



DEBABARRENA

Eskualdeko Mankomunitatea
Mancomunidad Comarcal

BATZAR OROKORRAK 2023ko ABENDUAREN 20ko

BILKURAN HARTUTAKO ERABAKIA

HALA BADAGOKIO, 2024KO EKITALDIKO LAN-EGUTEGIA ONARTZEA, LANGILEEN ORDEZKARIEKIN NEGOZIATUTA, ETA HIRI-HONDAKINEN ZERBITZUAN ORDUTEGIA ALDATZEA. ZERBITZU BAKOITZEKO GUTXIENEN LANGILE-KOPURUA ARAUTZEA, HALA BADAGOKIO. EGUN BALIOGABEEN DEKLARAZIOA ONARTZEA, HALA BADAGOKIO

AURREKARIAK

LEHENENGOA.- Mankomunitateko zerbitzu teknikoek 2024ko lan-egutegia prestatzeko izapideak egin dituzte, Debabarrena Eskualdeko Mankomunitateko eta BADESA SAUko plantillei eragiten diena, eta bi erakundeetako langileen ordezkariekin negoziatzeari ekin diote.

Negoiazioan, zerbitzu-eremuek eskatutako gutxieneko langile-kopurua eta 2024. urteko banakako egutegiak sartu dira, opor-datak zehazteke, eta hiri-hondakinen zerbitzuan ordutegia aldatzeari buruz hitz egin da.

BIGARRENA.- Zeregin horretan, 2023ko urriaren 10ean, lehen bilera egin zen bi enpresetako batzordekideekin, zerbitzu-arlo bakoitzeko gutxieneko langile-kopurua negoziatzeko.

Gutxieneko zerbitzuek baimenak eta oporrak antolatzeko balioko duen arlo bakoitzeko langileen gutxieneko kopurua ezartzen dute.

Gutxieneko zerbitzuak ia ez dira aldatu aurreko urtekoekin alderatuta.

Bilera horretan Batzordea ez zen horien aurka agertu.

HIRUGARRENA.- 2023ko azaroaren 22an, bigarren bilera egin zen, 2024ko egutegiak negoziatzeko. Aldez aurretik, zerbitzu bakoitzaren urteko egutegia bidaltzen zaie enpresa-batzordeko kideei.

Zerbitzuen urteko egutegiak hauek dira: bideak garbitzeko zerbitzua, eguneko hiri-hondakinen bilketa, garbiguneak, tailerra eta administrazioa.

Garbiguneen ordutegiari dagokionez, erabiltzaileen erabilera-datuak berrikusi dira, eta ez dago horiek aldatzea justifikatzen duen ebidentziarik.

ACUERDO ADOPTADO POR LA JUNTA GENERAL, EN SU

SESIÓN DE FECHA 20 DE DICIEMBRE DE 2023

APROBACIÓN, SI PROCEDE, DEL CALENDARIO LABORAL, EJERCICIO 2024, NEGOCIADO CON LA REPRESENTACIÓN DE LOS/AS TRABAJADORES/AS Y DE LA MODIFICACIÓN DE HORARIO EN EL SERVICIO DE R.U. APROBACIÓN, SI PROCEDE, DE LA REGULACIÓN DEL NÚMERO MÍNIMO DE EFECTIVOS POR SERVICIO. APROBACIÓN, SI PROCEDE, DE LA DECLARACIÓN DE DÍAS INHÁBILES

ANTECEDENTES

PRIMERO.- Los servicios técnicos de la Mancomunidad han tramitado la elaboración del Calendario Laboral 2024, que afecta a las plantillas de la Mancomunidad Comarcal de Debabarrena y de BADESA, SAU, y ha procedido a entablar la pertinente negociación con los representantes de los trabajadores de ambas Entidades.

La negociación ha incluido tanto el número mínimo de efectivos exigido por áreas de servicio como los calendarios individuales del año 2024, pendientes de determinar las fechas de vacaciones y se ha referido a una modificación de horario en el servicio de R.U.

SEGUNDO.- En dicho cometido, con fecha 10 de octubre de 2023, se celebró la primera reunión con los miembros del Comité de ambas empresas con objeto de negociar el número mínimo de efectivos por cada área de servicio.

Los servicios mínimos establecen el número mínimo de empleados/as por cada área que servirá para organizar los permisos y las vacaciones.

Los servicios mínimos apenas han variado respecto a los del año anterior.

En dicha reunión no se manifestó oposición por parte del Comité respecto a los mismos.

TERCERO.- Con fecha 22 de noviembre de 2023 se celebra la segunda reunión con objeto de negociar los calendarios del año 2024. Previamente se les envía a los miembros del Comité de empresa, el calendario anual de cada servicio.

Los calendarios anuales de los servicios se componen de: servicio de limpieza viaria, recogida de residuos urbanos diurno, garbigunes, taller y Administración.

Respecto al horario de los garbigunes se han revisado los datos de utilización por parte de los usuarios y no hay evidencia que justifique su modificación.



Arrazoi teknikoengatik, gaueko hiri-hondakinen zerbitzuan ordutegia aldatzea proposatzen da, zerbitzu publikoa herritarrentzat eraginkorragoa eta onuragarriagoa izan dadin.

Bilera horretan, gaueko hiri-hondakinen zerbitzuan sartzeko eta irteteko ordutegiaren proposatutako aldaketa azaldu zen, antolamendu- eta eraginkortasun-arrazoiengatik justifikatuta.

Zerbitzu teknikoek egindako planteamendua, alde batetik, sarrera eta irteera mailakatzea da, ibilgailuen solairu-irteera bizkortzeko ere, hornigaiaren atzerapenak arinduz, lanaldiaren amaieran ibilgailuen garbitasuna bermatuz eta ibilgailuaren mailak egiaztatuz.

Sartzeko ordua ordu erdi atzeratzea planteatzen da ibilbide batzuetan, eta ordubeste beste batzuetan, udalerrietako erdiguneetako edukiontzien irlak hobeto garbitzeko; izan ere, ikusi da bai saltokiek bai partikularrek hondakinak uzten dituztela edukiontzien inmendiatioetan, askotan poltsak biltzeko eta zentroak eta periferiak erreparatzeko zerbitzuak igaro ondoren.

Gaueko Hiri Hondakinen zerbitzuko ordutegi-aldaketa horri dagokionez, Batzordeko kideak eta sindikatueta ordezkariek oro har horren aurka daude, eta, beraz, zerbitzu teknikoek planteatutako eragozpenak aztertzea erabaki dute, eta, aztertu ondoren, beste bilera bat deitzea, 2024ko egutegiaren negoziatioarekin eta ordutegiaren aldaketarekin jarraitzeko.

LAUGARRENA.- 2023ko abenduaren 5ean, 2024ko egutegiak eta ordutegiak negoziatzeko beste bilera baterako deia egin zitzaizen enpresa-batzordeko kideei.

Bilera horretan, zerbitzu teknikoek proposamen berri bat egin zuten gaueko hiri-hondakinen zerbitzuaren egutegiari buruz, eta proposatu zuten hainbat ibilbidetako ordutegia ez aldatzea eta sarrera atzeratzea, beste ibilbide batzuetan ordu bat, ordu erdi, 21:30etik 22:00etara izan beharrean. Hauek dira aldaketa honen eraginpeko ibilbideak:

- Edukiontzi-garbigailua.
- Zentroetako papera eta kartoia biltzea.
- Zentroak.
- Poltsak biltzea.
- Ekialdeko eta Mendebaldeko ibilbidea albotik.

Hau da, 7 lanpostu ingururi eragingo lioke.

Aldaketa-proposamen hori justifikatuta dago aurretik azaldutako arrazoiengatik, ibilgailuen irteera lantegitik bizkortzea, gasolioa

Se propone, por razones técnicas, la modificación del horario en el servicio de RU nocturno, en forma tal que la prestación del servicio público sea más eficaz y beneficiosa para los ciudadanos.

En dicha reunión, se explica la modificación propuesta del horario de entrada y salida del servicio de RU nocturno, justificada por razones organizativas y de efectividad del servicio.

El planteamiento realizado por los servicios técnicos es, por un lado, escalonar tanto la entrada como la salida con objeto, también, de agilizar la salida de los vehículos de la planta, aliviando los retrasos en el repostaje, garantizando la limpieza de los vehículos al final de la jornada y la comprobación de niveles del vehículo.

Se plantea retrasar la hora de entrada en media hora en unas rutas y de una hora en otras, con objeto de conseguir una mayor limpieza de las islas de los contenedores ubicadas en los centros de los municipios, ya que se ha observado que tanto comercios como particulares depositan residuos en las inmendiaciones de los contenedores, muchas veces, después de pasar los servicios de recogida de bolsas y de repaso de centros y periferias.

Respecto a dicha modificación del horario en el servicio de RU nocturno, los miembros del Comité, así como los representantes sindicales, se oponen a la misma de forma generalizada, por lo que los servicios técnicos acuerdan analizar las objeciones planteadas y tras dicho análisis convocar una nueva reunión para continuar con la negociación de los calendarios del año 2024 y de la modificación de horarios.

CUARTO.- Con fecha 5 de diciembre de 2023 se convoca a los miembros del Comité de empresa para una nueva reunión de negociación de calendarios y horarios del año 2024.

En esta reunión los servicios técnicos plantean una nueva propuesta respecto al calendario del servicio de RU nocturno, proponiendo no modificar el horario en varias rutas y retrasar la entrada, en lugar de una hora, media hora en otras rutas, de 21:30 a 22:00 horas. Las rutas afectadas por esta modificación son las siguientes:

- Lavacontenedores.
- Recogida de papel y cartón centros.
- Centros.
- Recogida de bolsas.
- La ruta Este y Oeste de lateral.

Es decir, afectaría en torno a 7 puestos.

Dicha propuesta de modificación está justificada por los motivos expuestos anteriormente, agilización de la salida de vehículos de la planta, repostaje de gasoil y garantizar la



hornitza eta lanaldiaren amaieran kamioien garbiketa eta horien berrikuspena bermatzea.

Bilera horretan, Batzordeko kide batzuek ere eragozpenak aurkeztu dituzte, eta adierazi dute beraiek ezin dutela aldaketa hori onartu eragindakoen iritzia jakin gabe.

BOSGARRENA.- Langileen ordezkariekin abenduan azken bilera egitea aurreikusitako da, onartutako irizpideen arabera banakako egutegiak negoziatzeko, eta langile bakoitzari egutegi-proposamen indibiduala emateko.

Azaldutako aurrekariari dagokionez, honako hauek aplikatzen dira:

GOGOETAK

LEHENENGOA.- 2024. urteko egutegiak fede onez negoziatu direla egiaztatu da, hau da, jarrerak hurbiltzeko ahalegina. Ildo horretan, aztertu egin dira gaueko hiri-hondakinen zerbitzuaren ordutegia ordubeteen aldatzeari buruz planteatutako eragozpenak, eta, azkenean, aldatu egin da ordutegia aldatu eta ordu erdira. Hala, ados jarri nahi izan da, eragin txikiena izan dezan, baina zerbitzuaren beharrak babestuta.

Horri dagokionez, jakinarazten da Udaltzako 11. artikulua Erakundeari esleitzen diola lana antolatzeko ahala, hori gauzatzeko egin behar diren negoziazioei kalterik egin gabe, eta, hain zuzen ere, hala gertatu da.

BIGARRENA.- Proposatutako aldaketaren izaera aztertu da. Hau da, gaueko hiri-hondakinen zerbitzuan ordu erdiko ordutegia aldatzea lan-baldintzen funtsezko aldaketatzat hartzen den, Langileen Estatutuaren Legearen testu bategina onartzen duen urriaren 23ko 2/2015 Legegintzako Errege Dekretuaren 41. artikuluan arautua. Emandako epaien arabera (adibidez, Auzitegi Gorenaren 5629/2003 epaia), ondorioztatzen da proposatutako aldaketa ez litzatekeela hartuko baldintzen funtsezko aldaketatzat, epai horren zuzenbideko oinarrietan jasotako argudioak aplikatuz. Hona hemen argudio horiek:

"Sala honek 1986ko uztailaren 17ko eta 1987ko abenduaren 3ko epaietan emandako doktrinaren arabera, lan-baldintzen funtsezko aldaketak direla eta, lan-harremanaren funtsezko alderdiak aldatzen eta eraldatzen dituztenak ulertu behar dira, besteak beste, 41.2 beste batzuk izango dira, argi eta garbi, baina

limpieza de camiones al final de la jornada y revisión de los mismos.

En dicha reunión algunos miembros del Comité también presentan objeciones e indican que ellos no pueden aprobar dicha modificación sin conocer la opinión de los afectados.

QUINTO.- Está prevista una última reunión con la representación de personal, este mes de diciembre para en base a los criterios aprobados, negociar los calendarios individuales, habiéndose entregado a cada empleado/a una propuesta individual de calendario.

Al respecto de los antecedentes expuestos, se aplican las siguientes

CONSIDERACIONES

PRIMERA.- Se constata que los calendarios del año 2024 se han negociado de buena fe, entendiéndolo como un esfuerzo de aproximación de posiciones. En este sentido, tras analizar las objeciones planteadas respecto a la modificación del horario del servicio de RU nocturno establecido primeramente en una hora, finalmente modificado a media hora de alteración del horario, con el ánimo de llegar a acuerdo, de que la afección sea mínima, pero salvaguardando las necesidades del servicio. A este respecto se informa que la potestad de organización del trabajo, está atribuida por el artículo 11 del Estatuto de los Trabajadores, sin menoscabo de las negociaciones que, para su desempeño, se deban llevar a cabo y, de hecho, así se ha producido.

SEGUNDA.- Se ha analizado la naturaleza de la modificación propuesta. Esto es, si la modificación del horario de media hora, en el servicio de RU nocturno, se considera una modificación sustancial de condiciones de trabajo, regulada en el artículo 41 del Real Decreto Legislativo 2/2015, de 23 de octubre, por el que se aprueba el texto refundido de la Ley del Estatuto de los Trabajadores. En virtud de sentencias dictadas como, por ejemplo, la sentencia STS 5629/2003, se concluye que la modificación propuesta no tendría la consideración de modificación sustancial de condiciones, en aplicación de la argumentación que se contiene en los Fundamentos de Derecho de la referida sentencia que a continuación se reproducen:

"La doctrina de esta Sala en sus Sentencias de 17 julio 1986 y 3 diciembre 1987, que ha establecido que por modificación sustancial de las condiciones de trabajo hay que entender aquéllas de tal naturaleza que alteren y transformen los aspectos fundamentales de la relación laboral, entre ellas, las



ustekabeko aldaketa soilak direnean, ez dira izaera hori izango, zuzendaritza-boterearen eta enpresaren «ius variandi» aren adierazgarri baitira. Doktrina zientifikoaren arabera, funtsezkoa eta ustekabekoa bereizteko, kontuan hartu behar dira testuinguru konbentzionala eta indibiduala, aldaketaren garrantzia, eta aldaketak eragindako langileei eragiten dien kaltea edo sakrifizioa."

HIRUGARRENA.- Debabarrena Eskualdeko Mankomunitatearen eta BADESA, SAUren 2024ko lan-egutegia zerbitzu publikoen beharrak kontuan hartuta egin da, zerbitzu horien prestazioa eta bi erakundeetako langileen eskubideak bermatuz. Fede onez negoziatu dira, asteko atsedinari eta lanaldien arteko etenaldiari buruzko betebeharrak betez, eta negoziatzeke geratu dira BADESA SAU Mankomunitateko langile bakoitzaren egutegi indibidualak. Era berean, langileen ordezkari guztiei langile guztien banakako egutegia eman zaie, arloka negoziatutako egutegian eta 2024rako zerbitzuko gutxieneko kideetan oinarrituta.

Banakako egutegi horiek batzordeekin negoziatuko dira ekitaldi honetan, eta langileek egindako opor-proposamenak eta zerbitzuen gutxienekoei egindako alegazioa jasoko dituzte.

2024ko oporren proposamenaren negoziazio indibidual horrekin aurrera egin da. Gutxieneko zerbitzuetan adostutako egutegia errespetatuko du, eta langileen ordezkariekin negoziatu beharko da.

Aurretik azaldutakoa kontuan hartuta, Badesa-Mankomunitateko zerbitzu teknikoek 2024ko zerbitzuaren egutegiaren eta ordutegiaren proposamen tekniko hau egiten dute, egun baliogabeen deklarazioa eta zerbitzuaren gutxieneko premien mende jartzea norberaren kontuetarako eta antzinatasunerako egunetarako eta opor-egunetarako baimenak.

Ondorioz, Debabarrena Eskualdeko Mankomunitateko lehendakariak honako argudio hauetan arrazoitu du akordioa:

- Langileen ordezkariekin negoziatu da, fede onez, lan-ordutegia aldatzeko proposamena. Hori frogatzeko, 7 lanpostutara mugatu da haren eragina, eta aldatu egin da lanaldiaren hasiera ordu erdi atzeratzeko hasierako proposamena.
- Bigarren proposamena onartu ez den arren, adingabearen efebizioa eta erakundeak akordioak lortzeko duen

previstas en la lista «ad exemplum» del art. 41.2 pasando a ser otras distintas, de un modo notorio, mientras que cuando se trata de simples modificaciones accidentales, éstas no tienen dicha condición siendo manifestaciones del poder de dirección y del «ius variandi» empresarial". La doctrina científica entiende que para diferenciar entre sustancial y accidental es necesario tener en cuenta el contexto convencional e individual, la entidad del cambio, el nivel de perjuicio o el sacrificio que la alteración supone para los trabajadores afectados."

TERCERA.- El calendario laboral 2024 de la Mancomunidad Comarcal de Debabarrena y BADESA, SAU, ha sido elaborado teniendo en cuenta las necesidades de los servicios públicos, garantizando su prestación y los derechos del personal de ambas Entidades. Han sido negociados bajo el principio de buena fe, y cumpliendo las obligaciones relativas al descanso semanal y pausa entre jornadas, quedando pendientes de negociación, los calendarios individuales de cada empleado/a de la Mancomunidad – BADESA, SAU. Asimismo, se ha facilitado a todos/as los/as representantes de los/as empleados/as, el calendario individualizado de todo el personal, confeccionado a partir del calendario negociado por áreas y de los efectivos mínimos por servicio para el año 2024. Dichos calendarios individuales se negociarán, este ejercicio, con los Comités e incluirán las propuestas de vacaciones formuladas por el personal y su alegación a los mínimos de los servicios.

Se ha avanzado con la citada negociación individual con cada empleado/a de la propuesta de vacaciones 2024, que respetará el calendario acordado en los servicios mínimos y que se deberá negociar con la representación de personal.

Teniendo en cuenta lo anteriormente expuesto, los servicios técnicos de la Mancomunidad-Badesa emiten la siguiente propuesta técnica de calendario y horarios del servicio 2024, la declaración de días inhábiles y la sujeción a las necesidades de mínimos del servicio de los permisos por días de asuntos propios y antigüedad y de los días de vacaciones.

En su virtud, el Presidente de la Mancomunidad Comarcal de Debabarrena, motiva el acuerdo en los siguientes argumentos:

- Ha sido negociado, de buena fe, con los/as representantes de los/empleados/as, la propuesta de modificación de horario de trabajo. En prueba de ello, se ha limitado su afección a 7 puestos y se ha modificado, la propuesta inicial de retrasar una hora el inicio de la jornada, en media hora.
- Aunque no ha sido aceptada la segunda propuesta, la efebición de menor y se ha mostrado la voluntad de la



DEBABARRENA

Eskualdeko Mankomunitatea
Mancomunidad Comarcal

borondatea erakutsi da; beraz, zentzuzkoa iruditzen zaio bigarren proposamena onartzea, erakundearen eta langileen ordezkarien jarreraren arteko tarteko puntua delako.

entidad de llegar a acuerdos; por lo que entiende razonable aprobar la segunda propuesta por ser un punto intermedio entre las posturas de la entidad y la de los/as representantes de los/as empleados/as.

Azaldutakoan oinarrituta, Batzordeak hau ERABAKI DU:

En base a lo expuesto, la Junta ACUERDA:

LEHENENGOA.- Debabarrena Eskualdeko Mankomunitateko eta BADESA SAUko langileen 2024ko lan-egutegia onartzea, jarraibide hauen arabera:

Lehenengoa.- LANALDIA

Debabarrena Eskualdeko Mankomunitateko eta Badesako langileek urteko egutegian finkatutako 1.592 ordu lan egin beharko dituzte, UDALHITZEKO 12. artikuluan ezarritakoaren arabera

Lanaldiaren banaketak UDALHITZEAN aurreikusitako eguneko eta asteko atsedena errespetatuko du:

Bigarrena.- 2024ko EGUTEGIARI BURUZKOA

Honako lan-ordutegi hau onartu da arlo eta zerbitzu bakoitzean, eta honako lanpostu eta arlo hauen ordutegia aldatu dela adierazi da:

PRIMERO.- Aprobare el calendario laboral 2024, del personal de la Mancomunidad Comarcal de Debabarrena y de BADESA, SAU, conforme a las siguientes directrices:

Primero.- JORNADA DE TRABAJO

El personal de la Mancomunidad Comarcal de Debabarrena, así como de BADESA, SAU, deberá trabajar 1.592 horas fijadas en el calendario anual, tal y como se establece en el artículo 12 de UDALHITZ.

La distribución de la jornada respetará en todo caso el descanso diario y semanal previsto en el UDALHITZ:

Segundo.- RELATIVO AL CALENDARIO 2024

Se aprueba el siguiente horario de trabajo en cada área y servicio, haciendo constar que se modifica el horario de los siguientes puestos de trabajo y áreas:

GAUEKO HH ZERBITZUA – SERVICIO R.U. NOCTURNO

| ENPRESA EMPRESA | ZK. LZ NÚM. RPT | LANPOSTUA PUESTO | TITULARES TITULARRAK |
|---|--------------------|--|---|
| BADESA | 0204 | HHko ofizial gidaria (Eibar kostaldeko ibilbidea II). Oficial Conductor R.U. (Ruta Eibar costa II). | Benjamín López (puesto de José Manuel Escudero) |
| | 0205 | HHko ofizial gidaria (edukiontziak garbitzea). Oficial Conductor R.U. (limpieza contenedores). | Alberto Belastegui |
| DEBABARRENA | 0207 | HHko ofizial gidaria (Eibar Ekialdea I). Oficial Conductor R.U. (Eibar Este I). | Jesús Martínez |
| | 0209 | HHko ofizial gidaria (Eibar Ekialdea II). Oficial Conductor R.U. (Eibar Este II). | Imanol Esnaola |
| | 0210 | HHko ofizial gidaria (Eibar mendebalde II). Oficial Conductor R.U. (Eibar Oeste II). | José Carmona |
| | 0241 | HHko ofizial gidaria. Oficial Conductor R.U. | Juan Peña (puesto de Xabier Ruiz) |
| Zentroak biltzeko ibilbidea, normalean 0212 zenbakiko lanpostuko langileak egiten du. Ruta recogida centros, generalmente lo realiza el empleado del puesto núm. 0212. | | | |
| DEBABARRENA | 0212 | HHko ofizial gidaria (txino). Oficial Conductor R.U. (chino). | Isidro Padín |
| Batzuetan, honako lanpostu hauek betetzen dituzten langileak egin ditzakete: A veces pueden realizar los empleados que ocupen los siguientes puestos: | | | |
| BADESA | 0203 | HHko ofizial gidaria (txino). Oficial Conductor R.U. (txino). | Joxe Mari Agirre |
| DEBABARRENA | 0214 | HHko ofizial gidaria (balioaniztun). Oficial Conductor R.U. (polivalente) | Xabier Urkiri |



DEBABARRENA

Eskualdeko Mankomunitatea
Mancomunidad Comarcal

Proposatutako ordutegi-aldaketaren edukia honako hau da:

- Jardunaldiaren hasiera: 22:00etan (lanaldiaren hasiera eta amaiera ordu erdi aldatzen dira).

Ordutegi-aldaketa ez da funtsezko aldaketatzat hartzen, ustekabekotzat baizik, eta ius variandi adierazpena da enpresa-antolamenduaren eremuan.

KALE GARBITAKO ZERBITZUA

MALLABIA (K.G.)

- ⇒ Mallabiko langile batek 7 orduko lanaldia egiten du egunean, gutxienez, aurrez aurre, 7:00etatik 14:00etara, astelehenetik larunbatera, eta egun bateko edo 2ko atsedenarekin.

Kasu jakin batzuetan, zerbitzuen premiak direla-eta, zerbitzuaren premien ondorioz sartzeko ordua aurreratzeko eta/edo lanaldia zatitzeko edo arratsaldera pasatzeko aukera izango da.

- ⇒ Normalean, astean 5 egunez lan egiten da. Kasu batzuetan, zerbitzuak hala eskatzen duelako, gehiago edo gutxiago izan daitezke.
- ⇒ Jaiegunetan, lanaldia 04:40 ordukoa da, gutxieneko ordutegi presentziala 07:00etatik 11:40era izanik.
- ⇒ Kasu jakin batzuetan, zerbitzuen premiak direla-eta, zerbitzuaren premien ondorioz sartzeko ordua aurreratzeko eta/edo lanaldia zatitzeko edo arratsaldera pasatzeko aukera izango da.

- ⇒ Ordu gehigarriak zerbitzu bakoitzean arautuko dira.

MENDARO (L.V.)

- ⇒ La jornada laboral presencial mínima de Mendaro realizada por 1 operario es de 7 horas diarias, en horario de 7:00 a 14:00, de lunes a sábado, con 1 día o 2 de descanso.

- ⇒ Normalean, Mendaron astean 3 egunez lan egiten da. Beste bi egunak langileak beste herrietan egiten du lan.

- ⇒ Jaiegunetan, lanaldia 04:40 ordukoa da, gutxieneko ordutegi presentziala 07:00etatik 11:40era izanik.

- ⇒ Kasu jakin batzuetan, zerbitzuen premiak direla-eta, zerbitzuaren premien ondorioz sartzeko ordua aurreratzeko eta/edo lanaldia zatitzeko edo arratsaldera pasatzeko aukera izango da.

- ⇒ Ordu gehigarriak zerbitzu bakoitzean arautuko dira.

ERMUA (K.G.)

- ⇒ Ermuko lanaldian (10 langile) egunean gutxienez 7 ordu presentzial egin behar dira, 07:00etatik 14:00etara, astelehenetik larunbatera bitarte.

El contenido de la modificación de horario propuesta, es la siguiente:

- Inicio de la jornada: a las 22:00 horas (varía en media hora el inicio y el final de la jornada).

La modificación de horario no tiene consideración de modificación sustancial, sino accidental y es una manifestación de ius variandi en el ámbito organizativo empresarial.

SERVICIO LIMPIEZA VIARIA

MALLABIA (L.V.)

- ⇒ La jornada laboral de Mallabia realizada por 1 operario es de 7 horas diarias presenciales mínimas, en horario de 7:00 a 14:00 horas, de lunes a sábado, con 1 día o 2 de descanso.

En casos puntuales, por necesidades del servicio se podrá adelantar la hora de entrada y/o la jornada podrá ser partida o de tarde.

- ⇒ Se trabajan habitualmente 5 días semanales. En casos puntuales, por necesidades del servicio, pueden ser más o menos.
- ⇒ Los festivos, la jornada laboral, es de 04:40 horas, en horario mínimo presencial de 07:00 a 11:40 horas.
- ⇒ En casos puntuales, por necesidades del servicio se podrá adelantar la hora de entrada y/o la jornada podrá ser partida o de tarde.

- ⇒ Se regula en cada servicio las horas adicionales.

MENDARO (L.V.)

- ⇒ La jornada laboral presencial mínima de Mendaro realizada por 1 operario es de 7 horas diarias, en horario de 7:00 a 14:00, de lunes a sábado, con 1 día o 2 de descanso.

- ⇒ Se trabajan en Mendaro habitualmente 3 días por semana. Los otros dos días el empleado trabajo en otros municipios.

- ⇒ Los festivos, la jornada laboral, es de 04:40 horas, en horario mínimo presencial de 07:00 a 11:40 horas.

- ⇒ En casos puntuales y por necesidades del servicio se podrá adelantar la hora de entrada y/o la jornada podrá ser partida o de tarde.

- ⇒ Se regula en cada servicio las horas adicionales.

ERMUA (L.V.)

- ⇒ La jornada laboral presencial mínima de Ermua (realizada por 10 operarios) es de 7 horas diarias, en horario de 7:00 a 14:00 horas, de lunes a sábado.



DEBABARRENA

Eskualdeko Mankomunitatea
Mancomunidad Comarcal

Kasu jakin batzuetan, zerbitzuaren premiak direla-eta sartzeko ordua aurreratzeko eta/edo lanaldia zatitzeko edo arratsaldera pasatzeko aukera izango da.

- ⇒ Jaiegunetan, lanaldia 4 ordu eta 40 minutukoa da, gutxieneko ordutegi presentziala 07:00etatik 11:40etara izanik.

Kasu jakin batzuetan, zerbitzuaren premiak direla-eta, zerbitzuaren premien ondorioz sartzeko ordua aurreratzeko eta/edo lanaldia zatitzeko edo arratsaldera pasatzeko aukera izango da.

- ⇒ Azoka txikien egunetan, normalean ostiraletan, langile batek lanaldi zatituan egingo du lan, 6:00etatik 11:30etara edo 7:00etatik 12:30etara eta 14:30etatik 16:00etara.

- ⇒ Astean 4 egunetik 5 egunera bitarte lan egiten da. Batez beste astean 4,7 lanaldi egiten dira, jaiegunetako ordu bakoitza ordu eta erdi zenbatzen baita.

Kasu jakin batzuetan, zerbitzu-premiak direla-eta, gehiago edo gutxiago izan daitezke.

- ⇒ Azoka txikien garbiketa, lan egin beharreko jaiegunak eta asteburutan ematen diren atsedeen-egunak (2-3 egun) txandakakoak dira, langile guztiek egun kopuru berdina baliatzeko aukera izan dezaten.

- ⇒ Ordu gehigarriak zerbitzu bakoitzean arautuko dira.

EIBAR (K.G.)

- ⇒ Eibarko gutxieneko lanaldi presentziala (22 langilek egiten dute), goizean lan egin ohi duten baliabideetarako, 7 ordukoa da egunean, 7:00etatik 14:00etara, astelehenetik larunbatera.

- ⇒ Kasu jakin batzuetan, zerbitzuaren premiak eraginda sarrerako ordua aurrera edo atzera daiteke eta/edo lanaldia etena nahiz arratsaldekoa izan.

- ⇒ Normalean goizetik lan egiten duten langileentzat igande eta jaiegunetako lanaldia gutxieneko 4 ordu eta 40 minutuko presentziala izango da, 7:00etatik 11:40ra bitartean.

Kasu jakin batzuetan, zerbitzuaren premiak eraginda sarrerako ordua aurrera edo atzera daiteke eta/edo lanaldia etena nahiz arratsaldekoa izan.

- ⇒ Azoka txikien egunetan, normalean asteazkenetan, bost langilek lanaldi zatituan egingo dute lan, 7:00etatik 12:30etara eta 15:00etatik 16:30etara.

- ⇒ Astean 4 egunetik 5 egunera lan egiten da, astean batez beste 4,7 lanegun eginez, jaiegunetan ordu eta erdi kontatzen baita ordua. Kasu jakin batzuetan, zerbitzuaren premiak eraginda gehiago edo gutxiago izan daitezke.

- ⇒ Azoka txikietan egin beharreko garbitasuna, lan egin beharreko jaiegunak eta asteburuetan 2tik 3ra ematen diren atsedeen egunak denak txandakakoak dira, langile guztiek egun kopuru bera disfruta dezaten.

- ⇒ Zerbitzu bakoitzean arautzen dira ordu gehigarriak.

En casos puntuales, por necesidades del servicio se podrá adelantar la hora de entrada y/o la jornada podrá ser partida o de tarde.

- ⇒ Los festivos, la jornada laboral, es de 4 horas y 40 minutos en horario mínimo presencial de 7:00 a 11:40 horas.

En casos puntuales, por necesidades del servicio se podrá adelantar la hora de entrada y/o la jornada podrá ser partida o de tarde.

- ⇒ En los días de mercadillo, normalmente los viernes, un operario trabajará a jornada partida, de 6:00 a 11:30 o de 7:00 a 12:30 y de 14:30 a 16:00.

- ⇒ Se trabajan de 4 días a 5 días a la semana. Con una media de 4,7 jornadas semanales debido a que los festivos cuentan la hora por hora y media.

En casos puntuales, por necesidades del servicio pueden ser más o menos.

- ⇒ La realización de la limpieza de los mercadillos, los festivos a trabajar y los descansos que se dan a fines de semana, de 2 a 3 días, es todo rotativo, para que todo el personal pueda disfrutar de la misma cantidad de días.

- ⇒ Se regula en cada servicio las horas adicionales.

EIBAR (L.V.)

- ⇒ La jornada laboral presencial mínima de Eibar (realizada por 22 operarios) para los recursos que trabajan habitualmente por mañana es de 7 horas diarias, en horario de 7:00 a 14:00 horas, de lunes a sábado.

- ⇒ En casos puntuales, por necesidades del servicio se podrá adelantar o retrasar la hora de entrada y/o la jornada podrá ser partida o de tarde.

- ⇒ Los domingos y festivos para los recursos que trabajan habitualmente por mañana, la jornada laboral, es de 4 horas y 40 minutos en horario mínimo presencial de 7:00 a 11:40 horas.

En casos puntuales, por necesidades del servicio se podrá adelantar o retrasar la hora de entrada y/o la jornada podrá ser partida o de tarde.

- ⇒ En los días de mercadillo, normalmente los miércoles, cinco operarios trabajarán a jornada partida, de 7:00 a 12:30 y de 15:00 a 16:30.

- ⇒ Se trabajan de 4 días a 5 días a la semana. Con una media de 4,7 jornadas semanales debido a que los festivos cuentan la hora por hora y media. En casos puntuales, por necesidades del servicio pueden ser más o menos.

- ⇒ La realización de la limpieza de los mercadillos, los festivos a trabajar y los descansos que se dan a fines de semana, de 2 a 3 días, es todo rotativo, para que todo el personal pueda disfrutar de la misma cantidad de días.

- ⇒ Se regula en cada servicio las horas adicionales.



DEBABARRENA

Eskualdeko Mankomunitatea
Mancomunidad Comarcal

SORALUZE (K.G.)

⇒ Soraluzeko lanaldian (3 langile) egunean gutxienez 7 ordu presentzial egin behar dira, 06:00etatik 13:00etara, astelehenetik larunbatera bitarte.

Kasu jakin batzuetan, zerbitzuaren premiak eraginda sarrerako ordua aurrera edo atzera daiteke eta/edo lanaldia etena nahiz arratsaldekoa izan.

⇒ Jaiegunetan, lanaldia 4 ordu eta 40 minutukoa da, gutxieneko ordutegi presentziala 06:00etatik 10:40ra izanik.

Kasu jakin batzuetan, zerbitzuaren premiak eraginda sarrerako ordua aurrera edo atzera daiteke eta/edo lanaldia etena nahiz arratsaldekoa izan.

Azoka txikien egunetan, normalean ostegunetan, langile batek lanaldi zatituan egingo du lan, 6:00etatik 13:00etara eta 14:00etatik 15:00etara. Ordu hori larunbatean konpentsatuko da ordu bat lehenago irtetzen.

⇒ Astean 4 egunetik 5 egunera bitarte lan egiten da. Batez beste astean 4,7 lanaldi egiten dira, jaiegunetako ordu bakoitza ordu eta erdi zenbatzen baita.

⇒ Ordu gehigarriak zerbitzu bakoitzean arautuko dira.

ELGOIBAR (K.G.)

⇒ Elgoibarko lanaldian (7 langile) egunean gutxienez 7 ordu presentzial egin behar dira, 06:00etatik 13:00etara, astelehenetik larunbatera bitarte.

Kasu jakin batzuetan, zerbitzuaren premiak eraginda sarrerako ordua aurrera edo atzera daiteke eta/edo lanaldia etena nahiz arratsaldekoa izan.

⇒ Jaiegunetan, lanaldia 4 ordu eta 40 minutukoa da, gutxieneko ordutegi presentziala 06:00etatik 10:40ra izanik.

Kasu jakin batzuetan, zerbitzuaren premiak eraginda sarrerako ordua aurrera edo atzera daiteke eta/edo lanaldia etena nahiz arratsaldekoa izan.

⇒ Astean 4 egunetik 5 egunera bitarte lan egiten da. Batez beste astean 4,7 lanaldi egiten dira, jaiegunetako ordu bakoitza ordu eta erdi zenbatzen baita.

⇒ Ordu gehigarriak zerbitzu bakoitzean arautuko dira.

DEBA (K.G.)

⇒ Debako lanaldian (5 langile) egunean gutxienez 7 ordu presentzial egin behar dira, 07:00etatik 14:00etara, astelehenetik larunbatera bitarte.

Kasu jakin batzuetan, zerbitzuaren premiak eraginda sarrerako ordua aurrera edo atzera daiteke eta/edo lanaldia etena nahiz arratsaldekoa izan.

⇒ Jaiegunetan, lanaldia 4 ordu eta 40 minutukoa da, gutxieneko ordutegi presentziala 07:00etatik 11:40ra izanik.

Kasu jakin batzuetan, zerbitzuaren premiak eraginda sarrerako ordua aurrera edo atzera daiteke eta/edo lanaldia etena nahiz arratsaldekoa izan.

SORALUZE (L.V.)

⇒ La jornada laboral presencial mínima de Soraluze (realizada por 3 operarios) es de 7 horas diarias, en horario de 6:00 a 13:00 horas, de lunes a sábado.

En casos puntuales, por necesidades del servicio se podrá adelantar la hora de entrada y/o la jornada podrá ser partida o de tarde.

⇒ Los festivos, la jornada laboral, es de 4 horas y 40 minutos en horario mínimo presencial de 6:00 a 10:40 horas.

En casos puntuales, por necesidades del servicio se podrá adelantar la hora de entrada y/o la jornada podrá ser partida o de tarde.

En los días de mercadillo, normalmente los jueves, un operario trabajará a jornada partida, de 6:00 a 13:00 y de 14:00 a 15:00. Esa hora se compensará saliendo una hora antes el sábado.

⇒ Se trabajan de 4 días a 5 días a la semana. Con una media de 4,7 jornadas semanales debido a que los festivos cuentan la hora por hora y media.

⇒ Se regula en cada servicio las horas adicionales.

ELGOIBAR (L.V.)

⇒ La jornada laboral presencial mínima de Elgoibar (realizada por 7 operarios) es de 7 horas diarias, en horario de 6:00 a 13:00 horas, de lunes a sábado.

En casos puntuales, por necesidades del servicio se podrá adelantar la hora de entrada y/o la jornada podrá ser partida o de tarde.

⇒ Los festivos, la jornada laboral, es de 4 horas y 40 minutos en horario mínimo presencial de 6:00 a 10:40 horas.

En casos puntuales, por necesidades del servicio se podrá adelantar la hora de entrada y/o la jornada podrá ser partida o de tarde.

⇒ Se trabajan de 4 días a 5 días a la semana. Con una media de 4,7 jornadas semanales debido a que los festivos cuentan la hora por hora y media.

⇒ Se regula en cada servicio las horas adicionales.

DEBA (L.V.)

⇒ La jornada laboral presencial mínima de Deba (realizada por 5 operarios) es de 7 horas diarias, en horario de 7:00 a 14:00 horas, de lunes a sábado.

En casos puntuales, por necesidades del servicio se podrá adelantar la hora de entrada y/o la jornada podrá ser partida o de tarde.

⇒ Los festivos, la jornada laboral, es de 4 horas y 40 minutos en horario mínimo presencial de 7:00 a 11:40 horas.

⇒ En casos puntuales, por necesidades del servicio se podrá adelantar la hora de entrada y/o la jornada podrá ser partida o de tarde.



DEBABARRENA

Eskualdeko Mankomunitatea
Mancomunidad Comarcal

⇒ Astean 4 egunetik 5 egunera bitarte lan egiten da. Batez beste astean 4,7 lanaldi egiten dira, jaiegunetako ordu bakoitza ordu eta erdi zenbatzen baita.

⇒ Ordu gehigarriak zerbitzu bakoitzean arautuko dira.

MUTRIKU (K.G.)

⇒ Mutrikuko lanaldian (4 langile) egunean gutxienez 7 ordu presentzial egin behar dira, 06:30etik 13:30era, astelehenetik larunbatera bitarte.

Kasu jakin batzuetan, zerbitzuaren premiak eraginda sarrerako ordua aurrera edo atzera daiteke eta/edo lanaldia etena nahiz arratsaldekoa izan.

⇒ Jaiegunetan, lanaldia 4 ordu eta 40 minutukoa da, gutxieneko ordutegi presentziala 06:30etik 11:10era izanik.

Kasu jakin batzuetan, zerbitzuaren premiak eraginda sarrerako ordua aurrera edo atzera daiteke eta/edo lanaldia etena nahiz arratsaldekoa izan.

⇒ Astean 5 egunez lan egiten da. Kasu jakin batzuetan, zerbitzuaren premiak eraginda, egun gehiago edo gutxiago izan daitezke. Batez beste astean 4,7 lanaldi egiten dira, jaiegunetako ordu bakoitza ordu eta erdi zenbatzen baita.

⇒ Ordu gehigarriak zerbitzu bakoitzean arautuko dira.

UREZTATZEA (K.G.)

⇒ Ureztatze-zerbitzuaren plantillan kamioi baldeatzailearen 2 gidari (bat gauzez) eta espaloiak garbitzeko makinaren gidari bat daude.

⇒ Kamioi baldeatzailearen gidariaren gutxieneko lanaldi presentziala (egunez): 06:00etatik 13:00etara.

⇒ Kasu jakin batzuetan, eta zerbitzuaren premiak direla-eta, lanaldia arratsaldez egiteko aukera izango da.

Gutxieneko lanaldi presentziala, jaiegunetan: 06:00etatik 12:00etara.

⇒ Kasu jakin batzuetan, eta zerbitzuaren premiak direla-eta, lanaldia arratsaldez egiteko aukera izango da.

Kamioi baldeatzailearen gidariaren gutxieneko lanaldi presentziala (gauzez): 21:30etik 04:30era; larunbatetan: 06:00etatik 13:00etara.

⇒ Gutxieneko lanaldi presentziala, jaiegunetan: 06:00etatik 12:00etara.

⇒ Kasu jakin batzuetan, eta zerbitzuaren premiak direla-eta, lanaldia arratsaldez egiteko aukera izango da.

Espaloiak garbitzeko makinaren gidariaren gutxieneko lanaldi presentziala:

⇒ Astelehenetatik ostiralera: 07:00etatik 14:00etara.

Larunbata: 06:00etatik 13:00etara.

Igandea: 06:00etatik 12:00etara.

Kasu jakin batzuetan, eta zerbitzuaren premiak direla-eta, lanaldia arratsaldez egiteko aukera izango da.

⇒ Ordu gehigarriak zerbitzu bakoitzean arautuko dira.

ESTOLDAK (K.G.)

⇒ Se trabajan de 4 días a 5 días a la semana. Con una media de 4,7 jornadas semanales debido a que los festivos cuentan la hora por hora y media.

⇒ Se regula en cada servicio las horas adicionales.

MUTRIKU (L.V.)

⇒ La jornada laboral presencial mínima de Mutriku (realizada por 4 operarios) es de 7 horas diarias, en horario de 6:30 a 13:30 horas, de lunes a sábado.

En casos puntuales, por necesidades del servicio se podrá adelantar la hora de entrada y/o la jornada podrá ser partida o de tarde.

⇒ Los festivos, la jornada laboral, es de 4 horas y 40 minutos en horario mínimo presencial de 6:30 a 11:10 horas.

En casos puntuales, por necesidades del servicio se podrá adelantar la hora de entrada y/o la jornada podrá ser partida o de tarde.

⇒ Se trabajan 5 días a la semana. En casos puntuales, por necesidades de servicio, pueden subir o bajar. Con una media de 4,7 jornadas semanales debido a que los festivos cuentan la hora por hora y media.

⇒ Se regula en cada servicio las horas adicionales.

RIEGO (L.V.)

⇒ La plantilla del servicio de riego se compone de 2 conductores de camión baldeador (uno de ellos en horario nocturno) y un conductor de máquina lava-aceras.

⇒ La jornada laboral presencial mínima del conductor de camión baldeador diurno es de 6:00 a 13:00 horas.

⇒ En casos puntuales y por necesidades del servicio, la jornada podrá ser de tarde.

Los festivos, la jornada laboral mínima presencial, es de 6:00 a 12:00 horas.

⇒ En casos puntuales y por necesidades del servicio, la jornada podrá ser de tarde.

La jornada laboral presencial mínima del conductor de camión baldeador nocturno es de 21:30 a 04:30 horas excepto los sábados que será de 6:00 a 13:00 horas.

⇒ Los festivos, la jornada laboral presencial mínima, es de 6:00 a 12:00 horas.

⇒ En casos puntuales y por necesidades del servicio, la jornada podrá ser de tarde.

La jornada laboral mínima presencial del conductor de la máquina lava-aceras es:

⇒ De lunes a viernes: de 07:00 a 14:00 horas.

Sábados: de 06:00 a 13:00 horas.

Domingos: de 6:00 a 12:00 horas

En casos puntuales y por necesidades del servicio, la jornada podrá ser de tarde.

⇒ Se regula en cada servicio las horas adicionales.

ALCANTARILLADO (L.V.)



DEBABARRENA

Eskualdeko Mankomunitatea
Mancomunidad Comarcal

- ⇒ Estolden kasuan (2 langile), gutxieneko lanaldi presentziala 7 ordukoa da, 07:00etatik 14:00etara, astelehenetik ostiralera bitarte.
- ⇒ Astean 5 egunez lan egiten da. Kasu batzuetan, zerbitzuak hala eskatzen duelako, gehiago edo gutxiago izan daiteke.
- ⇒ Kasu zehatz batzuetan, zerbitzuak hala eskatzen duelako, lan jardunaldia larunbata, igandea edo jaieguna izan daiteke. Gainera, sartzeko ordua aurreratu edo atzeratu ahalko da edota lanaldia etena edo arratsaldekoa izan daiteke.
- ⇒ Ordu gehigarriak zerbitzu bakoitzean arautuko dira.

FREGAITZAILEAK

- ⇒ Fregatzaileen gidarien kasuan, gutxieneko lanaldi presentziala 7 ordukoa da, 07:00etatik 14:00etara, astelehenetik ostiralera bitarte.
- ⇒ Astean 5 egunez lan egiten da. Kasu batzuetan, zerbitzuak hala eskatzen duelako, gehiago edo gutxiago izan daiteke.
- ⇒ Kasu zehatz batzuetan, zerbitzuak hala eskatzen duelako, lan jardunaldia larunbata, igandea edo jaieguna izan daiteke. Gainera, sartzeko ordua aurreratu edo atzeratu ahalko da edota lanaldia etena edo arratsaldekoa izan daiteke.
- ⇒ Ordu gehigarriak zerbitzu bakoitzean arautuko dira.

PRESIOZKO UR MAKINAK (KALE GARBIKETA)

- ⇒ Presiozko ur makinaren kasuan, gutxieneko lanaldi presentziala 7 ordukoa da, 07:00etatik 14:00etara, astelehenetik larunbatera bitarte.
Kasu jakin batzuetan, zerbitzuaren premiak eraginda sarrerako ordua aurrera edo atzera daiteke eta/edo lanaldia etena nahiz arratsaldekoa izan.
- ⇒ Jaiegunetan, lanaldia 4 ordu eta 40 minutukoa da, gutxieneko ordutegi presentziala 07:00etik 11:40era izanik.
Kasu jakin batzuetan, zerbitzuaren premiak eraginda sarrerako ordua aurrera edo atzera daiteke eta/edo lanaldia etena nahiz arratsaldekoa izan.
- ⇒ Astelehenetik igandera egiten da lan, astean 5 egunez. Kasu batzuetan, zerbitzuak hala eskatzen duelako, gehiago edo gutxiago izan daiteke.
- ⇒ Ordu gehigarriak zerbitzu bakoitzean arautuko dira.

ARDURADUNA (K.G.)

- ⇒ Langileak astean batez beste 5 egun lan egiten du, eta dagozkion atsedaldiak hartzen ditu.
- ⇒ Ohiko lan jardunaldia 7 ordukoa izango da. Gutxieneko ordutegi presentziala 07:00etatik 14:00ak arte.
- ⇒ Astean 4 edo 6 egunez lan egiten da. Kasu batzuetan, zerbitzuak hala eskatzen duelako, gehiago edo gutxiago izan daiteke.
- ⇒ Jaia dela eta lan egiten den igande eta jaiegunetan, 04:40 orduko ohiko lan jardunaldia egingo da. Gutxieneko ordutegi presentziala 07:00etatik 11:40ak arte izango da.

- ⇒ La jornada laboral presencial mínima de alcantarillado (realizada por 2 operarios) es de 7 horas diarias, en horario de 7:00 a 14:00 horas, de lunes a viernes.
- ⇒ Trabajan 5 días a la semana. En casos puntuales, por necesidades del servicio, pueden ser más o menos.
- ⇒ En casos puntuales, por necesidades del servicio, la jornada laboral podrá ser sábado, domingo o festivo, además la hora de entrada se podrá adelantar o retrasar y/o la jornada podrá ser partida o de tarde.
- ⇒ Se regula en cada servicio las horas adicionales.

DECAPADORAS

- ⇒ La jornada laboral presencial mínima del os conductores de las decapadoras es de 7 horas diarias, en horario de 7:00 a 14:00 horas, de lunes a viernes.
- ⇒ Trabajan 5 días a la semana. En casos puntuales, por necesidades del servicio, pueden ser más o menos.
- ⇒ En casos puntuales, por necesidades del servicio, la jornada laboral podrá ser sábado, domingo o festivo, además la hora de entrada se podrá adelantar o retrasar y/o la jornada podrá ser partida o de tarde.
- ⇒ Se regula en cada servicio las horas adicionales.

HIDROLIMPIADORAS (L.V.)

- ⇒ La jornada laboral presencial mínima de los conductores de las hidro-limpiadoras es de 7 horas diarias, en horario de 7:00 a 14:00 horas, de lunes a sábado.
En casos puntuales, por necesidades del servicio se podrá adelantar la hora de entrada y/o la jornada podrá ser partida o de tarde.
- ⇒ Los festivos, la jornada laboral, es de 4 horas y 40 minutos en horario mínimo presencial de 7:00 a 11:40 horas.
En casos puntuales, por necesidades del servicio se podrá adelantar la hora de entrada y/o la jornada podrá ser partida o de tarde.
- ⇒ Trabajan de lunes a domingo, 5 días a la semana. En casos puntuales, por necesidades del servicio, pueden ser más o menos.
- ⇒ Se regula en cada servicio las horas adicionales.

ENCARGADO (L.V)

- ⇒ El trabajador, trabaja una media de 5 días a la semana, librando los correspondientes descansos.
- ⇒ Se realizará una jornada laboral habitual de 7 horas, siendo el horario mínimo presencial de 07:00 a 14:00 horas.
- ⇒ Trabaja 4 ó 6 días a la semana. En casos puntuales, por necesidades del servicio, pueden ser más o menos.
- ⇒ Los domingos y festivos trabajados por motivos de fiesta, se realizará una jornada laboral habitual de 04:40 horas,



DEBABARRENA

Eskualdeko Mankomunitatea
Mancomunidad Comarcal

⇒ Kasu zehatz batzuetan, zerbitzuak hala eskatzen duelako, lan jardunaldia lanaldia etena edo arratsaldekoa izan daiteke.

⇒ Ordu gehigarriak zerbitzu bakoitzean arautuko dira.

HIRI-HONDAKINAK BILTZEKO ZERBITZUA

ALBOKO ZAMA EKIALDEA/MENDEBALDEA (HH)

⇒ Alboko zamako (mendebaldea/ekialdea) gidarien gutxieneko lanaldi presentziala 07:30 ordu da, 22:00etik 05:30era arteko ordutegian. Kontuan hartzekoa da jaiegunetan lan egindako ordu bakoitzeko ordubete eta erdi zenbatu behar dela.

⇒ Hilean 2 egunez tailerretako bilketa egingo da.

⇒ Astean 2 egunetik 6 egunera bitarte lan egiten da, baina inoiz ez segidako 5 egun baino gehiago.

⇒ Ordu gehigarriak zerbitzu bakoitzean arautuko dira.

ALBOKO ZAMA KOSTA (HH)

⇒ Kostako alboko zamako gidarien gutxieneko lanaldi presentziala 7 ordukoa da, 21:15etatik 04:45era bitarteko ordutegian. Kontuan hartzekoa da jaiegunetan lan egindako ordu bakoitzeko ordubete eta erdi zenbatu behar dela.

⇒ Hilean 4 edo 5 lanaldi egingo dira, halaber, tailerrak jasotzeko, eta gutxieneko lanaldi presentziala 7 ordu izango da.

⇒ Horretaz gain, hilean egun 1 edo 2 altzari-bilketarako izango da, gutxieneko ordutegi presentziala 21:30etik 04:30era eta gutxieneko lanaldi presentziala 7 ordu izanik.

⇒ Astean 2 egunetik 6 egunera bitarte lan egiten da, baina inoiz ez segidako 5 egun baino gehiago.

⇒ Atzeko kargako gidarien gutxieneko lanaldi presentziala 7 ordukoa da, 21:30etatik 04:30etara bitartekoa, kontuan hartuta jaiegunetan lan egindako ordu bakoitzeko ordubete eta erdi zenbatu behar dela.

⇒ Ordu gehigarriak zerbitzu bakoitzean arautuko dira.

ATZEKO ZAMA (HH)

Atzeko zamako gidariek hainbat ordutegi eta lanaldi dituzte, egin beharreko ibilbidearen arabera; beraz, lanaldi kopurua ere aldatu egingo da.

Lanaldiak eta ordutegiak, egin beharreko ibilbidearen arabera:

⇒ “Txino” gidaria: astelehenetik igandera bitarte, gutxieneko ordutegi presentziala 21:30etik 05:00etara eta gutxieneko lanaldi presentziala 7 ordu eta 30 minutu izanik.

⇒ Tailerak eta zentroak: 7 ordu edo 7 ordu eta erdiko ordutegi presentziala, lanordua 21:30etatik 22:00ra hasita eta 4:30tatik 5:30ra amaituta.

siendo el horario mínimo presencial entre las 07:00 y las 11:40 horas.

⇒ En casos puntuales y por necesidades del servicio, la jornada podrá ser de tarde o incluso jornada partida.

⇒ Se regula en cada servicio las horas adicionales.

SERVICIO RECOGIDA DE RESIDUOS URBANOS

CARGA LATERAL ESTE/OESTE (R.U.)

⇒ La jornada laboral mínima presencial de los conductores de carga lateral oeste/este, es de 07:30 horas, en horario de 22:00 a 05:30. Teniendo en cuenta que los festivos, la hora trabajada se cuenta por hora y media.

⇒ También se trabajan 2 jornadas al mes, en la recogida de talleres.

⇒ Se trabajan de 2 a 6 días a la semana, no trabajando nunca más de 5 días seguidos.

⇒ Se regula en cada servicio las horas adicionales.

CARGA LATERAL COSTA (R.U.)

⇒ Los conductores de carga lateral costa, tienen una jornada laboral presencial mínimo de 7:00 horas, con hora de inicio de 21:15 a 04:15. Teniendo en cuenta que los festivos, la hora trabajada se cuenta por hora y media.

⇒ También se trabajan 4 ó 5 jornadas al mes, en la recogida de talleres, con una jornada laboral presencial mínima de 7 horas.

⇒ Además, también trabajan 1 ó 2 días al mes, en la recogida de muebles, con un horario mínimo presencial de 21:30 a 04:30, con una jornada laboral mínima presencial de 7 horas.

⇒ Se trabajan de 2 a 6 días a la semana, no trabajando nunca más de 5 días seguidos.

⇒ Los conductores de carga trasera tienen una jornada laboral presencial mínima de 7 horas de 21:30 a 04:30, teniendo en cuenta que los festivos, la hora trabajada se cuenta por hora y media.

⇒ Se regula en cada servicio las horas adicionales.

CARGA TRASERA (R.U.)

Los conductores de carga trasera tienen diferentes horarios y jornadas laborales, según las rutas a realizar, por tanto, el número de jornadas también varía.

Horarios y jornadas laborales según rutas a realizar:

⇒ Conductor de “chino”: De lunes a domingo, con un horario mínimo presencial de 21:30 a 05:00 horas, con una jornada laboral presencial mínima de 7 horas y 30 minutos.

⇒ Talleres y centros: Un horario mínimo presencial de 7 horas y máximo de 7 horas y media, comenzando la jornada de las 21:30 a las 22:00 y terminando la jornada desde las 4:30 hasta las 5:30 horas.



DEBABARRENA

Eskualdeko Mankomunitatea
Mancomunidad Comarcal

⇒ Altzariak osteguna: gutxieneko ordutegi presentziala 21:30etik 04:30era eta gutxieneko lanaldi presentziala 7 ordu.

⇒ Altzariak astelehena: gutxieneko ordutegi presentziala 21:30etik 05:00etara eta gutxieneko lanaldi presentziala 7 ordu eta 30 minutu.

Oharra: Tailerretako ordutegiak desberdinak dira ibilbideak ere desberdinak direlako.

Astean 4 egunetik 5 egunera bitarte lan egiten da.

⇒ Biohondakina eta Errefusa Deban-Mutrikun: aurrez aurreko gutxieneko ordutegia 21: 15etatik 04: 15era izango da, eta aurrez aurreko gutxieneko lanaldia 7 ordukoa izango da.

⇒ Ordu gehigarriak zerbitzu bakoitzean arautuko dira.

ZAMAKETARIA (HH)

Zamaketariak hainbat ordutegi dituzte egin beharreko ibilbidearen arabera; beraz, lanaldi kopurua ere aldatu egingo da. Astelehenetik larunbatera bitarte egiten dute lan, 7 ordu edo 7 ordu eta erdiko ordutegi presentzialarekin, lanordua 21:30atik 22:00ra hasita eta 4:30atik 5:30ra amaituta.

Ordu gehigarriak zerbitzu bakoitzean arautuko dira.

GRN+BIO+BESTELAKOEN GIDARIA (HH)

Kamioi horren gidariak astelehenetik igandera bitarte lan egiten du. Astean 4 edo 6 egunez lan egiten du.

Gutxieneko ordutegi presentziala 21:30etik 04:00tara, 04:30etara edo 05:00tara izango da asteko egunaren eta egin beharreko lanaren arabera.

Ordu gehigarriak zerbitzu bakoitzean arautuko dira.

EDUKIONTZIAK GARBITZEKO ALBOKO ZAMAKO IBILGAILUAK (HH)

Kamioi horren gidariak larunbatetik asteazkenera edo igandetik asteazkenera egiten du lan. Hau da, astean 4 edo 5 egun astean. Aurrez aurreko gutxieneko ordutegia 22: 00etik 05: 00era izango da, eta gutxienez 7 orduko lanaldi presentziala egingo da.

Ordu gehigarriak zerbitzu bakoitzean arautuko dira.

IGANDEETAKO LAGUNTZA-ZERBITZUA (HIRI-HONDAKINAK)

⇒ El conductor de este puesto, trabaja los lunes y jueves en la limpieza de contenedores de carga trasera por la mañana en horario mínimo presencial de 06:00 a 13:00 con una jornada laboral presencial mínima de 420 minutos. Los domingos, realiza diferentes tareas del servicio de recogida de rsu, con un horario mínimo presencial de 07:00 a 13:10 horas, con una jornada laboral presencial mínima de 370 minutos.

⇒ Astearte eta ostiraletan, H.H bilketa zerbitzuko hainbat lan egiten ditu, 07: 00etatik 14: 00etara, aurrez aurreko gutxieneko ordutegiarekin, eta gutxienez 420 minutuko lanaldi presentzialarekin.

⇒ Muebles jueves: Con un horario mínimo presencial de 21:30 a 04:30 horas, con una jornada laboral presencial mínima de 7 horas.

⇒ Muebles lunes: Con un horario mínimo presencial de 21:30 a 05:00 horas, con una jornada laboral presencial mínima de 7 horas y 30 minutos.

Nota: Los horarios de los talleres son diferentes porque las rutas son distintas.

Se trabajan de 4 a 5 días a la semana.

⇒ Bio y Resto Deba-Mutriku: con un horario mínimo presencial de 21:15 a 04:15 horas, con una jornada laboral presencial mínima de 7 horas.

⇒ Se regula en cada servicio las horas adicionales.

CARGADOR (R.U.)

Los cargadores tienen diferentes horarios según las rutas a realizar, por tanto, el número de jornadas también varía. Trabajan de lunes a sábado con un horario mínimo presencial de 7 horas y máximo de 7 horas y media, comenzando la jornada de las 21:30 a las 22:00 y terminando la jornada desde las 4:30 hasta las 5:30 horas.

Se regula en cada servicio las horas adicionales.

CONDUCTOR DE GRN+BIO+VARIOS (R.U.)

El conductor de este camión, trabaja de lunes a domingo. Trabaja 4 ó 6 días a la semana.

El horario mínimo presencial es de 21:30 a 4:00, a 4:30 o a 5:00 según el día de la semana y el trabajo a realizar.

Se regula en cada servicio las horas adicionales.

LAVACONTENEDORES DE CARGA LATERAL (R.U.)

El conductor de este camión, trabaja de sábados a miércoles o de domingos a miércoles. Es decir, 4 o 5 días semanales.

El horario mínimo presencial es de 22:00 a 05:00, realizando una jornada laboral presencial mínima de 7 horas.

Se regula en cada servicio las horas adicionales.

SERVICIO DE APOYO DE DOMINGOS (R.U.)

⇒ El conductor de este puesto, trabaja los lunes y jueves en la limpieza de contenedores de carga trasera por la mañana en horario mínimo presencial de 06:00 a 13:00 con una jornada laboral presencial mínima de 420 minutos. Los domingos, realiza diferentes tareas del servicio de recogida de rsu, con un horario mínimo presencial de 07:00 a 13:10 horas, con una jornada laboral presencial mínima de 370 minutos.

⇒ Los martes y viernes realiza diferentes tareas del servicio de recogida de R.U., con un horario mínimo presencial de 07:00 a 14:00 horas, con una jornada laboral presencial mínima de 420 minutos.



DEBABARRENA

Eskualdeko Mankomunitatea
Mancomunidad Comarcal

⇒ Larunbatetan, H.H. bilketa zerbitzuko lanak, gutxienez 07:30etik 14:30era aurrez aurreko ordutegiarekin, eta gutxienez 420 minutuko lanaldi presentzialarekin.

⇒ Astean 4 edo 5 egunez lan egiten da, hilabetearen arabera.

⇒ Zerbitzu bakoitzean ordu osagarriak arautzen dira.

BABESGUNEAK GARBITZEKO IBILGAILUA

Kamioi horren gidaria asteleheneretik igandera ari da lanean, ostiraletan eta txandakako larunbatetan. Alegia, astean 5 egunez aritzen da.

Aurrez aurreko gutxienerako ordutegia 21:30etik 04:30era izango da, eta gutxienez 7 orduko lanaldi presentziala egingo da

Ordu gehigarriak zerbitzu bakoitzean arautuko dira.

ATZEKO KARGA SELEKTIBOA (DEBA ETA MUTRIKU)

⇒ Kamioi horren gidariak asteleheneretik larunbatera egiten du lan, 07:30etatik 14:00etara. Hau da, astean 5 egun, astelehen edo larunbata libratzen astearen arabera gutxienez 6 ordu eta erdiko lanegun presentzialarekin.

⇒ Kasu jakinetan eta zerbitzuaren beharreatatik, sarrera-ordua aurreratu ahal izango da eta/edo lanaldia zatitua edo arratsaldekoa izan daiteke.

⇒ Ordu gehigarriak zerbitzu bakoitzean arautuko dira.

BESTELAKOAK (HH egunez)

⇒ Asteleheneretik larunbatera ez lan egiten da, baina astean 4 tik 6 egunera aritzen dira, astearen arabera astelehena edo larunbata libratzen.

⇒ Asteleheneretik ostiralera bitarte aritzen direnean, gutxienerako ordutegi presentziala 07:00etatik 14:00ra eta gutxienerako lanaldi presentziala 7 ordu.

⇒ Larunbat alternoetan, gutxienerako ordutegi presentziala 07:30etatik 14:30era eta gutxienerako lanaldi presentziala 7 ordu izaten da.

⇒ Ordu gehigarriak zerbitzu bakoitzean arautuko dira.

⇒ Kasu jakin batzuetan, zerbitzuen premiak direla-eta, zerbitzuaren premien ondorioz sartzeko ordua aurreratzeko eta/edo lanaldia zatitzeko edo arratsaldera pasatzeko aukera izango da.

EDUKIONTZIAK, UHARTEAK ETA SARRAILAK MANTENTZEKO ETA GARBITZEKO LANGILEAK

⇒ Asteleheneretik ostiralera lan egiten dute, astean 5 egunetan, 7:00etatik 14:00etara, eta gutxienez 7 orduko lanaldi presentziala egiten du.

⇒ Ordu gehigarriak zerbitzu bakoitzean arautuko dira.

⇒ Kasu jakin batzuetan, zerbitzuen premiak direla-eta, zerbitzuaren premien ondorioz sartzeko ordua aurreratzeko eta/edo lanaldia zatitzeko edo arratsaldera pasatzeko aukera izango da.

NEKAZARITZA (HH egunez)

⇒ Los sábados diferentes tareas del servicio de recogida de R.U., con un horario mínimo presencial de 07:30 a 14:30 horas, con una jornada laboral presencial mínima de 420 minutos.

⇒ Se trabaja 4 o 5 días a la semana en función de los meses.

⇒ Se regula en cada servicio las horas adicionales.

LAVA-ISLAS

El conductor de este camión, trabaja de lunes a domingo, librando viernes y sábados alternos. Es decir, 5 días semanales.

El horario mínimo presencial es de 21:30 a 04:30 horas, realizando una jornada laboral presencial mínima de 7 horas.

Se regula en cada servicio las horas adicionales.

CARGA TRASERA SELECTIVA (DEBA Y MUTRIKU)

⇒ El conductor de este camión, trabaja lunes a sábado, de 07:30 a 14:00 horas. Es decir, 5 días semanales, librando lunes o sábado según la semana, con una jornada laboral presencial mínima de 6 horas y media.

⇒ En casos puntuales y por necesidades del servicio, se podrá adelantar la hora de entrada y/o la jornada podrá ser partida o de tarde.

⇒ Se regula en cada servicio las horas adicionales.

VARIOS (R.U. diurno)

⇒ Trabaja de lunes a sábados, pero, de 4 a 6 días semanales, librando sábado o lunes según la semana.

⇒ De lunes a viernes en horario mínimo presencial de 7:00 a 14:00, realizando una jornada laboral presencial mínima de 7 hora.

⇒ Los sábados alternos trabajan en horario mínimo presencial de 07:30 a 14:30 horas, realizando una jornada laboral presencial mínima de 7 horas.

⇒ Se regula en cada servicio las horas adicionales.

⇒ En casos puntuales, por necesidades del servicio se podrá adelantar la hora de entrada y/o la jornada podrá ser partida o de tarde.

OPERARIOS DE MANTENIMIENTO Y LIMPIEZA DE CONTENEDORES, ISLAS Y CERRADURAS

⇒ Trabajan de lunes a viernes, 5 días a la semana, de 7:00 a 14:00 horas, realizando una jornada laboral presencial mínima de 7 horas.

⇒ Se regula en cada servicio las horas adicionales.

⇒ En casos puntuales la hora de entrada y/o la jornada podrá ser partida o de tarde.

RURAL (R.U. diurno)



DEBABARRENA

Eskualdeko Mankomunitatea
Mancomunidad Comarcal

- ⇒ Nekazaritza astelehena: gutxieneko ordutegi presentziala 06:00etatik 13:00etara eta gutxieneko lanaldi presentziala 7 ordu.
- ⇒ Nekazaritza osteguna: gutxieneko ordutegi presentziala 06:00etatik 13:00etara eta gutxieneko lanaldi presentziala 7 ordu.
- ⇒ Nekazaritza ostirala: gutxieneko ordutegi presentziala 07:00etatik 14:00etara eta gutxieneko lanaldi presentziala 7 ordu. Ordu bat gehiago Ermuko azoka txirikako.

Larunbatean lan egiten duenean, 07:30etatik 14:30etara lan egiten du, eta gutxieneko lanaldi presentziala 7 ordu da.

Lan egiten duen astearteetan 07:00etatik 14:00etara egiten du, eta gutxienez 7 orduko lanaldi presentziala egiten du.

Ordu gehigarriak zerbitzu bakoitzean arautuko dira.

Kasu jakin batzuetan, zerbitzuen premiak direla-eta, zerbitzuaren premien ondorioz sartzeko ordua aurreratzeko eta/edo lanaldia zatitzeko edo arratsaldera pasatzeko aukera izango da.

PEOI GIDARI BALIOANIZTUNA (HH goizez)

- ⇒ Nekazaritza peoia astelehena: gutxieneko ordutegi presentziala 06:00etatik 13:00etara eta gutxieneko lanaldi presentziala 7 ordu.
- ⇒ Askotariko gidaria asteazkena: gutxieneko ordutegi presentziala 07:00etatik 15:30etara eta gutxieneko lanaldi presentziala 8:30 ordu.
- ⇒ Nekazaritza peoia osteguna: gutxieneko ordutegi presentziala 06:00etatik 13:00etara eta gutxieneko lanaldi presentziala 7 ordu.
- ⇒ Nekazaritza peoia ostirala: gutxieneko ordutegi presentziala 07:00etatik 14:00etara eta gutxieneko lanaldi presentziala 7 ordu.

Larunbatean lan egiten duenean, 07:30etatik 14:30etara lan egiten du, eta gutxieneko lanaldi presentziala 7 ordu da.

Ordu gehigarriak zerbitzu bakoitzean arautuko dira.

Kasu jakin batzuetan, zerbitzuen premiak direla-eta, zerbitzuaren premien ondorioz sartzeko ordua aurreratzeko eta/edo lanaldia zatitzeko edo arratsaldera pasatzeko aukera izango da.

PAPERA ETA KARTOIA ARRATSALDEZ (HH)

- ⇒ Gidaria eta peoia aritzen dira.
 - ⇒ Astelehenetik ostiralera 13:30etik 20:30 arte lan egiten dute, eta gutxieneko lanaldi presentziala 07:00 ordukoa da.
- Ordu gehigarriak zerbitzu bakoitzean arautuko dira.

Kasu jakin batzuetan, zerbitzuen premiak direla-eta, zerbitzuaren premien ondorioz sartzeko ordua aurreratzeko eta/edo lanaldia zatitzeko edo arratsaldera pasatzeko aukera izango da.

PAPERA eta KARTOIA GAUEZ (HH)

- ⇒ Kamioi horren gidariak astelehenetik ostiral bitarte lan egiten du. Astean 5 egunez aritzen da.

- ⇒ Rural lunes: Con un horario mínimo presencial de 06:00 a 13:00 horas, con una jornada laboral presencial mínima de 7 horas.

- ⇒ Rural jueves: Con un horario mínimo presencial de 06:00 a 13:00 horas, con una jornada laboral presencial mínima de 7 horas.

- ⇒ Rural viernes: Con un horario mínimo presencial de 07:00 a 14:00 horas, con una jornada laboral presencial mínima de 7 horas. Añadiendo 1 hora más para el mercadillo de Ermua.

Los sábados que trabaja, lo hace en horario de 07:30 a 14:30 horas, con una jornada laboral presencial mínima de 7 horas.

Los martes que trabaja lo hace en horario de 07:00 a 14:00 horas, con una jornada laboral presencial mínima de 7 horas.

Se regula en cada servicio las horas adicionales.

En casos puntuales, por necesidades del servicio se podrá adelantar la hora de entrada y/o la jornada podrá ser partida o de tarde.

CONDUCTOR PEON POLIVALENTE (R.U. diurno)

- ⇒ Peón rural lunes: Con un horario mínimo presencial de 06:00 a 13:00 horas, con una jornada laboral presencial mínima de 7 horas.

- ⇒ Conductor varios miércoles: Con un horario mínimo presencial de 07:00 a 15:30 horas, con una jornada laboral presencial mínima de 8:30 horas.

- ⇒ Peón rural jueves: Con un horario mínimo presencial de 06:00 a 13:00 horas, con una jornada laboral presencial mínima de 7 horas.

- ⇒ Peón Rural viernes: Con un horario mínimo presencial de 07:00 a 14:00 horas, con una jornada laboral presencial mínima de 7 horas.

Los sábados que trabaja, lo hace en horario de 07:30 a 14:30 horas, con una jornada laboral presencial mínima de 7 horas.

Se regula en cada servicio las horas adicionales.

En casos puntuales, por necesidades del servicio se podrá adelantar la hora de entrada y/o la jornada podrá ser partida o de tarde.

PAPEL Y CARTÓN TARDE (R.U.)

- ⇒ Trabajan un conductor y un peón.
- ⇒ Trabajan de lunes a viernes de 13:30 a 20:30, en un horario mínimo presencial de 07:00 horas.

Se regula en cada servicio las horas adicionales.

En casos puntuales, por necesidades del servicio se podrá adelantar la hora de entrada y/o la jornada podrá ser partida o de tarde.

PyC NOCTURNO (R.U.)

- ⇒ El conductor de este camión, trabaja de lunes a viernes. Se trabajan 5 días a la semana.



DEBABARRENA

Eskualdeko Mankomunitatea
Mancomunidad Comarcal

⇒ Gutxieneko ordutegia 22: 00etik 05: 00era da, eta gutxienez 7 orduko lanaldi presentziala egiten du.

⇒ Ordu gehigarriak zerbitzu bakoitzean arautuko dira.

GIDARI BALIOANIZTUNA (HH)

⇒ Zerbitzu honetako gidariak astelehenetik igandera egiten du lan. Astean 4tik 6 egunera egiten da lan.

⇒ 7 ordu edo 7 ordu eta erdiko ordutegi presentzialarekin, lanordua 21:30tatik 22:00ra hasita eta 4:30tatik 5:30ra amaituta.

⇒ Ordu gehigarriak zerbitzu bakoitzean arautuko dira.

TAILERRA – GARBILEKUKO PEOIA

⇒ Astelehenetik larunbatera bitarte lan egiten da, gutxieneko ordutegi presentziala 07:00etatik 14:00etara eta gutxieneko lanaldi presentziala 7 ordu izanik; larunbatetan bat bai eta bestea ez lan egiten da.

⇒ Ordu gehigarriak zerbitzu bakoitzean arautuko dira.

⇒ Kasu jakin batzuetan, eta zerbitzuaren beharreatatik, sarrera-ordua aurreratu ahal izango da eta/edo lanaldia zatitua edo arratsaldekoa izan daiteke.

TAILERBURU

⇒ Astelehenetik ostiralera lan egiten du, gutxienez 07: 00etatik 14: 00etara, eta gutxienez 7 orduko lanaldi presentziala egiten du.

⇒ Antolaketa-arrazoiak direla-eta, larunbatean ordutegi horretan bertan lan egin dezakezu.

⇒ Ordu gehigarriak zerbitzu bakoitzean arautuko dira.

⇒ Kasu jakin batzuetan, eta zerbitzuaren beharreatatik, sarrera-ordua aurreratu ahal izango da eta/edo lanaldia zatitua edo arratsaldekoa izan daiteke.

BILTEGIA

⇒ Astelehenetik ostiralera bitarte lan egiten da, gutxieneko ordutegi presentziala 07:00etatik 14:00etara eta gutxieneko lanaldi presentziala 7 ordu izanik.

⇒ Antolamendu-arrazoiak direla-eta litekeena da larunbat batean lan egin behar izatea, ordutegi berean.

⇒ Ordu gehigarriak zerbitzu bakoitzean arautuko dira.

ARDURADUNA (HH EGUNEZ)

⇒ Langileak astelehenetik larunbatera bitarte lan egiten du, gutxieneko ordutegi presentziala 07:00etatik 14:00etara eta gutxieneko lanaldi presentziala 7 ordu. Astean 4 egun eta 6 egun bitartean egiten du lan.

⇒ Kasu zehatz batzuetan, zerbitzuak eskatzen duelako, lan jardunaldia lanaldia etena edo arratsaldekoa izan daiteke.

⇒ Ordu gehigarriak zerbitzu bakoitzean arautuko dira.

ARDURADUNA (HH GAUEZ)

⇒ Langileak astelehenetik igandera bitarte lan egiten du eta asteburutan txandaka. Astean 4 edo 5 egunez aritzen da.

⇒ El horario mínimo presencial es de 22:00 a 05:00, realizando una jornada laboral presencial mínima de 7 horas.

⇒ Se regula en cada servicio las horas adicionales.

CONDUCTOR POLIVALENTE (R.U.)

⇒ El conductor de este servicio trabaja de lunes a domingo. Se trabajan de 4 a 6 días a la semana.

⇒ Con un horario mínimo presencial de 7 horas y máximo de 7 horas y media, comenzando la jornada de las 21:30 a las 22:00 y terminando la jornada desde las 4:30 hasta las 5:30 horas.

⇒ Se regula en cada servicio las horas adicionales.

TALLER – PEÓN LAVADERO

⇒ Trabajan de lunes a sábado, con un horario mínimo presencial de 7:00 a 14:00 horas, realizando una jornada laboral presencial mínima de 7 horas y alternando sábados.

⇒ Se regula en cada servicio las horas adicionales.

⇒ En casos puntuales, y por necesidades del servicio se podrá adelantar la hora de entrada y/o la jornada podrá ser partida o de tarde.

JEFE TALLER

⇒ Trabaja de lunes a viernes, con un horario mínimo presencial de 07:00 a 14:00 horas, realizando una jornada laboral presencial mínima de 7 horas.

⇒ Por motivos organizativos puede trabajar algún sábado en ese mismo horario.

⇒ Se regula en cada servicio las horas adicionales.

⇒ En casos puntuales, y por necesidades del servicio se podrá adelantar la hora de entrada y/o la jornada podrá ser partida o de tarde.

ALMACÉN

⇒ Trabaja de lunes a viernes, con un horario mínimo presencial de 7:00 a 14:00 horas, realizando una jornada laboral presencial mínima de 7 horas.

⇒ Por motivos organizativos puede trabajar algún sábado en ese mismo horario.

⇒ Se regula en cada servicio las horas adicionales.

ENCARGADO (R.U. DIURNO)

⇒ El trabajador, trabaja de lunes a sábado con un horario mínimo presencial de 7:00 a 14:00 horas, realizando una jornada laboral presencial mínima de 7 horas. Trabaja de 4 a 6 días a la semana.

⇒ En casos puntuales y por necesidades del servicio, la jornada podrá ser de tarde o incluso jornada partida.

⇒ Se regula en cada servicio las horas adicionales.

ENCARGADO (R.U. NOCTURNO)

⇒ El trabajador, trabaja de lunes a domingo, alternando los fines de semana. Trabaja 4 ó 5 días a la semana.



DEBABARRENA

Eskualdeko Mankomunitatea
Mancomunidad Comarcal

⇒ Gutxieneko ordutegi presentziala 21:15etik 05:30era da eta gutxieneko lanaldi presentziala 8 ordu eta 15 minutu.

⇒ Ordu gehigarriak zerbitzu bakoitzean arautuko dira.

GARBIGUNEAK

Zerbitzuaren ordutegia:

⇒ Asteartetik ostiralera, ordutegia 09:00etatik 13:00ak arte eta 15:45etatik 18:15 arte da.

⇒ Astelehenetan, 15: 45etik 18: 15era.

⇒ Eta larunbatetan, ordutegia 09:00etatik 13:00etara.

Lanorduk: (urteko egutegi eta jai egunen arabera urtez urte zerbait alda daitezke).

⇒ Asteartetik ostiralera lan egiten denean, gutxieneko ordutegi presentziala 08:52etatik 13:05ak arte eta 15:38etatik 18:28 arte izanik.

⇒ Astelehenetan, gutxienez 15: 38etik 18: 28era.

⇒ Eta larunbatetan, gutxieneko ordutegi presentziala 08:52etatik 13:05etara.

⇒ Zerbitzu bakoitzean ordu gehigarriak arautzen dira.

ADMINISTRAZIOA

Bulegoko langileak.

⇒ Astelehenetik ostiralera bitarte lan egiten dute, gutxieneko ordutegi presentziala 08:00etatik 15:08era eta gutxieneko lanaldi presentziala 07:08 ordu izanik.

⇒ Ordu gehigarriak zerbitzu bakoitzean arautuko dira.

BIGARRENA.- Arlo edo zerbitzu bakoitzeko gutxieneko langilekopurua onartzea, honako honen arabera:

KALE-GARBIKETA ZERBITZUA

Pertsonalaren oporrak egituratu behar dira, eta goian aipaturiko oporraldietan, Erakundearen zerbitzua emateko beharrezkoak diren gutxieneko langile kopuruak ezarri.

Bestaldetik, zerbitzua ahalik eta gutxien kaltetzeko, saihestu behar da udalerrri berberetan azpitalde desberdinak (antzeko ibilbide, gune eta atazak kontuan hartuta) osatzen dituzten langileek oporrak lehenago aipatutako aldietan hartzea; azpitaldetzat joko dira, hain zuzen ere, jarraian deskribatzen direnak:

EIBAR

EIBARREN, 2 gidari daude, baita makina gidatzen duten beste langile batzuk ere.

⇒ Urtarrilaren 1etik uztailaren 31ra bitartean, arau orokor gisa, plantilla finkoaren gutxienekoa % 60 da, eta langile horien artean gutxienez bik gidariak edo makina gidatzen dutenak izan behar dute, honako data hauetan izan ezik:

⇒ El horario mínimo presencial es de 21:15 a 05:30 horas, realizando una jornada laboral presencial mínima de 8 horas y 15 minutos.

⇒ Se regula en cada servicio las horas adicionales.

GARBIGUNES

Horario del servicio:

⇒ De martes a viernes, un horario de 9:00 a 13:00 horas, y de 15:45 a 18:15 horas.

⇒ Los lunes, un horario de 15:45 a 18:15 horas.

⇒ Y los sábados, un horario de 9:00 a 13:00 horas.

Horarios de la jornada laboral: (pueden variar unos minutos anualmente según el calendario anual y sus festivos).

⇒ Trabajan de martes a viernes, con un horario mínimo presencial de 8:52 a 13:05 horas, y de 15:38 a 18:28 horas.

⇒ Los lunes, con un horario presencial mínimo de 15:38 a 18:28 horas.

⇒ Y los sábados, con un horario mínimo presencial de 8:52 a 13:05 horas.

⇒ Se regula en cada servicio las horas adicionales.

ADMINISTRACIÓN

Trabajadores/as de la oficina.

⇒ Trabajan de lunes a viernes, con un horario mínimo presencial de 8:00 a 15:08 horas, realizando una jornada laboral presencial mínima de 07:08 horas.

⇒ Se regula en cada servicio las horas adicionales.

SEGUNDO.- Aprobar el número mínimo de efectivos por cada área o servicio, conforme a lo siguiente:

SERVICIO DE LIMPIEZA VIARIA

Es necesario estructurar las vacaciones del personal y fijar mínimos del personal de la Entidad que tiene que prestar servicio en el periodo vacacional arriba indicado.

Por otro lado, para que el servicio se resienta lo menos posible se considera necesario que el personal que integra los diferentes subgrupos (teniendo en cuenta las rutas, zonas y tareas similares) en los mismos municipios no coincida en el periodo vacacional anteriormente mencionado considerándose como subgrupos los que a continuación se describen:

EIBAR

En EIBAR hay 2 conductores y además hay otros operarios más que conducen la máquina.

⇒ Del 1 de enero al 31 de julio como norma general el mínimo de la plantilla de fijos es del 60 % y como mínimo 2 de esos operarios tienen que ser o conductores u operarios que conduzcan la máquina a excepción de las siguientes fechas:



DEBABARRENA

Eskualdeko Mankomunitatea
Mancomunidad Comarcal

- Ekainaren 10etik ekainaren 26ra bitartean (San Juanak): Plantillako finkoen gutxienez % 77 da, hau da, 22 langileetatik 17. Baliabideen % 100 beharrezkoa da, eta beste hiru peoi, zerbitzua indartzeko. Langile horietako hiruk (gutxienez) gidariak edo makina gidatzen dutenak izan behar dute.
- ⇒ Abuztuaren 1etik abuztuaren 31ra bitartean, arau orokor gisa, plantilla finkoaren gutxienez % 36 da, hau da, 22 langileetatik 8. Baliabideen % 63 beharrezkoa da, hau da, 14 langile, horietatik bat belarrak egiteko. Langile horietako bat (gutxienez) gidaria edo makina gidatzen duena izan behar du.
- ⇒ Irailaren 1etik abenduaren 31ra bitartean, arau orokor gisa, plantilla finkoaren gutxienez % 60 da, eta langile horietatik gutxienez bik gidariak edo makina gidatzen dutenak izan behar dute, honako data hauetan izan ezik:
 - Azaroaren 30ean (San Andresak): Plantillako finkoen gutxienez % 77 da, hau da, 22 langileetatik 17. Baliabideen % 100 beharrezkoa da. Langile horietako bik (gutxienez) gidariak edo makina gidatzen dutenak izan behar dute.

ERMUA

ERMUAN, 2 gidari daude, baita makina gidatzen duten beste langile batzuk ere.

- ⇒ Urtarrilaren 1etik uztailaren 31ra bitartean, arau orokor gisa, plantilla finkoaren gutxienez % 50 da, eta langile horien artean gutxienez bik gidariak edo makina gidatzen dutenak izan behar dute, honako data hauetan izan ezik:
 - Uztailaren 24tik uztailaren 28ra bitartean (Santiago jaiak): Plantillako finkoen gutxienez % 80 da, hau da, 10 langileetatik 8. Baliabideen % 100 beharrezkoa da, eta beste 3 peoi, zerbitzua indartzeko. Langile horietako hiruk (gutxienez) gidariak edo makina gidatzen dutenak izan behar dute.
 - ⇒ Abuztuaren 1etik abuztuaren 31ra bitartean, plantillako finkoen gutxienez % 40 da, hau da, 10 langileetatik 4. Baliabideen % 70 beharrezkoa da, hau da, 10 langileetatik 7, horietatik bat "belarrak" egiteko. Langile horietako batek (gutxienez) gidaria izan behar du, edo makina gidatzen duena.
 - ⇒ Irailaren 1etik abenduaren 31ra bitartean, arau orokor gisa, plantilla finkoaren gutxienez % 50 da, eta langile horietatik gutxienez bik gidariak edo makina gidatzen dutenak izan behar dute, honako data hauetan izan ezik:
 - Abenduaren 22tik abenduaren 31ra bitartean (Gabonak): Plantillako finkoen gutxienez % 80 da, hau da, 10
- Desde el 10 de junio al 26 de junio (San Juan): El mínimo de fijos en plantilla es del 77 %, es decir, 17 de los 22 operarios. Es necesario el 100 % de los recursos además de 3 peones de refuerzo. Como mínimo 3 de esos operarios tienen que ser o conductores u operarios que conduzcan la máquina.
 - ⇒ Del 1 de agosto al 31 de agosto norma general el mínimo de fijos en plantilla es del 36%, es decir, 8 de los 22 operarios. Es necesario el 63% de los recursos, es decir, 14 operarios, uno de ellos para hacer hierbas. Como mínimo 1 de esos operarios tiene que ser o conductor u operario que conduzca la máquina
 - ⇒ Del 1 de septiembre al 31 de diciembre como norma general el mínimo de la plantilla de fijos es del 60 % y como mínimo 2 de esos operarios tienen que ser o conductores u operarios que conduzcan la máquina a excepción de las siguientes fechas:
 - El día 30 de noviembre (San Andrés): El mínimo de fijos en plantilla es del 77 %, es decir, 17 de los 22 operarios. Es necesario el 100 % de los recursos. Como mínimo 2 de esos operarios tienen que ser o conductores u operarios que conduzcan la máquina.

ERMUA

En ERMUA hay 2 conductores y además hay otros operarios/as más que conducen la máquina.

- ⇒ Del 1 de enero al 31 de julio como norma general el mínimo de la plantilla de fijos es del 50 % y como mínimo 2 de esos operarios/as tienen que ser o conductores u operarios/as que conduzcan la máquina a excepción de las siguientes fechas:
 - Desde el 24 de julio al 28 de julio (Santigos): El mínimo de fijos en plantilla es del 80 %, es decir, 8 de los 10 operarios. Es necesario el 100 % de los recursos y 3 peones de refuerzo. Como mínimo 3 de esos operarios/as tienen que ser o conductores u operarios/as que conduzcan la máquina.
- ⇒ Del 1 de agosto al 31 de agosto el mínimo de fijos en la plantilla es del 40 %, es decir, 4 de los 10 operarios. Es necesario el 70 % de los recursos, es decir, 7 de los 10 operarios, uno de ellos para hacer "hierbas". Como mínimo 1 de esos operarios/as tienen que ser o conductor u operario/a que conduzcan la máquina.
- ⇒ Del 1 de septiembre al 31 de diciembre como norma general el mínimo de la plantilla de fijos es del 50 % y como mínimo 2 de esos operarios/as tienen que ser o conductores u operarios/as que conduzcan la máquina a excepción de las siguientes fechas:
 - Desde el 22 de diciembre al 31 de diciembre (Navidades): El mínimo de fijos en plantilla es del 80



DEBABARRENA

Eskualdeko Mankomunitatea
Mancomunidad Comarcal

langileetatik 8. Baliabideen % 100 beharrezkoa da. Langile horietako bik (gutxienez) gidariak edo makina gidatzen dutenak izan behar dute.

SORALUZE

⇒ Erratz-makinaren gidari lanpostu bat dago; une hauetan, bajak betetzeko langile batek betetzen du lanpostu huts hori, eta gidaria ordezkatu ahal duen peoi 1. Arau orokor gisa, aldi berean, langile bat bakarrik egon daiteke oporretan; hori dela eta, langile beharra % 66,67 da, gutxienez. Salbuespen moduan, ekainetik irailera bitartean, oporretan gehienez ere 2 langile egon daitezke aldi batean; beraz, langileen gutxieneko beharra % 33,33 da, uztailaren 2. hamabostaldian izan ezik, aldi horretan, Soralezko jaiak direla eta, % 66,67ko beharra aplikatuko baita eta gidariak ezingo du oporrik hartu.

⇒ Zerbitzua behar bezala emateko, langileen % 66,67 ordezkatu behar da.

ELGOIBAR

⇒ Erratz-makinaren gidari bat dago, eta 6 peoi; haietatik 4k ordezkari dezakete erratz-makinaren gidaria. Arau orokor gisa, aldi berean, langile bi bakarrik egon daitezke oporretan; hori dela eta, langileen gutxieneko beharra % 71 da, eta langileen % 85 ordezkatu behar da.

⇒ Uztailaren amaieratik abuztuaren 23ra bitartean, gutxieneko beharra % 43 da, hau da, aldi berean, gehienez ere 4 langile egon daitezke oporretan, eta ordezkatu gabe 3 langile gehienez egon daitezke.

⇒ Abuztuaren 24tik abuztuaren amaierara arte, udalerriko jaiak direla eta, langile bat bakarrik egon daiteke oporretan; hura ordezkatzear gain, peoi bat kontratatu behar da, zerbitzua indartzeko.

MALLABIA

⇒ Peoi gidari bat dagoenez, ez dago gutxieneko beharrik. Kasu guztietan, langile hori ordezkatu behar da.

MENDARO

⇒ Erratz-makinaren gidari bat dago. Gidari horrek ezin du oporrik hartu Mendaroko jaietan, uztailaren 2. hamabostaldian. Langile hori beti ordezkatu behar da eta kasu hauetan, lana eskuz egingo da.

DEBA

⇒ Erratz-makinaren 2 gidari daude, ezin dira aldi berean oporretan egon; beraz, gutxieneko beharra % 50 da.

⇒ Peoien azpitaldean, gutxieneko beharra % 66,67 da.

⇒ Zerbitzua kaltetzea saihesteko, ezinbestekoa da langileen % 80 (hau da, 5etik 4) lanean egotea.

%, es decir, 8 de los 10 operarios. Es necesario el 100 % de los recursos. Como mínimo 2 de esos operarios/as tienen que ser o conductores u operarios/as que conduzcan la máquina.

SORALUZE

⇒ Hay 1 puesto de conductor de barredora que en estos momentos esta vacante cubierto por un cubre bajas y 1 peón que puede sustituir al conductor. Como norma general, no pueden coincidir en vacaciones más de 1 empleado, por lo que la necesidad mínima es de 66,67 %. Como excepción, desde el mes de junio hasta septiembre, no pueden coincidir en vacaciones más de 2 empleado, por lo que la necesidad mínima es de 33,33 %, salvo la 2ª quincena de julio, que se aplicará la norma general de la necesidad mínima de 66,67 % por celebración de fiestas patronales, en las cuales el conductor no puede coger vacaciones.

⇒ Para realizar el servicio de forma adecuada es necesario sustituir al 66,67 % de los empleados.

ELGOIBAR

⇒ Hay 1 conductor de barredora y 6 peones de los cuales 4 pueden sustituir al conductor de barredora. Como norma general, no pueden coincidir en vacaciones más de 2 empleados, por lo que la necesidad mínima es de 71 % y hay que sustituir al 85 % de los empleados.

⇒ Desde finales de julio al 23 de agosto la necesidad mínima es de 43 %, es decir, pueden coincidir hasta un máximo de 4 empleados de vacaciones y máximo puede quedar sin sustituir 1 empleado.

⇒ Del 24 de agosto hasta el final de dicho mes, debido a las fiestas del municipio, solamente pueden coincidir de vacaciones 1 empleado, al que hay que sustituir y además hay que contratar 3 peones de refuerzo.

MALLABIA

⇒ Hay 1 peón conductor, por lo que no hay necesidad mínima. En todo caso hay que sustituir a dicho empleado.

MENDARO

⇒ Hay 1 conductor, el cual no puede coger vacaciones en la 2ª quincena de julio por celebración de fiestas patronales. En todo caso hay que sustituir a dicho empleado, en dichos casos, se hará el trabajo a mano.

DEBA

⇒ Hay 2 conductores de barredora, no puede coincidir en vacaciones, por lo que la necesidad mínima es del 50 %.

⇒ En el subgrupo de los peones, la necesidad mínima también es del 66,67 %.

⇒ Para que el servicio no se resienta, es indispensable disponer del 80 % de los empleados, es decir 4 de 5.



DEBABARRENA

Eskualdeko Mankomunitatea
Mancomunidad Comarcal

⇒ Udan, zerbitzua indartzeko peoi bat kontratatu behar da, ekainaren 1etik irailaren 30era bitartean; langile horrek ez du oporrik hartzen.

MUTRIKU

⇒ Erratz-makinaren gidari bat dago. Gidari horrek ezin du oporrik hartu Mutrikuko jaietan, uztailaren 22tik uztailaren 26ra bitartean.

⇒ Peoien azpitaldean, gutxieneko beharra % 66,67 da.

⇒ Zerbitzua kaltetzea saihesteko, ezinbestekoa da langileen % 75 (hau da, 4tik 3) lanean egotea.

⇒ Udan, zerbitzua indartzeko peoi bat kontratatu behar da, ekainaren 1etik irailaren 30era bitartean; langile horrek ez du oporrik hartzen.

ESTOLDERIA

⇒ Estolderia-zerbitzuaren azpitaldean, 2 langile daude; biak batera oporretan egon ezin direnez, gutxieneko beharra % 50,00 da.

Opor egunak alde batera utzita, Udalhitzek ezarritako egunak eta antzintasun-egunak ere badaude, eta horiek esparru honetan ezarritako irizpide berari jarraituko diote.

HIRI HONDAKIN SOLIDOAK BILTZEKO EGUNEKO ZERBITZUA

Pertsonalaren oporrak egituratu behar dira, eta goian aipaturiko oporraldietan, Erakundearen zerbitzua emateko beharrezkoak diren gutxieneko langile kopuruak ezarri.

Bestaldetik, zerbitzua ahalik eta gutxien kaltetzeko, saihestu behar da udalerrri berberetan azpitalde desberdinak (antzeko ibilbide, gune eta atazak kontuan hartuta) osatzen dituzten langileek oporrak lehenago aipatutako aldietan hartzea; azpitaldetzat joko dira, hain zuzen ere, jarraian deskribatzen direnak, Lanpostu Zerrendan dituzten zenbakiak adierazita:

⇒ GIDARIAK

- Zenbakiak LPZn: 0250, 0251 eta 0252.

Azpitaldea osatzen duten gidari guztiak ezin dira aldi batean oporretan egon, hau da, zerbitzua emateko gutxieneko beharra % 33,33 da.

Gainerako langileek "azpitalde independentea" delakoa osatzen dute:

- Gaikako bilketa, CT (Mutriku eta Deba).
- Papera eta kartoia, arratsaldez, CT.
- Landako bilketarako gidaria.
- Peoi gidaria.
- Edukiontzia garbitzeko gidaria.

Azpitaldea osatzen duten gidarietako bi (gehienez ere) egon daitezke oporretan aldi berean, behar ez den lan pilaketa

⇒ En verano, hay que contratar 1 peón de refuerzo desde el 1 de junio hasta el 30 de septiembre, dicho refuerzo no coge vacaciones.

MUTRIKU

⇒ Hay 1 conductor de barredora. Dicho conductor no puede coger vacaciones en fiestas de Mutriku, desde el 22 de julio al 26 de julio.

⇒ En el subgrupo de los peones, la necesidad mínima también es del 66,67 %.

⇒ Para que el servicio no se resienta, es indispensable disponer del 75 % de los empleados, es decir 3 de 4.

⇒ En verano, hay que contratar 1 peón de refuerzo desde el 1 de junio hasta el 30 de septiembre, dicho refuerzo no coge vacaciones.

ALCANTARILLADO

⇒ En el subgrupo del alcantarillado hay 2 empleados, los cuales no pueden coincidir en el disfrute del periodo vacacional, por lo que la necesidad mínima es del 50,00 %.

Al margen de los días de vacaciones, están los días de UDALHITZ más días de antigüedad que seguirán el mismo criterio fijado en este espacio.

SERVICIO R.U. DIURNO

Es necesario estructurar las vacaciones del personal y fijar mínimos del personal de la Entidad que tiene que prestar servicio en el periodo vacacional arriba indicado.

Por otro lado, para que el servicio se resienta lo menos posible se considera necesario que el personal que integra los diferentes subgrupos (teniendo en cuenta las rutas, zonas y tareas similares) no coincida en el periodo vacacional anteriormente mencionado, considerándose como subgrupos los que a continuación se describen con los puestos de la RPT correspondientes:

⇒ CONDUCTORES

- Números de la RPT: 0250, 0251 y 0252.

En el disfrute de vacaciones no pueden coincidir todos los conductores que integran el subgrupo, es decir, la necesidad mínima para realizar el servicio es del 33,33 %.

El resto de personal se integra en el llamado "subgrupo independiente":

- Selectiva CT (Mutriku y Deba).
- Papel y cartón de tardes CT.
- Conductor Recogida Rural.
- Peón Conductor.
- Conductor Lava-contenedores.

Los empleados que integran este subgrupo en el disfrute de vacaciones no pueden coincidir más de 2 empleados, con el



DEBABARRENA

Eskualdeko Mankomunitatea
Mancomunidad Comarcal

saihesteko eta ahalik eta langile gutxien kontratatzeko; hau da, zerbitzua emateko gutxieneko beharra % 60 da.

Behar ez den lan pilaketa saihesteko, gutxieneko beharra, batera, zerbitzuko gidarien % 66,67 da; ehuneko horretan ez da aintzat hartzen edukiontziak garbitzeko gidaria.

⇒ GARBIGUNEKO GIDARIAK

Azpitaldea osatzen duten gidarietako bi (gehienez ere) egon daitezke oporretan aldi berean, behar ez den lan pilaketa saihesteko eta ahalik eta langile gutxien kontratatzeko.

⇒ HIRI HONDAKIN SOLIDOEN ZAMAKETARIAK

Papera eta kartoia arratsalde biltzeko zamaketariak era independentean har ditzake oporrak.

⇒ HIRI HONDAKIN SOLIDOEN PEOI BALIOANIZTUNAK

Zenbakiak Badesako LPZn: 335 eta 210: Azpitaldea osatzen duten langileek, behar ez den lan pilaketa saihesteko, ezin dute oporretan aldi berean 2 aste baino gehiago egon, lan antzerakoak egiten baitituzte.

Opor egunak alde batera utzita, Udaltzuek ezarritako egunak eta antzinasun-egunak ere badaude, eta horiek esparru honetan ezarritako irizpide berari jarraituko diote. Zerbitzua kaltetzea saihesteko eta behar bezala ematen jarraitzeko, opor egunak, Udaltzuek ezarritako egunak eta bestelako baimenak edo atseden egunak hartu dituzten langile guztiak ordezkatu behar dira, peoi balioaniztuna izan ezik, hura ordezkatzeko ez baita beharrezkoa.

HIRI HONDAKIN SOLIDOAK BILTZEKO GAUEKO ZERBITZUA

Pertsonalaren oporrak egituratu behar dira, eta goian aipaturiko oporraldietan, Erakundearen zerbitzua emateko beharrezkoak diren gutxieneko langile kopuruak ezarri.

Bestaldetik, zerbitzua ahalik eta gutxien kaltetzeko, saihestu behar da udalerrri berberetan azpitalde desberdinak (antzeko ibilbide, gune eta atazak kontuan hartuta) osatzen dituzten langileek oporrak lehenago aipaturako aldietan hartzea; azpitaldetzat joko dira, hain zuzen ere, jarraian deskribatzen direnak, Lanpostu Zerrendan dituzten zenbakiak adierazita:

⇒ GIDARIAK

- CLE: 0207 zk. eta 0209 zk.
- CLC: 0206 zk. eta 0211 zk.
- Gaikako bilketa: 0215 zk. eta 0258 zk.
- BIO bilketa (CT eta CL): 0258 zk. eta 0249 zk.
- 0204 zk. eta 0203 zk. BADESA, SAUn.

objetivo de evitar la acumulación innecesaria del trabajo y poder contratar el mínimo de personal, es decir, la necesidad mínima para realizar el servicio es del 60 %.

Con el objetivo de evitar la acumulación innecesaria del trabajo, de manera conjunta la necesidad mínima es del 66,67 % de los conductores del servicio, no computando para este porcentaje el conductor de lava-contenedores.

⇒ PEONES DE GARBIGUNE

Los empleados que integran este subgrupo en el disfrute de vacaciones no pueden coincidir más de 2 operarios, con el objetivo de evitar la acumulación innecesaria del trabajo y poder contratar el mínimo de personal.

⇒ CARGADORES R.U.

El cargador de la recogida de papel y cartón de las tardes puede disfrutar las vacaciones independientemente.

⇒ POLIVALENTE R.U.

Los empleados que integran este subgrupo, es decir, los que ocupan los puestos núm. 335 y núm. 210 de la RPT de BADESA, SAU, no pueden coincidir más de dos semanas en el disfrute de vacaciones, ya que realizan labores de las mismas características.

Al margen de los días de vacaciones, están los días de UDALHITZ más días de antigüedad que seguirán el mismo criterio fijado en este espacio. Para evitar daños en el servicio y continuar con su correcta prestación, es necesario sustituir a todo el personal que haya disfrutado de los días de vacaciones, los días establecidos por UDALHITZ y otros permisos o descansos, a excepción del peón polivalente, cuya sustitución no es necesaria.

SERVICIO R.U. NOCTURNO

Es necesario estructurar las vacaciones del personal y fijar mínimos del personal de la Entidad que tiene que prestar servicio en el periodo vacacional arriba indicado.

Por otro lado, para que el servicio se resienta lo menos posible se considera necesario que el personal que integra los diferentes subgrupos (teniendo en cuenta las rutas, zonas y tareas similares) no coincida en el periodo vacacional anteriormente mencionado, considerándose como subgrupos los que a continuación se describen con los puestos de la RPT correspondientes:

⇒ CONDUCTORES

- CLE: núm. 0207 y núm. 0209.
- CLC: núm. 206 y núm. 211.
- Selectiva: núm. 0215 y núm. 0258.
- Recogida de BIO (CT y CL): núm. 0258 y núm. 0249.
- Núm. 0204 y núm. 0203 de BADESA, SAU.



DEBABARRENA

Eskualdeko Mankomunitatea
Mancomunidad Comarcal

- 0212 zk. eta 0214 zk. Debabarrenako Mankomunitatean.
- Makina hidrogarbitzailea eta edukiontzia garbitzeko makina.
- Azpitalde bera osatzen duten gidarietako bi edo gehiago ezin dira aldi batean oporretan egon.
- Gainerako langileek "azpitalde independentea" delakoa osatzen dute.
- Papera eta kartoia, zentroak.
- Atzetik kargatzeko BIO eta Errefusa (Mutriku eta Deba).
- Peoi gidaria (altzariak + askotarikoak).
- Peoi gidaria (txinatarra + askotarikoak).
- CLO: 0210 zk.
- Gidaria (altzariak + askotarikoak): 273 zk. Debabarrenako Mankomunitatean.

Azpitalde bera osatzen duten langileen erdiak baino gehiago ezin dira aldi batean oporretan egon.

Behar ez den lan pilaketa saihesteko, gutxieneko beharra, batera, zerbitzuko langileen % 63,16 da, hau da, 19 langileetatik 12.

⇒ ZAMAKETARIAK ETA PEOI GIDARIAK

Lanpostu zerrendan 0206 zk. eta 0208 zk. duten peoi gidariak eta zamaketariak (0207 zk.) antzeko atazak dituzte; hortaz, gehienez ere bat egon daiteke oporretan aldi batean.

Lanpostu zerrendan 0216 zk. duen zamaketaria ezin da oporretan egon, zerrendako 0260. lanpostua betetzen duen langilea oporretan dagoen bitartean.

Opor egunak alde batera utzita, Udalhitzek ezarritako egunak eta antzinasun-egunak ere badaude, eta horiek esparru honetan ezarritako irizpide berari jarraituko diote.

TAILER ETA BILTEGI ZERBITZUA

Pertsonalaren oporrak egituratu behar dira, eta goian aipaturiko oporraldietan, Erakundearen zerbitzua emateko beharrezkoak diren gutxieneko langile kopuruak ezarri.

Bestaldetik, zerbitzua ahalik eta gutxien kaltetzeko, saihestu behar da udalerrri berberetan azpitalde desberdinak (antzeko atazak kontuan hartuta) osatzen dituzten langileek oporrak lehenago aipatutako aldietan hartzea; azpitaldetzat joko dira jarraian deskribatzen direnak:

Mekanikari eginkizunak betetzen dituzten langileak

4 langilek osatzen dute azpitaldea; azpitaldeko lau langile horietatik bi baino gehiago ezin dira aldi batean oporretan egon.

Mekanika lantegiko langileak

- Núm. 0212 y núm. 0214 de la Mancomunidad de Debabarrena.
- Hidrolimpiadora y lava-contenedores.
- En el disfrute de vacaciones no pueden coincidir los dos o más conductores que integran el mismo subgrupo.
- El resto de personal se integra en el llamado "subgrupo independiente":
- Papel y cartón centros.
- Carga trasera BIO y Resto (Mutriku y Deba).
- Peón-conductor (muebles+varios).
- Peón-conductor (chino+varios).
- CLO: núm. 0210.
- Conductor (muebles + varios): núm. 273 de la Mancomunidad de Debabarrena.

Los empleados que integran el mismo subgrupo no pueden coincidir más de la mitad en el disfrute de vacaciones.

Con el objetivo de evitar la acumulación innecesaria del trabajo, de manera conjunta la necesidad mínima es del 63,16 % del servicio, es decir 12 de 19.

⇒ CARGADORES Y PEONES CONDUCTORES

Los peones conductores núm. 0206 y núm. 0208 y el cargador núm. 0207 realizan tareas similares, por lo que no pueden coincidir más de uno en el período vacacional.

El cargador con núm. 0216 de la RPT no puede coincidir en el disfrute del período vacacional con el cargador con núm. 0260 de la RPT.

Al margen de los días de vacaciones, están los días de UDALHITZ más días de antigüedad que seguirán el mismo criterio fijado en este espacio.

SERVICIO DE TALLER Y ALMACEN

Es necesario estructurar las vacaciones del personal y fijar mínimos del personal de la Entidad que tiene que prestar servicio en el periodo vacacional arriba indicado.

Por otro lado, para que el servicio se resienta lo menos posible se considera necesario que el personal que integra los diferentes subgrupos (teniendo en cuenta las tareas similares) no coincida en el periodo vacacional anteriormente mencionado, considerándose como subgrupos los que a continuación se describen:

Empleados que realizan funciones de mecánico

Este subgrupo lo integran 4 empleados, de los cuatro empleados del subgrupo no pueden coincidir más de dos en el disfrute de vacaciones.

Personal del taller mecánico



DEBABARRENA

Eskualdeko Mankomunitatea
Mancomunidad Comarcal

Mekanikari eginkizunak betetzen dituzten 4 langilek, garbitokiko peoi batek eta biltegiko laguntzaile batek osatzen dute azpitaldea. Lanegun guztietan gutxienez 2 langile egon behar dira, larunbat, astelehen eta jaiegunak barne.

Opor egunak alde batera utzita, Udalhitzek ezarritako egunak eta antzinasun-egunak ere badaude, eta horiek esparru honetan ezarritako irizpide berari jarraituko diote.

HIRUGARRENA.- Honako egun baliogabeen deklarazioa onartzea, ondorio administratiboekin:

- ⇒ Ekainak 25, asteartea.
- ⇒ Abenduak 24, asteartea.
- ⇒ Abenduak 31, asteartea.

Hirugarrenen aurrean eraginkorra izan dadin, erabaki hau Gardentasunean eta Aldizkari Ofizialetan argitaratzea xedatzen da. Egund baliogabeen deklarazioa Debabarrena Eskualdeko Mankomunitatearen eta BADESA SAUren bulegoetako lan-egutegian zenbatuko da.

LAUGARRENA.- Oporrei buruzko arau hauek ezartzea:

Langileek zerbitzuan emandako urte oso bakoitzean hogeita lau laneguneko opor ordainduak hartzeko eskubidea izango dute, astelehenetik ostiralera zenbatuta.

Eskutatuko oporraldiak gutxienez 19 lanegunekoak eta gehienez 24 lanegunekoak izan behar du. Gehienez 5 lanegun erreserbatzea, jarraian edo bereizita hartzeko. 24 ordu lehenago eskatu ahal izango da, eta zerbitzuak babestearen baldintzapean onartuko da.

UDALHITZ--36. Artikulua – Idi berean baliatzea

*Antolaketa-, eraginkortasun- eta aldi bateko jarduera txikienera egokitzeko arrazoiak direla-eta, zerbitzu edo lantalde bereko funtzionarioek oporraldiaren zati bat aldi berean hartu ahal izango dute, **betiere zerbitzuen arreta babestuta geratzen bada eta behar ez den lan-pilaketarik eragiten ez bada.***

UDALHITZ-37. Artikulua – Oporren plana

Nolanahi ere, oporren egutegia edo plana dagokion erakundean ezarriko da, sindikatuen eta langileen ordezkarietara entzun ondoren, langile publiko guztiak oporren datak ezagutu ahal izan ditzaten oporrak hasi baino bi hilabete lehenago gutxienez.

Oporrak, gehienez ere, bi oporralditan hartu behar dira.

Langile publikoek urte bakoitzeko ekainaren 1etik irailaren 30era bitartean (biak barne) hartu ahal izango dituzte oporrak. Hori

Este subgrupo lo integran 4 empleados que realizan funciones de mecánico, 1 peón-lavadero y un ayudante de almacén. Todos los días de trabajo debe de haber al menos 2 empleados incluyendo sábados, lunes y festivos.

Al margen de los días de vacaciones, están los días de UDALHITZ más días de antigüedad que seguirán el mismo criterio fijado en este espacio.

TERCERO.- Aprobar con efectos administrativos la declaración de días inhábiles siguientes:

- ⇒ Martes, 25 de junio.
- ⇒ Martes, 24 de diciembre.
- ⇒ Martes, 31 de diciembre.

Para su eficacia frente a terceros, se dispone publicar este acuerdo en Transparencia y en Boletines Oficiales.

La declaración de días inhábiles se computará en el calendario laboral de las oficinas de la Mancomunidad Comarcal de Debabarrena y BADESA, SAU.

CUARTO.- Establecer las siguientes normas relativas a vacaciones:

Los/as empleados/as tendrán derecho a disfrutar durante cada año completo de servicio de una vacación retribuida de veinticuatro días laborables de duración contados de lunes a viernes.

El periodo vacacional a disfrutar solicitado ha de ser mínimo de 19 días laborales y máximo de 24 días laborales. La reserva como máximo de 5 días laborables, a disfrutar de forma consecutiva o separadamente. Se puede solicitar su disfrute con 24 horas de antelación, y su aprobación se condiciona a la salvaguarda de los servicios.

UDALHITZ – Artículo 36.- Disfrute simultáneo

*Por motivos organizativos, de eficacia y de adaptación a la menor actividad de un período, se podrá simultanear el disfrute de una parte del período vacacional del personal funcionario de un mismo servicio o equipo de trabajo, siempre que **quede salvaguardada la atención de los servicios y no se ocasionen acumulaciones innecesarias de trabajo.***

UDALHITZ--Artículo 37.- Plan de vacaciones

En todo caso el calendario o plan de vacaciones se fijará en la Institución respectiva oída la representación sindical y del personal de modo que todos los empleados públicos puedan conocer las fechas que le correspondan al menos con dos meses de antelación a la fecha del inicio de aquellas.

El disfrute de las vacaciones ha de agruparse como máximo en dos periodos vacacionales.

Los/as empleados/as públicos tendrán derecho a disfrutar de las vacaciones entre el 1 de junio y el 30 de septiembre,



DEBABARRENA

Eskualdeko Mankomunitatea
Mancomunidad Comarcal

guztia, non eta ez den idatziz eskatzen, kontrako norabidean eta zerbitzuaren beharren mende.

Era berean, bereziki kontuan hartuko dira, Gabonetako datak, familia-arrazoiak direla-eta oporrak hartu ahal izango direlarik, zerbitzuaren gutxieneko premiak betetzeak ahalbidetzen badu.

BOSGARRENA.- NORBERAREN GAUZETARAKO EGUNAK ETA ANTZINATASUN-EGUNAK honela arautzea:

Norberaren gauzetarako lizentzia (Udalhitzeko egunak deitzen zaiena) eta antzinatasun-egunak Udalhitz-eko 60. artikuluan arautzen dira, eta EPOEren 48 K artikuluan BAIMENEI buruzko atalean, honako hau ezartzen du:

Oporraldia hasteko eguna baino gutxienez 15 egun lehenago eskatu beharko da, eta dagokion saileko arduradunak baimendu beharko du, zerbitzua behar bezala ematen dela bermatzeko.

Langile publikoek bi egun gehigarri hartzeko eskubidea izango dute seigarren hiru-tekoa betetakoan, eta zortzigarren hiru-tekotik aurrera betetako hiru-teko bakoitzeko beste egun bat gehituko zaie.

Kasu guztietan, egun horiek hartzeko data gutxieneko beharrei erantzuteko gaitasunak baldintzatuko du, honako honen arabera:

Lizentzia eta baimen horien eskaera idatzi bidez egin beharko da, aldez aurretik, zerbitzu-sailak ebazpena eman ahal izan dezan, betiere ezarritako gutxieneko zerbitzuak betetzen direla eta zerbitzua behar bezala ematen dela bermatuz. Gerentearen oniritzia izango du ebazpenak, eta langileen sailari eman beharko dio emakida bakoitzaren berri, erregistra dezan. Ez da beharrezkoa arrazoiak justifikatzea.

Baimena ukatu ahal izango da, arrazoituta eta zerbitzu-arrazoiengatik, justifikaziorik behar ez duten baimenak edo lizentziak direlako eta ez direlako babestu behar giza, gizarte edo sindikatu arrazoiengatik.

Baimenak urteko aldi seinalatuetan metatzen badira, hala nola Aste Santuan, Gabonetan eta udan, ezetsi egin daitezke zerbitzuaren antolaketa-arrazoiengatik, aldi horretan onartutako eta indarrean dauden gutxieneko zerbitzuak betetzen ez badira. Baimena ukatu bada, antolaketa-arrazoiak direla medio, hurrengo urteko urtarrilean hartu ahal izango dira.

Lizentzia-baimen eta opor-egun banagarri horien eskaerak onartzerakoan edo ukatzerakoan, oporraldirako ezarritako

ambos inclusive, de cada año, ello salvo petición escrita manifestada en sentido contrario y subordinado a las necesidades del servicio.

Asimismo, tendrán especial consideración las fechas de Navidad en las que, por motivos familiares, se podrán disfrutar las vacaciones, siempre que lo permita la realización de las necesidades mínimas del servicio.

QUINTO.- Establecer la siguiente regulación respecto de los DÍAS POR ASUNTOS PARTICULARES Y DÍAS DE ANTIGÜEDAD

La licencia por asuntos particulares (llamados días de UDALHITZ), así como de días de antigüedad viene regulada en el artículo 60 del UDALHITZ y en el artículo 48 K del EBEP en el apartado relativo a PERMISOS, en el que establece:

El disfrute deberá de ser solicitado con una antelación mínima de 15 días con respecto a la fecha de inicio del mismo, debiendo de ser autorizado por el responsable del Departamento correspondiente, a efectos de garantizar la correcta prestación del servicio.

Los empleados públicos tendrán derecho al disfrute de dos días adicionales al cumplir el sexto trienio, incrementándose en un día adicional por cada trienio cumplido a partir del octavo.

En todo caso, la fecha de su disfrute, se condiciona al cumplimiento de las necesidades mínimas del servicio, conforme a lo siguiente:

La petición de estas licencias y permisos deberán formularse mediante escrito con la antelación exigida para que el departamento de Servicios pueda resolver, garantizando en todo momento el cumplimiento de los servicios mínimos establecidos y la correcta prestación del servicio. La resolución contará con el VºBº del Gerente y deberá dar cuenta de cada concesión al departamento de personal para su consiguiente registro. No se requiere que sea justificada su causa.

Podrán denegarse su autorización, de forma motivada y por razones de servicio por tratarse de permisos o licencias que no requieren justificación y que no se deben amparar en razones humanas, sociales o sindicales.

Si se acumulan los permisos en periodos señalados del año, como Semana Santa, Navidad y verano, pueden ser desestimadas por razones organizativas de servicio, si no se cumplieran los servicios mínimos aprobados y vigentes en dicho periodo. En el caso de que se hubieran denegado, por razones organizativas, se dará la posibilidad de disfrutarlas en el mes de enero del año siguiente.

A la hora de aceptar o denegar las solicitudes de estas licencias-permisos y días separables de vacaciones, en



DEBABARRENA

Eskualdeko Mankomunitatea
Mancomunidad Comarcal

gutxieneoekin eta Debabarrena Eskualdeko Mankomunitateko eta Badesako langileen baimenak eta oporrak emateko erregulazioarekin bat etorri, jarraian zehazten delarik:

- Lizentzia edo baimen horiek, ezarritako gutxieneoak betetzen badira bakarrik onartuko dira. Onartzea edo ukatzea aztertzerakoan, unitate bakoitzean eskatutako gutxieneo efektiboak dagoen hartuko da kontuan.

SEIGARRENA.- Antolaketa-arrazoiengatik, baimenak eta oporrak emateko muga onartzea, honako hauen arabera:

a) Hiri-hondakinak biltzeko, kale-garbiketako zerbitzuari atxikitako zeharkako laneskua, zerbitziburua eta tailerburua

Hiri-hondakinak biltzeko eta kale-garbiketako zerbitzuko eguneko eta gaueko arduradunek, zerbitziburua, tailerburua eta Administrazio Orokorreko teknikariak eskatu ahal izango dute baimenak eta oporrak baliatzea, betiere zerbitzu hori ematen dela kontrolatzen bada egunez nahiz gauez; horregatik, ezinbestekoa izango da baimenak eta oporrak baliatuko dituen lanpostuaren eginkizunak betetzea estalita geratzea. Aste Santuan, abuztuan eta Gabonetan premisa horri jarraituko zaio, egun horiek oso berezizat jotzen direlako.

b) Bulegoari atxikitako zeharkako laneskua

Administrari laguntzaileen lanpostuak eta administrari-lanpostua betetzen dutenek baimenak edo oporrak baliatu ahal izango dituzte abenduaren 24tik hurrengo urteko urtarrilaren 31ra bitarteko egunetan, betiere herritarrei arreta emateko zerbitzuak, hiri-hondakinak biltzeko eta kale-garbiketako zerbitzuek bete behar dituzten lanak programatzen dituzten zerbitzuak ez ezik, kontabilitateko, kontratazioko eta nominak prestatzeko eta ordaintzeko zerbitzuak ere ematen dituzten zerbitzuak estalita badaude.

Kasu horretan, hau da, deskribatutako lanak estalita geratzen badira, administrazioko langile horiek baliatu ahal izango dituzte baimenak eta oporrak abenduaren 24tik hurrengo urteko urtarrilaren 31ra bitarteko lanegunetan, betiere aipatutako data horietan jarduneko hiru pertsonaz osatutako talde bat geratzen bada.

c) Zuzeneko laneskua, kamioien, furgoneten, ekortzeko makinaren, espaloiak garbitzeko makinaren eta garbitzeko kamioien gidariak

Opor-plana arautuko da UDALHITZ hitzarmenak eskaintzen dituen aukerak erabiliz, hau da, oporraldi osoa erabiliko da ordeztu beharreko langileen oporrak banatzeko, eta, ildo horretan, zerbitzuaren premien arabera, sistema bat ezarriko

consonancia con los mínimos establecidos para el periodo vacacional y con la regulación de la concesión de permisos y vacaciones del personal de la Mancomunidad Comarcal de Debabarrena y de BADESA, SAU que se detalla a continuación:

- Se aceptarán dichas licencias-permisos sólo si en el caso de admitirlas siguen cumpliéndose los mínimos establecidos. A la hora de analizar su admisión o denegación se tendrán en cuenta si se dispone de los efectivos mínimos requeridos en cada unidad.

SEIXTO.- Aprobar por motivos organizativos, el límite de concesión de permisos y vacaciones, según lo siguiente:

a) Mano de obra indirecta adscrita al servicio de recogida de R.U. y L.V., Jefe de Servicios y Jefe de Taller

Los encargados de día y de noche del servicio de recogida de R.U., de L.V., Jefa de Servicios, Jefa de Taller y Técnico Administración General, podrán solicitar el disfrute de permisos y vacaciones siempre que quede salvaguardado el control de la prestación de dicho servicio, tanto durante el día como por la noche; por lo que será preciso que el desempeño de las funciones del puesto que va a disfrutar de los permisos y de las vacaciones quede cubierto. Se seguirá esta misma premisa en el periodo de Semana Santa, Agosto y Navidades por considerarse éstas fechas especialmente sensibles.

b) Mano de obra indirecta adscrita a la oficina

Las personas que desempeñan puestos de Auxiliar Administrativa/Administrativa, podrán disfrutar de permisos o vacaciones entre los días 24 de diciembre y 31 de enero del siguiente año, siempre que el servicio de prestación de servicios de atención al ciudadano, de programación de trabajos a desempeñar por los servicios de recogida de R.U. y de L.V., así como los de contabilidad, contratación y preparación y pago de nóminas queden cubiertos.

En ese caso, en el que los trabajos arriba descritos queden cubiertos, dicho personal de administración podrá disfrutar de los permisos y vacaciones los días laborables del 24 de diciembre al 31 de enero del año siguiente, siempre que entre las fechas mencionadas quede un retén de tres personas en activo.

c) Mano de obra directa, conductores de camiones, furgonetas, máquinas barredoras, lavaaceras y camiones de baldeo

Se regulará el plan de vacaciones, utilizando las posibilidades que UDALHITZ ofrece, en cuanto a utilizar todo el periodo vacacional del personal que necesite sustitución, y, en su virtud, por necesidades del servicio,



DEBABARRENA

Eskualdeko Mankomunitatea
Mancomunidad Comarcal

da oporrak, hilabete batean edo bitan kontzentratu beharrean, lau hilabetean banatu ahal izateko, langileekin akordioak eginez oporrak banatzeko moduaren inguruan, eskaintzen diren opor-daten aukeren esparruan.

Udan kaltetuta ateratzen direnei aste santuan eta Gabonetan konpentsatuko zaie, eta oporralditik kanpoko oporrak ere onartuko dira salbuespeneko kasuetan, langileen artean txandaka antolatzeko eta enpresak adierazitako eskemaren eta planaren barruan banatzeko baimena emanaz, eta, une oro, zerbitzuaren premiak beteta geratzen direla bermatuz.

Langile guztiei eskatu zaie 2024ko oporrak hartzeko egunen aukerak proposa ditzatela; egun horiek onartzeko, zerbitzuaren premietara eta zerbitzua bermatzera egokitu behar dira egunak. Hori egin daitekeen neurrian, interesdunekin adostasunera iritsiko gara. Langileak oporrak noiz hartuko dituen adierazi ez badu, erakundeak jardungo du zerbitzua eskatutako gutxieneko baldintzetan emango dela bermatzeko premiaren arabera.

ZAZPIGARRENA. – 2023an, zerbitzu teknikoei ahalmena ematea BADESA SAU 2024 Mankomunitateko langileen banakako egutegia negoziatzeko eta onartzeko, langileen ordezkariekin batera. Langile horiei BADESA SAU Mankomunitateko zerbitzu-plantilla osoaren banakako egutegiaren ale bat emango zaie

ZORTZIGARRENA.- Erabaki hau iragarki-tauletan eta gardentasunean argitaratzea.

BEDERATZIGARRENA.- Langile bakoitzari, betetzen duen lanpostuaren 2024ko egutegia jakinaraztea, bai eta eragindako langileei ere, adostutako ordutegi-aldaketa.

HAMARGARRENA.- Oporren banakako egutegia Batzordeak onartuko du hurrengo bileretan, interesdun bakoitzarekin eta langileen ordezkariekin banan-banan negoziatu ondoren.

Erabaki honen aurka, interesdunek egoki iritzitako errekursoak jarri ahal izango dituzte.

establecer un sistema que permita distribuir las vacaciones en cuatro meses, en lugar de que se concentren en uno o dos, llegándose a acuerdos entre el propio personal en cuanto a la forma de distribución o reparto de las mismas, en el marco de posibilidades de fechas vacacionales que se ofrezcan.

Se compensará asimismo en los periodos de Semana Santa y Navidad a quienes se vean perjudicados en verano, admitiéndose vacaciones fuera del periodo vacacional si son casos excepcionales, permitiéndose la organización por turnos entre los empleados y su distribución dentro del esquema y plan señalado por la empresa, garantizándose en todo que quedan cubiertas las necesidades del servicio.

Han sido solicitadas a todos los/as empleados/as, propuestas de preferencias relativas a las fechas de disfrute de las vacaciones 2024 que, para su aprobación, deberán adaptarse a las necesidades del servicio y a su garantía. En la medida que esto sea posible, se llegará a acuerdos con los/as interesados/as. En aquellos casos en los que el/la empleado/a no haya manifestado su fecha de disfrute de vacaciones, será la Entidad quien actúe atendiendo a la necesidad de garantizar la prestación del servicio en las debidas condiciones mínimas exigidas.

SÉPTIMO.- Facultar en 2023 a los servicios técnicos, para negociar y aprobar el calendario individual del personal de la Mancomunidad – BADESA, SAU 2024, con la representación del personal, a quienes se facilitará un ejemplar del calendario individual de toda la plantilla de servicios de la Mancomunidad – BADESA, SAU.

OCTAVO.- Publicar el presente acuerdo en los tablones de anuncios y en transparencia.

NOVENO.- Notificar individualmente a cada empleado/a, el calendario 2024 del puesto de trabajo que ocupa y a los afectados, la modificación de horario acordada.

DÉCIMO.- El calendario individual de vacaciones se someterá a aprobación de la Junta en siguientes sesiones, una vez negociado individualmente con cada interesado/a y con la representación del personal.

Contra el presente acuerdo los/as interesados/as podrán interponer los recursos que tengan por pertinentes.

PRESIDENTEA – EL PRESIDENTE
Ion Zubiaurre Ros