

BATZAR OROKORRA
EZ-OHIKO BILKURA AURREZ AURRE ETA
TELEMATIKOAREN AKTA

BADESA, SAUren egoitzako bilkura aretoan, Eibarko hirian, 2021eko martxoaren 24ko 16:50etan, lehenengo deialdia eginda, ez-ohiko bilkuran, aurrez aurre eta modu telematikoan, BADESA, SAUko Batzar Orokorra osatzen duten eskubidezko 17 kideetatik 14 bildu direla jotzen da.

Batzar Orokorra aurrez aurre eta bide telematikoen bidez egin da, presidenteak aurretik deituta, eta egiteko modua onartu egin da –bide telematikoaren bidez eta aurrez aurre–, deialdiko eguneko gai-zerrendako 1. puntuan proposatutakoaren arabera.

Hauxe da deialdian jasotako gai-zerrena:

1. Onartu egiten da, hala badagokio, bilera aurrez aurre egin beharrean modu telematikoan egitea, bideokonferentzia bidez, urriaren 25eko 926/2020 Errege Dekretuak, SARS-CoV-2k eragindako infekzioen hedapena geldiarazteko alarma-egoera deklaratzeko duenak, eta Lehendakariaren ondorengo Dekretuetan, prebentzioko neurri espezifiko batzuk agindu dituztenak.
2. 2021eko urtarrilaren 27ko bilkuraren aktaren zirriborroa irakurtzea eta, bidezko bada, onartzea.
3. Administrazio Kontseiluaren presidenteordea izendatzea. Bidezkoa bada, onartzea.
4. Opor egunak eta norberaren kontuatarako egunak, baimen sindikalak eta erabilera libreko egunak –zerbitzuen gutxienezko beharren arabera– baimentzea arautzeko proposamena. Bidezkoa den erabakia hartzea. Egunen zenbaketa onartzea, jaiegunen kasuan.
5. 2021eko oporraldiari dagokionez, BADESA SAUko langileek aurkeztutako proposamena onartzea, bidezkoa bada. Zerbitzuen gutxienezko beharrak, txosten teknikoaren arabera betetzen direnak.
6. LPZn egiteko aldaketak –jarraian aipatzen direnak– onartzea, bidezkoa bada:
 - ♦ Gidari lanpostuetarako Gaitasun Profesionalaren Ziurtagiriaren baldintza kentzea.
 - ♦ Lanpostuetarako esperientzia eskatzeko proposamena. Txosten tekniko justifikagarria. Enpresa Batzordearen aurkakotasuna.
7. Langileak hautatzeko prozesuei loturiko irizpide orokorrak

JUNTA GENERAL
ACTA SESIÓN EXTRAORDINARIA PRESENCIAL Y
TELEMÁTICA

En el salón de sesiones de la sede de BADESA, SAU, en la ciudad de Eibar, siendo las 16:50 horas del día 24 de marzo de 2021, se consideran reunidos, en sesión extraordinaria de carácter presencial y telemática, primera convocatoria; 14 de los 17 miembros de derecho que integran la Junta General de BADESA, SAU.

La Junta General se celebra, de forma presencial y telemática, previa convocatoria realizada por su Presidente y siendo aprobada la forma de su celebración, telemática y presencial, de conformidad con lo propuesto en el P.1 del orden del día de la convocatoria.

El orden del día de la convocatoria es el siguiente:

1. Aprobación, si procede, de la celebración de sesión no presencial, vía telemática, mediante videoconferencia, que se motiva en el cumplimiento de medidas excepcionales previstas en el RD 926/2020 de 25 de octubre, para contener la propagación de la infección causada por el SARS CoV-2 y en los sucesivos Decretos del Lehendakari, por los que se dictan medidas específicas de prevención.
2. Lectura y aprobación, si procede, del borrador del acta de la sesión de fecha 27 de enero de 2021.
3. Nombramiento de Vicepresidente/a del Consejo de Administración. Aprobación, si procede.
4. Propuesta de regulación para autorizar los días de vacaciones y días por asuntos particulares, permisos sindicales y de libre disposición, según necesidades mínimas de los servicios. Adopción del acuerdo que resulte procedente. Aprobación de su cómputo en el caso de lo festivos.
5. Aprobación, si procede, de la propuesta de vacaciones 2021, que presentan los/as empleados/as de BADESA, SAU. Necesidades mínimas de los servicios, que resultan cubiertas según informe técnico.
6. Aprobación, si procede, de las modificaciones en la RPT, que se indican a continuación:
 - 6.1. Eliminación del requisito del CAP en los puestos de trabajo de Conductor.
 - 6.2. Propuesta de exigencia de experiencia en los puestos de trabajo. Informe técnico justificativo. Oposición del Comité de Empresa.
7. Aprobación, si procede, de los criterios generales en

onartzea, bidezkoa bada.

8. *Epaimahai kalifikatzailearen proposamena, administrari lanpostuak barne-sustapenaren bidez betetzeko prozesuari dagokionez. Proposamena eta izendapena onartzea, hala badagokio.*
9. *Kredituak transferituz eta erantsiz aurrekontuan egindako aldaketen berri ematea.*
10. *Zerbitzuguneetan gasolioaren hornidura dela eta, Kontu Hartzailtzak aurkeztutako eragozpenak kentzen dituzten presidentearen ebazpenen berri ematea.*
11. *Estolderia garbitzeko kamioiaren gidari ofizial lanpostua (0401 kodea) betetzeko deialdia arautzen duten oinarriak aldatzeko proposamena. Prozeduran parte hartzeko eskabideak aurkezteko epe berria onartzea. Bidezkoa bada, onartzea.*
12. *Hiri hondakinen gaueko bilketa zerbitzuaren buru lanpostua (0201 kodea) betetzeko deialdia arautzen duten oinarriak aldatzeko proposamena. Prozeduran parte hartzeko eskabideak aurkezteko epe berria onartzea. Bidezkoa bada, onartzea.*
13. *Presidentearen erabakiak. Erabaki horiek laburtzen dituen zerrendaren berri ematea.*

Batzar Orokorra osatzen duten udaletako ordezkarien aldetik bilera telematikora bertaratu direnen zerrenda egin da. Honako hauek bertaratu dira:

PRESIDENTEA

Iosu Arraiz Aramburu (Elgoibar), aurrez aurre.

PRESIDENTEORDEA

Rosa M^a Cid Seara (Ermua), modu telematikoa.

KIDEAK

Pedro Escribano Ruiz de la Torre (Eibar), aurrez aurre.

Jon Iraola Iriondo (Eibar), modu telematikoa.

Alberto Albistegui Zamacola (Eibar), aurrez aurre.

Beatriz Gamiz Mata (Ermua), modu telematikoa.

Jol Gisasola Garai (Ermua), modu telematikoa.

Iñigo Loyola Garate (Elgoibar), aurrez aurre.

Ariana Nogales Babarro (Elgoibar), modu telematikoa.

Gilen García Boyra (Deba), modu telematikoa.

Antxoka Elorza Altuna (Deba), modu telematikoa.

Abel Olaizola Alberdi (Soraluze), aurrez aurre.

Iñaki Arregi Uria (Mendaro), aurrez aurre.

Igor Agirre Barrientos (Mallabia), modu telematikoa.

IDAZKARIA

relación a los procesos de selección de personal.

8. *Propuesta del Tribunal Calificador, en relación al proceso de promoción interna de puestos de Administrativa. Aprobación, si procede, de la propuesta y del nombramiento.*
9. *Dación de cuenta de modificaciones presupuestarias, mediante transferencia de créditos y mediante incorporación de créditos.*
10. *Dación de cuenta de Resoluciones de Presidencia que levantan reparos formulados por Intervención, en relación con el suministro de gasoil en estaciones de servicios.*
11. *Propuesta de modificación de las bases reguladoras de la convocatoria para la provisión del puesto de Oficial Conductor del camión de alcantarillado, código núm. 0401. Aprobación de nuevo plazo de presentación de instancias para participar en el procedimiento. Aprobación, si procede.*
12. *Propuesta de modificación de las bases reguladoras de la convocatoria para la provisión del puesto de Encargado R.U. nocturno, código núm. 0201. Aprobación de nuevo plazo de presentación de instancias para participar en el procedimiento. Aprobación, si procede.*
13. *Resoluciones de Presidencia. Dación de cuenta del listado resumen de las mismas.*

Se forma lista de asistentes, a la sesión telemática, de los representantes de los ayuntamientos, que forman parte de la Junta General. Asisten:

PRESIDENTE

Iosu Arraiz Aramburu (Elgoibar), de forma presencial.

VICEPRESIDENTE

Rosa M^a Cid Seara (Ermua), de forma telemática.

VOCALES

Pedro Escribano Ruiz de la Torre (Eibar), de forma presencial.

Jon Iraola Iriondo (Eibar), de forma telemática.

Alberto Albistegui Zamacola (Eibar), de forma presencial.

Beatriz Gamiz Mata (Ermua), de forma telemática.

Jol Gisasola Garai (Ermua), de forma telemática.

Iñigo Loyola Garate (Elgoibar), de forma presencial.

Ariana Nogales Babarro (Elgoibar), de forma telemática.

Gilen García Boyra (Deba), de forma telemática.

Antxoka Elorza Altuna (Deba), de forma telemática.

Abel Olaizola Alberdi (Soraluze), de forma presencial.

Iñaki Arregi Uria (Mendaro), de forma presencial.

Igor Agirre Barrientos (Mallabia), de forma telemática.

SECRETARIA

Raquel Olaizola Cortina, aurrez aurre.

Era berean, bilkuran izan da, bertara deiturik, Asier Lekube Lekube Arbaiza, BADESA, SAUko Gerentea berau.

Aldiz, ekitaldian ez dira izan, aurrez jakinarazita, honako jaun-andereak:

KIDEAK

Josu Mendicute Rodríguez (Eibar).

Garoa Arizmendi Urkiza (Mutriku).

Ruben Andonegi Belaustegi (Mutriku).

Bilera lehen deialdian egiteko beharrezko bertaratze-*quoruma* eman denez, presidente jaunak bilkurari hasiera eman, eta gai zerrendako gaiak aztertzeari ekin zaio.

LEHENGO GAIA. ONARTU EGITEN DA, HALA BADAGOKIO, BILERA AURREZ AURRE EGIN BEHARREAN MODU TELEMATIKOAN EGITEA, BIDEOKONFERENTZIA BIDEZ, URRIAREN 25EKO 926/2020 ERREGE DEKRETUAK, SARS-COV-2K ERAGINDAKO INFEKZIOEN HEDAPENA GELDIARAZTEKO ALARMA-EGOERA DEKLARATZEN DUENAK, ETA LEHENDAKARIAREN ONDORENGO DEKRETUETAN, PREBENTZIOKO NEURRI ESPEZIFIKO BATZUK AGINDU DITUZTENAK

Aho batez onartu da Gobernu Batzarra aurrez aurre eta bide telematikoen bidez egitea, bideokonferentzia bidez hain zuzen, egungo salbuespen-egoera kontuan izanda, ezarritako alarma-egoeraren arabera aurreikusitako murrizketak aplikatuz eta Euskal Autonomia Erkidegoko araudi aplikagarriarekin bat.

Bideokonferentziak egiteko ZOOM sistema erabiliko da, batzordekideen arteko elkarreragitea bermatzen baitu, Sektore Publikoaren Araubide Juridikoari buruzko 40/2015 Legearen 17.1 artikuluan ezarritako moduan, bilerara ondorengo esteken bidez sartuta:

<https://us02web.zoom.us/j/85008745339?pwd=Q0ZWS2FjVHNjdzR0WjI0S2pvSXh4QT09>

Izan ere, babestuta dago bileran parte hartzen duten

Raquel Olaizola Cortina, de forma presencial.

Asiste, asimismo, convocado a la sesión, Asier Lekube Arbaiza, Gerente de BADESA, SAU.

No asisten al acto los/as siguientes señores/as, quienes excusan su asistencia:

VOCALES

Josu Mendicute Rodríguez (Eibar).

Garoa Arizmendi Urkiza (Mutriku).

Ruben Andonegi Belaustegi (Mutriku).

Dándose el *quórum* de asistencia exigible para su celebración en primera convocatoria, se abre la sesión por la Presidencia pasando a examinarse los asuntos incluidos en el orden del día.

PUNTO PRIMERO. APROBACIÓN, SI PROCEDE, DE LA CELEBRACIÓN DE SESIÓN NO PRESENCIAL, VÍA TELEMÁTICA, MEDIANTE VIDEOCONFERENCIA, QUE SE MOTIVA EN EL CUMPLIMIENTO DE MEDIDAS EXCEPCIONALES PREVISTAS EN EL RD 926/2020 DE 25 DE OCTUBRE, PARA CONTENER LA PROPAGACIÓN DE LA INFECCIÓN CAUSADA POR EL SARS COV-2 Y EN SUCESIVOS DECRETOS DEL LEHENDAKARI, POR LOS QUE SE DICTAN MEDIDAS ESPECÍFICAS DE PREVENCIÓN

Se aprueba por asentimiento general, la celebración de sesión, presencial y telemática, mediante videoconferencia, de la Junta General, justificada en las circunstancias excepcionales que concurren, y en la aplicación de las medidas de restricción previstas en el estado de Alarma decretado y conforme a la normativa aplicable en la Comunidad Autónoma de Euskadi.

El sistema de videoconferencia que se utiliza, que garantiza la interconectividad, en los términos previstos en el Art. 17.1 de la Ley 40/2015 de Régimen Jurídico del Sector Público, es ZOOM accediendo a la reunión mediante los siguientes enlaces:

Queda asegurada, la identidad de las personas que

pertsonen nortasuna, hitzaldien edukia, noiz hartu duten hitza, elkarreragitea eta interkomunikazioa denbora errealean.

BIGARREN GAIA. 2021eko URTARRILAREN 27ko BILERAREN AKTAREN ZIRRIBORROA IRAKURTZEA ETA, HALA BADAGOKIO, ONARTZEA

2021eko urtarrilaren 27ko batzarraren aktaren zirriborroa, bertaratuei galdetu zaie ea alegazioren bat egitea komenigarri ikusten ote duten.

Ez da ezein eragozpen aurkeztu eta aipatu bilkuran izan ziren Administrazio Kontseiluko kide guztien adostasunarekin eta baiezkoro orokor bidez, honako erabaki hau hartu da.

2021eko urtarrilaren 27ko aurreko bilkuraren aktarekin zirriborroa onartzea, eta, hori betez, zirriborroa akta bihurtzea.

HIRUGARREN GAIA. ADMINISTRAZIO KONTSEILUAREN PRESIDENTEORDEA IZENDATZEA. BIDEZKOA BADA, ONARTZEA

Presidenteak emandako akordio proposamenaren, presidenteordea izendatzeko proposamenari buruzkoaren, berri eman da, eta ekitaldira bertaratutako kideek aho batez onartu dute; horri jarraituz, honako ERABAKI hau hartu da:

Ikusita Debabarrena Eskualdeko Mankomunitateko Batzar Orokorak 2020ko azaroaren 24ean presidenteorde izendatu zuena Rosa María Cid Seara andrea, Batzar Orokorreko kidea Ermuko Udalaren ordezkaritzan eta, gainera, BADESA SAU sozietateko eta haren Administrazio Kontseiluko kidea dena.

Ikusita BADESA SAU sozietatean Administrazio Kontseiluko presidenteorde kargua hutsik gelditu dela.

Azaldutakoa dela medio, Administrazio Kontseiluko presidenteak hala proposatuta, erabaki da:

participan en la sesión, el contenido de sus intervenciones, el momento en que las hagan, la interactividad y la intercomunicación en tiempo real.

PUNTO SEGUNDO. LECTURA Y APROBACIÓN, SI PROCEDE, DEL BORRADOR DEL ACTA DE LA SESIÓN DE FECHA 27 DE ENERO DE 2021

Se somete a 27 de enero de 2021, y se pregunta a los/as señores/as asistentes si tienen que formular alguna alegación.

No se presenta objeción alguna y con la conformidad de los miembros de la Junta General que asistieron a la mencionada sesión, por asentimiento general, se adopta el siguiente acuerdo.

Aprobar el borrador del acta de la sesión de fecha 27 de enero de 2021, y en su virtud proceder a elevarlo a acta.

PUNTO TERCERO. NOMBRAMIENTO DE VICEPRESIDENTE/A DEL CONSEJO DE ADMINISTRACIÓN. APROBACIÓN, SI PROCEDE

Se da cuenta de la Propuesta de Acuerdo, emitida por el Presidente, sobre la propuesta de nombramiento de Vicepresidente/a, que resulta aprobada por unanimidad de los/as miembros asistentes al acto, adoptándose, en su virtud, el siguiente ACUERDO:

Visto que la Junta General de la Mancomunidad Comarcal de Debabarrena, en sesión de fecha 25 de noviembre de 2020, nombró Vicepresidenta a la Sra. Rosa M^a Cid Seara, miembro de la Junta General, en representación del ayuntamiento de Ermua y miembro, asimismo, de la Junta General de BADESA, SAU y de su Consejo de Administración.

Visto que en BADESA, SAU, el cargo de Vicepresidente del Consejo de Administración ha quedado vacante.

Por lo expuesto, a propuesta del Presidente del Consejo de Administración, se acuerda:

Lehena.- Rosa Cid Seara andrea BADESA SAU sozietateko Administrazio Kontseiluko presidenteorde izendatzea.

Bigarrena.- Presidenteari ahalmena ematea erabaki hau eskritura publiko bihurtzeko eta Merkataritza Erregistroan inskribatzeko.

Hirugarrena.- Cid Seara andrearengandik karguaren onarpena jasotzea, eta kargu hori betetzeko bateraezintasun kausarik ez izateko adierazpena.

Cid Seara andrea saiora bertaratu denez, onartu egin du izendapena, eta adierazi du ez duela kargu hori betetzeko bateraezintasun kausarik.

LAUGARREN GAIA. OPOR EGUNAK ETA NORBERAREN KONTUETARAKO EGUNAK, BAIMEN SINDIKALAK ETA ERABILERA LIBREKO EGUNAK – ZERBITZUEN GUTXIENEO BEHARREN ARABERA– BAIMENTZEA ARAUTZEKO PROPOSAMENA. BIDEZKOA DEN ERABAKIA HARTZEA. EGUNEN ZENBAKETA ONARTZEA, JAIEGUNEN KASUAN

Erabaki da gai hori mahai gainean uztea, Enpresa Batzordea aurka azaldu delako. Gaineratu da gai horren inguruan egin den azken bileran eskatu zitzaizela zerbitzu unitate bakoitzak behar dituen gutxienekoen proposamen bat aurkezteko, zeinetik behera ezingo litzatekeen baimen egunik eman. Ez dute aurkeztu. Txosten juridikoa eskatu dute, erabaki hori berriz ere batzarrari ekartzeko, onar dezan.

BOSGARREN GAIA. 2021EKO OPORRALDIARI DAGOKIONEZ, BADESA SAUKO LANGILEEK AURKEZTUTAKO PROPOSAMENA ONARTZEA, BIDEZKOA BADA. ZERBITZUEN GUTXIENEO BEHARRAK, TXOSTEN TEKNIKOAREN ARABERA BETETZEN DIRENAK

Erakundeko langileen oporraldien egutegia onartzen da 2021eko ekitaldirako.

Primero.- El nombramiento de Dña. Rosa Cid Seara, como Vicepresidenta del Consejo de Administración de BADESA, SAU.

Segundo.- Facultar al Presidente para elevar a escritura pública el presenta acuerdo y para su inscripción en el Registro Mercantil.

Tercero.- Proceder a recabar de la Sra. Cid Seara la aceptación del cargo y la declaración de no estar incurso en causa de incompatibilidad alguna para su desempeño.

Asistiendo la Sra. Cid Seara a la sesión, acepta el nombramiento y declara no hallarse incurso en causa alguna de incompatibilidad para su desempeño.

PUNTO CUARTO. PROPUESTA DE REGULACIÓN PARA AUTORIZAR LOS DÍAS DE VACACIONES Y DÍAS POR ASUNTOS PARTICULARES, PERMISOS SINDICALES Y DE LIBRE DISPOSICIÓN, SEGÚN NECESIDADES MÍNIMAS DE LOS SERVICIOS. ADOPCIÓN DEL ACUERDO QUE RESULTE PROCEDENTE. APROBACIÓN DE SU CÓMPUTO EN EL CASO DE LO FESTIVOS

Se acuerda dejar este asunto sobre la Mesa ante la oposición manifestada por el Comité de Empresa. Se añade que en la última reunión que se ha mantenido sobre este asunto, se les solicitó que presentaran propuesta de mínimos que debe tener cada unidad de servicios por debajo de la cual no sería posible conceder días de permiso. No lo han presentado. Se solicitará informe jurídico para someter nuevamente este acuerdo a la Junta para su aprobación.

PUNTO QUINTO. APROBACIÓN, SI PROCEDE, DE LA PROPUESTA DE VACACIONES 2021, QUE PRESENTAN LOS/AS EMPLEADOS/AS DE BADESA, SAU. NECESIDADES MÍNIMAS DE LOS SERVICIOS, QUE RESULTAN CUBIERTAS SEGÚN INFORME TÉCNICO

Se aprueba el calendario vacacional para el ejercicio 2021 de los/as empleados/as de la Entidad.

Langilea Empleado	NAN D.N.I.	Eskatutako oporrak Vacaciones solicitadas	Emandako oporrak Vacaciones otorgadas	IRUZKINAK COMENTARIOS
OFICINAS				
Asier Lekube (20)	30679044B	♦ 2021eko/06/25etik 2021eko/07/02ra ♦ 2021eko/08/09tik 2021/08/29ra ♦ Del 25/06/2021 al 02/07/2021 ♦ Del 09/08/2021 al 29/08/2021		
Arrate Orbea (19)	15368335B	♦ 2021eko/08/2tik 2021eko/08/26ra ♦ Del 02/08/2021 al 26/08/2021		
M ^a José Iparraguirre (19)	15369826F	♦ 2021eko/07/26tik 2021eko/08/13ra ♦ Del 26/07/2021 al 19/08/2021		
Eneritz Arrillaga (20)	44341308E	♦ 2021eko/07/19tik 2021eko/08/13ra ♦ Del 19/07/2021 al 13/08/2021		
Silvia Vázquez (20)	72582447J	♦ 2021eko/08/2tik 2021/08/27ra ♦ Del 02/08/2021 al 27/08/2021		
Maite Aldalur (20)	15384836K	♦ 2021eko/05/17tik 2021eko/05/21era ♦ 2021eko/08/16tik 2021/09/3ra ♦ Del 17/05/2021 al 21/05/2021 ♦ Del 16/08/2021 al 03/09/2021		
Nerea Urbietta (19)	78871719G	♦ 2021/07/19tik 2021eko/08/12ra ♦ Del 19/07/2021 al 12/08/2021		
ENCARGADOS				
Aranzazu Dueñas (19)	72468878H	♦ 2021eko/06/09tik 2021eko/06/23ra ♦ 2021eko/12/21etik 2021/12/31ra ♦ Del 09/06/2021 al 23/06/2021 ♦ Del 21/12/2021 al 31/12/2021		
Juan Carlos Prol (19)	15391155S	♦ 2021eko/08/02tik 2021eko/08/26ra ♦ Del 02/08/2021 al 26/08/2021		
Jone Onaindia (19)	72579073C	♦ 2021eko/08/02tik 2021eko/08/19ra ♦ 2021eko/30etik/09/03ra ♦ Del 02/08/2021 al 19/08/2021 ♦ Del 30/08/2021 al 03/09/2021		
Jose Luis Nieto (19)	15382168K	♦ 2021eko/07/30etik 2021eko/08/15era ♦ 2021eko/12/22tik 2021eko/12/31ra ♦ Del 30/07/2021 al 15/08/2021 ♦ Del 22/12/21 al 31/12/21		
Eutasio Azcondo (22)	15358528W	♦ 2021eko/08/02tik 2021eko/08/31ra ♦ Del 02/08/2021 al 31/08/2021		
TALLER				
Arkaitz Iturrizar (24)	45663672R	♦ 2021eko/08/02tik 2021eko/08/29ra		

Langilea Empleado	NAN D.N.I.	Eskatutako oporrak Vacaciones solicitadas	Emandako oporrak Vacaciones otorgadas	IRUZKINAK COMENTARIOS
		♦ 2021eko/12/31ra ♦ Del 02/08/2021 al 29/08/2021 ♦ Del 28/12/21 al 31/12/2021		
Jose Luis Cid (22)	15370920C	♦ 2021eko/07/16tik 2021eko/08/03ra ♦ 2021eko/12/17tik 2021eko/12/31ra ♦ Del 16/07/2021 al 03/08/2021 ♦ Del 17/12/2021 al 31/12/2021		
CONDUCTORES				
Jose Manuel Escudero (24)	15372589X	♦ 2021eko/07/23tik 2021eko/08/25era ♦ Del 23/07/2021 al 25/08/2021	♦ 2021eko/07/20tik 2021eko/08/22ra ♦ Del 20/07/2021 al 22/08/2021	♦ Aldatu egiten da ♦ Se modifica
Jose M ^a Agirre (24)	34101942A	♦ 2021eko/08/23tik aurrera ♦ Del 23/08/2021 en adelante ♦ 2021eko/12/20tik 2021eko/12/31ra ♦ Del 20/12/2021 al 31/12/2021	♦ 2021eko/08/23tik 2021eko/09/23ra ♦ Del 23/08/2021 al 23/09/2021	♦ Aldatu egiten da ♦ Se modifica
Alberto Belastegi	15399303K	♦ 2021eko/10/18tik 2021eko/11/18ra ♦ Del 18/10/2021 al 18/11/2021	♦	♦
Jesús Cuesta (24)	15361210Q	♦ 2021eko/05/14tik 2021eko/05/31ra ♦ 2021eko/10/29tik 2021eko/11/16ra ♦ Del 14/05/2021 al 31/05/2021 ♦ Del 29/10/2021 al 16/11/2021		
RIEGO				
Alexander Solozabal (24)	15368889J	♦ 2021eko/03/31tik 2021eko/04/11ra ♦ 2021eko/08/16tik 2021eko/09/02ra ♦ 2021eko/12/27tik 2021eko/12/31ra ♦ Del 31/03/2021 al 11/04/2021 ♦ Del 16/08/2021 al 02/09/2021 ♦ Del 27/12/2021 al 31/12/2021		
Iñigo Egaña (19)	72572445Q	♦ 2021eko/03/29tik 2021eko/04/11ra ♦ 2021eko/08/01etik 2021eko/08/17ra ♦ Del 29/03/2021 al 11/04/2021 ♦ Del 01/08/2021 al 17/08/2021		
Aitor Arruabarrena (24)	15381856P	♦ 2021eko/06/28tik 2021eko/07/22ra ♦ 2021eko/09/13tik 2021eko/09/19ra ♦ Del 28/06/2021 al 22/07/2021 ♦ Del 13/09/2021 al 19/09/2021		
Leo Diez (21)	15380903K	♦ 2121eko/07/01etik 2021eko/07/14ra ♦ 2021eko/08/02tik 2021eko/08/15era		

Langilea Empleado	NAN D.N.I.	Eskatutako oporrak Vacaciones solicitadas	Emandako oporrak Vacaciones otorgadas	IRUZKINAK COMENTARIOS
		- Del 01/07/2021 al 15/07/2021 - Del 02/08/2021 al 14/08/2021		
Ricardo Aranburu (19)	15362625M	2021eko/08/16tik 2021eko/09/09ra - Del 16/08/2021 al 09/09/2021		
ALCANTARILLADO				
Oscar Bogni (4)	44348806E		2021eko/01/04ra 2021eko/01/08ra - Del 04/01/2021 al 08/01/2021	
CARGADORES				
Pedro Arrieta (24)	15364258M		2021eko/07/22tik 2021/08/24ra - Del 22/07/2021 al 24/08/2021	- Ez ditu oporrak aurkezten - No presenta vacaciones
Paulino Hernandez (21)	15350835Z	2021eko/09/07tik 2021eko/10/5era - Del 07/09/2021 al 05/10/2021		
Luis de Prado (24)	15357095H	2021eko/08/25tik 2021eko/09/27ra - Del 25/08/2021 al 27/09/2021		
Oscar Eraña (20)	72577328T	2021eko/08/2tik 2021eko/08/27ra - Del 02/08/2021 al 27/08/2021		
Jose Francisco Arrillaga (24)	15367516C	2021eko/08/5tik 2021eko/08/31ra 2021eko/12/27tik 2021eko/12/31ra - Del 05/08/2021 al 31/08/2021 - Del 27/12/2021 al 31/12/2021		
LIMPIEZA VIARIA ERMUA				
Gaspar Akasuso (24)	15370825V	2021eko/07/23tik 2021/08/26ra - Del 23/07/2021 al 26/08/2021		
Jose Camacho (24)	15377103Q	2021eko/07/30etik 2021eko/09/01era - Del 30/07/2021 al 01/09/2021		
Manuel Godoy (19)	15377958C	2021eko/08/13tik 2021eko/09/08ra - Del 13/08/2021 al 08/09/2021		
Javier Serrano (24)	15380910M	2021eko 11/26tik 2021eko/12/31ra - Del 26/11/2021 al 31/12/2021		
Aritz Aranguena	30677210V			
Miguel Ángel Domínguez (24)	15367144Q	2021eko/03/31tik 2021eko/04/09ra 2021eko/12/03tik 2021eko/12/31ra - Del 31/03/2021 al 09/04/2021 - Del 03/12/2021 al 31/12/2021		
José Luis González (24)	15359589M	2021eko/07/30etik 2021eko/09/01era - Del 30/07/2021 al 01/09/2021		

Langilea Empleado	NAN D.N.I.	Eskatutako oporrak Vacaciones solicitadas	Emandako oporrak Vacaciones otorgadas	IRUZKINAK COMENTARIOS
Fernando Romero (24)	15384430Y	♦ 2021eko/08/16tik 2021eko/09/17ra ♦ Del 16/08/2021 al 17/09/2021		
M.A. Jiménez de los Galanes (19)	15377765B	♦ 2021eko/08/12tik 2021/09/07ra ♦ Del 12/08/2021 al 07/09/2021		
LIMPIEZA VIARIA EIBAR				
José Luis García (24)	15366526L	♦ 2021eko/07/22tik 2021eko/08/19ra ♦ 2021eko/12/03tik 2021eko/12/10era ♦ Del 22/07/2021 al 19/08/2021 ♦ Del 03/12/2021 al 10/12/2021		
		♦		
Iban Diego (23)	15399336P	♦ 2021eko/07/16tik 2021eko/07/31ra ♦ 2021eko/08/16tik 2021eko/08/13ra ♦ Del 16/07/2021 al 31/07/2021 ♦ Del 16/08/2021 al 31/08/2021		
Manuel Mayo (4)	15352787B		♦ 2021eko/03/08tik 2021eko/03/11ra ♦ Del 08/03/2021 al 11/03/2021	
José Mari Holguín (12)	15392107R	♦ 2021eko/08/02tik 2021eko/08/17ra ♦ Del 02/08/2021 al 17/08/2021		
Guillermo Pérez (24)	15363018F	♦ 2021eko/08/14tik 2021eko/09/03ra ♦ 2021eko/10/09tik 2021eko/10/22ra ♦ Del 14/08/2021 al 03/09/2021 ♦ Del 09/10/2021 al 22/10/2021		
Iñigo Martínez (24)	15372265P	♦ 2021eko/08/02tik 2021eko/08/26ra ♦ 2021eko/12/24tik 2021eko/12/30era ♦ Del 02/08/2021 al 26/08/2021 ♦ Del 24/12/2021 al 30/12/2021		
Ana M ^a Fernández (22)	15393037B	♦ 2021eko/07/01etik 2021eko/07/31ra ♦ Del 01/07/2021 al 31/07/2021		
Paco Mendoza (24)	15382342B	♦ 2021eko/07/30etik 2021eko/09/02ra ♦ Del 30/07/2021 al 02/09/2021		
Alberto Seco (22)	15386447E	♦ 2021eko/08/01etik 2021eko/08/31ra ♦ Del 01/08/2021 al 31/08/2021		
Manuel Romero (24)	15382227B	♦ 2021eko/08/01etik 2021eko/09/02ra		

Langilea Empleado	NAN D.N.I.	Eskatutako oporrak Vacaciones solicitadas	Emandako oporrak Vacaciones otorgadas	IRUZKINAK COMENTARIOS
		♦ Del 01/08/2021 02/09/2021		
Javi Prieto (19)	15374367V	♦ 2021eko/12/03tik 2021eko/12/31ra ♦ Del 03/12/2021 al 31/12/2021		
Fernando Gulín (19)	15376907G	♦ 2021eko/07/30etik 2021eko/08/25era ♦ Del 30/07/2021 al 25/08/2021		
Magdalena Muñoz (24)	15374790A	♦ 2021eko/07/30etik 2021/09/01era ♦ Del 30/07/2021 al 01/09/2021		
David Jauregui (21)	72582558D	♦ 2021eko/10/15etik 2021eko/11/15era ♦ Del 15/10/2021 al 15/11/2021		
Belen de la Flor (24)	34106412B	♦ 2021eko/03/29tik 2021eko/04/12ra ♦ 2021eko/08/17tik 2021eko/09/07ra ♦ Del 29/03/2021 al 12/04/2021 ♦ Del 17/08/2021 al 07/09/2021		
Vanesa Gallardo (19)	15398457A	♦ 2021eko/04/01etik 2021eko/04/12ra ♦ 2021eko/08/12tik 2021eko/08/31ra ♦ Del 01/04/2021 al 12/04/2021 ♦ Del 12/08/2021 al 31/08/2021		
LIMPIEZA VIARIA SORALUZE				
Martín López de Larrazar (24)	72572489Z	♦ 2021eko/02/12tik 2021eko/02/22ra ♦ 2021eko/10/13tik 2021eko/10/28ra ♦ 2021eko/12/01etik 2021/12/09ra ♦ Del 12/02/2021 al 22/02/2021 ♦ Del 13/10/2021 al 28/10/2021 ♦ Del 01/12/2021 al 09/12/2021		
Jose Antonio Bouzas (24)	15384804N	♦ 2021eko/07/29tik 2021eko/08/31ra ♦ Del 29/07/2021 al 31/08/2021		
LIMPIEZA VIARIA ELGOIBAR				
Ion Salegi (19)	15388978T	♦ 2021eko/03/31tik 2021eko/04/11ra ♦ 2021eko/07/27tik 2021eko/08/15era ♦ Del 31/03/2021 al 11/04/2021 ♦ Del 27/07/2021 al 15/08/2021		
Manuel Cámara (23)	15394432A	♦ 2021eko/07/30etik 2021eko/08/23ra ♦ 2021eko/12/24tik 2021eko/12/31ra ♦ Del 30/07/2021 al 23/08/2021 ♦ Del 24/12/2021 al 31/12/2021		
Jesús V. Mata	15376513R	♦ 2021eko/09/01etik		

Langilea Empleado	NAN D.N.I.	Eskatutako oporrak Vacaciones solicitadas	Emandako oporrak Vacaciones otorgadas	IRUZKINAK COMENTARIOS
(24)		2021eko/10/04ra ♦ Del 01/09/2021 al 04/10/2021		
Angel Cid (24)	15377996N	♦ 2021eko/09/15etik 2021eko/10/03ra ♦ 2021eko/12/17tik 2021eko/12/31ra ♦ Del 15/09/2021 al 03/10/2021 ♦ Del 17/12/2021 al 31/12/2021		
Jose F. Iglesias (19)	15382316P	♦ 2021eko/07/01etik 2021eko/07/27ra ♦ Del 01/07/2021 al 27/07/2021		
Julio Ibáñez (24)	13166394K	♦ 2021eko/03/30etik 2021/04/12ra ♦ 2021eko/07/30etik 2021eko/08/23ra ♦ Del 30/03/2021 al 12/04/2021 ♦ Del 30/07/2021 al 23/08/2021		
Iker Sanz (24)	78893173E	♦ 2021eko/07/16tik 2021eko/08/18ra ♦ Del 16/07/2021 al 18/08/2021		
LIMPIEZA VIARIA DEBA				
Jose Antonio Buenetxea (19)	15367664F	♦ 2021eko/04/12tik 2021eko/04/18ra ♦ 2021eko/10/13tik 2021eko/11/02ra ♦ Del 12/04/2021 al 18/04/2021 ♦ Del 13/10/2021 al 02/11/2021		
Xabier Alberdi (24)	72438470Q	♦ 2021eko/03/29tik 2021eko/04/11ra ♦ 2021eko/07/29tik 2021eko/08/14ra ♦ Del 29/03/2021 al 11/04/2021 ♦ Del 29/07/2021 al 14/08/2021		
Jose Angel Pacheco (24)	15376196Y	♦ 2021eko/07/26tik 2021eko/08/13ra ♦ 2021eko/11/03tik 2021eko/11/15era ♦ Del 26/07/2021 al 13/08/2021 ♦ Del 03/11/2021 al 15/11/2021		
Francisco Javier Esnaola (24)	15373557N	♦ 2021eko/03/31tik 2021eko/04/11ra ♦ 2021eko/07/19tik 2021eko/07/26ra ♦ 2021eko/08/12tik 2021eko/31ra ♦ Del 31/03/2021 al 11/04/2021 ♦ Del 19/07/2021 al 26/07/2021 ♦ Del 12/08/2021 al 31/08/2021		
Mikel Zarrabe (24)	15361334W	♦ 2021eko/08/09tik 2021eko/08/29ra ♦ 2021eko/10/18tik 2021eko/10/24ra		

Langilea Empleado	NAN D.N.I.	Eskatutako oporrak Vacaciones solicitadas	Emandako oporrak Vacaciones otorgadas	IRUZKINAK COMENTARIOS
		♦ 2021eko/12/20tik 2021eko/12/26ra ♦ Del 09/08/2021 al 29/08/2021 ♦ Del 18/10/2021 al 24/10/2021 ♦ Del 20/12/2021 al 26/12/2021		

Erabaki da baimen eta oporren ematea honako honen arabera arautzea:

- a) Hiri-hondakinak biltzeko, kale-garbiketako zerbitzuari atxikitako zeharkako laneskua, zerbitzuburua eta tailerburua

Hiri-hondakinak biltzeko eta kale-garbiketako zerbitzuko eguneko eta gaueko arduradunek, zerbitzuburuak eta tailerburuak eskatu ahal izango dute baimenak eta oporrak baliatzea, betiere zerbitzu hori ematen dela kontrolatzen bada egunez nahiz gauez; horregatik, ezinbestekoa izango da baimenak eta oporrak baliatuko dituen lanpostuaren eginkizunak betetzea estalita geratzea. Aste Santuan, abuztuan eta Gabonetan premisa horri jarraituko zaio, egun horiek oso bereziak direlako.

- b) Bulegoari atxikitako zeharkako laneskua

Administrari laguntzaileen lanpostuak eta administrari-lanpostua betetzen dutenek baimenak edo oporrak baliatu ahal izango dituzte abenduaren 24tik hurrengo urteko urtarrilaren 1era bitarteko egunetan, betiere herritarrei arreta emateko zerbitzuak, hiri-hondakinak biltzeko eta kale-garbiketako zerbitzuek bete behar dituzten lanak programatzen dituzten zerbitzuak ez ezik, kontabilitateko, kontratazioko eta nominak prestatzeko eta ordaintzeko zerbitzuak ere ematen dituzten zerbitzuak estalita badaude.

Kasu horretan, hau da, deskribatutako lanak estalita geratzen badira, administrazioko langile horiek baliatu ahal izango dituzte baimenak eta oporrak abenduaren 24tik hurrengo urteko urtarrilaren 1era bitarteko lanegunetan, betiere aipatutako data horietan jarduneko hiru pertsonaz osatutako talde bat geratzen bada.

- c) Zuzeneko laneskua, kamioien, furgoneten, ekortzeko makinak, espaloiak garbitzeko makinak eta garbitzeko kamioien gidariak

Opor-plana arautuko da UDALHITZ hitzarmenak eskaintzen dituen aukerak erabiliz, hau da, oporraldi osoa

Se acuerda regular la concesión de permisos y vacaciones, conforme a lo siguiente:

- a) Mano de obra indirecta adscrita al servicio de recogida de R.U. y L.V., Jefe de Servicios y Jefe de Taller

Los encargados de día y de noche del servicio de recogida de R.U., de L.V., Jefe de Servicios y Jefe de Taller, podrán solicitar el disfrute de permisos y vacaciones siempre que quede salvaguardado el control de la prestación de dicho servicio, tanto durante el día como por la noche; por lo que será preciso que el desempeño de las funciones del puesto que va a disfrutar de los permisos y de las vacaciones quede cubierto. Se seguirá esta misma premisa en el periodo de Semana Santa, Agosto y Navidades por considerarse éstas fechas especialmente sensibles.

- b) Mano de obra indirecta adscrita a la oficina

Las personas que desempeñan los puestos de auxiliares administrativos y el puesto de administrativa, podrán disfrutar de permisos o vacaciones entre los días 24 de diciembre y 1 de enero del siguiente año, siempre que el servicio de prestación de servicios de atención al ciudadano, de programación de trabajos a desempeñar por los servicios de recogida de R.U. y de L.V., así como los de contabilidad, contratación y preparación y pago de nóminas queden cubiertos.

En ese caso, en el que los trabajos arriba descritos queden cubiertos, dicho personal de administración podrá disfrutar de los permisos y vacaciones los días laborables del 24 de diciembre al 1 de enero del año siguiente, siempre que entre las fechas mencionadas quede un retén de tres personas en activo.

- c) Mano de obra directa, conductores de camiones, furgonetas, máquinas barredoras, lavaaceras y camiones de baldeo

Se regulará el plan de vacaciones, utilizando las posibilidades que UDALHITZ ofrece, en cuanto a utilizar

erabiliko da ordeztu beharreko langileen oporrak banatzeko, eta, ildo horretan, zerbitzuaren premien arabera, sistema bat ezarriko da oporrak, hilabete batean edo bitan kontzentratu beharrean, lau hilabeteen banatu ahal izateko, langileekin akordioak eginez oporrak banatzeko moduari inguruan, eskaintzen diren opor-daten aukeren esparruan.

Udak kaltetuta ateratzen direnei aste santuan eta gabonetan konpentsatuko zaie, eta oporralditik kanpoko oporraldiak ere onartuko dira salbuespenezko kasuetan, langileen artean txandaka antolatze eta enpresak adierazitako eskemaren eta planaren barruan banatzeko baimena emanez, eta, une oro, zerbitzuaren premiak beteta geratzen direla bermatuz.

SEIGARREN GAIA. LPZN EGITEKO ALDAKETAK – JARRAIAN AIPATZEN DIRENAK– ONARTZEA, BIDEZKOA BADA:

6.1. GIDARI LANPOSTUETARAKO GAITASUN PROFESIONALAREN ZIURTAGIRIAREN BALDINTZA KENTZEA

Jakinarazten da uztailaren 20ko 1032/2007 Errege Dekretuak egindako aldaketaren ondoren (horren bidez, ZAOren eskakizuna zabor-garraioaren sektorean salbuesten da), honako erabaki hau hartu dela:

Lehena.- LPZko lanpostuetarako gaitasun profesionalaren ziurtagiriaren betekizuna kentzea, hiri hondakinen zerbitzuko gidarien lanpostu hauetarako:

todo el periodo vacacional del personal que necesite sustitución, y, en su virtud, por necesidades del servicio, establecer un sistema que permita distribuir las vacaciones en cuatro meses, en lugar de que se concentren en uno o dos, llegándose a acuerdos entre el propio personal en cuanto a la forma de distribución o reparto de las mismas, en el marco de posibilidades de fechas vacacionales que se ofrezcan.

Se compensará asimismo en los periodos de semana santa y navidad a quienes se vean perjudicados en verano, admitiéndose vacaciones fuera del periodo vacacional si son casos excepcionales, permitiéndose la organización por turnos entre los empleados y su distribución dentro del esquema y plan señalado por la empresa, garantizándose en todo que quedan cubiertas las necesidades del servicio.

PUNTO SEXTO. APROBACIÓN, SI PROCEDE, DE LAS MODIFICACIONES EN LA RPT, QUE SE INDICAN A CONTINUACIÓN:

6.1. ELIMINACIÓN DEL REQUISITO DEL CAP EN LOS PUESTOS DE TRABAJO DE CONDUCTOR

Se informa que tras la modificación operada por el RD 1032/2007, de 20 de julio, por la que se exige en el sector de transporte de basura la exigencia del CAP, se adopta el siguiente ACUERDO:

Primero.- Suprimir el requisito de CAP para acceder a estos puestos de trabajo en la RPT, en los siguientes puestos de trabajo de Conductor del servicio de R.U.:

LANPOSTUEN ZERRENDA RELACIÓN DE PUESTOS DE TRABAJO 2021											
KOD. CÓD.	IZENA DENOMINACIÓN	EGOERA SITUAC.	TIT.	TALDE GRUPO	NIVEL ASIMILABLE DE ARCEPAFE	BESTLK. OSAGARR. OTROS COMPLTOS.	DEDIKAZ BEREZIAGAT. OSAGARRIA COMPTO. DEDICACIÓN	NS SP	OHARRAK OBSERV.	H.E. P.L. Recomendado	DATA FECHA

LANPOSTUEN ZERRENDA RELACIÓN DE PUESTOS DE TRABAJO 2021											
KOD. CÓD.	IZENA DENOMINACIÓN	EGOERA SITUAC.	TIT.	TALDE GRUPO	NIVEL ASIMILABLE DE ARCEPAFE	BESTLK. OSAGARR. OTROS COMPLTOS.	DEDIKAZ BEREZIAGAT. OSAGARRIA COMPTO. DEDICACIÓN	NS SP	OHARRAK OBSERV.	H.E. P.L. Recomendado	DATA FECHA
203	HHko Ofizial Gidaria (7) (Txinatarra) Oficial Conductor R.U. (7) (Chino)	H V	Derrigorrezk o bigarren hezkuntzako graduatu titulua edo baliok. +C Titulo de graduado en educación secundaria obligatoria o equival +C CAP	C2 (D)	9	Gau+Nek.%30 Noct+Pen30% C.P.T (ajustes)		L C	Denboraldi baterako kontratua lanpostua bete arte Contrato de interinidad hasta cubrir plaza	2	
0204	HHko Ofizial Gidaria (6) (Eibar Kosta II) Oficial Conductor R.U. (6) (Eibar Costa II)	F	Derrigorrezk o bigarren hezkuntzako graduatu titulua edo baliok. +C Titulo de graduado en educación secundaria obligatoria o equival +C + CAP	C2 (D)	9	Gau+Nek.%30 Noct+Pen30% C.P.T (ajustes)		BI/L PI/C		2	
0205	HHko ofizial gidaria (Edukiontzari-garbitzeta) Oficial conductor R.U. (Limpieza contenedores)	H V	Derrigorrezk o bigarren hezkuntzako graduatu titulua edo baliok. +C Titulo de graduado en educación secundaria obligatoria o equival +C+ CAP	C2 (D)	9	Gau+Nek.%30 Noct+Pen30% C.P.T (ajustes)		BI/L PI/C		2	
0401	Kamioi Ofizial Gidaria Oficial Conductor camión	F	Derrigorrezk o bigarren hezkuntzako graduatu titulua edo baliok. + C + PMP Titulo de graduado en educación secundaria obligatoria o equival + C + PMP CAP	C2 (D)	9	Nek. / Pen. 20% C.P.T. (ajustes)	25 %	BI/L PI/C	Gutxienez bi urteko esperientzia egiaztatzea kamioi xurgatzaile- bultzatzaile gidari gisa. Se requiere experiencia de 2 años como conductor de camión succionador - impulsor	2	

Bigarrena.- Batzarrak hala iritzita, onartu da gaitasun profesionalaren ziurtagirirako prestakuntza ematen jarraitzea hiri hondakinen zerbitzuko gidari guztiei, iritzi zaiolako prestakuntza hori nahitaezkoa dela lanpostu horietako lana etengabe hobetzeko.

Segundo.- Por ser así considerado por la Junta, se aprueba continuar dando formación del CAP a todos/as los/as Conductores/as del servicio de R.U., considerando dicha formación de carácter obligatoria como mejora continua en el desempeño de estos puestos de trabajo.

6.2. LANPOSTUETARAKO ESPERIENTZIA
ESKATZEKO PROPOSAMENA. TXOSTEN
TEKNIKO JUSTIFIKAGARRIA. ENPRESA
BATZORDEAREN AURKAKOTASUNA

Horren inguruan Langileen Departamentuak emandako txostenaren berri eman da; gaueko hiri hondakinen arduradun lanpostuari eta estolderiako kamioiaren gidari lanpostuari buruzkoa da, eta proposatzen du honako aldaketa hauek egitea, izapidetutako hautaketa prozesuetan oinarrituta.

HIRI HONDAKINEN GAUEKO ARDURADUNA

Beharrezkotzat jotzen da, lanpostu hau atxikita duten zerbitzu publikoekin lotutako interes publikoko arrazoiak tarteko, eta lehia handiagoa sustatzeko, eskatutako profila betetzen duten hautagaiak aurkeztu ahal izan daitezen, beren lan ibilbidea zabaldu nahi dutenak, PROPOSAMTU da lanaldia % 100era luzatzea errelebo kontratuaren hasieratik. Horrek arrazoia da trebatze prozesua behar dela eta lanpostu horrek garrantzi handia duela hiri hondakinen gaueko zerbitzuan.

Kreditua egotearen inguruko txostena eskatu zaio Kontu-hartzailetza Departamentuari, eta horren aldeko txostena aurkeztu du.

Horrenbestez, hautaketa prozesu horren oinarrien alderdi hauek aldatuko dira:

- ♦ *Errelebo kontratua % 100eko lanaldiarekin, mugagabea behin errelebo aldia igarotakoan.*
- ♦ *Urtebeteko esperientzia eskatzea honako alor hauetako arduradun gisa: tokiko zerbitzu publikoak, garraioko edo produkzioko eta/edo eraikuntzako sektore industriala. Betekizun hori sartzea lanpostuen zerrendan.*
- ♦ *Betekizunen ataletik kentzea bere kargu gutxienez 10 pertsona eduki izanarena, uste baita antzeko funtzioak eskatzean eskakizun hori barruan gelditzen dela.*

Batzarrari proposatu zaio LPZ aldatzeko betekizunak eskatzeari dagokionez, eta oinarriak aldatzea betekizunak

6.2. PROPUESTA DE EXIGENCIA DE EXPERIENCIA
EN LOS PUESTOS DE TRABAJO. INFORME
TÉCNICO JUSTIFICATIVO. OPOSICIÓN DEL
COMITÉ DE EMPRESA

Se da cuenta del Informe a este respecto emitido por el Departamento de Personal, relativo al puesto de Encargado de R.U. nocturno y relativo al puesto de Conductor del camión de alcantarillado, que proponen las siguientes modificaciones en las bases de los procedimientos de selección tramitados.

ENCARGADO R.U. NOCTURNO

Se considera necesario, por razones de interés público relacionado con los servicios públicos a los que este puesto está adscrito, y a los efectos de promover mayor concurrencia, para que se puedan presentar candidatos/as que cumplan el perfil requerido y que quieran ampliar su trayectoria laboral se PROPONE ampliar la jornada al 100 % desde el inicio del contrato de relevo, lo que se justifica en la necesidad de su proceso de adiestramiento y en la importancia de este puesto en el servicio de RU nocturno.

Se ha solicitado informe de existencia de crédito al departamento de intervención, presentado este informe favorable al respecto.

Por tanto, las bases de este proceso de selección se modificarían en los siguientes aspectos:

- ♦ *Contrato de relevo con jornada al 100 % y con carácter indefinido una vez transcurra el periodo como relevista.*
- ♦ *Exigencia de un año de experiencia como encargado en los siguientes ámbitos: servicios públicos locales, sector industrial de transporte o de producción y/o construcción. A introducir este requisito en la Relación de Puestos de Trabajo.*
- ♦ *Eliminar del apartado de requisitos el mínimo de 10 personas a su cargo, por entender que al solicitar funciones similares queda encuadrada esta exigencia dentro del mismo.*

Se propone a la Junta, la modificación de la RPT en lo relativo a la exigencia de requisitos y la modificación de

eta arduraldia aldatzeari dagokionez. Aldaketa horrek berekin dakar egindako tramiteak mantentzea, eta aurkeztutako eskabideak ere bai. Horiek egiaztatu egingo dira, eskakizunak betetzen diren ziurtatzeko, eskabideak aurkezteko eman beharreko epe berrian aurkeztutakoekin batera.

ESTOLDERIAKO KAMIOI GIDARIA

Enpresa Batzordea 2021eko martxoaren 22an bildu ondoren, estolderiako kamioi gidariaren lanposturako eskatu beharreko betekizunei dagokion puntuan, Enpresa Batzordeak adierazi du ez dagoela ados esperientzia eskatzearekin, urtebetekoa bada ere, estolderiako gidari posturako, uste baitu kamioi hori erabiltzea ez dela batere zaila, eta, gainera, lanpostu horrekin batera peoi bat doala, kamioia erabiltzen badakiena.

Enpresa Batzordeak kamioia erabiltzea zaila ez dela esan du, beraz, eta hori ez dator bat zerbitzuaren arduradunari eskatutako txosten teknikoarekin, aurkakoa baitio.

Esan dutenez, betekizun hori kentzen ez bada, erreklamazioari eutsiko diote.

Egia bada ere lanpostu horrekin batera ohiko lanaldian peoi bat doala, bera egoteko eskatzen denean larrialdi baten ondorioz, hau da, lanalditik kanpo, gidari hori bakarrik joan beharko da, peoirik gabe, suertatu daitezkeen egoerak ebaztera.

Horregatik ulertzen da lanpostu horretarako esperientzia eskatzea.

Nolanahi ere, ikusita Batzordeak betekizun horrekin duen oztopoa, eta ahalik eta hautagai gehienak aurkeztea hobeagotzat jo denez,

PROPOSAMENA

Proposatu da Batzarrak esperientzia ez eskatzea balora dezan, oinarrietatik betekizun hori kentzea eta kamioi xurgatzaile-bultzatzaile baten gidari gisa izandako esperientzia puntuatzea, merezimendu gisa, Batzordeak

las bases en lo relativo a requisitos y a dedicación. Esta modificación conlleva la conservación de los trámites ya actuados, manteniendo las instancias presentadas, que serán objeto de verificación de cumplimiento de requisitos junto con las que se fueran a presentar en el nuevo plazo de presentación de instancias que se debe conceder.

CONDUCTOR CAMIÓN ALCANTARILLADO

Tras reunión con el Comité de empresa el día 22 de marzo de 2021, en el punto referido a los requisitos a exigir en el puesto de conductor de alcantarillado, el Comité de empresa muestra su disconformidad en relación a exigir experiencia, aunque sea de un año, en el puesto de conductor de alcantarillado por considerar que el manejo de dicho camión no es para nada complicado y que además este puesto va acompañado de un peón que conoce su manejo.

Esta declaración del Comité de empresa respecto a la no complejidad del manejo del camión se contrapone al informe técnico del encargado del servicio, que afirma lo contrario.

Según afirman si no se retirara dicho requisito, mantendrías su reclamación.

Si bien es cierto que este puesto va acompañado de un peón en su jornada habitual, en los momentos en que se solicite su presencia por una urgencia, es decir fuera de su jornada laboral, este conductor acude sólo, sin el peón, a resolver las situaciones que se puedan dar.

Es por ello que se entiende la exigencia de experiencia en dicho puesto.

No obstante viendo el impedimento del Comité frente a este requisito y considerando más favorable la concurrencia de mayor número de candidatos.

PROPUESTA

Se propone a la Junta que valore la no exigencia de experiencia, eliminando este requisito de las bases y puntuando la experiencia como conductor de camión succionador -impulsor como mérito, en consonancia con

eskatutakoari jarraituz, edo, bestela, betekizuna mantentzea txosten teknikoak jasotako moduan, eta BADESA SAU sozietatearen LPZn jasotzea.

Batzarrak proposamena onartzea erabakitzen badu, oinarriak aldatu eta argitaratu egin beharko lirateke, eta berriz ere ireki egin beharko litzateke eskabideak aurkezteko epea. Beren eskabideak aurkeztu dituzten hautagaiak deialdi berrian sartuta egongo dira.

Idazkariak proposatutako aldaketak zehaztu ditu, LPZn agertu behar diren betekizunei dagozkienak, arduradun lanpostuarenak, honako honi jarraituz: Arduradun lanpostuaren arduraldia % 100eraino handitzea, esperientzia eskakizuna urtebetera murriztea, eta eskatutako esperientziaren alorra zehaztea.

Estolderiako kamioi gidariaren lanpostuari dagokionez, Enpresa Batzordeak behin eta berriz egindako eskaera bat denez eta ohartarazi dutenez aurkaratzea mantendu egingo dutela bestela, proposatu da oinarrietatik esperientziaren betekizuna kentzea eta LPZn ez sartzea, nahiz eta iritzi eskatuz gero zerrenda horretan agertu beharko litzatekeela.

Erabaki hau onartuz gero, proposatuko litzateke bi prozeduren oinarriak aldatzea, aipatutako moduan, epe berria ematea eskabideak aurkezteko, eta dagoeneko aurkeztutakoak mantentzea.

Langileak hautatzeko prozeduretako betekizunak aldatzeko proposamen honen arrazoiak oinarria da hiri hondakinen gaueko arduradunarena bezalako postu batean lehia lortzeko beharra, ezinbestekoa dena antolakunde honetan, eta Enpresa Batzordearen eskakizunak betetzea, estolderiako kamioi gidariaren lanpostuan esperientzia betekizunaren aurka azaldu baitira, uste duelako lehia mugatzen duela.

Bidezkotzat jo da arduradun lanpostuan esperientziaren betekizuna mantentzea, beharrezkoa delako lana ondo egiteko eta, horregatik, salbuespen moduan, proposatu da betekizuna mantentzea eta egokitzea, oinarrietan

lo exigido por el Comité, o bien mantenga el requisito tal como se aconseja en el informe técnico, incluyéndolo en la RPT de BADESA, SAU.

Si la Junta considera aprobar esta propuesta, ello conllevaría la modificación y posterior publicación de las bases, dejando nuevamente plazo de presentación de instancias. Los/as candidato/as que hubieran presentado sus instancias quedarán integrado/as en la nueva convocatoria.

La Secretaria concreta las modificaciones propuestas respecto a los requisitos que deben figurar en la RPT, relativos al puesto de Encargado, conforme a lo siguiente: Incremento de la dedicación hasta el 100 % en el puesto de Encargado, reducir el requisito de experiencia a un año y concretar el ámbito de la experiencia requerida.

Respecto al puesto de Conductor de camión de alcantarillado, por tratarse de una petición reiterada formulada por el Comité de Empresa, bajo advertencia de mantener su impugnación alegando en contra, se propone eliminar el requisito de experiencia en las bases y que no se produzca su inclusión en la RPT, aún entendiendo que si se exigiese, debería figurar en la citada Relación.

Se propondría si se aprobase este acuerdo, modificar las bases de ambos procedimientos, en el sentido indicado, dando nuevo plazo de presentación de instancias y conservando la ya presentadas.

Las razones que promueven esta propuesta, de modificación de requisitos en procedimientos de selección de personal, se basan en la necesidad de lograr concurrencia en un puesto como el de "Encargado R.U. Nocturno", vital en esta organización y en dar conformidad a las peticiones del Comité de Empresa, que alegan contra el requisito de experiencia en el puesto de Conductor de camión de alcantarillado, porque entienden que limita la concurrencia.

Se considera procedente mantener el requisito de experiencia en el puesto de Encargado, porque es necesario para su correcto desempeño y, por eso, con carácter excepcional, se propone mantener el requisito

eskatu nahi dena beteko duten hautagaiak aurkez daitezzen. Kontuan hartu behar da aurkeztu direnek ez dituztela betekizunak betetzen.

Bidezkotzat jo da estolderiako kamioi gidariaren lanpostuan esperientziarik ez eskatzea, Enpresa Batzordeak proposatutakoari jarraituz, gainera, LPZn betekizun hori jaso gabe zegoelako, nahiz eta zerbitzuaren arduradunak emandako txosten bat dagoen proposamen horren aurka, irizten diona esperientziaren betekizuna ezinbestekoa dela lanpostu hori lortzeko.

Eztabaidarako txandan, Elorza jaunak, Debako Udalaren ordezkariak, hitza hartzean adierazi du proposamen hori lardaskeria hutsa dela, ez direla ulergarriak proposatutako aldaketak, ezin dela onartu, hautaketaren oinarriak onartu ziren moduan mantendu behar direla eta zurrumurruak sortzen ari direla, baina jokabide horrekin sustatzen dela lanpostuak norbaiten neurrira prestatzen ari garela. Ez da onargarria jokatzeko modu hori sustatzea. Zalantzak daude kalean langileen artean, eta Deban oso iruzkin kezkarriak entzuten dira. Ezin da horrela jokatu. Enpresa Batzordearen alegazioak badaude, agian oinarriak onartu aurretik haiekin hitz egin behar zelako eta negoziatu egin behar zirelako egin dira. Behin erabakia onartutakoan hura aldatzea, ordeza, ez da bideragarria. Aurretik pentsatu behar da, eta aldeaz aurretik begiratu behar zaie. Ez da batere serioa.

Albistegui jaunak, Eibarko Udaleko ordezkariak, hitza hartzean, esan du ez duela ulertu estolderiako gidariaren lanpostuan esperientziaren betekizuna kendu nahi izatea, zerbitzu teknikoaren txostenak irizten badio betekizun hori ezinbestekoa dela. Ezin da onartu teknikariaren txostenaren aurka doan proposamen bat. Aurrekoari gaineratu dio Enpresa Batzordearen salaketa posible baten beldur bagara, kezkatu egin beharko gintuzkeela ere hautaketa prozesuan eskabidea aurkeztu duen interesdunak jar dezakeena ere, eta, bere iritziz, azken horrek aukera handiagoa izango du aurrera ateratzeko lehenak baino, Enpresa Batzordeak salaketa jartzea erabakiko balu ere. Gaineratu du, orobat, hautagai hori, lanpostu horretan errelebo kontratuan egon dena, amerindiarra dela. Ez du pentsatu nahi arrazismoagatik

modulándolo para poder conseguir que se presenten candidatos que cumplan con lo que se pretende exigir en las bases. Hay que tener en cuenta que lo ya presentados no reúnen los requisitos exigidos.

Se considera procedente no exigir experiencia en el puesto de Conductor de camión de alcantarillado, por dar conformidad a lo propuesto por el Comité de Empresa, y porque dicho requisito no figuraba en la RPT, aun cuando en contra de esta propuesta consta un informe emitido por el Encargado del servicio, que entiende que es imprescindible el requisito de experiencia para acceder a este puesto.

En turno de debate, en uso de la palabra, el Sr. Elorza, representante del ayuntamiento de Deba, afirma que esta propuesta es una chapuza, que no se entienden los cambios propuestos, que no se puede aprobar, que se deben mantener las bases de selección como se aprobaron y que se están generando rumores, porque con esta forma de actuar se promueve que se pueda pensar que estamos preparando puestos a medida de alguien. No es admisible fomentar dicha forma de proceder. Hay dudas en la calle y en la plantilla, en Deba se oyen comentarios muy preocupantes. No se puede actuar así. Si hay alegaciones del Comité de Empresa es porque, quizá, se debió, antes de que fueran aprobadas las bases, hablar con ellos y negociarlas. Pero que una vez aprobado el acuerdo, se pretenda modificar, es inviable. Hay que pensar antes y mirarlas con antelación. Es poco serio.

En uso de la palabra, el Sr. Albistegui, representante del ayuntamiento de Eibar, afirma que no entiende que se quiera eliminar, en el puesto de Conductor de Alcantarillado, el requisito de experiencia, si hay un informe de los servicios técnicos que considera que este requisito es imprescindible. No se puede aprobar una propuesta que vaya contra el informe del Técnico. Añade a lo anterior, que si estamos preocupados por una posible demanda por parte del Comité de Empresa, debemos también preocuparnos por la posible demanda que pueda interponer el interesado que ha presentado instancia en el proceso de selección y, en su opinión, esta última tendría más posibilidades de prosperar que la primera, si es que el Comité de Empresa decidiera demandar. Añade que, además, dicho candidato, que es

salatuko dituztenik. Ez dago horretarako prest. Ezin zaio denari buelta eman. Bere bozka lanpostu horren betekizunak aldatzearen aurkakoa da. Eskatu du gai hauek Batzarrera ekarri aurretik bertako kideekin hitz egiteko, informazioa izan dezaten eta beren iritzia jaso dadin.

Arregui jaunak, Mendaroko Udaleko ordezkariak, adierazi du ados dagoela Albistegui jaunak adierazitakoarekin, eta uste du eskabidea aurkeztu duen hautagaiak, onartutako oinarrietan jasotako betekizunak betetzen dituenak, aurkaratu egin dezakeela, eta uste du eskubidea izango lukeela horretarako.

Eztabaida luze baten ondoren, Batzar Orokorreko kideek aho batez honako ERABAKI hau hartu dute:

Lehena.- Lanpostuen zerrenda aldatzea, eta bertan lanpostu hauen esperientzia betekizunak jasotzea:

LPZ

- ♦ Hiri hondakinen gaueko arduradun postua, 0201 zk.:
Esperientzia betekizuna: Urtebeteko esperientzia arduradun gisa, alor hauetan: tokiko zerbitzu publikoak, garraioko edo produkzioko eta/edo eraikuntzako sektore industrialak.
- ♦ Estolderiako kamioi gidariaren lanpostua, 0401:

Esperientzia betekizuna: Gutxienez bi urteko esperientzia frogatzea, kamioi xurgatzaile-bultzatzaile bateko gidari gisa.

Bigarrena.- Erabaki hau GAOn eta gardentasun atarian argitaratzea.

Hirugarrena.- Hiri hondakinen gaueko arduradunaren lanposturako, 0201 zenbakia duenerako, aurreikusitako arduraldia aldatzea, % 100ekoa izan dadin, errelebo kontratu baten bidez betetzeko hautaketa prozesuan.

Laugarrena.- LPZn jasotako zentzuan aldatzea hiri hondakinen gaueko arduradunaren lanpostuaren oinarriak, esperientziari eta arduraldiari dagokionez, eskabideak aurkezteko epe berria ematea, eta GAOn eta gardentasun atarian argitaratzea.

el que ha ostentado un contrato de relevo en dicho puesto, es amerindio. No quiere pensar que les puedan acusar de racismo. Él no está por la labor. No se puede dar vuelta a todo. Su voto es contrario a modificar los requisitos de este puesto. Solicita que antes de someter estos asuntos a la Junta, se hable con los/as miembros de la misma, para que se les informe y se recabe también su opinión.

El Sr. Arregui, representante del ayuntamiento de Mendaro, manifiesta estar de acuerdo con lo afirmado por el Sr. Albistegui y considera que el candidato que ha presentado instancia y que cumple con los requisitos exigibles en las bases aprobadas, puede impugnar y entiende que tendría derecho a ello.

Tras un largo debate, la Junta General, por unanimidad de sus miembros, ACUERDA:

Primero.- Modificar la Relación de Puestos de Trabajo, incluyendo requisitos de experiencia en los siguientes puestos de trabajo:

RPT

- ♦ Puesto de Encargado R.U. Nocturno, núm. 0201:
Requisito de experiencia: Exigencia de un año de experiencia como Encargado en los siguientes ámbitos: Servicios públicos locales, sector industrial de transporte o de producción y/o construcción.
- ♦ Puesto de Conductor camión Alcantarillado, núm. 0401.
Requisito de experiencia: Acreditar experiencia mínima de dos años como Conductor de camión succionador-impulsor.

Segundo.- Publicar el presente acuerdo en el BOG y en transparencia.

Tercero.- Modificar la dedicación prevista del puesto de Encargado R.U. Nocturno, núm. 0201, disponiendo que su dedicación sea del 100 %, en el proceso de selección para su provisión mediante contrato de relevo.

Cuarto.- Modificar, en el sentido que se indica en la RPT, en lo relativo a la experiencia y a la dedicación, las bases del puesto de Encargado de R.U. Nocturno, concediendo nuevo plazo de presentación de instancias, publicándolo en BOG y en transparencia.

Bosgarrena.- Horrela hartutako erabakiak interes publikoko arrazoi justifikatuak ditu, eta lehia handitzeko asmoz hartu da.

Seigarrena.- Ez onartzea estolderiako kamioi gidariaren lanposturako langileak hautatzeko oinarrietan eskatutako esperientziaren betekizuna aldatzeko proposamena, eta mantentzea onartutako hautaketa prozesuko oinarriak eta izapidetzen ari den prozesua, baita horrekin jarraitzea agintzea ere.

ZAZPIGARREN GAIA. LANGILEAK HAUTATZEKO PROZESUEI LOTURIKO IRIZPIDE OROKORRAK ONARTZEA, BIDEZKOA BADA

Aho batez onartu da lanpostu tipotzat jotakoetan erabili beharreko irizpide orokorren inguruko proposamena. Jarraian zehaztu dira lanpostu horiek. Langileen ordezkariei jakinaraztea.

Enpresa Batzordearekin 2021eko martxoaren 17an egindako bileran, lanpostu orokorrak hautatzeko prozesuetan sartu beharreko irizpide orokorrak bateratzea erabaki zen, betekizunei, merezimenduen balorazioari eta proba motei dagokienez, eta kanpoan utzi ziren lanpostu bereziak, beste berezitasun batzuk zituztelako.

LANPOSTUA: HIRI-HONDAKIN ZERBITZUKO GIDARIA

Lanpostu-tipoak: alboko karga-gidaria, atzeko karga-gidaria, txinatar gidaria, balio anitzeko gidaria

BETEKIZUNAK

- a. Europar Batasuneko estaturen bateko herritartasuna izatea, edo, Europar Batasunak izenpetu eta Espainiako estatuak berretsitako nazioarteko itunen arabera, langileen joan-etorri askea aplikatzen zaion estaturen bateko herritartasuna izatea. Halaber, Europar Batasuneko estatuetakoa herritartasuna dutenen ezkontideek ere parte hartu ahal izango dute, betiere zuzenbidearen arabera banatuta ez badaude; herritartasuna duenaren ondorengoek eta haren ezkontidearen ondorengoek ere parte hartu ahal izango dute, baldin eta zuzenbidearen arabera banatuta ez badaude eta ondorengoak hogeita bat

Quinto.- El acuerdo así adoptado obedece a razones justificadas de interés público y se adopta con el ánimo de que se incremente la concurrencia.

Sexto.- No admitir la propuesta de modificación del requisito de experiencia exigido en las bases de selección de personal del puesto de Conductor de camión de alcantarillado, manteniendo las bases del proceso de selección aprobadas y el proceso en trámite ordenando su continuación.

PUNTO SÉPTIMO. APROBACIÓN, SI PROCEDE, DE LOS CRITERIOS GENERALES EN RELACIÓN A LOS PROCESOS DE SELECCIÓN DE PERSONAL

Se aprueba, por asentimiento general, la propuesta relativa a criterios generales a utilizar en los puestos de trabajo que se definen como puestos tipo, que se especifican a continuación, notificándolo a los/as representantes de los/as trabajadores/as.

En la reunión celebrada con el Comité de empresa, en fecha 17 de marzo de 2.021, se acordó unificar los criterios generales a incluir en los procesos de selección de puestos generales en relación a requisitos, valoración de méritos y tipo de pruebas, dejando al margen los puestos singulares por tener otra serie de especificidades.

PUESTO: CONDUCTOR DEL SERVICIO DE R.U.

Puestos tipo: Conductor de carga lateral, conductor de carga trasera, conductor chino, conductor polivalente.

REQUISITOS

- a. Tener la nacionalidad de alguno de los Estados miembros de la Unión Europea, o ser nacional de algún Estado al que, en virtud de la aplicación de los Tratados Internacionales, celebrados por la Unión Europea y ratificados por el Estado español, le sea de aplicación la libre circulación de trabajadores. También podrán participar el cónyuge de los nacionales de los Estados miembros de la Unión Europea, siempre que no esté separado de derecho, así como sus descendientes y los de su cónyuge, siempre, asimismo, que ambos cónyuges no estén separados de derecho, sean éstos descendientes

(21) urtetik beherakoak badira, edo adin horretatik gorakoak badira, eta Espainian legezko bizilekua duten atzerritarrak badira.

Hori guztia urriaren 30eko 5/2015 Legegintzako Errege Dekretuak onartutako Enplegatu Publikoaren Oinarrizko Estatutuaren Legearen testu bateginaren 57.4 artikuluekin bat etorriz.

- b. Eskaerak aurkezteko epea amaitzen den egunean 18 urte beteta izatea, eta nahitaezko erretiroa hartzeko gehieneko adina ez gainditzea, eskabideak aurkezteko epea amaitzen den egunean.
- c. Derrigorrezko Bigarren Hezkuntzako graduatu-titulua edo baliokidea izatea. Atzerriko titulazioen kasuan, homologazioa egiaztatzen duen egiaztagiria eduki beharko da.
- d. C gidabaimena edukitzea.
- e. Zereginak betetzeko gaitasun funtzionala izatea, azaroaren 29ko 1/2013 Legegintzako Errege Dekretua, desgaitasuna duten pertsonen eskubideei eta haien gizarteratzeari buruzko Lege Orokorraren testu bategina onartzen duena, aplikatzeari kalterik egin gabe.
- f. Diziplina-espediente bidez edozein administrazio publikotako zerbitzutik bereizita ez egotea, eta funtzio publikoak betetzeko erabateko desgaitasuna edo desgaitasuna berezia ez izatea. Beste estatu bateko herritarra izanez gero, desgaituta edo egoera baliokidean ez egotea, eta bere estatuan baldintza berberetan enplegu publikora iristea eragozten dion diziplina-zehapenik edo baliokiderik ez izatea.

Hautagaiek aurrekarian eskatutako baldintzak bete beharko dituzte eskabideak aurkezteko epea amaitzen denean.

** Euskara nahitaezko baldintza izango da, lanpostu-zerrendan derrigortasun-datarekin hala ezartzen den kasuetan.

MEREZIMENDUAK

Lan-esperientzia

Deialdiaren xede den lanpostu-ereduan hiri-hondakinak biltzeko zerbitzuko gidari gisa egiaztatutako esperientzia hartuko da kontuan, hau da, lanpostua alboko kargakoa bada, kamioi mota horretan izandako esperientzia puntuatuko da; atzeko kargakoa bada, berriz, mota horretako kamioiak gidatzen izandako esperientzia

menores de veintinueve (21) años o mayores de dicha edad dependientes y extranjeros con residencia legal en España.

Todo ello de conformidad con el artículo 57.4 del Texto Refundido de la Ley del Estatuto Básico del Empleado Público aprobado por el Real Decreto Legislativo 5/2015 de 30 de octubre.

- b. Tener cumplidos 18 años de edad a la fecha en que finalice el plazo de presentación de instancias y no exceder de la edad máxima de jubilación forzosa, en la fecha en que finalice el plazo de presentación de instancias.
- c. Estar en posesión del Título de graduado en educación secundaria obligatoria o equivalente. En el caso de titulaciones extranjeras, se deberá estar en posesión de la credencial que acredite su homologación.
- d. Estar en posesión del Carnet de conducir C.
- e. Poseer capacidad funcional para el desempeño de las tareas, sin perjuicio de la aplicación del Real Decreto Legislativo 1/2013, de 29 de noviembre, por el que se aprueba el Texto Refundido de la Ley General de derechos de las personas con discapacidad y de su inclusión social.
- f. No haber sido separado, mediante expediente disciplinario, del servicio de cualquiera de las Administraciones Públicas, ni hallarse en inhabilitación absoluta o especial para el ejercicio de funciones públicas. En el caso de ser nacional de otro Estado, no hallarse inhabilitado o en situación equivalente ni haber sido sometido a sanción disciplinaria o equivalente que impida, en su Estado, en los mismos términos el acceso al empleo público.

Los aspirantes deberán reunir los requisitos exigidos en el antecedente a la fecha de finalización del plazo de presentación de solicitudes.

** Euskera será requisito obligatorio en los casos en los que así se establezca en la RPT con fecha de preceptividad.

MÉRITOS

Experiencia laboral

Se tendrá en cuenta la experiencia acreditada como conductor del servicio de recogida de residuos urbanos en el puesto tipo objeto de la convocatoria, es decir si el puesto es de carga lateral se puntuará la experiencia en ese tipo de camiones, si el puesto es de carga trasera se puntuará la experiencia en la conducción de ese tipo

puntuatuko da.

EUSKARAREN EZAGUTZA

Meritua izango da, baldintza gisa ezarri ez bada eta puntuazioa Euskal Autonomia Erkidegoko herri-administrazioetan euskararen erabilera normalizatzeko prozesua arautzen duen apirilaren 15eko 86/1997 Dekretuan adierazten den arabera.

31. atala – 1. – Bai hautaketan, bai lanpostuak betetzean, euskararen ezaguera meritua gisa haztatzea, Euskal Funtzio Publikoari buruzko Legearen 98.4 atalean ezarritakoaren arabera egingo da, eta ordezkatzeko duen portzentajea ezin izango da inolaz ere hautaketa-prozesu osoan lor daitekeen gehieneko puntuazioaren ehuneko hauek baino txikiagoa edo handiagoa izan:

- ♦ 1. eta 2. hizkuntza-eskakizunak - % 5etik % 10era.
- ♦ 3. eta 4. hizkuntza eskakizunak - %11tik %20ra.

LANPOSTUA: HIRI-HONDAKIN ZERBITZUKO PEOIA BETEKIZUNAK

- a. Europar Batasuneko estatu kideren bateko herritartasuna izatea, edo, Europar Batasunak izenpetu eta Espainiako estatuak berretsitako nazioarteko itunen arabera, langileen joan-etorri askea aplikatzekoa zaion estaturen bateko herritartasuna izatea. Halaber, Europar Batasuneko estatuetako herritartasuna dutenen ezkontideek ere parte hartu ahal izango dute, betiere zuzenbidearen arabera banatuta ez badaude; herritartasuna duenaren ondorengoek eta haren ezkontidearen ondorengoek ere parte hartu ahal izango dute, baldin eta zuzenbidearen arabera banatuta ez badaude eta ondorengoak hogeita bat (21) urtetik beherakoak badira, edo adin horretatik gorakoak badira, eta Espainian legezko bizilekua duten atzerritarrak badira. Hori guztia urriaren 30eko 5/2015 Legegintzako Errege Dekretuak onartutako Enplegatu Publikoaren Oinarrizko Estatutuaren Legearen testu bateginaren 57.4 artikuluekin bat etorritik.
- b. Eskaerak aurkezteko epea amaitzen den egunean 18 urte beteta izatea, eta nahitaezko erretiroa hartzeko gehieneko adina ez gainditzea, eskabideak aurkezteko epea amaitzen den egunean.
- c. Eskola ziurtagiria edukitzea edo eskabideak aurkezteko epea amaitzean ziurtagiri hori lortzeko

de camiones.

CONOCIMIENTOS DE EUSKERA

Se puntuará como mérito en el caso de que no se haya establecido como requisito y la puntuación será según se indique en el DECRETO 86/1997, de 15 de abril, por el que se regula el proceso de normalización del uso del euskera en las administraciones públicas de la Comunidad Autónoma de Euskadi.

Artículo 31 – 1.– La ponderación del conocimiento de euskera como mérito, tanto en la selección como en la provisión de los puestos de trabajo, se hará conforme a lo establecido en el artículo 98.4 de la Ley de la Función Pública Vasca, sin que el porcentaje que represente pueda ser inferior en ningún caso, ni superior, a los siguientes porcentajes de la puntuación máxima alcanzable en el resto del proceso selectivo:

- ♦ Perfiles 1 y 2 - 5 % al 10%.
- ♦ Perfiles 3 y 4 - 11% al 20%.

PUESTO: PEÓN DEL SERVICIO DE R.U. REQUISITOS

- a. Tener la nacionalidad de alguno de los Estados miembros de la Unión Europea, o ser nacional de algún Estado al que, en virtud de la aplicación de los Tratados Internacionales, celebrados por la Unión Europea y ratificados por el Estado español, le sea de aplicación la libre circulación de trabajadores. También podrán participar el cónyuge de los nacionales de los Estados miembros de la Unión Europea, siempre que no esté separado de derecho, así como sus descendientes y los de su cónyuge, siempre, asimismo, que ambos cónyuges no estén separados de derecho, sean éstos descendientes menores de veintiún (21) años o mayores de dicha edad dependientes y extranjeros con residencia legal en España. Todo ello de conformidad con el artículo 57.4 del Texto Refundido de la Ley del Estatuto Básico del Empleado Público aprobado por el Real Decreto Legislativo 5/2015 de 30 de octubre.
- b. Tener cumplidos 18 años de edad a la fecha en que finalice el plazo de presentación de instancias y no exceder de la edad máxima de jubilación forzosa, en la fecha en que finalice el plazo de presentación de instancias.
- c. Estar en posesión del certificado de escolaridad o haber abonado los derechos para obtenerlo al

eskubideak ordainduta izatea. Atzerriko titulazioen kasuan, homologazioa egiaztatzen duen egiaztagiria eduki beharko da.

- d. Zereginak betetzeko gaitasun funtzionala izatea, azaroaren 29ko 1/2013 Legegintzako Errege Dekretua, desgaitasuna duten pertsonen eskubideei eta haien gizarteratzeari buruzko Lege Orokorraren testu bategina onartzen duena, aplikatzeari kalterik egin gabe.
- e. Diziplina-espediente bidez edozein administrazio publikotako zerbitzutik bereizita ez egotea, eta funtzio publikoak betetzeko erabateko desgaitasuna edo desgaitasuna berezia ez izatea. Beste estatu bateko herritarra izanez gero, desgaituta edo egoera baliokidean ez egotea, eta bere estatuan baldintza berberetan enplegu publikora iristea eragozten dion diziplina-zehapenik edo baliokiderik ez izatea.

Hautagaiek aurrekarian eskatutako baldintzak bete beharko dituzte eskabideak aurkezteko epea amaitzen denean.

**** Euskara nahitaezko baldintza izango da, lanpostu-zerrendan derrigortasun-datarekin hala ezartzen den kasuetan.**

MEREZIMENDUAK

Lan-esperientzia

Hiri-hondakinak biltzeko zerbitzuko peoi-postuetan izandako esperientzia hartuko da kontuan.

EUSKARAREN EZAGUTZA

Meritua izango da, baldintza gisa ezarri ez bada eta puntuazioa Euskal Autonomia Erkidegoko herri-administrazioetan euskararen erabilera normalizatzeko prozesua arautzen duen apirilaren 15eko 86/1997 Dekretuan adierazten den arabera.

31. atala – 1. – Bai hautaketan, bai lanpostuak betetzean, euskararen ezaguera meritua gisa haztatzea, Euskal Funtzio Publikoari buruzko Legearen 98.4 atalean ezarritakoaren arabera egingo da, eta ordezkatzeko duen portzentajea ezin izango da inolaz ere hautaketa-prozesu osoan lor daitekeen gehieneko puntuazioaren ehuneko hauek baino txikiagoa edo handiagoa izan:

- ♦ 1. eta 2. hizkuntza-eskakizunak - % 5etik % 10era.
- ♦ 3. eta 4. hizkuntza eskakizunak - %11tik %20ra.

tiempo de finalización del plazo de presentación de instancias. En el caso de titulaciones extranjeras, se deberá estar en posesión de la credencial que acredite su homologación.

- d. Poseer capacidad funcional para el desempeño de las tareas, sin perjuicio de la aplicación del Real Decreto Legislativo 1/2013, de 29 de noviembre, por el que se aprueba el Texto Refundido de la Ley General de derechos de las personas con discapacidad y de su inclusión social.
- e. No haber sido separado, mediante expediente disciplinario, del servicio de cualquiera de las Administraciones Públicas, ni hallarse en inhabilitación absoluta o especial para el ejercicio de funciones públicas. En el caso de ser nacional de otro Estado, no hallarse inhabilitado o en situación equivalente ni haber sido sometido a sanción disciplinaria o equivalente que impida, en su Estado, en los mismos términos el acceso al empleo público.

Los aspirantes deberán reunir los requisitos exigidos en el antecedente a la fecha de finalización del plazo de presentación de solicitudes.

**** Euskera será requisito obligatorio en los casos en los que así se establezca en la RPT con fecha de preceptividad.**

MÉRITOS

Experiencia laboral

Se tendrá en cuenta la experiencia en puestos de peón del servicio de recogida de residuos urbanos.

CONOCIMIENTOS DE EUSKERA

Se puntuará como mérito en el caso de que no se haya establecido como requisito y la puntuación será según se indique en el DECRETO 86/1997, de 15 de abril, por el que se regula el proceso de normalización del uso del euskera en las administraciones públicas de la Comunidad Autónoma de Euskadi.

Artículo 31 – 1.– La ponderación del conocimiento de euskera como mérito, tanto en la selección como en la provisión de los puestos de trabajo, se hará conforme a lo establecido en el artículo 98.4 de la Ley de la Función Pública Vasca, sin que el porcentaje que represente pueda ser inferior en ningún caso, ni superior, a los siguientes porcentajes de la puntuación máxima alcanzable en el resto del proceso selectivo:

- ♦ Perfiles 1 y 2 - 5 % al 10%.
- ♦ Perfiles 3 y 4 - 11% al 20%.

LANPOSTUA: UREZTATZE-GIDARIA,
DESUGERTZEKO MAKINA/KALE GARBIKETA GIDARIA
KALE GARBIKETAKO ZERBITZUKOA
BETEKIZUNAK

- a. Europar Batasuneko estaturen bateko herritartasuna izatea, edo, Europar Batasunak izenpetu eta Espainiako estatuak berretsitako nazioarteko itunen arabera, langileen joan-etorri askea aplikatzen zaion estaturen bateko herritartasuna izatea. Halaber, Europar Batasuneko estatuetakoa herritartasuna dutenen ezkontideek ere parte hartu ahal izango dute, betiere zuzenbidearen arabera banatuta ez badaude; herritartasuna duenaren ondorengoek eta haren ezkontidearen ondorengoek ere parte hartu ahal izango dute, baldin eta zuzenbidearen arabera banatuta ez badaude eta ondorengoak hogeita bat (21) urtetik beherakoak badira, edo adin horretatik gorakoak badira, eta Espainian legezkota bizilekua duten atzerritarrak badira.
- Hori guztia urriaren 30eko 5/2015 Legegintzako Errege Dekretuak onartutako Enplegatu Publikoaren Oinarriko Estatutuaren Legearen testu bateginaren 57.4 artikuluekin bat etorriz.
- b. Eskerak aurkezteko epea amaitzen den egunean 18 urte beteta izatea, eta nahitaezko erretiroa hartzeko gehieneko adina ez gainditzea, eskabideak aurkezteko epea amaitzen den egunean.
- c. Derrigorrezko Bigarren Hezkuntzako graduatu-titulua edo baliokidea izatea. Atzerriko titulazioen kasuan, homologazioa egiaztatzen duen egiaztagiria eduki beharko da.
- d. C gidabaimena edukitzea.
- Ekortzeko makinaren eta desugergailuen kasuan:
- ♦ B edo C gidabaimena edukitzea.
 - ♦ B gidabaimena: 2009ko abendua baino lehen lortu bada.
 - ♦ C gidabaimena: b agiria data horren ondoren lortu bada.
- e. Zereginak betetzeko gaitasun funtzionala izatea, azaroaren 29ko 1/2013 Legegintzako Errege Dekretua, desgaitasuna duten pertsonen eskubideei eta haien gizarteratzeari buruzko Lege Orokorraren testu bategina onartzen duena, aplikatzeari kalterik egin gabe.
- f. Diziiplina-espediente bidez edozein administrazio

PUESTO: CONDUCTOR DE RIEGO, BARREDORA-
DECAPADORA DEL SERVICIO DE LIMPIEZA VIARIA

REQUISITOS

- a. Tener la nacionalidad de alguno de los Estados miembros de la Unión Europea, o ser nacional de algún Estado al que, en virtud de la aplicación de los Tratados Internacionales, celebrados por la Unión Europea y ratificados por el Estado español, le sea de aplicación la libre circulación de trabajadores. También podrán participar el cónyuge de los nacionales de los Estados miembros de la Unión Europea, siempre que no esté separado de derecho, así como sus descendientes y los de su cónyuge, siempre, asimismo, que ambos cónyuges no estén separados de derecho, sean éstos descendientes menores de veintiún (21) años o mayores de dicha edad dependientes y extranjeros con residencia legal en España.
- Todo ello de conformidad con el artículo 57.4 del Texto Refundido de la Ley del Estatuto Básico del Empleado Público aprobado por el Real Decreto Legislativo 5/2015 de 30 de octubre.
- b. Tener cumplidos 18 años de edad a la fecha en que finalice el plazo de presentación de instancias y no exceder de la edad máxima de jubilación forzosa, en la fecha en que finalice el plazo de presentación de instancias.
- c. Estar en posesión del Título de graduado en educación secundaria obligatoria o equivalente. En el caso de titulaciones extranjeras, se deberá estar en posesión de la credencial que acredite su homologación.
- d. Estar en posesión del Carnet de conducir C.
- En el caso de las barredoras y decapadoras:
- ♦ Estar en posesión del carnet de conducir B ó C.
 - ♦ Carnet B: si dicho carnet se ha obtenido antes de diciembre de 2.009.
 - ♦ Carnet C: si el carnet B se ha obtenido con posterioridad a dicha fecha.
- e. Poseer capacidad funcional para el desempeño de las tareas, sin perjuicio de la aplicación del Real Decreto Legislativo 1/2013, de 29 de noviembre, por el que se aprueba el Texto Refundido de la Ley General de derechos de las personas con discapacidad y de su inclusión social.
- f. No haber sido separado, mediante expediente

publikotako zerbitzutik bereizita ez egotea, eta funtzio publikoak betetzeko erabateko desgaitasuna edo desgaitasuna berezia ez izatea. Beste estatu bateko herritarra izanez gero, desgaituta edo egoera baliokidean ez egotea, eta bere estatuan baldintza berberetan enplegu publikora iristea eragozten dion diziplina-zehapenik edo baliokiderik ez izatea.

Hautagaiek aurrekarian eskatutako baldintzak bete beharko dituzte eskabideak aurkezteko epea amaitzen denean.

MEREZIMENDUAK

Lan-esperientzia

Kale-garbitzeko zerbitzuko gidari gisa egiaztatutako esperientzia hartuko da kontuan.

- * Ekortzeko makinen, desugergailuen eta espaloi-garbigailuen kasuan, antzeko postuak direla ulertuko da, horietan guztietan izandako esperientzia baloratuta.
- * En el caso del conductor del camión de riego se valorará la experiencia en ese tipo de camiones.

EUSKARAREN EZAGUTZA

Komenigarria da Badesako lanpostu guztietan euskara erabiltzea, meritu gisa puntuatuta, eta puntuazioa Euskal Autonomia Erkidegoko herri-administrazioetan euskararen erabilera normalizatzeko prozesua arautzen duen apirilaren 15eko 86/1997 Dekretuan adierazitakoaren arabera izango da.

31. atala – 1. – Bai hautaketan, bai lanpostuak betetzean, euskararen ezaguera meritu gisa haztatzea, Euskal Funtzio Publikoari buruzko Legearen 98.4 atalean ezarritakoaren arabera egingo da, eta ordezkatzeko duen portzentajea ezin izango da inolaz ere hautaketa-prozesu osoan lor daitekeen gehieneko puntuazioaren ehuneko hauek baino txikiagoa edo handiagoa izan:

- ♦ 1. eta 2. hizkuntza-eskakizunak - % 5etik % 10era.
- ♦ 3. eta 4. hizkuntza_eskakizunak - %11tik %20ra.

LANPOSTUA: BIDEAK GARBITZEKO ZERBITZUKO PEOIA

BETEKIZUNAK

a. Europar Batasuneko estatu kideren bateko herritartasuna izatea, edo, Europar Batasunak izenpetu eta Espainiako estatuak berretsitako

disciplinario, del servicio de cualquiera de las Administraciones Públicas, ni hallarse en inhabilitación absoluta o especial para el ejercicio de funciones públicas. En el caso de ser nacional de otro Estado, no hallarse inhabilitado o en situación equivalente ni haber sido sometido a sanción disciplinaria o equivalente que impida, en su Estado, en los mismos términos el acceso al empleo público.

Los aspirantes deberán reunir los requisitos exigidos en el antecedente a la fecha de finalización del plazo de presentación de solicitudes.

MÉRITOS

Experiencia laboral

Se tendrá en cuenta la experiencia acreditada como conductor del servicio de limpieza viaria.

- * En el caso de las barredoras, decapadoras y lava-aceras se entenderán similares dichos puestos valorando la experiencia en todas ellas.
- * Ureztatzeko kamioiaren gidariaren kasuan, mota horretako kamioietan izandako esperientzia baloratuko da.

CONOCIMIENTOS DE EUSKERA

En todos los puestos de Badesa el euskera es recomendable, puntuándose el mismo como mérito y la puntuación será según se indique en el DECRETO 86/1997, de 15 de abril, por el que se regula el proceso de normalización del uso del euskera en las administraciones públicas de la Comunidad Autónoma de Euskadi.

Artículo 31 – 1.– La ponderación del conocimiento de euskera como mérito, tanto en la selección como en la provisión de los puestos de trabajo, se hará conforme a lo establecido en el artículo 98.4 de la Ley de la Función Pública Vasca, sin que el porcentaje que represente pueda ser inferior en ningún caso, ni superior, a los siguientes porcentajes de la puntuación máxima alcanzable en el resto del proceso selectivo:

- ♦ Perfiles 1 y 2 - 5 % al 10%.
- ♦ Perfiles 3 y 4 - 11% al 20%.

PUESTO: PEÓN DEL SERVICIO DE LIMPIEZA VIARIA

REQUISITOS

a. Tener la nacionalidad de alguno de los Estados miembros de la Unión Europea, o ser nacional de algún Estado al que, en virtud de la aplicación de los

nazioarteko itunen arabera, langileen joan-etorri askea aplikatzekoa zaion estaturen bateko herritartasuna izatea. Halaber, Europar Batasuneko estatuetako herritartasuna dutenen ezkontideek ere parte hartu ahal izango dute, betiere zuzenbidearen arabera banatuta ez badaude; herritartasuna duenaren ondorengoek eta haren ezkontidearen ondorengoek ere parte hartu ahal izango dute, baldin eta zuzenbidearen arabera banatuta ez badaude eta ondorengoak hogeita bat (21) urtetik beherakoak badira, edo adin horretatik gorakoak badira, eta Espainian legezko bizilekua duten atzerriarrak badira. Hori guztia urriaren 30eko 5/2015 Legegintzako Errege Dekretuak onartutako Enplegatu Publikoaren Oinarrizko Estatutuaren Legearen testu bateginaren 57.4 artikularekin bat etorriz.

- b. Eskaerak aurkezteko epea amaitzen den egunean 18 urte beteta izatea, eta nahitaezko erretiroa hartzeko gehieneko adina ez gainditzea, eskabideak aurkezteko epea amaitzen den egunean.
- c. Eskola ziurtagiria edukitzea edo eskabideak aurkezteko epea amaitzean ziurtagiri hori lortzeko eskubideak ordainduta izatea. Atzerriko titulazioen kasuan, homologazioa egiaztatzen duen egiaztagiria eduki beharko da.
- d. Zereginak betetzeko gaitasun funtzionala izatea, azaroaren 29ko 1/2013 Legegintzako Errege Dekretua, desgaitasuna duten pertsonen eskubideei eta haien gizarteratzeari buruzko Lege Orokorraren testu bategina onartzen duena, aplikatzeari kalterik egin gabe.
- e. Diziplina-espediente bidez edozein administrazio publikotako zerbitzutik bereizita ez egotea, eta funtzio publikoak betetzeko erabateko desgaitasuna edo desgaitasuna berezia ez izatea. Beste estatu bateko herritarra izanez gero, desgaituta edo egoera baliokidean ez egotea, eta bere estatuan baldintza berberetan enplegu publikora iristea eragozten dion diziplina-zehapenik edo baliokiderik ez izatea.

Hautagaiek aurrekarian eskatutako baldintzak bete beharko dituzte eskabideak aurkezteko epea amaitzen denean.

** Euskara nahitaezko baldintza izango da, lanpostu-zerrendan derrigortasun-datarekin hala ezartzen den

Tratados Internacionales, celebrados por la Unión Europea y ratificados por el Estado español, le sea de aplicación la libre circulación de trabajadores. También podrán participar el cónyuge de los nacionales de los Estados miembros de la Unión Europea, siempre que no esté separado de derecho, así como sus descendientes y los de su cónyuge, siempre, asimismo, que ambos cónyuges no estén separados de derecho, sean éstos descendientes menores de veintiún (21) años o mayores de dicha edad dependientes y extranjeros con residencia legal en España.

Todo ello de conformidad con el artículo 57.4 del Texto Refundido de la Ley del Estatuto Básico del Empleado Público aprobado por el Real Decreto Legislativo 5/2015 de 30 de octubre.

- b. Tener cumplidos 18 años de edad a la fecha en que finalice el plazo de presentación de instancias y no exceder de la edad máxima de jubilación forzosa, en la fecha en que finalice el plazo de presentación de instancias.
- c. Estar en posesión del certificado de escolaridad o haber abonado los derechos para obtenerlo al tiempo de finalización del plazo de presentación de instancias. En el caso de titulaciones extranjeras, se deberá estar en posesión de la credencial que acredite su homologación.
- d. Poseer capacidad funcional para el desempeño de las tareas, sin perjuicio de la aplicación del Real Decreto Legislativo 1/2013, de 29 de noviembre, por el que se aprueba el Texto Refundido de la Ley General de derechos de las personas con discapacidad y de su inclusión social.
- e. No haber sido separado, mediante expediente disciplinario, del servicio de cualquiera de las Administraciones Públicas, ni hallarse en inhabilitación absoluta o especial para el ejercicio de funciones públicas. En el caso de ser nacional de otro Estado, no hallarse inhabilitado o en situación equivalente ni haber sido sometido a sanción disciplinaria o equivalente que impida, en su Estado, en los mismos términos el acceso al empleo público.

Los aspirantes deberán reunir los requisitos exigidos en el antecedente a la fecha de finalización del plazo de presentación de solicitudes.

** Euskara será requisito obligatorio en los casos en los que así se establezca en la RPT con fecha de

kasuetan.

MEREZIMENDUAK

Lan-esperientzia

Bide-garbitaketa zerbitzuko peoi-postuetan izandako esperientzia hartuko da kontuan.

EUSKARAREN EZAGUTZA

Meritua izango da, baldintza gisa ezarri ez bada eta puntuazioa Euskal Autonomia Erkidegoko herri-administrazioetan euskararen erabilera normalizatzeko prozesua arautzen duen apirilaren 15eko 86/1997 Dekretuan adierazten den arabera.

31. atala – 1. – Bai hautaketan, bai lanpostuak betetzean, euskararen ezaguera meritua gisa haztatzea, Euskal Funtzio Publikoari buruzko Legearen 98.4 atalean ezarritakoaren arabera egingo da, eta ordezkatzeko duen portzentajea ezin izango da inolaz ere hautaketa-prozesu osoan lor daitekeen gehieneko puntuazioaren ehuneko hauek baino txikiagoa edo handiagoa izan:

- ♦ 1. eta 2. hizkuntza-eskakizunak - % 5etik % 10era.
- ♦ 3. eta 4. hizkuntza-eskakizunak - %11tik %20ra.

Fitosanitarioen txartela.

ZORTZIGARREN GAIA. EPAIMAHAI KALIFIKATZAILEAREN PROPOSAMENA, ADMINISTRARI LANPOSTUAK BARNE-SUSTAPENAREN BIDEZ BETETZEKO PROZESUARI DAGOKIONEZ. PROPOSAMENA ETA IZENDAPENA ONARTZEA, HALA BADAGOKIO

Epaimahai kalifikatzaileak langileak hautatzeko prozesuan aurkeztutako proposamenaren berri eman da, bi lanpostu, C1 taldeko administrariak, lehiaketa-oposizio bidez betetzeko, barne sustapeneko txandan. Aho batez onartu dute Batzarreko kideek, eta honako ERABAKI hau hartu da.

BADESA, SAUko C1 Administrari taldeko bi lanpostu betetzeko egindako jarduketak ikusita, barne-sustapeneko txandako lehiaketa-oposizio sistemaren bidez hornitu ahal izateko.

Oposizio-fasea amaitu eta merezimenduak deialdiaren oinarrietan ezarritakoaren arabera baloratu ondoren,

preceptividad.

MÉRITOS

Experiencia laboral

Se tendrá en cuenta la experiencia en puestos de peón del servicio de limpieza viaria.

CONOCIMIENTOS DE EUSKERA

Se puntuará como mérito en el caso de que no se haya establecido como requisito y la puntuación será según se indique en el DECRETO 86/1997, de 15 de abril, por el que se regula el proceso de normalización del uso del euskera en las administraciones públicas de la Comunidad Autónoma de Euskadi.

Artículo 31 – 1.– La ponderación del conocimiento de euskera como mérito, tanto en la selección como en la provisión de los puestos de trabajo, se hará conforme a lo establecido en el artículo 98.4 de la Ley de la Función Pública Vasca, sin que el porcentaje que represente pueda ser inferior en ningún caso, ni superior, a los siguientes porcentajes de la puntuación máxima alcanzable en el resto del proceso selectivo:

- ♦ Perfiles 1 y 2 - 5 % al 10%.
- ♦ Perfiles 3 y 4 - 11% al 20%.

Carnet de fitosanitarios.

PUNTO OCTAVO. PROPUESTA DEL TRIBUNAL CALIFICADOR, EN RELACIÓN AL PROCESO DE PROMOCIÓN INTERNA DE PUESTOS DE ADMINISTRATIVA. APROBACIÓN, SI PROCEDE, DE LA PROPUESTA Y DEL NOMBRAMIENTO

Dada cuenta de la Propuesta que presenta el Tribunal Calificador en el proceso de selección de personal, de dos puestos de Administrativo, Grupo C1, para ser provistos mediante concurso-oposición, en turno de promoción interna, se aprueba por unanimidad de los/as miembros de la Junta, adoptándose el siguiente ACUERDO.

Vistas las actuaciones llevadas a cabo para la provisión de dos puestos del grupo C1 Administrativo, de BADESA, SAU, para ser provistos por el sistema de concurso-oposición, en turno de promoción interna.

Una vez finalizada la fase de oposición y valorados los méritos conforme a lo que disponen las bases de la

epaimahaiak proposatuta, honako ERABAKI hau hartu da:

Lehenengoa.- Izapidetutako prozesua onartzea, hautagaien proba eta merituen kalifikazioa onartzea, horien emaitza honako puntuazio hauek direla eta korrelatiboki hurrengo hautagaien zerrenda

convocatoria, a propuesta del Tribunal se adopta el siguiente ACUERDO.

Primero.- Aprobar el proceso tramitado y la calificación de las pruebas y méritos de los candidatos que dan como resultado, las siguientes puntuaciones:

NANa DNI	Oposizio fasearen puntuazioa Puntuación fase oposición	Merituen puntuazioa Puntuación méritos			Lehiaketa fasearen puntuazioa Puntuación fase méritos	GUZTIRA TOTAL
		Esperientzia Experiencia	Formazioa Formación	Euskera		
15.384.836-K	36,38	22,00	0,25	1,00	23,25	59,63
15.368.335-B	42,03	22,00	0,00	0,00	22,00	64,03

Bigarrena.- Onartzea 15.384.836-K NAN zenbakia duen hautagaia lan kontratu mugagabeko langile izendatzea 111. lanposturako "Kontabilitateko Administraria" eta 15.368.335-B NANa duen hautagaia, 110. lanposturako, "Idazkaritzako Administraria".

Segundo.- Aprobar el nombramiento como personal laboral indefinido a la candidata con D.N.I. núm. 15.384.836-K para el puesto núm. 111 "Administrativa Contabilidad" y a la candidata con D.N.I. núm. 15.368.335-B para el puesto núm. 110 "Administrativa Secretaría".

Hirugarrena.- Nahitaezko izapideak egin ondoren, dagozkion lan-kontratuak formalizatzea administrarien lanpostuetan.

Tercero.- Tras los trámites preceptivos, proceder a formalizar los correspondientes contratos laborales en puestos de Administrativas.

BEDERATZIGARREN GAIA. KREDITUAK TRANSFERITUZ ETA ERANTSIZ AURREKONTUAN EGINDAKO ALDAKETEN BERRI EMATEA

⇒ Kredituak transferitzeko 2021eko martxoaren 10eko ondorengo proposamenaren berri eman da, eta Batzarra haren jakitun geratu da.

Jarraian transkribatuko dugu.

PUNTO NOVENO. DACIÓN DE CUENTA DE MODIFICACIONES PRESUPUESTARIAS, MEDIANTE TRANSFERENCIA DE CRÉDITOS Y MEDIANTE INCORPORACIÓN DE CRÉDITOS

⇒ Se da cuenta de la siguiente propuesta de transferencia de créditos, de 10 de marzo de 2021, de la que la Junta toma razón.

Se transcribe a continuación.

Kredituak transferituko zaizkien gastuak (Bajak) Partidas de gastos cuyos créditos se transfieren (Bajas)				
PARTIDA	IZENA DENOMINACIÓN	Egungo kreditua Crédito actual	Gutxitzea Minoración	Ondorioztatzen den kreditua Crédito resultante
1.4000.220.03.920.20.2021	Material informatikoa Material informático	2.500,00	540,00	1.960,00
1.1008.221.11.162.20.2021	Sarbide kontrolak Controles de acceso	20.000,00	5.400,00	14.600,00
1.1001.213.01.162.10.2021	Ibilgailuen GPS lokalizagailua Localizador vehículos GPS	2.375,00	90,22	2.284,78
GUZTIRA - TOTAL		24.875,00	6.030,22	18.844,78

Kreditu handiagoak dituzten gastu-partidak (altak) Partidas de gastos cuyo créditos se incrementan (altas)				
PARTIDA	IZENA DENOMINACIÓN	Egungo kreditua Crédito actual	Gehikuntza Aumento	Ondorioztatzen den kreditua Crédito resultante
1.4001.205.01.920.00.2021	Funtzio anitzeko ekip. erren tamendua Maquelsa Arrendamiento multifunción Maquelsa	0,00	540,00	540,00
1.4000.215.01.920.20.2021	Mantentze lan informatikoa Mantenimiento informático	0,00	5.400,00	5.400,00
1.1004.213.01.162.10.2021	Iragazkiak Filtros	7.555,83	90,22	7.646,05
GUZTIRA - TOTAL		7.555,83	6.030,22	13.586,05

⇒ Kredituak txertatzeko 2021eko martxoaren 10eko ondorengo proposamenaren berri eman da, eta Batzarra haren jakitun geratu da.

⇒ Se da cuenta de la siguiente propuesta de incorporación de créditos, de 12 de marzo de 2021, de la que la Junta toma razón.

Jarraian transkribatuko dugu.

Se transcribe a continuación.

Aurrekontu partida Partida presupuestaria	Deskribapena Descripción	Zenbatekoa Importe
1 1000.212.01.162.20 2020	INSTALAZ. MAKIN. MANTEN. LAN. MANTENIM. MAQUIN.INSTALAC.	37,30
1 1000.213.01.162.10 2020	IBILGAILUEN KONPON. MANTENTZ. LAN. MANTENIM.REPAC.VEHICULO	4.055,62
1 1023.213.01.162.10 2020	ROS ROCA ORDEZKO PIEZEN HORNIDURA SUMINISTRO REPUESTOS ROS ROCA	210,93
1 1011.213.01.162.10 2020	BATERIAK BATERÍAS	982,72
1 1005.213.01.162.10 2020	PNEUMATIKOAK NEUMÁTICOS	2.814,78
1 1000.215.01.162.20 2020	INFORMAZIO PROZESUEN EKIPAMENDUEN MANTEN. LAN. MANTENIM.EQUIPOS PROCESOS INFORMACIÓN	251,68
1 1000.219.01.162.10 2020	BESTE IBIGL. MANTEN. LAN.	502,15

Aurrekontu partida Partida presupuestaria	Deskribapena Descripción	Zenbatekoa Importe
	MANTENIM OTRO INMOV.	
1 1001.219.01.162.10 2020	BESTE IBILG. ITX. MANTEN. LAN. MANTENIM OTRO INMOV. CERRAD.	399,30
1 1003.221.04.162.10 2020	OLIO HIDRAULIKOA ACEITE HIDRAÚLICO	15,68
1 1007.221.04.162.10 2020	ABIADURA KAXAKO OLIOA ACEITE CAJA DE CAMBIOS	873,62
1 1001.221.11.162.20 2020	EDUKIERA ERTAINEKO EDUK. CONTENED.CAPACIDAD MEDIA	187,67
1 1002.221.11.162.20 2020	10 LITROKO POLTSA BIODEGRADAGARRIAK BOLSAS BIODEGRADABLES 10 LITROS	37.006,65
1 1006.221.11.162.20 2020	10, 25, 40, 90 LITROKO ONTZIAK CUBOS 10, 25, 40, 90 LITROS	2.456,30
1 1000.223.01.162.20 2020	GARRAIOAK TRANSPORTES	894,69
1 1000.227.07.162.20 2020	AZTERKETA ETA LAN TEKNIKOAK ESTUDIOS Y TRABAJOS TECNICOS	3.872,00
1 2000.212.01.163.00 2020	INTALAZ. MAKIN. MNTEN. LAN. MANTENIM.MAQUN.INSTALAC.	1.140,97
1 2000.213.01.163.00 2020	IBILGAILUEN KONPON. MANTEN. LAN. MANTENIM.REPARAC.VEHICULOS	5.276,15
1 2006.213.01.163.00 2020	EKORGAILUEN ORDEZKO PIEZEN HORNIDURA SUMINISTRO REPUESTO BARREDORAS	321,15
1 2008.213.01.163.00 2020	ROS ROCA ORDEZKO PIEZEN HORNIDURA SUMINISTRO REPUESTOS ROS ROCA	6.717,34
1 2001.213.01.163.00 2020	ESKUILAK CEPILLOS	2.414,68
1 2000.221.09.163.00 2020	GARBIKETAKO PRODUKTUAK PRODUCTOS DE LIMPIEZA Y ASEO	988,75
1 2000.221.01.163.00 2020	TRESNAK ETA ERREMINTAK UTILES Y HERRAMIENTAS.	198,71
1 2001.221.01.163.00 2020	ZABOR POLTSAK BOLSAS DE BASURA	877,94
1 2000.226.01.163.00 2020	BESTE GASTU BATZUK OTROS GASTOS DIVERSOS	27,95
1 4000.211.01.920.00 2020	ERAIK. KONPON. MANTEN. LAN. MANTENIM.REPARAC.EDIF.	1.132,56
1 4000.213.01.920.00 2020	IBILGAILUEN KONPON. MANTEN. LAN. MANTENIM.REPARAC.VEHICULOS	388,54
1 4003.215.01.920.00 2020	FITXATZEKO ERLOJUAREN MANTEN. LAN. MANTENIM.RELOJ FICHAR	181,50
1 4002.220.01.920.00 2020	BULEGOKO MATERIALA MATERIAL DE OFICINA	904,11
1 4000.221.05.920.00 2020	COVID-19 JANTZIAK	2.988,51

Aurrekontu partida Partida presupuestaria	Deskribapena Descripción	Zenbatekoa Importe
	VESTUARIO COVID-19	
1 4000.221.09.920.00 2020	COVID-19 GARBIKETA PRODUKTUAK PRODUCTOS DE LIMPIEZA COVID-19	632,33
1 4000.226.03.920.00 2020	PUBLIZITATEA ETA PROPAGANDA PUBLICIDAD Y PROPAGANDA	653,40
1 4000.226.99.920.00 2020	BESTE GASTU BATZUK OTROS GASTOS DIVERSOS	137,59
1 4001.227.99.920.00 2020	BESTE KANPOKO LAN BATZUK OTROS TRABAJOS EXTERIORES	338,80
1 5000.212.01.162.20 2020	INSTALAZ. MAKIN. MANTEN. LAN. MANTENIM.MAQUN.INSTALAC	836,45
1 5000.212.01.163.00 2020	INSTALAZ. MAKIN. MANTEN. LAN. MANTENIM.MAQUN.INSTALAC	1.513,30
1 5000.213.01.162.20 2020	IBILGAILUEN KONPON. MANTEN. LAN. MANTENIM.REPARAC.VEHICULOS	71,38
1 5000.213.01.162.20 2020	IBILGAILUEN KONPON. MANTEN. LAN. MANTENIM.REPARAC.VEHICULOS	158,87
1 8000.221.11.160.00 2020	TRESNAK ETA ERREMINTAK. UTILES Y HERRAMIENTAS	456,22
1 9000.211.01.162.30 2020	ERAIK. KONPON. MANTEN. LAN. MANTENIM.REPARAC.EDIFICIOS	14.093,35
1 9000.212.01.162.30 2020	INSTALAZ. MAKIN. MANTEN. LAN. MANTENIM.MAQUN.INSTALAC	439,08
1 1001.625.01.162.10 2020	EDUKIONTZIAK ETA OSAGARRIAK CONTENEDORES Y ACCESORIOS	11.047,38
1 2000.623.04.163.00 2020	EKORGAILUAREN ATZERA MARTXAKO KAMERA CÁMARA MARCHA ATRÁS BARREDORAS	726,00
1 2000.625.01.163.00 2020	TAKILLAK ETA ALDAGELAK TAQUILLAS VESTUARIOS	544,50
1 9000.623.04.162.30 2020	TRESNAK ETA ERREMINTAK UTILES Y HERRAMIENTAS	1.312,85
1 1000.623.01.162.10 2020	ATZEKO KARGAKO KAMIOIAK (2) 15 eta 16/20 esp. CAMIONES DE CARGA TRASERA (2) Exp.15 y 16/20-B	229.924,20
1 1003.623.01.162.10 2020	KONPAKTAGAILUA 13/2020 ESP. COMPACTADORA Exp.13/20-B	29.585,50
1 1001.623.01.162.10 2020	EDUKIONTZI GARBIGAILUA (HIDROGARBIGAILUA) 8/2020 esp. LAVA CONTENEDORES (HIDROLIMPIADORA) Exp.8/20-B	61.849,15
1 1002.623.01.162.10 2020	KAXA BASKULATZAILEDUN ETA GARABIDUN TXASIA 14/2020 esp. CHASIS CON CAJA BASCULANTE Y GRÚA Exp.14/20-B	67.257,85
1 2004.623.01.163.00 2020	UREZ GARBITZEKO KAMIOIA 6/20-B eta 7/20-B esp. CAMIÓN DE BALDEO Exp.6/20-B y 7/20-B	161.408,43
1 2005.623.01.163.00 2020	ESPALOIAK GARBITZEKO 9/2020-B esp. LAVA ACERAS Exp.9/20-B	120.697,50

Aurrekontu partida Partida presupuestaria	Deskribapena Descripción	Zenbatekoa Importe
1 5000.623.01.162.20 2020	ORGA JASOTZAILEA 19/2020-B esp. CARRETILLA ELEVADORA Exp. 19/20-B	18.870,00
TXERTATU BEHARREKO KREDITUAK, GUZTIRA TOTAL DE CRÉDITOS A INCORPORAR		800.674,08

HAMARGARREN GAIA. ZERBITZUGUNEETAN GASOLIOAREN HORNIDURA DELA ETA, KONTU HARTZAILETZAK AURKEZTUTAKO ERAGOZPENAK KENTZEN DITUZTEN PRESIDENTEAREN EBAZPENEN BERRI EMATEA

Presidentearen 57 zenbakiko Ebazpenak, martxoaren 16koak, Kontu-hartzaitzak jarritako oztopoa kendu zuen, ACITAIN SA zerbitzugunean gasolioa hartzeari dagokiona. Haren berri eman da, eta jarraian transkribatu da:

Ikusi da Kontu-hartzaitzako alorrak 2021eko martxoaren 11n egindako txostena, E.S. ACITAIN SA enpresatik Eibarko gasolindegian ibilgailuentzako erregaia hartzeagatik jasotako fakturak, 2020ko abenduak, fiskalizatzeari buruzkoa. Horren inguruko eragozpen oharra jarri zuen.

Aintzat hartuta 32/2018 Foru Dekretuaren, Gipuzkoako Tokiko Sektore Publikoko Entitateen Barne Kontrolaren Araubide Juridikoa arautzen duenaren, 12. artikulua, xedatzen duela egindako jarritako eragozpenak gastuak xedatzeari, obligazioak aitortzeari edo ordainketak agintzeari eragiten badio eten egingo dela espedientearen izapidetzea, hura ebatzi arte, besteak beste, espedientearen funtsezko betekizunak edo izapideak ez direlako egin. Horiek aplikagarriak dira esku artean dugun kasuan, Kontu-hartzaitzako alorrak emandako txostenetik ondorioztatzen denez.

Aintzat hartuta entitatearen presidenteari dagokiola ebaztea 32/2018 Foru Dekretuaren, abenduaren 27koaren, Gipuzkoako Tokiko Sektore Publikoko Entitateen Barne Kontrolaren Araubide Juridikoa onartzen duenaren, 15. artikulua araberaren emandako txosteneko desadostasunak.

PUNTO DÉCIMO. DACIÓN DE CUENTA DE RESOLUCIONES DE PRESIDENCIA QUE LEVANTAN REPAROS FORMULADOS POR INTERVENCIÓN, EN RELACIÓN CON EL SUMINISTRO DE GASOIL EN ESTACIONES DE SERVICIOS

Se da cuenta de la Resolución de Presidencia núm. 57, de 16 de marzo, que levanta reparo formulado por Intervención, en relación con el suministro de gasoil en la Estación de Servicio ACITAIN, S.A., que se transcribe a continuación.

Visto el Informe emitido por el área de Intervención con fecha 11 de marzo de 2021, respecto a la fiscalización de las facturas recibidas de la empresa E.S. ACITAIN, S.A., en concepto de suministro de combustible para repostaje de vehículos en gasolinera de Eibar correspondiente al mes de diciembre de 2020, por el que se emite nota de reparo respecto a las mismas.

Considerando que el artículo 12 del Decreto Foral 32/2018 por el que se regula el régimen jurídico del control interno en las entidades del Sector Público Local de Gipuzkoa, establece que si el reparo efectuado afecta a la disposición de gastos, reconocimiento de obligaciones u ordenación de pagos, se suspenderá la tramitación del expediente hasta que aquel sea solventado, entre otros casos, por omisión en el expediente de requisitos o trámites esenciales, los cuales son aplicables al caso que nos ocupa según se deduce del Informe emitido desde el área de Intervención.

Considerando que corresponde al Presidente de la Entidad la resolución de las discrepancias emitidas en el Informe según el artículo 15 del Decreto Foral 32/2018, de 27 de diciembre, por el que se aprueba el régimen jurídico del control interno en las entidades del sector público local de Gipuzkoa.

Honako hau da 2020 ekitaldian kostaranzko ibilbidea egiten duten ibilgailuentzako erregaia hornidurarako Eibarko gasolindegian erregaia hartzeko kontratu txikia egiteko arrazoia:

2020ko martxoaren 1ean, indarrean sartu da ESERGI DISTESER SL sozietateari Gipuzkoako Foru Aldundiaren kontratazio-zentralaren bidez erregai-hornidura adjudikatzeko kontratua. Erregai hori erabiltzeko, Eibarko transferentziagunean dagoen BADESA SAU sozietatearen tanga erabili behar da. Eibarko plantan berezko tanga hornigailua matxuratzen bada, kontratu txiki bat izapidetu zen 230 zenbakiko dekretuaren bidez, gasolindegietan gasolia hartzeko.

Hori dela eta, kasu horietan, zerbitzugune horretan hartzen zen erregaia. Kontratu txiki hori 2020ko azaroan amaitu zen, onartutako zenbatekoa gainditu zuelako.

Halaber, 2020ko abenduaren 1ean, kontratu bat formalizatu da Kontratazio Zentralaren bidez, ESERGUI SA enpresarekin, gasolindegietan erregaia hartuz gasolioz hornitzeko, tartean ACITAIN zerbitzugunearekin. ESERGUI SA enpresak fakturatu ahal izateko, enpresak emandako txartelen bidez hartu behar da erregaia, eta ibilgailu bakoitzak bere txartela du.

Dena den, Zerbitzuetako Departamentuko txostenean jasotzen denez, ibilbideen hasieran aurreikusi ez izanagatik edo beste kasu batzuegatik, 2020ko abenduan ACITAIN zerbitzugunean gasolia edo gasolina hartu zen zenbait alditan, eta horietako 7tan, ustekabeen edo erregaia hartzeko sistema berria ez ezagutzeagatik, ez ziren erabili ESERGI SAK fakturatu ahal izateko emandako txartelak. Horregatik, erregaia hartzeko aldi horien fakturak ACITAIN zerbitzuguneak egin ditu.

Horiek ESERGUI SA enpresa adjudikaziodunak fakturatu ahal izateko, Zerbitzuen Departamentutik gogorazpen bat bidali zaie erregaia hartzeko sistema berriaren arduradunei.

El motivo de la celebración del contrato menor para el suministro de combustible para repostaje en gasolinera de Eibar de vehículos que realizan la ruta dirección a la costa en el ejercicio 2020 es debido a lo siguiente:

Con fecha 1 de marzo de 2020 entra en vigor el contrato de adjudicación de suministro de combustible a ESERGI DISTESER, S.L. a través de la Central de Contratación de la Diputación Foral de Gipuzkoa. Para servirse de este combustible hay que hacer uso del depósito de BADESA, SAU ubicado en la E.T. de Eibar. Para los casos en los que surjan averías en el surtidor del depósito propio de la planta de Eibar, se tramitó contrato menor mediante Decreto núm. 230 para repostaje de gasoil en gasolineras.

Este es el motivo por el que, en estos casos, se repostaba en esta Estación de Servicio. Este contrato menor finalizó en el mes de noviembre por haber superado el importe aprobado.

A su vez, el 1 de diciembre de 2020 se ha formalizado contrato a través de la Central de Contratación con la empresa ESERGUI, S.A. para el suministro de gasoil mediante el repostaje en las gasolineras, entre ellas, en la E.S. ACITAIN. Para poder facturar por parte de la empresa ESERGUI, S.A. el repostaje se ha de hacer mediante tarjetas que han sido facilitadas por dicha empresa, teniendo asignado cada vehículo su propia tarjeta.

Sin embargo, según se indica en el Informe del Departamento de Servicios, por falta de previsión al comienzo de las rutas u otras casuísticas, durante el mes de diciembre del 2020 se hicieron repostajes de gasoil o gasolina en la E.S. ACITAIN, 7 de las cuales, por despiste o falta de conocimiento del nuevo sistema de repostaje, se hicieron sin utilizar las tarjetas requeridas para que ESERGUI, S.A. pueda facturar. Por ello, las facturas de dichos repostajes las ha emitido E.S. ACITAIN.

Con el fin de que los repostajes sean facturados por la empresa adjudicataria ESERGUI, S.A., desde el Departamento de Servicios se ha enviado un recordatorio a los encargados del nuevo sistema de

Ulertu da egoera hori erregaia hartzeko sistema berria abian jarri izanagatik gertatu dela, kontuan hartu da jasotako albaranek frogatzen dutela hornidurak egin direla, eta fakturatutako zenbatekoak konparatu egin dira.

Aurretik azaldutako guztiari jarraituz, EBATZI DA:

Lehena.- Kontu-hartzailetak espedientea izapidetzean jarritako eragozpena kentzea, bertan adierazitako fakturak onartu eta ordaindu ahal izateko.

Bigarrena.- BADESA SAU sozietatearen Batzarraren hurrengo saioaren berri ematea.

Hirugarrena.- Erabaki hau Kontu-hartzailetza eta Altxortegiaren alorrera helaraztea, fakturak ordaintzeko.

Presidentearen 58 zenbakiko Ebazpenak, martxoaren 16koak, Kontu-hartzailetak jarritako oztopoa kendu zuen, SATURRARAN SL zerbitzugunean gasolioa hartzeari dagokiona. Haren berri eman da, eta jarraian transkribatu da:

Ikusi da Kontu-hartzailetzako alorrak 2021eko martxoaren 11n egindako txostena, SATURRARAN SL enpresatik kostatik dabiltzan ibilgailuentzako erregaia hartzeagatik jasotako fakturak, 2020ko abendukoak, fiskalizatzeari buruzkoa. Horren inguruko eragozpen oharra jarri zuen.

Aintzat hartuta 32/2018 Foru Dekretuaren, Gipuzkoako Tokiko Sektore Publikoko Entitateen Barne Kontrolaren Araubide Juridikoa arautzen duenaren, 12. artikulua, xedatzen duela egindako jarritako eragozpenak gastuak xedatzeari, obligazioak aitortzeari edo ordainketak agintzeari eragiten badio eten egingo dela espedientearen izapidetzea, hura ebatzi arte, besteak beste, espedientearen funtsezko betekizunak edo izapideak ez direlako egin. Horiek aplikagarriak dira esku artean

repostaje.

Entendiendo que esta situación se ha debido a la puesta en marcha del nuevo sistema de repostaje y teniendo en cuenta que los albaranes recibidos acreditan que los suministros se han realizado y habiendo sido cotejados con los importes facturados.

En base de todo lo anteriormente expuesto, SE RESUELVE:

Primero.- Levantar la suspensión del reparo emitido por la Intervención en la tramitación del expediente, para poder aprobar y pagar las facturas indicadas en el mismo.

Segundo.- Dar cuenta en la siguiente sesión de la Junta de BADESA SAU.

Tercero.- Remitir el presente acuerdo al área de Intervención y Tesorería para que se proceda al pago de las facturas.

Se da cuenta de la Resolución de Presidencia núm. 58, de 16 de marzo, que levanta reparo formulado por Intervención, en relación con el suministro de gasoil en la Estación de Servicio SATURRARAN, S.L., que se transcribe a continuación.

Visto el Informe emitido por el área de Intervención con fecha 11 de marzo de 2021 respecto a la fiscalización de las facturas recibidas de la empresa E.S. SATURRARAN, S.L. en concepto de suministro de combustible para repostaje de vehículos que recorren la zona de la costa correspondiente al mes de enero de 2021, por el que se emite nota de reparo respecto a las mismas.

Considerando que el artículo 12 del Decreto Foral 32/2018 por el que se regula el régimen jurídico del control interno en las entidades del Sector Público Local de Gipuzkoa, establece que si el reparo efectuado afecta a la disposición de gastos, reconocimiento de obligaciones u ordenación de pagos, se suspenderá la tramitación del expediente hasta que aquel sea solventado, entre otros casos, por omisión en el expediente de requisitos o trámites esenciales, los

dugun kasuan, Kontu-hartzailtzako alorrak emandako txostenetik ondorioztatzen denez.

Aintzat hartuta entitatearen presidenteari dagokiola ebaztea 32/2018 Foru Dekretuaren, abenduaren 27koaren, Gipuzkoako Tokiko Sektore Publikoko Entitateen Barne Kontrolaren Araubide Juridikoa onartzen duenaren, 15. artikulua araberak emandako txosteneko desadostasunak.

Honako hau da kostako ibilbidea egiten duten ibilgailuentzako erregaiaren hornidurarako kontratu txikia egiteko arrazoia:

2020ko martxoaren 1ean, indarrean sartu da ESERGI DISTESER SL sozietateari Gipuzkoako Foru Aldundiaren kontratazio-zentralaren bidez erregai-hornidura adjudikatzeko kontratua. Erregai hori erabiltzeko, Eibarko transferentziagunean dagoen BADESA SAU sozietatearen tanga erabili behar da. Dena den, kostako ibilbidea egiten duten ibilgailuei erregaia hornitzeko, kontratu txiki baten bidez (Presidentearen 63 zenbakiko Dekretua) adjudikatu zitzaion 2020 ekitaldirako erregai-hornidura, 14.500 euroko (gehi BEZa) gehieneko zenbatekoraino, SATURRARAN SL zerbitzuguneari, Mutrikuko transferentziagunetik gertuen dagoen gasolindegia delako, kostako ibilbidean bertan dagoelako eta, beraz, ez delako denborarik galtzen joan-etorrietan. Mutrikuko instalazioan hasten da lanaldia hondakin organikoak eta errefusa biltzeko zerbitzuarentzat, Debako eta Mutrikuko alboko kargako edukiontzietarako.

Hori dela eta, zerbitzugune horretan hartzen zen erregaia. Kontratu txiki hori 2020an amaitu zen, onartutako zenbatekoa gainditu zuelako.

Beranduago, ibilgailuen erregai horniduren inguruan dauden beharrak aztertuta, eta kontuan hartuta ezin dela hornidura eten, hiri hondakinak biltzeko zerbitzuan ekarriko lukeen kaltea dela eta, BADESA SAU sozietatearen Kontseiluak, 2020ko urriaren 21ean, kontratu txiki bat esleitu zion Elgoibarko MLC zerbitzuguneari, kostako bidean dagoenari, haren ordutegia ibilbidearekin bat baitator. Gainera, adostu zen prozedura irekiaren bidezko kontratazioa hastera.

cuales son aplicables al caso que nos ocupa según se deduce del Informe emitido desde el área de Intervención.

Considerando que corresponde al Presidente de la Entidad la resolución de las discrepancias emitidas en el Informe según el artículo 15 del Decreto Foral 32/2018, de 27 de diciembre, por el que se aprueba el régimen jurídico del control interno en las entidades del sector público local de Gipuzkoa.

El motivo de la celebración del contrato menor para el suministro de combustible para vehículos que recorren la zona de la costa es debido a lo siguiente:

Con fecha 1 de marzo de 2020 entra en vigor el contrato de adjudicación de suministro de combustible a ESERGI DISTESER, S.L. a través de la Central de Contratación de la Diputación Foral de Gipuzkoa. Para servirse de este combustible hay que hacer uso del depósito de BADESA, SAU ubicado en la E.T. de Eibar. Sin embargo, para suministrar combustible a los vehículos que hacen la ruta de la costa se adjudicó por contrato menor (Decreto de Presidencia núm. 63) el suministro de combustible para el ejercicio 2020 hasta un importe máximo de 14.500 euros + IVA a la E.S. SATURRARAN, S.L. por ser la gasolinera más cercana a la E.T. de Mutriku y encontrarse en la misma ruta de la costa, por lo que no hay pérdida de tiempo en desplazamientos. En este sentido, la planta de Mutriku es el punto de inicio de la jornada de trabajo para el servicio de recogida de la fracción bio y de la fracción resto de los contenedores de carga lateral de los municipios de Deba y Mutriku.

Este es el motivo por el que se repostaba en esta Estación de Servicio. Este contrato menor finalizó en 2020 por haber superado el importe aprobado.

Posteriormente, estudiadas las necesidades existentes respecto al suministro de combustibles de los vehículos y considerando que no cabe la paralización del suministro, debido al perjuicio que causaría en la prestación del servicio de recogida de residuos urbanos, en Consejo de BADESA, SAU, de 21 de octubre de 2020 se adjudicó el contrato menor con la Estación de Servicio de Elgoibar MLC, estación que se encuentra en la ruta de la costa y cuyo horario se ajusta al de la ruta

Dena den, Zerbitzuetako Departamentuaren txostenean jaso zenez, urtarilaren 2an 75,49 A gasolio litro hartu ziren 0983-HRT ibilgailuarentzat. Gaikako bilketa egiten ari zen (papera eta kartoia, eta ontziak) atzeko kargako ibilgailu hori, kostan, egunez. Erregaia, kasu horretan, aldi baterako kontratua zuen langile batek hartu zuen, BADESA SAU sozietatearen LPZko 307 lanpostuko titularraren laneko baja bat betetzen ari zen langile batek, hain zuzen, Elgoibarko MLC gasolindegia adjudikatutako kontratua ezagutzen ez zuena, kostan lan egiten duten ibilgailuen erregaia betetzeko.

Ulertu da egoera hori kasu puntual batean gertatu dela, enplegatu batek indarrean zegoen kontratua ezagutzen ez zuelako; aintzat hartu da jasotako albaranak egiaztatzen duela hornidura egin zela, eta konparatu da fakturatutako zenbatekoarekin.

Aurretik azaldutako guztiari jarraituz, EBATZI DA:

Lehena.- Kontu-hartzaileak espedientea izapidetzean jarritako eragozpena kentzea, bertan adierazitako fakturak onartu eta ordaindu ahal izateko.

Bigarrena.- BADESA SAU sozietatearen Batzarraren hurrengo saioaren berri ematea.

Hirugarrena.- Erabaki hau Kontu-hartzaileta eta Altxortegiaren alorrera helaraztea, fakturak ordaintzeko.

Batzar Orokorra egindakoarekin ados azaldu da.

HAMAIKAGARREN GAIA. ESTOLDERIA
GARBITZEKO KAMIOIAREN GIDARI OFIZIAL
LANPOSTUA (0401 KODEA) BETETZEKO DEIALDIA
ARAUTZEN DUTEN OINARRIAK ALDATZEKO
PROPOSAMENA. PROZEDURAN PARTE HARTZEKO
ESKABIDEAK AURKEZTEKO EPE BERRIA
ONARTZEA. BIDEZKOA BADA, ONARTZEA

y, a su vez, se acordó el inicio para la contratación mediante procedimiento abierto.

Sin embargo, según se indica en el Informe del Departamento de Servicios, el 2 de enero se repostaron 75,49 litros de gasóleo “A” para el vehículo 0983-HRT, el cual estaba realizando la recogida selectiva (papel y cartón y envases) de carga trasera de la costa en el servicio diurno. Dicho repostaje lo hizo un empleado de contrato temporal que cubría la baja laboral del titular del puesto núm. 307 de la RPT de BADESA, SAU, el cual no conocía el contrato adjudicado a la gasolinera MLC de Elgoibar para el repostaje de combustible de los vehículos que trabajan en la costa.

Entendiendo que esta situación se ha debido a un caso puntual por desconocimiento del contrato en vigor de un empleado y teniendo en cuenta que el albarán recibido acredita que el suministro se ha realizado y habiendo sido cotejados con el importe facturado.

En base de todo lo anteriormente expuesto, SE RESUELVE:

Primero.- Levantar la suspensión del reparo emitido por la Intervención en la tramitación del expediente, para poder aprobar y pagar las facturas indicadas en el mismo.

Segundo.- Dar cuenta en la siguiente sesión de la Junta de BADESA S.A.U.

Tercero.- Remitir el presente acuerdo al área de Intervención y Tesorería para que se proceda al pago de las facturas.

La Junta General muestra su conformidad con lo actuado.

PUNTO UNDÉCIMO. PROPUESTA DE
MODIFICACIÓN DE LAS BASES REGULADORAS DE
LA CONVOCATORIA PARA LA PROVISIÓN DEL
PUESTO DE OFICIAL CONDUCTOR DEL CAMIÓN DE
ALCANTARILLADO, CÓDIGO NÚM. 0401.
APROBACIÓN DE NUEVO PLAZO DE
PRESENTACIÓN DE INSTANCIAS PARA

Gaia xederik gabe gelditu da, 6.2. puntuari onartutako erabakiaren ondorioz.

HAMABIGARREN GAIA. HIRI HONDAKINEN GAUEKO BILKETA ZERBITZUAREN BURU LANPOSTUA (0201 KODEA) BETETZEKO DEIALDIA ARAUTZEN DUTEN OINARRIAK ALDATZEKO PROPOSAMENA. PROZEDURAN PARTE HARTZEKO ESKABIDEAK AURKEZTEKO EPE BERRIA ONARTzea. BIDEZKOA BADA, ONARTzea

Onartu da hiri hondakinen gaueko arduradun postua betetzeko hautaketa prozeduran honako aldaketa hauek egitea, Batzar honen erabakiari berari jarraituz:

- ♦ Errelebo kontratua % 100eko lanaldiarekin hasieratik, mugagabea behin errelebo aldia igarotakoan.
- ♦ Arduradun gisa urtebeteko esperientzia izatea eskatzea honako eremu hauetan: tokiko zerbitzu publikoak, garraioko edo ekoizpeneko eta/edo eraikuntzako industria-sektorea, baldintza hori lanpostuen zerrendan sartuta.
- ♦ Betekizunen ataletik kentzea bere kargu gutxienez 10 pertsona eduki izanarena, uste baita antzeko funtzioak eskatzean eskakizun hori barruan gelditzen dela.
- ♦ Prozedura honetan eskabideak aurkezteko beste epe bat ematea, aurrekoaren iraupen berekoa.

HAMAHIRUGARREN GAIA. PRESIDENTEAREN ERABAKIAK. ERABAKI HORIEK LABURTZEN DITUEN ZERRENDAREN BERRI EMATEA

Lehendakariaren ebazpenak laburbiltzen dituen zerrendaren berri ematen da; horiek guztiak Batzar Orokorreko kideen eskura daude BADESA, SAUko bulegoetan.

PARTICIPAR EN EL PROCEDIMIENTO. APROBACIÓN, SI PROCEDE

Ha quedado el asunto sin objeto, consecuencia del acuerdo aprobado en el punto 6.2.

PUNTO DUODÉCIMO. PROPUESTA DE MODIFICACIÓN DE LAS BASES REGULADORAS DE LA CONVOCATORIA PARA LA PROVISIÓN DEL PUESTO DE ENCARGADO R.U. NOCTURNO. CÓDIGO NÚM. 0201. APROBACIÓN DE NUEVO PLAZO DE PRESENTACIÓN DE INSTANCIAS PARA PARTICIPAR EN EL PROCEDIMIENTO. APROBACIÓN, SI PROCEDE

Se aprueba incorporar a las bases de selección del procedimiento para la provisión del puesto de Encargado R.U. Nocturno, las siguientes modificaciones, en los términos del propio acuerdo de esta Junta:

- ♦ Contrato de relevo con jornada al 100 % desde su inicio y con carácter indefinido una vez transcurra el periodo como relevista.
- ♦ Exigencia de un año de experiencia como encargado en los siguientes ámbitos: servicios públicos locales, sector industrial de transporte o de producción y/o construcción, introducido este requisito en la Relación de Puestos de Trabajo.
- ♦ Eliminar del apartado de requisitos el mínimo de 10 personas a su cargo, por entender que al solicitar funciones similares queda encuadrada esta exigencia dentro del mismo.
- ♦ Conceder un nuevo plazo de presentación de instancias en este procedimiento de igual duración al anterior.

PUNTO DECIMOTERCERO. RESOLUCIONES DE PRESIDENCIA. DACIÓN DE CUENTA DEL LISTADO RESUMEN DE LAS MISMAS

Se da cuenta del listado resumen de las Resoluciones de Presidencia, que están a disposición de los/as miembros de la Junta General en las oficinas de BADESA, SAU.

DECRETOS DEL EJERCICIO 2021:

Número	Fecha	Procedimiento	Proveedor	Concepto	Importe sin IVA
1	12/01/2021	Adjudicación	Ontinet	Renovación licencia antivirus 20 equipos	298,00
2	12/01/2021	Adjudicación	Svat	Material de reparación (rodillo, rodamiento, soporte, tomillo) E6882BGY	537,90
3	12/01/2021	Adjudicación	Ibur Erreka	Material de reparación (chapa, llanta) camión de muebles 0610GBG	165,00
4	12/01/2021	Adjudicación	Codesyntax	Mantenimiento de las páginas web, del servidor, dominios y hosting	2.785,05
5	12/01/2021	Adjudicación	Servicio Movil	Organización de la documentación en archivadores definitivos	180,00
6	13/01/2021	Adjudicación	Registro Mercantil	Inscripción del nombramiento de auditor en el Boletín del Registro Mercantil	60,00
7	14/01/2021			Lista definitiva de dos puestos de administrativo Badesa	
8	14/01/2021			Lista provisional de candidatos admitidos	
9	18/01/2021	Adjudicación	LKS Selección y Formación	Selección de personal para el puesto de encargado RU nocturno	600,00
10	18/01/2021	Adjudicación	Fernando Maiztegui	6 lanzas para mangueras para limpieza viaria	2.910,00
11	18/01/2021	Adjudicación	Toldos Titan	Toldo de malla para la compactadora helicoidal	95,00
12	18/01/2021	Adjudicación	Autoreparaciones Deba	Kit de embrague, volante bimasa, sensor cigüeñal	1.213,47
13	18/01/2021	Adjudicación	INTERTRONIC	Monitor para camión de CL para 8896-GHY	302,00
14	18/01/2021	Adjudicación	INTERTRONIC	3 cámaras universales de marcha atrás para barredoras	693,00
15	21/01/2021	Adjudicación	SULO	Material para reparar contenedores CL 2.200 litros	3.921,45
16	21/01/2021	Adjudicación	SULO	15 compostadores individuales	745,50

Eta aztertzeke beste gairik ez egonik, amaitutzat eman du bilkura, 17:15 direla, goiburuan adierazitako tokian eta datan. Eta aztertu denaren eta hartutako erabakien fede ematen dut nik neuk, idazkariak, presidente jaunaren oniritziatz.

Y no habiendo más asuntos que tratar, se levanta la sesión, siendo las 17:15 horas, en la ciudad y fechas indicadas en el encabezamiento, de todo lo cual, como Secretario, doy fe.

PRESIDENTEA – EL PRESIDENTE
Iosu Arraiz Aramburu

IDAZKARIA – LA SECRETARIA
Raquel Olaizola Cortina