).
2. gaia. 203/2021 Errege Dekretua, martxoaren 30ekoa, sektore publikoaren jardun eta funtzionamendurako erregelamendua bide elektronikoz onartzen duena (II. titulua).
3. gaia. 203/2021 Errege Dekretua, martxoaren 30ekoa, sektore publikoaren jardun eta funtzionamenduari buruzko erregelamendua bide elektronikoen bidez onartzen duena (III. titulua).
4. gaia. 203/2021 Errege Dekretua, martxoaren 30ekoa, sektore publikoaren jardun- eta funtzionamendu-erregelamendua bide elektronikoen bidez onartzen duena (IV. titulua).
5. gaia. 19/2013 Legea, abenduaren 9koa, gardentasunari, informazio publikoa eskuratzeko bideari eta gobernu onari buruzkoa: jarduera publikoaren gardentasuna (I. titulua).
6. gaia. 12/2018 Errege Lege Dekretua, irailaren 7koa, Informazio-sare eta -sistemen segurtasunari buruzkoa (I. titulua).
7. gaia. 12/2018 Errege Lege Dekretua, irailaren 7koa, Informazio-sare eta -sistemen segurtasunari buruzkoa (II. titulua).
8. gaia. 12/2018 Errege Lege Dekretua, irailaren 7koa, Informazio-sare eta -sistemen segurtasunari buruzkoa (III. titulua).
9. gaia. 12/2018 Errege Lege Dekretua, irailaren 7koa, Informazio-sare eta -sistemen segurtasunari buruzkoa (IV. titulua).
10. gaia. 12/2018 Errege Lege Dekretua, irailaren 7koa, Informazio-sare eta -sistemen segurtasunari buruzkoa (V. titulua).
11. gaia. 12/2018 Errege Lege Dekretua, irailaren 7koa, Informazio-sare eta -sistemen segurtasunari buruzkoa (VI. eta VII. tituluak).

rá a criterio del Tribunal decidir si las respuestas han de ser de tipo test o no, así como el modo de puntuación. Esta prueba se valorará con 25 puntos.

El Tribunal establecerá antes de conocer la autoría de los ejercicios realizados, la puntuación mínima necesaria para superar la prueba.

Al finalizar la corrección del ejercicio de la fase de oposición, el Tribunal hará públicas en la página web de la Mancomunidad Comarcal de Debabarrena (www.debabarrena.eus), las listas de personas aprobadas con las calificaciones correspondientes.

Se establecerá un plazo de tres días hábiles, contados desde la fecha de publicación de la resolución del Tribunal, para solicitar la revisión de exámenes realizados o para presentar reclamaciones sobre calificaciones de los mismos.

Las reclamaciones deberán dirigirse al Presidente del Tribunal y presentarse en el Registro General de la Mancomunidad Comarcal de Debabarrena.

Finalizado este plazo y resueltas las reclamaciones que, en su caso, se hubieran presentado, el Tribunal hará públicos los resultados definitivos de la fase de oposición.

En la realización del ejercicio escrito el Tribunal adoptará las medidas oportunas para garantizar, siempre que sea posible, el anonimato de los/as aspirantes.

c) Incluir el anexo II relativo a temario.

TEMARIO

- Tema 1. Real Decreto 203/2021, de 30 de marzo, por el que se aprueba el Reglamento de actuación y funcionamiento del sector público por medio electrónicos (título I).
- Tema 2. Real Decreto 203/2021, de 30 de marzo, por el que se aprueba el Reglamento de actuación y funcionamiento del sector público por medio electrónicos (título II).
- Tema 3. Real Decreto 203/2021, de 30 de marzo, por el que se aprueba el Reglamento de actuación y funcionamiento del sector público por medio electrónicos (título III).
- Tema 4. Real Decreto 203/2021, de 30 de marzo, por el que se aprueba el Reglamento de actuación y funcionamiento del sector público por medio electrónicos (título IV).
- Tema 5. Ley 19/2013, de 9 de diciembre, de transparencia, acceso a la información pública y buen gobierno: transparencia de la actividad pública (título I).
- Tema 6. Real Decreto Ley 12/2018, de 7 de septiembre, de seguridad de las redes y sistemas de información (título I).
- Tema 7. Real Decreto Ley 12/2018, de 7 de septiembre, de seguridad de las redes y sistemas de información (título II).
- Tema 8. Real Decreto Ley 12/2018, de 7 de septiembre, de seguridad de las redes y sistemas de información (título III).
- Tema 9. Real Decreto Ley 12/2018, de 7 de septiembre, de seguridad de las redes y sistemas de información (título IV).
- Tema 10. Real Decreto Ley 12/2018, de 7 de septiembre, de seguridad de las redes y sistemas de información (título V).
- Tema 11. Real Decreto Ley 12/2018, de 7 de septiembre, de seguridad de las redes y sistemas de información (título VI y VII).

12. gaia. 311/2022 Errege Dekretua, maiatzaren 3koa, Segurtasun Eskema Nazionala arautzen duena.
13. gaia. 14/2019 Errege Lege Dekretua, urriaren 31koa, Administrazio digitalaren, sektore publikoko kontratazioaren eta telekomunikazioen arloetan segurtasun publikoko arrazoiengatik presako neurriak hartzen dituena (I. kapitulua).
14. gaia. 14/2019 Errege Lege Dekretua, urriaren 31koa, Administrazio digitalaren, sektore publikoko kontratazioaren eta telekomunikazioen arloetan segurtasun publikoko arrazoiengatik presako neurriak hartzen dituena (II. kapitulua).
15. gaia. 14/2019 Errege Lege Dekretua, urriaren 31koa, Administrazio digitalaren, sektore publikoko kontratazioaren eta telekomunikazioen arloetan segurtasun publikoko arrazoiengatik presako neurriak hartzen dituena (III. kapitulua).
16. gaia. 14/2019 Errege Lege Dekretua, urriaren 31koa, Administrazio digitalaren, sektore publikoko kontratazioaren eta telekomunikazioen arloetan segurtasun publikoko arrazoiengatik presako neurriak hartzen dituena (IV. eta V. kapituluak).
17. gaia. 4/2010 Errege Dekretua, urtarrilaren 8koa, Administrazio Elektronikoen eremuan Elkarrengarritasunaren Eskema Nazionala arautzen duena.
18. gaia. 36/2020 Dekretua, martxoaren 10ekoa, Euskal Autonomia Erkidegoko sektore publikoan informazioaren eta informazioaren teknologiak eta komunikazioa kudeatzeko eredua arautzen duena (I. eta II. kapituluak).
19. gaia. 36/2020 Dekretua, martxoaren 10ekoa, Euskal Autonomia Erkidegoko sektore publikoan informazioaren eta informazioaren teknologiak eta komunikazioa kudeatzeko eredua arautzen duena (III. eta IV. kapituluak).
20. gaia. Debabarrena Eskualdeko Mankomunitateak emandako zerbitzuak.

d) Indarrean dagoen Berdintasunerako Legeari buruzko 10. paragrafoa aldatzea.

1. Emakumeen eta Gizonen Berdintasunerako eta Emakumeen aurkako Indarkeria Matxistatik Gabeko Bizitzetarako Legearen testu bateginaren 21. artikulua aplikatuz, emakumei emango zaie lehentasuna, salbu eta beste hautagaiak neurri hori ez aplikatzea justifikatzen duten arrazoiak dituenen, sexuagatiko bereizkeriarik eragiten ez dutenak, hala nola enplegua lortzeko zailtasun bereziak dituzten beste kolektibo batzuetako kide izatea.

Bigarrena. Egindako egintzak gordetzea –zuzenketak egintza horiei eragiten ez badie–, eta, bereziki, jasotako hautagaien eskabideak aurkeztutzat jotzea. Bosgarren oinarriko 5.2 atalean aurreikusitakoaren arabera, deialdia osorik argitaratzeak merezimenduak zenbatzeko beste erreferentzia-egun bat ezartzen du: Gipuzkoako eta Bizkaiko ALDIZKARI OFIZIALEAN argitaratzen den egun berria. Beraz, aurkeztutako merezimenduak aldatu nahi dituztenek eskabideak aurkezteko epe berria aldatu ahal izango dute, Debabarrena Eskualdeko Mankomunitateak zehazten dituen baliabideak erabiliz.

(...)

Laugarrena. Gipuzkoako ALDIZKARI OFIZIALEAN eta Bizkaiko Aldizkari Ofizialean iragarkiak argitaratzen direnetik 10 egun baliaduneko epea irekitzea eskabideak aurkezteko.

(...)

Eibar, 2025eko martxoaren 6a.—Ion Zubiaurre Ros, presidentea. (1815)

- Tema 12. Real Decreto 311/2022, de 3 de mayo, por el que se regula el Esquema Nacional de Seguridad.
- Tema 13. Real Decreto Ley 14/2019, de 31 de octubre, por el que se adoptan medidas urgentes por razones de seguridad pública en materia de administración digital, contratación del sector público y telecomunicaciones (capítulo I).
- Tema 14. Real Decreto Ley 14/2019, de 31 de octubre, por el que se adoptan medidas urgentes por razones de seguridad pública en materia de administración digital, contratación del sector público y telecomunicaciones (capítulo II).
- Tema 15. Real Decreto Ley 14/2019, de 31 de octubre, por el que se adoptan medidas urgentes por razones de seguridad pública en materia de administración digital, contratación del sector público y telecomunicaciones (capítulo III).
- Tema 16. Real Decreto Ley 14/2019, de 31 de octubre, por el que se adoptan medidas urgentes por razones de seguridad pública en materia de administración digital, contratación del sector público y telecomunicaciones (capítulo IV y V).
- Tema 17. Real Decreto 4/2010, de 8 de enero, por el que se regula el Esquema Nacional de Interoperabilidad en el ámbito de la Administración Electrónica.
- Tema 18. Decreto 36/2020, de 10 de marzo, por el que se regula el Modelo de Gestión de las Tecnologías de la Información y la Información y la Comunicación en el Sector Público de la Comunidad Autónoma de Euzkadi (capítulo I y II).
- Tema 19. Decreto 36/2020, de 10 de marzo, por el que se regula el Modelo de Gestión de las Tecnologías de la Información y la Información y la Comunicación en el Sector Público de la Comunidad Autónoma de Euzkadi (capítulo III y IV).
- Tema 20. Servicios prestados por la Mancomunidad Comarcal de Debabarrena.

d) Modificar el apartado 10, referido a la Ley de Igualdad vigente.

1. En aplicación del artículo 21 del texto refundido de la Ley para la Igualdad de Mujeres y Hombres y Vidas Libres de Violencia Machista contra las Mujeres, se dará prioridad a las mujeres, salvo que concurran en la otra persona candidata motivos que, no siendo discriminatorios por razón de sexo, justifiquen la no aplicación de la medida, como la pertenencia a otros colectivos con especiales dificultades para el acceso al empleo.

Segundo. Conservar los actos realizados –en caso de que la rectificación no afecte a los mismos–, y, en particular, dar por presentadas las solicitudes de las personas candidatas que se han recibido. De acuerdo con lo previsto en la Base Quinta, apartado 5.2, la publicación íntegra de la convocatoria establece un nuevo día de referencia para el cómputo de méritos, el nuevo día de su publicación en el «BOLETÍN OFICIAL de Gipuzkoa y Bizkaia». Por tanto, las personas que deseen modificar los méritos alegados podrán hacerlo en el nuevo plazo de presentación de solicitudes, utilizando los medios que determine la Mancomunidad Comarcal de Debabarrena.

(...)

Cuarto. Aprobar la apertura de un nuevo plazo de presentación de instancias, de 10 días hábiles, a contar de la publicación de anuncios en el BOLETÍN OFICIAL de Gipuzkoa y en el *Boletín Oficial de Bizkaia*.

(...)

Eibar, a 6 de marzo de 2025.—El presidente, Ion Zubiaurre Ros. (1815)



SECCIÓN VI
OTRAS ADMINISTRACIONES PÚBLICAS

Mancomunidad Comarcal de Debabarrena

Subsanación de bases

La Junta General de la Mancomunidad Comarcal de Debabarrena, en sesión extraordinaria, de fecha 12 de febrero de 2025, aprobó lo siguiente:

Primero: Subsanar las bases del proceso de selección para bolsa de empleo de personal administrativo para la digitalización del área de servicios y de los procesos administrativos, publicadas en el «Boletín Oficial de Gipuzkoa y Bizkaia» en fecha 15 de enero de 2025, motivado por los errores detectados en las bases, por parte de la Dirección de Relaciones con las Administraciones Locales y Registros Administrativos.

La subsanación afectará exclusivamente a las siguientes cláusulas:

- a) Modificar el apartado cuatro de la base cuarta, referido al plazo de presentación de instancias.

El plazo para la presentación de las mismas será de 10 días hábiles, a partir del día siguiente de la publicación de la convocatoria en el «Boletín Oficial de Gipuzkoa y Bizkaia» y en la web de la Mancomunidad Comarcal de Debabarrena.

- b) Incluir en el apartado 9 una fase de oposición con una puntuación de 25 puntos. De carácter obligatorio y eliminatorio.

9. Proceso de selección.

La selección de los integrantes a la bolsa de administrativo de digitalización se llevará a cabo por el sistema de acceso libre mediante concurso-oposición.

La fecha, hora y lugar del ejercicio de la fase de oposición se indicará en la Resolución de Presidencia por la que se apruebe la lista definitiva de admitidos/as y excluidos/as.

La convocatoria del ejercicio se realizará en llamamiento único. Las personas aspirantes que no comparezcan en el lugar, día y hora establecidos por el Tribunal en la convocatoria para la realización del ejercicio, quedarán excluidas definitivamente del proceso de selección, sin perjuicio de lo establecido en el artículo 21 del Decreto Legislativo 1/2023, de 16 de marzo, por el que se aprueba el texto refundido de la Ley para la Igualdad de Mujeres y Hombres y Vidas Libres de Violencia Machista contra las Mujeres.

El Tribunal calificador podrá en todo momento requerir a las personas aspirantes para que se identifiquen debidamente, a cuyo efecto habrán de concurrir a la realización del ejercicio de la oposición provistos/as del DNI o cualquier otro documento oficial, que a juicio del tribunal resulte suficientemente acreditativo de la identidad de la persona aspirante (pasaporte, permiso de conducir).

9.1. Fase de oposición.

- Ejercicio teórico-práctico. De carácter obligatorio y eliminatorio: 25 puntos.

La prueba consistirá en un ejercicio teórico-práctico en el que se deberán responder a cuestiones relacionadas con los temas que figuran en el Anexo II y/o las relacionadas con las funciones del puesto de Administrativo de digitalización. Quedará a criterio del Tribunal decidir si las respuestas han de ser de tipo test o no, así como el modo de puntuación. Esta prueba se valorará con 25 puntos.

El Tribunal establecerá antes de conocer la autoría de los ejercicios realizados, la puntuación mínima necesaria para superar la prueba.



Al finalizar la corrección del ejercicio de la fase de oposición, el Tribunal hará públicas en la página web de la Mancomunidad Comarcal de Debabarrena (www.debabarrena.eus), las listas de personas aprobadas con las calificaciones correspondientes.

Se establecerá un plazo de tres días hábiles, contados desde la fecha de publicación de la resolución del Tribunal, para solicitar la revisión de exámenes realizados o para presentar reclamaciones sobre calificaciones de los mismos.

Las reclamaciones deberán dirigirse al Presidente del Tribunal y presentarse en el Registro General de la Mancomunidad Comarcal de Debabarrena.

Finalizado este plazo y resueltas las reclamaciones que, en su caso, se hubieran presentado, el Tribunal hará públicos los resultados definitivos de la fase de oposición.

En la realización del ejercicio escrito el Tribunal adoptará las medidas oportunas para garantizar, siempre que sea posible, el anonimato de los/as aspirantes.

c) Incluir el anexo II relativo a temario:

TEMARIO:

Tema 1. Real Decreto 203/2021, de 30 de marzo, por el que se aprueba el Reglamento de actuación y funcionamiento del sector público por medio electrónicos (Título I).

Tema 2. Real Decreto 203/2021, de 30 de marzo, por el que se aprueba el Reglamento de actuación y funcionamiento del sector público por medio electrónicos (Título II).

Tema 3. Real Decreto 203/2021, de 30 de marzo, por el que se aprueba el Reglamento de actuación y funcionamiento del sector público por medio electrónicos (Título III).

Tema 4. Real Decreto 203/2021, de 30 de marzo, por el que se aprueba el Reglamento de actuación y funcionamiento del sector público por medio electrónicos (Título IV).

Tema 5. Ley 19/2013, de 9 de diciembre, de transparencia, acceso a la información pública y buen gobierno: transparencia de la actividad pública (Título I).

Tema 6. Real Decreto Ley 12/2018, de 7 de septiembre, de seguridad de las redes y sistemas de información (Título I).

Tema 7. Real Decreto Ley 12/2018, de 7 de septiembre, de seguridad de las redes y sistemas de información (Título II).

Tema 8. Real Decreto Ley 12/2018, de 7 de septiembre, de seguridad de las redes y sistemas de información (Título III).

Tema 9. Real Decreto Ley 12/2018, de 7 de septiembre, de seguridad de las redes y sistemas de información (Título IV).

Tema 10. Real Decreto Ley 12/2018, de 7 de septiembre, de seguridad de las redes y sistemas de información (Título V).

Tema 11. Real Decreto Ley 12/2018, de 7 de septiembre, de seguridad de las redes y sistemas de información (Título VI y VII).

Tema 12. Real Decreto 311/2022, de 3 de mayo, por el que se regula el Esquema Nacional de Seguridad.

Tema 13. Real Decreto Ley 14/2019, de 31 de octubre, por el que se adoptan medidas urgentes por razones de seguridad pública en materia de administración digital, contratación del sector público y telecomunicaciones (Capítulo I).



Tema 14. Real Decreto Ley 14/2019, de 31 de octubre, por el que se adoptan medidas urgentes por razones de seguridad pública en materia de administración digital, contratación del sector público y telecomunicaciones (Capítulo II).

Tema 15. Real Decreto Ley 14/2019, de 31 de octubre, por el que se adoptan medidas urgentes por razones de seguridad pública en materia de administración digital, contratación del sector público y telecomunicaciones (Capítulo III).

Tema 16. Real Decreto Ley 14/2019, de 31 de octubre, por el que se adoptan medidas urgentes por razones de seguridad pública en materia de administración digital, contratación del sector público y telecomunicaciones (Capítulo IV y V).

Tema 17. Real Decreto 4/2010, de 8 de enero, por el que se regula el Esquema Nacional de Interoperabilidad en el ámbito de la Administración Electrónica.

Tema 18. Decreto 36/2020, de 10 de marzo, por el que se regula el Modelo de Gestión de las Tecnologías de la Información y la Información y la Comunicación en el Sector Público de la Comunidad Autónoma de Euskadi (Capítulo I y II).

Tema 19. Decreto 36/2020, de 10 de marzo, por el que se regula el Modelo de Gestión de las Tecnologías de la Información y la Información y la Comunicación en el Sector Público de la Comunidad Autónoma de Euskadi (Capítulo III y IV).

Tema 20. Servicios prestados por la Mancomunidad Comarcal de Debabarrena.

d) Modificar el apartado 10, referido a la Ley de Igualdad vigente.

1. En aplicación del artículo 21 del texto refundido de la Ley para la Igualdad de Mujeres y Hombres y Vidas Libres de Violencia Machista contra las Mujeres, se dará prioridad a las mujeres, salvo que concurran en la otra persona candidata motivos que, no siendo discriminatorios por razón de sexo, justifiquen la no aplicación de la medida, como la pertenencia a otros colectivos con especiales dificultades para el acceso al empleo.

Segundo: Conservar los actos realizados —en caso de que la rectificación no afecte a los mismos—, y, en particular, dar por presentadas las solicitudes de las personas candidatas que se han recibido. De acuerdo con lo previsto en la Base Quinta, apartado 5.2, la publicación íntegra de la convocatoria establece un nuevo día de referencia para el cómputo de méritos, el nuevo día de su publicación en el «Boletín Oficial de Gipuzkoa y Bizkaia». Por tanto, las personas que deseen modificar los méritos alegados podrán hacerlo en el nuevo plazo de presentación de solicitudes, utilizando los medios que determine la Mancomunidad Comarcal de Debabarrena.

(...)

Cuarto: Aprobar la apertura de un nuevo plazo de presentación de instancias, de 10 días hábiles, a contar de la publicación de anuncios en el «Boletín Oficial de Gipuzkoa» y en el «Boletín Oficial de Bizkaia».

(...)

En Eibar, a 6 de marzo de 2025.—El Presidente, Ion Zubiaurre Ros



VI. ATALA
BESTELAKO HERRI ADMINISTRAZIOAK

Debabarrena Eskualdeko Mankomunitatea

Oinarrien zuzenketa

Debabarrena Eskualdeko Mankomunitatearen Batzar Nagusiak, 2025eko otsailaren 12an egindako ezohiko bilkuran, honako hau onartu zuen:

Lehenengoa: Toki Administrazioekiko Harremanetarako eta Administrazio Erregistroetako Zuzendaritzak, 2025eko urtarilaren 15ean Gipuzkoako Aldizkari Ofizialean eta Bizkaiko Aldizkari Ofizialean argitaratu ziren administrazioko langileen lan-poltsarako hautaketa-prozesuaren oinarriak zuzentzea, oinarrietan antzemandako akatsen ondorioz.

Zuzenketak honako klausula hauei bakarrik eragingo die:

- a) Eskabideak aurkezteko epeari buruzko laugarren oinarriko lau zenbakia aldatzea.

Eskaerak aurkezteko epea 10 egun baliodunekoa izango da, deialdia Gipuzkoako eta Bizkaiko Aldizkari Ofizialetan eta Debabarrena Eskualdeko Mankomunitatearen webgunean argitaratu eta hurrengo egunetik aurrera.

- b) 9. atalean oposizio-fase bat sartzea, 25 punturekin. Nahitaezkoa eta baztertzailerik da.

9. Hautaketa prozesua.

Digitalizazio-administrariaren lan-poltsako kideak oposizio-lehiaketa bidez hautatuko dira, sarbide libreko sistemaren bidez.

Onartutakoaren eta baztertutakoaren behin betiko zerrenda onartzen duen Presidentearen Ebazpenean adieraziko dira oposizio-aldia egiteko eguna, ordua eta lekua.

Ariketaren deialdia deialdi bakarrean egingo da. Epaimahaiak ariketa egiteko deialdian ezarritako leku, egun eta orduan agertzen ez diren izangaia hautaketa-prozesutik kanpo geratuko dira behin betiko, Emakumeen eta Gizoneen berdintasunerako eta Indarkeria Matxistatik Gabeko Bizitzetarako Legearen testu bategina onartzen duen martxoaren 16ko 1/2023 Legegintzako Dekretuaren 21. artikuluan ezarritakoari kalterik egin gabe.

Epaimahai kalifikatzaileak aukera izango du, une oro, izangaiei beren burua identifikatzeko eskatzeko, eta horregatik izangaiek NAN eraman beharko dute oposizioaren ariketa guztietara, edo beste edozein agiri ofizial, baldin eta epaimahaiaren ustetan izangaiaren nortasuna egiaztatze nahikoa bada (pasaportea, gidabaimena).

9.1. Oposizio-fasea.

— Ariketa teoriko-praktikoa. Derrigorrezkoa eta baztertzailerik: 25 puntu.

Proba ariketa teoriko-praktiko bat izango da, eta II. eranskinean agertzen diren gaiekin eta/edo digitalizazioko administrari-lanpostuaren eginkizunekin zerikusia duten gaiei erantzun beharko zaie. Epaimahaiak erabakiko du erantzunak test motakoak izan behar diren ala ez, baita puntuatzeko modua ere. Proba honek 25 puntu izango ditu.

Epaimahaiak, ariketak nork egin dituen jakin aurretik, proba gainditzeko beharrezkoa den gutxieneko puntuazioa ezarriko du.

Oposizio-faseko ariketaren zuzenketa amaitzean, epaimahaiak Debabarrena eskualdeko Mankomunitatearen webgunean (www.debabarrena.eus) argitaratuko ditu gainditutakoaren zerrendak, dagozkien kalifikazioekin.



Hiru egun balioduneko epea ezarriko da, epaimahaiaren ebazpena argitaratzen den egunetik zenbatzen hasita, egindako azterketak berraztertzeko eskatzeko edo azterketen kalifikazioei buruzko erreklamazioak aurkezteko.

Erreklamazioak epaimahaiburuari zuzendu beharko zaizkio eta Debabarrena Eskualdeko Mankomunitateko Erregistro Orokorrean aurkeztu beharko dira.

Epe hori amaituta eta, hala badagokio, aurkeztutako erreklamazioak ebatzita, epaimahaiak argitara emango ditu oposizio faseko behin betiko emaitzak.

Idatzizko ariketak egitean, izangaien anonimotasuna ahal den neurrian bermatzeko neurri egokiak hartuko ditu Epaimahaiak.

- c) Indarrean dagoen Berdintasunerako Legeari buruzko 10. paragrafoa aldatzea:

GAI-ZERRENTA:

1. gaia. 203/2021 Errege Dekretua, martxoaren 30ekoa, sektore publikoaren jardun- eta funtzionamendu-erregelamendua bide elektronikoen bidez onartzen duena (I. titulua).

2. gaia. 203/2021 Errege Dekretua, martxoaren 30ekoa, sektore publikoaren jardun eta funtzionamendurako erregelamendua bide elektronikoan onartzen duena (II. titulua).

3. gaia. 203/2021 Errege Dekretua, martxoaren 30ekoa, sektore publikoaren jardun eta funtzionamenduari buruzko erregelamendua bide elektronikoen bidez onartzen duena (III. titulua).

4. gaia. 203/2021 Errege Dekretua, martxoaren 30ekoa, sektore publikoaren jardun- eta funtzionamendu-erregelamendua bide elektronikoen bidez onartzen duena (IV. titulua).

5. gaia. 19/2013 Legea, abenduaren 9koa, gardentasunari, informazio publikoa eskuratzeko bideari eta gobernu onari buruzkoa: jarduera publikoaren gardentasuna (I. titulua).

6. gaia. 12/2018 Errege Lege Dekretua, irailaren 7koa, Informazio-sare eta -sistemen segurtasunari buruzkoa (I. titulua).

7. gaia. 12/2018 Errege Lege Dekretua, irailaren 7koa, Informazio-sare eta -sistemen segurtasunari buruzkoa (II. titulua).

8. gaia. 12/2018 Errege Lege Dekretua, irailaren 7koa, Informazio-sare eta -sistemen segurtasunari buruzkoa (III. titulua).

9. gaia. 12/2018 Errege Lege Dekretua, irailaren 7koa, Informazio-sare eta -sistemen segurtasunari buruzkoa (IV. titulua).

10. gaia. 12/2018 Errege Lege Dekretua, irailaren 7koa, Informazio-sare eta -sistemen segurtasunari buruzkoa (V. titulua).

11. gaia. 12/2018 Errege Lege Dekretua, irailaren 7koa, Informazio-sare eta -sistemen segurtasunari buruzkoa (VI. eta VII. tituluak).

12. gaia. 311/2022 Errege Dekretua, maiatzaren 3koa, Segurtasun Eskema Nazionala arautzen duena.

13. gaia. 14/2019 Errege Lege Dekretua, urriaren 31koa, Administrazio digitalaren, sektore publikoko kontratazioaren eta telekomunikazioen arloetan segurtasun publikoko arrazoiengatik presako neurriak hartzen dituen (I. kapitulua).

14. gaia. 14/2019 Errege Lege Dekretua, urriaren 31koa, Administrazio digitalaren, sektore publikoko kontratazioaren eta telekomunikazioen arloetan segurtasun publikoko arrazoiengatik presako neurriak hartzen dituen (II. kapitulua).

15. gaia. 14/2019 Errege Lege Dekretua, urriaren 31koa, Administrazio digitalaren, sektore publikoko kontratazioaren eta telekomunikazioen arloetan segurtasun publikoko arrazoiengatik presako neurriak hartzen dituen (III. kapitulua).



16. gaia. 14/2019 Errege Lege Dekretua, urriaren 31koa, Administrazio digitalaren, sektore publikoko kontratazioaren eta telekomunikazioen arloetan segurtasun publikoko arrazoiengatik presako neurriak hartzen dituen (IV. eta V. kapituluak).

17. gaia. 4/2010 Errege Dekretua, urtarrilaren 8koa, Administrazio Elektronikoa-
ren eremuan Elkarreragingarritasunaren Eskema Nazionala arautzen duena.

18. gaia. 36/2020 Dekretua, martxoaren 10ekoa, Euskal Autonomia Erkidegoko sektore publikoan informazioaren eta informazioaren teknologiak eta komunikazioa kudeatzeko eredia arautzen duena (I. eta II. kapituluak).

19. gaia. 36/2020 Dekretua, martxoaren 10ekoa, Euskal Autonomia Erkidegoko sektore publikoan informazioaren eta informazioaren teknologiak eta komunikazioa kudeatzeko eredia arautzen duena (III. eta IV. kapituluak).

20. gaia. Debabarrena Eskualdeko Mankomunitateak emandako zerbitzuak.

d) Indarrean dagoen Berdintasunerako Legeari buruzko 10. paragrafoa aldatzea.

1. Emakumeen eta Gizonen Berdintasunerako eta Emakumeen aurkako Indarkeria Matxistatik Gabeko Bizitzetarako Legearen testu bateginaren 21. artikulua aplikatuz, emakumeei emango zaie lehentasuna, salbu eta beste hautagaiak neurri hori ez aplikatzea justifikatzen duten arrazoiak dituenen, sexuagatiko bereizkeriarik eragiten ez dutenak, hala nola enplegua lortzeko zailtasun bereziak dituzten beste kolektibo batzuetako kide izatea.

Bigarrena: Egindako egintzak gordetzea —zuzenketak egintza horiei eragiten ez badie—, eta, bereziki, jasotako hautagaien eskabideak aurkeztutzat jotzea. Bosgarren oinarriko 5.2 atalean aurreikusitakoaren arabera, deialdia osorik argitaratzeak merezimenduak zenbatzeko beste erreferentzia-egun bat ezartzen du: Gipuzkoako eta Bizkaiko Aldizkari Ofizialean argitaratzen den egun berria. Beraz, aurkeztutako merezimenduak aldatu nahi dituztenek eskabideak aurkezteko epe berrian aldatu ahal izango dute, Debabarrena Eskualdeko Mankomunitateak zehazten dituen baliabideak erabiliz.

(...)

Laugarrena: Gipuzkoako Aldizkari Ofizialean eta Bizkaiko Aldizkari Ofizialean iragarriak argitaratzen direnetik 10 egun balioduneko epea irekitzea eskabideak aurkezteko.

(...)

Eibarren, 2025ko martxoaren 6an.—Presidenteak, Ion Zubiaurre Ros