BATZAR OROKORRA
EZOHIKO SAIOA

2022ko azaroaren 23an, arratsaldeko 16:00etan, Eibarren bildu dira, Debabarrena Eskualdeko Mankomunitatearen egoitzako bilera-aretoan, ezohiko ekitaldian. Hori horrela, bada, Batzar Orokorra egitatez eta eskubidez osatzen duten 17 kideetatik 11 bertaratu dira guztira.

Batzar Orokorra, Presidenteak aurrez egindako deialdiari erantzunez bildu da.

Hauxe da deialdian jasotako gai-zerrena:

1. *2022ko urriaren 26ko bilkuraren aktaren zirriborroa irakurtzea eta, bidezko bada, onartzea.*
2. *Hasierako onespena ematea, bidezko bada, Mankomunitateko aurrekontu orokorrari. 2023ko ekitaldia.*
   Honako proiektu eta proposamen hauek onartzea:
   - *2023ko aurrekontu bateratuko proiektua.*
   - *Mankomunitatearen 2023ko aurrekontu-proiektua eta eranskinak.*
   - *BADESA, SAUren 2023ko gastu eta diru-sarreren behin-behineko egoera-orrien proposamena eta eranskinak.*
   - *Udalei zerbitzuak emateagatiko kuotak.*
   - *Onartzea BADESA, SAUri egindako enkarguen proposamenak, berezko baliabide pertsonifikatua den aldetik, bai eta enkargu horiei dagozkien tarifak ere, 2023ko ekitaldian aplikatze aldera.*
   - *Aurrekontuen egonkortasunari eta finantza jasangarritasunari buruzko txostena, zeinak ziurtatzen duen Gipuzkoako Tokiko Erakundeen arau fiskalak bete direla, Aurrekontu Bateratuaren, Debabarrena Eskualdeko Mankomunitateko Aurrekontuaren eta, nahitaezkoa ez izan arren, BADESA SAUren proiektuena. Txostenarekiko adostasun-proposamena.*
   - *Aurrekontua gauzatzeko Udal Arauaren proposamena.*
   - *Eraginkortasun mugatuko kontrol kontu-hartzailerako proposamena, Betearazteko Udal Arauan sartzeko.*
3. *2022rako Estatuko Aurrekontu Orokorrei buruzko Legeak sektore publikoko langileentzat (Debabarrena Eskualdeko Mankomunitateko langileak barne) ezarri duen eta 2021eko ordainsarien gainean aplikatzen den soldata igoera, 2022ko urtarrilaren 1etik aurrerako ondorioekin aplikatzekoa, onartzeko erabaki proposamena. Bidezkoa bada, onartzea.*
4. *Hala badagokio, Gipuzkoako Foru Aldundiaren aldeko kudeaketa gomendioa onartzea, lehiaketa bidez tramita dezan aldi baterako enplegua egonkortzeko prozedura.*
5. *Bidezkoa bada, onartzea, batetik, aldi baterako enplegua*

JUNTA GENERAL
SESIÓN EXTRAORDINARIA

En el salón de sesiones de la sede de la Mancomunidad Comarcal de Debabarrena, en la ciudad de Eibar, siendo las 16:00 del día 23 de noviembre de 2022, se reúnen, en sesión extraordinaria, un total de 11 de los/as 17 miembros, que, de hecho y de derecho, integran la Junta General.

La Junta General se celebra previa convocatoria realizada por el Presidente.

El orden del día de la convocatoria es el siguiente:

1. *Lectura y aprobación, si procede, del borrador del acta de la sesión de fecha 26 de octubre de 2022.*
2. *Aprobación inicial, si procede, del proyecto de presupuesto general de la Mancomunidad, ejercicio 2023.*
   Aprobación de los siguientes proyectos y propuestas:
   - *Proyecto de presupuesto consolidado 2023.*
   - *Proyecto de Presupuesto de la Mancomunidad 2023 y anexos.*
   - *Propuesta de estados previsionales de gastos e ingresos de BADESA, SAU 2023 y anexos.*
   - *Cuotas por prestación de servicios a los ayuntamientos.*
   - *Aprobación de las propuestas de encargos a BADESA, SAU, en su condición de medio propio personificado, y de las tarifas que se corresponden con dichos encargos, para su aplicación en el ejercicio 2023.*
   - *Informe de estabilidad presupuestaria y sostenibilidad financiera, que acredita el cumplimiento de las reglas fiscales de las Entidades Locales de Gipuzkoa, de los proyectos del Presupuesto Consolidado, del Presupuesto de la Mancomunidad Comarcal de Debabarrena y aún no siendo preceptivo, del de BADESA, SAU. Propuesta de conformidad con lo informado.*
   - *Propuesta de Norma Municipal de Ejecución Presupuestaria.*
   - *Propuesta de control interventor de eficacia limitada, para su inclusión en la Norma Municipal de Ejecución.*
3. *Propuesta de acuerdo de aprobación del incremento salarial, aplicable sobre las retribuciones 2021, autorizado por la LPGE 2022 para el personal del sector público, incluido el de la Mancomunidad Comarcal de Debabarrena, con efectos desde el día 1 de enero de 2022. Aprobación, si procede.*
4. *Aprobación, si procede, de la encomienda de gestión a la Diputación Foral de Gipuzkoa para la tramitación del procedimiento de estabilización de empleo temporal, mediante concurso.*
5. *Aprobación, si procede, de las bases generales reguladoras*

egonkortzeko hautaketa prozesuak –abenduaren 28ko 20/2021 Legearen 6. eta 8. xedapen gehigarrien ondoriozkoak– arautzeko oinarri orokorrak, eta, bestetik, aldi baterako enplegua egonkortzeko ezohiko deialdiaren berariazko oinarriak, ondoko eskala, azpieskala eta lanpostuei dagozkienak.

6. *Bidezkoa bada, Presidentea gaitzeko erabakia hartzea, Mankomunitateko plantillako plaza eta lanpostuak betetzeko egonkortze prozesu berezietan jarraitu behar diren oinarri orokorrak onar ditzan.*
7. *Bidezkoa bada, Berdintasunerako Plana onartzea.*
8. *Bidezkoa bada, onartzea Matxariko pabiloia errentamenduan hartzeko proposamena, kale garbiketa zerbitzuko aldagelak eta biltegi gisa erabiltzeko. Presidentea kontratua formalizatzeko gaitzea.*
9. *BADESA, SAUri Eibarko Transferentzia Estazioan inbertsioak egiteko enkargua onartzea. 2022 tarifa onartzea, onartzea proposatzen den 2022 Inbertsio Plana aldatzen denetik aurrera.*
10. *Presidentearen erabakiak. Erabaki horiek laburtzen dituen zerrendaren berri ematea.*

Batzar Orokorra osatzen duten udalen ordezkarien bertaratuen zerrenda osatzen da. Bertaratu dira:

PRESIDENTEA
Iosu Arraiz Aramburu (Elgoibar).
PRESIDENTEORDEA
Rosa Mª Cid Seara (Ermua), telematikoki.
KIDEAK
Pedro Escribano Ruiz de la Torre (Eibar).
Josu Mendicute Rodríguez (Eibar).
Beatriz Gamiz Mata (Ermua), telematikoki.
Jol Gisasola Garai (Ermua).
Iñigo Loyola Garate (Elgoibar).
Antxoka Elorza Altuna (Deba).
Ruben Andonegi Belaustegi (Mutriku), telematikoki.
Iñaki Arregi Uria (Mendaro), telematikoki.
Abel Olaizola Alberdi (Soraluze), telematikoki.

IDAZKARIA
Raquel Olaizola Cortina.

Era berean, bilkuran izan dira, bertara deiturik:

de los procesos selectivos de estabilización de empleo temporal, derivados de la Disposición Adicional 6ª y 8ª de la Ley 20/2021, de 28 de diciembre, y de las bases específicas de la convocatoria excepcional de estabilización de empleo temporal correspondientes a los siguientes escalas, subescalas y puestos de trabajo.

6. *Aprobación, si procede, de la habilitación al Presidente para aprobar las bases generales que han de seguir los procesos especiales de estabilización para la provisión de plazas y puestos de la plantilla de la Mancomunidad.*
7. *Aprobación, si procede, del Plan para la Igualdad.*
8. *Aprobación, si procede, de la propuesta de arrendamiento del pabellón de Matsaria, para su destino a vestuario y almacén de limpieza viaria. Habilitación al Presidente para la formalización del contrato.*
9. *Aprobación del encargo a BADESA, SAU por el que se le encomienda la realización de inversiones en la Estación de Transferencia de Eibar. Aprobación de la tarifa 2022, a partir de la modificación del Plan de Inversiones 2022 cuya aprobación se propone.*
10. *Resoluciones de Presidencia. Dación de cuenta del listado resumen de las mismas.*

Se forma lista de asistentes de los/as representantes de los ayuntamientos, que forman parte de la Junta General. Asisten:

PRESIDENTE
Iosu Arraiz Aramburu (Elgoibar).
VICEPRESIDENTA
Rosa Mª Cid Seara (Ermua), telemáticamente.
VOCALES
Pedro Escribano Ruiz de la Torre (Eibar).
Josu Mendicute Rodríguez (Eibar).
Beatriz Gamiz Mata (Ermua), telemáticamente.
Jol Gisasola Garai (Ermua).
Iñigo Loyola Garate (Elgoibar).
Antxoka Elorza Altuna (Deba).
Ruben Andonegi Belaustegi (Mutriku), telemáticamente.
Iñaki Arregi Uria (Mendaro), telemáticamente.
Abel Olaizola Alberdi (Soraluze), telemáticamente.

SECRETARIA
Raquel Olaizola Cortina.

Asiste, asimismo, convocado a la sesión:

- Asier Lekube Arbaiza, Gerente de BADESA, SAU.
- Nerea Urbieta Gandiaga, Técnico de Administración General, Economista.

Aldiz, ekitaldian ez dira izan, aurrez jakinarazita, honako jaun-andereak:

KIDEAK
Alberto Albistegui Zamacola (Eibar).
Ana Telleria Echeverria (Eibar).
Ariana Nogales Babarro (Elgoibar).
Gilen García Boyra (Deba).
Garoa Arizmendi Urkiza (Mutriku).
Igor Agirre Barrientos (Mallabia).

Bilera lehen deialdian egiteko beharrezko bertaratze-*quoruma* eman denez, presidente jaunak bilkurari hasiera eman, eta gai zerrendako gaiak aztertzeari ekin zaio.

No asisten al acto los/as siguientes señores/as, quienes excusan su asistencia:

VOCALES
Alberto Albistegui Zamacola (Eibar).
Ana Telleria Echeverria (Eibar).
Ariana Nogales Babarro (Elgoibar).
Gilen García Boyra (Deba).
Garoa Arizmendi Urkiza (Mutriku).
Igor Agirre Barrientos (Mallabia).

Dándose el *quórum* de asistencia exigible para su celebración en primera convocatoria, se abre la sesión por la Presidencia pasando a examinarse los asuntos incluidos en el orden del día.

LEHENGO GAIA. 2022ko URRIAREN 26ko BILEREN AKTEN ZIRRIBORROA IRAKURTZEA ETA, HALA BADAGOKIO, ONARTZEA

2022ko urriaren 26ko batzarren akten zirriborroa, bertaratuei galdetu zaie ea alegazioren bat egitea komenigarri ikusten ote duten.

Ez da ezein eragozpen aurkeztu eta aipatu bilkuran izan ziren Batzar Nagusiko kide guztien adostasunarekin eta baiezko orokor bidez, honako ERABAKI hau hartu da.

2022ko urriaren 26ko aurreko bilkuren akten zirriborroa onartzea, eta, hori betez, zirriborroa akta bihurtzea.

PUNTO PRIMERO. LECTURA Y APROBACIÓN, SI PROCEDE, DEL BORRADOR DEL ACTA DE LA SESIÓN DE FECHA 26 DE OCTUBRE DE 2022

Se somete a votación el borrador del acta de la sesión de fecha 26 de octubre de 2022, y se pregunta a los/as señores/as asistentes si tienen que formular alguna alegación.

No se presenta objeción alguna y con la conformidad de los/as miembros de la Junta General que asistieron a la mencionada sesión, por asentimiento general, se adopta el siguiente ACUERDO.

Aprobar el borrador del acta de la sesión de fecha 26 de octubre de 2022, y en su virtud proceder a elevarlo a acta.

BIGARREN GAIA. HASIERAKO ONESPENA EMATEA, BIDEZKO BADA, MANKOMUNITATEKO AURREKONTU OROKORRARI. 2023KO EKITALDIA

HONAKO PROIEKTU ETA PROPOSAMEN HAUEK ONARTZEA:

- **2023KO AURREKONTU BATERATUKO PROIEKTUA**
- **MANKOMUNITATEAREN 2023KO AURREKONTU-PROIEKTUA ETA ERANSKINAK**
- **BADESA, SAUREN 2023KO GASTU ETA DIRU-SARREREN BEHIN-BEHINEKO EGOERA-ORRIEN**

PUNTO SEGUNDO. APROBACIÓN INICIAL, SI PROCEDE, DEL PROYECTO DE PRESUPUESTO GENERAL DE LA MANCOMUNIDAD, EJERCICIO 2023

APROBACIÓN DE LOS SIGUIENTES PROYECTOS Y PROPUESTAS:

- **PROYECTO DE PRESUPUESTO CONSOLIDADO 2023**
- **PROYECTO DE PRESUPUESTO DE LA MANCOMUNIDAD 2023 Y ANEXOS**
- **PROPUESTA DE ESTADOS PREVISIONALES DE GASTOS E INGRESOS DE BADESA, SAU 2023 Y**

PROPOSAMENA ETA ERANSKINAK

- **UDALEI ZERBITZUAK EMATEAGATIKO KUOTAK**
- **ONARTZEA BADESARI EGINDAKO ENKARGUEN PROPOSAMENAK, BEREZKO BALIABIDE PERTSONIFIKATUA DEN ALDETIK, BAI ETA ENKARGU HORIEI DAGOZKIEN TARIFAK ERE, 2023KO EKITALDIAN APLIKATZE ALDERA**
- **AURREKONTUEN EGONKORTASUNARI ETA FINANTZA JASANGARRITASUNARI BURUZKO TXOSTENA, ZEINAK ZIURTATZEN DUEN GIPUZKOAKO TOKIKO ERAKUNDEEN ARAU FISKALAK BETE DIRELA, AURREKONTU BATERATUAREN, DEBABARRENA ESKUALDEKO MANKOMUNITATEKO AURREKONTUAREN ETA, NAHITAEZKOA EZ IZAN ARREN, BADESA SAUREN PROIEKTUENA. TXOSTENAREKIKO ADOSTASUN-PROPOSAMENA**
- **AURREKONTUA GAUZATZEKO UDAL ARAUAREN PROPOSAMENA**
- **ERAGINKORTASUN MUGATUKO KONTROL KONTU-HARTZAILERAKO PROPOSAMENA, BETEARAZTEKO UDAL ARAUAN SARTZEKO**

Debabarrena Eskualdeko Mankomunitatearen presidenteak erabaki proposamena eman du, Mankomunitatearen eta BADESA SAUren aurrekontu orokorraren proiektuaren hasierako onespena emateko.

Proiektua osatzen duten dokumentu guztiak aurkezten ditu eta, azaltzeko, Nerea Urbieta Gandiaga Administrazio Orokorreko teknikariari ematen dio hitza; hark honako honen berri ematen du:

2023ko ekitaldirako Aurrekontuen Proiektua irailean aurkeztu zen Mankomunitatearen Batzarrean. Batzar honek udalek 2023an zerbitzuak emateagatik ordaindu beharko dituzten kuotak onartu.

2023ko ekitaldirako onartu behar den Aurrekontu Orokorrak barnean hartzen ditu Mankomunitatearen Aurrekontua eta BADESA SAUren Aurrekontua, baita aurrekontu bateratua eta azalpen txostena ere. Horiek horrela, Mankomunitatearen Aurrekontua 14.979.020,95 euro da; BADESA SAUren Aurrekontua, 7.302.700,38 euro; eta Aurrekontu bateratua, 15.934.486,76 euro (erakunde bien

ANEXOS

- **CUOTAS POR PRESTACIÓN DE SERVICIOS A LOS AYUNTAMIENTOS**
- **APROBACIÓN DE LAS PROPUESTAS DE ENCARGOS A BADESA, EN SU CONDICIÓN DE MEDIO PROPIO PERSONIFICADO, Y DE LAS TARIFAS QUE SE CORRESPONDEN CON DICHOS ENCARGOS, PARA SU APLICACIÓN EN EL EJERCICIO 2023**
- **INFORME DE ESTABILIDAD PRESUPUESTARIA Y SOSTENIBILIDAD FINANCIERA, QUE ACREDITA EL CUMPLIMIENTO DE LAS REGLAS FISCALES DE LAS ENTIDADES LOCALES DE GIPUZKOA, DE LOS PROYECTOS DEL PRESUPUESTO CONSOLIDADO, DEL PRESUPUESTO DE LA MANCOMUNIDAD COMARCAL DE DEBABARRENA Y AÚN NO SIENDO PRECEPTIVO, DEL DE BADESA, SAU. PROPUESTA DE CONFORMIDAD CON LO INFORMADO**
- **PROPUESTA DE NORMA MUNICIPAL DE EJECUCIÓN PRESUPUESTARIA**
- **PROPUESTA DE CONTROL INTERVENTOR DE EFICACIA LIMITADA, PARA SU INCLUSIÓN EN LA NORMA MUNICIPAL DE EJECUCIÓN**

El Presidente de la Mancomunidad Comarcal de Debabarrena ha emitido propuesta de acuerdo, de aprobación inicial del proyecto de presupuesto general de la Mancomunidad y BADESA, SAU.

Presenta la totalidad de documentos que integran el proyecto y para su desarrollo, cede el suo de la palabra a la Técnico de Administración General, Nerea Urbieta Gandiaga, quien informa lo siguiente:

El Proyecto de Presupuestos para el ejercicio 2023 se llevó a la Junta de la Mancomunidad del mes de septiembre. En esta Junta se aprobaron las cuotas por la prestación de servicios a abonar en 2023 por parte de los Ayuntamientos.

El Presupuesto General a aprobar para el ejercicio 2023 incluye el Presupuesto de la Mancomunidad y el Presupuesto de BADESA, SAU, así como el Presupuesto consolidado y la Memoria explicativa. Así, el Presupuesto de la Mancomunidad asciende a 14.979.020,95 euros, el Presupuesto de BADESA, SAU a 7.302.700,38 euros y el Presupuesto a nivel

artean barne eragiketak kendu direlako).

Jarraian, gastuen eta sarreren kapituluen arabera aztertzen du Aurrekontua, honako honi jarraikiz:

- Langileen gastuei buruzko kapituluari dagokionez, adierazi behar da Aurrekontuak langileen ordainsarien % 2ko igoera jasotzen du. Aurrekontu Proiektuaren lanketan (2022ko abuztua eta iraila) 2022rako onartutako igoera hartu zen erreferentziatzat. Ondoren, Estatuak % 1,5eko igoera osagarria onartu zuen 2022rako eta, Gobernuaren eta sindikatuetako ordezkarien artean sinatutako Esparru Akordioaren arabera, 2023rako soldata igoera % 2,5 eta % 3,5 bitartekoa izan daiteke, KPIren eta BPGd-ren arabera. Hori dela eta, igoera horiek onartzen badira, langileen gastuei buruzko 1. kapitulua indartu beharra sortuko da, seguru asko, Diruzaintzako gerakinaren kargura. Jakinarazten da egiturazko lanpostuak 58 direla Mankomunitatean, eta 72 lanpostu BADESA SAUn.

  Aurrekoaz gain, Langileen Aurrekontuak honako hauek aipatzen ditu: edukiontzietatik **poltsak ateratzeko** zerbitzua 6 hilabetez berreskuratzea, hidrogarbigailuarekin Eibarko kale garbiketa indartzea 2023ko irailaren arte eta Debako eta Mutrikuko kale garbiketa zerbitzuan peoi bat gehiago jartzea udan. Era berean, areagotu da absentismoaren aurrean ordezkapenak egiteko eta zerbitzua indartzeko zuzkidura; Aurrekontuan egitura kostuaren % 5,8 da (% 0,5 gehiago 2022an baino).

- Gastu arruntari buruzko kapituluari dagokionez, gastua igo da erregai kontsumoaren idazpenetan –prezioak igo direlako–, ordezko piezen kostuan eta ibilgailuak mantentzeko lanetan, bai prezioak igo direlako, bai konponketak areagotu direlako, eta beste gastu batzuetan: edukiontzietarako ordezko piezak, instalazioak eta aldagelak garbitzea, Urruzunoko lixibiatuen kanona, hobi septikoak garbitzea, obra hondakinen kudeaketa, energiaren hornidura eta telekomunikazioak. Hori guztia KPIk gaur egun izanten dituen igoerei lotutako testuinguru ekonomikoan gertatzen da. Hain zuzen, urte arteko KPIa, urritik urrira bitartekoa, % 7,3 izan da. Hala eta guztiz ere, ez da aurreikusten prezioen igoerarik GHK SAUn eta murriztu egin dira lurpeko edukiontziak

consolidado a 15.934.486,76 euros (al eliminarse las operaciones internas entre ambas entidades).

A continuación, analiza el Presupuesto por capítulos de gasto e ingreso, conforme a lo siguiente:

- Respecto al capítulo de Gastos de Personal, indicar que el Presupuesto contempla una subida del 2 % de las retribuciones del personal. En la elaboración del Proyecto de Presupuesto (agosto-septiembre 2022) se tomó la referencia de la subida aprobada para 2022. Posteriormente, se ha habilitado por parte del Estado un incremento adicional del 1,5 % para el 2022 y según el Acuerdo Marco suscrito entre el Gobierno y representantes sindicales el incremento salarial para el 2023 puede situarse entre el 2,5 % y el 3,5 % en función de la variación del IPC y PIB. Por lo que, en caso de que se aprueben estos incrementos, surgirá la necesidad de reforzar el capítulo 1 de gastos de personal, previsiblemente, con cargo al Remanente de Tesorería. Se informa que los puestos de estructura en la Mancomunidad ascienden a 58 puestos y en BADESA, SAU a 72 puestos.
  Además de lo anterior, el Presupuesto de Personal contempla la recuperación del servicio de “pescabolsas” durante 6 meses, el refuerzo de limpieza viaria en Eibar mediante el uso de la hidrolimpiadora hasta septiembre de 2023 y se mantiene el refuerzo de LV con un peón más en la época estival en Deba y Mutriku. Se ha aumentado también la dotación para sustitución por absentismo y refuerzo, que representa en el Presupuesto el 5,8 % del coste de estructura (0,5 % más que en 2022).

- Respecto al capítulo de Gasto Corriente, indica que el incremento de gasto se ha producido en las partidas de consumo de carburante debido al aumento de precios, en el coste de repuestos y mantenimiento de vehículos debido también al aumento de precios así como el aumento de reparaciones y en otros gastos como son repuestos para contenedores, limpieza de instalaciones y vestuarios, canon lixiviados Urruzuno, limpieza fosas sépticas, gestión escombros, suministro de energía y telecomunicaciones. Todo esto se produce en un contexto económico actual de subidas del IPC. Así, el IPC interanual de octubre a octubre se ha situado en un 7,3 %. A pesar de ello, no se prevé incremento de precios en G.H.K., SAU y se

mantentzeko lanen gastuak, COVID gastuak, zura kudeatzeko kostua eta zabortegiko azterketen eta lanen kostua; murrizketa horiek lagundu dute kuoten igoera ahalik eta txikiena izateko lortu nahi zen Gastuen Aurrekontuaren mailari eusten. Hitz batez, gaur egungo zerbitzuak mantentzeko, gastu arruntaren aurrekontu osoa % 5,60 igo da.

- Era berean, murriztu da Finantza Gastuari buruzko 3. kapituluko aurreikuspena: 2022an Mankomunitatean 28.000 euro eta BADESA SAUn 12.000 euro izatetik erakunde bakoitzean 5.000 euro izatera pasatu da 2023an.

- Transferentzia arruntei buruzko 4. kapituluko gastuak barnean hartzen ditu 2023ko ekitaldian lurpeko edukiontzietan egindako inbertsioa dela eta diru-sarrera jaso behar duten udalerriei ordaindu behar zaizkien zenbatekoak, udalerri horietan egin den inbertsioa Diruzaintzako gerakina sortzean izandako partizipazioa baino txikiagoa izan delako.

- Bestalde, BADESA SAUko aurrekontuan jasota dagoen Inbertsio Plana 1.735.626 euro da. Funtsean, barnean hartzen ditu gaur egun ematen diren zerbitzuak emateko ibilgailuak eta makineria aldatzea (alboko kargako eta atzeko kargako kamioiak, erratz makina handia, espaloiak garbitzeko makina, desugertzeko makina…), baita zerbitzuak digitalizatzeko proiektua eta Eibarko Transferentzia Estazioan egin behar diren berrikuntzak ere, egindako Ikuskapen Teknikoak detektatutako gabeziak zuzentze aldera.

- Diru sarreren aurreikuspenari dagokionez, udalen kuotak eta Eibarko udalerriko hiri hondakinen tasa, iraileko Batzarrean onartutakoak, besteak beste, ontzien eta paperaren gaikako bilketatik, Ecoembesek finantzatutako publizitate kanpainatik eta paper-kartoiaren salmentatik datozen baliabide propioekin osatzen dira.

Era berean, 2023ko Aurrekontu Orokorraren espedientean jasota dago 2023rako Aurrekontuak Gauzatzeko Araua, Mankomunitateak Aurrekontua betearazi bitartean jarraitu eta bete behar dituen prozedura arauak erregulatzen dituena.

han reducido gastos de mantenimiento de contenedores soterrados, gastos Covid, coste de gestión de madera y de estudios y trabajos en el vertedero; reducciones que han contribuido a la contención del Presupuesto de Gastos que se pretendía para minimizar así la subida de cuotas. En definitiva, para mantener los servicios actuales, el presupuesto total en gasto corriente se ha incrementado en un 5,60 %.

- Asimismo, se ha reducido la previsión del capítulo 3 de Gasto Financiero, pasando de 28.000 euros en Mancomunidad y 12.000 euros en BADESA, SAU en 2022 a 5.000 euros en cada Entidad para el 2023.

- El gasto del capítulo 4 de Transferencias Corrientes incluye los importes a abonar en el ejercicio 2023 a los municipios que les corresponde recibir el ingreso en relación con la inversión en contenedores soterrados, por haber sido la inversión ejecutada en estos municipios inferior a su participación en la generación del Remanente de Tesorería.

- Por su parte, el Plan de Inversiones presupuestado en BADESA, SAU asciende a 1.735.626 euros. Incluye, básicamente, la reposición de vehículos y maquinaria para la prestación de los actuales servicios (camión de CL y de CT, barredora grande, lavaaceras, decapadora…) pero también el Proyecto de Digitalización de servicios y reformas necesarias en la Estación de Transferencia de Eibar con el objeto de subsanar las deficiencias detectadas en la Inspección Técnica realizada.

- En cuanto a la Previsión de Ingresos, las cuotas de los Ayuntamientos y la tasa de R.U. del municipio de Eibar aprobados en Junta de septiembre se complementan con recursos propios provenientes de la recogida selectiva de envases, papel y campaña de publicidad financiado por Ecoembes, así como la venta de papel-cartón, entre otros.

Asimismo, forma parte del expediente del Presupuesto General de 2023 la Norma de Ejecución Presupuestaria para 2023 que regula las normas de procedimiento que la Mancomunidad ha de seguir y cumplir durante la ejecución del Presupuesto.

Halaber, espedientean jasota dago Mankomunitatearen Aurrekontu Orokorrari buruzko Ikuskapen Txostena, aurrekontuaren nahikotasun finantzarioa aztertzen duena, eskatzen diren lege betebeharrei eta zerbitzuen funtzionamendu gastuei aurre egiteko. Betetzen direla egiaztatu ahal izan da, hala ere, ohartarazten da langileen ordainsarien igoerak onartzeko, Aurrekontuan kreditu nahikoa eta egokia esleitu beharko dela, hala badagokio, aurrekontuan dagokion aldaketa izapidetzeko erabakia onartuta.

Forma parte también del expediente el Informe de Intervención del Presupuesto General de la Mancomunidad, en el que se analiza la suficiencia financiera del Presupuesto para hacer frente a las obligaciones legales exigibles y gastos de funcionamiento de servicios. Se ha podido verificar su cumplimiento, si bien se advierte que para la aprobación de los incrementos retributivos del personal se deberá consignar crédito suficiente y adecuado en el Presupuesto, acordando, en su caso, la tramitación de la modificación presupuestaria oportuna.

Azkenik, 2023ko Aurrekontuaren egonkortasunari eta finantza iraunkortasunari buruzko txostena egin da. Horri dagokionez, adierazi behar da 3/2022 Foru Dekretu Arauak eten dituela 2023rako zerga arauak, baina, hala ere, jarraitu beharko dela jarraipena eta gainbegiraketa egiteko neurriekin. Txostenak ondorioztatzen du bai Mankomunitateak, bai BADESA SAUk, betetzen dituztela Aurrekontuaren egonkortasunaren eta finantza iraunkortasunaren printzipioak.

Por último, se ha emitido Informe de estabilidad presupuestaria y sostenibilidad financiera del Presupuesto 2023. A este respecto, indicar que el Decreto Foral-Norma 3/2022 ha suspendido las reglas fiscales para el 203, pero aún así se deberá continuar con las medidas de seguimiento y supervisión. Se concluye en el Informe que tanto la Mancomunidad como BADESA, SAU cumplen con los principios de estabilidad presupuestaria y sostenibilidad financiera.

2023ko aurrekontu proiektuaren azalpena amaituta, Presidenteak gaia mahaigainean uztea proposatzen dio Batzarrari, aurrekontu hori udaletan azaltzeko eta sor daitezkeen zalantzak argitzeko. Udaletan hitzorduak eskatuko dira, aurrekontua azaltzeko. Aipatu bileretan, halaber, hiri hondakinak biltzeko zerbitzuan alboko karga ezartzearen gaia jorratzen hasiko da.

Finalizada la explicación del proyecto de presupuesto 2023, el Presidente propone a la Junta dejar este punto sobre la mesa, en orden a que se pueda explicar este presupuesto en los ayuntamientos y resolver las dudas que se hayan podido suscitar. Se solicitarán citas con los ayuntamientos para explicarlo. En las citadas reuniones se comenzará a tratar, también, el tema del proyecto de la lateralización del servicio R.U.

Batzarrak Presidentearen proposamenarekin ados dagoela adierazten du.

La Junta muestra su conformidad con la propuesta del Presidente.

HIRUGARREN PUNTUA. ERABAKI-PROPOSAMENA, SEKTORE PUBLIKOKO LANGILEENTZAT, DEBABARRENA ESKUALDEKO MANKOMUNITATEKOA BARNE, URRIAREN 18KO 18/2022 LED. AK BAIMENDUTAKO ORDAINSARIEI APLIKA DAKIEKEEN SOLDATA-IGOERA GEHIGARRIA ONARTZEKOA, 2022KO URTARRILAREN 1ETIK AURRERAKO ONDORIOEKIN. ONARTZEA, HALA BADAGOKIO

PUNTO TERCERO. PROPUESTA DE ACUERDO DE APROBACIÓN DEL INCREMENTO SALARIAL, ADICIONAL, APLICABLE SOBRE LAS RETRIBUCIONES 2021, AUTORIZADO POR EL RDL 18/2022, DE 18 DE OCTUBRE, PARA EL PERSONAL DEL SECTOR PÚBLICO, INCLUIDO EL DE LA MANCOMUNIDAD COMARCAL DE DEBABARRENA, CON EFECTOS DESDE EL DÍA 1 DE ENERO DE 2022. APROBACIÓN, SI PROCEDE

Mankomunitatearen Presidenteak honako gai hau proposatzen dio Batzarrari: Mankomunitateko langileen

El Presidente de la Mancomunidad propone a la Junta, para su aprobación, la propuesta de acuerdo de

2021eko ordainsariei dagokienez, soldata igoera gehigarriari buruzko erabaki proposamena onartzea, horri buruzko urriaren 18ko 18/2022 Legegintzako Errege Dekretuaren araberako lege xedapena aplikatuta.

incremento salarial de carácter adicional, sobre las retribuciones 2021 del personal de la Mancomunidad, en aplicación de la previsión legal a este respecto, según RDL 18/2022, de 18 de octubre.

Proposamena bileran parte hartu duten 17 kide eskubidedunetatik 11 batzarkidek bozkatu dute: Presidenteak, presidenteordeak, Escribano Ruiz de la Torre, Mendikute Rodríguez, Gamiz Mata, Gisasola Garai, Loyola Garate, Elorza Altuna, Andonegi Belaustegi, Arregi Uria eta Olaizola Alberdi jaun-andreek.

Sometida la propuesta a votación de los/as miembros de la Junta asistentes al acto 11 de los 17 miembros de derecho, Sres./as. Presidente, Vicepresidenta, Escribano Ruiz de la Torre, Mendikute Rodríguez, Gamiz Mata, Gisasola Garai, Loyola Garate, Elorza Altuna, Andonegi Belaustegi, Arregi Uria y Olaizola Alberdi.

Horren ondorioz, Presidenteak onartutzat ematen du honako ERABAKI HAU:

En su virtud, el Presidente declara aprobado el siguiente ACUERDO:

Estatuaren 2022rako Aurrekontu Orokorrei buruzko abenduaren 28ko 22/2021 Legearen 19 Bi artikuluak ezartzen duenez, 2022. urtean sektore publikoaren zerbitzura dauden langileen ordainsariek ezin izango dute ehuneko 2ko igoera baino handiagoa izan 2021eko abenduaren 31n indarrean daudenen aldean, konparazioaren bi aldietarako homogeneotasunari dagokionez, bai langileei dagokienez, bai antzinatasunari dagokionez.

La Ley 22/2021, de 28 de diciembre, de Presupuestos Generales del Estado para el año 2022, en su artículo 19 Dos, estableció que en el año 2022 las retribuciones del personal al servicio del sector público no podrían experimentar un incremento global superior al 2 por ciento respecto a las vigentes a 31 de diciembre de 2021, en términos de homogeneidad para los dos períodos de la comparación, tanto por lo que respecta a efectivos de personal como a la antigüedad del mismo.

Horregatik, Batzar Orokorrak 2022ko otsailaren 23an erabaki zuen Debabarrena Eskualdeko Mankomunitatearen zerbitzura dauden langileen ordainsariak % 2 igotzea 2021eko abenduaren 31n indarrean zeudenen aldean, 2022ko urtarrilaren 1etik aurrerako ondorioekin.

Por ello, la Junta General, en sesión de 23 de febrero de 2022 acordó que, con efectos 1 de enero de 2022, las retribuciones del personal de la Mancomunidad Comarcal de Debabarrena tendrían un incremento del 2 % con respecto a las vigentes a 31 de diciembre de año 2021.

Hori horrela, urriaren 18ko 18/2022 Errege Lege Dekretuak, («Zure energiarako + segurtasuna (+SE)» plana aplikatuz, energia-kontsumitzaileen babesa indartzeko eta gas naturalaren kontsumoa murrizten laguntzeko neurriak, bai eta sektore publikoaren zerbitzuko langileen ordainsariei eta lehorteak eragindako behin-behineko nekazaritzako langileen babesari buruzko neurriak ere onartzen dituenak, zioen azalpenean jasotzen duenez, beharrezkoa da langile publikoen ordainsarietan gehikuntza gehigarri bat egitea.

No obstante lo anterior, en la exposición de motivos del Real Decreto-ley 18/2022, de 18 de octubre, por el que se aprueban medidas de refuerzo de la protección de los consumidores de energía y de contribución a la reducción del consumo de gas natural en aplicación del «Plan + seguridad para tu energía (+SE)», así como medidas en materia de retribuciones del personal al servicio del sector público y de protección de las personas trabajadoras agrarias eventuales afectadas por la sequía, se recoge que es preciso abordar un incremento adicional en las retribuciones de las empleadas y empleados públicos.

Izan ere, pandemiaren ondoren sortutako egoera ekonomikoa larriagotu egin da Ukrainaren inbasioaren

Aduciendo que la situación económica generada tras la pandemia se ha visto agravada por el estallido de la

eztandak, inbasioaren ondoriozko krisi energetikoak eta, ondorioz, bizitzaren kostuaren igoerak eraginda, inflazioaren inpaktua nabarmen handitu baita urtearen bigarren erdian. Hori dela eta, inflazioak erosteko ahalmenean aurrekontu-ekitaldi honetan bertan eragindako ondorioak arindu behar dira.

Horrela, aipatutako Errege Lege Dekretuaren 23. artikuluak ezartzen du 2022rako Estatuko Aurrekontu Orokorrei buruzko abenduaren 28ko 22/2021 Legearen III. tituluko I. eta II. kapituluetan eta horiekin bat datozen gainerako manuetan xedatutakoaz gain, 2022ko urtarrilaren 1etik aurrerako ondorioekin, sektore publikoaren zerbitzuko langileen ordainsariek ehuneko 1,5eko gehikuntza gehigarria izango dutela 2021eko abenduaren 31n indarrean zeudenen aldean.

Horrenbestez, egokitzat jotzen da erabaki bat hartzea Debabarrena Eskualdeko Mankomunitateko langileen ordainsariak, 2022ko urtarrilaren 1eko ondorioekin, ehuneko 1,5eko gehikuntza gehigarria izateko.

Eta Finantza Ekonomia Arloak aldeko txostena egin duela kontuan izanda, 2022ko azaroaren 10eko txostenaren arabera,, honako hau ERABAKI DA:

LEHENENGOA.- 2021eko abenduaren 31n indarrean zeudenen aldean, langileen ordainsariak % 1,5 igotzea onartzea, 2022ko urtarrilaren 1etik aurrerako ondorioekin.

BIGARRENA.- Erabaki hau Debabarrena Eskualdeko Mankomunitateko Gardentasun Atarian eta Gipuzkoako Aldizkari Ofizialean argitaratzea, eta lanpostuen zerrenda akordio honen ondoriozko zenbatekoetara egokitzea.

HIRUGARRENA.- Erabaki hau Ekonomi eta Finantza arloari bidaltzea, ordainsari-igoerak aplika ditzan.

LAUGARREN GAIA. HALA BADAGOKIO, GIPUZKOAKO FORU ALDUNDIAREN ALDEKO KUDEAKETA GOMENDIOA ONARTZEA, LEHIAKETA BIDEZ TRAMITA

invasión de Ucrania, la crisis energética derivada de la misma y el consiguiente aumento del coste de la vida por el impacto de una inflación, que se ha visto incrementada de manera sustancial en la segunda mitad del año se hace necesario paliar los efectos en el poder de compra ocasionados por la inflación en este mismo ejercicio presupuestario.

Así, el artículo 23 del referido Real Decreto Ley establece que adicionalmente a lo dispuesto en los capítulos I y II del título III de la Ley 22/2021, de 28 de diciembre, de Presupuestos Generales del Estado para el año 2022, y demás preceptos concordantes, con efectos de 1 de enero de 2022 las retribuciones del personal al servicio del sector público experimentarán un incremento adicional del 1,5 por ciento respecto a las vigentes a 31 de diciembre de 2021.

Por todo ello, se estima conveniente adoptar un acuerdo de incremento adicional al ya efectuado de las retribuciones del personal de la Mancomunidad Comarcal de Debabarrena del 1,5 por ciento con efectos desde el 1 de enero de 2022.

Y considerando que se ha informado de forma favorable por parte del Área de Económico-Financiera según Informe emitido de fecha 10 de noviembre de 2022, se ACUERDA:

PRIMERO.- Aprobar el incremento de las retribuciones del personal en un 1,5 % respecto a los vigentes a 31 de diciembre de 2021, con efectos desde el 1 de enero de 2022.

SEGUNDO.- Publicar en el Portal de Transparencia de la Mancomunidad Comarcal de Debabarrena y en el Boletín Oficial de Gipuzkoa el presente acuerdo y adecuar la Relación de Puestos de Trabajo a los importes resultantes del presente acuerdo.

TERCERO.- Remitir el presente acuerdo al área Económico Financiera para que proceda a la aplicación de los incrementos retributivos.

PUNTO CUARTO. APROBACIÓN, SI PROCEDE, DE LA ENCOMIENDA DE GESTIÓN A LA DIPUTACIÓN FORAL DE GIPUZKOA PARA LA TRAMITACIÓN DEL

DEZAN ALDI BATERAKO ENPLEGUA EGONKORTZEKO PROZEDURA

2022ko maiatzaren 18an Debabarrena Eskualdeko Mankomunitatearen Batzar Orokorrak erabaki zuen Mankomunitatearen eta bere kudeaketa sozietate eta berezko baliabide pertsonifikatua den BADESA, SAU sozietatearen Enplegu Publikoko Eskaintzak onartzea, lanpostuen eta postuekin lotutako plazen ingurukoa. Lanpostu horiek honako hauetan sartzekoak ziren: (i) aldi baterako enplegua egonkortzeko prozedurak, lehiaketa sistema bidez, 20/2021 Legeak, abenduaren 28koak, Enplegu Publikoan behin-behinekotasuna murrizteko premiazko neurriak ezartzen dituenak, 6. eta 8. Xedapen Gehigarrietan araututako moduan eta (ii) aipatu Legearen 2. artikuluan araututako egonkortze prozedura berezietan edo prozedura berezi gehigarrietan, oposizio-lehiaketa sistema bidez.

20/2021 Legearen 6. eta 8. Xedapen Gehigarrietatik eratorritako lehiaketa sistema bidezko egonkortze prozesuei dagokienez, Legearen 1. Xedapen Gehigarriak berariaz aurreikusten du Toki Erakundeek, biztanle ugariko udalerrietakoek izan ezik, beren kudeaketa materiala Probintzia Aldundien esku uzteko aukera, dagokien kudeaketa gomendioaren bidez. Kudeaketa hori administrazio arteko hitzarmen batean formalizatu behar da, prozesuen garapena errazte aldera.

Funtsean izaera material eta teknikoko jarduera izango den gomendioaren irismena hau izango da:

Gipuzkoako Foru Aldundiak Mankomunitatearen organo eskudunari proposatuko dio Epaimahaiaren izendapena eta horren funtzionamendu zuzenerako behar diren giza baliabideak eta baliabide materialak hornituko ditu. Paritarioa izango den Jarraipen Batzordean Gipuzkoako Foru Aldundiko bi ordezkari egongo dira.

Hitzarmena 2024ko abenduaren 31ra arte indarrean egotea aurreikusi da, bi alderdien akordio bidez indarraldi hori luzatzeko aukerarekin.

Gomendioaren betekizunen artean ezarri da IZFE aplikazioa erabiltzeko beharra. Aplikazio hau mota honetako prozesuetara egokituta dago, autobaremazioa

PROCEDIMIENTO DE ESTABILIZACIÓN DE EMPLEO TEMPORAL, MEDIANTE CONCURSO

Con fecha 18 de mayo de 2022, la Junta General de la Mancomunidad Comarcal de Debabarrena acordó aprobar las Ofertas de Empleo Público de la propia Mancomunidad y de su sociedad de gestión y medio propio personificado, BADESA, SAU, relativas a los puestos de trabajo y plazas asociadas a puestos, que debían incluirse (i) en los procedimientos de estabilización de empleo temporal, mediante el sistema de concurso, regulado en las Disposiciones Adicionales 6ª y 8ª de la Ley 20/21, de 28 de diciembre, de Medidas Urgentes para la Reducción de la Temporalidad en el Empleo Público y (ii) en los procedimientos especiales de estabilización o adicionales regulados en el Art. 2 de la citada Ley, mediante el sistema de concurso oposición.

En relación con los procesos de estabilización derivados de las Disposiciones Adicionales 6ª y 8ª de la Ley 20/21, mediante el sistema de concurso, la Disposición Adicional Primera de la Ley, prevé, expresamente, la posibilidad de que las Entidades Locales, con excepción de los municipios de gran población, encomienden su gestión material a las Diputaciones Provinciales, mediante la correspondiente encomienda de gestión, a formalizarse en un convenio interadministrativo, como una opción para facilitar el desarrollo de los procesos.

El alcance de la encomienda, consistente básicamente en una actividad de carácter material y técnico, sería el siguiente:

La Diputación Foral de Gipuzkoa propondrá al órgano competente de la Mancomunidad, la designación del Tribunal y aportará los medios humanos y materiales necesarios para su correcto funcionamiento. En la Comisión de Seguimiento, de carácter paritaria, habrá dos representantes de la Diputación Foral de Gipuzkoa.

Se prevé la vigencia del convenio hasta el día 31 de diciembre de 2024, siendo prorrogable por acuerdo de ambas partes.

Como requisito de la encomienda, se establece la necesidad de utilizar la aplicación IZFE, adaptada para estos procesos para hacer la autobaremación que

egiteko eta, hartara, EUDELek proposatutako oinarri ereduen araberako kudeaketa ahalbidetzeko.

Hautaketa Epaimahaiek garatuko dituzten eskumen materialak hauek izango dira:

1. Autobabes handiena duten pertsonen merezimenduen egiaztagirien balorazioa egitea, toki erakundeak bidali ondoren.
2. Plazei lotutako lanpostuen espezifikotasunak egiaztatzeko, alegatutako merezimenduei dagokienez, toki erakundeko teknikarien lankidetza eskatu ahalko da.
3. Egokiak diren egiaztapenak egitea eta, horretarako, behar diren zuzenketak eskatzea.
4. Baloratu diren pertsonen zerrendaren argitalpena onartu eta agintzea, eta puntuazio handiena lortu duten horien funtzionarizazioa edo kontratazioa proposatzea.
5. Aurkeztutako erreklamazioak ebaztea eta jarritako errekurtsoen berri ematea.
6. Kudeaketa gomendioa modu eraginkorrean gauzatzea, baliabide publikoak optimizatuz.

Gomendio hau arautzen duen hitzarmenari dagokionez, EUDELek prozesuen oinarrietan erabili diren irizpideak azaltzen dituen txosten juridikoa helarazi du eta espedientean txertatu da.

Kontuan hartuta Gipuzkoako Foru Aldundiaren aldeko kudeaketa gomendioa arautzeko hitzarmenaren proposamenak 40/2015 Legeak, urriaren 24 koak, Sektore Publikoaren Araubide Juridikoarenak, 47. artikuluan eta hurrengoetan helburu hauetarako ezarritako baldintzak betetzen dituela eta jarraitu egiten dituela, besteak beste, Administrazio Publikoen arteko harremanek jarraitu beharreko printzipioak, hala nola prozeduren arrazionalizazioa eta azkartasuna, baliabide publikoen esleipenaren efizientzia eta lankidetza, laguntza eta koordinazioa.

Eta ikusirik Mankomunitatearentzat egokia dela Aldundiaren lankidetza izatea lehiaketa bidezko egonkortze prozesuetako jarduketa materialetarako, Batzar Orokorrak , hain zuzen, egintzan parte hartzen duten 17 kide eskubidedunetatik 11 batzarkidek, onartzen dute proposamena: Presidenteak, presidenteordeak, Escribano Ruiz de la Torre, Mendikute Rodríguez, Gamiz Mata, Gisasola Garai, Loyola Garate, Elorza Altuna, Andonegi

permita su gestión conforme a los modelos de bases propuestos por EUDEL.

Las competencias materiales que serán desarrolladas por los Tribunales de selección, serán las siguientes:

1. Valoración de la documentación acreditativa de los méritos de las personas con mayor autoprotección, previa remisión por la entidad local.
2. Para la acreditación de las especificidades de los puestos de trabajo vinculados a las plazas, en relación con los méritos alegados, podrá solicitar la colaboración de Técnicos de la entidad local.
3. Podrá realizar las comprobaciones oportunas y solicitar para ello las correcciones oportunas.
4. Aprobar y ordenar la publicación de la relación de personas valoradas, proponiendo la funcionarización o contratación de las que hayan obtenido mayor puntuación.
5. Resolver las reclamaciones presentadas e informar los recursos interpuestos.
6. Realizar la encomienda de gestión de forma eficaz, optimizando los recursos públicos.

En relación con el convenio que regula esta encomienda, ha sido facilitado por EUDEL informe jurídico explicativo de los criterios utilizados en las bases de los procesos, que se incorpora al expediente.

Considerando que la propuesta de convenio regulador de la encomienda de gestión a la Diputación Foral de Gipuzkoa, cumple con los requisitos a este respecto previstos en los artículos 47 y siguientes de la Ley 40/2015, de 24 de octubre, de Régimen Jurídico del Sector Público y responde, entre otros, a los principios que deben regir en las relaciones entre las Administraciones Públicas, como los de racionalización y agilidad de los procedimientos, eficiencia en la asignación de recursos públicos y cooperación, colaboración y coordinación.

Y resultando conveniente para la propia Mancomunidad, disponer de la colaboración de la Diputación en las actuaciones materiales de los procesos de estabilización mediante concurso, la Junta General aprueba la propuesta, por unanimidad de sus miembros asistentes al acto, un total de 11 de los 17 miembros de derecho, Sres./as. Presidente, Vicepresidenta, Escribano Ruiz de la Torre, Mendikute Rodríguez,

Belaustegi, Arregi Uria eta Olaizola Alberdi jaun-andreek.

Gamiz Mata, Gisasola Garai, Loyola Garate, Elorza Altuna, Andonegi Belaustegi, Arregi Uria y Olaizola Alberdi.

Horren ondorioz, Presidenteak onartutzat ematen du honako ERABAKI HAU:

En su virtud, el Presidente declara aprobado el siguiente ACUERDO:

LEHENENGOA.- Gipuzkoako Foru Aldundiaren aldeko kudeaketa gomendioa onartzea, prozesu horien kudeaketari buruzko abenduaren 28ko 20/2021 Legetik eta hura arautzen duen administrazioarteko hitzarmenetik eratorritako aldi baterako enplegua egonkortzeko prozesuei dagokienez.

PRIMERO.- Aprobar la encomienda de gestión a la Diputación Foral de Gipuzkoa, en relación con los procesos de estabilización de empleo temporal derivados de la Ley 20/21, de 28 de diciembre, para la gestión de los mismos y el convenio interadministrativo que la regula.

BIGARRENA.- Aipatu prozesuetan IZFEk garatutako “Langileen hautaketa” aplikazioa erabiltzea eta hori jakinaraztea, Debabarrena Eskualdeko Mankomunitatearen eta BADESA SAUren egonkortze prozesuak aplikazio horretan txertatzeko

SEGUNDO.- Utilizar, en dichos procesos, la aplicación desarrollada por IZFE, “Selección de Personal” y notificarlo, en orden a incorporar los procesos de estabilización de la Mancomunidad Comarcal de Debabarrena y de BADESA, SAU a dicha aplicación.

HIRUGARRENA.- Erabaki hau Gipuzkoako Foru Aldundiari jakinaraztea.

TERCERO.- Notificar el presente acuerdo a la Diputación Foral de Gipuzkoa.

LAUGARRENA.- Presidenteari behar adinako ahalmena ematea erabaki hau betearazteko eta Debabarrena Eskualdeko Mankomunitateari aginduko zaion kudeaketa gomendioa arautzen duen hitzarmena formalizatzeko.

CUARTO.- Facultar al Presidente en la amplitud precisa para los actos de ejecución del presente acuerdo y para la formalización del convenio regulador de la encomienda de gestión a la Mancomunidad Comarcal de Debabarrena.

BOSGARRENA.- Hitzarmena GAOn eta BAOn argitaratzea, eta Gardentasun atarian, formalizatu ondoren.

QUINTO.- Publicar el convenio en el BOG y BOG, además de en Transparencia, una vez formalizado el mismo.

BOSTGARREN GAIA. BIDEZKOA BADA, ONARTZEA, BATETIK, ALDI BATERAKO ENPLEGUA EGONKORTZEKO HAUTAKETA PROZESUAK –ABENDUAREN 28KO 20/2021 LEGEAREN 6. ETA 8. XEDAPEN GEHIGARRIEN ONDORIOZKOAK– ARAUTZEKO OINARRI OROKORRAK, ETA, BESTETIK, ALDI BATERAKO ENPLEGUA EGONKORTZEKO EZOHIKO DEIALDIAREN BERARIAZKO OINARRIAK, ONDOKO ESKALA, AZPIESKALA ETA LANPOSTUEI DAGOZKIENAK

PUNTO QUINTO. APROBACIÓN, SI PROCEDE, DE LAS BASES GENERALES REGULADORAS DE LOS PROCESOS SELECTIVOS DE ESTABILIZACIÓN DE EMPLEO TEMPORAL, DERIVADOS DE LA DISPOSICIÓN ADICIONAL 6ª Y 8ª DE LA LEY 20/2021, DE 28 DE DICIEMBRE, Y DE LAS BASES ESPECÍFICAS DE LA CONVOCATORIA EXCEPCIONAL DE ESTABILIZACIÓN DE EMPLEO TEMPORAL CORRESPONDIENTES A LOS SIGUIENTES ESCALAS, SUBESCALAS Y PUESTOS DE TRABAJO

20/2021 Legean, abenduaren 28koan, Enplegu Publikoan behin-behinekotasuna murrizteko premiazko neurriak

En relación con los procesos de estabilización de empleo temporal, previstos en la Ley 20/21, de 28 de

ezartzen dituenean, aurreikusitako aldi baterako enplegua egonkortzeko prozesuei dagokienez, Gipuzkoako Foru Aldundiaren aldeko kudeaketa gomendio proposamena egin da, prozesu horiek eta prozesuak arautzen dituen administrazio arteko hitzarmenaren kudeaketa materiala bere gain har dezan. Proposamena hiri handien erregulazio esparru barruan ez dauden Toki Erakundeei helarazi zaie.

Gomendio horren baldintzen arabera, Toki Erakundeek onartu beharko dituzten lanpostu hauen oinarri arautzaileek EUDELek honi buruz egindako ereduen testua errespetatu beharko dute, edukian aldaketarik egin gabe, bi salbuespenekin: esperientzia balioztatzeko proposatzen diren merezimenduak barematzeko urkilen hautaketa eta prestakuntzaren eta oposizio proben gainditzearen atalean eskaintzen diren aukeren hautaketa.

Araudi hau aplikatuko zaio prozesuari:

- Enplegatu Publikoaren Oinarrizko Estatutuaren Legearen testu bategina, urriaren 30eko 5/2015 Legegintzako Errege Dekretuak onartu zuena.
- 30/1984 Legea, abuztuaren 2koa, Funtzio Publikoaren Erreformarako Neurriei buruzkoa.
- 6/1989 Legea, uztailaren 6koa, Euskal Funtzio Publikoari buruzkoa.
- 20/2021 Legea, abenduaren 28koa, Enplegu Publikoan behin-behinekotasuna murrizteko premiazko neurriak ezartzen dituena.
- 7/2021 Legea, azaroaren 11koa, Euskal Autonomia Erkidegoko Administrazioko kidegoei eta eskalei buruzkoa, Euskal Autonomia Erkidegoko toki administrazioei aplikatzekoak diren alderdietan.
- Osagarri gisa, langileak Estatuko Administrazio Orokorreko zerbitzura sartzeko eta Estatuko Administrazio Orokorreko funtzionario zibilen lanpostuak betetzeko eta lanbide igoera gauzatzeko arautegi orokorra, martxoaren 10eko 364/1995 Errege Dekretuak onartu zuena.
- 10/1982 Legea, azaroaren 24koa, euskararen erabilera normalizatzeko oinarrizkoa.
- 86/1997 Dekretua, apirilaren 15ekoa, Euskal Autonomia Erkidegoko administrazio publikoetan euskararen erabilera normalizatzeko prozesua arautzen duena.

diciembre, de Medidas Urgentes para la reducción de la temporalidad en el Empleo Público, ha sido emitida propuesta de encomienda de gestión a la Diputación Foral de Gipuzkoa, para la gestión material de los mismos y de convenio interadministrativo que las regula, que se ha remitido a las Entidades Locales no incluidas en el ámbito de regulación propio de las grandes ciudades.

Es condición de dicha encomienda, que las bases reguladoras de estos puestos a aprobar por las Entidades Locales, respeten el texto de los modelos, a este respecto elaborados por EUDEL, sin modificaciones en su contenido, salvo las propias de la baremación de los méritos por las que se opte de entre las horquillas propuestas para valorar la experiencia y de la elección de opciones disponibles en el apartado de formación y superación de pruebas de oposición.

Resulta de aplicación a este proceso, la siguiente normativa:

- Texto Refundido de la Ley del Estatuto Básico del Empleo Público, aprobado por el Real Decreto Legislativo 5/2015, de 30 de octubre.
- Ley 30/1984, de 2 de agosto, de Medidas para la Reforma de la Función Pública.
- Ley 6/1989, de 6 de julio, de la Función Pública Vasca.
- Ley 20/2021, de 28 de diciembre, de medidas urgentes para la reducción de la temporalidad en el empleo público.
- Ley 7/2021, de 11 de noviembre, de los cuerpos y de las escalas de la Administración de la Comunidad Autónoma de Euskadi, en lo que sea de aplicación a las Administraciones locales de Euskadi.
- Con carácter supletorio, el Reglamento General de Ingreso del Personal al servicio de la Administración General del Estado y Provisión de Puestos de Trabajo y Promoción Profesional de los/as funcionarios/as civiles de la Administración General del Estado, aprobado por Real Decreto 364/1995, de 10 de marzo.
- Ley 10/1982, de 24 de noviembre, Básica de Normalización del Uso del Euskera.
- Decreto 86/1997, de 15 de abril, por el que se regula el proceso de normalización del uso del euskera en las Administraciones Públicas de la Comunidad Autónoma de Euskadi.

- 297/2010 Dekretua, azaroaren 9koa, euskararen jakite maila egiaztatzen duten tituluak eta ziurtagiriak baliokidetu, eta Hizkuntzetarako Europako Erreferentzia Esparru Bateratuko mailekin parekatzeko dena.
- 39/2015 Legea, urriaren 1ekoa, Administrazio Publikoen Administrazio Prozedura Erkidearena.
- 40/2015 Legea, urriaren 1ekoa, Sektore Publikoaren Araubide Publikoarena.
- 3/2007 Lege Organikoa, martxoaren 22koa, emakume eta gizonen berdintasun eragingarriari buruzkoa.
- 4/2005 Legea, otsailaren 18koa, Emakumeen eta Gizonen berdintasunari eta emakumeen aurkako indarkeria matxistarik gabeko bizitza libreei buruzkoa.
- 3/2018 Lege Organikoa, abenduaren 5ekoa, Datu Pertsonalak Babestekoa eta eskubide digitalak bermatzekoa.
- 2/2004 Legea, otsailaren 25ekoa, Datu Pertsonaletarako Jabetza Publikoko Fitxategiei eta Datuak Babesteko Euskal Bulegoa Sortzeari buruzkoa.
- 7/1985 Legea, apirilaren 2koa, Toki Araubidearen oinarriak arautzen dituena.
- Toki Araubidearen arloko indarreko legezko xedapenen testu bategina, apirilaren 18ko 781/1986 Legegintzako Errege Dekretuak onartu zuena.
- 2/2016 Legea, apirilaren 7koa, Euskadiko Toki Erakundeei buruzkoa.
- Oinarri arautzaile hauek.

Oinarri horiei dagokienez bi txosten daude, bata EUDELena eta bestea Bizkaiko Foru Aldundiarena, biak ere Toki Erakundeei helarazi zaien oinarri ereduan erabili diren irizpideei buruzkoak, eta txosten horietan aztertu da EUDELek erabilitako irizpideen jasangarritasun juridikoa.

Hala ere, beharrezkotzat jo da Mankomunitatearen abokatu laguntza zerbitzuari txosten juridikoa eskatzea, proposatutako oinarriak eta erabilitako irizpideak zuzenbidearekin bat datozen argitu dezan. Eskaera horren arrazoia izan da Mankomunitatearen zerbitzu juridikoek zalantzak adierazi dituztela enplegu publikora iristeko prozedurei aplikatu beharreko printzipioen (Konstituzioaren 23.2 artikulua) urraketa posibleari buruz, besteak beste, berdintasun, merezimendu eta gaitasun printzipioena.

- Decreto 297/2010, de 9 de noviembre, de convalidación de Títulos y Certificados Acreditativos de conocimientos de euskera y equiparación con los niveles del Marco Común Europeo de Referencia para las Lenguas.
- Ley 39/2015, de 1 de octubre, del Procedimiento Administrativo Común de las Administraciones Públicas.
- Ley 40/2015, de 1 de octubre, de Régimen Jurídico del Sector Público.
- Ley Orgánica 3/2007, de 22 de marzo, para la Igualdad efectiva de Mujeres y Hombres.
- Ley 4/2005, de 18 de febrero, para la Igualdad de Mujeres y Hombres y vidas libres de violencia machista contra las mujeres.
- Ley Orgánica 3/2018, de 5 de diciembre, de Protección de Datos Personales y garantía de los derechos digitales.
- Ley 2/2004, de 25 de febrero, de Ficheros de Datos de carácter personal de Titularidad Pública y de Creación de la Agencia Vasca de Protección de Documentos.
- Ley 7/1985, de 2 de abril, de Bases del Régimen Local.
- Texto Refundido de las disposiciones legales vigentes en materia de régimen local, aprobado por el Real Decreto Legislativo 781/1986, de 18 de abril.
- Ley 2/2016, de 7 de abril, de Instituciones Locales de Euskadi.
- Las presentes bases reguladoras.

Sobre dichas bases se dispone de dos informes, uno de EUDEL y otro de la Diputación Foral de Bizkaia, ambos sobre los criterios utilizados en el modelo de bases que han sido remitidos a las Entidades Locales y que han analizado la sostenibilidad jurídica de los criterios utilizados por EUDEL.

Sin embargo, se considera la necesidad de solicitar, del servicio de asistencia letrada de la Mancomunidad, informe jurídico sobre si las bases propuestas y los criterios utilizados, son conformes a derecho y ello, ante las dudas puestas de manifiesto por los servicios jurídicos de la Mancomunidad, en relación con la posible infracción de los principios de obligado cumplimiento aplicables a los procedimientos de acceso al empleo público, Art. 23.2. de la Constitución, entre otros, de los principios de igualdad, mérito y capacidad.

Proposatu den oinarri ereduaren arabera, hautaketa sistema merezimendu lehiaketan bakarrik oinarritzen da, Administrazio Publikoan emandako zerbitzuen esperientziari oso baremazio altua emanda, edozein administraziotan eta, zehazki, deialdia egin duen Erakundearen plaza edo lanpostu kategoriaren eskalan, azpieskalan eta espezialitatean. Hori Enplegu Publikora iristeko prozesuak arautzen dituen eta bete beharrekoa den berdintasun printzipioaren kontra doa eta printzipio horren aurkakotzat jo litezkeen abantailak ematen ditu, aukera berdintasunak murrizten dituelako.

Considerando que en el modelo de bases propuesto, el sistema de selección se basa únicamente en el concurso de méritos, mediante una baremación muy elevada de la experiencia de servicios prestados en la Administración Pública, en cualquier administración y, específicamente en la escala, subescala y especialidad de la plaza o categoría del puesto de trabajo, de la Entidad convocante, resultaría contrario al principio de igualad que rige y es de obligado cumplimiento, en los procesos de acceso al Empleo Público y otorgaría ventajas susceptibles de ser consideradas contrarias a dicho principio, por restringir la igualdad de oportunidades.

Lehiaketa ezohiko prozesua da eta, berdintasun printzipioari dagokionez, aparteko arrazoi objektiboekin bakarrik salbuetsi daiteke. Prozesuak berdintasunezko moduan antolatu behar dira, arau abstraktu eta orokorren bitartez eta objektibotasun eta orokortasun horiek prozesu bakoitzaren espedientean egiaztatu behar dira. Zentzu horretan, prozesu hauetarako deialdia behin bakarrik egiten da, ezohiko izaera dute eta Lege mailako Arau batean aurreikusi dira.

Considerando que el concurso es un proceso excepcional que, en relación con el principio de igualdad, solo puede ser exceptuado por razones excepcionales y objetivas. Que los procesos han de ordenarse de forma igualitaria mediante normas abstractas y generales, resulta necesaria que dicha objetividad y generalidad queden acreditadas en el expediente de cada proceso. En este sentido, son procesos que se convocan por una sola vez, de carácter excepcional y previstos en una Norma con rango de Ley.

Aurrekoaz gain, 20/2021 Legean adierazitako moduan, prozesu hauen negoziazioa Erakundeko langileen ordezkariekin garatzen ari da.

Se añade a lo anterior, que tal como previene la Ley 20/21, se está llevando a cabo la negociación de estos procesos con la representación de los/as empleados/as de la Entidad.

Azaldutakoa dela eta, Mankomunitatearen Presidenteak hala proposatuta, Batzar Orokorrak, estatutuen 15.J artikuluaren arabera organo eskudunak, hain zuzen, bilkuran parte hartu duten kideek (17 kide eskubidedunetatik 11k), Presidenteak, presidenteordeak, Escribano Ruiz de la Torre, Mendikute Rodríguez, Gamiz Mata, Gisasola Garai, Loyola Garate, Elorza Altuna, Andonegi Belaustegi, Arregi Uria eta Olaizola Alberdi jaun-andreek, aho batez hartu dute honako ERABAKI HAU:

Por lo expuesto, a propuesta del Presidente de la Mancomunidad, la Junta General, órgano competente según el art. 15.J. de los estatutos, adopta el siguiente ACUERDO, por unanimidad de sus miembros asistentes al acto, 11 de los 17 miembros de derecho, Sres./as. Sres./as. Presidente, Vicepresidenta, Escribano Ruiz de la Torre, Mendikute Rodríguez, Gamiz Mata, Gisasola Garai, Loyola Garate, Elorza Altuna, Andonegi Belaustegi, Arregi Uria y Olaizola Alberdi.

<u>LEHENENGOA</u>.- Javier Hernáez abokatuari kontsulta egitea, EUDELek proposatutako egonkortze prozesuen oinarri orokorrak eta, EUDELek proposatutako ereduaren arabera, langileen ordezkariekin negoziatu diren oinarri espezifikoen baldintzak zuzenbidearekin bat datozen jakiteko.

<u>PRIMERO</u>.- Consultar con el Letrado, Javier Hernáez, opinión jurídica sobre la conformidad a derecho de las bases generales de los procesos de estabilización propuestas por EUDEL y de las condiciones de las bases específicas, negociadas con la representación del personal, sobre el modelo, asimismo propuesto por

EUDEL.

BIGARRENA.- Mankomunitateko Presidenteari behar adinako ahalmena ematea, egonkortze prozesuei buruzko deialdien oinarriak onartzeko bidezkoa den erabakia har dezan, abokatu aholkulariaren, Mankomunitateko idazkariaren, EUDELen eta Gipuzkoako Foru Aldundiaren txostenak aztertu ondoren, Batzar honi jardundakoaren berri emanda.

SEGUNDO.- Facultar al Presidente de la Mancomunidad, en la amplitud precisa, para la adopción del acuerdo de aprobación de las bases de las convocatorias de procesos de estabilización, que, a este respecto resulte procedente, a la vista de los informes del Letrado Asesor, de la Secretaria de la Mancomunidad, así como de EUDEL y de la propia Diputación Foral de Gipuzkoa, dando cuenta de lo actuado a esta Junta.

HIRUGARRENA.- BADESA, SAU sozietateari proposatzea presidenteari ahalmena ematea egonkortze prozesuen oinarri orokorrak eta espezifikoak onartzeko, Mankomunitateak onartzen duen ereduaren arabera, Administrazioa ez den Sozietate Publiko gisa dituen espezifikotasunak kontuan hartuta, betiere zuzenbidearekin bat datozela baieztatu ondoren.

TERCERO.- Proponer a BADESA, SAU que faculte al Presidente para aprobar bases generales y bases específicas de los procesos de estabilización, conforme al modelo que apruebe la Mancomunidad, a salvo de las especificidades propias de su condición de Sociedad Pública no Administración, informada su conformidad a derecho.

SEIGARREN GAIA. BIDEZKOA BADA, PRESIDENTEA GAITZEKO ERABAKIA HARTZEA, MANKOMUNITATEKO PLANTILLAKO PLAZA ETA LANPOSTUAK BETETZEKO EGONKORTZE PROZESU BEREZIETAN JARRAITU BEHAR DIREN OINARRI OROKORRAK ONAR DITZAN

Enplegu Publikoan behin-behinekotasuna murrizteko premiazko neurriak ezartzen dituen abenduaren 28ko 20/2021 Legearen 2.1. artikuluan arautzen diren aldi baterako egonkortze prozesu bereziei dagokienez, proposatzen da presidenteari berariazko ahalmena ematea prozesu hauek onartzeko, prozesuak Erakundeko langileen ordezkariekin negoziatu ondoren eta prozesuen argitalpena GAOn eta BAOn 2022ko abenduaren 31 baino lehen egiteko moduko datan.

Erabaki hau onartu ahal izateko beharrezkoa izango da Mankomunitatearen abokatu aholkulariaren eta idazkariaren aurretiazko txosten juridikoa, onartuko diren oinarriak zuzenbidearekin bat datozen aztertzen duena.

Presidenteari ahalmenak ematea justifikatuta dago izapidetzea eta onarpena premiazkoak direlako, nahitaezko legezko epeak bete ahal izateko.

PUNTO SEXTO. APROBACIÓN, SI PROCEDE, DE LA HABILITACIÓN AL PRESIDENTE PARA APROBAR LAS BASES GENERALES QUE HAN DE SEGUIR LOS PROCESOS ESPECIALES DE ESTABILIZACIÓN PARA LA PROVISIÓN DE PLAZAS Y PUESTOS DE LA PLANTILLA DE LA MANCOMUNIDAD

En relación con los procesos de estabilización de empleo temporal, de carácter especial, regulados por el Art. 2.1. de la Ley 20/21, de 28 de diciembre, de Medidas Urgentes para la Reducción del Empleo Temporal, se propone habilitar expresamente al Presidente para su aprobación, tras su negociación con los/as representantes del personal de la Entidad y en fecha, tal que permita su publicación en el BOG y BOB de forma previa al día 31 de diciembre de 2022.

Se exige para la aprobación del presente acuerdo, la previa emisión de informe jurídico del Letrado Asesor de la Mancomunidad y de la Secretaria, sobre el análisis de la conformidad a derecho de las bases que fueran a ser aprobadas.

Se justifica la habilitación al Presidente en la urgencia de su tramitación y aprobación para cumplir con los plazos legales preceptivos.

Prozesu hauen barne dauden lanpostuak Batzar Orokorrak 2022ko maiatzaren 18an onartutako Enplegu Publikoaren Eskaintzakoak dira, gaueko-eguneko Hiri Hondakinen Zerbitzuburuaren Laguntzailearen postua izan ezik, postu horren amortizazioa proposatu baita 2023ko martxotik aurrerako ondorioekin. Zerbitzu hauen antolakuntza arrazoiak direla eta, lanpostuaren eginkizun eta betekizunen aldaketa nabarmena beharrezkoa da eta, ondorioz, lanpostua amortizatu eta betekizun eta eginkizun desberdinak dituen beste bat sortzea gomendagarritzat jo da, uneko zerbitzuaren beharrak estaltze aldera.

Los puestos de trabajo que se incluyen en este procesos, son los incluidos en la Oferta de Empleo Público, aprobada el día 18 de mayo de 2022 por esta Junta General, a excepción del puesto de Ayudante de Encargado del Servicio R.U. nocturno-diurno, dado que se ha propuesto su amortización con efectos a partir de marzo de 2023, por razones organizativas de los servicios, que obligan a una modificación sustancial de las funciones y requisitos del puesto de trabajo, que aconsejan su amortización y la creación de otro puesto, con otros requerimientos y funciones, adaptados a las necesidades actuales del servicio.

Egonkortze prozesu berezien oinarri arautzaileak langileen ordezkariekin negoziatu ahalko dira.

Las bases reguladoras de los procesos de estabilización especial deberán ser objeto de negociación con la representación del personal.

Azaldutakoa dela eta, Presidenteak hala proposatuta, Batzar Orokorrak, hain zuzen, bilkuran parte hartu duten kideek (17 kide eskubidedunetatik 11k), Presidenteak, presidenteordeak, Escribano Ruiz de la Torre, Mendikute Rodríguez, Gamiz Mata, Gisasola Garai, Loyola Garate, Elorza Altuna, Andonegi Belaustegi, Arregi Uria eta Olaizola Alberdi jaun-andreek, aho batez hartu dute honako ERABAKI HAU:

Por lo expuesto, a propuesta del Presidente, la Junta General aprueba el siguiente acuerdo, por unanimidad de sus miembros asistentes al acto, 11 de los 17 miembros de derecho, Sres./as.: Sres./as. Presidente, Vicepresidenta, Escribano Ruiz de la Torre, Mendikute Rodríguez, Gamiz Mata, Gisasola Garai, Loyola Garate, Elorza Altuna, Andonegi Belaustegi, Arregi Uria y Olaizola Alberdi.

<u>LEHENENGOA</u>.- Presidenteari behar adinako ahalmena ematea aldi baterako enplegua egonkortzeko prozesu berezien oinarri arautzaileak onartzeko, abenduaren 28ko 20/2021 Legearen 2.1. artikuluan xedatutakoaren arabera.

<u>PRIMERO</u>.- Aprobar la habilitación al Presidente, en el amplitud precisa, para aprobar las bases reguladoras de los procesos especiales de estabilización de empleo temporal, conforme a lo dispuesto en el Art. 2.1. de la Ley 20/21, de 28 de diciembre.

<u>BIGARRENA</u>.- Mankomunitateak kontratatutako abokatu aholkulariaren iritzi juridikoak eskatzea.

<u>SEGUNDO</u>.- Solicitar opinión jurídica del Letrado Asesor contratado por la Mancomunidad.

<u>HIRUGARRENA</u>.- Batzar honi jardundakoaren berri ematea.

<u>TERCERO</u>.- Dar cuenta de lo actuado a esta Junta.

<u>LAUGARRENA</u>.- BADESA, SAU sozietatean egonkortze prozesu berezietarako onartuko diren oinarrietarako antzeko irizpideak aplikatzea, betiere sozietate publikoen espezifikotasunak kontuan hartuta.

<u>CUARTO</u>.- Aplicar similares criterios en las bases a aprobar en BADESA, SAU, para los procesos especiales de estabilización, a salvo las especificidades propias de las Sociedades Públicas.

<u>LAUGARREN GAIA. ONARTZEA, HALA BADAGOKIO, BERDINTASUN PLANA</u>

<u>PUNTO SÉPTIMO. APROBACIÓN, SI PROCEDE, DEL PLAN PARA LA IGUALDAD</u>

Bertaratuek aho batez onartu dute Debabarrenako

Por unanimidad de los asistentes se declara aprobado

Eskualde Mankomunitatearen eta BADESA, SAUren emakume eta gizonen arteko Berdintasun Plana 2023-2026.

Iragarki tauletan eta gardentasun atalean argitaratzeko erabakia hartzen da, guztiek jakin dezaten.

ZORTZIGARREN GAIA. BIDEZKOA BADA, ONARTZEA MATXARIKO PABILOIA ERRENTAMENDUAN HARTZEKO PROPOSAMENA, KALE GARBIKETA ZERBITZUKO ALDAGELAK ETA BILTEGI GISA ERABILTZEKO. PRESIDENTEA KONTRATUA FORMALIZATZEKO GAITZEA

Matxariko pabiloiaren errentamendu kontratuaren proposamenaren berri eman da, kale garbiketa zerbitzuko aldageletarako eta biltegirako erabiliko dena. Proposamena jarraian transkribatu da eta aho batez onartu dute bertaratutako Batzar Orokorreko kideek: Presidenteak, presidenteordeak, Escribano Ruiz de la Torre, Mendikute Rodríguez, Gamiz Mata, Gisasola Garai, Loyola Garate, Elorza Altuna, Andonegi Belaustegi, Arregi Uria eta Olaizola Alberdi jaun-andreek. Horren ondorioz, Presidenteak onartutzat ematen du honako ERABAKI HAU:

Eibarko Transferentzia Estazioan antzeman diren espazio arazoak ikusita, gaur egun ibilgailu eta makina guztiak gordetzeko espazio nahikoa ez dagoenez, eta horren inguruko erabakirik egokiena hartu arte, Debabarrena Eskualdeko Mankomunitatearen Batzar Nagusiaren 2022ko maiatzaren 18ko bileran erabaki da Eibarko kale garbiketa zerbitzua Matxariko pabiloira eramatea.

Ondoren horretarako, Batzar horretan baimendu zen Eibarko Matxaria Industrialdean alokatutako pabiloiaren kontratuaren luzapena, horren aurretik, Urruzuno zabortegiaren obren garaian, hondakinen bilketarako edukiontziak eta bestelako material/makinak biltegiratzeko erabili zena.

Errentamendu kontratuaren jatorrizko xedea aldatu egin denez, egokitzat jo da errentamendu kontratu berri bat formalizatzea, epe luzeago baterako. Helburu horretarako, txosten hauek txertatu dira espedientean:

el Plan de Igualdad, de mujeres y hombres de la Mancomunidad Comarcal de Debabarrena y de BADESA, SAU, 2023-2026.

Se acuerda su publicación, para general conocimiento, en tablones de anuncio y en transparencia.

PUNTO OCTAVO. APROBACIÓN, SI PROCEDE, DE LA PROPUESTA DE ARRENDAMIENTO DEL PABELLÓN DE MATSARIA, PARA SU DESTINO A VESTUARIO Y ALMACÉN DE LIMPIEZA VIARIA. HABILITACIÓN AL PRESIDENTE PARA LA FORMALIZACIÓN DEL CONTRATO

Se da cuenta de la propuesta de contrato de arrendamiento del pabellón de Matsaria, para su destino a vestuario y almacén de limpieza viaria, que se transcribe a continuación, siendo aprobado por la unanimidad de miembros de la Junta General asistentes al acto, 11 de los 17 miembros de derecho, Sres./as Presidente, Vicepresidenta, Escribano Ruiz de la Torre, Mendikute Rodríguez, Gamiz Mata, Gisasola Garai, Loyola Garate, Elorza Altuna, Andonegi Belaustegi, Arregi Uria y Olaizola Alberdi. En su virtud, el Presidente declara aprobado el siguiente ACUERDO:

Ante los problemas de espacio detectados en la Estación de Transferencia de Eibar, donde no se dispone actualmente de espacio suficiente para albergar todos los vehículos y maquinaria, y hasta adoptar la decisión más idónea a este respecto, en sesión de Junta de la Mancomunidad comarcal de Debabarrena celebrada en fecha del 18 de mayo de 2022 se acuerda el traslado del servicio de limpieza viaria de Eibar al pabellón de Matsaria.

A tal fín, en dicha Junta se autoriza la prórroga del contrato del pabellón arrendado en el Polígono Matsaria de Eibar, utilizado anteriormente para almacenamiento de contenedores de recogida de residuos y otro material/maquinaria durante el período de la obra del vertedero de Urruzuno.

Siendo que la finalidad para la que se suscribió el contrato de arrendamiento se ha modificado, se considera conveniente la formalización de un nuevo contrato de arrendamiento y por plazo más amplio. Con

tal objeto, se incorporan al expediente los siguientes Informes:

- Pabiloiaren errentamendua formalizatzeko beharraren inguruko txostena.
- Legeria aplikagarriari buruzko txosten teknikoa.
- Fiskalizazioari eta kreditua egoteari buruzko txostena.

- Informe de necesidad de formalización de arrendamiento del pabellón.
- Informe técnico sobre la legislación aplicable.
- Informe de fiscalización y existencia de crédito.

Pabiloiaren errentamendurako behar diren ezaugarriak eta eraikinaren egokitasun berezia kontuan hartuta, Zerbitzu Departamentuak egindako txostenean azaldutakoaren arabera, zuzeneko adjudikazioa aukeratu da prozedura egokiena izateagatik, aurreikusitako xederako beharrezko baldintzak betetzen dituen bakarra baita.

Dadas las características requeridas para el arrendamiento del pabellón y la especial idoneidad del inmueble según Informe emitido por el Departamento de Servicios, se considera como procedimiento más adecuado la adjudicación directa por ser el único que reúne los requisitos necesarios para el destino previsto.

Erantsitako dokumentazioa aztertu ondoren, eta 9/2017 Legeak, azaroaren 8koak, Sektore Publikoko Kontratuenak, 4. eta 9. artikuluetan xedatutakoaren arabera eta 33/2003 Legeak, azaroaren 3koak, Administrazio Publikoen Ondarearenak, 137.4 artikuluan xedatutakoaren arabera, auziko inguruabarrak kontuan hartuta, Debabarrena Eskualdeko Mankomunitatearen Batzar Orokorrak ERABAKI hau hartu du:

Examinada la documentación que la acompaña, y de conformidad con lo establecido en los artículos artículos 4 y 9 de la Ley 9/2017, de 8 de noviembre de Contratos del Sector Público y el artículo 137.4 de la Ley 33/2003, de 3 de noviembre, de Patrimonio de las Administraciones Públicas, considerando las circunstancias concurrentes, la Junta General de la Mancomunidad comarcal de Debabarrena adopta el siguiente ACUERDO:

<u>LEHENENGOA</u>.- Matxaria Industrialdeko pabiloiaren uneko errentamendu kontratuaren luzapena baimentzea, 2022ko abenduaren 31ra arte, indarreko baldintzekin.

<u>PRIMERO</u>.- Autorizar prórroga del contrato actual de arrendamiento del pabellón sito en el Polígono Matsaria hasta el 31 de diciembre de 2022 en las condiciones vigentes.

<u>BIGARRENA</u>.- Eibarko udalerriko Matxaria Industrialdean dagoen eta “C Eraikina 34.1.E Pabiloia” moduan adierazitako pabiloiaren (6130184-H katastroko erreferentzia eta 1/25731 erregistro finka zk.) errentamendu kontratua formalizatzea adostea SPRILUR erakundearekin, baldintza hauen arabera:

- Errentamendu kontratuaren hasiera data: 2023ko urtarrilaren 1a.
- Kontatuaren iraupena: 4 urte, urtebeteko alditan luzagarria, gehienez ere 4 luzapenekin. Lehenengo kontratu urtetik aurrera, kontratua hutsaldu ahalko da errentatzaileak hala eskatzen badu, inolako zigorrik gabe.
- Errenta berrikustea: Estatistika Institutu Nazionalak (INE) probintzia mailan argitaratzen duen etxebizitzen alokairu prezioen indizearen urtetik urterako aldaketa.
- Errentamendu kontratuaren prezioa: 1.557 euro/hilabetea (BEZa, erkidego gastuak eta urteroko berrikusketa

<u>SEGUNDO</u>.- Acordar la formalización del contrato de arrendamiento del pabellón señalada como “Edificio C Pabellón 34.1E” ubicado en el Polígono Industrial Matsaria perteneciente al término municipal Eibar con referencia catastral 6130184-H y número de finca registral 1/25731 con la Entidad SPRILUR, en las siguientes condiciones:

- Fecha de inicio del contrato de arrendamiento: 1 de enero de 2023.
- Plazo del contrato: 4 años, prorrogable por períodos anuales hasta un máximo de 4 prórrogas. A partir del primer año de contrato, posibilidad de rescisión del contrato a solicitud del arrendador sin aplicación de penalización alguna.
- Revisión de la renta: Variación anual del índice de precios de alquiler de vivienda, a nivel provincial, publicado por INE.
- Precio del contrato de arrendamiento: 1.557 euros/mes (IVA, gastos de comunidad y revisión anual

kanpo).

HIRUGARRENA.- Presidenteari ahalmena ematea errentamendu kontratua izenpetzeko Debabarrena Eskualdeko Mankomunitatearen izenean eta ordezkaritzan.

LAUGARRENA.- Erabaki hau errentatzaileari jakinaraztea eta formalizatutako errentamendu kontratua, OAZren 60-A inprimakiarekin batera, Foru Ogasunari helaraztea.

Andonegi Belaustegi jaunak, Mutrikuko Udalaren ordezkariak, informazioa eskatu du: ea jarraitu nahi den jardun-ildo horri beste udalerrietan. Mutrikun ere arazoak daude aldagelekin eta, bere iritziz, horretarako lokalak alokairuan hartzea proposa daiteke, oraingo aldagelek dituzten zailtasunak ikusita. Mutrikun, aldagela udalaren lokal batean dago.

Udalerri bakoitzak ezaugarri eta arazo desberdinak dituela erantzun du Presidenteak. Udal guztiekin hitz egiten ari da, egoera hobetzen saiatzeko. Beste lokal batzuen eskuragarritasuna edo oraingoak egokitzeko aukera aztertzen ari da.

Elgoibarren eta Ermuan aldagelak beste lokal batzuetara eramateko aukera aztertzen ari da. Gaiari eta bere finantzaketari buruz hitz egin behar da, Mankomunitatearen kargura ala udalen kargura izango den jakiteko. Edonola ere, Matxarin alokairuan hartutako pabiloia ez da erabiliko Eibarko kale garbiketa zerbitzuko aldagela gisa soilik. Izan ere, zerbitzuak udalerri guztietan ematen dituzten makinak utziko dira pabiloi horretan. Guztiek erabiltzen dituzten makinak dira.

Andonegi Belaustegi jaunak, Mutrikuko Udalaren ordezkariak, ez du beste lokalik eta konponbide bat bilatu behar da, langileen egoera hobetzeko.

Presidenteak gehitu du gaiari buruz berriz hitz egingo dela, konponbide bat emateko. Udalerri bakoitzean zer ekarriko duen eta nola aurre egin behar zaion aztertuko da.

BEDERATZIGARREN GAIA. BADESA, SAURI EIBARKO TRANSFERENTZIA ESTAZIOAN INBERTSIOAK

no incluido).

TERCERO.- Facultar al Presidente para la suscripción del contrato de arrendamiento, en nombre y representación de la Mancomunidad comarcal de Debabarrena.

CUARTO.- Notificar el presente acuerdo al arrendador y remitir a la Hacienda Foral el contrato de arrendamiento formalizado junto con el modelo 60-A de I.T.P.

El Sr. Andonegi Belaustegi, representante del ayuntamiento de Mutriku, solicita información sobre si se pretende seguir esta línea de actuación en otros municipios. En Mutriku también hay problemas con los vestuarios y, a su criterio, se podría plantear alquilar locales con esta finalidad, dadas las dificultdes que presentan los actuales vestuarios. En Mutriku está en un local del ayuntamiento.

El Presidente responde que cada municipio presenta unas características y una problemática diferente. Se está tratando con todos los ayuntamientos, para intentar mejorarlo. Se está estudiando la disponibilidad de otros locales o la de acondicionar los actuales.

En Elgoibar y Ermua se está analizando la posibilidad de trasladarlos a otros locales. Hay que abordar este asunto y su financiación, bien a cargo de la Mancomunidad, bien a cargo de los ayuntamientos. En todo caso, el pabellón que se alquila en Matsaria, no es solo para su destino a vestuario de L.V. de Eibar. En dicho pabellón se ubicarán las máquinas que prestan servicios en todos los municipios. Son máquinas comunes.

El Sr. Andonegi Belaustegi, representante del ayuntamiento de Mutriku, no tiene otro local y hay que buscar una solución para mejorar la situación de los/as trabajadores/as.

El Presidente añade que se retomará este asunto para darle una solución. Se analizará lo que supone en cada municipio y cómo se hace frente.

PUNTO NOVENO. APROBACIÓN DEL ENCARGO A BADESA, SAU POR EL QUE SE LE ENCOMIENDA

EGITEKO ENKARGUA ONARTZEA. 2022 TARIFA ONARTZEA, ONARTZEA PROPOSATZEN DEN 2022 INBERTSIO PLANA ALDATZEN DENETIK AURRERA

BADESA SAUri Eibarko Transferentzia Estazioan inbertsioak egitea agintzeko proposamenaren; 2022ko tarifaren proposamenaren; eta BADESA SAUren inbertsio plana aldatzeko proposamenaren berri emanda, aho batez onartu dute bileran parte hartu duten 17 kide eskubidedunetatik 11 batzarkidek: Presidenteak, presidenteordeak, Escribano Ruiz de la Torre, Mendikute Rodríguez, Gamiz Mata, Gisasola Garai, Loyola Garate, Elorza Altuna, Andonegi Belaustegi, Arregi Uria eta Olaizola Alberdi jaun-andreek.

Horren ondorioz, Presidenteak onartutzat ematen du honako ERABAKI HAU:

LEHENENGOA.- "Eibarko Transferentzia Estazioa eraberritzeko" inbertsioaren betearazpena BADESA SAUren esku uztea.
BADESA SAUk inbertsioa erabili behar izanez gero, Sozietateari adskribatuko zaio, eta, amaitu eta gero, Debabarrena Eskualdeko Mankomunitateari itzuliko zaio.

BIGARRENA.- BADESA SAUren 2022ko Inbertsio Plana aldatzea; hain zuzen, "Transferentzia Estazioa eraberritzea, IT-ren arabera" partidaren zenbatekoari 94.000,00 euro gehitzea eta, aldi berean, "2 erratz makina handi" eta "atzeko kargako kamioia" partidetatik 54.000,00 euro eta 40.000,00 euro kentzea, hurrenez hurren, lizitazioaren ostean erabiltzeko moduko saldoa geratu delako. Horrela, 2022ko Inbertsio Planaren zenbateko osoa ez da aldatzen.

HIRUGARRENA.- Inbertsioa finantzatzeko konpromisoa hartzea; horretarako, Mankomunitateak BADESA SAUri ordaindu behar dizkion kuotak bere gain hartuko ditu, inbertsioaren balio-bizitzan zuzkitu behar den amortizazioaren arabera.

HAMARGARREN GAIA. PRESIDENTEAREN

LA REALIZACIÓN DE INVERSIONES EN LA ESTACIÓN DE TRANSFERENCIA DE EIBAR. APROBACIÓN DE LA TARIFA 2022, A PARTIR DE LA MODIFICACIÓN DEL PLAN DE INVERSIONES 2022 CUYA APROBACIÓN SE PROPONE

Dada cuenta de la propuesta de encargo a BADESA, SAU para la realización de inversiones en la Estación de Transferencia de Eibar, de la propuesta de tarifa 2022 y de la propuesta de modificación del plan de inversiones de BADESA, SAU, resulta aprobada por unanimidad de los/as miembros de la Junta asistentes al acto, 11 de los 17 miembros de derecho, Sres./as.: Sres./as Presidente, Vicepresidenta, Escribano Ruiz de la Torre, Mendikute Rodríguez, Gamiz Mata, Gisasola Garai, Loyola Garate, Elorza Altuna, Andonegi Belaustegi, Arregi Uria y Olaizola Alberdi.

En su virtud, el Presidente declara aprobado el siguiente ACUERDO:

PRIMERO.- Encomendar la ejecución de la inversión de "Reforma de Estación de Transferencia de Eibar" a BADESA, SAU.
Para el caso de que BADESA, SAU necesitase hacer uso de la inversión se adscribirá a la Sociedad, revertiendo a la Mancomunidad Comarcal de Debabarrena tras su finalización.

SEGUNDO.- Modificar el Plan de Inversiones 2022 de BADESA, SAU, incrementando el importe de la partida de "Reforma E.T. conforme a IT" en 94.000,00 euros y disminuyendo, por su parte, las partidas de "2 barredoras grandes" y "camión de carga trasera" por importe de 54.000,00 euros y 40.000,00 euros, respectivamente, por haber quedado saldo disponible tras la licitación. De esta forma, el importe total del Plan de Inversiones 2022, en su conjunto, no resulta modificado.

TERCERO.- Adoptar el compromiso de financiar la inversión mediante su imputación en las cuotas a abonar a BADESA, SAU por parte de la Mancomunidad, en función de la amortización a dotar durante la vida útil de la inversión.

PUNTO DÉCIMO. RESOLUCIONES DE

ERABAKIAK. ERABAKI HORIEK LABURTZEN DITUEN ZERRENDAREN BERRI EMATEA

Presidentearen ebazpenak laburbiltzen dituen zerrendaren berri ematen da; horiek guztiak Batzar Orokorreko kideen eskura daude Debabarrena Eskualdeko Mankomunitateko bulegoetan.

PRESIDENCIA. DACIÓN DE CUENTA DEL LISTADO RESUMEN DE LAS MISMAS

Se da cuenta del listado resumen de las Resoluciones de Presidencia, que están a disposición de los/as miembros de la Junta General en las oficinas de la Mancomunidad Comarcal de Debabarrena.

RESOLUCIONES DEL EJERCICIO 2022

Número	Fecha	Proveedor	Procedimiento	Importe
190/2022	17/10/2022	INGECOM SISTEMAS	Reparación camaras de la ET de Mutriku.	990,51
191/2022	18/10/2022	Plan Disposición Fondos	Aprobación del Plan de Disposición de Fondos de Tesorería de la Mancomunidad comarcal de Debabarrena.	
192/2022	21/10/2022	Facturas	Relación de facturas núm. 62.	287.944,62
193/2022	21/10/2022	Facturas	Relación de facturas núm. 63.	468,27
194/2022	21/10/2022	ANTXUSTEGI	Compra de asfalto en frio para poder tapar agujeros en la planta de Mutriku.	89,27
195/2022	25/10/2022	HOMERSERVE	Orden de pago de reparación de la caldera de limpieza viaria de Eibar.	315,92
196/2022	28/10/2022	URIKER	Analisis de aguas (dilucidación de espumas galeria de Urruzuno).	1.734,17
197/2022	31/10/2022	Lorea Otamendi	Kms, tikets autopista y parking.	32,36
198/2022	31/10/2022	Facturas	Relación de facturas núm. 64.	13.566,51
199/2022	31/10/2022	Facturas	Relación de facturas núm. 65.	1.634,29
200/2022	02/11/2022	Personal	Autorización, disposición y aprobación nómina paga de octubre del personal.	
201/2022	02/11/2022	Via T	Via T noviembre.	1.372,96
202/2022	02/11/2022	Izenpe	Certificado Corporativo Público y PEP Tarjeta.	56,76
203/2022	02/11/2022	Lorea Otamendi	Kms, tikets autopista y parking.	44,44
204/2022	08/11/2022	Aprobación Definitiva	Aprobación definitiva Exp. Creditos adicionales 2022-KALD-000007-00.	112.700,00

TASAS			
Número	**Fecha**	**Motivo**	**código**
58	21-oct.-22	Resolución s/solicitud presentada por J.E.I.	2022TASU0066
59	27-oct.-22	Resolución s/solicitud presentada por J.M.V.I.	2022TASU0063
60	27-oct.-22	Resolución s/solicitud presentada por Gipuzkoako Urak	2022TASU0067
61	27-oct.-22	Resolución s/solicitud presentada por E. e I, S.L.	2022TASU0051
62	14-nov.-22	Resolución s/solicitud presentada por B.V.U.	2022TASU0074

Bilkura amaitu baino lehen, Gisasola Garai jaunak, Ermuko Udalaren ordezkariak, zorionak eman nahi dizkio Mankomunitateari San Martin azokaren egunean kaleak garbitzeko ematen duen zerbitzuagatik. Langileak goiz osoan egon ziren lanean, oro har, zikinkeria garbitzen, diskrezioz, traba egin gabe eta zailtasunekin, azoka aldi berean ospatzen zelako eta oso jendetsua zelako. Zorionak eman nahi dizkie dedikazio eta profesionaltasunagatik.

Antes de la finalización la sesión, Sr. Gisasola Garai, representante del ayuntamiento de Ermua, desea trasladar a la Mancomunidad su felicitación por el servicio de limpieza viaria que presta en la fecha de la Feria de San Martín. Los/as empleados/as estuvieron toda la mañana trabajando, limpiando la suciedad que se estaba general, con discreción, sin molestar y con dificultades, porque a la vez se celebraba y estaba muy

Bere iritziz, oso lan ona izan zen, egin zen baldintzak kontuan hartuta. Arratsaldean, azoka amaituta, kalea garbi zegoen. Gaizki dagoena saltzen da normalean, baina, bere iritziz, zerbitzua ona bada, bidezkoa da Mankomunitateari zorionak ematea.

concurrida. Quiere felicitarles por su dedicación y profesionalidad. En su opinión, el trabajo fue muy bueno, en las condiciones en las que se hizo. A la tarde, finalizada la feria, la calle estaba limpiea. Se suele denunciar lo que se hace mal, pero entiende que es procedente también felicitar a la Mancomunidad cuando el servicio es bueno.

Zorionak Ermuan eta data horretan lan egin zituzten langileei helarazteko eskatzen du.

Solicita que se traslade su felicitación al personal que trabajó en Ermua en dicha fecha.

Presidenteak jakinarazten du udalekin kontsultak egingo direla, 2023ko aurrekontuaren banakapena azaltzeko, baita alboko karga ezartzeko proiektuari berriz heltzeko, guneak, kokapenak, ibilbideak bezalako gaiak itxita. Gainera, Zerbitzu Batzordea biltzeko dei egin ahal izango da, gai horri buruz hitz egiteko. Kostuen proposamenak aurkeztuko dira, baita zerbitzua baliabide propioekin edo kontratu bidez emateko aukerak ere. Zerbitzua baliabide propioekin ematea erabakitzen bada, bost kamioi erosi beharko dira.

El Presidente informa que se realizarán consultas con los ayuntamientos, para explicar el desglose del presupuesto 2023 y también para retomar el proyecto de lateralización, cerrando cuestiones como las islas, ubicaciones, rutas. Se podrá, además, convocar la Comisión de Servicios, para debatir sobre este tema. Se presentarán propuestas de costes y las opciones de su prestación con medios propios o mediante contratos. Si se optase por la prestación de este servicio con medios propios, se requeriría la adquisición de cinco camiones.

Halaber, bitarteko aldian nola jokatu aztertuko da, zerbitzua zuzenean ematea erabakitzen bada.

Se analizará también, como acometer el período transitorio si se optase por la prestación directa.

Eta aztertzeko beste gairik ez egonik, presidente jaunak amaitutzat eman du bilera, 16:40ak direla, goiburuan adierazitako tokian eta datan. Eta aztertu denaren eta hartutako erabakien fede ematen dut nik neuk, Idazkariak, Presidente jaunaren oniritziaz.

Y no habiendo más asuntos que tratar, de orden de la Presidencia, se da por finalizada la sesión, siendo las 16:40 horas, en la ciudad y fechas indicadas en el encabezamiento, de todo lo cual, como Secretaria, doy fe.

PRESIDENTEA – EL PRESIDENTE
Iosu Arraiz Aramburu

44344404J JOSU ARRAIZ (R: G20079703)
Firmado digitalmente por 44344404J JOSU ARRAIZ (R: G20079703)
Fecha: 2023.07.13 11:46:40 +02'00'

IDAZKARIA – LA SECRETARIA
Raquel Olaizola Cortina

RAQUEL OLAIZOLA CORTINA - 30557262 Z
Firmado digitalmente por RAQUEL OLAIZOLA CORTINA - 30557262Z
Fecha: 2023.07.13 11:45:48 +02'00'