

**BATZAR OROKORRA**  
**PREMIAZKO BILKURA BEREZIA**  
**AURREZ AURRE ETA TELEMATIKOA**

Debabarrena Eskualdeko Mankomunitateak Eibarren duen egoitzako bilkura-aretoan, 2025eko otsailaren 12ko 12:30ean, premiazko bilkura berezian, Batzar Orokorra osatzen duten 17 kideetatik 10 bildu dira, izatez eta zuzenbidez, eta quórum hori bilkura amaitu arte mantendu da.

Batzar Orokorra modu presentzian eta telematikoa egiten da, Presidenteak deialdia egin ondoren eta bilera telematikoki eta aurrez aurre egiteko modua onartu ondoren, Debabarrena Eskualdeko Mankomunitateko Batzar Orokorrak 2023ko azaroaren 29an hartutako erabakiaren arabera.

Saio telematikoa jarraitzeko, TEAMS esteka hau erabili da:

**ESTEKA - ENLACE**

Bileraren ID – ID de la reunión: 385 713 375 557

Sarbidetako kodea – Código de acceso: 4Wz6ZM7i

Hau da deialdian jasotako gai-zerrenda:

- 1. Deialdia presakoa dela onartzea, hala badagokio.*
- 2. Lanpostuen Zerrendaren eta Plantilla Organikoaren aldaketa onartzea, hala badagokio, Mankomunitatearen eskumeneko zerbitzu publikoei lotutako karrerako funtzionarioentzat, administrarietarako eta informatika arloentzat gordetako lanpostu bat sartzeko, premia larria dela eta.*
- 3. Informatika Arloko administrari lan-poltsa sortzeko deitutako hautaketa-prozesuan atzera egitea onartzea, hala badagokio, espedientean agertzen diren arrazoi justifikatuak direla-eta.*
- 4. Informatika Arloko administrari lanpostua bitarteko funtzionario bidez betetzea onartzea, hala badagokio, beste administrazio publiko batzuetako enplegu-poltsetan sartuz.*

Batzar Orokorra osatzen duten udalen ordezkarien bertaratuen

**JUNTA GENERAL**  
**SESIÓN EXTRAORDINARIA URGENTE**  
**PRESENCIAL Y TELEMÁTICA**

En el salón de sesiones de la sede de la Mancomunidad Comarcal de Debabarrena, en la ciudad de Eibar, siendo las 12:30 del día 12 de febrero de 2025, se reúnen, en sesión extraordinaria urgente, un total de 10 de los/as 17 miembros, que, de hecho y de derecho, integran la Junta General, manteniéndose dicho quórum hasta el final de la sesión.

La Junta General se celebra, de forma presencial y telemática, previa convocatoria realizada por su Presidente y habiendo sido aprobada la forma de su celebración, telemática y presencial, en virtud del acuerdo de la Junta General de la Mancomunidad Comarcal de Debabarrena, adoptado en sesión de 29 de noviembre de 2023.

Para seguir la sesión telemática, se ha utilizado el siguiente enlace TEAMS:

El orden del día de la convocatoria es el siguiente:

- 1. Aprobación, si procede, de la urgencia de la convocatoria.*
- 2. Aprobación, si procede, de la modificación de la Relación de Puestos de Trabajo y Plantilla Orgánica, para la inclusión de un puesto reservado a Funcionario de Carrera, de Administrativo, Área Informática, por razones justificadas de necesidad urgente, asociada a los servicios públicos competencia de la Mancomunidad.*
- 3. Aprobación, si procede, del desistimiento del proceso de selección convocado para la creación de una bolsa de empleo de personal Administrativo, Área Informática, por razones justificadas que figuran en el expediente.*
- 4. Aprobación, si procede, de la provisión mediante Funcionario Interino del puesto de Administrativo, Área Informática, mediante el acceso a bolsas de empleo de otras administraciones públicas.*

Se forma lista de asistentes de los/as representantes de

zerrenda osatzen da. Bertaratu dira:

PRESIDENTEA

Ion Zubiaurre Ros (Elgoibar), aurrez aurre.

KIDEAK

Pedro Escribano Ruiz de la Torre, aurrez aurre.

Jol Gisasola Garai (Ermua), telematikoki.

Iñigo Loyola Garate (Elgoibar), telematikoki.

Aser Araujo Iglesias (Elgoibar), telematikoki.

Anton Garai Berezibar (Deba), aurrez aurre.

Ainhoa Urbieto Egaña (Deba), aurrez aurre.

Jon Naberan Larrinaga (Mutriku), aurrez aurre.

Unai Larreategi Azurmendi (Soraluze), telematikoki.

Igor Agirre Barrientos (Mallabia), telematikoki.

IDAZKARIA

Raquel Olaizola Cortina, aurrez aurre.

Era berean, bilkuran izan da, bertara deiturik, Nerea Zubillaga Ugartemendia, BADESA, SAUko Gerentea berau.

Aldiz, ekitaldian ez dira izan, aurrez jakinarazita, honako jaun-andereak:

PRESIDENTEORDEA

Ana Telleria Echeverria (Eibar).

KIDEAK

Nerea Barruetabeña Garate (Eibar).

Eva Juez Garmendia (Eibar).

Rosa M<sup>a</sup> Cid Seara (Ermua).

Beatriz Gámiz Mata (Ermua).

Inhar Mutiozabal Zabala (Mutriku).

Enetz Ezenarro Arriola (Mendaro).

Bilera lehen deialdian egiteko beharrezko bertaratze-quóruma eman denez, presidente jaunak bilkurari hasiera eman, eta gai zerrendako gaiak aztertzeari ekin zaio.

LEHENENGO GAIA. DEIALDIA PRESAKOA DELA ONARTZEA, HALA BADAGOKIO

Deialdiaren premia honako argudio hauetan oinarrituta justifikatzen da:

Debabarrena Eskualdeko Mankomunitateko Batzar Orokorrak 2024ko abenduaren 20an egindako bilkuran erabaki zen deialdia eta hautaketa-prozesuaren oinarri arautzaileak onartzea,

los ayuntamientos, que forman parte de la Junta General. Asisten:

PRESIDENTE

Ion Zubiaurre Ros (Elgoibar), presencialmente.

VOCALES

Pedro Escribano Ruiz de la Torre, presencialmente.

Jol Gisasola Garai (Ermua), telemáticamente.

Iñigo Loyola Garate (Elgoibar), telemáticamente.

Aser Araujo Iglesias (Elgoibar), telemáticamente.

Anton Garai Berezibar (Deba), presencialmente.

Ainhoa Urbieto Egaña (Deba), presencialmente.

Jon Naberan Larrinaga (Mutriku), presencialmente.

Unai Larreategi Azurmendi (Soraluze), telemáticamente.

Igor Agirre Barrientos (Mallabia), telemáticamente.

SECRETARIA

Raquel Olaizola Cortina, presencialmente.

Asiste, asimismo, convocada a la sesión, Nerea Zubillaga Ugartemendia, Gerente de BADESA, SAU.

No asisten al acto los/as siguientes señores/as, quienes excusan su asistencia:

VICEPRESIDENTA

Ana Telleria Echeverria (Eibar).

VOCALES

Nerea Barruetabeña Garate (Eibar).

Eva Juez Garmendia (Eibar).

Rosa M<sup>a</sup> Cid Seara (Ermua).

Beatriz Gámiz Mata (Ermua).

Inhar Mutiozabal Zabala (Mutriku).

Enetz Ezenarro Arriola (Mendaro).

Dándose el quórum de asistencia exigible para su celebración en primera convocatoria, se abre la sesión por la Presidencia pasando a examinarse los asuntos incluidos en el orden del día.

PUNTO PRIMERO. APROBACIÓN, SI PROCEDE, DE LA URGENCIA DE LA CONVOCATORIA

Se justifica la urgencia de la convocatoria en base a los siguientes argumentos:

En la sesión de la Junta General de la Mancomunidad Comarcal de Debabarrena, de 20 de diciembre de 2024, se acordó la aprobación de la convocatoria y bases

Informatika Arloko administrari lanpostu bat aldi baterako kontratatzeke, enplegu-poltsa osatuz.

2025eko urtarrilaren 28an, Eusko Jaurlaritzako Toki Administrazioekiko Harremanetarako Zuzendaritzaren informazio-eskaera bat jakinarazi zitzaion Mankomunitateari, aipaturako oinarrietako akatsen antzemateari buruzkoa.

Zehazki, jakinarazi zuten eskabideak aurkezteko egunen zenbaketak egun baliodunetan izan behar zuela, eta ez egun naturaletan, prozesuak oposizio-fase bat izan behar zuela, oinarrietan ageri ez dena, eta Berdintasunerako Lege aplikagarriari buruzko aipamena indargabetuta zegoela geroko lege baten bidez.

Beraz, Batzar Orokorraren premiazko deialdia behar da, horri buruz egokitzen diren erabakiak hartzeko eta Informatika Arloko administrari lanpostuan efektibo baten aldi baterako lan-kontratazioa ebatzeko, zeinak lagunduko baitu (i) biohondakinen edukiontzia ixteko proiektua inplementatzen, konfiguratu behar diren txartel elektronikoen bidez, (ii) Eibarren hondakinen sorreragatiko hiri-hondakinen tasei buruzko proiektuan, (iii) zerbitzuak digitalizatzeko proiektuan eta (iv) administrazio-digitalizaziorako proiektuan.

Hori dela eta, beharrezkoa da Batzar baterako deia egitea, deialdia premiazkoa dela justifikatuta.

Berlaratuek aho batez onartu dute.

Deialdian sartutako gaiak aztertzen hasi aurretik, gerora sortutako gai bat planteatzen da, deialdi hau eta akordio-proposamenak egin ondoren gertatua.

Informatika Arloko administrari lanpostuan efektibo bat izatea beharrezkoa eta premiazkoa dela kontuan hartuta, eta Eusko Jaurlaritzak abenduan egindako lan-poltsaren deialdiaren oinarrietan antzemandako akatsak ikusita, bitarteko lanpostua betetzeko modu arin bat beste administrazio publiko batzuetako aldi baterako kontratazio-poltsetara joatea izango litzatekeela ulertu zen, Euskal Enpleguari buruzko Legearen 77.4 artikulua araberan (abendua 1eko 11/2022 Legea).

reguladoras del proceso de selección para la contratación temporal, en un puesto de trabajo de Administrativo, Área Informática, mediante la formación de bolsa de empleo.

Con fecha 28 de enero de 2025, se ha notificado a la Mancomunidad una solicitud de información de la Dirección de Relaciones con las Administraciones Locales del Gobierno Vasco, en relación con la apreciación de defectos en las referidas bases.

En concreto, informaron que, el cómputo de días de presentación de instancias, debía ser en días hábiles y no naturales, que el proceso debía incluir una fase de oposición, que no figura en las bases, y que la referencia a la Ley de Igualdad aplicable estaba derogada por una Ley posterior.

Se requiere, por tanto, la convocatoria urgente de la Junta General, para adoptar los acuerdos que se consideren pertinentes a dicho respecto y resolver la contratación laboral temporal de un efectivo en el puesto de Administrativo, Área Informática, que sirva de apoyo a la implementación (i) del proyecto de cierre de contenedores de biorresiduos, mediante tarjetas electrónicas que se precisa configurar, (ii) del proyecto de tasas de R.U. por generación de residuos en Eibar, (iii) del proyecto de digitalización de los servicios y (iv) del proyecto de digitalización administrativa.

Por ello, es preciso convocar una Junta, justificada en la forma antedicha, la urgencia de la convocatoria.

Se aprueba por unanimidad de los/as asistentes.

De forma previa al inicio del estudio de los asuntos incluidos en la convocatoria, se plantea una cuestión sobrevenida, ocurrida con posterioridad a la emisión de la presente convocatoria y propuestas de acuerdo.

Partiendo de la premisa de que es necesario y urgente contar con un efectivo en el puesto de Administrativo/a, Área Informática, y vistas los defectos apreciados por el Gobierno Vasco en las bases de la convocatoria de bolsa de empleo, formulada en diciembre, se entendió que una manera ágil de proveer el puesto con carácter interino, sería acudiendo a bolsas de contratación temporal de otras administraciones públicas, a las que se solicitaría

Hala ere, deialdia eman ondoren, pertsonal-arduradunaren funtzioez arduratzen den teknikariak azterketa bat egin du, lanpostuaren kategoriaren eta sailkapenaren arabera administrazio-eskalan lor zitezkeen basoei buruz; izan ere, horiek ez lirateke bete nahi den lanpostuaren prestakuntza-baldintzetara egokituko, informatika-arloari atxikita baitago.

Horregatik, Batzar Orokorreko kideei, egoki iritziz gero, hirugarren puntuko erabaki-proposamena aldatzea proposatzen zaie, eta, abenduan hasitako hautaketa-prozeduran atzera egitea proposatu beharrian, Toki Administrazioekiko Harremanetarako Zuzendaritzak antzemandako akatsak zuzentzea proposatzen da, beste idazkera bat sartuta. Horrek inplizituki ekarriko luke gairerendako laugarren puntua indarrik gabe geratzea.

Batzorde Orokorrak proposamena onartzeko bozketa egin du, eta bilkuran bildutakoek, jaun-andreek, aho batez onartu dute, Presidentea, Escribano Ruiz de la Torre, Gisasola Garai, Loyola Garate, Araujo Iglesias, Garai Berezibar, Urbieta Egaña, Naberan Larrinaga, Larreategi Azurmendi eta Agirre Barrientos.

**BIGARREN GAIA. LANPOSTUEN ZERRENDAREN ETA PLANTILLA ORGANIKOAREN ALDAKETA ONARTZEA, HALA BADAGOKIO, MANKOMUNITATEAREN ESKUMENENKO ZERBITZU PUBLIKOEI LOTUTAKO KARRERAKO FUNTZIONARIOENTZAT, ADMINISTRARIENTZAT ETA INFORMATIKA ARLOARENTZAT GORDETAKO LANPOSTU BAT SARTZEKO, PREMIA LARRIA DELA ETA**

Lehenengoa.- Gaur egun, Debabarrena Eskualdeko Mankomunitatea – BADESA, SAU, besteak beste, honako proiektu estrategiko hauetan murgilduta dago:

- a) HH eta KG zerbitzuak digitalizatzeko proiektua, honako helburu hauek dituena: zerbitzua optimizatzea eta hobetzea, gorabeherak kudeatzea eta bilketa-datuak sortzea eta ustiatzea.
- b) Eskualdeko edukiontzi organikoak ixteko proiektuaren ezarpena, konfiguratu beharreko txartel elektronikoen bidez.

acceso, en virtud de la previsión del artículo 77.4. de la Ley de Empleo Vasco (Ley 11/2022, de 1 de diciembre).

Sin embargo, con posterioridad a la emisión de la convocatoria, la Técnico encargada de funciones de responsable de personal, ha realizado un análisis de las bosas a las que se podía acceder, según la categoría y clasificación del puesto, en la escala administrativa, siendo que las mismas no se ajustarían a los requisitos de formación del puesto que se pretender cubrir, adscrito al área informática.

Por ello, se propone a los/as miembros de la Junta General, si lo estiman procedente, modificar la propuesta de acuerdo del punto tercero y, en lugar de proponer el desistimiento del procedimiento de selección iniciado en diciembre, propone la subsanación de defectos apreciados por la Dirección de Relaciones con las Administraciones Locales, incluyendo una nueva redacción, lo cual llevaría implícito que el punto cuarto del orden del día, quedara sin efecto.

Se somete a votación de la Junta General, la aprobación de esta propuesta, siendo aprobada por unanimidad de los/as asistentes a la sesión, Sres./as. Presidente, Escribano Ruiz de la Torre, Gisasola Garai, Loyola Garate, Araujo Iglesias, Garai Berezibar, Urbieta Egaña, Naberan Larrinaga, Larreategi Azurmendi y Agirre Barrientos.

**PUNTO SEGUNDO. APROBACIÓN, SI PROCEDE, DE LA MODIFICACIÓN DE LA RELACIÓN DE PUESTOS DE TRABAJO Y PLANTILLA ORGÁNICA, PARA LA INCLUSIÓN DE UN PUESTO RESERVADO A FUNCIONARIO DE CARRERA, DE ADMINISTRATIVO, ÁREA INFORMÁTICA, POR RAZONES JUSTIFICADAS DE NECESIDAD URGENTE, ASOCIADA A LOS SERVICIOS PÚBLICOS COMPETENCIA DE LA MANCOMUNIDAD**

Primero.- En la actualidad la Mancomunidad Comarcal de Debabarrena – BADESA, SAU se encuentra inmersa, entre otros, en los siguientes proyectos estratégicos:

- a) El proyecto de digitalización del servicio de RU y de LV, que busca la optimización y mejora del servicio, gestión de incidencias y generación y explotación de datos de recogida.
- b) La implantación del proyecto del cierre de los contenedores orgánicos de la comarca, mediante

- c) Administrazio-prozesu guztiak digitalizatzea eta herritarrekin edo erakundeen artean bitarteko elektronikoen bidez komunikatzea.
- d) Hondakinen sorreraren araberako tasaren ezarpena Eibarko udalerrian.

Bigarrena.- Zentzu horretan, 2025ean aplikatzeko onartu zen Mankomunitatearen aurrekontu-plantillan, Informatika Arloko administrari lanpostu baterako aurrekontu-zuzkidura nahikoa dago. Hala ere, lanpostu hori ez da oraindik sartu Mankomunitateko Lanpostuen Zerrendan eta Plantilla Organikoan.

Lanpostu horren bitarteko kontratazioa izapidetzeko, lanpostu hori aplikatu beharreko lanpostuen zerrendan agertu behar da.

Hirugarrena.- 2024an Debabarreneko Mankomunitatean egindako interpretazioa aplikatuz, Estatuko Aurrekontu Orokorrei buruzko Legetik 2025eko ekitaldirako ez aldentzeagatik langileak birjartzeko tasa ez aplikatzeari dagokionez.

Eta luzatu dena ez denez Aurrekontuen Legea, baizik eta Estatuko Aurrekontu Orokorrak, hau da, gastuen eta diru-sarreraren egoera-orri zifratuak eta, gehienez ere, horien aplikazioan eta betearazpenean zuzenean eragiten duten artikuluetako xedapenak, GEEP2023aren 20. artikulua ez du indarrean jarraitzen, eta, beraz, bertan aurreikusitakoa bertan behera uzten da, 2023ko abenduaren 31ra arte indarrean zegoen efektiboak birjartzeko tasari buruzko aurreikuspenei dagokionez. Horrela, Lanpostuen Zerrendan lanpostu berri bat sortzeko, Enplegatu Publikoaren Oinarrizko Estatutuaren Legearen testu bategina onartzen duen urriaren 30eko 5/2015 Legegintzako Errege Dekretuaren, Langileen Estatutuaren Legearen testu bategina onartzen duen urriaren 23ko 2/2015 Legegintzako Errege Dekretuaren eta Euskal Enplegu Publikoaren Legearen testu bategina onartzen duen urriaren 23ko 2/2015 Legegintzako Errege Dekretuaren aurreikuspenak bete behar dira, eta Europar Batasunak behin-behinekotasunari dagokionez dituen eskakizunak. Ildo horretan, enplegu publikoan behin-behinekotasuna murrizteko premiazko neurriei buruzko abenduaren 28ko 20/2021 Legearen helburua da egiturazko behin-behinekotasun-tasa ehuneko 8tik behera kokatzea Espainiako administrazio publiko guztietan. Beraz, helburu hori betetzeko, LPZn egiturazko izaera duen lanpostu hori sortzea eta 2025eko Enplegu Publikoaren Eskaintzan

tarjetas electrónicas a configurar.

- c) La digitalización de todos los procesos administrativos y a que la comunicación con los ciudadanos o entre distintas instituciones sea a través de medios electrónicos.
- d) Implementación de la tasa por generación de residuos en el municipio de Eibar.

Segundo.- En dicho sentido, en la plantilla presupuestaria de la Mancomunidad, aprobada para su aplicación en 2025, se incluye dotación presupuestaria suficiente para un puesto de Administrativo, Área Informática. Sin embargo, dicho puesto no se ha incluido todavía en la Relación de Puestos de Trabajo y Plantilla Orgánica de la Mancomunidad.

A los efectos de tramitar la contratación de interinidad de dicho puesto, es necesario que el mismo figure en la Relación de Puestos de Trabajo aplicable.

Tercero.- En aplicación de la interpretación en 2024 en la Mancomunidad de Debabarrena, respecto a la inaplicación de la tasa de reposición de efectivos por no distoner de Ley de Presupuestos Generales del Estado correspondiente al ejercicio 2025.

Y como quiera que lo que se ha prorrogado no es la Ley de Presupuestos, sino los Presupuestos Generales del Estado, es decir los estados cifrados de gastos e ingresos y, a lo sumo, aquellas disposiciones del articulado que incidan directamente sobre la aplicación y ejecución de aquéllos, el artículo 20 de la LPGE2023 no sigue vigente, por lo que hace decaer lo contemplado en él en relación a las previsiones sobre tasa de reposición de efectivos que tenía su vigencia hasta el 31 de diciembre de 2023. De este modo, la creación de un nuevo puesto de trabajo en la Relación de Puestos de Trabajo, se encuentra sometida exclusivamente a las previsiones del Real Decreto Legislativo 5/2015, de 30 de octubre, por el que se aprueba el texto refundido de la Ley del Estatuto Básico del Empleado Público (TREBEP), del Real Decreto Legislativo 2/2015, de 23 de octubre, por el que se aprueba el texto refundido de la Ley del Estatuto de los Trabajadores, de la Ley de Empleo Público Vasco y a las exigencias de la Unión Europea en cuanto a la temporalidad. En esta línea, la Ley 20/2021, de 28 de diciembre, de medidas urgentes para la reducción de la temporalidad en el empleo público, tiene por objeto situar la tasa de temporalidad estructural por debajo del 8 por ciento en el conjunto de las

sartzea proposatzen da.

Hori ikusita, Presidenteak proposatuta, Batzar Nagusiak, bilkuran izan diren kideen aho batez, zuzenbideko 17 kideetatik 10, Presidente, Escribano Ruiz de la Torre, Gisasola Garai, Loyola Garate, Araujo Iglesias, Garai Berezibar, Urbieta Egaña, Naberan Larrinaga, Larreategi Azurmendi eta Agirre Barrientos.

**LEHENENGOA.-** Debabarrena Eskualdeko Mankomunitateko LPZn informatikaren arloko administrari karrerako funtzionarioentzat gordetako plaza bat sartzea, zerbitzuen arloa eta administrazio-prozesuak digitalizatzeko.

Justifikatuztat jotzen da plaza hori Mankomunitateko plantillan sartu beharra, azaldutako administrazio-beharrei erantzuteko. Gainera, 2025eko aurrekontu-plantillan, funtzio horietarako lanpostu baterako aurrekontu-zuzkidura dago.

Plaza horri esleitutako eginkizunak I. eranskinean deskribatzen dira.

Bete beharreko eginkizunak eta lanpostuaren kategoría kontuan hartuta, lanpostu-zerrendan sartzea proposatzen da, ezaugarri eta baldintza hauekin:

administraciones públicas españolas. Por lo que en cumplimiento de dicho objetivo se propone la creación de este puesto de trabajo con carácter estructural en la RPT y su inclusión en la Oferta de Empleo Público 2025.

Visto lo cual, a propuesta del Presidente, la Junta General, por unanimidad de miembros asistentes a la sesión, 10 de los/as 17 miembros de derecho, Sres./as. Presidente, Escribano Ruiz de la Torre, Gisasola Garai, Loyola Garate, Araujo Iglesias, Garai Berezibar, Urbieta Egaña, Naberan Larrinaga, Larreategi Azurmendi y Agirre Barrientos, adopta el siguiente ACUERDO:

**PRIMERO.-** Incluir en la RPT de la Mancomunidad comarcal de Debabarrena una plaza reservada a Funcionario/a carrera de Administrativo/a del área de informática para la digitalización del área de servicios y de los procesos administrativos.

Se considera justificada la necesidad de integrar esta plaza dentro de la plantilla de la Mancomunidad para responder a las necesidades administrativas expuestas, siendo que, además, en la plantilla presupuestaria 2025, existe dotación presupuestaria para un puesto de trabajo dedicado a estas funciones.

Las funciones asignadas a esta plaza se describen en el anexo I.

Atendiendo a las funciones a realizar y a la categoría del puesto, se propone su integración en la RPT, con las siguientes características y requisitos:

KOD. CÓD.	IZENA DENOMINAC.	HORN. KOPUR. NÚM. DOT.	LANP. MOTA TIPO PUESTO	HS SP	DIRU-SARI OSAGARRIAK RETRIBUCIONES COMPLEMENTARIAS			NOREN MENPE DEPEN.	REQUISITOS EXIGIDOS PARA DESEM.: ADSCRIPCIÓN PERFIL LINGÜÍSTICO									
					LANTOKIAGATIKO OSAG. NIVEL CD	OSAGARRI BEREZIAK COMPLEM. ESPEC.			TAL GR	MAILA ESCALA	AZPI MAILA SUBESCALA	MOTA CLASE	HE PL	DATA FECHA	TIT. MAILA NIVEL TIT.	ESK. BEREZ. REQ. ESPEC. Berariazko prestakuntza osagarria Formación específica complementaria	OHARRAK OBSERV.	
						ATAL OROKORRA TRAMO GENERAL	DEDIK. BEREZIKO ATALA TRAMO DEDIC. ESP.											CD
						OTROS COMPTS. BESTE OSAG.												
0114	Informatika arloko administraria Administrativa (Área informática)	1	N	L C	18 (ARCP. 11)	C.E. 15.883,56€		Z.O. S.G.	C1 (C)	A.O. A.G.	A A	A A	2	2025-02-12 12-02-2025	Batxiler titulua edo Teknikoa edo baliokidea Título de Bachiller o Técnico o equivalente	Sareko sistema informatikoen administrazioa Plataforma anitzeko aplikazioen garapena Web aplikazioen garapena edo baliokidea Administración de sistemas informáticos en red Desarrollo de aplicaciones multiplataforma Desarrollo de aplicaciones web o equivalente	H V	

**BIGARRENA.-** Hizkuntza-eskakizuna esleitzeko proposamena Hizkuntza Politikarako Idazkaritzaren txostenaren mende jartzea, esleitu beharreko hizkuntza-eskakizunari buruz duen iritzia betez.

**HIRUGARRENA.-** Plazaren ezaugarri orokorrak Mankomunitateko Enpresa Batzordearekin negoziatzeko gaitzea presidentea, Euskal Enplegu Publikoari buruzko abenduaren 1eko 11/2022 Legearen 46.3 artikuluari jarraiki, eta ahalmena ematea aipatutako negoziatutik erator litezkeen aldaketa ez-funtsezkoak onartzeko.

**LAUGARRENA.-** Erabaki hau gardentasunean eta GAO n eta BAO n argitaratzea, Debabarrena Eskualdeko Mankomunitateko enpresa-batzordearekin negoziatu ondoren.

**HIRUGARREN PUNTUA. INFORMATIKA ARLOKO ADMINISTRARIEN LAN-POLTSA BAT SORTZEKO DEITUTAKO HAUTAKETA-PROZESUAREN OINARRIEN ZUZENKETA ONARTZEA, HALA BADAGOKIO, ESPEDIENTEAN AGERTZEN DIREN ARRAZOI JUSTIFIKATUENGATIK**

#### AURREKARIAK

**LEHENENGOA.-** Batzar Orokorrak, 2024ko abenduaren 20an egindako bileran, besteak beste, honako ERABAKI hau onartu zuen:

**Lehenengoa.-** *Aurrekarietan adierazitako presazko arrazoiengatik, zerbitzu arloa eta administrazio-prozesuak digitalizatzeko administrazio lan-poltsaren oinarri arautzaileak onartzea.*

**Bigarrena.-** *Epaimahai kalifikatzaile hau izendatzea:*

- *Presidentea*  
*Ekonomialaria – Debabarrena Eskualdeko Mankomunitateko Esku-hartze Arloa.*
- *Kideak*  
*Debabarrena Eskualdeko Mankomunitateko funtzionarioa (Prebentzio teknikaria).*
- *Idazkaria*

**SEGUNDO.-** Someter la propuesta de asignación de perfil lingüístico a informe de la Secretaría de Política Lingüística, acatando su opinión sobre el perfil a asignar.

**TERCERO.-** Habilitar al Presidente para negociar con el Comité de empresa de la Mancomunidad las características generales de esta plaza, atendiendo al artículo 46.3 de la Ley 11/2022, de 1 de diciembre, de Empleo Público Vasco, y facultándole para la aprobación de modificaciones de carácter no sustancial que pudieran resultar de la referida negociación.

**CUARTO.-** Publicar el presente acuerdo en transparencia y en el BOG y BOB, tras negociación con el Comité de empresa de la Mancomunidad Comarcal de Debabarrena.

**PUNTO TERCERO. APROBACIÓN, SI PROCEDE, DE LA SUBSANACIÓN DE BASES DEL PROCESO DE SELECCIÓN, CONVOCADO PARA LA CREACIÓN DE UNA BOLSA DE EMPLEO DE PERSONAL ADMINISTRATIVO, ÁREA INFORMÁTICA, POR RAZONES JUSTIFICADAS QUE FIGURAN EN EL EXPEDIENTE**

#### ANTECEDENTES

**PRIMERO.-** La Junta General en sesión celebrada con fecha 20 de diciembre de 2024, aprobó entre otros, el siguiente ACUERDO:

**Primero.-** *Aprobar las bases reguladoras de la bolsa de empleo de personal administrativo para la digitalización del área de servicios y de los procesos administrativos, por razones de urgencia indicadas en los antecedentes.*

**Segundo.-** *Proceder al nombramiento del siguiente Tribunal calificador:*

- *Presidente*  
*Economista – Área de Intervención de la Mancomunidad Comarcal de Debabarrena.*
- *Vocales*  
*Funcionaria de la Mancomunidad Comarcal de Debabarrena (Técnico de prevención).*
- *Secretaria*

*Debabarrena Eskualdeko Mankomunitateko funtzionarioa.*

Hirugarrena.- Prozeduraren oinarrietan aurreikusitako publizitate-araubidearen mende jartzea erabakia.

Laugarrena.- Lehendakariari gaitasuna ematea enplegu-poltsa osatzen duten hautagaien lehentasun-proposamena onartzeko, eta hurrengo saioan emaitzaren berri ematea.

Bosgarrena.- Erabaki hau Enpresa Batzordeari jakinaraztea, horren berri izan dezan.

Seigarrena.- Ander Conchas Lobato eta Ion Ibarluzea Alberdi jaun-andreekin aldi baterako bi lan-kontratu formalizatzea onartzea. Kontratu horiek 2025eko urtarrilaren 2tik 2025eko urtarrilaren 29ra arte izango dituzte ondorioak, eta administrari digitalizatuko dira, 11. ordainsari-mailarekin.

BIGARRENA.- 2025eko urtarrilaren 15ean argitaratu ziren hautaketa-prozesu horren oinarriak Gipuzkoako eta Bizkaiko Aldizkari Ofizialetan, eta eskabideak aurkezteko epea hurrengo egunetik aurrera hasi zen, hau da, 2025eko urtarrilaren 16tik 27ra arte.

HIRUGARRENA.- 2025eko urtarrilaren 28an argitaratu zen Debabarrena Eskualdeko Mankomunitatearen web orrian onartuen eta baztertuen behin-behineko zerrenda, eta 3 egun balioduneko epea utzi zen baldintzak egiaztatzeko.

LAUGARRENA.- 2025eko otsailaren 5ean, onartuen eta baztertuen behin betiko zerrenda argitaratu zen Debabarrena Eskualdeko Mankomunitatearen webgunean, eta 3 egun balioduneko epea ireki zen merezimenduak egiaztatzeko.

BOSGARRENA.- 2025eko otsailaren 6an, Loreto Osa Ocon Toki Administrazioekiko Harremanetarako eta Administrazio Erregistroetako zuzendariaren idazkia sartu zen Debabarrena Eskualdeko Mankomunitateko Erregistroan. Bertan, aipatutako deialdian antzemandako akats hauek argitzeko eskatzen zen:

- Eskabideak aurkezteko epea egun naturaletan zenbatzea, egun baliodunetan kontatu beharrean.
- Hautaketa-prozesua lehiaketa bidez bakarrik egingo da, eta nahitaezkoa izango da oposizio-fasea sartzea.
- Indarrean dagoen Berdintasunerako Legeari buruzko

*Funcionaria de la Mancomunidad Comarcal de Debabarrena.*

Tercero.- Someter el acuerdo al régimen de publicidad previsto en las bases del procedimiento.

Cuarto.- Habilitar al Presidente en la amplitud precisa para aprobar la propuesta de prelación de candidatos/as que conformen la bolsa de empleo, dando cuenta del resultado en la próxima sesión.

Quinto.- Notificar el presente acuerdo, al Comité de Empresa, a efectos de su conocimiento.

Sexto.- Aprobar la formalización de dos contratos laborales temporales, de acumulación de tareas, con Ander Conchas Lobato y con Ion Ibarluzea Alberdi, con efectos desde el día 2 de enero de 2025 hasta el día 29 de enero de 2025, con funciones de administrativo digitalización, con un nivel de retribución 11.

SEGUNDO.- Con fecha 15 de enero de 2025 se publicaron las bases del referido proceso selectivo en el Boletín Oficial de Gipuzkoa y de Bizkaia, comenzando el plazo de presentación de solicitudes desde el día siguiente, es decir, desde el 16 hasta el 27 de enero de 2025.

TERCERO.- Con fecha 28 de enero de 2025 se publicó en la página web de la Mancomunidad Comarcal de Debabarrena la lista provisional de admitidos/as y excluidos/as dejando un plazo de 3 días hábiles para acreditar los requisitos.

CUARTO.- Con fecha 5 de febrero de 2025 se publicó en la página web de la Mancomunidad Comarcal de Debabarrena la lista definitiva de admitidos/as y excluidos/as, abriendo un plazo de 3 días hábiles para la acreditación de méritos.

QUINTO.- Con fecha 6 de febrero de 2025, tiene entrada en el Registro de la Mancomunidad Comarcal de Debabarrena escrito de la Directora de Relaciones con las Administraciones Locales y Registros Administrativos, la Sra. Loreto Osa Ocon, solicitando aclaración, en relación con los siguientes defectos apreciados en la referida convocatoria:

- Cómputo del plazo de presentación de instancias en días naturales, en lugar de días hábiles.
- Proceso de selección exclusivamente mediante concurso, siendo obligatorio incluir la fase de oposición.
- Referencia errónea a la Ley de Igualdad vigente.



aipamen okerra.

**SEIGARRENA.-** Hori horrela izanik, antzemandako akatsak konpondu egin behar dira, eta, horretarako, oinarriak aldatu behar dira, lehiaketa-fasea sartzeko, lege-erreferentzia aldatzeko eta eskabideak aurkezteko beste epe bat emateko.

Horren berri eman ondoren, eta Presidenteak proposatuta, Batzar Nagusiak, bertaratutako kideek aho batez, zuzenbideko 17 kideetatik 10, Presidente, Escribano Ruiz de la Torre, Gisasola Garai, Loyola Garate, Araujo Iglesias, Garai Berezibar, Urbieta Egaña, Naberan Larrinaga, Larreategi Azurmendi eta Agirre Barrientos.

**LEHENENGOA.-** Toki Administrazioekiko Harremanetarako eta Administrazio Erregistroetako Zuzendaritzak oinarrietan antzemandako akatsen ondorioz, zerbitzu-arloa eta administrazio-prozesuak digitalizatzeko administrazio-langileen lan-poltsarako hautaketa-prozesuaren oinarriak zuzentzea

Zuzenketak honako klausula hauei bakarrik eragingo die:

a) Eskabideak aurkezteko epeari buruzko laugarren oinarriko lau zenbakia aldatzea.

Eskaerak aurkezteko epea 10 egun baliouduneko izango da, deialdia Gipuzkoako eta Bizkaiko Aldizkari Ofizialetan eta Debabarrena Eskualdeko Mankomunitatearen webgunean argitaratu eta hurrengo egunetik aurrera.

b) 9. atalean oposizio-fase bat sartzea, 25 punturekin. Nahitaezkoa eta baztertzaila da.

9. Hautaketa prozesua.

Digitalizazio-administrari lan-poltsako kideak oposizio-lehiaketa bidez hautatuko dira, sarbide libreko sistemaren bidez.

Onartutakoen eta baztertutakoen behin betiko zerrenda onartzen duen Presidentearen Ebazpenean adieraziko dira oposizio-aldia egiteko eguna, ordua eta lekua.

Ariketaren deialdia deialdi bakarrean egingo da. Epaimahaiak ariketa egiteko deialdian ezarritako leku, egun eta orduan agertzen ez diren izangaiak hautaketa-prozesutik kanpo geratuko dira behin betiko, Emakumeen eta Gizonen Berdintasunerako eta Indarkeria Matxistarako Gabeko Bizitzetarako Legearen

**SEXTO.-** Siendo así, conviene subsanar los defectos apreciados con la consiguiente modificación de las bases para la inclusión de la fase de concurso, modificación de la referencia legal y para la concesión de un nuevo plazo de presentación de instancias.

Así informado y a propuesta del Presidente, la Junta General, por unanimidad de sus miembros asistentes a la sesión, 10 de los/as 17 miembros de derecho, Sres./as. Presidente, Escribano Ruiz de la Torre, Gisasola Garai, Loyola Garate, Araujo Iglesias, Garai Berezibar, Urbieta Egaña, Naberan Larrinaga, Larreategi Azurmendi y Agirre Barrientos, adopta el siguiente ACUERDO:

**PRIMERO.-** Subsana las bases del proceso de selección para bolsa de empleo de personal administrativo para la digitalización del área de servicios y de los procesos administrativos, motivado por los errores detectados en las bases, por parte de la Dirección de Relaciones con las Administraciones Locales y Registros Administrativos.

La subsanación afectará exclusivamente a las siguientes cláusulas:

a) Modificar el apartado cuatro de la base cuarta, referido al plazo de presentación de instancias.

El plazo para la presentación de las mismas será de 10 días hábiles, a partir del día siguiente de la publicación de la convocatoria en el Boletín Oficial de Gipuzkoa y Bizkaia y en la web de la Mancomunidad Comarcal de Debabarrena.

b) Incluir en el apartado 9 una fase de oposición con una puntuación de 25 puntos. De carácter obligatorio y eliminatorio.

9. Proceso de selección.

La selección de los integrantes a la bolsa de administrativo de digitalización se llevará a cabo por el sistema de acceso libre mediante concurso-oposición.

La fecha, hora y lugar del ejercicio de la fase de oposición se indicará en la Resolución de Presidencia por la que se apruebe la lista definitiva de admitidos/as y excluidos/as.

La convocatoria del ejercicio se realizará en llamamiento único. Las personas aspirantes que no comparezcan en el lugar, día y hora establecidos por el Tribunal en la convocatoria para la realización del ejercicio, quedarán excluidas definitivamente del proceso de

testu bategina onartzen duen martxoaren 16ko 1/2023 Legegintzako Dekretuaren 21. artikuluan ezarritakoari kalterik egin gabe.

Epaimahai kalifikatzaileak aukera izango du, une oro, izangaiei beren burua identifikatzeko eskatzeko, eta horregatik izangaiek NAN eraman beharko dute oposizioaren ariketa guztietara, edo beste edozein agiri ofizial, baldin eta epaimahaiaren ustetan izangaiaren nortasuna egiaztatzeko nahikoa bada (pasaporte, gidabaimena).

#### 9.1. Oposizio-fasea.

— Ariketa teoriko-praktikoa. Derrigorrezkoa eta baztertzalea: 25 puntu.

Proba ariketa teoriko-praktiko bat izango da, eta II. eranskinean agertzen diren gaiekin eta/edo digitalizazioko administrari-lanpostuaren eginkizunekin zerikusia duten gaiei erantzun beharko zaie. Epaimahaiak erabakiko du erantzunak test motakoak izan behar diren ala ez, baita puntuatzeko modua ere. Proba honek 25 puntu izango ditu.

Epaimahaiak, ariketak nork egin dituen jakin aurretik, proba gainditzeko beharrezkoa den gutxieneko puntuazioa ezarriko du.

Oposizio-faseko ariketaren zuzenketa amaitzean, epaimahaiak Debabarrena eskualdeko Mankomunitatearen webgunean ([www.debabarrena.eus](http://www.debabarrena.eus)) argitaratuko ditu gainditutakoen zerrendak, dagozkien kalifikazioekin.

Hiru egun balioduneko epea ezarriko da, epaimahaiaren ebazpena argitaratzen den egunetik zenbatzen hasita, egindako azterketak berraztertzeko eskatzeko edo azterketen kalifikazioei buruzko erreklamazioak aurkezteko.

Erreklamazioak epaimahaiburuari zuzendu beharko zaizkio eta Debabarrena Eskualdeko Mankomunitateko Erregistro Orokorrean aurkeztu beharko dira.

Epe hori amaituta eta, hala badagokio, aurkeztutako erreklamazioak ebatzita, epaimahaiak argitara emango ditu oposizio faseko behin betiko emaitzak.

selección, sin perjuicio de lo establecido en el artículo 21 del Decreto Legislativo 1/2023, de 16 de marzo, por el que se aprueba el texto refundido de la Ley para la Igualdad de Mujeres y Hombres y Vidas Libres de Violencia Machista contra las Mujeres.

El Tribunal calificador podrá en todo momento requerir a las personas aspirantes para que se identifiquen debidamente, a cuyo efecto habrán de concurrir a la realización del ejercicio de la oposición provistos/as del DNI o cualquier otro documento oficial, que a juicio del tribunal resulte suficientemente acreditativo de la identidad de la persona aspirante (pasaporte, permiso de conducir).

#### 9.1. Fase de oposición.

— Ejercicio teórico-práctico. De carácter obligatorio y eliminatorio: 25 puntos.

La prueba consistirá en un ejercicio teórico-práctico en el que se deberán responder a cuestiones relacionadas con los temas que figuran en el Anexo II y/o las relacionadas con las funciones del puesto de Administrativo de digitalización. Quedará a criterio del Tribunal decidir si las respuestas han de ser de tipo test o no, así como el modo de puntuación. Esta prueba se valorará con 25 puntos.

El Tribunal establecerá antes de conocer la autoría de los ejercicios realizados, la puntuación mínima necesaria para superar la prueba.

Al finalizar la corrección del ejercicio de la fase de oposición, el Tribunal hará públicas en la página web de la Mancomunidad Comarcal de Debabarrena ([www.debabarrena.eus](http://www.debabarrena.eus)), las listas de personas aprobadas con las calificaciones correspondientes.

Se establecerá un plazo de tres días hábiles, contados desde la fecha de publicación de la resolución del Tribunal, para solicitar la revisión de exámenes realizados o para presentar reclamaciones sobre calificaciones de los mismos.

Las reclamaciones deberán dirigirse al Presidente del Tribunal y presentarse en el Registro General de la Mancomunidad Comarcal de Debabarrena.

Finalizado este plazo y resueltas las reclamaciones que, en su caso, se hubieran presentado, el Tribunal hará públicos los resultados definitivos de la fase de oposición.

Idatzizko ariketak egitean, izangaien anonimotasuna ahal den neurrian bermatzeko neurri egokiak hartuko ditu Epaimahaiaik.

c) Indarrean dagoen Berdintasunerako Legeari buruzko 10. paragrafoa aldatzea:

**GAI-ZERRENDA:**

1. gaia. 203/2021 Errege Dekretua, martxoaren 30ekoa, sektore publikoaren jardun- eta funtzionamendu-erregelamendua bide elektronikoen bidez onartzen duena (I. titulua).
2. gaia. 203/2021 Errege Dekretua, martxoaren 30ekoa, sektore publikoaren jardun eta funtzionamendurako erregelamendua bide elektronikoz onartzen duena (II. titulua).
3. gaia: 203/2021 Errege Dekretua, martxoaren 30ekoa, sektore publikoaren jardun eta funtzionamenduari buruzko erregelamendua bide elektronikoen bidez onartzen duena (III. titulua).
4. gaia: 203/2021 Errege Dekretua, martxoaren 30ekoa, sektore publikoaren jardun- eta funtzionamendu-erregelamendua bide elektronikoen bidez onartzen duena (IV. titulua).
5. gaia. 19/2013 Legea, abenduaren 9koa, gardentasunari, informazio publikoa eskuratzeko bideari eta gobernu onari buruzkoa: jarduera publikoaren gardentasuna (I. titulua).
6. gaia. 12/2018 Errege Lege Dekretua, irailaren 7koa, Informazio-sare eta -sistemen segurtasunari buruzkoa (I. titulua).
7. gaia. 12/2018 Errege Lege Dekretua, irailaren 7koa, Informazio-sare eta -sistemen segurtasunari buruzkoa (II. titulua).
8. gaia. 12/2018 Errege Lege Dekretua, irailaren 7koa, Informazio-sare eta -sistemen segurtasunari buruzkoa (III. titulua).
9. gaia. 12/2018 Errege Lege Dekretua, irailaren 7koa, Informazio-sare eta -sistemen segurtasunari buruzkoa (IV. titulua).
10. gaia: 12/2018 Errege Lege Dekretua, irailaren 7koa, Informazio-sare eta -sistemen segurtasunari buruzkoa (V. titulua).
11. gaia: 12/2018 Errege Lege Dekretua, irailaren 7koa, Informazio-sare eta -sistemen segurtasunari buruzkoa (VI. eta VII. tituluak).
12. gaia. 311/2022 Errege Dekretua, maiatzaren 3koa, Segurtasun Eskema Nazionala arautzen duena.
13. gaia. 14/2019 Errege Lege Dekretua, urriaren 31koa, Administrazio digitalaren, sektore publikoko kontratazioaren

En la realización del ejercicio escrito el Tribunal adoptará las medidas oportunas para garantizar, siempre que sea posible, el anonimato de los/as aspirantes.

c) Incluir el anexo II relativo a temario

**TEMARIO:**

- Tema 1. Real Decreto 203/2021, de 30 de marzo, por el que se aprueba el Reglamento de actuación y funcionamiento del sector público por medio electrónicos (Título I).
- Tema 2. Real Decreto 203/2021, de 30 de marzo, por el que se aprueba el Reglamento de actuación y funcionamiento del sector público por medio electrónicos (Título II).
- Tema 3. Real Decreto 203/2021, de 30 de marzo, por el que se aprueba el Reglamento de actuación y funcionamiento del sector público por medio electrónicos (Título III).
- Tema 4. Real Decreto 203/2021, de 30 de marzo, por el que se aprueba el Reglamento de actuación y funcionamiento del sector público por medio electrónicos (Título IV).
- Tema 5. Ley 19/2013, de 9 de diciembre, de transparencia, acceso a la información pública y buen gobierno: transparencia de la actividad pública (Título I).
- Tema 6. Real Decreto Ley 12/2018, de 7 de septiembre, de seguridad de las redes y sistemas de información (Título I).
- Tema 7. Real Decreto Ley 12/2018, de 7 de septiembre, de seguridad de las redes y sistemas de información (Título II).
- Tema 8. Real Decreto Ley 12/2018, de 7 de septiembre, de seguridad de las redes y sistemas de información (Título III).
- Tema 9. Real Decreto Ley 12/2018, de 7 de septiembre, de seguridad de las redes y sistemas de información (Título IV).
- Tema 10. Real Decreto Ley 12/2018, de 7 de septiembre, de seguridad de las redes y sistemas de información (Título V).
- Tema 11. Real Decreto Ley 12/2018, de 7 de septiembre, de seguridad de las redes y sistemas de información (Título VI y VII).
- Tema 12. Real Decreto 311/2022, de 3 de mayo, por el que se regula el Esquema Nacional de Seguridad.
- Tema 13. Real Decreto Ley 14/2019, de 31 de octubre, por el que se adoptan medidas urgentes por razones

eta telekomunikazioen arloetan segurtasun publikoko arrazoiengatik presako neurriak hartzen dituen (I. kapitulua).

14. gaia: 14/2019 Errege Lege Dekretua, urriaren 31koa, Administrazio digitalaren, sektore publikoko kontratazioaren eta telekomunikazioen arloetan segurtasun publikoko arrazoiengatik presako neurriak hartzen dituen (II. kapitulua).

15. gaia. 14/2019 Errege Lege Dekretua, urriaren 31koa, Administrazio digitalaren, sektore publikoko kontratazioaren eta telekomunikazioen arloetan segurtasun publikoko arrazoiengatik presako neurriak hartzen dituen (III. kapitulua).

16. gaia. 14/2019 Errege Lege Dekretua, urriaren 31koa, Administrazio digitalaren, sektore publikoko kontratazioaren eta telekomunikazioen arloetan segurtasun publikoko arrazoiengatik presako neurriak hartzen dituen (IV. eta V. kapituluak).

17. gaia. 4/2010 Errege Lege Dekretua, urtarrilaren 8koa, Administrazio Elektronikoaren eremuan Elkarreragingarritasunaren Eskema Nazionala arautzen duena.

18. gaia. 36/2020 Dekretua, martxoaren 10ekoa, Euskal Autonomia Erkidegoko sektore publikoan informazioaren eta informazioaren teknologiak eta komunikazioa kudeatzeko eredia arautzen duena (I. eta II. kapituluak).

19. gaia. 36/2020 Dekretua, martxoaren 10ekoa, Euskal Autonomia Erkidegoko sektore publikoan informazioaren eta informazioaren teknologiak eta komunikazioa kudeatzeko eredia arautzen duena (III. eta IV. kapituluak).

20. gaia. Debarrena Eskualdeko Mankomunitateak emandako zerbitzuak.

d) Indarrean dagoen Berdintasunerako Legeari buruzko 10. paragrafoa aldatzea.

1. Emakumeen eta Gizonen Berdintasunerako eta Emakumeen aurkako Indarkeria Matxistatik Gabeko Bizitzetarako Legearen testu bateginaren 21. artikulua aplikatuz, emakumeei emango zaie lehentasuna, salbu eta beste hautagaiak neurri hori ez aplikatzea justifikatzen duten arrazoiak dituenen, sexuagatiko bereizkeriarik eragiten ez dutenak, hala nola enplegua lortzeko zailtasun bereziak dituzten beste kolektibo batzuetako kide izatea.

**BIGARRENA.**- Egindako egintzak gordetzea – zuzenketak egintza horiei eragiten ez badie –, eta, bereziki, jasotako hautagaien eskabideak aurkeztutzat jotzea. Bosgarren oinarriko 5.2 atalean

de seguridad pública en materia de administración digital, contratación del sector público y telecomunicaciones (Capítulo I).

Tema 14. Real Decreto Ley 14/2019, de 31 de octubre, por el que se adoptan medidas urgentes por razones de seguridad pública en materia de administración digital, contratación del sector público y telecomunicaciones (Capítulo II).

Tema 15. Real Decreto Ley 14/2019, de 31 de octubre, por el que se adoptan medidas urgentes por razones de seguridad pública en materia de administración digital, contratación del sector público y telecomunicaciones (Capítulo III).

Tema 16. Real Decreto Ley 14/2019, de 31 de octubre, por el que se adoptan medidas urgentes por razones de seguridad pública en materia de administración digital, contratación del sector público y telecomunicaciones (Capítulo IV y V).

Tema 17. Real Decreto 4/2010, de 8 de enero, por el que se regula el Esquema Nacional de Interoperabilidad en el ámbito de la Administración Electrónica.

Tema 18. Decreto 36/2020, de 10 de marzo, por el que se regula el Modelo de Gestión de las Tecnologías de la Información y la Información y la Comunicación en el Sector Público de la Comunidad Autónoma de Euskadi (Capítulo I y II).

Tema 19. Decreto 36/2020, de 10 de marzo, por el que se regula el Modelo de Gestión de las Tecnologías de la Información y la Información y la Comunicación en el Sector Público de la Comunidad Autónoma de Euskadi (Capítulo III y IV).

Tema 20. Servicios prestados por la Mancomunidad Comarcal de Debarrena.

d) Modificar el apartado 10, referido a la Ley de Igualdad vigente.

1. En aplicación del artículo 21 del texto refundido de la Ley para la Igualdad de Mujeres y Hombres y Vidas Libres de Violencia Machista contra las Mujeres, se dará prioridad a las mujeres, salvo que concurran en la otra persona candidata motivos que, no siendo discriminatorios por razón de sexo, justifiquen la no aplicación de la medida, como la pertenencia a otros colectivos con especiales dificultades para el acceso al empleo.

**SEGUNDO.**- Conservar los actos realizados –en caso de que la rectificación no afecte a los mismos–, y, en particular, dar por presentadas las solicitudes de las

aurreikusitakoaren arabera, deialdia osorik argitaratzeak merezimenduak zenbatzeko beste erreferentzia-egun bat ezartzen du: Gipuzkoako eta Bizkaiko Aldizkari Ofizialean argitaratzen den egun berria. Beraz, aurkeztutako merezimenduak aldatu nahi dituztenek eskabideak aurkezteko epe berrian aldatu ahal izango dute, Debabarrena Eskualdeko Mankomunitateak zehazten dituen baliabideak erabiliz.

**HIRUGARRENA.-** Prozesuan parte hartu duten izangaiei jakinaraztea, eta, egoki iritziz gero, eskabidea erretiratzeko aukera ematea, dagokion tasa itzultita.

**LAUGARRENA.-** GAOn eta BAOn iragarkiak argitaratzen direnetik 10 egun balioduneko epea irekitzea eskabideak aurkezteko.

**BOSGARRENA.-** Erabaki hau Eusko Jaurlaritzako Toki Administrazioekiko Harremanetarako eta Administrazio Erregistroetako zuzendariari jakinaraztea.

**SEIGARRENA.-** Erabaki hau Gipuzkoako eta Bizkaiko ALDIZKARI OFIZIALEAN argitaratzea, bai eta Debabarrena Eskualdeko Mankomunitatearen webgunean ere, «Lan-eskaintza» izeneko atalean.

**ZAZPIGARRENA.-** Erabaki honen aurka jarri nahi dituzten errekurtsoei buruzko informazioa ematea interesdunei.

**LAUGARREN GAIA. INFORMATIKA ARLOKO ADMINISTRARI LANPOSTUA BITARTEKO FUNTZIONARIO BIDEZ BETETZEA ONARTZEA, HALA BADAGOKIO, BESTE ADMINISTRAZIO PUBLIKO BATZUETAKO ENPLEGU-POLTSETAN SARTUZ**

Erabaki hori gai-zerrendatik kentzen da, Batzar Orokorrak bilkuran hartutako erabakiaren bidez, modu arrazoituan, aktan jasotakoaren arabera.

Eta aztertzeko beste gairik ez egonik, presidente jaunak amaitutzat eman du bilera, 12:45ak direla, goiburuan adierazitako tokian eta datan. Eta azertu denaren eta hartutako

personas candidatas que se han recibido. De acuerdo con lo previsto en la Base Quinta, apartado 5.2, la publicación íntegra de la convocatoria establece un nuevo día de referencia para el cómputo de méritos, el nuevo día de su publicación en el «Boletín Oficial de Gipuzkoa y Bizkaia». Por tanto, las personas que deseen modificar los méritos alegados podrán hacerlo en el nuevo plazo de presentación de solicitudes, utilizando los medios que determine la Mancomunidad Comarcal de Debabarrena.

**TERCERO.-** Notificar a los/as aspirantes que han participado en el proceso, dando la opción de retirar su instancia, si así lo consideran, con la devolución de la tasa correspondiente.

**CUARTO.-** Aprobar la apertura de un nuevo plazo de presentación de instancias, de 10 días hábiles, a contar de la publicación de anuncios en el BOG y en el BOB.

**QUINTO.-** Notificar este Acuerdo a la Directora de Relaciones con las Administraciones Locales y Registros Administrativos del Gobierno Vasco.

**SEXTO.-** Publicar este Acuerdo en el BOLETÍN OFICIAL de Gipuzkoa y Bizkaia, así como en el apartado denominado «oferta de empleo» en la página web de la Mancomunidad Comarcal de Debabarrena.

**SÉPTIMO.-** Informar a los/as interesados/as, sobre la opción de recursos que, contra el presente acuerdo, consideren interponer.

**PUNTO CUARTO. APROBACIÓN, SI PROCEDE, DE LA PROVISIÓN MEDIANTE FUNCIONARIO INTERINO DEL PUESTO DE ADMINISTRATIVO, ÁREA INFORMÁTICA, MEDIANTE EL ACCESO A BOLSAS DE EMPLEO DE OTRAS ADMINISTRACIONES PÚBLICAS**

Se retira este acuerdo del orden del día, por acuerdo de la Junta General, adoptado en la sesión, de forma motivada, según consta en el acta.

Y no habiendo más asuntos que tratar, de orden de la Presidencia, se da por finalizada la sesión, siendo las 12:45 horas, en la ciudad y fechas indicadas en el

erabakien fede ematen dut nik neuk, Idazkariak, Presidente jaunaren oniritziaz.

encabezamiento, de todo lo cual, como Secretaria, doy fe.

**PRESIDENTEA – EL PRESIDENTE**

**Ion Zubiaurre Ros**

**IDAZKARIA – LA SECRETARIA**

**Raquel Olaizola Cortina**