



DEBABARRENA

Eskualdeko Mankomunitatea
Mancomunidad Comarcal

IRAGARKIA
Soldata goititze

Jakinarazten da Batzar Orokorrak, 2024ko uztailaren 17ko bilkuran, ERABAKI hau hartu duela:

SEKTORE PUBLIKOKO LANGILEENTZAT, DEBABARRENA ESKUALDEKO MANKOMUNITATEKOA BARNE, MINISTRO KONTSEILUAK EKAINAREN 25EAN BAIMENDUTAKO 2023KO ORDAINSARIEN GAINEAN APLIKATZEKO DEN SOLDATA-IGOERA ONARTZEKO, 2024KO URTARRILAREN 1ETIK AURRERAKO ONDORIOEKIN. ONARPENA, HALA BADAGOKIO

LEHENENGOA.- 2024ko ekainaren 25ean, Ministro Kontseiluaren erabakiz, ekainaren 26ko 4/2024 Errege Lege Dekretua onartu zen, Ukrainako eta Ekialde Hurbileko gatazken ondorio ekonomiko eta sozialei aurre egiteko zenbait neurri luzatzen dituen eta zerga, energia eta gizarte arloko premiazko neurriak hartzen dituen (2024ko ekainaren 27ko EAO).

BIGARRENA.- Sektore publikoko langileen ordainsari-igoerei dagokienez, aipatutako Errege Lege Dekretuak honako hau arautzen du 6. artikuluan:

Sektore publikoko langileen ordainsari-neurriak:

6. artikulua. *Sektore publikoko langileen ordainsari-igoera 2024rako:*

2024. urtean, sektore publikoaren zerbitzura dauden langileen ordainsarietako gehieneko 2ko gehieneko igoera globala izan ahal izango dute, 2023ko abenduaren 31n indarrean zeudenen aldean, azken horien barruan sartuta 2023rako Estatuko Aurrekontu Orokorreko buruzko abenduaren 23ko 31/2022 Legearen 19.b.2 artikuluan aurreikusitakoaren ondoriozko igoerak, konparazioaren bi aldiatarako homogeneotasun-baldintzetan, bai langileen kopuruari dagokionez, bai antzintasunari dagokionez. Ordainsari-igoera horrek 2024ko urtarrilaren 1etik aurrera izango ditu ondorio ekonomikoak.
- Era berean, 2024ko urtarrilaren 1etik aurrerako ondorioekin, gehieneko 0,5eko ordainsari-igoera gehigarria eta finkagarria aplikatuko da, hala badagokio, 2023ko abenduaren 31n indarrean dauden ordainsarien aldean, baldin eta 2022., 2023. eta 2024. urteetako KPlaren aldaketaren baturak gaitu egingo badu 2022., 2023. eta 2024. urteetako ordainsari-igoera finko metatua. Ondorio horietarako, Estatistikako Institutu Nazionalak (INE) 2024. urteko KPlaren datuak argitaratu

ANUNCIO
Incremento salarial

Se publica que la Junta General, en sesión de fecha 17 de julio de 2024, ha adoptado el siguiente ACUERDO:

ACUERDO DE APROBACIÓN DEL INCREMENTO SALARIAL, APLICABLE SOBRE LAS RETRIBUCIONES 2023, AUTORIZADO POR EL CONSEJO DE MINISTROS, DE 25 DE JUNIO, PARA EL PERSONAL DEL SECTOR PÚBLICO, INCLUIDO EL DE LA MANCOMUNIDAD COMARCAL DE DEBABARRENA, CON EFECTOS DESDE EL DÍA 1 DE ENERO DE 2024. APROBACIÓN, SI PROCEDE

PRIMERO.- El pasado 25 de junio de 2024, por acuerdo del Consejo de Ministros, se ha aprobado el Real Decreto-Ley 4/2024, de 26 de junio, por el que se prorrogan determinadas medidas para afrontar las consecuencias económicas y sociales derivadas de los conflictos en Ucrania y Oriente Próximo y se adoptan medidas urgentes en materia fiscal, energética y social (BOE 27 de junio de 2024).

SEGUNDO.- En lo referente a los incrementos retributivos del personal al servicio del sector público, el mencionado Real Decreto Ley, regula en su artículo 6 lo siguiente:

Medidas de carácter retributivo del personal al servicio del sector público:

Artículo 6. Incremento retributivo del personal al servicio del sector público para el año 2024:

- En el año 2024, las retribuciones del personal al servicio del sector público podrán experimentar un incremento global máximo del 2 por ciento respecto a las vigentes a 31 de diciembre de 2023, incluidos en estas últimas los incrementos derivados de lo previsto en el artículo 19.dos.2 de la Ley 31/2022, de 23 de diciembre, de Presupuestos Generales del Estado para el año 2023, en términos de homogeneidad para los dos períodos de la comparación, tanto por lo que respecta a efectivos de personal como a la antigüedad del mismo. Este incremento retributivo tendrá efectos económicos desde el 1 de enero de 2024.
- Asimismo, con efectos de 1 de enero de 2024, se aplicará, en su caso, un incremento retributivo adicional y consolidable del 0,5 por ciento, respecto a las retribuciones vigentes a 31 de diciembre de 2023, si la suma de la variación del IPCA de los años 2022, 2023 y 2024 superará el incremento retributivo fijo acumulado de 2022, 2023 y 2024. A estos efectos, una vez publicados por el Instituto Nacional de Estadística (INE) los datos del



ondoren, gehikuntza horren aplikazioa onartuko da Ministroen Kontseiluaren Erabakiaren bidez, eta EAOn argitaratuko da (...).

HIRUGARRENA.- Aurrekoa ikusita, egokitzat jo da euskal udalei honako GOMENDIO hau ematea:

2023ko abenduaren 31n indarrean zeudenekiko baimendutako legezko gehieneko % 2ko gehikuntza orokorra onartzea, 2023rako Estatuko Aurrekontu Orokorrei buruzko abenduaren 23ko 31/2022 Legearen 19.bi.2 artikuluan aurreikusitakoaren ondoriozko igoerak barne, konparazioaren bi aldiatarako homogeneousunari dagokionez, bai langileen kopuruari dagokionez, bai antzinatasunari dagokionez. Ordainsari-igoera horrek 2024ko urtarrilaren 1etik aurrera izango ditu ondorio ekonomikoak.

6.2 artikuluan araututako % 0,5eko ordainsari-igoera gehigarri eta finkagarriari dagokionez, Estatistikako Institutu Nazionalean (INE) argitaratu beharko dira 2024ko KPIaren datuak, eta geroago onartuko da igoera horren aplikazioa, Ministroen Kontseiluaren Erabakiaren bidez, zeina EAOn argitaratuko baita.

LAUGARRENA.- Aurrekontu-erabilgarritasunari buruzko txostena egin da, igoera horrek dakarren gastuari aurre egiteko. Debabarrena Eskualdeko Mankomunitatearen kasuan, zenbateko hori 68.720,95 eurokoa da urtean.

Horregatik guztiagatik, Debabarrena Eskualdeko Mankomunitateko Presidenteak proposatuta, Batzar Nagusiak ERABAKI hau hartu du:

LEHENENGOA.- Debabarrena Eskualdeko Mankomunitateko langileen ordainsarien gehikuntza orokorra onartzea, baimendutako legezko gehienekoa, % 2, 2023ko abenduaren 31n indarrean zeuden ordainsarien aldean, azken horietan barne hartuta Estatuko 2023ko Aurrekontu Orokorrei buruzko abenduaren 23ko 31/2022 Legearen 19.bi.2 artikuluan aurreikusitakoaren ondoriozko igoerak, konparazioaren bi aldiatarako homogeneousunari dagokionez, bai langile-kopuruari dagokionez, bai antzinatasunari dagokionez. Ordainsari-igoera horrek 2024ko urtarrilaren 1etik aurrera izango ditu ondorio ekonomikoak.

6.2 artikuluan araututako % 0,5eko ordainsari-igoera gehigarri eta finkagarriari dagokionez, Estatistikako Institutu Nazionalean (INE) argitaratu beharko dira 2024ko KPIaren datuak, eta geroago onartuko da igoera horren aplikazioa, Ministroen Kontseiluaren Erabakiaren bidez. Erabaki hori BOEn argitaratuko da, eta, adierazitako

IPCA del año 2024, se aprobará la aplicación de este incremento mediante Acuerdo del Consejo de Ministros, que se publicará en el BOE (...).

TERCERO.- A la vista de lo anterior, se ha considerado oportuno formular a los ayuntamientos vascos la siguiente RECOMENDACIÓN:

Aprobar al incremento global del máximo legal permitido del 2 %, respecto a las vigentes a 31 de diciembre de 2023, incluidos en estas últimas los incrementos derivados de lo previsto en el artículo 19.dos.2 de la Ley 31/2022, de 23 de diciembre, de Presupuestos Generales del Estado para el año 2023, en términos de homogeneidad para los dos períodos de la comparación, tanto por lo que respecta a efectivos de personal como a la antigüedad del mismo. Este incremento retributivo tendrá efectos económicos desde el 1 de enero de 2024.

En lo referente al incremento retributivo adicional y consolidable del 0,5 % regulado en el artículo 6.2., se deberá atender a la publicación en el Instituto Nacional de Estadística (INE) de los datos del IPCA del año 2024, y será con posterioridad cuando se aprobará la aplicación de este incremento mediante Acuerdo del Consejo de Ministros, que se publicará en el BOE.

CUARTO.- Ha sido emitido informe de disponibilidad presupuestaria para hacer frente al gasto que supone dicho incremento que, en el caso de la Mancomunidad Comarcal de Debabarrena supone la cantidad anual de 68.720,95 euros.

Por lo expuesto, a propuesta del Presidente de la Mancomunidad Comarcal de Debabarrena, la Junta General aprueba el siguiente ACUERDO:

PRIMERO.- Aprobar un incremento global de retribuciones del personal de la Mancomunidad Comarcal de Debabarrena, del máximo legal permitido, de un 2 % respecto a las retribuciones vigente a 31 de diciembre de 2023, incluidos en estas últimas los incrementos derivados de lo previsto en el artículo 19.dos.2 de la Ley 31/2022, de 23 de diciembre, de Presupuestos Generales del Estado para el año 2023, en términos de homogeneidad para los dos períodos de la comparación, tanto por lo que respecta a efectivos de personal como a la antigüedad del mismo. Este incremento retributivo tendrá efectos económicos desde el 1 de enero de 2024.

En lo referente al incremento retributivo adicional y consolidable del 0,5 % regulado en el artículo 6.2., se deberá atender a la publicación en el Instituto Nacional de Estadística (INE) de los datos del IPCA del año 2024, y será con posterioridad cuando se aprobará la aplicación de este incremento mediante Acuerdo del Consejo de Ministros, que se publicará en el BOE, para cuya



DEBABARRENA

Eskualdeko Mankomunitatea
Mancomunidad Comarcal

baldintzetan onartzeko, berriaz ahalmena emango zaio Presidenteari.

BIGARRENA.- Igoera hori aplikatzea, 2024ko urtarrilaren 1etik aurrerako ondorioekin, abuztuko nominatik aurrera, eta iraileko nominatik aurrerako atzerapenak, Kontabilitate Sailari jakinarazita.

HIRUGARRENA.- Erabaki hau gardentasunaren atarian, GAOn eta BAOn argitaratzea, eta LPZ erabaki honen ondoriozko ordainsarien zenbatekoetara egokitzea.

LAUGARRENA.- Enpresa Batzordeko Presidenteari erabakiaren berri ematea.

Erabaki honen aurka, egoki irizitako errekursoak aurkeztu ahal izango dira Administrazioarekiko Auzien Jurisdikzioan, funtzionarioentzat, eta lan-arloko jurisdikzioan, lan-kontratuko langileentzat.

aprobación en las condiciones señalada, se faculta expresamente al Presidente.

SEGUNDO.- Aplicar dicho incremento, con efectos a 1 de enero de 2024, a partir de la nómina correspondiente al mes de agosto y los atrasos a partir de la nómina de septiembre, comunicándolo así al Departamento de Contabilidad.

TERCERO.- Publicar el presente acuerdo en el portal de transparencia, así como en el BOG y en el BOB y adecuar la RPT a los importes de las retribuciones salariales resultantes del presente acuerdo.

CUARTO.- Notificar el acuerdo al Presidente del Comité de Empresa.

Frente al presente acuerdo, podrán ser interpuestos los recursos que se tuvieran por procedentes, ante la Jurisdicción Contencioso-Administrativa, para el personal funcionario y ante la Jurisdicción Social para el personal laboral.

PRESIDENTEA – EL PRESIDENTE

Ion Zubiaurre Ros