RAQUEL OLAIZOLA CORTINA ANDEREAK, DEBABARRENA ESKUALDEKO MANKOMUNITATEKO IDAZKARI-KONTUHARTZAILEA

ZIURTATZEN DUT:

Batzorde Orokorrak, 2025eko martxoaren 26an egindako bilkuran, besteak beste, eta bertaratutako kideak bat etorrita, honako ERABAKI hau hartu zuela:

DEBABARRENA ESKUALDEKO MANKOMUNITATEAN SEXU-JAZARPENA, GENEROAGATIKO JAZARPENA ETA BESTE INDARKERIA MATXISTA MOTA BATZUK PREBENITZEKO, IDENTIFIKATZEKO ETA HORIEN AURREAN JARDUTEKO PROTOKOLOA ONARTZEKO PROPOSAMENA ONARTZEA, HALA BADAGOKIO

AURREKARIAK

Lehenengoa.- Lan-jazarpeneko protokolo bat onartzea enpresa guztien betebeharra da, plantillaren tamaina edozein dela ere. Betebehar hori Langileen Estatutuan (4. artikulua) eta Emakumeen eta Gizonen Berdintasun Eragingarrirako Lege Organikoan (45. eta 48. artikuluak) jasota dago. Protokoloak laneko jazarpena prebenitzeko neurriak eta laneko jazarpen-kasuetan jarraitu beharreko prozedura jaso behar ditu.

Udalhitzek, 129. artikuluan, laneko jazarpen-kasuetan jarduteko protokoloa ezartzen du.

Bigarrena.- Batzar Orokorrak, 2022ko maiatzaren 18an egindako bileran, Debabarrena Eskualdeko Mankomunitatean lanean sexu-jazarpenaren eta sexuan oinarritutako jazarpenaren aurkako protokoloa onartu zuen.

Hirugarrena.- 2025eko martxoaren 5ean egindako bileran, Aholkularitza Konfidentzialak Debabarrena Eskualdeko Mankomunitatean sexu-jazarpena, generoagatiko jazarpena eta beste indarkeria matxista mota batzuk prebenitzeko, identifikatzeko eta horien aurrean jarduteko protokolo-proposamena onartu zuen, Batzar Orokorrera bidaltzeko.

Protokoloa eguneratu da Sexu-askatasunaren berme integralari buruzko irailaren 6ko 10/2022 Lege Organikoak eta

DÑA. RAQUEL OLAIZOLA CORTINA, SECRETARIA-INTERVENTORA DE LA MANCOMUNIDAD COMARCAL DE DEBABARRENA,

CERTIFICO:

Que, en la sesión de la Junta General, celebrada el día 26 de marzo de 2025, se adoptó, entre otros, y por unanimidad de sus miembros asistentes a la misma, el siguiente ACUERDO:

APROBACIÓN, SI PROCEDE, DE LA PROPUESTA DE APROBACIÓN DEL PROTOCOLO PARA LA PREVENCIÓN, IDENTIFICACIÓN Y ACTUACIÓN FRENTE AL ACOSO SEXUAL, EL ACOSO POR RAZÓN DE GÉNERO Y OTRAS FORMAS DE VIOLENCIAS MACHISTAS EN LA MANCOMUNIDAD COMARCAL DE DEBABARRENA

ANTECEDENTES

Primero.- La aprobación de un protocolo de acoso laboral es una obligación para todas las empresas, independientemente del tamaño de su plantilla. La obligación está recogida en el Estatuto de los Trabajadores (artículo 4) y en la Ley Orgánica para la igualdad efectiva entre mujeres y hombres (artículos 45 y 48). El protocolo debe incluir medidas para prevenir el acoso laboral y el procedimiento a seguir en caso de acoso laboral.
El Udalhitz en su Artículo 129, establece un Protocolo de actuación en los casos de acoso laboral.

Segundo.- La Junta General en sesión celebrada el día 18 de mayo de 2022 aprobó el Protocolo contra el acoso sexual y el acoso por razón de sexo en el trabajo en la Mancomunidad Comarcal de Debabarrena.

Tercero.- En reunión celebrada con fecha 5 de marzo de 2025, la Asesoría Confidencial aprobó la Propuesta de Protocolo para la prevención, identificación y actuación frente al acoso sexual, el acoso por razón de género y otras formas de violencias machistas en la Mancomunidad Comarcal de Debabarrena, para su envío a la Junta General.
La actualización del Protocolo responde a las modificaciones introducidas por la Ley Orgánica 10/2022,

DEBABARRENA
Eskualdeko Mankomunitatea
Mancomunidad Comarcal

Transen berdintasun erreal eta eraginkorrerako eta LGTBI pertsonen eskubideak bermatzeko otsailaren 28ko 4/2023 Legeak egindako aldaketen ondorioz.

Era berean, erakundeei eta Aholkularitza Konfidentzialari salaketei modu arin eta eraginkorrean erantzuten laguntzen dieten berrikuntzak sartu dira, hala nola protokoloaren lau jardun-eremuak identifikatzea (espaziala, denborazkoa, pertsonala eta materiala), prozeduraren bermeak zabaltzea eta jarduteko prozedurak zehaztea, bai formala bai informala, baita prozesuan zehar egin behar diren dokumentuak eta txostenak egitea ere.

Horiek horrela, Batzar Orokorrak honako ERABAKI PROPOSAMENA ONARTU DU:

LEHENENGOA.- Debabarrena Eskualdeko Mankomunitatean sexu-jazarpena, generoagatiko jazarpena eta beste indarkeria matxista mota batzuk prebenitzeko, identifikatzeko eta horien aurrean jarduteko protokolo eguneratua onartzea, eta Aholkularitza Konfidentzialari helaraztea.

BIGARRENA.- Protokolo hori Debabarrena eskualdeko Mankomunitatearen web orrian argitaratzea, zehazki gardentasunaren atalean eta Debabarrena eskualdeko Mankomunitatearen lantokietako iragarki-oholetan.

Eta hau guztia ziurtatzen da, beharrezko ondorioetarako eta presidente jaunaren oniritziaz, Eibarren, 2025eko apirilaren 2an.

de 6 de septiembre, de garantía integral de la libertad sexual, y por la Ley 4/2023, de 28 de febrero, para la igualdad real y efectiva de las personas trans y para la garantía de los derechos de las personas LGTBI.
Asimismo, se han introducido novedades que ayudan a las organizaciones y a la Asesoría Confidencial a dar respuesta a las denuncias de una manera ágil y eficaz, como es la identificación de los cuatro ámbitos de actuación del Protocolo (espacial, temporal, personal y material), la ampliación de las garantías del procedimiento y la concreción de los procedimientos de actuación, tanto del formal como del informal, así como la elaboración de los documentos e informes que deben realizarse a lo largo del proceso.

Por lo expuesto, la Junta General, APRUEBA la siguiente PROPUESTA DE ACUERDO:

PRIMERO.- Aprobar el protocolo actualizado para la prevención, identificación y actuación frente al acoso sexual, el acoso por razón de género y otras formas de violencias machistas en la Mancomunidad Comarcal de Debabarrena, dando traslado del mismo a la Asesoría Confidencial.

SEGUNDO.- Publicar dicho Protocolo en la página web de la Mancomunidad comarcal de Debabarrena, concretamente en el apartado de Transparencia, así como en los tablones de anuncios de los centros de trabajo de la Mancomunidad comarcal de Debabarrena.

Lo que se certifica a los efectos oportunos, con el visto bueno del Presidente, en Eibar, a 2 de abril de 2025.

O.E. – VºBº
PRESIDENTEA – EL PRESIDENTE
Ion Zubiaurre Ros

72580319R YON ZUBIAURRE (R: G20079703)
Firmado digitalmente por 72580319R YON ZUBIAURRE (R: G20079703)
Fecha: 2025.04.02 14:09:49 +02'00'

IDAZKARIA – LA SECRETARIA
Raquel Olaizola Cortina

RAQUEL OLAIZOLA CORTINA - 30557262Z
Firmado digitalmente por RAQUEL OLAIZOLA CORTINA - 30557262Z
Fecha: 2025.04.02 14:10:41 +02'00'