



DEBABARRENA

Eskualdeko Mankomunitatea
Mancomunidad Comarcal

3 de diciembre de 2024

**DEBABARRENA ESKUALDEKO MANKOMUNITATEKO
BATZAR OROKORRAK 2024KO AZAROAREN 27AN
EGINDAKO BILERAN HARTUTAKO ERABAKIA
HALA BADAGOKIO, 2025EKO LAN-EGUTEGIAREN
PROPOSAMENA ONARTZEA, LANGILEEN ORDEZKARIEKIN
NEGOZIATUTA. ZERBITZU BAKOITZEKO GUTXIENEO
LANGILE-KOPURUAREN ERREGULAZIOA ONARTZEA, HALA
BADAGOKIO. EGUN BALIOGABEEN DEKLARAZIOA
ONARTZEA, HALA BADAGOKIO**

**ACUERDO ADOPTADO POR LA JUNTA GENERAL DE LA
MANCOMUNIDAD COMARCAL DE DEBABARRENA, EN
SESIÓN CELEBRADA EL DÍA 27 DE NOVIEMBRE DE 2024
APROBACIÓN, SI PROCEDE, DE LA PROPUESTA DE
CALENDARIO LABORAL, EJERCICIO 2025, NEGOCIADO
CON LA REPRESENTACIÓN DE LOS/AS
TRABAJADORES/AS. APROBACIÓN, SI PROCEDE, DE LA
REGULACIÓN DEL NÚMERO MÍNIMO DE EFECTIVOS POR
SERVICIO. APROBACIÓN, SI PROCEDE, DE LA
DECLARACIÓN DE DÍAS INHÁBILES**

AURREKARIAK

LEHENENGOA.- Mankomunitateko zerbitzu teknikoek Debabarrena Eskualdeko Mankomunitateko eta BADESA SAUko plantillei eragiten dien 2025ko Lan Egutegia egiteko izapideak egin dituzte, eta bi erakundeetako langileen ordezkariekin negoziatu dute.

Negoiazioan zerbitzu-arloek eskatutako gutxieneko langile kopurua eta 2025ko egutegiak sartu dira.

BIGARRENA.- Zeregin horretan, 2024ko urriaren 31ean, lehen bilera egin zen bi enpresetako batzordekideekin, zerbitzu-arlo bakoitzeko gutxieneko langile-kopurua eta 2025ko egutegiak negoziatzeko. Aldez aurretik, zerbitzuko gutxieneko langile-kopuruaren dokumentazioa eta zerbitzu bakoitzaren urteko egutegia bidaltzen zaie enpresa-batzordeko kideei.

Zerbitzuko gutxieneko langile-kopuruak

Gutxieneko zerbitzuek baimenak eta oporrak antolatzeko balioko duen arlo bakoitzeko langileen gutxieneko kopurua ezartzen dute.

Tailer eta Hiri Hondakinak Biltzeko eguneko zerbitzuko gutxieneko zerbitzuak ez dira aldatu aurreko urtekoekin alderatuta. Aldiz, aldaketak daude Kale Garbiketa eta Hiri Hondakinak Biltzeko gabeko zerbitzuetan zerbitzuko

Gutxieneko zerbitzuak aldatzea

Kale garbiketa

- Eibar: bi gidari izatetik hiru gidari izatera igaro da.
- Soraluze: KG gidariaren lanpostua hutsik zegoela adierazi zen, orain lanpostu hori beteta dago.

ANTECEDENTES

PRIMERO.- Los servicios técnicos de la Mancomunidad han tramitado la elaboración del Calendario Laboral 2025, que afecta a las plantillas de la Mancomunidad Comarcal de Debabarrena y de BADESA, SAU, y ha procedido a entablar la pertinente negociación con los representantes de los trabajadores de ambas Entidades.

La negociación ha incluido tanto el número mínimo de efectivos exigido por áreas de servicio como los calendarios del año 2025.

SEGUNDO.- En dicho cometido, con fecha 31 de octubre de 2024 se celebró la primera reunión con los miembros del Comité de ambas empresas con objeto de negociar el número mínimo de efectivos por cada área de servicio y los calendarios del año 2025. Previamente se les envía a los miembros del Comité de empresa los documentos de los mínimos de cada servicio y el calendario anual de cada servicio

Mínimos de cada servicio

Los servicios mínimos establecen el número mínimo de empleados/as por cada área que servirá para organizar los permisos y las vacaciones.

Los servicios mínimos no varían respecto a los del año anterior en los servicios del Taller y R.U. diurno. Existen variaciones en los servicios de Limpieza Viaria y R.U. nocturno.

Modificaciones servicios mínimos

Limpieza viaria

- Eibar: pasa de dos conductores a tres conductores.
- Soraluze: se indicaba que el puesto de conductor LV estaba vacante, ahora el mismo está cubierto.



DEBABARRENA

Eskualdeko Mankomunitatea
Mancomunidad Comarcal

3 de diciembre de 2024

- Deba-Mutriku: orain arte adierazten zuen peoi bat kontratatzen zela udako errefortzurako, eta ezin zuela oporrik hartu; orain, berriz, adierazten da peoi bat dagoela udan.

Gaueko HH

- Selektiboa: orain ez dago selektiborik eta bi lanpostu selektiboak (0215 eta 0258 zenbakidunak) talde independentera pasatuko dira.
Zerbitzu horretan, gutxienekoa % 68,42 da, hau da, 19 langileko 13. laz, 19tik 12 langilek ezin zuten bat egin.

Bilera horretan Batzordea ez zen horien aurka agertu eta azaroaren 11ra arteko epea ezarri zen horri buruzko proposamen-alegazioak aurkezteko.

Azaroaren 11n, LABeko ordezkariak honako hau alegatu zuten:

Lehenengoa.- Idazki honen bidez, lan-egutegiak negoziatzera jotzen da Mankomunitateak aurkeztutako proposamen-dokumentuaren aurka, arrazoi hauetan oinarrituta:

Lizentziak eta baimenak talde berean sartzen dira eta UdalHitz hitzarmena ez du betetzen bosgarren puntuko hurrengo paragrafoan:

"Baimena ukatu ahal izango da, arrazoituta eta zerbitzu-arrazoiengatik, justifikaziorik behar ez duten baimenak edo lizentziak direlako eta giza arrazoiengatik, arrazoi sozialengatik edo sindikalengatik babestu behar ez direlako".

Udalhitzen 43. artikulua argi eta garbi adierazten du lizentziak ukaezinak direla zerbitzuagatik.

Bigarrena.- Lan-egutegietan asteko 2 eguneko atsedena eta urteko 14 jaiegunak errespetatzea edo konpentsatzea eskatzen da (Udalhitz hitzarmenean jasotzen den bezala).

Hirugarrena.- Banakako lan-egutegietan, argi eta garbi adierazi noiz konpentsatzen diren lan egindako jaiegunak.

Laugarrena.- Oporraldiak negoziatu edo aldatu behar badira Erakundearekin, Erakundeak lantokian eta lan-ordutegian izan behar du, eta ezin bada, bilera bat eskatzen dugu orduen eta joan-etorrien konpentsazioa arautzeko.

Bosgarrena.- Erakunde gutxieneko langileen aurreikuspenari dagokionez, falta diren zerbitzuen dokumentazioa izan arte,

- Deba-Mutriku: hasta ahora indicaba que se contrataba un peón para refuerzo de verano y que no podía coger vacaciones, ahora sólo se indica que hay un peón en el periodo de verano.

R.U. nocturno

- Selectiva: ahora no hay selectiva y los dos puestos de selectiva (puesto núm. 0215 y núm. 0258) pasan al grupo independiente.
En este servicio el mínimo queda en un % 68,42, esto es, en 13 empleados de 19. El año pasado no podían coincidir 12 empleados de 19.

En dicha reunión no se manifestó oposición por parte del Comité respecto a los mismos y se estableció un plazo hasta el 11 de noviembre para presentar propuestas-alegaciones al respecto.

Con fecha 11 de noviembre, la representación de LAB, alega lo siguiente:

Primero.- Mediante el presente escrito se recurre el documento de propuesta presentado por la Mancomunidad a la negociación de los calendarios laborales en base a los siguientes motivos:

Las licencias y permisos se enmarcan en un mismo grupo e incumple el convenio UdalHitz en el siguiente párrafo del punto quinto:

"El permiso podrá ser denegado, motivadamente y por razones de servicio, por tratarse de permisos o licencias que no requieren justificación y que no deben ser protegidos por razones humanas, sociales o sindicales".

El artículo 43 de Udalhitz señala claramente que las licencias son irrenunciables por razón de servicio.

Segundo.- Se solicita que en los calendarios laborales se respete o compense el descanso semanal de 2 días y los 14 días festivos anuales (tal y como se recoge en el convenio Udalhitz).

Tercero.- En los calendarios individuales de trabajo, indicar claramente cuándo se compensan los días festivos que se trabajen.

Cuarto.- En caso de que haya que negociar o modificar los periodos de vacaciones con la Entidad, ésta debe ser en el centro de trabajo y en horario laboral, y si no puede ser así, solicitamos una reunión para regular la compensación de horas y desplazamientos.

Quinto.- En cuanto a la previsión del personal mínimo de la organización, hasta que no se disponga de la documentación de los servicios que faltan, no se pueden



DEBABARRENA

Eskualdeko Mankomunitatea
Mancomunidad Comarcal

3 de diciembre de 2024

ezin da proposamenik eta eskaerarik egin. Dokumentazio hori jasotzeko eskatzen dizuegu.

Horri dagokionez, honako hau jakinarazten da:

Lehenengo eskaerari dagokionez, honako hau erantzun da:

lido horretan, adierazi behar da emandako proposamenean eta langileen egutegiak onartzerakoan azken urteetan hartutako Batzarraren Erabakietan honako hau ezartzen dela Udalhitzen egunen Lizentzia hartzeari dagokionez:

*Lizentzia eta baimen horiek idatziz eskatu beharko dira, Zerbitzu Sailak ebazpena eman ahal izateko eskatzen den aurrerapenarekin, betiere ezarritako gutxieneko zerbitzuak betetzen direla eta zerbitzua behar bezala ematen dela bermatuta. Ebazpenak gerentearen oniritzia izango du, eta langileen departamentuari emakida bakoitzaren berri eman beharko dio, erregistra dezan. **Ez da beharrezkoa arrazoa justifikatzea.***

*Baimena ukatu ahal izango zaie, arrazoituta eta zerbitzu-arrazoiengatik, **justifikaziorik behar ez duten baimenak edo lizentziak direlako eta giza arrazoietan, arrazoi sozialetan edo sindikaletan babestu behar ez direlako.***

Ez du hitzarmenean ezarritakoa urratzen. Mancomunidad-Badesan ez dira justifikatzen Udalhitzen 60. artikuluan ezarritako lizentzia-egunak, eta egun horiek hartzea ez dago giza arrazoietan, arrazoi sozialetan edo sindikaletan babestuta; horregatik, arrazoiak emanda eta zerbitzu-arrazoiengatik uka daitezke. Bestela, hau da, arrazoi gizatiar, sozial edo sindikalek justifikatzen eta babesten badute, ezingo litzateke ukatu.

Bigarrenengo eskaerari dagokionez, honako hau erantzun da:

*Asteko atsedena **di**a etenik gabeko egun eta **er**dikoa da, hau da, 36 ordukoa, 14 eguneko aldietan metatzeko edo ez metatzeko aukera alde batera utzita, Langileen Estatutuan eta Udalhitzen 25. artikuluan ezarritakoaren arabera.*

*Igande batean lan egiten bada, atsedena-eguna aurreko edo ondorengo asteko beste egun batera aldatuko da, baina betiere ezarritako gutxieneko atsedena **di**a betez, hau da, etenik gabeko egun eta **er**dikoa.*

*Debabarrena eta Badesa Eskualdeko Mankomunitatearen kasuan, urtean 365 egunetan lan egiten da, eta, beraz, igande eta jaiegunetako lana egutegian jasota dago. Asteko atsedena **di**a 36 ordukoa + 12 ordukoa izango da, eta metaketa izanez gero, 60 ordukoa.*

realizar propuestas y peticiones. Se solicita recoger esta documentación.

A ese respecto, se informa lo siguiente:

Respecto a su petición primera, se responde lo siguiente:

En este sentido apuntar que, en la propuesta emitida, así como en los Acuerdos de Junta adoptados en los últimos años a la hora de aprobar los calendarios del personal, se establece lo siguiente en relación al disfrute de la Licencia de los días de Udalhitz:

*La petición de estas licencias y permisos deberán formularse mediante escrito con la antelación exigida para que el departamento de Servicios pueda resolver, garantizando en todo momento el cumplimiento de los servicios mínimos establecidos y la correcta prestación del servicio. La resolución contará con el VºBº del Gerente y deberá dar cuenta de cada concesión al departamento de personal para su consiguiente registro. **No se requiere que sea justificada su causa.***

*Podrán denegarse su autorización, de forma motivada y por razones de servicio por **tratarse de permisos o licencias que no requieren justificación** y que no se deben amparar en razones humanas, sociales o sindicales.*

No incumple lo establecido en el convenio. En la Mancomunidad-Badesa no se justifican los días de Licencia establecidos en el artículo 60 del Udalhitz, ni su disfrute está amparado en razones humanas, sociales o sindicales, es por lo que, se puede denegar de forma motivada y por razones de servicio. En caso contrario, es decir siempre que esté justificado y amparado el mismo en razones humanas, sociales o sindicales, no se podría denegar.

Respecto a su petición segunda, se responde lo siguiente:

El descanso semanal es de día y medio ininterrumpido, es decir 36 horas, al margen de la posibilidad de acumular o no en periodos de 14 días, tal y como se establece en el Estatuto de los Trabajadores y en el artículo 25 del Udalhitz. Si se trabaja un domingo, el día de descanso se traslada a otro día de la semana anterior o posterior, pero siempre cumpliendo el descanso mínimo establecido que es de día y medio ininterrumpido.

En el caso de la Mancomunidad Comarcal de Debabarrena y Badesa, se trabajan los 365 días al año, por lo que el trabajo en domingos y días festivos ya está contemplado en el calendario, cumpliendo el descanso semanal de 36 horas +12 o de 60 en el caso de acumulación.



DEBABARRENA

Eskualdeko Mankomunitatea
Mancomunidad Comarcal

3 de diciembre de 2024

Halaber, adierazi behar da jaiegunetan lan egindako orduak lan egindako orduarekiko % 50 zenbatzen direla. Zenbaketa hori egutegiak osatzerakoan kontuan hartzen da, egin beharreko 1592 orduak betetzeko.

Hirugarrenengo eskaerari dagokionez, honako hau erantzun da:
Langile bakoitzari ematen zaion egutegi indibidualean jaiegunak markatuta daude. Egun horietan lan egindako orduak lan egindako orduaren % 50 zenbatzen dira. Zenbaketa hori egutegiak egiteko orduan kontuan hartu eta zenbatzen da, egin beharreko 1592 orduak betetzeko.

Laugarrenengo eskaerari dagokionez, honako hau erantzun da:
Oporraldia negoziatzeko edo aldatzeko izapidea arduradunaren bitartez egingo da.

Bosgarrenengo eskaerari dagokionez, honako hau erantzun da:
Ureztatze zerbitzua ezarritako gutxienekoak erantsi dira. Azken horiek urtero onartzen ditu Batzar Orokorrak.

2025rako zerbitzu bakoitzaren urteko egutegia

Zerbitzuen urteko egutegiak ia ez dira aldatzen: kaleak garbitzeko zerbitzua, eguneko hiri-hondakinen bilketa, garbiguneak, tailerra eta administrazioa.

Bilera horretan Batzordea ez zen horien aurka agertu eta azaroaren 11ra arteko epea ezarri zen horri buruzko proposamen-alegazioak aurkezteko.

Azaroaren 8an, CCOOko ordezkariak honako hau alegatu zuten:

Bi erakundeetako CCOOren atal sindikalek eskatzen dugu gaueko hiri-hondakinen zerbitzuan langileak ordu berean has daitezela, honako arrazoi hauek adierazita:

- *Kontsiliazio familiarra.*
- *Ordu-tegi mailakatuak jartzeko eman zitzaizkigun arrazoiak ez dute aurreikusitako eragina izan*
- *Alboko ondorioak izan ditu, ordu-tegiak nahastu ditu, horrek dakarren kaltearekin.*

Horri dagokionez, honako hau jakinarazten da:

- *Familia-bizitza bateragarri egitea: Zentzu horretan, gaueko HH zerbitzuaren ordu-tegiaren aldaketa ez da funtsezko aldaketatzat hartzen, halabeharrezkotzat baizik, eta ius variandi adierazpen bat da enpresa-antolamenduaren esparruan. Ordu-tegiaren aldaketa, funtsezkotzat ez jotzeaz*

Asimismo, indicar que las horas trabajadas en días festivos se computan un 50% sobre la hora trabajada, dicho cómputo está contemplado y computado a la hora de confeccionar los calendarios, para el cumplimiento de las 1592 horas a realizar.

Respecto a su petición tercera, se responde lo siguiente:
En el calendario individual que se entrega a cada empleado están marcados los días festivos., las horas trabajadas en dichos días se computan un 50% sobre la hora trabajada, dicho cómputo está contemplado y computado a la hora de confeccionar los calendarios, para el cumplimiento de las 1592 horas a realizar.

Respecto a su petición cuarta, se responde lo siguiente:
El trámite de negociación o modificación del período de vacaciones, se realizará a través del Encargado.

Respecto a su petición quinta, se responde lo siguiente:
Se adjuntan los mínimos establecidos en el servicio de riego. Estos últimos se aprueban anualmente por la Junta General.

Calendario anual de cada servicio para el 2025

Los calendarios anuales de los servicios: servicio de limpieza viaria, recogida de residuos urbanos diurno y nocturno, garbigunes, taller y Administración apenas se modifican.

En dicha reunión no se manifestó oposición por parte del Comité respecto a los mismos y se estableció un plazo hasta el 11 de noviembre para presentar propuestas-alegaciones al respecto.

Con fecha 8 de noviembre, la representación de CCOO, alega lo siguiente:

Las secciones sindicales de CCOO en ambas entidades solicitamos que en el servicio R.U. nocturno los operarios empiecen a la misma hora, indicando los siguientes motivos:

- *Conciliación familiar.*
- *Las razones que se nos dijeron para poner horarios escalonados no han tenido el efecto pronosticado.*
- *Se han producido efectos colaterales, confusión de horarios, con el perjuicio que esto conlleva.*

A este respecto, se informa lo siguiente:

- *Conciliación de la vida familiar: En este sentido apuntar que, la modificación de horario del servicio RU nocturno no tiene consideración de modificación sustancial, sino accidental y es una manifestación de ius variandi en el ámbito organizativo empresarial. La*



DEBABARRENA

Eskualdeko Mankomunitatea
Mancomunidad Comarcal

3 de diciembre de 2024

gain, oso txikia da, sarrera eta, beraz, irteera 30 minutu atzeratuz, betiere gaueko ordutegia errespetatuz. Hori esanda, alderdi horri dagokionez langile bakoitzaren baldintza bereziak ezagutu gabe, ez da uste aldaketa horrek familia-bizitza uztartzeari eragingo dionik.

- Ordutegi mailakatuak jartzeko eman zizkiguten arrazoiek ez dute aurreikusitako eragina izan: lanaldiaren hasiera mailaka jarri zen zerbitzua arintzeko, bai sarreran, bai irteeran, bai kamioien garbiketa, gasolio-hornikuntza eta lanaldian egin beharreko beste lan batzuk hobeto egiteko. Urtebete igaro ondoren, egindako aldaketa positibotzat jotzen da zerbitzua gauzatzeko, gaueko hiri-hondakin solidoen zerbitzuko arduradunaren txostenak adierazten duen bezala. Txosten horrek dioenez, hiriguneetako hondakinen bilketan hobekuntza nabarmenik sumatu ez den arren, Eibarko instalazioan, joan-etorriei eta noizean behingo kolapsoari, gasolioa hornitzeari eta ibilgailua garbitzeari dagokienez eta arduradunak zeregin horiek egiaztatzeari dagokionez hobekuntza nabaritu da.
- Alboko ondorioak izan dira, ordutegien nahasmena, horrek dakarren kaltearekin: lbilbide eta ordutegi guztiak ezartzen dira langile bakoitzari ematen zaizkion banakako egutegietan, eta, beraz, ez dago arrazoirik ordutegia nahasteko. Are gehiago, urtebeteko zerbitzuaren ondoren, langileak ibilbide bakoitzaren hasierako ordutegiarekin ohitu behar ziren.

Arestian azaldutakoagatik, bi erakundeetako CCOOko atal sindikalek gaueko HH zerbitzuko lanaldiak hasteko ordutegiari buruz aurkeztutako eskaera ezetsiko litzateke.

HIRUGARRENA.- Proposamen hori onartu ondoren, langileen ordezkariekin berriro negoziatuko da abenduan, onartutako irizpideen arabera, banakako egutegiak negoziatzeko.

Azaldutako aurrekariari dagokienez, honako hauek aplikatzen dira:

modificación del horario, además de no considerarse sustancial, es mínima, atrasando la entrada y, por lo tanto, la salida, en 30 minutos, siempre respetando el horario nocturno. Dicho lo cual, sin conocer las condiciones particulares de cada empleado/a o empleado referente este aspecto, no se considera que tal modificación afecte a la conciliación de la vida familiar

- Las razones que se nos dijeron para poner horarios escalonados no han tenido el efecto pronosticado: El comienzo de la jornada de forma escalonada se puso para agilizar el servicio, tanto a la entrada como a la salida y así también para realizar mejor la limpieza de los camiones, repostaje de gasoil y otros trabajos que se han de hacer durante de la jornada laboral. Tras un año, el cambio realizado se considera positivo para la ejecución del servicio, tal y como lo refleja el informe del encargado del servicio R.U. nocturno. Dicho informe afirma que, a pesar de no notar una mejoría evidente en la recogida de los residuos de los núcleos urbanos, sí se ha notado una mejora en cuanto al tránsito y colapso ocasional en la planta de Eibar, repostaje de gasoil y limpieza del vehículo y en la verificación de estas tareas por parte del encargado.
- Se han producido efectos colaterales, confusión de horarios, con el perjuicio que esto conlleva: Se establecen todas las rutas y horarios en los calendarios individuales que se entregan a cada empleado, por lo que no hay razones para que haya confusiones de horario. Es más, tras un año de servicio el personal debería haberse familiarizado con el horario de comienzo de cada ruta.

Por lo expuesto anteriormente, se procedería la desestimación de la solicitud presentada por las secciones sindicales de CCOO de ambas entidades referente al horario de comienzo de las jornadas del servicio R.U. nocturno.

TERCERO.- Tras la aprobación de esta propuesta, se negociará nuevamente, con la representación de personal, el mes de diciembre, para, en base a los criterios aprobados, negociar los calendarios individuales.

Al respecto de los antecedentes expuestos, se aplican las siguientes



DEBABARRENA

Eskualdeko Mankomunitatea
Mancomunidad Comarcal

3 de diciembre de 2024

GOGOETAK:

LEHENA.- Egiatzatu da 2025eko egutegiak fede onez negoziatu direla, jarrerak hurbiltzeko ahalegintzat hartuta.

Horri dagokionez, jakinarazi da Udaltzuten 11. artikulua erakundeari esleitzen diola lana antolatzeko ahalmena, betiere, lan hori egiteko egin beharreko negoziazioei kalterik egin gabe.

BIGARRENA.- Debabarrena Eskualdeko Mankomunitatearen eta BADESA SAUren 2025eko lan-egutegia zerbitzu publikoen beharrak kontuan hartuta egin da, zerbitzu horiek ematea eta bi erakundeetako langileen eskubideak bermatuz. Fede onaren printzipioarekin negoziatu dira, asteko atsedinari eta lanaldien arteko etenaldiari buruzko betebeharrak betez, eta BADESA SAU Mankomunitateko langile bakoitzaren banakako egutegiak negoziatzeko geratu dira. Era berean, langile guztien banakako egutegia emango zaie langileen ordezkari guztiei. Egutegi hori arloko negoziatutako egutegitik eta zerbitzu bakoitzeko 2025erako gutxienezko langileetatik abiatuta egingo da.

Banakako egutegi horiek batzordeekin negoziatuko dira, eta langileek egindako opor-proposamenak eta zerbitzuen gutxienezko egindako alegazioak jasoko dituzte.

2025eko oporren proposamenaren negoziazio indibidual horrekin aurrera egin da. Gutxienezko zerbitzuetan adostutako egutegia errespetatuko du, eta langileen ordezkariekin negoziatu beharko da.

Arestian azaldutakoa kontuan hartuta, Badesa Mankomunitateko zerbitzu teknikoek 2025e zerbitzuaren egutegiari buruzko proposamen tekniko hau egin dute, egun baliogabeen adierazpena egin dute, eta zerbitzuaren gutxienezko premietara lotu dituzte norberaren gauzetarako egunak, antzintasuna eta opor-egunak.

Ondorioz, Presidenteak proposatuta, Batzar Orokorrak, bertaratutako kideen aho batez, honako ERABAKI hau hartu du:

LEHENENGOA.- LANALDIA

CONSIDERACIONES:

PRIMERA.- Se constata que los calendarios del año 2025 se han negociado de buena fe, entendiendo la misma como un esfuerzo de aproximación de posiciones.

A este respecto se informa que la potestad de organización del trabajo, está atribuida por el artículo 11 del UDALHITZ, a la Entidad, sin menoscabo de las negociaciones que, para su desempeño, se deban llevar a cabo.

SEGUNDA.- El calendario laboral 2025 de la Mancomunidad Comarcal de Debabarrena y BADESA, SAU, ha sido elaborado teniendo en cuenta las necesidades de los servicios públicos, garantizando su prestación y los derechos del personal de ambas Entidades. Han sido negociados bajo el principio de buena fe, y cumpliendo las obligaciones relativas al descanso semanal y pausa entre jornadas, quedando pendientes de negociación, los calendarios individuales de cada empleado/a de la Mancomunidad – BADESA, SAU. Asimismo, se facilitará a todos/as los/as representantes de los/as empleados/as, el calendario individualizado de todo el personal, confeccionado a partir del calendario negociado por áreas y de los efectivos mínimos por servicio para el año 2025.

Dichos calendarios individuales se negociarán con los Comités e incluirán las propuestas de vacaciones formuladas por el personal y su alegación a los mínimos de los servicios.

Se ha avanzado con la citada negociación individual con cada empleado/a de la propuesta de vacaciones 2025, que respetará el calendario acordado en los servicios mínimos y que se deberá negociar con la representación de personal. Teniendo en cuenta lo anteriormente expuesto, los servicios técnicos de la Mancomunidad-Badesa emiten la siguiente propuesta técnica de calendario del servicio 2025, la declaración de días inhábiles y la sujeción a las necesidades de mínimos del servicio de los permisos por días de asuntos propios y antigüedad y de los días de vacaciones.

En su virtud, a propuesta del Presidente, la Junta General, por unanimidad de sus miembros asistentes a la sesión adopta el siguiente ACUERDO:

PRIMERO.- JORNADA DE TRABAJO



DEBABARRENA

Eskualdeko Mankomunitatea
Mancomunidad Comarcal

3 de diciembre de 2024

Debabarrena Eskualdeko Mankomunitateko eta Badesako langileek urteko egutegian finkatutako 1.592 ordu lan egin beharko dituzte, UDALHITZEKO 12. artikuluan ezarritakoaren arabera

Lanaldiaren banaketak UDALHITZEAN aurreikusitako eguneko eta asteko atsedenaldira errespetatuko du:

⇒ **23. artikulua.- Lanaldien arteko etenaldia**

Lanaldiaren amaieraren eta hurrengoaren hasieraren artean gutxienez hamabi ordu egongo dira.

⇒ **25. artikulua.- Asteko atsedenaldira**

Erabateko zerbitzu aktiboko administrazio-egoeran dauden langileek astean gutxienez egun eta erdiko atsedenaldira etengabea hartzeko eskubidea izango dute. Atsedenaldira horrek, normalean, larunbat arratsaldea eta igande osoa hartuko ditu, lan-txandean arabera antolatu behar diren bulego, jarduera edo zerbitzuetan izan ezik. Kasu horietan, erakundeko organo eskudunak arautu beharko du laneko beste atsedeen-erregimen bat, hurrengo artikuluan adierazitakoa kontuan hartuta, eta sindikatu-organoko egokiekin negoziatutako itunaren bidez.

BIGARRENA.- ORDUTEGIARI, EGUTEGI OROKORRARI ETA GUTXIENEN ZERBITZUEI BURUZKOA

ORDUTEGIA ETA EGUTEGIA

Zerbitzu bakoitzean ezartzen dira, honako honen arabera:

KALE GARBITAKO ZERBITZUA

MALLABIA (K.G.)

⇒ Mallabiko langile batek 7 orduko lanaldia egiten du egunean, gutxienez, aurrez aurre, 7:00etatik 14:00etara, astelehenean larunbatera, eta egun bateko edo 2ko atsedenearekin.

Kasu jakin batzuetan, zerbitzuen premiak direla-eta, zerbitzuaren premien ondorioz sartzeko ordua aurreratzeko eta/edo lanaldia zatitzeko edo arratsaldera pasatzeko aukera izango da.

⇒ Normalean, astean 5 egunez lan egiten da. Kasu batzuetan, zerbitzuak hala eskatzen duelako, gehiago edo gutxiago izan daitezke.

⇒ Jaiegunetan, lanaldia 04:40 ordukoa da, gutxieneko ordutegi presentziala 07:00etatik 11:40era izanik.

⇒ Kasu jakin batzuetan, zerbitzuen premiak direla-eta, zerbitzuaren premien ondorioz sartzeko ordua aurreratzeko eta/edo lanaldia zatitzeko edo arratsaldera pasatzeko aukera izango da.

El personal de la Mancomunidad Comarcal de Debabarrena, así como de BADESA, SAU, deberá trabajar 1.592 horas fijadas en el calendario anual, tal y como se establece en el artículo 12 de UDALHITZ.

La distribución de la jornada respetará en todo caso el descanso diario y semanal previsto en el UDALHITZ:

⇒ **Artículo 23.- Pausa entre cada jornada**

Entre el final de la jornada y el comienzo de la siguiente mediarán como mínimo doce horas.

⇒ **Artículo 25.- Descanso semanal**

El personal en situación administrativa de servicio activo pleno, tendrá derecho a un período mínimo de descanso semanal de día y medio ininterrumpido que, normalmente, comprenderá la tarde del sábado y el completo del domingo, salvo en aquellas dependencias, actividades o servicios que deban organizarse por turnos de trabajo, en cuyos casos deberá regularse por el órgano competente de la Institución otro régimen de descanso laboral, teniendo en cuenta lo señalado en el artículo siguiente, mediante pacto negociado con los correspondientes órganos de representación sindical.

SEGUNDO.- RELATIVO AL HORARIO, CALENDARIO GENERAL Y SERVICIOS MÍNIMOS

HORARIO Y CALENDARIO

Se establecen en cada servicio, conforme a lo siguiente:

SERVICIO LIMPIEZA VIARIA

MALLABIA (L.V.)

⇒ La jornada laboral de Mallabia realizada por 1 operario es de 7 horas diarias presenciales mínimas, en horario de 7:00 a 14:00 horas, de lunes a sábado, con 1 día o 2 de descanso.

En casos puntuales, por necesidades del servicio se podrá adelantar la hora de entrada y/o la jornada podrá ser partida o de tarde.

⇒ Se trabajan habitualmente 5 días semanales. En casos puntuales, por necesidades del servicio, pueden ser más o menos.

⇒ Los festivos, la jornada laboral, es de 04:40 horas, en horario mínimo presencial de 07:00 a 11:40 horas.

⇒ En casos puntuales, por necesidades del servicio se podrá adelantar la hora de entrada y/o la jornada podrá ser partida o de tarde.



DEBABARRENA

Eskualdeko Mankomunitatea
Mancomunidad Comarcal

3 de diciembre de 2024

⇒ Ordu gehigarriak zerbitzu bakoitzean arautuko dira.

MENDARO (L.V.)

⇒ La jornada laboral presencial mínima de Mendaro realizada por 1 operario es de 7 horas diarias, en horario de 7:00 a 14:00, de lunes a sábado, con 1 día o 2 de descanso

⇒ Normalean, Mendaron astean 3 egunez lan egiten da. Beste bi egunak langileak beste herrietan egiten du lan.

⇒ Jaiegunetan, lanaldia 04:40 ordukoa da, gutxieneko ordutegi presentziala 07:00etatik 11:40era izanik.

⇒ Kasu jakin batzuetan, zerbitzuen premiak direla-eta, zerbitzuaren premien ondorioz sartzeko ordua aurreratzeko eta/edo lanaldia zatitzeko edo arratsaldera pasatzeko aukera izango da.

⇒ Ordu gehigarriak zerbitzu bakoitzean arautuko dira.

ERMUA (K.G.)

⇒ Ermuko lanaldian (10 langile) egunean gutxienez 7 ordu presentzial egin behar dira, 07:00etatik 14:00etara edo 06:00etatik 13:00etara, astelehenetik larunbatera bitarte.

Kasu jakin batzuetan, zerbitzuaren premiak direla-eta sartzeko ordua aurreratzeko eta/edo lanaldia zatitzeko edo arratsaldera pasatzeko aukera izango da.

⇒ Jaiegunetan, lanaldia 4 ordu eta 40 minutukoa da, gutxieneko ordutegi presentziala 07:00etatik 11:40etara izanik.

Kasu jakin batzuetan, zerbitzuen premiak direla-eta, zerbitzuaren premien ondorioz sartzeko ordua aurreratzeko eta/edo lanaldia zatitzeko edo arratsaldera pasatzeko aukera izango da.

⇒ Azoka txikien egunetan, normalean ostiraletan, langile batek lanaldi zatituan egingo du lan, 6:00etatik 11:30etara edo 7:00etatik 12:30etara eta 14:30etatik 16:00etara.

⇒ Astean 4 egunetik 5 egunera bitarte lan egiten da. Batez beste astean 4,7 lanaldi egiten dira, jaiegunetako ordu bakoitza ordu eta erdi zenbatzen baita.

Kasu jakin batzuetan, zerbitzu-premiak direla-eta, gehiago edo gutxiago izan daitezke.

⇒ Azoka txikien garbiketa, lan egin beharreko jaiegunak eta asteburutan ematen diren atsedeen-egunak (2-3 egun) txandakakoak dira, langile guztiek egun kopuru berdina baliatzeko aukera izan dezaten.

⇒ Ordu gehigarriak zerbitzu bakoitzean arautuko dira.

EIBAR (K.G.)

⇒ Se regula en cada servicio las horas adicionales.

MENDARO (L.V.)

⇒ La jornada laboral presencial mínima de Mendaro realizada por 1 operario es de 7 horas diarias, en horario de 7:00 a 14:00, de lunes a sábado, con 1 día o 2 de descanso.

⇒ Se trabajan en Mendaro habitualmente 3 días por semana. Los otros dos días el empleado trabajo en otros municipios.

⇒ Los festivos, la jornada laboral, es de 04:40 horas, en horario mínimo presencial de 07:00 a 11:40 horas.

⇒ En casos puntuales y por necesidades del servicio se podrá adelantar la hora de entrada y/o la jornada podrá ser partida o de tarde.

⇒ Se regula en cada servicio las horas adicionales.

ERMUA (L.V.)

⇒ La jornada laboral presencial mínima de Ermua (realizada por 10 operarios) es de 7 horas diarias, en horario de 7:00 a 14:00 horas o de 6:00 a 13:00, de lunes a sábado.

En casos puntuales, por necesidades del servicio se podrá adelantar la hora de entrada y/o la jornada podrá ser partida o de tarde.

⇒ Los festivos, la jornada laboral, es de 4 horas y 40 minutos en horario mínimo presencial de 7:00 a 11:40 horas.

En casos puntuales, por necesidades del servicio se podrá adelantar la hora de entrada y/o la jornada podrá ser partida o de tarde.

⇒ En los días de mercadillo, normalmente los viernes, un operario trabajará a jornada partida, de 6:00 a 11:30 o de 7:00 a 12:30 y de 14:30 a 16:00

⇒ Se trabajan de 4 días a 5 días a la semana. Con una media de 4,7 jornadas semanales debido a que los festivos cuentan la hora por hora y media.

En casos puntuales, por necesidades del servicio pueden ser más o menos.

⇒ La realización de la limpieza de los mercadillos, los festivos a trabajar y los descansos que se dan a fines de semana, de 2 a 3 días, es todo rotativo, para que todo el personal pueda disfrutar de la misma cantidad de días.

⇒ Se regula en cada servicio las horas adicionales.

EIBAR (L.V.)



DEBABARRENA

Eskualdeko Mankomunitatea
Mancomunidad Comarcal

3 de diciembre de 2024

- ⇒ Eibarko gutxieneko lanaldi presentziala (22 langilek egiten dute), goizean lan egin ohi duten baliabideetarako, 7 ordukoa da egunean, 7:00etatik 14:00etara, astelehenetik larunbatera
- ⇒ Kasu jakin batzuetan, zerbitzuaren premiak eraginda sarrerako ordua aurrera edo atzera daiteke eta/edo lanaldia etena nahiz arratsaldekoa izan.
- ⇒ Normalean goizetik lan egiten duten langileentzat igande eta jaiegunetako lanaldia gutxieneko 4 ordu eta 40 minutuko presentziala izango da, 7:00etatik 11:40ra bitartean.
Kasu jakin batzuetan, zerbitzuaren premiak eraginda sarrerako ordua aurrera edo atzera daiteke eta/edo lanaldia etena nahiz arratsaldekoa izan.
- ⇒ Azoka txikien egunetan, normalean asteazkenetan, bost langilek lanaldi zatituan egingo dute lan, 7:00etatik 12:30etara eta 15:00etatik 16:30etara.
- ⇒ Astean 4 egunetik 5 egunera lan egiten da, astean batez beste 4,7 lanegun eginez, jaiegunetan ordu eta erdi kontatzen baita ordua. Kasu jakin batzuetan, zerbitzuaren premiak eraginda gehiago edo gutxiago izan daitezke.
- ⇒ Azoka txikietan egin beharreko garbitasuna, lan egin beharreko jaiegunak eta asteburuetan 2tik 3ra ematen diren atsedeen egunak denak txandakakoak dira, langile guztiek egun kopuru bera disfruta dezaten.
- ⇒ Zerbitzu bakoitzean arautzen dira ordu gehigarriak.

SORALUZE (K.G.)

- ⇒ Soraluzeako lanaldian (3 langile) egunean gutxienez 7 ordu presentzial egin behar dira, 06:00etatik 13:00etara, astelehenetik larunbatera bitarte.
Kasu jakin batzuetan, zerbitzuaren premiak eraginda sarrerako ordua aurrera edo atzera daiteke eta/edo lanaldia etena nahiz arratsaldekoa izan.
- ⇒ Jaiegunetan, lanaldia 4 ordu eta 40 minutukoa da, gutxieneko ordutegi presentziala 06:00etatik 10:40ra izanik.

Kasu jakin batzuetan, zerbitzuaren premiak eraginda sarrerako ordua aurrera edo atzera daiteke eta/edo lanaldia etena nahiz arratsaldekoa izan.

Azoka txikien egunetan, normalean ostegunetan, langile batek lanaldi zatituan egingo du lan, 6:00etatik 13:00etara eta 14:00etatik 15:00etara. Ordu hori larunbatean konpentsatuko da ordu bat lehenago irtetzen.

- ⇒ La jornada laboral presencial mínima de Eibar (realizada por 22 operarios) para los recursos que trabajan habitualmente por mañana es de 7 horas diarias, en horario de 7:00 a 14:00 horas, de lunes a sábado.
- ⇒ En casos puntuales, por necesidades del servicio se podrá adelantar o retrasar la hora de entrada y/o la jornada podrá ser partida o de tarde.
- ⇒ Los domingos y festivos para los recursos que trabajan habitualmente por mañana, la jornada laboral, es de 4 horas y 40 minutos en horario mínimo presencial de 7:00 a 11:40 horas.
En casos puntuales, por necesidades del servicio se podrá adelantar o retrasar la hora de entrada y/o la jornada podrá ser partida o de tarde.
- ⇒ En los días de mercadillo, normalmente los miércoles, cinco operarios trabajarán a jornada partida, de 7:00 a 12:30 y de 15:00 a 16:30
- ⇒ Se trabajan de 4 días a 5 días a la semana. Con una media de 4,7 jornadas semanales debido a que los festivos cuentan la hora por hora y media. En casos puntuales, por necesidades del servicio pueden ser más o menos.
- ⇒ La realización de la limpieza de los mercadillos, los festivos a trabajar y los descansos que se dan a fines de semana, de 2 a 3 días, es todo rotativo, para que todo el personal pueda disfrutar de la misma cantidad de días.
- ⇒ Se regula en cada servicio las horas adicionales.

SORALUZE (L.V.)

- ⇒ La jornada laboral presencial mínima de Soraluze (realizada por 3 operarios) es de 7 horas diarias, en horario de 6:00 a 13:00 horas, de lunes a sábado.
En casos puntuales, por necesidades del servicio se podrá adelantar la hora de entrada y/o la jornada podrá ser partida o de tarde.
- ⇒ Los festivos, la jornada laboral, es de 4 horas y 40 minutos en horario mínimo presencial de 6:00 a 10:40 horas.
En casos puntuales, por necesidades del servicio se podrá adelantar la hora de entrada y/o la jornada podrá ser partida o de tarde.

En los días de mercadillo, normalmente los jueves, un operario trabajará a jornada partida, de 6:00 a 13:00 y de 14:00 a 15:00. Esa hora se compensará saliendo una hora antes el sábado.



DEBABARRENA

Eskualdeko Mankomunitatea
Mancomunidad Comarcal

3 de diciembre de 2024

⇒ Astean 4 egunetik 5 egunera bitarte lan egiten da. Batez beste astean 4,7 lanaldi egiten dira, jaiegunetako ordu bakoitza ordu eta erdi zenbatzen baita.

⇒ Ordu gehigarriak zerbitzu bakoitzean arautuko dira.

ELGOIBAR.(K.G.)

⇒ Elgoibarko lanaldian (7 langile) egunean gutxienez 7 ordu presentzial egin behar dira, 06:00etatik 13:00etara, astelehenetik larunbatera bitarte.

Kasu jakin batzuetan, zerbitzuaren premiak eraginda sarrerako ordua aurrera edo atzera daiteke eta/edo lanaldia etena nahiz arratsaldekoa izan.

⇒ Jaiegunetan, lanaldia 4 ordu eta 40 minutukoa da, gutxieneko ordutegi presentziala 06:00etatik 10:40ra izanik.

Kasu jakin batzuetan, zerbitzuaren premiak eraginda sarrerako ordua aurrera edo atzera daiteke eta/edo lanaldia etena nahiz arratsaldekoa izan.

⇒ Astean 4 egunetik 5 egunera bitarte lan egiten da. Batez beste astean 4,7 lanaldi egiten dira, jaiegunetako ordu bakoitza ordu eta erdi zenbatzen baita.

⇒ Ordu gehigarriak zerbitzu bakoitzean arautuko dira.

DEBA.(K.G.)

⇒ Debako lanaldian (5 langile) egunean gutxienez 7 ordu presentzial egin behar dira, 07:00etatik 14:00etara, astelehenetik larunbatera bitarte.

Kasu jakin batzuetan, zerbitzuaren premiak eraginda sarrerako ordua aurrera edo atzera daiteke eta/edo lanaldia etena nahiz arratsaldekoa izan.

⇒ Jaiegunetan, lanaldia 4 ordu eta 40 minutukoa da, gutxieneko ordutegi presentziala 07:00etatik 11:40ra izanik.

Kasu jakin batzuetan, zerbitzuaren premiak eraginda sarrerako ordua aurrera edo atzera daiteke eta/edo lanaldia etena nahiz arratsaldekoa izan.

⇒ Astean 4 egunetik 5 egunera bitarte lan egiten da. Batez beste astean 4,7 lanaldi egiten dira, jaiegunetako ordu bakoitza ordu eta erdi zenbatzen baita.

⇒ Ordu gehigarriak zerbitzu bakoitzean arautuko dira.

MUTRIKU.(K.G.)

⇒ Mutrikuko lanaldian (4 langile) egunean gutxienez 7 ordu presentzial egin behar dira, 06:30etik 13:30era, astelehenetik larunbatera bitarte.

Kasu jakin batzuetan, zerbitzuaren premiak eraginda sarrerako ordua aurrera edo atzera daiteke eta/edo lanaldia etena nahiz arratsaldekoa izan.

⇒ Se trabajan de 4 días a 5 días a la semana. Con una media de 4,7 jornadas semanales debido a que los festivos cuentan la hora por hora y media.

⇒ Se regula en cada servicio las horas adicionales.

ELGOIBAR.(L.V.)

⇒ La jornada laboral presencial mínima de Elgoibar (realizada por 7 operarios) es de 7 horas diarias, en horario de 6:00 a 13:00 horas, de lunes a sábado.

En casos puntuales, por necesidades del servicio se podrá adelantar la hora de entrada y/o la jornada podrá ser partida o de tarde.

⇒ Los festivos, la jornada laboral, es de 4 horas y 40 minutos en horario mínimo presencial de 6:00 a 10:40 horas.

En casos puntuales, por necesidades del servicio se podrá adelantar la hora de entrada y/o la jornada podrá ser partida o de tarde.

⇒ Se trabajan de 4 días a 5 días a la semana. Con una media de 4,7 jornadas semanales debido a que los festivos cuentan la hora por hora y media.

⇒ Se regula en cada servicio las horas adicionales.

DEBA.(L.V.)

⇒ La jornada laboral presencial mínima de Deba (realizada por 5 operarios) es de 7 horas diarias, en horario de 7:00 a 14:00 horas, de lunes a sábado.

En casos puntuales, por necesidades del servicio se podrá adelantar la hora de entrada y/o la jornada podrá ser partida o de tarde.

⇒ Los festivos, la jornada laboral, es de 4 horas y 40 minutos en horario mínimo presencial de 7:00 a 11:40 horas.

⇒ En casos puntuales, por necesidades del servicio se podrá adelantar la hora de entrada y/o la jornada podrá ser partida o de tarde.

⇒ Se trabajan de 4 días a 5 días a la semana. Con una media de 4,7 jornadas semanales debido a que los festivos cuentan la hora por hora y media.

⇒ Se regula en cada servicio las horas adicionales.

MUTRIKU.(L.V.)

⇒ La jornada laboral presencial mínima de Mutriku (realizada por 4 operarios) es de 7 horas diarias, en horario de 6:30 a 13:30 horas, de lunes a sábado.

En casos puntuales, por necesidades del servicio se podrá adelantar la hora de entrada y/o la jornada podrá ser partida o de tarde.



DEBABARRENA

Eskualdeko Mankomunitatea
Mancomunidad Comarcal

3 de diciembre de 2024

⇒ Jaiegunetan, lanaldia 4 ordu eta 40 minutukoa da, gutxienerako ordutegi presentziala 06:30etik 11:10era izanik.

Kasu jakin batzuetan, zerbitzuaren premiak eraginda sarrerako ordua aurrera edo atzera daiteke eta/edo lanaldia etena nahiz arratsaldekoa izan.

⇒ Astean 5 egunez lan egiten da. Kasu jakin batzuetan, zerbitzuaren premiak eraginda, egun gehiago edo gutxiago izan daitezke. Batez beste astean 4,7 lanaldi egiten dira, jaiegunetako ordu bakoitza ordu eta erdi zenbatzen baita.

⇒ Ordu gehigarriak zerbitzu bakoitzean arautuko dira.

UREZTATZEA (K.G.)

⇒ Ureztatze-zerbitzuaren plantillan kamioi baldeatzailearen 2 gidari (bat gauzez) eta espaloiak garbitzeko makinaren gidari bat daude.

⇒ Kamioi baldeatzailearen gidariaren gutxienerako lanaldi presentziala (egunez): 06:00etatik 13:00etara.

⇒ Kasu jakin batzuetan, eta zerbitzuaren premiak direla-eta, lanaldia arratsaldez egiteko aukera izango da.

Gutxienerako lanaldi presentziala, jaiegunetan: 06:00etatik 12:00etara.

⇒ Kasu jakin batzuetan, eta zerbitzuaren premiak direla-eta, lanaldia arratsaldez egiteko aukera izango da.

Kamioi baldeatzailearen gidariaren gutxienerako lanaldi presentziala (gauzez): 21:30etik 04:30era; larunbatetan: 06:00etatik 13:00etara.

⇒ Gutxienerako lanaldi presentziala, jaiegunetan: 06:00etatik 12:00etara.

⇒ Kasu jakin batzuetan, eta zerbitzuaren premiak direla-eta, lanaldia arratsaldez egiteko aukera izango da.

Espaloiak garbitzeko makinaren gidariaren gutxienerako lanaldi presentziala:

⇒ Astelehenetatik ostiralera: 07:00etatik 14:00etara.

Larunbata: 06:00etatik 13:00etara.

Igandea: 06:00etatik 12:00etara.

Kasu jakin batzuetan, eta zerbitzuaren premiak direla-eta, lanaldia arratsaldez egiteko aukera izango da.

⇒ Ordu gehigarriak zerbitzu bakoitzean arautuko dira.

ESTOLDAK (K.G.)

⇒ Estolden kasuan (2 langile), gutxienerako lanaldi presentziala 7 ordukoa da, 07:00etatik 14:00etara, astelehenetik ostiralera bitarte.

⇒ Astean 5 egunez lan egiten da. Kasu batzuetan, zerbitzuak hala eskatzen duelako, gehiago edo gutxiago izan daiteke.

⇒ Los festivos, la jornada laboral, es de 4 horas y 40 minutos en horario mínimo presencial de 6:30 a 11:10 horas.

En casos puntuales, por necesidades del servicio se podrá adelantar la hora de entrada y/o la jornada podrá ser partida o de tarde.

⇒ Se trabajan 5 días a la semana. En casos puntuales, por necesidades de servicio, pueden subir o bajar. Con una media de 4,7 jornadas semanales debido a que los festivos cuentan la hora por hora y media.

⇒ Se regula en cada servicio las horas adicionales.

RIEGO (L.V.)

⇒ La plantilla del servicio de riego se compone de 2 conductores de camión baldeador (uno de ellos en horario nocturno) y un conductor de máquina lava-aceras.

⇒ La jornada laboral presencial mínima del conductor de camión baldeador diurno es de 6:00 a 13:00 horas.

⇒ En casos puntuales y por necesidades del servicio, la jornada podrá ser de tarde.

Los festivos, la jornada laboral mínima presencial, es de 6:00 a 12:00 horas.

⇒ En casos puntuales y por necesidades del servicio, la jornada podrá ser de tarde.

La jornada laboral presencial mínima del conductor de camión baldeador nocturno es de 21:30 a 04:30 horas excepto los sábados que será de 6:00 a 13:00 horas.

⇒ Los festivos, la jornada laboral presencial mínima, es de 6:00 a 12:00 horas.

⇒ En casos puntuales y por necesidades del servicio, la jornada podrá ser de tarde.

La jornada laboral mínima presencial del conductor de la máquina lava-aceras es:

⇒ De lunes a viernes: de 06:00 a 13:00 horas.

Sábados: de 06:00 a 13:00 horas.

Domingos: de 6:00 a 12:00 horas

En casos puntuales y por necesidades del servicio, la jornada podrá ser de tarde.

⇒ Se regula en cada servicio las horas adicionales.

ALCANTARILLADO (L.V.)

⇒ La jornada laboral presencial mínima de alcantarillado (realizada por 2 operarios) es de 7 horas diarias, en horario de 7:00 a 14:00 horas, de lunes a viernes.

⇒ Trabajan 5 días a la semana. En casos puntuales, por necesidades del servicio, pueden ser más o menos.



DEBABARRENA

Eskualdeko Mankomunitatea
Mancomunidad Comarcal

3 de diciembre de 2024

⇒ Kasu zehatz batzuetan, zerbitzuak hala eskatzen duelako, lan jardunaldia larunbata, igandea edo jaieguna izan daiteke. Gainera, sartzeko ordua aurreratu edo atzeratu ahalko da edota lanaldia etena edo arratsaldekoa izan daiteke.

⇒ Ordu gehigarriak zerbitzu bakoitzean arautuko dira.

FREGAITZAILEAK

⇒ Fregatzaileen gidarien kasuan, gutxieneko lanaldi presentziala 7 ordukoa da, 07:00etatik 14:00etara, astelehenetik ostiralera bitarte.

⇒ Astean 5 egunez lan egiten da. Kasu batzuetan, zerbitzuak hala eskatzen duelako, gehiago edo gutxiago izan daiteke.

⇒ Kasu zehatz batzuetan, zerbitzuak hala eskatzen duelako, lan jardunaldia larunbata, igandea edo jaieguna izan daiteke. Gainera, sartzeko ordua aurreratu edo atzeratu ahalko da edota lanaldia etena edo arratsaldekoa izan daiteke.

⇒ Ordu gehigarriak zerbitzu bakoitzean arautuko dira.

PRESIOZKO UR MAKINAK (KALE GARBIKETA)

⇒ Presiozko ur makinaren kasuan, gutxieneko lanaldi presentziala 7 ordukoa da, 07:00etatik 14:00etara, astelehenetik larunbatera bitarte.

Kasu jakin batzuetan, zerbitzuaren premiak eraginda sarrerako ordua aurrera edo atzera daiteke eta/edo lanaldia etena nahiz arratsaldekoa izan.

⇒ Jaiegunetan, lanaldia 4 ordu eta 40 minutukoa da, gutxieneko ordutegi presentziala 07:00etik 11:40era izanik.

Kasu jakin batzuetan, zerbitzuaren premiak eraginda sarrerako ordua aurrera edo atzera daiteke eta/edo lanaldia etena nahiz arratsaldekoa izan.

⇒ Astelehenetik igandera egiten da lan, astean 5 egunez. Kasu batzuetan, zerbitzuak hala eskatzen duelako, gehiago edo gutxiago izan daiteke.

⇒ Ordu gehigarriak zerbitzu bakoitzean arautuko dira.

ARDURADUNA (K.G.)

⇒ Langileak astean batez beste 5 egun lan egiten du, eta dagozkion atsedenaldiak hartzen ditu.

⇒ Ohiko lan jardunaldia 7 ordukoa izango da. Gutxieneko ordutegi presentziala 07:00etatik 14:00ak arte.

⇒ Astean 4 edo 6 egunez lan egiten da. Kasu batzuetan, zerbitzuak hala eskatzen duelako, gehiago edo gutxiago izan daiteke.

⇒ En casos puntuales, por necesidades del servicio, la jornada laboral podrá ser sábado, domingo o festivo, además la hora de entrada se podrá adelantar o retrasar y/o la jornada podrá ser partida o de tarde.

⇒ Se regula en cada servicio las horas adicionales.

DECAPADORAS

⇒ La jornada laboral presencial mínima del os conductores de las decapadoras es de 7 horas diarias, en horario de 7:00 a 14:00 horas, de lunes a viernes.

⇒ Trabajan 5 días a la semana. En casos puntuales, por necesidades del servicio, pueden ser más o menos.

⇒ En casos puntuales, por necesidades del servicio, la jornada laboral podrá ser sábado, domingo o festivo, además la hora de entrada se podrá adelantar o retrasar y/o la jornada podrá ser partida o de tarde.

⇒ Se regula en cada servicio las horas adicionales.

HIDROLIMPIADORAS (L.V.)

⇒ La jornada laboral presencial mínima de los conductores de las hidro-limpiadoras es de 7 horas diarias, en horario de 7:00 a 14:00 horas, de lunes a sábado.

En casos puntuales, por necesidades del servicio se podrá adelantar la hora de entrada y/o la jornada podrá ser partida o de tarde.

⇒ Los festivos, la jornada laboral, es de 4 horas y 40 minutos en horario mínimo presencial de 7:00 a 11:40 horas.

En casos puntuales, por necesidades del servicio se podrá adelantar la hora de entrada y/o la jornada podrá ser partida o de tarde.

⇒ Trabajan de lunes a domingo, 5 días a la semana. En casos puntuales, por necesidades del servicio, pueden ser más o menos.

⇒ Se regula en cada servicio las horas adicionales.

ENCARGADO (L.V.)

⇒ El trabajador, trabaja una media de 5 días a la semana, librando los correspondientes descansos.

⇒ Se realizará una jornada laboral habitual de 7 horas, siendo el horario mínimo presencial de 07:00 a 14:00 horas.

⇒ Trabaja 4 ó 6 días a la semana. En casos puntuales, por necesidades del servicio, pueden ser más o menos.



DEBABARRENA

Eskualdeko Mankomunitatea
Mancomunidad Comarcal

3 de diciembre de 2024

- ⇒ Jaia dela eta lan egiten den igande eta jaiegunetan, 04:40 orduko ohiko lan jardunaldia egingo da. Gutxieneko ordutegi presentziala 07:00etatik 11:40ak arte izango da.
 - ⇒ Kasu zehatz batzuetan, zerbitzuak hala eskatzen duelako, lan jardunaldia lanaldia etena edo arratsaldekoa izan daiteke.
 - ⇒ Ordu gehigarriak zerbitzu bakoitzean arautuko dira.
- HIRI-HONDAKINAK BILTZEKO ZERBITZUA**
- ALBOKO ZAMA EKIALDEA/MENDEBALDEA (HH)**
- ⇒ Alboko zamako (mendebalde/ekialdea) gidarien gutxieneko lanaldi presentziala 07:30 ordu da, 22:00etik 05:30era arteko ordutegian. Kontuan hartzekoa da jaiegunetan lan egindako ordu bakoitzeko ordubete eta erdi zenbatu behar dela.
 - ⇒ Hilean 2 egunez tailerretako bilketa egingo da.
 - ⇒ Astean 2 egunetik 6 egunera bitarte lan egiten da, baina inoiz ez segidako 5 egun baino gehiago.
 - ⇒ Ordu gehigarriak zerbitzu bakoitzean arautuko dira.
- ALBOKO ZAMA KOSTA (HH)**
- ⇒ Kostako alboko zamako gidarien gutxieneko lanaldi presentziala 7 ordu eta 30 minutukoa 21:15etatik 04:45era bitarteko ordutegian. Kontuan hartzekoa da jaiegunetan lan egindako ordu bakoitzeko ordubete eta erdi zenbatu behar dela.
 - ⇒ Horretaz gain, hilean egun 1 edo 2 altzari-bilketarako izango da, gutxieneko ordutegi presentziala 21:30etik 05:09ora eta gutxieneko lanaldi presentziala 7 ordu eta 30 minutu izanik.
 - ⇒ Astean 2 egunetik 6 egunera bitarte lan egiten da, baina inoiz ez segidako 5 egun baino gehiago.
 - ⇒ Ordu gehigarriak zerbitzu bakoitzean arautuko dira.
- ATZEKO ZAMA (HH)**
- Atzeko zamako gidariak hainbat ordutegi eta lanaldi dituzte, egin beharreko ibilbidearen arabera; beraz, lanaldi kopurua ere aldatu egingo da.
- Lanaldiak eta ordutegiak, egin beharreko ibilbidearen arabera:
- ⇒ **“Txino” gidaria:** astelehenetik igandera bitarte, gutxieneko ordutegi presentziala 21:30etik 05:00etara eta gutxieneko lanaldi presentziala 7 ordu eta 30 minutu izanik.
 - ⇒ **Tailerak eta zentroak:** 7 ordu edo 7 ordu eta erdiko ordutegi presentziala, lanordua 21:30tatik 22:00ra hasita eta 4:30tatik 5:30ra amaituta.
- ⇒ Los domingos y festivos trabajados por motivos de fiesta, se realizará una jornada laboral habitual de 04:40 horas, siendo el horario mínimo presencial entre las 07:00 y las 11:40 horas.
 - ⇒ En casos puntuales y por necesidades del servicio, la jornada podrá ser de tarde o incluso jornada partida.
 - ⇒ Se regula en cada servicio las horas adicionales.
- SERVICIO RECOGIDA DE RESIDUOS URBANOS**
- CARGA LATERAL ESTE/OESTE (R.U.)**
- ⇒ La jornada laboral mínima presencial de los conductores de carga lateral oeste/este, es de 07:30 horas, en horario de 22:00 a 05:30. Teniendo en cuenta que los festivos, la hora trabajada se cuenta por hora y media.
 - ⇒ También se trabajan 2 jornadas al mes, en la recogida de talleres.
 - ⇒ Se trabajan de 2 a 6 días a la semana, no trabajando nunca más de 5 días seguidos.
 - ⇒ Se regula en cada servicio las horas adicionales.
- CARGA LATERAL COSTA (R.U.)**
- ⇒ Los conductores de carga lateral costa, tienen una jornada laboral presencial mínimo de 7:30 horas, con hora de inicio de 21:15 a 04:45. Teniendo en cuenta que los festivos, la hora trabajada se cuenta por hora y media.
 - ⇒ Además, también trabajan 1 ó 2 días al mes, en la recogida de muebles, con un horario mínimo presencial de 21:30 a 05:00, con una jornada laboral mínima presencial de 7:30 horas.
 - ⇒ Se trabajan de 2 a 6 días a la semana, no trabajando nunca más de 5 días seguidos.
 - ⇒ Se regula en cada servicio las horas adicionales.
- CARGA TRASERA (R.U.)**
- Los conductores de carga trasera tienen diferentes horarios y jornadas laborales, según las rutas a realizar, por tanto, el número de jornadas también varía.
- Horarios y jornadas laborales según rutas a realizar:
- ⇒ **Conductor de “chino”:** De lunes a domingo, con un horario mínimo presencial de 21:30 a 05:00 horas, con una jornada laboral presencial mínima de 7 horas y 30 minutos.
 - ⇒ **Talleres y centros:** Un horario mínimo presencial de 7 horas y máximo de 7 horas y media, comenzando la



DEBABARRENA

Eskualdeko Mankomunitatea
Mancomunidad Comarcal

3 de diciembre de 2024

⇒ Altzariak osteguna: gutxieneko ordutegi presentziala 21:30etik 05:00era eta gutxieneko lanaldi presentziala 7 ordu eta 30 minutu.

⇒ Altzariak astelehena: gutxieneko ordutegi presentziala 21:30etik 05:00etara eta gutxieneko lanaldi presentziala 7 ordu eta 30 minutu.

Oharra: Tailerretako ordutegiak desberdinak dira ibilbideak ere desberdinak direlako.

Astean 4 egunetik 5 egunera bitarte lan egiten da.

⇒ Biohondakina eta Errefusa Deban-Mutrikun: aurrez aurreko gutxieneko ordutegia 21: 15etatik 04: 15era izango da, eta aurrez aurreko gutxieneko lanaldia 7 ordukoa izango da.

Ordu gehigarriak zerbitzu bakoitzean arautuko dira.

ZAMAKETARIA (HH)

Zamaketaiek hainbat ordutegi dituzte egin beharreko ibilbidearen arabera; beraz, lanaldi kopurua ere aldatu egingo da. Astelehenetik larunbatera bitarte egiten dute lan, 7 ordu edo 7 ordu eta erdiko ordutegi presentzialarekin, lanordua 21:30tatik 22:00ra hasita eta 4:30tatik 5:30ra amaituta.

Ordu gehigarriak zerbitzu bakoitzean arautuko dira.

GRN+BIO+BESTELAKOEN GIDARIA (HH)

Kamioi horren gidariak astelehenetik igandera bitarte lan egiten du. Astean 4 edo 6 egunez lan egiten du.

Gutxieneko ordutegi presentziala 21:30etik 04:00tara, 04:30etara edo 05:00tara izango da asteko egunaren eta egin beharreko lanaren arabera.

Ordu gehigarriak zerbitzu bakoitzean arautuko dira.

EDUKIONTZIAK..... GARBITZEKO..... ALBOKO..... ZAMAKO IBILGAILUAK (HH)

Kamioi horren gidariak larunbatetik asteazkenara edo igandetik asteazkenara egiten du lan. Hau da, astean 4 edo 5 egun astean.

Aurrez aurreko gutxieneko ordutegia 22:00etik 05: 15era izango da, eta gutxienez 7 ordu eta 15 minutuko lanaldi presentziala egingo da.

Ordu gehigarriak zerbitzu bakoitzean arautuko dira.

IGANDEETAKO LAGUNTZA-ZERBITZUA (HIRI-HONDAKINAK)

⇒ El conductor de este puesto, trabaja los lunes y jueves en la limpieza de contenedores de carga trasera por la mañana en horario mínimo presencial de 06:00 a 13:00 con una jornada laboral presencial mínima de 420 minutos. Los domingos, realiza diferentes tareas del servicio de recogida

jornada de las 21:30 a las 22:00 y terminando la jornada desde las 4:30 hasta las 5:30 horas.

⇒ Muebles jueves: Con un horario mínimo presencial de 21:30 a 05:00 horas, con una jornada laboral presencial mínima de 7:30 horas.

⇒ Muebles lunes: Con un horario mínimo presencial de 21:30 a 05:00 horas, con una jornada laboral presencial mínima de 7 horas y 30 minutos.

Nota: Los horarios de los talleres son diferentes porque las rutas son distintas.

Se trabajan de 4 a 5 días a la semana.

⇒ Bio y Resto Deba-Mutriku: con un horario mínimo presencial de 21:15 a 04:15 horas, con una jornada laboral presencial mínima de 7 horas.

⇒ Se regula en cada servicio las horas adicionales.

CARGADOR (R.U.)

Los cargadores tienen diferentes horarios según las rutas a realizar, por tanto, el número de jornadas también varía. Trabajan de lunes a sábado con un horario mínimo presencial de 7 horas y máximo de 7 horas y media, comenzando la jornada de las 21:30 a las 22:00 y terminando la jornada desde las 4:30 hasta las 5:30 horas. . Se regula en cada servicio las horas adicionales.

CONDUCTOR DE GRN+BIO+VARIOS (R.U.)

El conductor de este camión, trabaja de lunes a domingo. Trabaja 4 ó 6 días a la semana.

El horario mínimo presencial es de 21:30 a 4:00, a 4:30 o a 5:00 según el día de la semana y el trabajo a realizar.

Se regula en cada servicio las horas adicionales.

LAVACONTENEDORES DE CARGA LATERAL (R.U.)

El conductor de este camión, trabaja de sábados a miércoles o de domingos a miércoles. Es decir, 4 o 5 días semanales.

El horario mínimo presencial es de 22:00 a 05:15, realizando una jornada laboral presencial mínima de 7:15 horas.

Se regula en cada servicio las horas adicionales.

SERVICIO DE APOYO DE DOMINGOS (R.U.)

⇒ El conductor de este puesto, trabaja los lunes y jueves en la limpieza de contenedores de carga trasera por la mañana en horario mínimo presencial de 06:00 a 13:00 con una jornada laboral presencial mínima de 420 minutos. Los domingos, realiza diferentes tareas del



DEBABARRENA

Eskualdeko Mankomunitatea
Mancomunidad Comarcal

3 de diciembre de 2024

de HH, con un horario mínimo presencial de 07:00 a 13:10 horas, con una jornada laboral presencial mínima de 370 minutos.

- ⇒ Astearte eta ostiraletan, HH bilketa zerbitzuko hainbat lan egiten ditu, 07: 00etatik 14: 00etara, aurrez aurreko gutxieneko ordutegiarekin, eta gutxienez 420 minutuko lanaldi presentzialarekin.
- ⇒ Larunbatetan, HH bilketa zerbitzuko lanak, gutxienez 07: 30etik 14: 30era aurrez aurreko ordutegiarekin, eta gutxienez 420 minutuko lanaldi presentzialarekin.
- ⇒ Egutegiaren arabera, astelehen eta larunbat batzutan Deba eta Mutrikuko atzeko karga selektiboa egiten du, 07: 00etik 14: 00era, gutxienez 420 minutuko lanaldi presentzialarekin, astelehenetan eta 07: 30etik 14: 00era, gutxienez 390 minutuko lanaldi presentzialarekin, larunbatetan.
- ⇒ Astean 4 edo 5 egunez lan egiten da, hilabetearen arabera.

⇒ Zerbitzu bakoitzean ordu osagarriak arautzen dira.

BABESGUNEAK GARBITZEKO IBILGAILUA

Kamioi horren gidaria astelehenetik igandera ari da lanean, ostiraletan eta txandakako larunbatetan. Alegia, astean 5 egunez aritzen da.

Aurrez aurreko gutxieneko ordutegia 21: 30etik 04: 45era izango da, eta gutxienez 7 ordu eta 15 minutukoko lanaldi presentziala egingo da

Ordu gehigarriak zerbitzu bakoitzean arautuko dira.

ATZEKO KARGA SELEKTIBOA (DEBA ETA MUTRIKU)

- ⇒ Kamioi horren gidariak astelehenetik larunbatera egiten du lan, 07: 30etatik 14: 00etara. Hau da, astean 5 egun, astelehen edo larunbata libratzen astearen arabera gutxienez 6 ordu eta erdiko lanegun presentzialarekin.
- ⇒ Kasu jakinetan eta zerbitzuaren beharreatatik, sarrera-ordua aurreratua ahal izango da eta/edo lanaldia zatitua edo arratsaldekoa izan daiteke.
- ⇒ Ordu gehigarriak zerbitzu bakoitzean arautuko dira.

BESTELAKOAK (HH egunez)

- ⇒ Astelehenetik larunbatera ez lan egiten da, baina astean 4 tik 6 egunera aritzen dira, astearen arabera astelehena edo larunbata libratzen.
- ⇒ Astelehenetik ostiralera bitarte aritzen direnean, gutxieneko ordutegi presentziala 07:00etatik 14:00ra eta gutxieneko lanaldi presentziala 7 ordu.

servicio de recogida de R.U., con un horario mínimo presencial de 07:00 a 13:10 horas, con una jornada laboral presencial mínima de 370 minutos.

- ⇒ Los martes y viernes realiza diferentes tareas del servicio de recogida de R.U., con un horario mínimo presencial de 07:00 a 14:00 horas, con una jornada laboral presencial mínima de 420 minutos.
- ⇒ Los sábados diferentes tareas del servicio de recogida de R.U., con un horario mínimo presencial de 07:30 a 14:30 horas, con una jornada laboral presencial mínima de 420 minutos.
- ⇒ Según el calendario, algunos lunes y sábados realiza la ruta de carga trasera selectiva de Deba y Mutriku, de 7:00 a 14:00, con una jornada laboral presencial mínima de 420 minutos, los lunes y de 7:30 a 14:00, con una jornada laboral presencial mínima de 390 minutos, los sábados.
- ⇒ Se trabaja 4 o 5 días a la semana en función de los meses.
- ⇒ Se regula en cada servicio las horas adicionales.

LAVA-ISLAS

El conductor de este camión, trabaja de lunes a domingo, librando viernes y sábados alternos. Es decir, 5 días semanales.

El horario mínimo presencial es de 21:30 a 04:45 horas, realizando una jornada laboral presencial mínima de 7:15 horas.

Se regula en cada servicio las horas adicionales.

CARGA TRASERA SELECTIVA (DEBA Y MUTRIKU)

- ⇒ El conductor de este camión, trabaja lunes a sábado, de 07:30 a 14:00 horas. Es decir, 5 días semanales, librando lunes o sábado según la semana, con una jornada laboral presencial mínima de 6 horas y media.
- ⇒ En casos puntuales y por necesidades del servicio, se podrá adelantar la hora de entrada y/o la jornada podrá ser partida o de tarde.
- ⇒ Se regula en cada servicio las horas adicionales.

VARIOS (R.U. diurno)

- ⇒ Trabaja de lunes a sábados, pero, de 4 a 6 días semanales, librando sábado o lunes según la semana.
- ⇒ De lunes a viernes en horario mínimo presencial de 7:00 a 14:00, realizando una jornada laboral presencial mínima de 7 hora.



DEBABARRENA

Eskualdeko Mankomunitatea
Mancomunidad Comarcal

3 de diciembre de 2024

- ⇒ Larunbat alternoetan, gutxieneko ordutegi presentziala 07:30etatik 14:30era eta gutxieneko lanaldi presentziala 7 ordu izaten da.
- ⇒ Ordu gehigarriak zerbitzu bakoitzean arautuko dira.
- ⇒ Kasu jakin batzuetan, zerbitzuen premiak direla-eta, zerbitzuaren premien ondorioz sartzeko ordua aurreratzeko eta/edo lanaldia zatitzeko edo arratsaldera pasatzeko aukera izango da.

EDUKIONTZIAK, UHARTEAK ETA SARRAILAK MANTENTZEKO ETA GARBITZEKO LANGILEAK

- ⇒ Astelehenetik ostiralera lan egiten dute, astean 5 egunetan, 7: 00etatik 14: 00etara, eta gutxienez 7 orduko lanaldi presentziala egiten du.
- ⇒ Ordu gehigarriak zerbitzu bakoitzean arautuko dira.
- ⇒ Kasu jakin batzuetan, zerbitzuen premiak direla-eta, zerbitzuaren premien ondorioz sartzeko ordua aurreratzeko eta/edo lanaldia zatitzeko edo arratsaldera pasatzeko aukera izango da.

NEKAZARITZA (HH.egunez)

- ⇒ Nekazaritza astelehena: gutxieneko ordutegi presentziala 06:00etatik 13:00etara eta gutxieneko lanaldi presentziala 7 ordu.
- ⇒ Nekazaritza osteguna: gutxieneko ordutegi presentziala 06:00etatik 13:00etara eta gutxieneko lanaldi presentziala 7 ordu.
- ⇒ Nekazaritza ostirala: gutxieneko ordutegi presentziala 07:00etatik 15:00etara eta gutxieneko lanaldi presentziala 7 ordu. Ordu bat gehiago Ermuko azoka txikirako.

Larunbatean lan egiten duenean, 07:30etatik 14:30etara lan egiten du, eta gutxieneko lanaldi presentziala 7 ordu da. Deba eta Mutrikuko atzeko karga selektiboa egiten duenean, 07: 30etik 14: 00era, gutxienez 390 minutuko lanaldi presentzialarekin.

Lan egiten duen astearte eta asteazkenetan 07: 00etatik 14: 00etara egiten du, eta gutxienez 7 orduko lanaldi presentziala egiten du.

Ordu gehigarriak zerbitzu bakoitzean arautuko dira.

Kasu jakin batzuetan, zerbitzuen premiak direla-eta, zerbitzuaren premien ondorioz sartzeko ordua aurreratzeko eta/edo lanaldia zatitzeko edo arratsaldera pasatzeko aukera izango da.

PEOI.GIDARI.BALIOANIZTUNA (HH.goizez)

- ⇒ Los sábados alternos trabajan en horario mínimo presencial de 07:30 a 14:30 horas, realizando una jornada laboral presencial mínima de 7 horas.
- ⇒ Se regula en cada servicio las horas adicionales.
- ⇒ En casos puntuales, por necesidades del servicio se podrá adelantar la hora de entrada y/o la jornada podrá ser partida o de tarde.

OPERARIOS DE MANTENIMIENTO Y LIMPIEZA DE CONTENEDORES, ISLAS Y CERRADURAS

- ⇒ Trabajan de lunes a viernes, 5 días a la semana, de 7:00 a 14:00 horas, realizando una jornada laboral presencial mínima de 7 horas.
- ⇒ Se regula en cada servicio las horas adicionales.
- ⇒ En casos puntuales la hora de entrada y/o la jornada podrá ser partida o de tarde.

RURAL (R.U. diurno)

- ⇒ Rural lunes: Con un horario mínimo presencial de 06:00 a 13:00 horas, con una jornada laboral presencial mínima de 7 horas.
- ⇒ Rural jueves: Con un horario mínimo presencial de 06:00 a 13:00 horas, con una jornada laboral presencial mínima de 7 horas.
- ⇒ Rural viernes: Con un horario mínimo presencial de 07:00 a 15:00 horas, con una jornada laboral presencial mínima de 7 horas. Añadiendo 1 hora más para el mercadillo de Ermua.

Los sábados que trabaja, lo hace en horario de 07:30 a 14:30 horas, con una jornada laboral presencial mínima de 7 horas. Cuando realiza la ruta de carga trasera selectiva de Deba y Mutriku, de 7:30 a 14:00, con una jornada laboral presencial mínima de 390 minutos.

Los martes y miércoles que trabaja lo hace en horario de 07:00 a 14:00 horas, con una jornada laboral presencial mínima de 7 horas.

Se regula en cada servicio las horas adicionales.

En casos puntuales, por necesidades del servicio se podrá adelantar la hora de entrada y/o la jornada podrá ser partida o de tarde.

CONDUCTOR PEON POLIVALENTE (R.U. diurno)



DEBABARRENA

Eskualdeko Mankomunitatea
Mancomunidad Comarcal

3 de diciembre de 2024

- ⇒ Nekazaritza peoia astelehena: gutxieneko ordutegi presentziala 06:00etatik 13:00etara eta gutxieneko lanaldi presentziala 7 ordu.
- ⇒ Askotariko gidaria asteazkena: gutxieneko ordutegi presentziala 07:00etatik 15:30etara eta gutxieneko lanaldi presentziala 8:30 ordu.
- ⇒ Nekazaritza peoia osteguna: gutxieneko ordutegi presentziala 06:00etatik 13:00etara eta gutxieneko lanaldi presentziala 7 ordu.
- ⇒ Nekazaritza peoia ostirala: gutxieneko ordutegi presentziala 07:00etatik 14:00etara eta gutxieneko lanaldi presentziala 7 ordu.

Larunbatean lan egiten duenean, 07:30etatik 14:30etara lan egiten du, eta gutxieneko lanaldi presentziala 7 ordu da. Deba eta Mutrikuko atzeko karga selektiboa egiten duenean, 07:30etik 14:00era, gutxienez 390 minutuko lanaldi presentzialarekin

Lan egiten duen astearteetan 07:00etatik 14:00etara egiten du, eta gutxienez 7 orduko lanaldi presentziala egiten du.

Ordu gehigarriak zerbitzu bakoitzean arautuko dira.

Kasu jakin batzuetan, zerbitzuen premiak direla-eta, zerbitzuaren premien ondorioz sartzeko ordua aurreratzeko eta/edo lanaldia zatitzeko edo arratsaldera pasatzeko aukera izango da.

PAPERA ETA KARTOIA ARRATSALDEZ (HH)

- ⇒ Gidaria eta peoia aritzen dira.
- ⇒ Astelehenetik ostiralera 13:30etik 20:30 arte lan egiten dute, eta gutxieneko lanaldi presentziala 07:00 ordukoa da.

Ordu gehigarriak zerbitzu bakoitzean arautuko dira.

Kasu jakin batzuetan, zerbitzuen premiak direla-eta, zerbitzuaren premien ondorioz sartzeko ordua aurreratzeko eta/edo lanaldia zatitzeko edo arratsaldera pasatzeko aukera izango da.

PAPERA eta KARTOIA GAUEZ (HH)

- ⇒ Kamioi horren gidariak astelehenetik ostiral bitarte lan egiten du. Astean 5 egunez aritzen da.
- ⇒ Gutxieneko ordutegia 22:00etik 05:00era da, eta gutxienez 7 orduko lanaldi presentziala egiten du.

⇒ Ordu gehigarriak zerbitzu bakoitzean arautuko dira.

GIDARI BALIOANIZTUNA (HH)

- ⇒ Zerbitzu honetako gidariak astelehenetik igandera egiten du lan. Astean 4tik 6 egunera egiten da lan.

⇒ Peón rural lunes: Con un horario mínimo presencial de 06:00 a 13:00 horas, con una jornada laboral presencial mínima de 7 horas.

⇒ Conductor varios miércoles: Con un horario mínimo presencial de 07:00 a 15:30 horas, con una jornada laboral presencial mínima de 8:30 horas.

⇒ Peón rural jueves: Con un horario mínimo presencial de 06:00 a 13:00 horas, con una jornada laboral presencial mínima de 7 horas.

⇒ Peón Rural viernes: Con un horario mínimo presencial de 07:00 a 14:00 horas, con una jornada laboral presencial mínima de 7 horas.

Los sábados que trabaja, lo hace en horario de 07:30 a 14:30 horas, con una jornada laboral presencial mínima de 7 horas. Cuando realiza la ruta de carga trasera selectiva de Deba y Mutriku, de 7:30 a 14:00, con una jornada laboral presencial mínima de 390 minutos.

Los martes que trabaja lo hace en horario de 07:00 a 14:00 horas, con una jornada laboral presencial mínima de 7 horas

Se regula en cada servicio las horas adicionales.

En casos puntuales, por necesidades del servicio se podrá adelantar la hora de entrada y/o la jornada podrá ser partida o de tarde.

PAPEL Y CARTÓN TARDE (R.U.)

- ⇒ Trabajan un conductor y un peón.
- ⇒ Trabajan de lunes a viernes de 13:30 a 20:30, en un horario mínimo presencial de 07:00 horas.

Se regula en cada servicio las horas adicionales.

En casos puntuales, por necesidades del servicio se podrá adelantar la hora de entrada y/o la jornada podrá ser partida o de tarde.

PyC.NOCTURNO (R.U.)

- ⇒ El conductor de este camión, trabaja de lunes a viernes. Se trabajan 5 días a la semana.
- ⇒ El horario mínimo presencial es de 22:00 a 05:00, realizando una jornada laboral presencial mínima de 7 horas.

⇒ Se regula en cada servicio las horas adicionales.

CONDUCTOR POLIVALENTE (R.U.)

- ⇒ El conductor de este servicio trabaja de lunes a domingo. Se trabajan de 4 a 6 días a la semana.



DEBABARRENA

Eskualdeko Mankomunitatea
Mancomunidad Comarcal

3 de diciembre de 2024

⇒ 7 ordu edo 7 ordu eta erdiko ordutegi presentzialarekin, lanordua 21:30tatik 22:00ra hasita eta 4:30tatik 5:30ra amaituta .

⇒ Ordu gehigarriak zerbitzu bakoitzean arautuko dira.

TAILERRA – GARBILEKUKO PEOIA

⇒ Astelehenetik larunbatera bitarte lan egiten da, gutxieneko ordutegi presentziala 07:00etatik 14:00etara eta gutxieneko lanaldi presentziala 7 ordu izanik; larunbatetan bat bai eta bestea ez lan egiten da.

⇒ Ordu gehigarriak zerbitzu bakoitzean arautuko dira.

⇒ Kasu jakin batzuetan, eta zerbitzuaren beharreatatik, sarrera-ordua aurreratu ahal izango da eta/edo lanaldia zatitua edo arratsaldekoa izan daiteke.

TAILERBURU

⇒ Astelehenetik ostiralera lan egiten du, gutxienez 07:00etatik 14:00etara, eta gutxienez 7 orduko lanaldi presentziala egiten du.

⇒ Antolaketa-arrazoiak direla-eta, larunbatean ordutegi horretan bertan lan egin dezakezu.

⇒ Ordu gehigarriak zerbitzu bakoitzean arautuko dira.

⇒ Kasu jakin batzuetan, eta zerbitzuaren beharreatatik, sarrera-ordua aurreratu ahal izango da eta/edo lanaldia zatitua edo arratsaldekoa izan daiteke.

BILTEGIA

⇒ Astelehenetik ostiralera bitarte lan egiten da, gutxieneko ordutegi presentziala 07:00etatik 14:00etara eta gutxieneko lanaldi presentziala 7 ordu izanik.

⇒ Antolamendu-arrazoiak direla-eta litekeena da larunbatean lan egin behar izatea, ordutegi berean.

Ordu gehigarriak zerbitzu bakoitzean arautuko dira.

ARDURADUNA (HH EGUNEZ)

⇒ Langileak astelehenetik larunbatera bitarte lan egiten du, gutxieneko ordutegi presentziala 07:00etatik 14:00etara eta gutxieneko lanaldi presentziala 7 ordu. Astean 4 egun eta 6 egun bitartean egiten du lan.

⇒ Kasu zehatz batzuetan, zerbitzuak eskatzen duelako, lan jardunaldia lanaldia etena edo arratsaldekoa izan daiteke.

⇒ Ordu gehigarriak zerbitzu bakoitzean arautuko dira.

ARDURADUNA (HH GAUEZ)

⇒ Langileak astelehenetik igandera bitarte lan egiten du eta asteburutan txandaka. Astean 4 edo 5 egunez aritzen da.

⇒ Gutxieneko ordutegi presentziala 21:15etik 05:30era da eta gutxieneko lanaldi presentziala 8 ordu eta 15 minutu.

⇒ Con un horario mínimo presencial de 7 horas y máximo de 7 horas y media, comenzando la jornada de las 21:30 a las 22:00 y terminando la jornada desde las 4:30 hasta las 5:30 horas. .

⇒ Se regula en cada servicio las horas adicionales.

TALLER – PEÓN LAVADERO

⇒ Trabajan de lunes a sábado, con un horario mínimo presencial de 7:00 a 14:00 horas, realizando una jornada laboral presencial mínima de 7 horas y alternando sábados.

⇒ Se regula en cada servicio las horas adicionales.

⇒ En casos puntuales, y por necesidades del servicio se podrá adelantar la hora de entrada y/o la jornada podrá ser partida o de tarde.

JEFE TALLER

⇒ Trabaja de lunes a viernes, con un horario mínimo presencial de 07:00 a 14:00 horas, realizando una jornada laboral presencial mínima de 7 horas.

⇒ Por motivos organizativos puede trabajar algún sábado en ese mismo horario.

⇒ Se regula en cada servicio las horas adicionales.

⇒ En casos puntuales, y por necesidades del servicio se podrá adelantar la hora de entrada y/o la jornada podrá ser partida o de tarde.

ALMACÉN

⇒ Trabaja de lunes a viernes, con un horario mínimo presencial de 7:00 a 14:00 horas, realizando una jornada laboral presencial mínima de 7 horas.

⇒ Por motivos organizativos puede trabajar algún sábado en ese mismo horario.

Se regula en cada servicio las horas adicionales.

ENCARGADO (R.U. DIURNO)

⇒ El trabajador, trabaja de lunes a sábado con un horario mínimo presencial de 7:00 a 14:00 horas, realizando una jornada laboral presencial mínima de 7 horas. Trabaja de 4 a 6 días a la semana.

⇒ En casos puntuales y por necesidades del servicio, la jornada podrá ser de tarde o incluso jornada partida.

⇒ Se regula en cada servicio las horas adicionales.

ENCARGADO (R.U. NOCTURNO)

⇒ El trabajador, trabaja de lunes a domingo, alternando los fines de semana. Trabaja 4 ó 5 días a la semana.

⇒ El horario mínimo presencial es de 21:15 a 05:30 horas, realizando una jornada laboral presencial mínima de 8 horas y 15 minutos.



DEBABARRENA

Eskualdeko Mankomunitatea
Mancomunidad Comarcal

3 de diciembre de 2024

⇒ Ordu gehigarriak zerbitzu bakoitzean arautuko dira.

GARBIGUNEAK

Zerbitzuaren ordutegia:

⇒ Asteartetik ostiralera, ordutegia 09:00etatik 13:00ak arte eta 15:45etatik 18:15 arte da.

⇒ Astelehenetan, 15: 45etik 18: 15era.

⇒ Eta larunbatetan, ordutegia 09:00etatik 13:00etara.

Lanorduak: (urteko egutegi eta jai egunen arabera urtez urte zerbait alda daitezke)

⇒ Asteartetik ostiralera lan egiten denean, gutxieneko ordutegi presentziala 08:52etatik 13:05ak arte eta 15:38etatik 18:28 arte izanik.

⇒ Astelehenetan, gutxienez 15: 38etik 18: 28era.

⇒ Eta larunbatetan, gutxieneko ordutegi presentziala 08:52etatik 13:13etara.

⇒ Zerbitzu bakoitzean ordu gehigarriak arautzen dira.

ADMINISTRAZIOA

Bulegoko langileak.

⇒ Astelehenetik ostiralera bitarte lan egiten dute, gutxieneko ordutegi presentziala 08:00etatik 15:08era eta gutxieneko lanaldi presentziala 07:08 ordu izanik.

⇒ Ordu gehigarriak zerbitzu bakoitzean arautuko dira.

HIRUGARRENA- Arlo edo zerbitzu bakoitzeko gutxieneko langile-kopurua onartzea, honako honen arabera:

KALE-GARBIKETA ZERBITZUA

Pertsonalaren oporrak egituratu behar dira, eta goian aipaturiko oporraldietan, Erakundearen zerbitzua emateko beharrezkoak diren gutxieneko langile kopuruak ezarri.

Bestaldetik, zerbitzua ahalik eta gutxien kaltetzeko, saihestu behar da udalerrri berberetan azpitalde desberdinak (antzeko ibilbide, gune eta atazak kontuan hartuta) osatzen dituzten langileek oporrak lehenago aipatutako aldietan hartzea; azpitaldetzat joko dira, hain zuzen ere, jarraian deskribatzen direnak:

EIBAR

EIBARREN, 3 gidari daude, baita makina gidatzen duten beste langile batzuk ere.

⇒ Urtarrilaren 1etik uztailaren 31ra bitartean, arau orokor gisa, plantilla finakoaren gutxienekoa % 60 da, eta langile horien artean gutxienez bik gidariak edo makina gidatzen dutenak izan behar dute, honako data hauetan izan ezik:

⇒ Se regula en cada servicio las horas adicionales.

GARBIGUNES

Horario del servicio:

⇒ De martes a viernes, un horario de 9:00 a 13:00 horas, y de 15:45 a 18:15 horas.

⇒ Los lunes, un horario de 15:45 a 18:15 horas.

⇒ Y los sábados, un horario de 9:00 a 13:00 horas.

Horarios de la jornada laboral: (pueden variar unos minutos anualmente según el calendario anual y sus festivos)

⇒ Trabajan de martes a viernes, con un horario mínimo presencial de 8:52 a 13:05 horas, y de 15:38 a 18:28 horas.

⇒ Los lunes, con un horario presencial mínimo de 15:38 a 18:28 horas.

⇒ Y los sábados, con un horario mínimo presencial de 8:52 a 13:13 horas.

⇒ Se regula en cada servicio las horas adicionales.

ADMINISTRACIÓN

Trabajadores/as de la oficina.

⇒ Trabajan de lunes a viernes, con un horario mínimo presencial de 8:00 a 15:08 horas, realizando una jornada laboral presencial mínima de 07:08 horas.

⇒ Se regula en cada servicio las horas adicionales.

TERCERO- Aprobar el número mínimo de efectivos por cada área o servicio, conforme a lo siguiente:

SERVICIO DE LIMPIEZA VIARIA

Es necesario estructurar las vacaciones del personal y fijar mínimos del personal de la Entidad que tiene que prestar servicio en el periodo vacacional arriba indicado.

Por otro lado, para que el servicio se resienta lo menos posible se considera necesario que el personal que integra los diferentes subgrupos (teniendo en cuenta las rutas, zonas y tareas similares) en los mismos municipios no coincida en el periodo vacacional anteriormente mencionado considerándose como subgrupos los que a continuación se describen:

EIBAR

En EIBAR hay 3 conductores y además hay otros operarios más que conducen la máquina.

⇒ Del 1 de enero al 31 de julio como norma general el mínimo de la plantilla de fijos es del 60 % y como mínimo 2 de esos operarios tienen que ser o



DEBABARRENA

Eskualdeko Mankomunitatea
Mancomunidad Comarcal

3 de diciembre de 2024

- Ekainaren 10etik ekainaren 26ra bitartean (San Juanak): Plantillako finkoen gutxieneroa % 77 da, hau da, 22 langileetatik 17. Baliabideen % 100 beharrezkoa da, eta beste hiru peoi, zerbitzua indartzeko. Langile horietako hiruk (gutxienez) gidariak edo makina gidatzen dutenak izan behar dute.
- ⇒ Abuztuaren 1etik abuztuaren 31ra bitartean, arau orokor gisa, plantilla finkoaren gutxieneroa % 36 da, hau da, 22 langileetatik 8. Baliabideen % 63 beharrezkoa da, hau da, 14 langile, horietatik bat belarrak egiteko. Langile horietako bat (gutxienez) gidaria edo makina gidatzen duena izan behar du.
- ⇒ Irailaren 1etik abenduaren 31ra bitartean, arau orokor gisa, plantilla finkoaren gutxieneroa % 60 da, eta langile horietatik gutxienez bik gidariak edo makina gidatzen dutenak izan behar dute, honako data hauetan izan ezik:
 - Azaroaren 30ean (San Andresak): Plantillako finkoen gutxieneroa % 77 da, hau da, 22 langileetatik 17. Baliabideen % 100 beharrezkoa da. Langile horietako bik (gutxienez) gidariak edo makina gidatzen dutenak izan behar dute.

ERMUA

ERMUAN, 2 gidari daude, baita makina gidatzen duten beste langile batzuk ere.

- ⇒ Urtarrilaren 1etik uztailaren 31ra bitartean, arau orokor gisa, plantilla finkoaren gutxieneroa % 50 da, eta langile horien artean gutxienez bik gidariak edo makina gidatzen dutenak izan behar dute, honako data hauetan izan ezik:
 - Uztailaren 24tik uztailaren 28ra bitartean (Santiago jaiak): Plantillako finkoen gutxieneroa % 80 da, hau da, 10 langileetatik 8. Baliabideen % 100 beharrezkoa da, eta beste 3 peoi, zerbitzua indartzeko. Langile horietako hiruk (gutxienez) gidariak edo makina gidatzen dutenak izan behar dute.
- ⇒ Abuztuaren 1etik abuztuaren 31ra bitartean, plantillako finkoen gutxieneroa % 40 da, hau da, 10 langileetatik 4. Baliabideen % 70 beharrezkoa da, hau da, 10 langileetatik 7, horietatik bat "belarrak" egiteko. Langile horietako batek

condutores u operarios que conduzcan la máquina a excepción de las siguientes fechas:

- Desde el 10 de junio al 26 de junio (San Juan): El mínimo de fijos en plantilla es del 77 %, es decir, 17 de los 22 operarios. Es necesario el 100 % de los recursos además de 3 peones de refuerzo. Como mínimo 3 de esos operarios tienen que ser o conductores u operarios que conduzcan la máquina.
- ⇒ Del 1 de agosto al 31 de agosto norma general el mínimo de fijos en plantilla es del 36%, es decir, 8 de los 22 operarios. Es necesario el 63% de los recursos, es decir, 14 operarios, uno de ellos para hacer hierbas. Como mínimo 1 de esos operarios tiene que ser o conductor u operario que conduzca la máquina
- ⇒ Del 1 de septiembre al 31 de diciembre como norma general el mínimo de la plantilla de fijos es del 60 % y como mínimo 2 de esos operarios tienen que ser o conductores u operarios que conduzcan la máquina a excepción de las siguientes fechas:
 - El día 30 de noviembre (San Andrés): El mínimo de fijos en plantilla es del 77 %, es decir, 17 de los 22 operarios. Es necesario el 100 % de los recursos. Como mínimo 2 de esos operarios tienen que ser o conductores u operarios que conduzcan la máquina.

ERMUA

En ERMUA hay 2 conductores y además hay otros operarios/as más que conducen la máquina.

- ⇒ Del 1 de enero al 31 de julio como norma general el mínimo de la plantilla de fijos es del 50 % y como mínimo 2 de esos operarios/as tienen que ser o conductores u operarios/as que conduzcan la máquina a excepción de las siguientes fechas:
 - Desde el 24 de julio al 28 de julio (Santiago): El mínimo de fijos en plantilla es del 80 %, es decir, 8 de los 10 operarios. Es necesario el 100 % de los recursos y 3 peones de refuerzo. Como mínimo 3 de esos operarios/as tienen que ser o conductores u operarios/as que conduzcan la máquina.
- ⇒ Del 1 de agosto al 31 de agosto el mínimo de fijos en la plantilla es del 40 %, es decir, 4 de los 10 operarios. Es necesario el 70 % de los recursos, es decir, 7 de los 10 operarios, uno de ellos para hacer "hierbas". Como



DEBABARRENA

Eskualdeko Mankomunitatea
Mancomunidad Comarcal

3 de diciembre de 2024

(gutxienez) gidaria izan behar du, edo makina gidatzen duena.

⇒ Irailaren 1etik abenduaren 31ra bitartean, arau orokor gisa, plantilla finkoaren gutxieneroa % 50 da, eta langile horietatik gutxienez bik gidariak edo makina gidatzen dutenak izan behar dute, honako data hauetan izan ezik:

- Abenduaren 22tik abenduaren 31ra bitartean (Gabonak): Plantillako finkoen gutxieneroa % 80 da, hau da, 10 langileetatik 8. Baliabideen % 100 beharrezkoa da. Langile horietako bik (gutxienez) gidariak edo makina gidatzen dutenak izan behar dute.

SORALUZE

⇒ Ekortzeko makinako gidariaren postu bat eta gidaria ordezkari dezakeen peoi bat daude. Arau orokor gisa, aldi berean, langile bat bakarrik egon daiteke oporretan; hori dela eta, langile beharra % 66,67 da, gutxienez. Salbuespen moduan, ekainetik irailera bitartean, oporretan gehienez ere 2 langile egon daitezke aldi batean; beraz, langileen gutxienero beharra % 33,33 da, uztailaren 2. hamabostaldian izan ezik, aldi horretan, Soralezko jaiak direla eta, % 66,67ko beharra aplikatuko baita eta gidariak ezingo du oporrik hartu.

⇒ Zerbitzua behar bezala emateko, langileen % 66,67 ordezkatu behar da.

ELGOIBAR

⇒ Erratz-makinaren gidari bat dago, eta 6 peoi; haietatik 4k ordezkari dezakete erratz-makinaren gidaria. Arau orokor gisa, aldi berean, langile bi bakarrik egon daitezke oporretan; hori dela eta, langileen gutxienero beharra % 71 da, eta langileen % 85 ordezkatu behar da.

⇒ Uztailaren amaieratik abuztuaren 23ra bitartean, gutxienero beharra % 43 da, hau da, aldi berean, gehienez ere 4 langile egon daitezke oporretan, eta ordezkatu gabe 3 langile gehienez egon daitezke.

⇒ Abuztuaren 24tik abuztuaren amaierara arte, udalerriko jaiak direla eta, langile bat bakarrik egon daiteke oporretan; hura ordezkatzeko gain, peoi bat kontratatu behar da, zerbitzua indartzeko.

MALLABIA

mínimo 1 de esos operarios/as tienen que ser o conductor u operario/a que conduzcan la máquina.

⇒ Del 1 de septiembre al 31 de diciembre como norma general el mínimo de la plantilla de fijos es del 50 % y como mínimo 2 de esos operarios/as tienen que ser o conductores u operarios/as que conduzcan la máquina a excepción de las siguientes fechas:

- Desde el 22 de diciembre al 31 de diciembre (Navidades): El mínimo de fijos en plantilla es del 80 %, es decir, 8 de los 10 operarios. Es necesario el 100 % de los recursos. Como mínimo 2 de esos operarios/as tienen que ser o conductores u operarios/as que conduzcan la máquina.

SORALUZE

⇒ Hay 1 puesto de conductor de barredora y 1 peón que puede sustituir al conductor. Como norma general, no pueden coincidir en vacaciones más de 1 empleado, por lo que la necesidad mínima es de 66,67 %. Como excepción, desde el mes de junio hasta septiembre, no pueden coincidir en vacaciones más de 2 empleado, por lo que la necesidad mínima es de 33,33 %, salvo la 2ª quincena de julio, que se aplicará la norma general de la necesidad mínima de 66,67 % por celebración de fiestas patronales, en las cuales el conductor no puede coger vacaciones.

⇒ Para realizar el servicio de forma adecuada es necesario sustituir al 66,67 % de los empleados.

ELGOIBAR

⇒ Hay 1 conductor de barredora y 6 peones de los cuales 4 pueden sustituir al conductor de barredora. Como norma general, no pueden coincidir en vacaciones más de 2 empleados, por lo que la necesidad mínima es de 71 % y hay que sustituir al 85 % de los empleados.

⇒ Desde finales de julio al 23 de agosto la necesidad mínima es de 43 %, es decir, pueden coincidir hasta un máximo de 4 empleados de vacaciones y máximo puede quedar sin sustituir 1 empleado.

⇒ Del 24 de agosto hasta el final de dicho mes, debido a las fiestas del municipio, solamente pueden coincidir de vacaciones 1 empleado, al que hay que sustituir y además hay que contratar 3 peones de refuerzo.

MALLABIA



DEBABARRENA

Eskualdeko Mankomunitatea
Mancomunidad Comarcal

3 de diciembre de 2024

- ⇒ Peoi gidari bat dagoenez, ez dago gutxieneko beharrik. Kasu guztietan, langile hori ordezkatu behar da.

MENDARO

- ⇒ Erratz-makinaren gidari bat dago. Gidari horrek ezin du oporrik hartu Mendaroko jaietan, uztailaren 2. hamabostaldian. Langile hori beti ordezkatu behar da eta kasu hauetan, lana eskuz egingo da.

DEBA

- ⇒ Erratz-makinaren 2 gidari daude, ezin dira aldi berean oporretan egon; beraz, gutxieneko beharra % 50 da.
- ⇒ Peoien azpitaldean, gutxieneko beharra % 66,67 da.
- ⇒ Zerbitzua kaltetzea saihesteko, ezinbestekoa da langileen % 80 (hau da, 5etik 4) lanean egotea.
- ⇒ Udan, peoi indargarri bat dago, ekainaren 1etik irailaren 30era.

MUTRIKU

- ⇒ Erratz-makinaren gidari bat dago. Gidari horrek ezin du oporrik hartu Mutrikuko jaietan, uztailaren 22tik uztailaren 26ra bitartean.
- ⇒ Peoien azpitaldean, gutxieneko beharra % 66,67 da.
- ⇒ Zerbitzua kaltetzea saihesteko, ezinbestekoa da langileen % 75 (hau da, 4tik 3) lanean egotea.
- ⇒ Udan, peoi indargarri bat dago, ekainaren 1etik irailaren 30era.

ESTOLDERIA

- ⇒ Estolderia-zerbitzua azpitaldean, 2 langile daude; biak batera oporretan egon ezin direnez, gutxieneko beharra % 50,00 da.

UREZTATZEA

- ⇒ Hiru gidari daude. Oro har, langile bat baino gehiago ezin dira aldi berean izan oporretan; beraz, gutxieneko beharra % 66,67 da. Salbuespen gisa:
- Uztaileko azken bi asteetan, hainbat udalerritan jaiak pilatu direnez, ezin dute oporrik hartu gidarietako batek ere; beraz, gutxieneko beharra % 100,00 da.
 - Abuztuko lehen hamabostaldian ezin dira 2 langile baino gehiago izan oporretan; beraz, gutxieneko beharra % 33,33koa da.

- ⇒ Hay 1 peón conductor, por lo que no hay necesidad mínima. En todo caso hay que sustituir a dicho empleado.

MENDARO

- ⇒ Hay 1 conductor, el cual no puede coger vacaciones en la 2ª quincena de julio por celebración de fiestas patronales. En todo caso hay que sustituir a dicho empleado, en dichos casos, se hará el trabajo a mano.

DEBA

- ⇒ Hay 2 conductores de barredora, no puede coincidir en vacaciones, por lo que la necesidad mínima es del 50 %.
- ⇒ En el subgrupo de los peones, la necesidad mínima también es del 66,67 %.
- ⇒ Para que el servicio no se resienta, es indispensable disponer del 80 % de los empleados, es decir 4 de 5.
- ⇒ En verano, hay 1 peón de refuerzo, desde el 1 de junio hasta el 30 de septiembre.

MUTRIKU

- ⇒ Hay 1 conductor de barredora. Dicho conductor no puede coger vacaciones en fiestas de Mutriku, desde el 22 de julio al 26 de julio.
- ⇒ En el subgrupo de los peones, la necesidad mínima también es del 66,67 %.
- ⇒ Para que el servicio no se resienta, es indispensable disponer del 75 % de los empleados, es decir 3 de 4.
- ⇒ En verano, hay 1 peón de refuerzo, desde el 1 de junio hasta el 30 de septiembre.

ALCANTARILLADO

- ⇒ En el subgrupo del alcantarillado hay 2 empleados, los cuales no pueden coincidir en el disfrute del periodo vacacional, por lo que la necesidad mínima es del 50,00 %.

RIEGO

- ⇒ Hay 3 conductores. Como norma general, no pueden coincidir en vacaciones más de 1 empleado, por lo que la necesidad mínima es de 66,67 %. Como excepción:
- Las últimas dos semanas de julio, debido a la acumulación de fiestas de varios municipios, no pueden coger vacaciones ninguno de los conductores, por lo que la necesidad mínima es de 100,00 %.
 - En la primera quincena de agosto no pueden coincidir en vacaciones más de 2 empleados, por lo que la necesidad mínima es de 33,33 %.



DEBABARRENA

Eskualdeko Mankomunitatea
Mancomunidad Comarcal

3 de diciembre de 2024

- Aste Santuan, gutxieneko premia % 33,33koa da; beraz, ezin dira bi langile baino gehiago izan oporretan.

⇒ Udan, gidari errefortzu bat kontratatu behar da ekainaren 1etik irailaren 30era, eta errefortzu horrek ez du oporrik hartzen.

Opor egunak alde batera utzita, Udalhitzek ezarritako egunak eta antzintasun-egunak ere badaude, eta horiek esparru honetan ezarritako irizpide berari jarraituko diote.

HIRI HONDAKIN SOLIDOAK BILTZEKO EGUNEKO ZERBITZUA

Pertsonalaren oporrak egituratu behar dira, eta goian aipaturiko oporraldietan, Erakundearen zerbitzua emateko beharrezkoak diren gutxieneko langile kopuruak ezarri.

Bestaldetik, zerbitzua ahalik eta gutxien kaltetzeko, saihestu behar da udalerrri berberetan azpitalde desberdinak (antzeko ibilbide, gune eta atazak kontuan hartuta) osatzen dituzten langileek oporrak lehenago aipatutako aldietan hartzea; azpitaldetzat joko dira, hain zuzen ere, jarraian deskribatzen direnak, Lanpostu Zerrendan dituzten zenbakiak adierazita:

⇒ **GIDARIAK**

- Zenbakiak LPZn: 0250, 0251 eta 0252.

Azpitaldea osatzen duten gidari guztiak ezin dira aldi batean oporretan egon, hau da, zerbitzua emateko gutxieneko beharra % 33,33 da.

Gainerako langileek "azpitalde independentea" delakoa osatzen dute:

- Gaikako bilketa, CT (Mutriku eta Deba).
- Papera eta kartoia, arratsaldez, CT.
- Landako bilketarako gidaria.
- Peoi gidaria.
- Edukiontzia garbitzeko gidaria.

Azpitaldea osatzen duten gidarietako bi (gehienez ere) egon daitezke oporretan aldi berean, behar ez den lan pilaketa saihesteko eta ahalik eta langile gutxien kontratatzeko; hau da, zerbitzua emateko gutxieneko beharra % 60 da.

Behar ez den lan pilaketa saihesteko, gutxieneko beharra, batera, zerbitzuko gidarien % 66,67 da; ehuneko horretan ez da aintzat hartzen edukiontzia garbitzeko gidaria.

⇒ **GARBIGUNEKO GIDARIAK**

Azpitaldea osatzen duten gidarietako bi (gehienez ere) egon daitezke oporretan aldi berean, behar ez den lan pilaketa saihesteko eta ahalik eta langile gutxien kontratatzeko.

- En Semana Santa, la necesidad mínima es de 33,33 %, por lo que no pueden coincidir en vacaciones más de 2 empleados.

⇒ En verano, hay que contratar 1 conductor de refuerzo desde el 1 de junio hasta el 30 de septiembre, dicho refuerzo no coge vacaciones.

Al margen de los días de vacaciones, están los días de UDALHITZ más días de antigüedad que seguirán el mismo criterio fijado en este espacio.

SERVICIO R.U. DIURNO

Es necesario estructurar las vacaciones del personal y fijar mínimos del personal de la Entidad que tiene que prestar servicio en el periodo vacacional arriba indicado.

Por otro lado, para que el servicio se resienta lo menos posible se considera necesario que el personal que integra los diferentes subgrupos (teniendo en cuenta las rutas, zonas y tareas similares) no coincida en el periodo vacacional anteriormente mencionado, considerándose como subgrupos los que a continuación se describen con los puestos de la RPT correspondientes:

⇒ **CONDUCTORES**

- Números de la RPT: 0250, 0251 y 0252.

En el disfrute de vacaciones no pueden coincidir todos los conductores que integran el subgrupo, es decir, la necesidad mínima para realizar el servicio es del 33,33 %. El resto de personal se integra en el llamado "subgrupo independiente":

- Selectiva CT (Mutriku y Deba).
- Papel y cartón de tardes CT.
- Conductor Recogida Rural.
- Peón Conductor.
- Conductor Lava-contenedores.

Los empleados que integran este subgrupo en el disfrute de vacaciones no pueden coincidir más de 2 empleados, con el objetivo de evitar la acumulación innecesaria del trabajo y poder contratar el mínimo de personal, es decir, la necesidad mínima para realizar el servicio es del 60 %. Con el objetivo de evitar la acumulación innecesaria del trabajo, de manera conjunta la necesidad mínima es del 66,67 % de los conductores del servicio, no computando para este porcentaje el conductor de lava-contenedores.

⇒ **PEONES DE GARBIGUNE**

Los empleados que integran este subgrupo en el disfrute de vacaciones no pueden coincidir más de 2 operarios,



DEBABARRENA

Eskualdeko Mankomunitatea
Mancomunidad Comarcal

3 de diciembre de 2024

⇒ HIRI HONDAKIN SOLIDOEN ZAMAKETARIAK

Papera eta kartoia arratsalde biltzeko zamaketariak era independentean har ditzake oporrak.

⇒ HIRI HONDAKIN SOLIDOEN PEOI BALIOANIZTUNAK

Zenbakiak Badesako LPZn: 335 eta 210: Azpitaldea osatzen duten langileek, behar ez den lan pilaketa saihesteko, ezin dute oporretan aldi berean 2 aste baino gehiago egon, lan antzerakoak egiten baitituzte.

Opor egunak alde batera utzita, Udalhitzek ezarritako egunak eta antzintasun-egunak ere badaude, eta horiek esparru honetan ezarritako irizpide berari jarraituko diote. Zerbitzua kaltetzea saihesteko eta behar bezala ematen jarraitzeko, opor egunak, Udalhitzek ezarritako egunak eta bestelako baimenak edo atseden egunak hartu dituzten langile guztiak ordezkatu behar dira, peoi balioaniztuna izan ezik, hura ordezkatea ez baita beharrezkoa.

HIRI HONDAKIN SOLIDOAK BILTZEKO GAUEKO ZERBITZUA

Pertsonalaren oporrak egituratu behar dira, eta goian aipaturiko oporraldietan, Erakundean zerbitzua emateko beharrezkoak diren gutxieneko langile kopuruak ezarri.

Bestaldetik, zerbitzua ahalik eta gutxien kaltetzeko, saihestu behar da udalerrri berberetan azpitalde desberdinak (antzeko ibilbide, gune eta atazak kontuan hartuta) osatzen dituzten langileek oporrak lehenago aipaturako aldietan hartzea; azpitaldetzat joko dira, hain zuzen ere, jarraian deskribatzen direnak, Lanpostu Zerrendan dituzten zenbakiak adierazita:

⇒ GIDARIAK

- CLE: 0207 zk. eta 0209 zk.
- CLC: 0206 zk. eta 0211 zk.
- BIO bilketa (CT eta CL): 0258 zk. eta 0249 zk.
- 0204 zk. eta 0203 zk. BADESA, SAUn.
- 0212 zk. eta 0214 zk. Debabarrenako Mankomunitatean.

- Makina hidrogarbitzailea eta edukiontzia garbitzeko makina.
- Azpitalde bera osatzen duten gidarietako bi edo gehiago ezin dira aldi batean oporretan egon.
- Gainerako langileek "azpitalde independentea" delakoa osatzen dute.
- Papera eta kartoia, zentroak.
- Atzetik kargatzeko BIO eta Errefusa (Mutriku eta Deba).

con el objetivo de evitar la acumulación innecesaria del trabajo y poder contratar el mínimo de personal.

⇒ CARGADORES R.U.

El cargador de la recogida de papel y cartón de las tardes puede disfrutar las vacaciones independientemente.

⇒ POLIVALENTE R.U.

Los empleados que integran este subgrupo, es decir, los que ocupan los puestos núm. 335 y núm. 210 de la RPT de BADESA, SAU, no pueden coincidir más de dos semanas en el disfrute de vacaciones, ya que realizan labores de las mismas características.

Al margen de los días de vacaciones, están los días de UDALHITZ más días de antigüedad que seguirán el mismo criterio fijado en este espacio. Para evitar daños en el servicio y continuar con su correcta prestación, es necesario sustituir a todo el personal que haya disfrutado de los días de vacaciones, los días establecidos por UDALHITZ y otros permisos o descansos, a excepción del peón polivalente, cuya sustitución no es necesaria.

SERVICIO R.U. NOCTURNO

Es necesario estructurar las vacaciones del personal y fijar mínimos del personal de la Entidad que tiene que prestar servicio en el periodo vacacional arriba indicado.

Por otro lado, para que el servicio se resienta lo menos posible se considera necesario que el personal que integra los diferentes subgrupos (teniendo en cuenta las rutas, zonas y tareas similares) no coincida en el periodo vacacional anteriormente mencionado, considerándose como subgrupos los que a continuación se describen con los puestos de la RPT correspondientes:

⇒ CONDUCTORES

- CLE: núm. 0207 y núm. 0209.
- CLC: núm. 206 y núm. 211.
- Recogida de BIO (CT y CL): núm. 0258 y núm. 0249.
- Núm. 0204 y núm. 0203 de BADESA, SAU.
- Núm. 0212 y núm. 0214 de la Mancomunidad de Debabarrena.
- Hidrolimpiadora y lava-contenedores.

- En el disfrute de vacaciones no pueden coincidir los dos o más conductores que integran el mismo subgrupo.
- El resto de personal se integra en el llamado "subgrupo independiente":
- Papel y cartón centros.
- Carga trasera BIO y Resto (Mutriku y Deba).



DEBABARRENA

Eskualdeko Mankomunitatea
Mancomunidad Comarcal

3 de diciembre de 2024

- Peoi gidaria (altzariak + askotarikoak).
- Peoi gidaria (txinatarrak + askotarikoak).
- CLO: 0210 zk.
- Gaikako bilketa: 0215 zk.
- Gaikako bilketa: 0258 zk.
- Gidaria (altzariak + askotarikoak): 273 zk. Debabarrenako Mankomunitatean.

Azpitalde bera osatzen duten langileen erdiak baino gehiago ezin dira aldi batean oporretan egon.

Behar ez den lan pilaketa saihesteko, gutxieneko beharra, batera, zerbitzuko langileen % 63,16 da, hau da, 19 langileetatik 12.

⇒ ZAMAKETARIAK ETA PEOI GIDARIAK

Lanpostu zerrendan 0206 zk. eta 0208 zk. duten peoi gidariak eta zamaketariak (0207 zk.) antzeko atazak dituzte; hortaz, gehienez ere bat egon daiteke oporretan aldi batean.

Lanpostu zerrendan 0216 zk. duen zamaketaria ezin da oporretan egon, zerrendako 0260. lanpostua betetzen duen langilea oporretan dagoen bitartean.

Opor egunak alde batera utzita, Udalhitzek ezarritako egunak eta antzinasun-egunak ere badaude, eta horiek esparru honetan ezarritako irizpide berari jarraituko diote.

TAILER ETA BILTEGI ZERBITZUA

Pertsonalaren oporrak egituratu behar dira, eta goian aipaturiko oporraldietan, Erakundearen zerbitzua emateko beharrezkoak diren gutxieneko langile kopuruak ezarri.

Bestaldetik, zerbitzua ahalik eta gutxienez kaltetzeko, saihestu behar da udalerrin berberetan azpitalde desberdinak (antzeko atazak kontuan hartuta) osatzen dituzten langileek oporrak lehenago aipaturiko aldietan hartzea; azpitaldetzat joko dira jarraian deskribatzen direnak:

Mekanikari eginkizunak betetzen dituzten langileak

4 langilek osatzen dute azpitaldea; azpitaldeko lau langile horietatik bi baino gehiago ezin dira aldi batean oporretan egon.

Mekanika lantegiko langileak

Mekanikari eginkizunak betetzen dituzten 4 langilek, garbitokiko peoi batek eta biltegiko laguntzaile batek osatzen dute azpitaldea. Lanegun guztietan gutxienez 2 langile egon behar dira, larunbat, astelehen eta jaiegunak barne.

Opor egunak alde batera utzita, Udalhitzek ezarritako egunak eta antzinasun-egunak ere badaude, eta horiek esparru honetan ezarritako irizpide berari jarraituko diote.

- Peón-conductor (muebles+varios).
- Peón-conductor (chino+varios).
- CLO: núm. 0210.
- Selectiva: núm. 0215.
- Selectiva: núm. 0258.
- Conductor (muebles + varios): núm. 273 de la Mancomunidad de Debabarrena.

Los empleados que integran el mismo subgrupo no pueden coincidir más de la mitad en el disfrute de vacaciones.

Con el objetivo de evitar la acumulación innecesaria del trabajo, de manera conjunta la necesidad mínima es del 63,16 % del servicio, es decir 12 de 19.

⇒ CARGADORES Y PEONES CONDUCTORES

Los peones conductores núm. 0206 y núm. 0208 y el cargador núm. 0207 realizan tareas similares, por lo que no pueden coincidir más de uno en el período vacacional. El cargador con núm. 0216 de la RPT no puede coincidir en el disfrute del período vacacional con el cargador con núm. 0260 de la RPT.

Al margen de los días de vacaciones, están los días de UDALHITZ más días de antigüedad que seguirán el mismo criterio fijado en este espacio.

SERVICIO DE TALLER Y ALMACÉN

Es necesario estructurar las vacaciones del personal y fijar mínimos del personal de la Entidad que tiene que prestar servicio en el período vacacional arriba indicado.

Por otro lado, para que el servicio se resienta lo menos posible se considera necesario que el personal que integra los diferentes subgrupos (teniendo en cuenta las tareas similares) no coincida en el período vacacional anteriormente mencionado, considerándose como subgrupos los que a continuación se describen:

Empleados que realizan funciones de mecánico

Este subgrupo lo integran 4 empleados, de los cuatro empleados del subgrupo no pueden coincidir más de dos en el disfrute de vacaciones.

Personal del taller mecánico

Este subgrupo lo integran 4 empleados que realizan funciones de mecánico, 1 peón-lavadero y un ayudante de almacén. Todos los días de trabajo debe haber al menos 2 empleados incluyendo sábados, lunes y festivos. Al margen de los días de vacaciones, están los días de UDALHITZ más días de antigüedad que seguirán el mismo criterio fijado en este espacio.



DEBABARRENA

Eskualdeko Mankomunitatea
Mancomunidad Comarcal

3 de diciembre de 2024

LAUGARRENA.- EGUN BALIOGABEAK

Bulegoari dagokionez, egun jakin batzuk baliogabetzat hartzeko proposatu da, antolamenduarekin loturiko arrazoiak direla-eta; proposamena onartu egin behar da. Hona hemen egun horiek:

- ⇒ Ekainak 25, asteazkena.
- ⇒ Irailak 8, astelehena.
- ⇒ Abenduak 24, asteazkena.
- ⇒ Abenduak 31, asteazkena.

BOSGARRENA.- OPOR EGUNAK

Langileek zerbitzuan emandako urte oso bakoitzean hogeita lau laneguneko opor ordainduak hartzeko eskubidea izango dute, astelehenetik ostiralera zenbatuta.

Eskutatutako oporraldiak gutxienez 19 lanegunekoa eta gehienez 24 lanegunekoa izan behar du. Gehienez 5 lanegun erreserbatzea, jarraian edo bereizita hartzeko. 24 ordu lehenago eskatu ahal izango da, eta zerbitzuak babestearen baldintzapean onartuko da.

UDALHITZ--36. Artikulua – Idi berean baliatzea

*Antolaketa-, eraginkortasun- eta aldi bateko jarduera txikienera egokitzeko arrazoiak direla-eta, zerbitzu edo lantalde bereko funtzionarioek oporraldiaren zati bat aldi berean hartu ahal izango dute, **betiere zerbitzuen arreta babestuta geratzen bada eta behar ez den lan-pilaketarik eragiten ez bada.***

UDALHITZ-37. Artikulua – Oporren plana

Nolanahi ere, oporren egutegia edo plana dagokion erakundearen ezarriko da, sindikatuen eta langileen ordezkariak entzun ondoren, langile publiko guztiak oporren datak ezagutu ahal izan ditzaten oporrak hasi baino bi hilabete lehenago gutxienez.

Oporrak, gehienez ere, bi oporralditan hartu behar dira.

Langile publikoek urte bakoitzeko ekainaren 1etik irailaren 30era bitartean (biak barne) hartu ahal izango dituzte oporrak. Hori guztia, non eta ez den idatziz eskatzen, kontrako norabidean eta zerbitzuaren beharren mende.

CUARTO.- DÍAS INHÁBILES

Se propone, para su aprobación, con efectos para la oficina, y por motivos organizativos, declaración de días inhábiles, los días:

- ⇒ Miércoles, 25 de junio.
- ⇒ Lunes, 8 de septiembre.
- ⇒ Miércoles, 24 de diciembre.
- ⇒ Miércoles, 31 de diciembre.

QUINTO.- DÍAS DE VACACIONES

Los empleados tendrán derecho a disfrutar durante cada año completo de servicio de una vacación retribuida de veinticuatro días laborables de duración contados de lunes a viernes.

El periodo vacacional a disfrutar solicitado ha de ser mínimo de 19 días laborales y máximo de 24 días laborales. La reserva como máximo de 5 días laborables, a disfrutar de forma consecutiva o separadamente. Se puede solicitar su disfrute con 24 horas de antelación, y su aprobación se condiciona a la salvaguarda de los servicios.

UDALHITZ – Artículo 36.- Disfrute simultáneo

*Por motivos organizativos, de eficacia y de adaptación a la menor actividad de un período, se podrá simultanear el disfrute de una parte del período vacacional del personal funcionario de un mismo servicio o equipo de trabajo, siempre que **quede salvaguardada la atención de los servicios y no se ocasionen acumulaciones innecesarias de trabajo.***

UDALHITZ--Artículo 37.- Plan de vacaciones

En todo caso el calendario o plan de vacaciones se fijará en la Institución respectiva oída la representación sindical y del personal de modo que todos los empleados públicos puedan conocer las fechas que le correspondan al menos con dos meses de antelación a la fecha del inicio de aquellas.

El disfrute de las vacaciones ha de agruparse como máximo en dos periodos vacacionales.

Los/as empleados/as públicos tendrán derecho a disfrutar de las vacaciones entre el 1 de junio y el 30 de septiembre, ambos inclusive, de cada año, ello salvo petición escrita manifestada en sentido contrario y subordinado a las necesidades del servicio.



DEBABARRENA

Eskualdeko Mankomunitatea
Mancomunidad Comarcal

3 de diciembre de 2024

Era berean, bereziki kontuan hartuko dira, Gabonetako datak, familia-arrazoiak direla-eta oporrak hartu ahal izango direlarik, zerbitzuaren gutxieneko premiak betetzeak ahalbidetzen badu.

SEIGARRENA.- NORBERAREN GAUZETARAKO EGUNAK ETA ANTZINATASUN-EGUNAK

Norberaren gauzetarako lizentzia (Udalhitzeko egunak deitzen zaiena) eta antzinatasun-egunak Udalhitzeko 60. artikuluan arautzen dira, eta EPOEren 48 K artikuluan BAIMENEI buruzko atalean, honako hau ezartzen du:

Oporraldia hasteko eguna baino gutxienez 15 egun lehenago eskatu beharko da, eta dagokion saileko arduradunak baimendu beharko du, zerbitzua behar bezala ematen dela bermatzeko.

Langile publikoek bi egun gehigarri hartzeko eskubidea izango dute seigarren hiru tekoa betetakoan, eta zortzigarren hiru tekotik aurrera betetako hiru teko bakoitzeko beste egun bat gehituko zaie.

Kasu guztietan, egun horiek hartzeko data gutxieneko beharrei erantzuteko gaitasunak baldintzatuko du, honako honen arabera:

Lizentzia eta baimen horien eskaera idatzi bidez egin beharko da, alde zuzenetik, zerbitzu-sailak ebazpena eman ahal izan dezan, betiere ezarritako gutxieneko zerbitzuak betetzen direla eta zerbitzua behar bezala ematen dela bermatuz. Gerentearen oniritzia izango du ebazpenak, eta langileen sailari eman beharko dio emakida bakoitzaren berri, erregistra dezan. Ez da beharrezkoa arrazoiak justifikatzea.

Baimena ukatu ahal izango da, arrazoituta eta zerbitzu-arrazoiengatik, justifikaziorik behar ez duten baimenak edo lizentziak direlako eta ez direlako babestu behar giza, gizarte edo sindikatu arrazoiengatik.

Baimenak urteko aldi seinalatuetan metatzen badira, hala nola Aste Santuan, Gabonetan eta udan, ezetsi egin daitezke zerbitzuaren antolaketa-arrazoiengatik, aldi horretan onartutako eta indarrean dauden gutxieneko zerbitzuak betetzen ez badira. Baimena ukatu bada, antolaketa-arrazoiak direla medio, hurrengo urteko urtarrilean hartu ahal izango dira.

Lizentzia-baimen eta opor-egun banagarri horien eskaerak onartzerakoan edo ukatzerakoan, oporraldirako ezarritako

Asimismo, tendrán especial consideración las fechas de Navidad en las que, por motivos familiares, se podrán disfrutar las vacaciones, siempre que lo permita la realización de las necesidades mínimas del servicio.

SEXTO.- DÍAS POR ASUNTOS PARTICULARES Y DÍAS DE ANTIGÜEDAD

La licencia por asuntos particulares (llamados días de UDALHITZ), así como de días de antigüedad viene regulada en el artículo 60 del UDALHITZ y en el artículo 48 K del EBEP en el apartado relativo a PERMISOS, en el que establece:

El disfrute deberá de ser solicitado con una antelación mínima de 15 días con respecto a la fecha de inicio del mismo, debiendo de ser autorizado por el responsable del Departamento correspondiente, a efectos de garantizar la correcta prestación del servicio.

Los empleados públicos tendrán derecho al disfrute de dos días adicionales al cumplir el sexto trienio, incrementándose en un día adicional por cada trienio cumplido a partir del octavo.

En todo caso, la fecha de su disfrute, se condiciona al cumplimiento de las necesidades mínimas del servicio, conforme a lo siguiente:

La petición de estas licencias y permisos deberán formularse mediante escrito con la antelación exigida para que el departamento de Servicios pueda resolver, garantizando en todo momento el cumplimiento de los servicios mínimos establecidos y la correcta prestación del servicio. La resolución contará con el VºBº del Gerente y deberá dar cuenta de cada concesión al departamento de personal para su consiguiente registro. No se requiere que sea justificada su causa.

Podrán denegarse su autorización, de forma motivada y por razones de servicio por tratarse de permisos o licencias que no requieren justificación y que no se deben amparar en razones humanas, sociales o sindicales.

Si se acumulan los permisos en periodos señalados del año, como Semana Santa, Navidad y verano, pueden ser desestimadas por razones organizativas de servicio, si no se cumplieran los servicios mínimos aprobados y vigentes en dicho periodo. En el caso de que se hubieran denegado, por razones organizativas, se dará la posibilidad de disfrutarlas en el mes de enero del año siguiente.

A la hora de aceptar o denegar las solicitudes de estas licencias-permisos y días separables de vacaciones, en



DEBABARRENA

Eskualdeko Mankomunitatea
Mancomunidad Comarcal

3 de diciembre de 2024

gutxieneoekin eta Debabarrena Eskualdeko Mankomunitateko eta Badesako langileen baimenak eta oporrak emateko erregulazioarekin bat etorritz, jarraian zehazten delarik:

- Lizentzia edo baimen horiek, ezarritako gutxieneoak betetzen badira bakarrik onartuko dira. Onartzea edo ukatzea aztertzerakoan, unitate bakoitzean eskatutako gutxieneo efektiboak dagoen hartuko da kontuan.

Proposatzen da, onartzeko, antolamendu-arrazoiak direla medio, baimenak eta oporrak emateko muga, honako honen arabera:

- a) Hiri-hondakinak biltzeko, kale-garbiketako zerbitzuari atxikitako zeharkako laneskua, zerbitzuburua eta tailerburua

Hiri-hondakinak biltzeko eta kale-garbiketako zerbitzuko eguneko eta gaueko arduradunek, zerbitzuburua, tailerburua eta Administrazio Orokorreko teknikariak eskatu ahal izango dute baimenak eta oporrak baliatzea, betiere zerbitzu hori ematen dela kontrolatzen bada egunez nahiz gauez; horregatik, ezinbestekoa izango da baimenak eta oporrak baliatuko dituen lanpostuaren eginkizunak betetzea estalita geratzea. Aste Santuan, abuztuan eta Gabonetan premisa horri jarraituko zaio, egun horiek oso berezizat jotzen direlako.

- b) Bulegoari atxikitako zeharkako laneskua

Administrari laguntzaileen lanpostuak eta administrari-lanpostua betetzen dutenek baimenak edo oporrak baliatu ahal izango dituzte abenduaren 24tik hurrengo urteko urtarrilaren 31ra bitarteko egunetan, betiere herritarrei arreta emateko zerbitzuak, hiri-hondakinak biltzeko eta kale-garbiketako zerbitzuek bete behar dituzten lanak programatzen dituzten zerbitzuak ez ezik, kontabilitateko, kontratazioko eta nominak prestatzeko eta ordaintzeko zerbitzuak ere ematen dituzten zerbitzuak estalita badaude. Kasu horretan, hau da, deskribatutako lanak estalita geratzen badira, administrazio langile horiek baliatu ahal izango dituzte baimenak eta oporrak abenduaren 24tik hurrengo urteko urtarrilaren 31ra bitarteko lanegunetan, betiere aipatutako data horietan jarduneko hiru pertsonaz osatutako talde bat geratzen bada.

consonancia con los mínimos establecidos para el periodo vacacional y con la regulación de la concesión de permisos y vacaciones del personal de la Mancomunidad Comarcal de Debabarrena y de BADESA, SAU que se detalla a continuación:

- Se aceptarán dichas licencias-permisos sólo si en el caso de admitirlas siguen cumpliéndose los mínimos establecidos. A la hora de analizar su admisión o denegación se tendrán en cuenta si se dispone de los efectivos mínimos requeridos en cada unidad.

Se propone, para su aprobación, por motivos organizativos, el límite de concesión de permisos y vacaciones, según lo siguiente:

- a) Mano de obra indirecta adscrita al servicio de recogida de R.U. y L.V., Jefe de Servicios y Jefe de Taller

Los encargados de día y de noche del servicio de recogida de R.U., de L.V., Jefa de Servicios, Jefa de Taller y Técnico Administración General, podrán solicitar el disfrute de permisos y vacaciones siempre que quede salvaguardado el control de la prestación de dicho servicio, tanto durante el día como por la noche; por lo que será preciso que el desempeño de las funciones del puesto que va a disfrutar de los permisos y de las vacaciones quede cubierto. Se seguirá esta misma premisa en el periodo de Semana Santa, agosto y Navidades por considerarse estas fechas especialmente sensibles.

- b) Mano de obra indirecta adscrita a la oficina

Las personas que desempeñan puestos de Auxiliar Administrativa / Administrativa, podrán disfrutar de permisos o vacaciones entre los días 24 de diciembre y 31 de enero del siguiente año, siempre que el servicio de prestación de servicios de atención al ciudadano, de programación de trabajos a desempeñar por los servicios de recogida de R.U. y de L.V., así como los de contabilidad, contratación y preparación y pago de nóminas queden cubiertos.

En ese caso, en el que los trabajos arriba descritos queden cubiertos, dicho personal de administración podrá disfrutar de los permisos y vacaciones los días laborables del 24 de diciembre al 31 de enero del año siguiente, siempre que entre las fechas mencionadas quede un retén de tres personas en activo.



DEBABARRENA

Eskualdeko Mankomunitatea
Mancomunidad Comarcal

3 de diciembre de 2024

- c) Zuzeneko laneskua, kamioien, furgonetan, ekortzeko makinen, espaloiak garbitzeko makinen eta garbitzeko kamioien gidariak

Opor-plana arautuko da UDALHITZ hitzarmenak eskaintzen dituen aukerak erabiliz, hau da, oporraldi osoa erabiliko da ordeztu beharreko langileen oporrak banatzeko, eta, ildo horretan, zerbitzuaren premien arabera, sistema bat ezarriko da oporrak, hilabete batean edo bitan kontzentratu beharrean, lau hilabetean banatu ahal izateko, langileekin akordioak eginez oporrak banatzeko moduaren inguruan, eskaintzen diren opor-daten aukeren esparruan.

Udan kaltetuta ateratzen direnei aste santuan eta Gabonetan konpentsatuko zaie, eta oporralditik kanpoko oporrak ere onartuko dira salbuespeneko kasuetan, langileen artean txandaka antolatzeko eta enpresak adierazitako eskemaren eta planaren barruan banatzeko baimena emanaz, eta, une oro, zerbitzuaren premiak beteta geratzen direla bermatuz.

- d) Oporrak eta norberaren gauzetarako eta/edo antzinasunerako lizentzia-egunak hartzeko epea luzatzea 021eko azaroaren 24an onartutako akordioaren arabera, norberaren gauzetarako edota antzinasunerako opor-egunak eta lizentzia-egunak hurrengo urteko urtarrilaren 31ra arte luza daitezke.

Langile guztiei eskatu zaie 2025eko oporrak hartzeko egunen aukerak proposa ditzatela; egun horiek onartzeko, zerbitzuaren premietara eta zerbitzua bermatzera egokitu behar dira egunak. Hori egin daitekeen neurrian, interesdunekin adostasunera iritsiko gara. Langileak oporrak noiz hartuko dituen adierazi ez badu, erakundeak jardungo du zerbitzua eskatutako gutxieneko baldintzetan emango dela bermatzeko premiaren arabera.

ZAZPIGARRENA.- 2025ean, zerbitzu teknikoei ahalmena ematea BADESA, SAU 2025 Mankomunitateko langileen banakako egutegia negoziatzeko eta onartzeko, langileen ordezkariekin batera. Langile horiei BADESA SAU Mankomunitateko zerbitzu-plantilla osoaren banakako egutegiaren ale bat emango zaie.

- c) Mano de obra directa, conductores de camiones, furgonetas, máquinas barredoras, lavaaceras y camiones de baldeo

Se regulará el plan de vacaciones, utilizando las posibilidades que UDALHITZ ofrece, en cuanto a utilizar todo el periodo vacacional del personal que necesite sustitución, y, en su virtud, por necesidades del servicio, establecer un sistema que permita distribuir las vacaciones en cuatro meses, en lugar de que se concentren en uno o dos, llegándose a acuerdos entre el propio personal en cuanto a la forma de distribución o reparto de las mismas, en el marco de posibilidades de fechas vacacionales que se ofrezcan.

Se compensará asimismo en los periodos de Semana Santa y Navidad a quienes se vean perjudicados en verano, admitiéndose vacaciones fuera del periodo vacacional si son casos excepcionales, permitiéndose la organización por turnos entre los empleados y su distribución dentro del esquema y plan señalado por la empresa, garantizándose en todo que quedan cubiertas las necesidades del servicio.

- d) Ampliación del plazo de disfrute de vacaciones y días de licencia por asuntos particulares y/o antigüedad Según acuerdo aprobado con fecha 24 de noviembre de 2021, se permite prolongar el disfrute de días de vacaciones y días de licencia por asuntos particulares y/o antigüedad hasta el día 31 de enero del año siguiente.

Han sido solicitadas a todos los/as empleados/as, propuestas de preferencias relativas a las fechas de disfrute de las vacaciones 2025 que, para su aprobación, deberán adaptarse a las necesidades del servicio y a su garantía. En la medida que esto sea posible, se llegará a acuerdos con los/as interesados/as. En aquellos casos en los que el/la empleado/a no haya manifestado su fecha de disfrute de vacaciones, será la Entidad quien actúe atendiendo a la necesidad de garantizar la prestación del servicio en las debidas condiciones mínimas exigidas.

SÉPTIMO.- Facultar en 2025 a los servicios técnicos, para negociar y aprobar el calendario individual del personal de la Mancomunidad – BADESA, SAU 2025, con la representación del personal, a quienes se facilitará un ejemplar del calendario individual de toda la plantilla de servicios de la Mancomunidad – BADESA, SAU.



DEBABARRENA

Eskualdeko Mankomunitatea
Mancomunidad Comarcal

3 de diciembre de 2024

ZORTZIGARRENA.- Erabaki hau iragarki-tauletan eta gardentasunean argitaratzea.

BEDERATZIGARRENA.- Langile bakoitzari betetzen duen lanpostuaren 2025eko egutegia jakinaraztea.

HAMARGARRENA.- Oporren banakako egutegia Batzordeak onartuko du hurrengo bileretan, interesdun bakoitzarekin eta langileen ordezkariekin banan-banan negoziatu ondoren.

Erabaki honen aurka, interesdunek egoki iritzitako errekursoak jarri ahal izango dituzte.

OCTAVO.- Publicar el presente acuerdo en los tableros de anuncios y en transparencia.

NOVENO.- Notificar individualmente a cada empleado/a, el calendario 2025 del puesto de trabajo que ocupa.

DÉCIMO.- El calendario individual de vacaciones se someterá a aprobación de la Junta en siguientes sesiones, una vez negociado individualmente con cada interesado/a y con la representación del personal.

Contra el presente acuerdo, los/as interesados/as podrán interponer los recursos que tengan por pertinentes.

PRESIDENTEA – EL PRESIDENTE

Ion Zubiaurre Ros