

HAUTAKETA-PROZESUKO JARRAIBIDEAK

Dirulaguntzaren ebazpena jaso ondoren, erakunde onuradunak enplegu-eskaintzarako eskabide bat aurkeztu beharko du Lanbiden bete beharreko lanpostu-profil bakoitzeko. Informazio guztia eta eskaintzaren eskaera-eredua Lanbideren webgunean eskura daitezke:

<https://www.lanbide.euskadi.eus>

<https://www.lanbide.euskadi.eus/enpresak/-/informazioa/eskaintza-eskabidea-eredua/> (Eskaintza kudeatzeko eskaera)

https://apps.lanbide.euskadi.net/apps/GE_OFICINAS_GESTION_OFE?LG=E&ML=EMPMEN7&MS=Bb&TPOF=1 (Lanbide bulegoak)

Eskaintza bat kudeatu ondoren hautagai gisa bidali diren pertsonen egindako kontratuak baino ez dira diruz lagunduko.

Eskaintza kudeatzeko eskaera gutxienez kontratuak hasi baino 15 egun lehenago aurkeztuko da.

Eskaintzaren kudeaketan identifikatuko da kontratazioak "administrazio publikoetan lehen lanbide-esperientzia izateko programak" diruz lagundu dituela. Programa hori Europar Batasunaren NextGenerationEU funtsak finantzatzeko Suspertze, Transformazio eta Erresilientzia Planaren esparruan dago.

Eskaintza kudeatzeko eskaerarekin batera, onartutako kontratazio-plana jasotzen duen ebazpenaren eranskina aurkeztuko da.

Enplegu-bulegoak hautagaitzak automatikoki parekatuz eta hedatuz kudeatuko du eskaintza. Eskaintza Lanbideren webgunean argitaratuko da.

INSTRUCCIONES PROCESO DE SELECCIÓN

Una vez recibida la resolución de la subvención la entidad beneficiaria deberá presentar una solicitud de gestión de oferta de empleo por cada perfil de puesto de trabajo a cubrir en Lanbide. Toda la información, así como el modelo de solicitud de oferta está disponible en la web de Lanbide:

<https://www.lanbide.euskadi.eus>

<https://www.lanbide.euskadi.eus/empresas/-/informacion/modelo-de-solicitud-de-oferta> (Solicitud de la gestión de la oferta)

https://apps.lanbide.euskadi.net/apps/GE_OFICINAS_GESTION_OFE?LG=C&ML=EMPMEN7&MS=Bb&TPOF=1 (Oficinas de Lanbide)

Solo serán subvencionables los contratos realizados a personas que hayan sido remitidas como candidatas tras la gestión de una oferta.

La solicitud de gestión de oferta se presentará al menos con 15 días de antelación al del inicio previsto de los contratos.

Se identificará en la gestión de oferta que las contrataciones se han subvencionado por el "Programa de primera experiencia profesional en las administraciones públicas" en el marco del Plan de Recuperación, Transformación y Resiliencia, financiado por la Unión Europea-NextGenerationEU.

Junto a la solicitud de gestión de oferta se aportará el anexo a la resolución que contiene el plan de contratación aprobado.

La oficina de empleo gestionará la oferta vía emparejamiento automático de candidaturas y a través de difusión. La oferta se publicará en la web de Lanbide.

Eskaintzari alta ematean, «langabetu» baldintza «desiragarri»tzat joko da, «nahitaezko» baldintza izan beharrean; aukera eman nahi baitzaie kontratua hastean langabezian eta Lanbiden izena emanda eta enplegu-eskatzaille gisa alta emanda egon daitezkeen eta lanean ari diren hautagai posible guztiei. Horregatik, erakundeari ohartarazi beharko zaio «lanean ari diren» hautagaiek «langabe» egon beharko dutela kontratazioaren unean. Bilaketa-eremuari dagokionez, EAE eta lanaldi osoa izango dira.

Bulegoak erakunde onuradunari bidaliko dizkio izangaien curriculum itsuak, eta erakunde horrek honako irizpide hauen arabera egingo du azken hautaketa:

- a) Eskainitako lanpostura hobeto egokitzea.
- b) Garatu beharreko gaiarekin zerikusia duten ikasketa espezifikokoak.
- c) Hautagaien curriculum-balorazioa, bidalitako curriculumaren arabera, ezein arrazoi-erengatiko diskriminaziorik ezaren printzipioa bermatuz.
- d) Eskaeraren egunean erakunde onuradunak ezarrita dituen neurriak, lana, familia, bizitza pertsonala eta genero-berdintasuna bateragarri egiten laguntzeko.

Erakundeak hautagai-zerrendak hautatu ondoren jakinaraziko dizkio emaitzak enplegu-bulegoari. Garrantzitsua da hautagai bakoitzaren azken emaitza zuzena izatea, hala badagokio, beste lan-eskaintza batzuei begira eskuragarri egon dadin.

Egin beharreko kontratuen kodea hau da: 420 - PRAKTIKA PROFESIONALA LORTZEKO HEZIKETA-KONTRATUA

Al dar de alta la oferta, se considerará el requisito de persona «desempleada» como «deseable» en lugar de «obligatorio» con el fin de dar oportunidad a todas las posibles personas candidatas ocupadas que pudieran cumplir el requisito de estar desempleadas e inscritas y de alta como demandantes de empleo en Lanbide al inicio del contrato. Por ello se advertirá a la entidad de que las candidaturas «ocupadas» deberán estar «desempleadas» en el momento de la contratación. En cuanto al ámbito de búsqueda, será la CAE y el tipo de jornada completa.

La oficina remitirá los curriculums ciegos de las candidaturas a la entidad beneficiaria, que realizará la selección final atendiendo a los siguientes criterios:

- α) Mayor adecuación al puesto de trabajo ofertado.
- β) Estudios específicos relacionados con la materia a desarrollar.
- γ) Valoración curricular de las personas candidatas según los curriculums enviados, garantizando el principio de no discriminación por ninguna razón.
- δ) Las medidas que la entidad beneficiaria tenga ya implementadas a fecha de la solicitud para favorecer la conciliación entre la vida laboral, familiar, personal y la igualdad de género.

La entidad comunicará a la oficina de empleo los resultados una vez realizada la selección de las candidaturas. Es importante que el resultado final en cada persona candidata sea el correcto para que, en su caso, esté disponible de cara a otras ofertas de empleo.

El código de los contratos a realizar es: 420 - FORMATIVO PARA OBTENCIÓN DE PRÁCTICA PROFESIONAL TIEMPO COMPLETO

Kontratuak bi hilabeteko epean hasiko dira, dirulaguntza emateko ebazpena jakinarazi eta hurrengo egunetik aurrera. Ezinbesteko kasuetan edo behar bezala justifikatutako arrazoiengatik salbuespena egin daiteke, Lanbidek baimena eman ondoren. Edonola ere, kontratuak hasteko epea 2023ko abenduaren 31n amaituko da.

Kontratuak Contrat@ -en bidez jakinaraziko dira, kontratua hasi eta 15 eguneko epean; "administrazio publikoetan lehen lanbide-erperientzia izateko programa. Suspertze eta erresilientzia mekanismoa" adierazi behar da. Funtsezkoa da kontratuaren mekanizazioan hari dagokion eskaintzaren zenbakia ere adieraztea, estaldura-prozesuak kontratua eskariarekin eta eskaintzarekin behar bezala lotu dezan.

Kontratazioak egin ahala beharrezkoa dela NIRE KARPETAra honako dokumentu hauetako edozein igotzea:

- Lan-kontratuak.
- Lan-kontratuen jakinarazpena.
- Idazkia, honako hauek adieraziz: izena, abizenak, kontratatutako pertsonen dokumentu-zenbakia eta eskaintzaren zenbakia.

Los contratos se iniciarán en el plazo de 2 meses desde el día siguiente al de la notificación de la resolución de concesión, salvo en casos de fuerza mayor o por causas debidamente justificadas, que deberá autorizar Lanbide. En todo caso, el plazo finalizará el 31 de diciembre de 2023.

Los contratos se comunicarán a través de Contrat@ en un plazo de 15 días desde el inicio del contrato indicando "Programa de primera experiencia profesional en las administraciones públicas. Mecanismo de recuperación y resiliencia". Es primordial que en la mecanización del contrato se indique también el número de oferta correspondiente al mismo, para que el proceso de cobertura asocie adecuadamente el contrato a la demanda y a la oferta.

Una vez se realice la contratación, es necesario subir a MI CARPETA por ADJUNTAR DOCUMENTOS cualquiera de los siguientes documentos:

- Contratos de trabajo.
- Comunicación de contratos de trabajo.
- Escrito indicando nombre, apellidos, número de documento de las personas contratadas y N.º de la oferta.