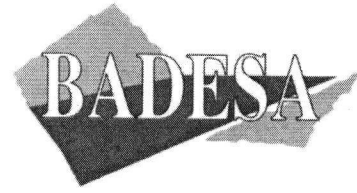




**DEBABARRENA**

Eskualdeko Mankomunitatea  
Mancomunidad Comarcal



### PRESIDENTETZAREN EBAZPENEA

Ikusi da BADESA SAUren gerente jaunak egindako txosten teknikoa, Debabarrena Eskualdeko Mankomunitatea – BADESA, SAUko zerbitzuei atxikitako langileak antolatzeke neurriak aldatzea proposatzen duena; neurri horiek 2020ko martxoaren 30eko Presidentetzaren Ebazpenaren bidez ezarri ziren, COVID-19ren ondoriozko osasun krisialdia dela eta ezarritako alerta egoerari lotutako neurrietara egokitze aldera.

Ikusi da, ikuspuntu teknikotik, aipatu txostenak telelanaren bidez lan egiten ez duten langile guztiak lanera itzultzea proposatzen duela, baita 2020rako onartutako egutegiak berrezartzea ere, apirilaren 27tik aurrerako ondorioekin, neurri hori justifikatzen baitute apirilean zehar konfinamendu egoeran onartu diren aldaketek, hain zuzen, industria jarduera berriz abian jartzea eta 14 urtetik beherakoak kalera ateratzea baimentzea, ondorioz, kalean pertsona gehiago egongo direlako, eta, beraz, zerbitzuak normaltasunez eman beharko direlako, kantitatea eta kalitatea murriztu gabe.

Azaldutakoa dela eta, karguari esleitutako eskumenak baliaturik, Debabarrena Eskualdeko Mankomunitatea – BADESA SAUren presidentea naizenez, honako hau EBATZI DUT:

Lehenengoa.- Debabarrena Eskualdeko Mankomunitatea – BADESA SAUko langileak berrantolatzeke neurriak –2020ko martxoaren 30eko Ebazpenean jasotakoak– aldatzea, kale-garbigeta, garbiguneak eta bulegoak bezalako zerbitzuetan diharduten langileei dagokienez, eta, lehenago azaldutako arrazoi justifikatuak direla eta, 2020ko apirilaren 27ko ondorioekin, lanera itzul daitezzen agintzea, ohiko lanaldian, 2020rako onartu den eta indarrean dagoen egutegia betez.

### RESOLUCIÓN DE PRESIDENCIA

Visto el informe técnico emitido por el Sr. Gerente de BADESA, SAU, por el que se propone la modificación de las medidas de organización del personal adscrito a los servicios de la Mancomunidad Comarcal de Debabarrena – BADESA, SAU, que fueron acordadas mediante Resolución de Presidencia de fecha 30 de marzo de 2020, para adaptarse a las medidas del estado de alerta por crisis sanitaria consecuencia del COVID-19.

Visto que desde el punto de vista técnico, en el citado informe se propone la incorporación al trabajo de toda la plantilla que no se halle en teletrabajo, restaurándose los calendarios aprobados para 2020, con efectos a contar desde el día 27 de abril, quedando justificada dicha medida en las modificaciones del estado de confinamiento que se han ido aprobando a lo largo del mes de abril, esto es, reactivación de la actividad industrial y autorización para salir a la calle a los menores de 14 años, que provocan que la afluencia de personas en la calle sea mayor y, por tanto, resulte necesaria la prestación de servicios en situación de normalidad sin minoración de su cantidad y calidad.

Por lo expuesto, en uso de las competencias atribuidas al cargo, como Presidente de la Mancomunidad Comarcal de Debabarrena – BADESA, SAU, vengo en RESOLVER:

Primero.- Modificar el contenido de las medidas de reorganización del personal de la Mancomunidad Comarcal de Debabarrena – BADESA, SAU contenidas en la Resolución de fecha 30 de marzo de 2020, relativas al personal adscrito a los servicios de limpieza viaria, garbigunes y oficinas y por razones justificadas que han sido anteriormente señaladas, disponer, con efectos 27 de abril de 2020, su reincorporación al puesto de trabajo, en



**DEBABARRENA**

Eskualdeko Mankomunitatea  
Mancomunidad Comarcal



jornada ordinaria y conforme al calendario 2020 aprobado y vigente.

Bigarrena.- Segurtasun eta higiene neurriak, erakunde honetan aplikatzeko onartu direnak, alarma egoeran onartu ziren moduan mantenduko dira, eta onartuko den deskonfinamendu aldian ere aplikatzen jarraitzea aurreikusten da.

Segundo.- Las medidas de seguridad e higiene aprobadas para su aplicación en esta institución, se mantendrán en idénticas condiciones a las aprobadas durante el estado de alarma, previéndose su mantenimiento durante el período de desconfinamiento que vaya a ser aprobado.

Hirugarrena.- ERABAKI hau jakitera ematea, guztiek haren berri izan dezaten.

Tercero.- Hacer público el presente ACUERDO para general conocimiento.

Eibar, 2020ko apirilaren 24a

En Eibar, a 24 de abril de 2020

44344404 Firmado  
digitalmente  
por 44344404J  
J JOSU  
ARRAIZ  
(R: G20079703)  
Fecha:  
2020.04.24  
11:03:33  
+02'00'

PRESIDENTEA – EL PRESIDENTE  
Iosu Arraiz Aramburu

4434440 Firmado  
digitalmente  
por 44344404J  
4J YOSU  
ARRAIZ  
(R: A20361630)  
Fecha:  
2020.04.24  
11:04:31  
+02'00'

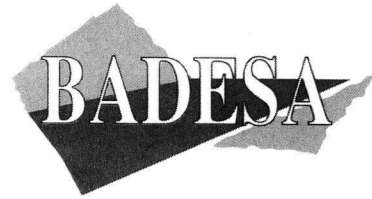
Egintza honen aurka, interesdunak dagozkion errekurtsoak aurkeztu ahal izango ditu.

Contra el presente acto, el interesado podrá interponer los recursos a que haya lugar.



**DEBABARRENA**

Eskualdeko Mankomunitatea  
Mancomunidad Comarcal



## **INFORME MOTIVACION INCORPORACION PERSONAS DE RETEN A LA ACTIVIDAD NORMAL Y LA APERTURA DE TODOS LOS GARBIGUNES**

### **1.- INTRODUCCION**

Con fecha 30 de marzo de 2020 mediante Resolución de Presidencia en su punto Primero se establece que:

*2.2. Limpieza Viaria: "...Dentro del servicio de limpieza viaria, se establecen los equipos de rotación para atender a las necesidades esenciales de este servicio, mediante trabajo presencial, que se indican en Anexo I"*

*2.6. Garbigunes: El Garbigune de Ermua permanecerá cerrado hasta nueva orden. Los Garbigunes de Eibar y Elgoibar se abrirán de forma rotatoria con el personal de los Garbigunes de Ermua, Eibar y Elgoibar. Respecto al Garbigune de Mutriku, éste permanecerá abierto con normalidad.*

*2.7. Personal de oficinas: Se establecen equipos de rotación, si no cabe teletrabajo, para la prestación de servicios que son necesarios en orden que los servicios esenciales puedan ser desempeñados y en funcionamiento. En este ámbito se establece, por áreas, la disponibilidad exigible y, en su caso, la rotación.*

- ✓ *Área de Servicios: Rotación cada 3 días, 1 día trabajo presencial*
- ✓ *Área de Secretaría: Rotación cada 3 días, 1 día de trabajo presencial*
- ✓ *Área de Tasas: Rotación cada 3 días, 1 día de trabajo presencial*

*Punto Tercero: Las medidas excepcionales que en esta Resolución se contemplan, surten efectos desde la fecha, 29 de marzo de 2020, manteniéndose hasta la finalización del Estado de Alarma, o, en su caso, hasta que se modifiquen las condiciones excepcionales del estado actual.*

*Punto Cuarto: En cualquier momento que así resulte necesario y conforme se vayan desarrollando o impartiendo nuevas recomendaciones o emitiéndose nueva normativa, se podrán modificar las medidas en esta Resolución aprobadas. Asimismo, se tendrá en cuenta las alegaciones que frente a la misma puedan ser presentadas por los/as representantes de los/as trabajadores/as.*

### **2.- DESARROLLO**

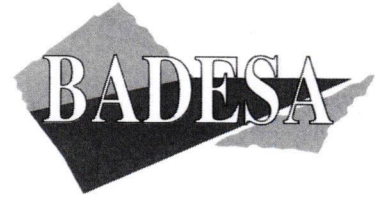
A partir del primer Estado de Alarma declarado por RD 463/2020 publicado el 14 de marzo de 2020 ha habido otras dos prórrogas oficiales:

- ✓ *Publicado el 27/03/2020 por Real Decreto 476/2020 de 12 de Abril de 2020 prorrogando el Estado de Alarma hasta el 12 de Abril de 2020*
- ✓ *Publicado el 10/04/2020 por Real Decreto 487/2020 de 26 de Abril de 2020 prorrogando el Estado de Alarma hasta el 26 de Abril de 2020*



**DEBABARRENA**

Eskualdeko Mankomunitatea  
Mancomunidad Comarcal



Se ha anunciado una tercera prórroga hasta el 09 de mayo de 2020 que todavía no ha sido publicado en el BOE, pero también se anuncian modificaciones como la permisividad para salir a niños menores de 14 años de casa a partir del 27 de abril de 2020 con unas condiciones muy específicas.

Asimismo, la Ministra de Hacienda Maria Jesus Montero anunció el 07 de abril de 2020 que el permiso retribuido recuperable aprobado por el Ejecutivo para la restricción de las actividades no esenciales concluía el miércoles 08 de abril de 2020, iniciando de esta forma la reincorporación laboral el lunes 13 de abril de 2020.

Estas noticias han supuesto la reincorporación de las empresas en diferentes fases a su actividad, siendo ya la semana del 27 de abril fecha en la que la mayoría entra en una producción normalizada.

También mencionar que debido al confinamiento y por las medidas de retén adoptadas, han quedado tareas de Limpieza Viaria que corresponden a esta época primaveral como puede ser la retirada de hierbas, que no se han realizado y que se considera se deben iniciar para cumplir con el servicio estipulado.

Por último, indicar que se percibe más depósitos en el exterior de los Garbigunes debido al inicio de las actividades industriales, trabajos que están siendo derivados a otras secciones operativas de la empresa que deben de empezar a trabajar en su dinámica ordinaria diaria.

Por todo ello,

### PROPONGO

La incorporación al trabajo- servicio de toda la plantilla que no preste el servicio de teletrabajo conforme calendarios iniciales aprobados para el 2020 a partir del 27 de abril de 2020.

Esta incorporación tendrá que realizarse en cumplimiento de toda la normativa vigente de prevención COVID - 19, por lo que se mantendrán los turnos diferenciados para cumplir que no haya más de 3 personas en los vestuarios y se mantenga en todo momento las distancias sociales. La empresa facilitará todos los medios EPI s necesarios a todos los trabajadores.

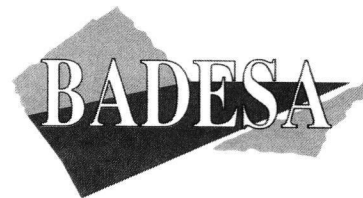
Fdo: Ander Sagastume  
Gerente BADESA, SAU

En Eibar a 23 de abril de 2020



**DEBABARRENA**

Eskualdeko Mankomunitatea  
Mancomunidad Comarcal



## **PERTSONAK JARDUERA NORMALERA ATXIKITZEKO ETA GARBIGUNE GUZTIAK IREKITZEKO MOTIBAZIO TXOSTENA**

### **1.- SARRERA**

2020ko martxoaren 30 ean, lehendabiziko puntuan Lehendakaritza Ebazpenaren bidez, honako hau ezartzen da:

*2.2. Kale garbiketa: "... Kale garbiketa zerbitzuaren barruan, txandakako taldeak eratzten dira zerbitzu honen funtsezko beharrak asetzeko, lan presentzialaren bidez, l. eranskinean adierazten direnak"*

*2.6. Garbiguneak: Ermuko Garbigunea itxita egongo da beste berririk eman arte. Eibarko eta Elgoibarko Garbiguneak txandaka irekiko dira Ermua, Eibar eta Elgoibarko Garbiguneko langileekin. Mutrikuko Garbiguneari dagokionez, normaltasunez irekita egongo da.*

*2.7. Bulegoko langileak: Txandakako taldeak eratzten dira, telelaguntzaz lana egiterik ez badago, beharrezkoak diren zerbitzuak eskaintzeko, funtsezko zerbitzuak egin ahal izateko eta funtziona dezaten. Sail horretan, eskatutako disponibilitatea, hala badagokio, txandako lana ezartzen da sailaren arabera.*

- ✓ *Zerbitzu Saila: 3 egunetik behin txandakatzea, presentziala lanegun bat*
- ✓ *Idazkari Arloa: 3 egunetik behin txandakatzea, presentziala lan egun bat*
- ✓ *Tasen saila: 3 egunetik behin txandakatzea, presentziala lan egun bat*

*Hirugarren puntua: Ebazpen honetan aurreikusitako salbuespenezko neurriak 2020ko martxoaren 29tik aurrera indarrean egongo dira, Alarma Egoera amaitu arte edo, hala badagokio, egungo egoeraren salbuespeneko baldintzak aldatu arte..*

*Laugarren puntua: beharrezkoa den edozein unetan eta gomendio berriak garatzen edo ematen diren edo araudi berriak ematen direnean, onartutako Ebazpen honetako neurriak aldatu ahal izango dira. Era berean, langileen ordezkariek berauen aurrean aurkez ditzaketan alegazioak hartuko dira kontuan.*

### **2.- GARAPENA**

2020ko martxoaren 14an RD 463/2020 RD-k deklaraturako lehen Alarma dela eta, beste bi luzapen ofizial argitaratu dira:

- ✓ 2020ko martxoaren 27 an argitaratua, 2020ko apirilaren 12ko 476/2020 Errege Dekretuaren bidez, alarma egoera 2020ko apirilaren 12ra arte luzatzen duena
- ✓ 2020ko apirilaren 10 ean argitaratua, 2020ko apirilaren 26ko 487/2020 Errege Dekretuaren bidez, Alarma Egoera 2020ko apirilaren 26ra arte luzatzen duena.

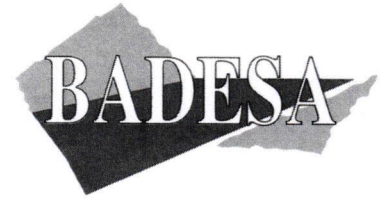
BOE n oraindik ez da argitaratu 2020ko maiatzaren 9ra arte hirugarren luzapen bat egongo dela, baina aldaketak ere iragarri dira, esaterako, 2020ko apirilaren 27tik aurrera 14 urtetik beherako haurrak etxetik ateratzeko baimena izango dutela esaterako. Oso baldintza zehatzetan arautua izango da.

Era berean, Maria Jesus Montero Ogasun Ministrak 2020ko apirilaren 7an jakinarazi zuenez, Exekutiboak onartutako baimen berreskuraezinak onartutako funtsezkoak ez diren jarduerak 2020ko apirilaren 8an asteazkenean amaituko zirela, modu honetan 2020ko apirilaren 13an, astelehena berriro lanean hasteko.



**DEBABARRENA**

Eskualdeko Mankomunitatea  
Mancomunidad Comarcal



Albiste horiek suposatu dute enpresak fase desberdinetan berriro beren jarduerara inkorporatzea; apirilaren 27ko astea izanik dagoeneko gehiengo normaltasunez ekoizten hasi den eguna.

Halaber, konfinamenduan hartutako atxikipen neurriengatik, besteen artean udaberriko denboraldiari dagozkion kaleak garbitzeko lanak egin gabe gelditu direla, hala nola belarrak kentzea eta hasi beharra ikusten dena zerbitzua ondo emateko.

Azkenik, esan beharra dago Garbiguneetatik kanpo zabor gehiago jasotzen dela jarduera industrialak hasi direlako. Lan hauek enpresako beste sail operatibo batzuetara transferitzen ari dira eta berauek ere jardunaldi normal batetara itzuli behar dute.

Hori guztia dela eta,

#### PROPOSATZEN DUT

Telelaguntza zerbitzua ematen ez duten langile guztien laneratzea 2020rako apirilaren 27tik aurrera onartutako egutegiaren arabera.

Gehikuntza hau COVID -19 indarreko prebentzio araudi guztiak betez egin beharko da; beraz, desberdintutako txandak mantenduko dira aldageletan 3 pertsona baino gehiago egon ez daitezen eta uneoro distantzia sozialak mantentzen direla zihurtatzeko. Enpresak behar diren babes ekipo guztiak emango dizkie langile guztiei.

Eibar en 2020 ko Apirilaren 23 an

Sinadura: Ander Sagastume

BADESA ko Zuzendaria