

TOKI ADMINISTRAZIOA

3

ADMINISTRACIÓN LOCAL

DEBABARRENA ESKUALDEKO MANKOMUNITATEA

Iragarkia

2024ko maiatzaren 29an egindako Batzar Orokorren bilkuran honako erabaki hau hartu zen, besteak beste:

Bidezkoa bada, aldi baterako enplegua egonkortzeko prozesuaren kalifikazio-epaimahaiaren proposamena onartzea, hiru hilabeteko probaldia duen mekanikari lanpostuan lan-kontratuko langile finko gisa sartzeko.

Lehenengoa. NAN ***7284** duen hautagaiaren alde egindako Kalifikazio Epaimahaiaren proposamena onartzea, deialdiaren xede den Mekanikari lanpostuan (0242 zk.) lan-kontratuko langile finko gisa sartzeko, deialdiaren oinarrietan eskatzen diren baldintzak betetzen direla egiaztatu ondoren.

Bigarrena. Probaldia izango duen lan-kontratu mugagabea formalizatzea ****7284** NAN zenbakidun izangaiarekin, eta Mekanikariko 0242 zenbakidun lanpostuari behin-behinean atxikitzea, hiru hilabeteko probaldia gainditu behar delako.

Hirugarrena. Probaldia ezartzea, eta aldi horrek irauten duen bitartean kontratatutako pertsonak normaltasunez beteko ditu bere zereginak, eta ordainsariak jasotzeko eskubidea izango du, negoziazio kolektiborako indarrean dauden tresnetan ezarritako aurreikuspenen arabera.

Laugarrena. Nahitaezko probaldia, 3 hilabetekoa, kontratua formalizatzen den egunean hasten dela deklaratzeko. Epe hori onartuta dagoela adierazteko, horretarako izendatutako tutorearen aldeko txostena beharko da.

Bosgarrena. Probaldia baloratzeaz arduratuko den honako pertsona hau izendatzea tutore:

– Zerbitziburua.

Aldi horretan, tutore izendatutako pertsonak ahaleginak egin beharko ditu izangaiak prestakuntza praktikoa eskura dezan eta arian-arian dagozkion eginkizunak bere gain har ditzan.

Seigarrena. Epe hori amaitutakoan, tutore izendatutako pertsonak bere txostena egingo du, eta bertan berariaz adierazi beharko du izangaiak probaldia gainditu duen ala ez. Gainditzen ez badu, plaza-buruaren ebazpen arrazoituaren bidez Ez-Gaitzat joko da, tutorearen txostena ikusita alde aurreko entzunaldiaren izapidearekin, eta lanpostutik kenduko da, formalizatutako lan-kontratua bertan behera utziz.

Zazpigarrena. Erabaki hau Gipuzkoako ALDIZKARI OFIZIALEAN, Bizkaiko Aldizkari Ofizialean, Mankomunitatearen web orrian eta iragarki-oholean argitaratzea, oinarriek ezartzen duten bezala.

Eta guztiek jakin dezaten argitaratzen da hau.

Eibar, 2024ko ekainaren 6a.—Ion Zubiaurre Ros, presidentea.
(4240)

MANCOMUNIDAD COMARCAL DE DEBABARRENA

Anuncio

En la sesión de la Junta General, celebrada el día 29 de mayo de 2024, se adoptó, entre otros, el siguiente acuerdo:

Aprobación, si procede, de la propuesta del tribunal calificador del proceso de estabilización de empleo temporal, de acceso como personal laboral fijo a la plaza de mecánico, con un periodo de prueba de tres meses de duración.

Primero. Aprobar la propuesta del Tribunal Calificador realizada a favor del candidato con DNI núm. ***7284**, para el ingreso como personal laboral fijo a la plaza núm. 0242 de Mecánico, objeto de la convocatoria, tras haber acreditado el cumplimiento de las condiciones que se exigen en las Bases de la convocatoria.

Segundo. Formalizar el contrato laboral de carácter indefinido que contendrá el correspondiente periodo de prueba, con el candidato con DNI núm. ***7284** y adscribirlo al puesto núm. 0242 de Mecánico, con carácter provisional, por ser necesario la superación del periodo de prueba, de tres meses de duración.

Tercero. Establecer un periodo de prueba, y mientras dure este periodo la persona contratada ejercerá sus tareas normalmente y con derecho a percibir las retribuciones de acuerdo con las previsiones establecidas en los vigentes instrumentos de negociación colectiva.

Cuarto. Declarar que el inicio del periodo de prueba preceptivo, de 3 meses de duración, se inicia con la fecha de formalización del contrato. Para declarar dicho periodo aprobado se requerirá informe favorable del/a tutor/a nombrada al efecto.

Quinto. Nombrar tutor a la siguiente persona, encargada de la valoración del periodo de prueba:

– Jefa de Servicios.

Durante este periodo la persona designada tutora tendrá que procurar que el aspirante adquiera la formación práctica y que asuma progresivamente las funciones que le tienen que corresponder.

Sexto. Una vez finalizado este periodo, la persona designada tutor/a emitirá su informe, en el cual tendrá que hacer constar expresamente si el aspirante ha superado el periodo de prueba. En caso de no superarlo será declarado No Apto por resolución motivada de Presidencia, con trámite de audiencia previa con vistas del informe del/a tutor/a y será cesado en el puesto, decayendo el contrato laboral formalizado.

Séptimo. Publicar este Acuerdo en el BOLETÍN OFICIAL de Gipuzkoa, en el *Boletín Oficial de Bizkaia*, en la página web de la Mancomunidad y en el tablón de anuncios, tal y como establecen las bases.

Lo que se publica para general conocimiento.

Eibar, a 6 de junio de 2024.—El presidente, Ion Zubiaurre Ros.
(4240)

**SECCIÓN VI
OTRAS ADMINISTRACIONES PÚBLICAS****Mancomunidad Comarcal de Debabarrena****Aprobación, si procede, de la propuesta del tribunal calificador del proceso de estabilización de empleo temporal, de acceso como personal laboral fijo a la plaza de Mecánico, con un periodo de prueba de tres meses de duración.**

En la sesión de la Junta General, celebrada el día 29 de mayo de 2024, se adoptó, entre otros, el siguiente Acuerdo:

Aprobación, si procede, de la propuesta del Tribunal calificador del proceso de estabilización de empleo temporal, de acceso como personal laboral fijo a la plaza de Mecánico, con un periodo de prueba de tres meses de duración

Primero: Aprobar la propuesta del Tribunal Calificador realizada a favor del candidato con DNI núm. DNI ***7284**, para el ingreso como personal laboral fijo a la plaza núm. 0242 de Mecánico, objeto de la convocatoria, tras haber acreditado el cumplimiento de las condiciones que se exigen en las Bases de la convocatoria.

Segundo: Formalizar el contrato laboral de carácter indefinido que contendrá el correspondiente periodo de prueba, con el candidato con DNI núm. ***7284** y adscribirlo al puesto núm. 0242 de Mecánico, con carácter provisional, por ser necesario la superación del periodo de prueba, de tres meses de duración.

Tercero: Establecer un periodo de prueba, y mientras dure este periodo la persona contratada ejercerá sus tareas normalmente y con derecho a percibir las retribuciones de acuerdo con las previsiones establecidas en los vigentes instrumentos de negociación colectiva.

Cuarto: Declarar que el inicio del periodo de prueba preceptivo, de 3 meses de duración, se inicia con la fecha de formalización del contrato. Para declarar dicho periodo aprobado se requerirá informe favorable del/a tutor/a nombrada al efecto.

Quinto: Nombrar tutor a la siguiente persona, encargada de la valoración del periodo de prueba:

— Jefa de Servicios.

Durante este periodo la persona designada tutora tendrá que procurar que el aspirante adquiera la formación práctica y que asuma progresivamente las funciones que le tienen que corresponder.

Sexto: Una vez finalizado este periodo, la persona designada tutor/a emitirá su informe, en el cual tendrá que hacer constar expresamente si el aspirante ha superado el periodo de prueba. En caso de no superarlo será declarado no apto por resolución motivada de Presidencia, con trámite de audiencia previa con vistas del informe del/a tutor/a y será cesado en el puesto, decayendo el contrato laboral formalizado.

Séptimo: Publicar este Acuerdo en el «Boletín Oficial de Gipuzkoa», en el «Boletín Oficial de Bizkaia», en la página web de la Mancomunidad y en el tablón de anuncios, tal y como establecen las bases.

Lo que se publica para general conocimiento.

En Eibar, a 6 de junio de 2024.—El Presidente, Jon Zubiaurre Ros



VI. ATALA BESTELAKO HERRI ADMINISTRAZIOAK

Debabarrena Eskualdeko Mankomunitatea

Bidezkoa bada, aldi baterako enplegua egonkortzeko prozesuaren kalifikazio-epaimahaiaren proposamena onartzea, hiru hilabeteko probaldia duen Mekanikari lanpostuan lan-kontratuko langile finko gisa sartzeko.

2024ko maiatzaren 29an egindako Batzar Orokorren bilkuran honako Erabaki hau hartu zen, besteak beste:

Bidezkoa bada, aldi baterako enplegua egonkortzeko prozesuaren kalifikazio-Epaimahaiaren proposamena onartzea, hiru hilabeteko probaldia duen mekanikari lanpostuan lan-kontratuko langile finko gisa sartzeko

Lehenengoa: NAN ***7284** duen hautagaiaren alde egindako Kalifikazio Epaimahaiaren proposamena onartzea, deialdiaren xede den MEKANIKARI lanpostuan (0242 zk.) lan-kontratuko langile finko gisa sartzeko, deialdiaren oinarrietan eskatzen diren baldintzak betetzen direla egiaztatu ondoren.

Bigarrena: Probaldia izango duen lan-kontratu mugagabea formalizatzea ****7284** NAN zenbakidun izangaiarekin, eta MEKANIKARIko 0242 zenbakidun lanpostuari behin-behinean atxikitzea, hiru hilabeteko probaldia gainditu behar delako.

Hirugarrena: Probaldia ezartzea, eta aldi horrek irauten duen bitartean kontratatutako pertsonak normaltasunez beteko ditu bere zereginak, eta ordainsariak jasotzeko eskubidea izango du, negoziazio kolektiborako indarrean dauden tresnetan ezarritako aurreikuspenen arabera.

Laugarrena: Nahitaezko probaldia, 3 hilabetekoa, kontratua formalizatzen den egunean hasten dela deklaratzeko. Epe hori onartuta dagoela adierazteko, horretarako izendatutako tutorearen aldeko txostena beharko da.

Bosgarrena: Probaldia baloratzeaz arduratuko den honako pertsona hau izendatzea tutore:

— Zerbitziburua.

Aldi horretan, tutore izendatutako pertsonak ahaleginak egin beharko ditu izangaiak prestakuntza praktikoa eskura dezan eta arian-arian dagozkion eginkizunak bere gain har ditzan.

Seigarrena: Epe hori amaitutakoan, tutore izendatutako pertsonak bere txostena egingo du, eta bertan berariaz adierazi beharko du izangaiak probaldia gainditu duen ala ez. Gaintitzen ez badu, plaza-buruaren ebazpen arrazoituaren bidez ez-gaitzat joko da, tutorearen txostena ikusita alde aurreko entzunaldiaren izapidearekin, eta lanpostutik kenduko da, formalizatutako lan-kontratua bertan behera utziz.

Zazpigarrena: Erabaki hau Gipuzkoako Aldizkari Ofizialean, Bizkaiko Aldizkari Ofizialean, Mankomunitatearen web orrian eta iragarki-oholean argitaratzea, oinarriek ezartzen duten bezala.

Eta guztiek jakin dezaten argitaratzen da hau.

Eibarren, 2024ko ekainaren 6an.—Presidente, Ion Zubiaurre Ros