



DEBABARRENA

Eskualdeko Mankomunitatea
Mancomunidad Comarcal

IRAGARKIA

Batzar Orokorrak 2026ko uztailaren 15aan egindako bilkuran, besteak beste, eta bertaratutako kideen aho batez, honako ERABAKI hau hartu zela:

PREMIA- ETA BEHARRIZAN-ARRAZOIAK DIRELA-ETA, ADMINISTRARI (LANGILEEN ARLOA) PLAZAN BITARTEKO FUNTZIONARIO IZENDATZEKO PROPOSAMENA ONARTZEA, HALA BADAGOKIO

AURREKARIAK

LEHENENGOA.- 2026ko ekainaren 29an, Debabarrena Eskualdeko Mankomunitateko langile Ana Olalde Garmendiak (NAN zk. ****6429*), funtzionario publikoak, Administrari azpieskalan, 0111 zenbakiko Administrari lanpostuan (langileen arloa), Erakundea uzteko idazkia aurkeztu zuen 2026ko abuztuaren 10etik aurrerako ondorioekin, ERRETIRO aurreratuagatik.

BIGARRENA.- Mankomunitateak lanpostu hori dagokion funtzionarioen hautaketa-prozesuaren bidez behin betiko betetzeko prozedura hasi du, eta gaur egun izapidetzen ari da.

HIRUGARRENA.- Plazaren hornikuntza izapidetze-prozesuan dagoen arren, pentsatzekoa da eskatutako kargu-uztearen benetako datan hautaketa-prozesu hori ez dela amaitu; beraz, premiazko premia atzeraezineko arrazoi objektiboak daude, bitarteko funtzionario baten hautaketa-prozesu bat plaza behin betiko bete arte izapidetzea justifikatzen dutenak.

Izendapena aldi baterako baino ez da izango, eta lanpostua behin betiko bete arte baino ez da mantenduko, gaur egun izapidetzen ari den prozeduraren bidez, edo legez lanpostua uzteko aurreikusitako edozein arrazoi gertatu arte.

Azaldutako AURREKARIEI dagokienez, honako GOGOETA hauek egiten dira:

ANUNCIO

En la sesión de la Junta General, celebrada el día 15 de julio de 2026, se adoptó, entre otros, y por unanimidad de sus miembros asistentes a la misma, el siguiente ACUERDO:

APROBACIÓN, SI PROCEDE, DE LA PROPUESTA DE NOMBRAMIENTO, COMO FUNCIONARIO INTERINO, EN LA PLAZA DE ADMINISTRATIVO (ÁREA DE PERSONAL), POR RAZONES DE URGENCIA Y NECESIDAD

ANTECEDENTES

PRIMERO.- Con fecha 29 de junio de 2026, la empleada de la Mancomunidad comarcal de Debabarrena, Ana Olalde Garmendia, con DNI núm. ****6429*, funcionaria pública, en la subescala Administrativa, en el puesto núm. 0111 de Administrativa (área de personal), presenta escrito de cese en la Entidad con fecha de efectos del 10 de agosto de 2026 por JUBILACIÓN anticipada.

SEGUNDO.- La Mancomunidad ha iniciado el procedimiento para la provisión definitiva de la referida plaza mediante el correspondiente proceso selectivo, de personal funcionario, que se encuentra, actualmente, en tramitación.

TERCERO.- Aunque la provisión de la plaza se encuentra en proceso de tramitación, es previsible que, a la fecha efectiva del cese solicitado, dicho proceso selectivo no haya finalizado; por tanto, concurren razones objetivas de necesidad urgente e inaplazable que justifican la tramitación de un proceso de selección de un/a funcionario/a interino, hasta la provisión definitiva de la plaza.

El nombramiento tendrá carácter estrictamente temporal y se mantendrá únicamente hasta la cobertura definitiva de la plaza por el procedimiento, actualmente, en tramitación o hasta que concurra cualquiera de las causas de cese legalmente previstas.

Al respecto de los ANTECEDENTES expuestos, se emiten las siguientes CONSIDERACIONES:



DEBABARRENA

Eskualdeko Mankomunitatea
Mancomunidad Comarcal

LEHENENGOA.- BITARTEKO FUNTZIONARIOA IZENDATZEKO KASUAREN LEGE-ERREGULAZIOA

Enplegatu Publikoaren Oinarriko Estatutuaren Legearen testu bategina onartzen duen urriaren 30eko 5/2015 Legegintzako Errege Dekretuaren 10. artikulua bitarteko funtzionarioen izendapena arautzen du karrerako funtzionarioen berezko eginkizunak betetzeko, besteak beste, dagokion hautaketa-prozesua garatu bitartean bete behar diren plaza hutsak daudenean.

Euskal Enplegu Publikoari buruzko abenduaren 1eko 11/2022 Legeak, halaber, bitarteko funtzionarioak izendatzea aurreikusten du, behin betiko betetzen ari diren plaza hutsak egotearen ondoriozko aldi baterako premiei erantzuteko, betiere zerbitzu publikoak ematen jarraitzea bermatuz.

BIGARRENA.- BITARTEKO FUNTZIONARIOAREN IZENDAPENAREN JATORRIA

Kasu honetan, Herri Administrazioen Araubide Juridikoaren eta Administrazio Prozedura Erkidearen Legean eta Euskal Enplegu Publikoaren Legean adierazitako inguruabarrak gertatzen dira, lanpostu huts bat sortu baita titularraren borondatezko erretiroagatik, eta lanpostu hori ez betetzeak disfuntzio larriak eragingo lituzke zerbitzua ematean, Administrazio honen ohiko funtzionamendurako ezinbestekoak diren funtzio iraunkorrak baitira, hala nola lan-kontratuak, Gizarte Segurantzako altak, etab., eta eginkizun horiek beharrezkoak dira Mankomunitatea – BADESA, SAUren egunerokoan.

Por ello, es procedente el nombramiento de funcionario interino, mientras se tramita la provisión definitiva de la plaza.

HIRUGARRENA.- HAUTAKETA-PROZEDURA. BITARTEKO FUNTZIONARIOAREN IZENDAPENA

Bitarteko funtzionario bat izendatu ahal izateko, beharrezkoa eta premiazkoa dela berariaz justifikatutako arrazoiak egon behar dira, eta EPOETBren 10. artikuluan eta Euskal Enplegu Publikoaren Legearen 28. artikuluan aurreikusitako kasuren bat gertatu behar da, hala nola karrerako funtzionarioek bete ezin dituzten plaza hutsak egotea.

PRIMERA.- REGULACIÓN LEGAL DEL SUPUESTO DE NOMBRAMIENTO DE FUNCIONARIO/A INTERINO

El artículo 10 del Real Decreto Legislativo 5/2015, de 30 de octubre, por el que se aprueba el Texto Refundido de la Ley del Estatuto Básico del Empleado Público (TREBEP), regula el nombramiento de personal funcionario interino para el desempeño de funciones propias de personal funcionario de carrera cuando concurra, entre otros supuestos, la existencia de plazas vacantes cuya cobertura resulte necesaria mientras se desarrolle el correspondiente proceso selectivo.

La Ley 11/2022, de 1 de diciembre, de Empleo Público Vasco, contempla igualmente el nombramiento de personal funcionario interino para atender necesidades temporales derivadas de la existencia de plazas vacantes cuya cobertura definitiva se encuentre en tramitación, garantizando en todo caso la continuidad en la prestación de los servicios públicos.

SEGUNDA.- PROCEDENCIA DEL NOMBRAMIENTO DE FUNCIONARIO INTERINO

En el presente supuesto concurren las circunstancias señaladas en el TREBEP y Ley de Empleo Público Vasco, al haberse producido una vacante por jubilación voluntaria de su titular, cuya falta de provisión ocasionaría graves disfunciones en la prestación del servicio, al tratarse de funciones de carácter permanente e indispensables para el normal funcionamiento de esta Administración; como son, contratos laborales, altas y bajas en la Seguridad Social, etc., siendo estas funciones necesarias en el día a día de la Mancomunidad – BADESA, SAU.

Por ello, es procedente el nombramiento de funcionario interino, mientras se tramita la provisión definitiva de la plaza.

TERCERA.- PROCEDIMIENTO DE SELECCIÓN. NOMBRAMIENTO DE FUNCIONARIA INTERINA

El nombramiento de un funcionario interino solo puede efectuarse cuando existan razones expresamente justificadas de necesidad y urgencia y concurra alguno de los supuestos previstos en el artículo 10 del TREBEP y en el artículo 28 de la Ley de Empleo Público Vasco, como es la existencia de plazas vacantes que no puedan ser cubiertas por funcionarios de carrera.



DEBABARRENA

Eskualdeko Mankomunitatea
Mancomunidad Comarcal

Euskal Enplegu Publikoaren abenduaren 1eko 11/2022 Legeak, 77. artikuluan, bitarteko funtzionarioak hautatzeko eta izendatzeko lege-prozedura ezartzen du.

77. artikulua. Bitarteko funtzionarioak eta aldi baterako langile lan-kontratudunak hautatzeko irizpideak.

1. Bitarteko funtzionarioak eta aldi baterako lan-kontratudun langileak hautatzeko, prozedura arinak erabiliko dira, berdintasun-, merezimendu- eta gaitasun-printzipioak, publikotasuna eta lehia askea bermatuta.

2. Lanpostuak aldi baterako betetzeko ere probaldi bat gainditu beharko da, eta, hala badagokio, baita prestakuntza-aldi bat ere.

3. Lege honetan aurreikusitakoaren arabera, lanpostuak bitarteko funtzionarioen edo aldi baterako lan-kontratudun langileen bidez hornitzeko, hautaketa-prozesu batean parte hartu duten baina plazarik lortu ez duten hautagaiak jo ahal izango dira aldi baterako hornitzera, administrazio publiko bakoitzak horri buruz hartutako araudian zehazten diren irizpideen arabera, baldin eta langileen ordezkariekin negoziatu bada.

4. Giza baliabideen kudeaketa eraginkorra eragozten ez bada, euskal administrazio publikoek elkarrekin lan egingo dute, eta administrazio horien esku jarriko dituzte aldi baterako kontratazio-poltsak, hala eskatzen dutenean bitarteko funtzionarioak edo aldi baterako langile lan-kontratudunak izendatzeko. Nolanahi ere, lanpostuak bitarteko funtzionarioen edo aldi baterako lan-kontratudun langileen bidez betetzea araututa dagoen baldintzen arabera bete beharko da prestasun hori.

Era berean, aldi baterako kontratazio-poltsak eratu ahal izango dituzte hala erabakitzen duten euskal administrazio publikoek.

5. Izangaien zerrendek edo bitarteko funtzionarioak edo aldi baterako langile lan-kontratudunak hornitzeko deitutako probek ezin badiete erantzun euskal administrazio publikoen premia objektiboei, hautagairik ez dagoelako, enplegu-zerbitzu publikoetara jo ahal izango da lanpostu horiek betetzeko.

LAUGARRENA.- GERTATZEN DIREN INGURUABARRAK

Erretiroaren jakinarazpena 2026ko ekainaren 29an sartu zen Debabarrena eskualdeko Mankomunitatearen erregistroan, eta

La Ley 11/2022, de 1 de diciembre, de Empleo Público Vasco, en su artículo 77, establece el procedimiento legal para la selección y nombramiento de funcionario interino.

Artículo 77. Criterios de selección del personal funcionario interino y laboral temporal.

1. La selección de personal funcionario interino y del personal laboral temporal se llevará a cabo mediante procedimientos ágiles en los que se garanticen los principios de igualdad, mérito y capacidad, la publicidad y la libre concurrencia.

2. La provisión temporal de los puestos de trabajo también podrá exigir superar un período de prueba y, en su caso, un período de formación.

3. De acuerdo con lo previsto en esta ley, con la finalidad de proveer puestos de trabajo mediante personal funcionario interino o laboral temporal, se podrá acudir para la provisión temporal a las personas candidatas que, no habiendo obtenido plaza, hayan participado en un proceso selectivo, de acuerdo con los criterios que se determinen en la normativa adoptada al respecto por cada administración pública y que haya sido negociada con la representación del personal.

4. Siempre que no impida una gestión eficiente de los recursos humanos, las administraciones públicas vascas colaborarán entre sí, poniendo a disposición de dichas administraciones sus respectivas bolsas de contratación temporal, cuando así lo soliciten para el nombramiento de personal funcionario interino o laboral temporal. Dicha disponibilidad deberá en todo caso llevarse a cabo conforme a los términos en que se encuentre regulada la provisión de los respectivos puestos de trabajo mediante personal funcionario interino o laboral temporal.

Asimismo, podrán constituirse bolsas de contratación temporal de manera conjunta entre las administraciones públicas vascas que así lo acuerden.

5. Cuando los listados de las personas aspirantes o las pruebas convocadas para la provisión de personal funcionario interino o laboral temporal no pudiesen dar respuesta a las necesidades objetivas de las administraciones públicas vascas por la inexistencia de personal candidato, se podrá acudir a los servicios públicos de empleo para proveer tales puestos de trabajo.

CUARTA.- CIRCUNSTANCIAS CONCURRENTES

La comunicación de la jubilación tuvo entrada en el registro de la Mancomunidad comarcal de Debabarrena



DEBABARRENA

Eskualdeko Mankomunitatea
Mancomunidad Comarcal

bertan adierazi zen erretiro aurreratua 2026ko abuztuaren 10ean izango dela indarrean.

Jakinarazpena jasotzen denetik erretiroa benetan hartu arte denbora-tarte txikia dagoenez, ezinezkoa da plaza aldi baterako betetzeko legez ezarritako prozedura izapidetzea, lanpostu hutsa sortuko den data berehalakoa delako eta lanpostu horrek bete behar dituen eginkizunak iraunkorrak direlako.

BOSGARRENA.- PROPOSATZEN DEN HAUTAKETA-PROZEDURAREN JUSTIFIKAZIOA

Kasu honetan, prozedura arruntetik aldentzea justifikatuko luketen salbuespeneko inguruabarrak daude.

Lehenik eta behin, lanpostuari datxekion eginkizunek premia iraunkorrei eta egunero ematen direnei erantzuten diete, hala nola lan-kontratuak izapidetzea, langileak kontratatzekeo deiak egitea, altak eta bajak kudeatzea, Lanbiderekin kudeaketak egitea eta Langileen Arloari dagozkion gainerako zereginak. Horiek eteteak zerbitzuaren funtzionamendu normalari eragingo lioke, berehalako arreta eta jarraitasuna eskatzen duten eginkizunak baitira.

Bigarrenik, ez dago administrari kategoriarako lan-poltsarik indarrean, izendapena prozedura arruntaren bidez egin ahal izateko.

Azkenik, Eibarko eta Ermuko udaletako lan-poltsak kontsultatu dira. Hautagai gutxi dituzte eta batzuk dagoeneko okupatuta daudela jakin da.

Hala ere, enplegu-poltsa bat dago, hautaketa-prozesu baten bidez izapidetua, Lanbideren bidez, 2017an, BADESA, SAUn administrari laguntzaile lanpostu bat aldi baterako betetzeko, eta lanpostu hori sartzean berdintasun-, merezimendu- eta gaitasun-printzipioak errespetatzen dira.

Orduz geroztik, poltsa horretako langileak erabili izan dira, aipatutako lanpostua betetzen duen funtzionarioa ordeztu behar izan den kasuetan; zehazki, Naiara Monge Díaz andrea (NAN zk. ****2812*) izan da lanpostuaren eginkizunak betetzen aritu dena, bitarteko lan-kontratuen bidez.

con fecha 29 de junio de 2026, indicándose en la misma que la fecha de efectos de la jubilación anticipada será el 10 de agosto de 2026.

El reducido margen temporal existente entre la recepción de la comunicación y la fecha efectiva de la jubilación hace que la tramitación del procedimiento legalmente establecido para la cobertura temporal de interinidad de la plaza no resulte posible, por la inmediatez de la fecha en la que se producirá la vacante y la perentoriedad de las funciones que deben ser desempeñadas por este puesto.

QUINTA.- JUSTIFICACIÓN DEL PROCEDIMIENTO DE SELECCIÓN QUE SE PROPONE

Se considera que concurren en el presente supuesto, las circunstancias excepcionales expuestas que justificarían apartarse del procedimiento ordinario.

En primer lugar, las funciones inherentes al puesto responden a necesidades permanentes y de prestación diaria, entre las que se encuentran la tramitación de contratos laborales, la realización de llamadas para la contratación de personal, la gestión de altas y bajas, las gestiones con Lanbide y demás tareas propias del Área de Personal, cuya interrupción afectaría al normal funcionamiento del servicio, al tratarse de funciones que requieren atención inmediata y continuidad en su ejecución.

En segundo lugar, no existe una bolsa de trabajo vigente para la categoría de Administrativo/a que permita efectuar el nombramiento mediante el procedimiento ordinario.

Y, por último, se ha consultado las bolsas de empleo de los ayuntamientos de Eibar y Ermua, siendo que disponen pocos candidatos/as y se conoce que algunos/as están ya ocupados/as.

Se dispone, no obstante, de una bolsa de empleo, tramitada mediante un proceso de selección, a través de Lanbide, en el año 2017, para la cobertura temporal de un puesto de Auxiliar Administrativo en BADESA, SAU, respetándose en su incorporación los principios de igualdad, mérito y capacidad.

Desde entonces, se ha utilizado personal de dicha bolsa, en supuestos en los que ha sido necesario sustituir a la funcionaria que ocupa el puesto señalado, en concreto la Sra. Naiara Monge Díaz, con D.N.I. núm. ****2812*, ha venido desempeñando las funciones del puesto, mediante contratos laborales de interinidad.



DEBABARRENA

Eskualdeko Mankomunitatea
Mancomunidad Comarcal

Jasota dago, halaber, aipatutako enpleguak betetzen dituela lanpostua betetzeko eskatzen diren baldintzak, honako hauek, hain zuzen ere:

- Batxiler-titulua, titulu teknikoa edo baliokidea.
- Euskara: 2. hizkuntza-eskakizuna.

SEIGARRENA.- PROPOSAMENA

Gertatzen diren inguruabarrak kontuan hartuta, ezinezkoa baita hautaketa-prozesu bat izapidetzea Euskal Enplegu Publikoari buruzko 11/2012 Legearen 77. artikularen eskakizunen arabera, eta zerbitzuaren berehalako jarraitutasuna epe laburrean bermatu behar delako, kontuan hartuta Monge Díaz andrea administrari laguntzailearen lanpostu baterako enplegu-poltsa batetik datorrela, lanpostuari dagozkion eginkizunetan esperientzia egiaztatua duela eta izendapen horren iraupena laburra dela uste dela; izan ere, plaza behin betiko betetzeko prozesua izapidetzen ari denez, beharrezkotzat jotzen da, salbuespen gisa, Naiara Monge Díaz izendatzea (NAN zk. ****2812*), lanpostu hori betetzeko bitarteko funtzionario gisa, lanpostu hutsa sortzen denetik lanpostu hutsa behin betiko betetzen den arte edo legeko edozein arrazoi gertatzen den arte.

Horregatik guztiatik, eta azaldutako guztiatik, Batzar Orokorrak, bertaratutako kideen baiespen orokorrak, honako ERABAKI hau hartu du:

LEHENENGOA.- Debabarrena Eskualdeko Mankomunitateko administrari lanpostuaren funtzionario titularren erretiroaren berri izatea (0111 zk.), 2026ko abuztuaren 10etik aurrerako ondorioekin.

BIGARRENA.- Jasota uztea lanpostu hori behin betiko betetzeko prozedura izapidetzen ari dela dagozkion hautaketa-prozesuaren bidez.

HIRUGARRENA.- Salbuespenez eta behar bezala justifikatuta, bitarteko funtzionario izendatzea Naiara Monge Díaz (NAN zk. ****2812*), funtzionarioarentzat gordetako 0111 zenbakiko lanpostu hutsa aldi baterako betetzeko, lanpostu hori behin betiko bete arte edo lanpostua uzteko legez aurreikusitako

Consta igualmente que la referida empleada reúne los requisitos exigidos para el desempeño del puesto, siendo estos:

- Título de Bachiller o Técnico o equivalente.
- Euskera: Perfil lingüístico 2.

SEXTA.- PROPUESTA

Atendiendo a las circunstancias concurrentes, que imposibilitan la tramitación de un proceso de selección conforme a las exigencias del artículo 77 de la Ley 11/2012, de Empleo Público Vasco y a la necesidad de garantizar la continuidad inmediata del servicio, en el breve plazo disponible, considerando que la Sra. Monge Díaz, procede de una bolsa de empleo para un puesto de trabajo de Auxiliar Administrativo, que dispone de experiencia acreditada en las funciones propias del puesto y que se estima que la duración de este nombramiento sea breve, dado que, el proceso para la cobertura definitiva de la plaza ya se encuentra en tramitación, se considera necesario, con carácter excepcional, el nombramiento de Naiara Monge Díaz con DNI núm. ****2812*, como funcionaria interina para el desempeño del citado puesto, desde que se genere la vacante, hasta la cobertura definitiva de la vacante o hasta que concurra cualquiera de las causas legalmente previstas para el cese del personal funcionario interino.

En virtud de cuanto antecede y por todo lo expuesto, la Junta General, por asentimiento general de sus miembros asistentes a la sesión, adopta el siguiente ACUERDO:

PRIMERO.- Tomar conocimiento de la jubilación de la funcionaria titular del puesto de administrativa de la Mancomunidad comarcal de Debabarrena (núm. 0111), con efectos desde el día 10 de agosto de 2026.

SEGUNDO.- Dejar constancia de que el procedimiento para la cobertura definitiva de la citada plaza se encuentra actualmente en tramitación mediante el correspondiente proceso selectivo.

TERCERO.- Acordar, con carácter excepcional y debidamente justificada su necesidad, el nombramiento, como funcionaria interina, para la cobertura temporal de la vacante del puesto núm. 0111, reservado a funcionario/a, hasta su provisión definitiva o hasta que



DEBABARRENA

Eskualdeko Mankomunitatea
Mancomunidad Comarcal

arrazoiren bat gertatu arte, premiazko arrazoiengatik eta Administrari lanpostuko funtzioak (langileen arloa) betetzeko benetako bat izateko premia atzeraezinagatik. Proposatutako hautagaiak lanpostuaren titulazio-baldintza guztiak betetzen ditu.

Izendapen horrek ez dio titularrari funtzionario edo lan-kontratuko langile finko izateko lehentasunezko eskubiderik ematen.

Iraupena ezin izango da hiru urtetik gorakoa izan.

LAUGARRENA.- Lehendakariari ahalmena ematea erabaki hau erabat gauzatzeko behar diren administrazio-jarduketa guztiak egin ditzan.

Argitaratzen dena, denek jakin dezaten.

concurra cualquiera de las causas legalmente previstas para su cese, de Naiara Monge Díaz con DNI núm. ****2812*, por razones de urgencia y necesidad inaplazable de disponer de un efectivo para el desempeño de las funciones de la plaza de Administrativa, área de personal, siendo que la candidata propuesta cumple con todos los requisitos de titulación del puesto.

Dicho nombramiento no atribuye a su titular, derecho preferente alguno para el acceso a la condición de funcionario o de personal laboral fijo.

Su duración no podrá exceder de tres años.

CUARTO.- Facultar al Presidente para realizar cuantas actuaciones administrativas sean necesarias para la plena ejecución del presente acuerdo.

Lo que se publica, para general conocimiento.

IDAZKARI-KONTUHARTZAILEA – LA SECRETARIA-INTERVENTORA

Raquel Olaizola Cortina