



LEHENDAKARITZAREN EBAZPENA

24-LANGILEAK/23-D

2023ko abenduaren 1

AURREKARIAK:

LEHENENGOA.- Lanbide-Euskal Enplegu Zerbitzuko zuzendari nagusiaren 2021eko abenduaren 13ko Ebazpenaren bidez, administrazio publikoetan lehen lanbide-esperientzia izateko programa finantzatzeko laguntzen deialdia argitaratu zen 2021eko abenduaren 31ko Euskal Herriko Agintaritzaren Aldizkarian (262. zk.), Europar Batasunaren NextGenerationEU funtsak finantzatzeko Suspertze, Transformazio eta Erresilientzia Planaren esparruan. Lanbide-Euskal Enplegu Zerbitzuko Administrazio Kontseiluak onartu zuen deialdi hori, 2021eko abenduaren 13ko bilkuran hartutako Erabakiaren bidez, eta 2023ko urriaren 31ra arte luzatu zen eskabideak aurkezteko epea.

BIGARRENA.- 2023ko irailaren 27an, Batzar Nagusiak honako ERABAKI hau hartu zuen administrazio publikoetako lehen lanbide-esperientziari buruzko programari dagokionez, eta programa horri atxikitzea proposatu zuen:

LEHENENGOA.- Aipatutako programaren kargurako dirulaguntzaren eskaera onartzea, eta aipatutako arlo eta funtzioei (ingurumena eta digitalizazioa) atxikitako hiru teknikari kontratatzea onartzea, C taldekoak (13. balorazio-maila).

BIGARRENA.- Lehendakariari ahalmena ematea erabaki hau betearazteko eta funtsezkoak ez diren aldaketak onartzeko.

HIRUGARRENA.- 2023ko irailaren 29an, Debabarrena Eskualdeko Mankomunitateak Lanbideren programan parte hartzeko eskatutako dokumentazioa aurkeztu zuen, ingurumenaren eta Administrazioaren digitalizazio eta modernizazioaren arlo eta funtzioei atxikitako hiru langile praktikan kontratatzeke dirulaguntzak lortzeko:

1. KONTRATUA.- Ingurumen Saileko teknikari laguntzailea:
2. KONTRATUA.- Zerbitzuen digitalizazioaren arloko laguntza-teknikaria:
3. KONTRATUA.- Administrazio-prozesuen

RESOLUCIÓN DE PRESIDENCIA

24-PERSONAL/23-D

1 de diciembre de 2023

ANTECEDENTES:

PRIMERO.- Mediante la Resolución de 13 de diciembre de 2021 de la Directora General de Lanbide-Servicio Vasco de Empleo, se publicó en el Boletín Oficial del País Vasco n.º 262, de 31 de diciembre de 2021, la convocatoria de ayudas destinadas a la financiación del Programa de primera experiencia profesional en las administraciones públicas, en el marco del Plan de Recuperación, Transformación y Resiliencia, financiado por la Unión Europea-NextGenerationEU, aprobada por el Consejo de Administración de Lanbide-Servicio Vasco de Empleo, mediante Acuerdo adoptado en su sesión de 13 de diciembre de 2021, cuyo plazo de presentación de solicitudes se extiende hasta el día 31 de octubre de 2023.

SEGUNDO.- Con fecha 27 de septiembre de 2023, la Junta General adoptó el siguiente ACUERDO en relación con el programa relativo a la primera experiencia profesional en las Administraciones Públicas, al que se propone acogerse:

PRIMERO.- Aprobar la solicitud de subvención con cargo al programa referido, aprobando la contratación de tres técnicos/as adscritos a las áreas y funciones señaladas, de medio ambiente y de digitalización, pertenecientes al grupo C, nivel de valoración 13.

SEGUNDO.- Habilitar al Presidente en la amplitud precisa para ejecutar el presente acuerdo y para aprobar modificaciones no sustanciales del mismo.

TERCERO.- Con fecha 29 de septiembre de 2023 la Mancomunidad Comarcal de Debabarrena, presentó la documentación requerida para participar en el programa de Lanbide para obtener subvenciones para la contratación en prácticas de tres empleados/as adscritos/as a áreas y funciones de medio ambiente y digitalización y modernización de la Administración:

CONTRATO Nº 1.- Técnico de apoyo en el departamento de medio ambiente:

CONTRATO Nº 2.- Técnico de apoyo en el área de digitalización de servicios:

CONTRATO Nº 3.- Técnico de apoyo en el área de



digitalizazioaren arloko laguntza-teknikaria.

LAUGARRENA.- 2023ko urriaren 27an, Lanbide-Euskal Enplegu Zerbitzuko Laneratzea Aktibatze zuzendariaren ebazpena argitaratu zen, zeinaren bidez dirulaguntza bat eman baitzitzaion Debabarrena Eskualdeko Mankomunitateari, administrazio publikoetan lehen lanbide-esperientzia izateko programa finantzatzeko laguntzen deialdiaren babesean, Europar Batasunaren Nextgenerationeun funtsak finantzatzeko suspertze, transformazio eta erresilientzia planaren esparruan.

Kontratuak bi hilabeteko epean hasi beharko dira, ebazpen hau jakinarazi eta hurrengo egunetik aurrera. Nolanahi ere, epea 2023ko abenduaren 31n amaituko da.

Diru-laguntza emateko ebazpena jaso ondoren, Mankomunitateak enplegu-eskaintza kudeatzeko eskaera bat aurkeztu behar du Lanbiden bete beharreko hiru lanpostuen profil bakoitzeko.

Eskaintza kudeatzeko eskaera hori 2023ko azaroak 13an aurkeztu zen Lanbiden.

Eskaera horrekin batera, erantsitako kontratazio-plana aurkeztu zen, bete beharreko lanpostuen deskribapenarekin (funtzioak, titulazioa eta eskatutako euskara-maila).

Lanbideri dagokio lanpostu bakoitzeko hautagaitzaitsuak Mankomunitatera bidaltzea, eta Mankomunitateari dagokio azken hautaketa egitea. Horretarako, honako irizpide hauek hartuko ditu kontuan:

- a. Eskaintako lanposturako egokitasun handiagoa
- b. Garatu beharreko gaiarekin lotutako azterlan espezifikoak
- c. Hautagaien curriculumaren balorazioa, bidalitako curriculumen arabera, inolako diskriminaziorik ezaren printzipioa bermatuta.
- d. Erakunde onuradunak lan-bizitza, familia-bizitza, bizitza pertsonala eta genero-berdintasuna uztartzen laguntzeko dagoeneko ezarrita dituen neurriak.

digitalización de procesos administrativos:

CUARTO.- Con fecha 27 de octubre de 2023, se publica la Resolución de la Directora de Activación laboral de Lanbide-Servicio Vasco de Empleo por la que se concede una subvención a la entidad Mancomunidad Comarcal de Debabarrena al amparo de la convocatoria de ayudas destinadas a la financiación del programa de primera experiencia profesional en las administraciones públicas, en el marco del plan de recuperación, transformación y resiliencia, financiado por la Unión Europea-Nextgenerationeun.

Los contratos deberán iniciarse en el plazo de dos meses desde el día siguiente al de la notificación de la presente resolución. En todo caso, el plazo finalizará el 31 de diciembre de 2023.

Una vez recibida la Resolución de la concesión de la subvención, la Mancomunidad debe presentar una solicitud de gestión de oferta de empleo por cada perfil de los tres puestos a cubrir en Lanbide.

Dicha solicitud de gestión de oferta se presentó en Lanbide con fecha 13 de noviembre de 2023.

Junto con dicha solicitud, se aportó el plan de contratación adjunto, con descripción de los puestos a cubrir (funciones, titulación y nivel de Euskera requerido).

Corresponde a Lanbide, la remisión a la Mancomunidad de las candidaturas ciegas por cada puesto y corresponde a la Mancomunidad, la selección final para lo cual tendrá en cuenta los siguientes criterios:

- a. Mayor adecuación al puesto de trabajo ofertado
- b. Estudios específicos relacionados con la materia a desarrollar
- c. Valoración curricular de las personas candidatas según los curriculums enviados, garantizando el principio de no discriminación por ninguna razón.
- d. Las medidas que la entidad beneficiaria tenga ya implementadas a fecha de la solicitud para favorecer la conciliación entre la vida laboral, familiar, personal y la igualdad de género.



Hautaketa-prozesu hau izapidetzeko, eta kontuan hartuta Batzar Orokorrak 2023ko irailaren 27an Debabarrena Eskualdeko Mankomunitateko presidente gisa emandako gaikuntza, honako hau

Azaldutako aurrekariak ikusita,

EBATZI DUT:

LEHENENGOA.- Mankomunitateko teknikari hauei agintzea dirulaguntzaren xede diren hiru lanpostuetarako hautagaiak hautatzeko prozesua izapidetzea:

1.- Ingurumen Saileko Laguntzarako Teknikari lanpostua

Aukeraketaz arduratzen diren teknikariak:

- Ekonomialari-teknikaria - Kontu-hartzaitzako arloa
- Debabarrena Eskualdeko Mankomunitateko lan-osasuneko teknikaria

2.- Lanpostua: Zerbitzuen digitalizazioaren arloko laguntza-teknikaria

Aukeraketaz arduratzen diren teknikariak:

- Ekonomialari-teknikaria - Kontu-hartzaitzako arloa
- Debabarrena Eskualdeko Mankomunitateko lan-osasuneko teknikaria

3.-Lanpostua:Administrazio-prozesuen digitalizazioaren arloko laguntza-teknikaria

Aukeraketaz arduratzen diren teknikariak:

- Ekonomialari-teknikaria - Kontu-hartzaitzako arloa
- Debabarrena Eskualdeko Mankomunitateko lan-osasuneko teknikaria

BIGARRENA.- Horrela onartutako gomendioak barne hartzen du hautaketa izapidetzea eta kontratazio-proposamena egitea. Batzorde Orokorrean aurkeztuko da, onar dezan.

HIRUGARRENA.- Batzordeari dagokio proposamena onartzea eta hiru lanpostuetako bakoitzaren eginkizunak zehaztea.

LAUGARRENA.- Hautaketa-irizpideak zehazteko parametro objektiboak ezartzea, funtzio hori esleitu

A los efectos de tramitar este proceso de selección y teniendo en cuenta la habilitación otorgada por la Junta General en sesión celebrada el día 27 de septiembre de 2023, como Presidente de la Mancomunidad Comarcal de Debabarrena,

Vistos los antecedentes expuestos

RESUELVO:

PRIMERO.- Encomendar a los siguientes técnicos de la Mancomunidad, la tramitación del proceso de selección de candidatos/as en los tres puestos objeto de subvención:

1. Puesto Técnico de apoyo en el departamento de medio ambiente

Técnicos encargados de la selección:

- Técnico Economista - área de Intervención
- Técnico de Salud laboral de la Mancomunidad Comarcal de Debabarrena

2. Puesto: Técnico de apoyo en el área de digitalización de servicios

Técnicos encargados de la selección:

- Técnico Economista - área de Intervención
- Técnico de Salud laboral de la Mancomunidad Comarcal de Debabarrena

3. Puesto: Técnico de apoyo en el área de digitalización de procesos administrativos

Técnicos encargados de la selección:

- Técnico Economista - área de Intervención
- Técnico de Salud laboral de la Mancomunidad Comarcal de Debabarrena

SEGUNDO.- La encomienda así aprobada incluye la tramitación de la selección y la emisión de la propuesta de contratación que será presentada ante la Junta General para su aprobación.

TERCERO.- Corresponderá a la Junta la aprobación de la propuesta y la concreción de las funciones de cada uno de los tres puestos.

CUARTO.- Establecer los parámetros objetivos de concreción de los criterios de selección, en los que se



DEBABARRENA

Eskualdeko Mankomunitatea
Mancomunidad Comarcal

zaien teknikariak horietan oinarritu ahal izateko:

- Goi-mailako teknikariaren titulazioa izatea, lanpostuaren ezagutza-eskakizunetara egokituta.
- Lan-esperientzia.
- Prestakuntza.
- Euskararen ezagutza.

pueden basar los/as técnicos a los/as que se ha encomendado esta función:

- Titulación en Técnico Superior que se adecúe a las exigencias de conocimientos del puesto.
- Experiencia laboral.
- Formación.
- Conocimientos de Euskera.

PRESIDENTEA – EL PRESIDENTE

Ion Zubiaurre Ros