

BATZAR OROKORRA
EZOHICO SAIOA

Debabarrena Eskualdeko Mankomunitatearen egoitzaren bilera aretoan, Eibarren, bildu dira, 2023ko otsailaren 22an, 16:00etan, lehenengo deialdian, ezohiko bilkuran, 17 kideetatik, 14, Debabarrena Eskualde Mankomunitatearen Batzar Orokorra osatzen dutenak.

Batzar Orokorra modu presentzialean eta telematikoa egingo da, lehendakariak deialdia egin ondoren eta bilera telematikoki eta aurrez aurre egiteko modua onartu ondoren, 2023ko urtarrilaren 25ean Batzar Orokorrak hartutako erabakiaren arabera.

Saio telematikoa parte hartzeko, ondoko ZOOM esteka erabili da:

<https://us02web.zoom.us/j/88656479672?pwd=bkp4UHRyQmtKYUt2THBpSWNoNWtKZz09>

ID de reunión: 886 5647 9672

Código de acceso: 024940

Izan ere, babestuta dago bileran parte hartzen duten pertsonen nortasuna, hitzaldien edukia, noiz hartu duten hitza, elkarreragitea eta interkomunikazioa denbora errealean.

Hauxe da deialdian jasotako gai-zerrena:

1. 2023ko urtarrilaren 25eko bileraren aktaren zirriborroa irakurtzea eta, hala badagokio, onartzea.
2. Langileak:
 - 2.1. Mankomunitatearen eta BADESA SAUren 2023ko ekitaldirako Plantilla Organikoa, Lanpostuen Zerrenda eta Enplegu Eskaintza onartzeko proposamena eta Lanpostuen Zerrendan aldaketak egiteko eta lanpostuak – ohiko birjartze tasaren arabera – amortizatze eta sortzeko proposamena. Bidezkoa bada, egindako proposamena onartzea eta Presidente gaitzea, proposamena langileen ordezkariekin negoziatzea eta aldaketa ez-funtsezkoak onartzea.
 - 2.2. Osagarrien proposamena, berariazko osagarrian sartu beharrekia, kontzeptuari dagokionez aldaketarik gabe, aurreko ekitaldiarekin alderatuta. Onartzea, hala badagokio.

JUNTA GENERAL
SESIÓN EXTRAORDINARIA

En el salón de sesiones de la sede de la Mancomunidad Comarcal de Debabarrena, en la ciudad de Eibar, siendo las 16:00 horas del día 22 de febrero de 2023, se reúnen, en sesión extraordinaria, primera convocatoria; un total de 14, de los/as 17 miembros que integran la Junta General de la Mancomunidad Comarcal de Debabarrena.

La Junta General se celebra, de forma presencial y telemática, previa convocatoria realizada por su Presidente y habiendo sido aprobada la forma de su celebración, telemática y presencial, en virtud del acuerdo de la Junta General, adoptado en sesión de 25 de enero de 2023.

Para participar la sesión telemática, se ha utilizado el siguiente enlace ZOOM:

Queda asegurada, la identidad de las personas que participan en la sesión, el contenido de sus intervenciones, el momento en que las hagan, la interactividad y la intercomunicación en tiempo real.

El orden del día de la convocatoria es el siguiente:

1. Lectura y aprobación, si procede, del borrador del acta de la sesión de fecha 25 de enero de 2023.
2. Personal:
 - 2.1. Propuesta de aprobación de la Plantilla Orgánica, Relación de Puestos de Trabajo y Oferta de Empleo de Mancomunidad – BADESA, SAU, ejercicio 2023 y propuesta de las variaciones de la RPT y de la amortización y creación de puestos de trabajo, según la tasa ordinaria de reposición. Aprobación, si procede, de la propuesta formulada y de la habilitación al Presidente para su negociación con los/as representantes de los/as trabajadores/as y para la aprobación de modificaciones no sustanciales.
 - 2.2. Propuesta de complementos, a incluir en el complemento específico, sin modificaciones, en cuanto a su concepto, respecto al ejercicio anterior. Aprobación, si procede.

- 2.3. Enplegu plana eguneratzeko proposamena, langileen ordezkariekin negoziatzeko aldera.
- 2.4. Enplegu eskaintzaren proposamena, langileen ordezkariekin negoziatzeko, Presidentearen aldaketa ez-funtsezkoak onartzeko gaituta.
- 2.5. Bidezkoa bada, onartzea 2023an aplikagarriak diren ordainsarien igoera aplikatzeko proposamena, 2023rako Estatuko Aurrekontu Orokorreko buruzko Legearen arabera.
3. Kontratazioa. Presidenteak otsailaren 3an eman zuen 02-CONTRATACIÓN/23-D Ebazpenaren berri ematea, Debabarrena Eskualdeko Mankomunitatearen Plan Estrategikoa egiteko laguntza zerbitzuaren adjudikazioari eta eskaintzak baloratzeari buruzko ebazpena izanik (Esp. zk.: 04/22-D).
4. Lanpostuak betetzeko deialdien oinarriak aldatzea onartzeko erabaki proposamena. Langileen ordezkariak egindako alegazioak. Txosten teknikoak. Bidezkoa bada, onartzea.
5. Informazio-espeditzearen izapidetzearen berri ematea. Jarduera-proposamenak onartzea eta lehendakaria gaitzea, izapidetzeko. Batzar Orokorrearen adostasuna.
6. Kostu egituraren onarpena izapidetzearen berri ematea eta prezioak berrikusteko formula –gaikako bilketa zerbitzuaren kontratazioa arautzen duten baldintza agiritan sartzekoa– hautatzea. Egindako izapidetza onartzea eta baliozkotzea, eta Presidentearen gaikuntza onartzea, kostu egitura onar dezan eta kontratazio-organoa aholku-emailerara bidal dezan. Udaletako hiri hondakinen kuotetan izango duen eragina aurreikustea.
7. Gaikako bilketaren zerbitzua "alde batera jartzeko" proiektua onartzea, bidezkoa bada.
8. Kale garbiketan ureztatze zerbitzua areagotzeko proposamena. Bidezkoa bada, onartzea.
9. Onartzea, bidezkoa bada, honako proiektu pilotu hauek –dirulaguntza publikoekin finantzatutakoak– abian jartzea, BADESA SAUren hauek enkargatuta:
 - 9.1. Kafe kapsulak guneetan jarritako edukiontzietan biltzea eta baimendutako kudeatzailearen bitartez tratatzea.
 - 9.2. Erabiltzailea eta utzitako ontzi hondakinak ezagutzeko sistemak hornitzea eta ontziak biltzeko edukiontzietan instalatzea.
10. BADESA SAUren Inbertsio Planaren aldaketa onartzea, bidezkoa bada.
11. Presidentearen erabakiak. Erabaki horiek laburtzen dituen zerrendaren berri ematea.

Batzar Orokorra osatzen duten udaletako ordezkarien aurrez aurreko saio telematikoko parte-hartzaileen zerrenda osatzen da. Bertaratu dira:

- 2.3. Propuesta de actualización del Plan de empleo para su negociación con la representación del personal.
- 2.4. Propuesta de oferta de empleo para su negociación con los/as representantes del personal, habilitando al Presidente para aprobar modificaciones no sustanciales.
- 2.5. Aprobación, si procede, de la propuesta de aplicación del incremento de retribuciones salariales aplicables en 2023, según LPGE 2023.
3. Contratación. Dación de cuenta de la Resolución de Presidencia núm. 02-CONTRATACIÓN/23-D, de 3 de febrero, de adjudicación del servicio de asistencia para la elaboración del Plan Estratégico de la Mancomunidad Comarcal de Debabarrena y sobre la valoración de ofertas (Exp. núm. 04/22-D).
4. Propuesta de acuerdo, de aprobación de modificación de bases de convocatorias para la provisión de puestos de trabajo. Alegaciones formuladas por los/as representantes del personal. Informe técnico. Aprobación, si procede.
5. Dación de cuenta de la tramitación de expediente informativo. Aprobación de propuestas de actuación y de habilitación al Presidente para su tramitación. Conformidad de la Junta General.
6. Dación de cuenta de la tramitación de la aprobación de la estructura de costes y elección de la fórmula de revisión de precios a incluir en los pliegos reguladores de la contratación del servicio de recogidas selectivas. Aprobación y validación de los trámites efectuados y aprobación de la habilitación al Presidente para aprobar la estructura de costes y para su remisión al órgano consultivo de contratación. Previsión de afección a las cuotas de R.U. de los ayuntamientos.
7. Aprobación, si procede, del proyecto de "lateralización" del servicio de recogidas selectivas.
8. Propuesta de incremento del servicio de riego en la limpieza viaria. Aprobación, si procede.
9. Aprobación, si procede, de la puesta en marcha de los siguientes proyectos piloto, financiados con subvenciones públicas, encomendando a BADESA, SAU:
 - 9.1. Recogida de cápsulas de café en contenedores ubicados en las islas y tratamiento por gestor autorizado.
 - 9.2. Suministro de sistemas de reconocimiento de usuario y residuos de envases depositados, a instalar en los contenedores de envases.
10. Aprobación, si procede, de la modificación del Plan de Inversiones de BADESA, SAU.
11. Resoluciones de Presidencia. Dación de cuenta del listado resumen de las mismas.

Se forma lista de participantes en la sesión presencial y telemática, de los/as representantes de los ayuntamientos, que forman parte de la Junta General.

PRESIDENTEA

Iosu Arraiz Aramburu (Elgoibar).

PRESIDENTEORDEA

Rosa M^a Cid Seara (Ermua).

KIDEAK

Pedro Escribano Ruiz de la Torre (Eibar).

Alberto Albistegui Zamacola (Eibar).

Ana Telleria Echeverria (Eibar).

Josu Mendicute Rodríguez (Eibar).

Beatriz Gamiz Mata (Ermua).

Jol Gisasola Garai (Ermua). 5. puntuan sartu da.

Iñigo Loyola Garate (Elgoibar).

Antxoka Elorza Altuna (Deba), modu telematikoa.

Ruben Andonegi Belaustegi (Mutriku), modu telematikoa.

Garoa Arizmendi Urkiza (Mutriku), modu telematikoa.

Iñaki Arregi Uria (Mendaro). 3. puntuan sartu da.

Abel Olaizola Alberdi (Soraluze).

IDAZKARIA

Raquel Olaizola Cortina.

Era berean, bilkuran izan da, bertara deiturik, Asier Lekube Arbaiza, BADESA, SAUko Gerentea berau.

Aldiz, ekitaldian ez dira izan, aurrez jakinarazita, honako jaun-andereak:

KIDEAK

Ariana Nogales Babarro (Elgoibar).

Gilen García Boyra (Deba).

Igor Agirre Barrientos (Mallabia).

Bilera lehen deialdian egiteko beharrezko bertaratzeko *quoruma* eman denez, presidente jaunak bilkurari hasiera eman, eta gai zerrendako gaiak aztertzeari ekin zaio.

LEHENGO GAIA. 2023ko URTARRILAREN 25eko BILERAREN AKTAREN ZIRRIBORROA IRAKURTZEA ETA, HALA BADAGOKIO, ONARTZEA

2023ko urtarrilaren 25eko batzarraren aktaren zirriborroa, bertaratuak galdetu zaie ea alegazioren bat egitea

Asisten:

PRESIDENTE

Iosu Arraiz Aramburu (Elgoibar).

VICEPRESIDENTA

Rosa M^a Cid Seara (Ermua).

VOCALES

Pedro Escribano Ruiz de la Torre (Eibar).

Alberto Albistegui Zamacola (Eibar).

Ana Telleria Echeverria (Eibar).

Josu Mendicute Rodríguez (Eibar).

Beatriz Gamiz Mata (Ermua).

Jol Gisasola Garai (Ermua). Se incorpora en el punto 5º.

Iñigo Loyola Garate (Elgoibar).

Antxoka Elorza Altuna (Deba), de forma telemática.

Ruben Andonegi Belaustegi (Mutriku), de forma telemática.

Garoa Arizmendi Urkiza (Mutriku), de forma telemática.

Iñaki Arregi Uria (Mendaro). Se incorpora en el punto 3º.

Abel Olaizola Alberdi (Soraluze).

SECRETARIA

Raquel Olaizola Cortina.

Asiste, asimismo, convocado a la sesión, Asier Lekube Arbaiza, Gerente de BADESA, SAU.

No asisten al acto los/as siguientes señores/as, quienes excusan su asistencia:

VOCALES

Ariana Nogales Babarro (Elgoibar).

Gilen García Boyra (Deba).

Igor Agirre Barrientos (Mallabia).

Dándose el *quórum* de asistencia exigible para su celebración en primera convocatoria, se abre la sesión por la Presidencia pasando a examinarse los asuntos incluidos en el orden del día.

PUNTO PRIMERO. LECTURA Y APROBACIÓN, SI PROCEDE, DEL BORRADOR DEL ACTA DE LA SESIÓN DE FECHA 25 DE ENERO DE 2023

Se somete a votación el borrador del acta de la sesión de fecha 24 de noviembre de 2021, y se pregunta a

komenigarri ikusten ote duten.

Ez da ezein eragozpen aurkeztu eta aipatu bilkuran izan ziren Batzar Nagusiko kide guztien adostasunarekin eta baieztoko orokor bidez, honako erabaki hau hartu da.

2023ko urtarrilaren 25eko aurreko bilkuraren aktareen zirriborroa onartzea, eta, hori betez, zirriborroa akta bihurtzea.

BIGARREN GAIA. LANGILEAK:

2.1. MANKOMUNITATEAREN ETA BADESA SAUREN 2023KO EKITALDIRAKO PLANTILLA ORGANIKOA, LANPOSTUEN ZERREDA ETA ENPLEGU ESKAINTZA ONARTZEKO PROPOSAMENA ETA LANPOSTUEN ZERRENDAN ALDAKETAK EGITEKO ETA LANPOSTUAK –OHIKO BIRJARTZE TASAREN ARABERA– AMORTIZATZEKO ETA SORTZEKO PROPOSAMENA. BIDEZKOA BADA, EGINDAKO PROPOSAMENA ONARTZEA ETA PRESIDENTEA GAITZEA, PROPOSAMENA LANGILEEN ORDEZKARIEKIN NEGOZIA DEZAN ETA ALDAKETA EZ-FUNTSEZKOAK ONAR DITZAN

2.2. OSAGARRIEN PROPOSAMENA, BERARIAZKO OSAGARRIAN SARTU BEHARREKOA, KONTZEPTUARI DAGOKIONEZ ALDAKETARIK GABE, AURREKO EKITALDIAREKIN ALDERATUTA. ONARTZEA, HALA BADAGOKIO

2.3. ENPLEGU PLANA EGUNERATZEKO PROPOSAMENA, LANGILEEN ORDEZKARIEKIN NEGOZIATZE ALDERA

2.4. ENPLEGU ESKAINTZAREN PROPOSAMENA, LANGILEEN ORDEZKARIEKIN NEGOZIATZEKO, PRESIDENTEA ALDAKETA EZ-FUNTSEZKOAK ONARTZEKO GAITUTA

2.5. BIDEZKOA BADA, ONARTZEA 2023AN APLIKAGARRIAK DIREN ORDAINSARIEN IGOERA APLIKATZEKO PROPOSAMENA, 2023RAKO ESTATUKO AURREKONTU OROKORREI BURUZKO LEGEAREN ARABERA

los/as señores/as asistentes si tienen que formular alguna alegación.

No se presenta objeción alguna y con la conformidad de los/as miembros de la Junta General que asistieron a la mencionada sesión, por asentimiento general, se adopta el siguiente acuerdo.

Aprobar el borrador del acta de la sesión de fecha 25 de enero de 2023, y en su virtud proceder a elevarlo a acta.

PUNTO SEGUNDO. PERSONAL:

2.1. PROPUESTA DE APROBACIÓN DE LA PLANTILLA ORGÁNICA, RELACIÓN DE PUESTOS DE TRABAJO Y OFERTA DE EMPLEO DE MANCOMUNIDAD – BADESA, SAU, EJERCICIO 2023 Y PROPUESTA DE LAS VARIACIONES DE LA RPT Y DE LA AMORTIZACIÓN Y CREACIÓN DE PUESTOS DE TRABAJO, SEGÚN LA TASA ORDINARIA DE REPOSICIÓN. APROBACIÓN, SI PROCEDE, DE LA PROPUESTA FORMULADA Y DE LA HABILITACIÓN AL PRESIDENTE PARA SU NEGOCIACIÓN CON LOS/AS REPRESENTANTES DE LOS/AS TRABAJADORES/AS Y PARA LA APROBACIÓN DE MODIFICACIONES NO SUSTANCIALES

2.2. PROPUESTA DE COMPLEMENTOS, A INCLUIR EN EL COMPLEMENTO ESPECÍFICO, SIN MODIFICACIONES, EN CUANTO A SU CONCEPTO, RESPECTO AL EJERCICIO ANTERIOR. APROBACIÓN, SI PROCEDE

2.3. PROPUESTA DE ACTUALIZACIÓN DEL PLAN DE EMPLEO PARA SU NEGOCIACIÓN CON LA REPRESENTACIÓN DEL PERSONAL

2.4. PROPUESTA DE OFERTA DE EMPLEO PARA SU NEGOCIACIÓN CON LOS/AS REPRESENTANTES DEL PERSONAL, HABILITANDO AL PRESIDENTE PARA APROBAR MODIFICACIONES NO SUSTANCIALES

2.5. APROBACIÓN, SI PROCEDE, DE LA PROPUESTA DE APLICACIÓN DEL INCREMENTO DE RETRIBUCIONES SALARIALES APLICABLES EN 2023, SEGÚN LPGE 2023

2.1, 2.3 eta 2.4 puntuak mahai gainean uztea proposatu du presidenteak, plantillan bi lanpostu berri sortzea planteatzen delako eta bidezkoz jotzen delako erabaki hau hartu arte itxarotea, Mankomunitateak kontratatutako Plan Estrategikoak erakundearentzat komenigarriena den langileen egitura behin definituta. Hori dela eta, komenigarritzat jo du hiru puntu horiek mahai gainean uztea. Enplegu eskaintza onartzeko epea urtearen lehenengo sei hilabeteak dira. Epe horretan egituraren proposamena –Mankomunitatearen Plan Estrategikoa egingo duen aholkularitza enpresarena– ezagutuko dela uste da.

Presidentearen proposamenarekin ados dagoela adierazi du Batzarrek.

Gai zerrendako bigarren puntuari lotutako gainerako gaiei dagokienez, azaldu ondoren, bilkurara bertaratutako Batzar Orokorreko kideek –HAMAZAZPI kideetatik HAMABIK– bozkatu egin dituzte eta onartu dituzte, guztien baieztokarekin; hain zuzen, kide hauek eman dute botoa: presidenteak, presidenteordeak, eta Escribano Ruiz de la Torre, Albistegi Zamacola, Telleria Echeverria, Mendicute Rodríguez, Gamiz Mata, Loyola Garate, Elorza Altuna, Andonegi Belaustegi, Arizmendi Urkiza eta Olaizola Alberdi jaun-andreak.

Azaldutakoa dela eta, honako ERABAKI hauek onartutzat jo dira:

LEHENENGOA.- Berariazko osagarrian sartzeko soldata osagarrien proposamena onartzea; osagarri horiek jarraian transkribatuko den txosten teknikoan agertu dira.

Udalhitzeko 71., 72. eta 73. artikuluetan ezarritakoaren arabera, berariazko osagarria, tarte orokorra eta dedikazio bereziko tarteak arautzen dira, hurrenez hurren, eta Batzar Nagusiaren erabakien arabera aplikatzen direnak; kasuan-kasuan onartzea justifikatzen duten argudioak indarrean mantenduta: aipatu osagarriak, funtzionarioen kasuan, berariazko osagarrian sartuta daudela eta ez finkagarriak direla adierazten da; izaera berekoak izango dira langile lan-kontratadunen kasuan, osagarri pertsonal iragankorren artean ezarritako salbuespen gisa. Osagarriak erabakietan jasotako baldintzei lotuta daude: gauekotasuna,

El Presidente propone dejar los puntos 2.1, 2.3 y 2.4 encima de la Mesa, debido a que se propone la creación de dos puestos de trabajo nuevos en la plantilla, y se considera pertinente esperar a adoptar este acuerdo una vez que el Plan Estratégico de la Mancomunidad que se ha contratado, defina la estructura de personal más conveniente para esta Entidad. Por ello, entiende conveniente dejar los tres puntos sobre la mesa. El plazo para la aprobación de la Oferta de Empleo, abarca los seis primeros meses del año. Se considera que, en dicho plazo, se podrá conocer la propuesta de estructura que emita la empresa consultora que elaborará el Plan Estratégico de la Mancomunidad.

La Junta muestra su conformidad a la propuesta formulada por el Presidente.

En relación con el resto de puntos correspondientes al punto segundo del orden del día, tras su exposición, se somete a votación de los/as miembros de la Junta General asistentes al acto, DOCE de los DIECISIETE miembros, resultando aprobados por asentimiento general de los/as, Sres./as.: Presidente, Vicepresidenta, Escribano Ruiz de la Torre, Albistegi Zamacola, Telleria Echeverria, Mendicute Rodríguez, Gamiz Mata, Loyola Garate, Elorza Altuna, Andonegi Belaustegi, Arizmendi Urkiza y Olaizola Alberdi.

Por lo expuesto, se declaran aprobados los siguientes ACUERDOS:

PRIMERO.- Aprobar la propuesta de complementos salariales a incluir en el complemento específico que se reflejan en el informe técnico, que se transcribe a continuación.

Atendiendo a lo establecido en los artículos 71, 72 y 73 del Udalhitz en el que establece la regulación del complemento específico, tramo general y tramo dedicación especial respectivamente y que vienen siendo aplicados en virtud de Acuerdos de la Junta General; manteniéndose vigentes los argumentos que en cada caso justifican su aprobación: los citados complementos se declaran incluidos en el complemento específico, para el personal funcionario, con el carácter de no consolidables, y tendrán ese mismo carácter para el personal laboral, excepción

nekagarritasuna, toxikotasuna, arriskugarritasuna, arduraldia eta Diruzaintzaren, Kontsortzioko idazkariaren eginkizunak (LPZn zehazten dira, lanpostu bakoitzean).

Onartutako osagarriak sortuko dira, baldin eta ordainsaria justifikatzen duten baldintzak betetzen badira.

Ez dira finkatzen eta, ondorio guztietarako, ordainsari osagarrietan sartzen dira, berariazko osagarrian, funtzionarioen kasuan, eta plus edo osagarri gisa, langile lan-kontratadunen kasuan.

Debabarrena Eskualdeko Mankomunitatea

1. Gaueko plusa: % 25 (LPZn sartuta).

Ez da finkatzen.

Lana baldintza berezi horietan egiten bada, sortzen da.

Lanpostuak:

- ♦ Hiri hondakinak biltzeko gaueko zerbitzuaren arduraduna.
- ♦ Edukiontzia garbitzeko gidari-ofiziala.

2. Nekagarritasunaren plusa, gauekotasunik gabe: % 20 (LPZn sartuta).

Ez da finkatzen.

Lana baldintza horietan egiten bada, sortzen da.

Lanpostuak:

- ♦ Hiri hondakinak biltzeko eguneko zerbitzuko gidari-ofiziala.
- ♦ Hiri hondakinen gaueko zerbitzuko langile espezialista.
- ♦ Peoi-gidari balioanitza.

3. Nekagarritasunaren plusa, gauekotasunarekin: % 30 (LPZn sartuta).

Ez da finkatzen.

Lana baldintza horietan egiten bada, sortzen da.

Lanpostuak:

- ♦ Hiri hondakinak biltzeko gaueko zerbitzuko gidari-ofiziala.
- ♦ Hiri hondakinak biltzeko gaueko zerbitzuko langile espezialista.
- ♦ Peoi balioanitza (Bajaldiak betetzen dituen).

4. Nekagarritasunaren eta arriskugarritasunaren plusa: % 25 (LPZn sartuta).

Ez da finkatzen.

Lana baldintza horietan egiten bada, sortzen da.

hecha de los Complementos Personales Transitorios. Los complementos responden a las circunstancias que en ellos se contemplan: nocturnidad, penosidad, toxicidad, peligrosidad, dedicación y funciones de Tesorería, Secretaría Consorcio (se especifican por puestos en el RPT).

Los complementos aprobados, se devengarán siempre que se den las circunstancias objetivas que justifican su retribución.

No se consolidan y se integran, a todos los efectos, en las retribuciones complementarias, en el complemento específico, para el personal funcionario, y como pluses o complementos, para el personal laboral.

Mancomunidad Comarcal de Debabarrena

1. Plus Nocturno: 25 % (Incluido en la RPT).

No se consolida.

Se devengarán en cuanto que el desempeño del trabajo se realice en esas especiales condiciones.

Puestos:

- ♦ Encargado del servicio RU nocturno.

- ♦ Oficial Conductor limpieza de contenedores.

2. Plus penoso sin nocturnidad: 20 % (Incluido en la RPT).

No se consolida.

Se devenga si el desempeño del trabajo se produce en dichas condiciones.

Puestos:

- ♦ Oficial Conductor R.U. diurno.

- ♦ Operario Especialista R.U. diurno.

- ♦ Peón-conductor Polivalente.

3. Plus penoso con nocturnidad: 30 % (Incluido en la RPT).

No se consolida.

Se devenga si se desempeña el trabajo en esas condiciones.

Puestos:

- ♦ Oficial Conductor R.U. nocturno.

- ♦ Operario Especialista R.U. nocturno.

- ♦ Peón/a polivalente (cubrebajas).

4. Plus penoso peligroso: 25 % (Incluido en la RPT).

No se consolida.

Se devenga si se desempeña el trabajo en esas

Lanpostua:

- ♦ Estolderiaren zerbitzuko langile espezialista.

5. Arduraldi osagarria. Berariazko osagarrian sartuko da, arduraldi berezian, aurreko ekitaldietan bezala, funtzionarioen kasuan, eta osagarri moduan, langile lan-kontratadunen kasuan. Egindako lanaldi arruntaren edo bereziaren ondoriozko ordainsari edo ordu konpentsazio guztiak ordaintzen eta baztertzen ditu, jaiegunak barne. Ordainsari guztien gaineko ehuneko bat da.

Lanpostuak:

- ♦ Kontu-hartzaile idazkaria (% 25) (LPZn sartuta).
- ♦ Administrazio Bereziko teknikaria, espezialitatea: ekonomialaria, kontu hartzaileta (% 15) (LPZn sartuta).
- ♦ Kale-garriketa zerbitzuaren arduraduna (% 25) (LPZn sartuta).
- ♦ Langile arloko administraria (% 15) (LPZn sartuta).

6. Gipuzkoako Hondakin Kontsortzioko eta GHK SAUko idazkariaren eginkizunak ordaintzeko berariazko osagarrian sartutakoa:

Lanpostuak:

- ♦ Kontu-hartzaile idazkaria: 21.269,89 euro, dagokion berrikuspenarekin; 2023an onartuko den soldata igoeraren arabera eguneratuko da. GHK SAUK konpentsatzen du, osorik. LPZn sartzen da.

7. Diruzaintzaren osagarria: Kontu-hartzaile idazkariari esleitu behar zaion diferentzia, Diruzaintzako funtzioei lotutako lana eta ardura bere gain hartzeagatik: 1. maila. LPZn sartuta dago.

8. Produktibitate osagarriari buruz 2019an hartu zen erabakia (urteko ordainsari guztiei dagokienez) ezabatu egin da, lanpostuaren balorazioan jaso da, bateragarri gisa, eta berariazko osagarrian sartu da.

Zenbatekoa, kasuan-kasuan, balorazio mailaren arabera da, urteko ordainsariak kontuan izanik: aitoritutakoa baino maila bat gehiagokoa.

Honako lanpostu hauei dagokien berariazko osagarrian sartuta dago:

- ♦ Kontu-hartzaile idazkaria (funtzionarioa), 0101. 1. mailakoa bezalakoa.
- ♦ Kale-garriketa zerbitzuko arduraduna (langile lan-

condiciones.

Puesto:

- ♦ Operario Especialista Alcantarillado.

5. Complemento de dedicación. Se integrará en el complemento específico, tramo dedicación especial, en los mismos términos que en ejercicios anteriores, para el personal funcionario, y como complemento, para el personal laboral. Retribuye y excluye cualquier retribución o compensación horaria derivada de la jornada habitual o extraordinaria realizada, incluidos festivos. Supone un porcentaje sobre el total de retribuciones.

Puestos:

- ♦ Secretaria-Interventora (25 %) (Incluido en la RPT).
- ♦ Técnico de Administración Especial. Especialidad Economista, área de intervención (15 %) (Incluido en la RPT).
- ♦ Encargado L.V. (25 %) (Incluido en la RPT).

- ♦ Administrativa de Personal (15 %) (Incluido en la RPT).

6. Complemento que se integra en el específico que retribuye las funciones de Secretaria del Consorcio de Residuos de Gipuzkoa y de G.H.K., SAU:

Puestos:

- ♦ Secretaria – Interventora: 21.269,89 euros, con la revisión que proceda, a actualizar conforme al incremento salarial a aprobar en 2023. Se compensa en su totalidad por G.H.K., SAU. Se incluye en la RPT.

7. Complemento de Tesorería: Diferencia a asignar a la Secretaria – Interventora, por el desempeño y responsabilidades de las funciones de Tesorería: 1 nivel. Se incluye en la RPT.

8. El acuerdo 2019 sobre Complemento de Productividad (sobre el total de retribuciones anuales), se ha suprimido y convertido en parte de la valoración del puesto, consolidable, y se integra en el complemento específico.

El importe, es, en cada caso, igual a un nivel de valoración, consideradas las retribuciones anuales, respecto del nivel reconocido: uno superior.

Se integra en el complemento específico de los siguientes puestos:

- ♦ Secretaria – Interventora (Funcionaria), 0101. Igual a 1 nivel.
- ♦ Encargado L.V. (Laboral), 0219. Igual a 1 nivel.

kontratuduna), 0219. 1. mailakoa bezalakoa.

- ♦ Prebentzio teknikaria (funtzionarioa), 0106. 1. mailakoa bezalakoa.
- 9. Kategoria handiagoko zereginen osagarria. Langileen arduraduna, prebentzio teknikari lanpostuari esleitua. LPZn agertzen da.
- 10. Defizit publikoa murrizteko ezohiko neurriak onartzen dituen maiatzaren 20ko 8/2010 Errege Lege Dekretua dela eta, dekretua betetze aldera, plusak egokitu egiten dira, eta emaitzak osagarri pertsonal iragankorrean sartzen dira. Osagarri horiek Aurrekontu Plantillan agertzen dira. Aldaketa horien eraginpeko lanpostuak adierazten dira jarraian, baita dagozkion zenbatekoak ere.

- ♦ 0101 zk. duen lanpostua: 227,36 euro/urte.
- ♦ 0206 zk. duen lanpostua: 11,48 euro/urte.
- ♦ 0207 zk. duen lanpostua: 11,48 euro/urte.
- ♦ 0211 zk. duen lanpostua: 11,48 euro/urte.
- ♦ 0212 zk. duen lanpostua: 11,48 euro/urte.
- ♦ 0215 zk. duen lanpostua: 11,48 euro/urte.
- ♦ 0216 zk. duen lanpostua: 1,82 euro/urte.
- ♦ 0218 zk. duen lanpostua: 7,56 euro/urte.
- ♦ 0235 zk. duen lanpostua: 1,68 euro/urte.
- ♦ 0239 zk. duen lanpostua: 1,26 euro/urte.
- ♦ 0240 zk. duen lanpostua: 9,52 euro/urte.
- ♦ 0249 zk. duen lanpostua: 11,48 euro/urte.
- ♦ 0250 zk. duen lanpostua: 7,56 euro/urte.
- ♦ 0251 zk. duen lanpostua: 7,56 euro/urte.
- ♦ 0252 zk. duen lanpostua: 7,56 euro/urte.
- ♦ 0256 zk. duen lanpostua: 7,56 euro/urte.

BADESA SAU

1. Arduraldi osagarria.

Lanpostuak:

- ♦ 0109, Gerentea (% 15).
- ♦ 0105, Zerbitziburua (% 25).
- ♦ 0200, Hiri hondakinen zerbitzuko arduraduna (egunekoa) (% 25).
- ♦ 0201, Hiri hondakinen zerbitzuko arduraduna (gauekoa) (% 25).
- ♦ 0301, Kale-garbiketa zerbitzuko arduraduna (% 25).
- ♦ Administrari laguntzaileak: 2 lanpostu (0106 eta 0108 zk. dutenak), sustapen prozesuan sartu gabeak, CDE, balorazioaren 1. mailako zenbatekoa.
- ♦ 0401, Estolderia zerbitzuko gidari-ofiziala (% 25).
- ♦ 0600, Tailerburua (% 25).

- ♦ Técnico de Prevención (Funcionaria), 0106. Igual a 1 nivel.

- 9. Complemento funciones de superior categoría. Responsable de Personal, asignado al puesto de Técnico de Prevención. Figura en la RPT.
- 10. A raíz de la publicación del Real Decreto-Ley 8/2010, de 20 de mayo, por el que se adoptan medidas extraordinarias para la reducción del déficit público, se ajustan los pluses para dar cumplimiento al mismo, integrándose dichos ajustes en un complemento personal transitorio (CPT). Dichos complementos figuran en la Plantilla Presupuestaria. Se indica la relación de los puestos afectados por dichos ajustes así como el importe de los mismos.

- ♦ Puesto núm. 0101: 227,36 euros/año.
- ♦ Puesto núm. 0206: 11,48 euros/año.
- ♦ Puesto núm. 0207: 11,48 euros/año.
- ♦ Puesto núm. 0211: 11,48 euros/año.
- ♦ Puesto núm. 0212: 11,48 euros/año.
- ♦ Puesto núm. 0215: 11,48 euros/año.
- ♦ Puesto núm. 0216: 1,82 euros/año.
- ♦ Puesto núm. 0218: 7,56 euros/año.
- ♦ Puesto núm. 0235: 1,68 euros/año.
- ♦ Puesto núm. 0239: 1,26 euros/año.
- ♦ Puesto núm. 0240: 9,52 euros/año.
- ♦ Puesto núm. 0249: 11,48 euros/año.
- ♦ Puesto núm. 0250: 7,56 euros/año.
- ♦ Puesto núm. 0251: 7,56 euros/año.
- ♦ Puesto núm. 0252: 7,56 euros/año.
- ♦ Puesto núm. 0256: 7,56 euros/año.

BADESA, SAU

1. Complemento de dedicación.

Puestos:

- ♦ 0109, Gerente (15 %).
- ♦ 0105, Jefa de Servicio (25 %).
- ♦ 0200, Encargado Servicio R.U. (Diurno) (25 %).
- ♦ 0201, Encargado Servicio R.U. (Nocturno) (25 %).
- ♦ 0301, Encargado Servicio L.V. (25 %).
- ♦ Auxiliares Administrativas: 2 puestos (núm. 0106 y núm. 0108), que no se incluyeron en el Proceso de Promoción: CDE, de importe igual a 1 nivel de valoración.
- ♦ 0401, Oficial Conductor ALCANT. (25 %).
- ♦ 0600, Jefa de Taller (25 %).

2. Produktibitate osagarriari buruz 2019an hartu zen erabakia (urteko ordainsari guztiei dagokienez) ezabatu egin da eta lanpostuaren balorazioan jaso da, bateragarri gisa.

Aitorturiko lanpostu bakoitzari dagokion maila baino maila bat gorakoa da zenbatekoa. LPZn sartuta dago.

Honako lanpostu hauen balorazioan sartuko da:

- ♦ Zerbitziburua (0105): Hileko diferentzia, maila bat.
 - ♦ Administrari laguntzaileak (0106 eta 0108). Lanpostuaren maila: 9. Hileko diferentzia: 9tik 10era. Maila bat.
 - ♦ HH Zerbitzuko arduraduna (0201). Lanpostuaren maila: 11. Hileko diferentzia: 11tik 12ra. Maila bat.
 - ♦ Kale garbiketako arduraduna (0301). Lanpostuaren maila: 11. Hileko diferentzia: 11tik 12ra. Maila bat.
 - ♦ Administraria (0100): 1. maila.
 - ♦ HH Zerbitzuko arduraduna (Egunekoa): 1. maila.
3. Administrariaren osagarria (Idazkaritza), Gipuzkoako Hondakin Kontsortzioko Idazkaritzako zereginetan laguntzeagatik: 1.441,44 euro.
4. Gaueketasun, nekagarritasun, arriskugarritasunaren osagarriak, hitzarmenean jasota dagoenaren arabera. LPZn sartuta daude.
5. Defizit publikoa murrizteko ezohiko neurriak onartzen dituen maiatzaren 20ko 8/2010 Errege Lege Dekretua dela eta, dekretua betetze aldera, plusak egokitu egiten dira, eta emaitzak osagarri pertsonal iragankorrean sartzen dira. Osagarri horiek Aurrekontu Plantillan agertzen dira. Aldaketa horien eraginpeko lanpostuak adierazten dira jarraian, baita dagozkion zenbatekoak ere.

- ♦ 0105 zk. duen lanpostua: 142,24 euro/urte.
- ♦ 0200 zk. duen lanpostua: 87,08 euro/urte.
- ♦ 0201 zk. duen lanpostua: 231,28 euro/urte.
- ♦ 0203 zk. duen lanpostua: 11,90 euro/urte.
- ♦ 0204 zk. duen lanpostua: 11,90 euro/urte.
- ♦ 0207 zk. duen lanpostua: 1,82 euro/urte.
- ♦ 0301 zk. duen lanpostua: 106,68 euro/urte.
- ♦ 0307 zk. duen lanpostua: 7,84 euro/urte.
- ♦ 0338 zk. duen lanpostua: 9,94 euro/urte.
- ♦ 0602 zk. duen lanpostua: 0,42 euro/urte.

Proposamenean adierazitako soldata-osagarriak eta gainerako kontzeptuak eta ordainsari-zenbatekoak aplikatu

2. El acuerdo 2019 sobre Complemento de Productividad (sobre el total de retribuciones anuales), se ha suprimido y convertido en parte de la valoración del puesto, consolidable.

El importe es igual a un nivel más del nivel que corresponde a cada puesto de trabajo que se le haya reconocido. Se incluye en la RPT.

Se integrará en la valoración de los siguientes puestos:

- ♦ Jefa de Servicios (0105): Diferencia mensual, 1 nivel.
 - ♦ Auxiliares Administrativas (0106 y 0108). Nivel del puesto: 9. Diferencia mensual del 9 al 10. 1 nivel.
 - ♦ Encargado R.U. (0201). Nivel del puesto: 11. Diferencia mensual del 11 al 12. 1 nivel.
 - ♦ Encargado L.V. (0301). Nivel del puesto: 11. Diferencia mensual del 11 al 12. 1 nivel.
 - ♦ Administrativa (0100): 1 nivel.
 - ♦ Encargado R.U. (Diurno): 1 nivel.
3. Complemento Administrativa (Secretaría), apoyo funciones de Secretaría al Consorcio de Residuos de Gipuzkoa: 1.441,44 euros.
4. Los complementos de nocturnidad, penosidad, peligrosidad, en los términos recogidos en el convenio. Se incluyen en la RPT.
5. A raíz de la publicación del Real Decreto-Ley 8/2010, de 20 de mayo, por el que se adoptan medidas extraordinarias para la reducción del déficit público, se ajustan los pluses para dar cumplimiento al mismo, integrándose dichos ajustes en un complemento personal transitorio (CPT). Dichos complementos figuran en la Plantilla Presupuestaria. Se indica la relación de los puestos afectados por dichos ajustes así como el importe de los mismos.
- ♦ Puesto núm. 0105: 142,24 euros/año.
 - ♦ Puesto núm. 0200: 87,08 euros/año.
 - ♦ Puesto núm. 0201: 231,28 euros/año.
 - ♦ Puesto núm. 0203: 11,90 euros/año.
 - ♦ Puesto núm. 0204: 11,90 euros/año.
 - ♦ Puesto núm. 0207: 1,82 euros/año.
 - ♦ Puesto núm. 0301: 106,68 euros/año.
 - ♦ Puesto núm. 0307: 7,84 euros/año.
 - ♦ Puesto núm. 0338: 9,94 euros/año.
 - ♦ Puesto núm. 0602: 0,42 euros/año.

Los complementos salariales y demás conceptos e importes retributivos indicados en la propuesta, se

beharreko araudira egokitzen dira.

Proposatutako soldata osagarriek aurreko ekitaldiarekiko aldaketarik ez badute ere, Batzordean 2023ko ekitaldirako onartzen den soldata igoerara egokituko dira, hiri hondakinak biltzeko gaueko zerbitzuaren arduradun lanpostua izan ezik, 2023rako Estatuko Aurrekontu Orokorreari buruzko abenduaren 23ko 31/2022 Legearen 19. artikuluan xedatutakoaren arabera.

BIGARRENA.- BADESAko gaueko HH zerbitzuko arduradunaren lanpostuko soldatak egokitzeko proposamena onartzea, aurreko apartatuan adierazitakoa, honako honen arabera:

Debabarrena Eskualdeko Mankomunitatearen 2020ko azaroaren 25eko Batzarrean, eta gero, 2022ko urtarrilaren 26koan, Debabarrena Eskualdeko Mankomunitateko eta BADESA SAUko langileen soldata osagarriak onartu ziren.

Izan ere, Batzar horietan onartutakoaren arabera, 2019ko Batzarrean produktibitatearen osagarriari buruzko erabakia (produktibitate osagarriak kendu zituen) hartu ondoren, eta, osagarri horiek lanpostuen balorazioan sartzearen, aintzat hartu zen lehengo ARCEPAFEko maila baten baliokide den zenbatekoa.

Adostutakoa oinarri hartuta, BADESA SAUko 0201 lanpostuari (gaueko HH zerbitzuko arduraduna) maila bat gehiago esleitu zitzaion, lanpostuen zerrendan agertzen zen 11. mailatik gora.

Bestalde, Administrazio Kontseiluan, 2020ko azaroaren 25ean, txanda kontratua egitea onartu zen; horren arabera, lanpostuaren titularra lanaldiaren % 50ean lan egiten hasi zen, eta hiri hondakinak biltzeko gaueko zerbitzuan aritzeko beste arduradun bat kontratatu zen, kontratu mugagabearekin, errelebo gisa, BADESA SAUk burutu zuen hautaketa prozesua gainditu ondoren.

Errelebo kontratua amaitutakoan, 2023ko urtarrilaren 30ean, langile hori 0201 lanpostuaren titular bihurtu zen.

Kontuan hartuta 0201 lanpostuari esleitutako mailak lanpostuaren ezaugarri bereziak saritzen dituela –erantzukizuna, espezialitate teknikoa, arduraldia eta abar– lanpostuari esleitu behar zaion soldata mailan txertatuko da.

Azaldutakoa betez, 0201 zk. duen lanpostuari esleitutako

ajustan a la normativa de aplicación.

Si bien los complementos salariales propuestos no sufren modificaciones respecto al ejercicio anterior, a excepción del puesto de Encargado nocturno R.U., se adecuarán al incremento salarial que se apruebe para el ejercicio 2023 en Junta y de conformidad con lo dispuesto en el artículo 19 de la Ley 31/2022, de 23 de diciembre, de Presupuestos Generales del Estado para el año 2023.

SEGUNDO.- Aprobar la adecuación de las retribuciones del puesto 0201, de Encargado nocturno R.U. de BADESA, que se ha indicado en el párrafo anterior, conforme a lo siguiente:

En Junta de la Mancomunidad Comarcal de Debabarrena, celebrada el 25 de noviembre de 2020 y posteriormente el 26 de enero de 2022, se aprobaron los complementos salariales del personal de la Mancomunidad Comarcal de Debabarrena y BADESA, SAU.

Así, según lo aprobado en dichas Juntas, tras el acuerdo sobre complementos de productividad, adoptado en Junta de 2019, por la cual se suprimieron los complementos de productividad y, a efectos de integrar en la valoración de los puestos de trabajo, se consideró el importe equivalente a un nivel del antiguo ARCEPAFE.

En base a lo acordado, al puesto de Encargado nocturno R.U., núm. 0201 de BADESA, SAU, se le adicionó un nivel más al nivel 11 que figuraba en la RPT.

Por su parte, el Consejo de Administración de 25 de noviembre de 2020, se aprobó la celebración del contrato de relevo, según el cual, el titular del puesto pasó a una jornada de 50 % y se contrató a un nuevo Encargado nocturno R.U. con carácter indefinido, en calidad de relevista, tras la superación del proceso selectivo llevado a cabo por BADESA, SAU.

Tras la finalización del contrato de relevo, el 30 de enero de 2023, el relevista pasa a ser el titular del puesto 0201.

Teniendo en cuenta que el nivel adicionado al puesto núm. 0201 retribuye las características singulares del puesto en cuanto a responsabilidad, especialidad técnica, dedicación, ..., formará parte del nivel salarial a asignar al puesto.

En virtud de lo expuesto, cabe mantener la vigencia del

soldata osagarria indarrean mantendu behar da eta lanpostuen zerrendan adierazi, Batzarrean hartuko den erabakiaren ostean, gero soldataren mailan egokitzeko.

Hemen aztertutako soldata osagarria 2023rako Estatuaren Aurrekontu Orokorrei buruzko abenduaren 23ko 31/2022 Legean ezarritako parametroekin bat datorrela jakinarazten da. Hain zuzen ere, Estatuaren Aurrekontu Orokorren Legeak langile lan-kontratudunen soldata masarako ezartzen duen igoeraren muga ez litzateke aldatuko, muga hori ordainsarietan egin beharreko egokitzapenei kalterik egin gabe ulertu behar delako, baldin eta egokitzapen horiek, berezitasun eta salbuespen gisa, ezinbestekoak badira lanpostuen edukiagatik, programa bakoitzari esleitutako langile kopuruaren aldaketagatik edo bertan ezarritako helburuak betetzeko mailagatik, 2023. urterako Estatuko Aurrekontu Orokorrei buruzko abenduaren 23ko 31/2022 Legearen 19. artikulua ezarritakoaren arabera.

HIRUGARRENA.- 2023rako Estatuko Aurrekontu Orokorrei buruzko Legearen aurreikuspenak aplikatzearen ondorioz 2023ko soldata ordainsariak igotzeko proposamena onartzea; jarraian transkribatzen da proposamena:

2023rako Estatuko Aurrekontu Orokorrei buruzko abenduaren 23ko 31/2022 Legeak 19. bi artikuluan ezartzen duenez, 2023. urtean, sektore publikoaren zerbitzura diharduten langileen ordainsarien igoera orokorra ezingo da % 2,5 baino handiagoa izan, 2022ko abenduaren 31n indarrean zeudenekin konparatuta, alderatutako bi aldiak homogeneoak izanik, langile kopuruaren nahiz antzintasunaren aldetik.

Era berean, lege horrek ezartzen du ondoko igoerak aplikatuko direla, hala badagokio, 2022ko abenduaren 31n indarrean dauden ordainsariei dagokienez, kasu bietan, 2023ko urtarrilaren 1etik aurrerako ondorioekin:

a) Kontsumoko Prezioen Indize Harmonizatuaren (KPIH) bilakaerari lotutako igoera. 2022ko KPIHren eta 2023ko iraileko KPIH aurreraturen batura ehuneko 6 baino handiagoa bada, ordainsari gehikuntza osagarria aplikatuko da, gehienez ehuneko 0,5. Ondorio horietarako, Estatistikako Institutu Nazionalak (INE) 2023ko iraileko KPIH aurreratuari buruzko datuak argitaratutakoan, igoera hori aplikatzeko erabakia Ministro Kontseiluaren Akordioaren bidez onartuko da;

complemento salarial indicado al puesto núm. 0201 y trasladarlo a la RPT, tras el acuerdo que se adopte en Junta, para su posterior adecuación en la retribución.

Se informa que el complemento salarial aquí analizado se ajusta a los parámetros establecidos en la Ley 31/2022, de 23 de diciembre, de Presupuestos Generales del Estado para el año 2023. En concreto, el límite de incremento permitido por la Ley de Presupuestos Generales del Estado para la masa salarial del personal laboral no se vería afectado, puesto que dicho límite debe entenderse sin perjuicio de las adecuaciones retributivas que, con carácter singular y excepcional, resulten imprescindibles por el contenido de los puestos de trabajo, por la variación del número de efectivos asignados a cada programa o por el grado de consecución de objetivos fijados al mismo, según establece el artículo 19 de la Ley 31/2022, de 23 de diciembre, de Presupuestos Generales del Estado para el año 2023.

TERCERO.- Aprobar la siguiente propuesta de incremento de retribuciones salariales 2023, según resulta de la aplicación de las previsiones de la Ley de Presupuestos Generales del Estado 2023, que a continuación se transcribe:

La Ley 31/2022, de 23 de diciembre, de Presupuestos Generales del Estado para el año 2023, en su artículo 19. dos establece que en el año 2023 las retribuciones del personal al servicio del sector público no podrán experimentar un incremento global superior al 2,5 por ciento respecto a las vigentes a 31 de diciembre de 2022, en términos de homogeneidad para los dos períodos de la comparación, tanto por lo que respecta a efectivos de personal como a la antigüedad del mismo.

Asimismo, la LPGE establece que se aplicarán, en su caso, los siguientes incrementos respecto de las retribuciones vigentes a 31 de diciembre de 2022 y con efectos, en ambos casos, de 1 de enero de 2023:

a) Incremento vinculado a la evolución del Índice de Precios al Consumo Armonizado (IPCA). Si la suma del IPCA del año 2022 y del IPCA adelantado del mes de septiembre de 2023 fuera superior al 6 por ciento, se aplicará un incremento retributivo adicional máximo del 0,5 por ciento. A estos efectos, una vez publicados por el Instituto Nacional de Estadística (INE) los datos del IPCA adelantado del mes de septiembre de 2023, se aprobará la

akordioa BOEn argitaratuko da.

- b) Barne-produktu gordin nominalaren (BPGd) 2023. urteko bilakaerari lotutako igoera. BPGd nominalaren igoera Gobernuak Aurrekontuei buruzko lege honen lanketari lotutako koadro makroekonomikoan aurreikusi duena bezalakoa edo handiagoa bada, ehuneko 0,5eko igoera osagarria aplikatuko da ordainsarietan.

Ondorio horietarako, INEk 2023ko BPGaren aurrerapen datuak argitaratu ondoren, gehikuntza hori aplikatzea onartuko da Ministro Kontseiluaren Erabakiaren bidez, erabakia BOEn argitaratuta.

Bestalde, EUDELe sektore publikoaren zerbitzuko langileen 2023ko ekitaldirako soldata igoerak onartzeari buruz argitaratu duen gomendioak hauxe dio:

- a) Ordainsarien igoera orokorra lege onartutako mugaren arabera onartzea, hau da, ehuneko 2,5 handiagoa izatea 2022ko abenduaren 31n indarrean zeudenen aldean. Igoera orokor hori bi alderdietan berdinak izan behar dira: langileen kopuruari dagokionez eta antzintasunari dagokionez. Igoera 2023ko urtarrilaren 1etik aurrerako ondorioekin izan behar da. Hori guztia 2023ko Estatuko Aurrekontu Orokorrei buruzko 31/2022 Legearen 19-Bi-1 artikuluan xedatutakoaren arabera.
- b) Aipatutako 31/2022 Lege horren 19-Bi-2 artikuluan xedatutakoari dagokionez, % 0,5eko igoera gehigarri bana aurreikusten duena, hau da, Kontsumo Prezioen Indize Harmonizatuaren (KPIH) bilakaerari eta Barne Produktu Gordinaren (BPG) 2023ko bilakaerari lotuta, Ministro Kontseiluaren Erabakian adierazitako egunetan xedatuko dutena betetzea gomendatzen da. Horretarako EUDELe horren guztiaren berri emango du.

Kontu Hartzailtzak aldeko txostena egin duela kontuan izanda, 2023ko otsailaren 14ko txostenaren arabera, honako hau ERABAKI DA:

Lehenengoa.- Langileen ordainsariak % 2,5 igotzea, 2022ko abenduaren 31n indarrean zeudenekiko, 2023ko urtarrilaren 1etik aurrerako ondorioekin.

Bigarrena.- Erabaki hau Debabarrena Eskualdeko

aplikación de este incremento mediante Acuerdo del Consejo de Ministros, que se publicará en el BOE.

- b) Incremento vinculado a la evolución del Producto Interior Bruto (PIB) nominal en el año 2023. Si el incremento del PIB nominal igualase o superase el estimado por el Gobierno en el cuadro macroeconómico que acompaña a la elaboración de la presente ley de Presupuestos, se aplicará un aumento retributivo complementario del 0,5 por ciento.

A estos efectos, una vez publicados por el INE los datos de avance del PIB de 2023, se aprobará la aplicación de este incremento mediante Acuerdo del Consejo de Ministros, que se publicará en el BOE.

Por su parte, la recomendación publicada por de EUDEL relativa a la aprobación de incrementos retributivos del personal al servicio del sector público para el ejercicio 2023, dice así:

- a) Aprobar un incremento global del máximo legal permitido del 2,5 por ciento, respecto a las vigentes a 31 de diciembre de 2022, en términos de homogeneidad para los dos períodos de la comparación, tanto por lo que respecta a efectivos de personal como a la antigüedad del mismo con efectos de 1 de enero de 2023, todo ello de conformidad con lo dispuesto en el artículo 19. Dos. 1 de la Ley 31/2022 de Presupuestos Generales del Estado 2023.
- b) En relación con lo dispuesto en el artículo 19. Dos. 2 de la referida Ley 31/2022, que prevé la posibilidad de sendos incrementos adicionales del 0,5% vinculados a la evolución del Índice de Precios al Consumo Armonizado (IPCA) y a la evolución del Producto Interior Bruto (PIB) nominal en el año 2023, respectivamente, se estará a lo que en tal sentido se disponga por Acuerdo de Consejo de Ministros, en las fechas indicadas a tal fin, de todo lo cual EUDEL les mantendrá puntualmente informados.

Considerando que se ha informado de forma favorable por parte del área de Intervención según Informe emitido de fecha 14 de febrero de 2023, SE APRUEBA:

Primero.- Aprobar el incremento de las retribuciones del personal en un 2,5 % respecto a los vigentes a 31 de diciembre de 2022, con efectos desde el 1 de enero de 2023.

Segundo.- Publicar en el Portal de Transparencia de la

Mankomunitatearen Gardentasun Atarian, Gipuzkoako Aldizkari Ofizialean eta Bizkaiko Aldizkari Ofizialean argitaratzea eta lanpostuen zerrenda erabaki honen ondoriozko zenbatekoen arabera egokitzea.

Hirugarrena.- Erabaki hau Kontu Hartzailatza eta Diruzaintza atalera bidaltzea, ordainsari igoerak aplikatzen has dadin.

Ordainsari igoera osagarriak behin-behinekoz aplikatzeko, Estatuko Aurrekontu Orokorren Legean ezarritako baldintzak betetzen badira, Debabarrena Eskualdeko Mankomunitatearen eta BADESA SAUren aurrekontuen 1. kapitulua osatu beharko da, Diruzaintzako gerakina erabiltzea ekarriko duten aurrekontu aldaketak gehituz.

LAUGARRENA.- Hartutako erabakiak gardentasun atalean argitaratzea.

HIRUGARREN GAIA. KONTRATAZIOA. PRESIDENTEAK OTSAILAREN 3AN EMAN ZUEN 02-CONTRATACIÓN/23-D EBAZPENAREN BERRI EMATEA, DEBABARRENA ESKUALDEKO MANKOMUNITATEAREN PLAN ESTRATEGIKOA EGITEKO LAGUNTZA ZERBITZUAREN ADJUDIKAZIOARI ETA ESKAINTZAK BALORATZEARI BURUZKO EBAZPENA IZANIK (ESP. ZK.: 04/22-D)

Presidenteak otsailaren 3an eman zuen 02-CONTRATACIÓN/23-D Ebazpenaren berri eman da; jarraian transkribatuko dugun ebazpena Debabarrena Eskualdeko Mankomunitatearen Plan Estrategikoa egiteko laguntza zerbitzuaren adjudikazioari eta eskaintzak baloratzeari buruzkoa da (Esp. zk.: 04/22-D).

2023ko otsailaren 3an egindako bileran, Kontratazio Mahaiak honako ERABAKI hau hartu du:

AURREKARIAK

LEHENENGOA.- Batzar Orokorrak 2023ko irailaren 28an hartu zuen erabakiz, DEBABARRENA ESKUALDEKO MANKOMUNITATEARENTZAKO PLAN ESTRATEGIKOA

Mancomunidad comarcal de Debabarrena y en el Boletín Oficial de Gipuzkoa y en el Boletín Oficial de Bizkaia el presente acuerdo y adecuar la Relación de Puestos de Trabajo a los importes resultantes del presente acuerdo.

Tercero.- Remitir el presente acuerdo al área de Intervención y Tesorería para que proceda a la aplicación de los incrementos retributivos.

Para la aplicación eventual de los incrementos adicionales de las retribuciones, si se cumplieren las condiciones previstas en la LPGE, se requerirá suplementar el capítulo 1 de los presupuestos de la Mancomunidad Comarcal de Debabarrena y de BADESA, SAU, mediante modificaciones presupuestarias que impliquen la incorporación de Remanente de Tesorería.

CUARTO.- Publicar en transparencia los acuerdos adoptados.

PUNTO TERCERO. CONTRATACIÓN. DACIÓN DE CUENTA DE LA RESOLUCIÓN DE PRESIDENCIA NÚM. 02-CONTRATACIÓN/23-D, DE 3 DE FEBRERO, DE ADJUDICACIÓN DEL SERVICIO DE ASISTENCIA PARA LA ELABORACIÓN DEL PLAN ESTRATÉGICO DE LA MANCOMUNIDAD COMARCAL DE DEBABARRENA Y SOBRE LA VALORACIÓN DE OFERTAS (EXP. NÚM. 04/22-D)

Se da cuenta de la Resolución de Presidencia núm. 02-CONTRATACIÓN/23-D, de 3 de febrero, de adjudicación del servicio de asistencia para la elaboración del Plan Estratégico de la Mancomunidad Comarcal de Debabarrena y sobre la valoración de ofertas (Exp. núm. 04/22-D), que se transcribe a continuación.

En sesión celebrada con fecha 3 de febrero de 2023 la Mesa de Contratación ha adoptado el siguiente ACUERDO:

ANTECEDENTES

PRIMERO.- Por acuerdo de la Junta General, de fecha 28 de septiembre de 2022, fue aprobado el expediente para la contratación del SERVICIO DE ELABORACIÓN

EGITEKO ZERBITZUA prozedura ireki sinplifikatu laburtuaren bidez kontratatzeko espedientea onartu zen. Era berean, onetsi ziren kontratazioa arautzeko agiriak, Administrazio Klausula Berezien Agiria eta Baldintza Teknikoen Agiria, baita zerbitzuaren gastua ere. Horrez gain, kontratazioa arautzeko agiriak onetsi ziren, klausula administratibo partikularren agiria eta preskripzio teknikoen agiria, baita zerbitzuaren gastua ere.

BIGARRENA.- Eskaintzak aurkezteko epean zazpi eskaintza aurkeztu dira, lizitatzailerik hauen aldetik:

- “PKF ATTEST ITC, S.L.”.
- “IETEAM CONSULTORES, S.L.”.
- “IKEI RESEARCH & CONSULTANCY, S.A.”.
- “EUROGAP, S.L.”.
- “EFFECTIA INNOVATION SOLUTIONS, S.L.”.
- “CONSULTORES DE AUTOMATIZACIÓN Y ROBOTICA, S.A.”.
- “97 S&F, S.L.”.

HIRUGARRENA.- Kontratazio Mahaia kontratu honen Administrazio Klausula Berezien Agirian aurreikusitakoaren arabera izapidetu du prozedura, eta, horren arabera, dokumentazioa kalifikatu du, balio-iritziekin kuantifikatu daitezkeen irizpideak ireki eta baloratu ditu, eta proposamen ekonomikoak ireki eta baloratu ditu, bai eta irizpide automatikoak aplikatu ere. Azken ekitaldi horretan, 2023ko urtarrilaren 19an egindakoan, Kontratazio Mahaia bi eskaintza BAZTERTZEA erabaki du, eta honako erabaki honen arabera arrazoitu du:

Txosten teknikoan agertzen diren argudioetan oinarrituta, “CONSULTORES DE AUTOMATIZACIÓN Y ROBOTICA, S.A.” lizitatzailerik aurkeztutako eskaintza baztertua, kontratazioa arautzen duten pleguetan jasotzen diren nahitaezko baldintzak ez betetzeagatik. Baztertzeko arrazoiak: Plana onartu ondoren urtero egiten diren berrikuspenetarako, bitarteko berrikuspen bat eta amaierako beste bat baino ez ditu proposatzen lizitatzailerik. Hala ere, Baldintza Teknikoen Agiriak honako hau ezartzen du: Plan Estrategikoa onartu ondoren, kontratistak urteko jarraipena egingo du, hurrengo 3 urteetan. “CONSULTORES DE AUTOMATIZACIÓN Y ROBOTICA, S.A.” enpresak aurkeztutako dokumentazioarekin, ez ditu gutxienezko hiru berrikuspenak proposatzen, baizik eta soilik bi, eta eman duten

DE UN PLAN ESTRATÉGICO PARA LA MANCOMUNIDAD COMARCAL DE DEBABARRENA, mediante procedimiento abierto simplificado. Igualmente, fueron aprobados los pliegos reguladores de la contratación, Pliego de Cláusulas Administrativas Particulares y Pliego de Prescripciones técnicas, así como el gasto del servicio.

SEGUNDO.- En plazo de presentación de ofertas, han sido presentadas siete ofertas por los siguientes licitadores:

- “PKF ATTEST ITC, S.L.”.
- “IETEAM CONSULTORES, S.L.”.
- “IKEI RESEARCH & CONSULTANCY, S.A.”.
- “EUROGAP, S.L.”.
- “EFFECTIA INNOVATION SOLUTIONS, S.L.”.
- “CONSULTORES DE AUTOMATIZACIÓN Y ROBOTICA, S.A.”.
- “97 S&F, S.L.”.

TERCERO.- La Mesa de Contratación ha procedido a la tramitación del procedimiento conforme a lo previsto en el Pliego de Cláusulas Administrativas Particulares de este contrato y en su virtud, ha procedido a la calificación de la documentación, y a la apertura y valoración de los criterios cuantificables con juicios de valor y a la apertura y valoración de las proposiciones económicas y aplicación de los criterios automáticos. En este último acto, celebrado con fecha 19 de enero de 2023, la Mesa de Contratación ha acordado la EXCLUSIÓN de dos ofertas, motivando su acuerdo conforme a lo siguiente:

Motivado en los argumentos que figuran en el informe técnico, excluir la oferta presentada por el licitador “CONSULTORES DE AUTOMATIZACIÓN Y ROBOTICA, S.A.”, por incumplir los requisitos obligatorios que se recogen en los pliegos reguladores de la contratación. Motivo de exclusión: Para las revisiones anuales tras la aprobación del plan, el licitador propone solamente una revisión intermedia y otra final. Sin embargo, el Pliego de Prescripciones Técnicas establece: “Una vez aprobado el Plan Estratégico, el contratista realizará el seguimiento anual, los siguientes 3 años”. Con la documentación aportada por “CONSULTORES DE AUTOMATIZACIÓN Y ROBOTICA, S.A.”, no propone las tres revisiones mínimas, sino sólo dos, pudiendo tener una afección o

proposamen ekonomikoan eragina edo isla izan dezake. Proposamen hori oroharreko prezioan kuantifikatzen da eskatutako hiru urteetarako, eta, eskaintza honen kasuan, bi baino ez lituzke hartuko, bere eskaintzaren arabera. Beraz, zuzendu ezin den akatsa da.

Eskatutako prestazioa baino txikiagoa eskaintzean baldintza hori betetzen ez bada, automatikoki eskaintzatik kanpo geratuko da.

“EFFECTIA INNOVATION SOLUTIONS, S.L.” lizitatzailerak aurkeztutako eskaintza baztertzea, kontratazioa arautzen duten pleguetan jasotzen diren nahitaezko baldintzak ez betetzeagatik. Baztertzeko arrazoia: Proposamen ekonomiko honek Plan Estrategikoaren jarraipen zerbitzuari dagokion lizitazioaren gehieneko aurrekontua hiru urtez gainditzen duela egiaztatzen da.

Baldintza hori betetzen ez bada, eskaintzatik kanpo geratuko da automatikoki, berariazko klausula administratiboen pleguan eta preskripzio teknikoaren pleguan jasota dagoen bezala. Hona hemen klausulak:

Klausula administratiboen pleguaren karatula:

4.- LIZITAZIORAKO OINARRIZKO AURREKONTUA

[.....]

Lizitaziorako oinarritzko aurrekontua (BEZa barne) (ondorengo jarraipenaren gehieneko aurrekontu mugatzailea hurrengo 3 urteetan): 18.150,00 euro.

[.....]

Baldintza teknikoaren agiria:

[.....]

19.4.- Proposamenen batek lizitazioaren oinarritzko aurrekontua gainditzen badu, ezarritako eredutik oso ezberdina bada edo akats nabarmenen bat badu proposamenaren zenbatekoan, edo enpresa lizitatzailerak onartzen badu hura bideraezin bihurtzen duen akatsen edo ahultasunen bat duela, kontratazio mahaiak atzera botako du, arrazoitutako ebazpen baten bidez. Aitzitik, ereduari hitz batzuk aldatu edo kendu izana ez da nahikoa izango proposamena atzera botatzeko, batak zein besteak zentzua aldatzen ez badio.

[.....]

3.3. LIZITAZIO AURREKONTUEN BANAKAPENA

Plan Estrategikoaren segimenduaren prezioa hurrengo hiru urteetan

reflejo en la proposición económica que hubieran emitido que se cuantifica en una cantidad a tanto alzado para los tres años exigidos, que, en el caso de esta oferta, abarcaría sólo dos, en los términos de su propia oferta, por lo cual, se considera un error no susceptible de subsanación.

El incumplimiento de este requisito al ofertar una prestación inferior a la exigida determina, de forma automática, la exclusión de la oferta.

Excluir la oferta presentada por el licitador “EFFECTIA INNOVATION SOLUTIONS, S.L.”, por incumplir los requisitos obligatorios que se recogen en los pliegos reguladores de la contratación. Motivo de exclusión: Se constata que esta proposición económica supera el presupuesto máximo de licitación correspondiente al servicio de seguimiento del Plan Estratégico durante tres años.

El incumplimiento de este requisito determina, de forma automática, la exclusión de la oferta, tal como consta en el Pliego de Cláusulas Administrativas Particulares y en el Pliego de Prescripciones Técnicas, en las siguientes cláusulas:

Pliego de Cláusulas Administrativas Particulares:

4.- PRESUPUESTO BASE DE LICITACIÓN

[.....]

Presupuesto base de licitación (IVA incluido) (presupuesto máximo limitativo del posterior seguimiento durante los siguientes 3 años): 18.150,00 euros.

[.....]

Pliego de Prescripciones técnicas:

[.....]

19.4.- Si alguna proposición excediese del presupuesto base de licitación, variara sustancialmente el modelo establecido, o comportase error manifiesto en el importe de la proposición, o existiese reconocimiento por parte de la empresa licitadora de que adolece de error o inconsistencia que la hagan inviable, será desechada por la mesa de contratación, en resolución motivada. Por el contrario, el cambio u omisión de algunas palabras del modelo, con tal que lo uno o la otra no altere su sentido, no será causa bastante para el rechazo de la proposición.

[.....]

3.3. DESGLOSE DE PRESUPUESTOS DE LICITACIÓN

Precio Seguimiento del Plan Estratégico durante los siguientes tres años

(Lizitazioaren gehieneko muga gainditzen ez duena: 18.150 euro, BEZ barne, prestazio honen guztizko iraupenagatik.

[.....]

Baztertzeko erabaki horiek 2023ko urtarrilaren 20an jakinarazi zitzaizkien interesdunei, eta horren aurka jar zitzaketen errekurtsoen berri eman zitzaien (kontratazio-arloko errekurtsio berezia). Era berean, kontratatzailearen profilean eta Kontratazio Plataforman argitaratu ziren.

LAUGARRENA.- 2023ko urtarrilaren 20an, Debabarrena Eskualdeko Mankomunitateko zerbitzu teknikoek 04/22-D zenbakidun espedienteko kontratazioa arautzeko agirietan kontratua esleitzeko baldintza gisa agertzen den dokumentazioa betetzeko eskatu zioten, 1. postuan sailkatutako lizitatzailerari "97 S&F, S.L." enpresa lizitatzailerari.

BOSGARRENA.- Espedientean egiaztatuta geratu da "97 S&F, S.L." enpresak errekerimendua jaso eta hurrengo egunetik zenbatzen hasita 7 egun balioduneko epean bete duela eskatutako dokumentazioa, baliabideak atxikitzeko eta behin betiko bermea eratzeko konpromisoei buruzkoa (3.750 euro), 2023ko urtarrilaren 26an.

SEIGARRENA.- Egiaztatuta geratu da lehenengo postuan sailkatutako lizitatzailera ROLECEn inskribatuta dagoela, lizitazioaren datan, kontratazeko debekurik ez izatea eta ordezkariak botere nahikoa izatea.

ZAZPIGARRENA.- Kaudimen teknikoaren betekizunak betetzeari dagokionez, prozeduraz arduratzen diren teknikariak ados daude.

Eta kaudimen ekonomikoari dagokionez, teknikari ekonomistak ez du ez-betetzeez ohartarazi.

ZORTZIGARRENA.- Debabarrena Eskualdeko Mankomunitateko Batzar Orokorrak, 2023ko urtarrilaren 25ean egindako bilkuran, lehendakariari ahalmena ematea kontratazio-mahaiak proposatutako eskaintzen sailkapena onartzeko, kontratua esleitzeko eta kontratua formalizatzeko, eta ahalmen hori erabiliz egindakoaren berri emateko, hurrengo bilkuran.

(Que no supere el P.Máximo Licitación: 18.150 euros IVA incl. por la duración total de esta prestación.

[.....]

Dichos acuerdos de exclusión fueron notificados a los interesados con fecha 20 de enero de 2023, informándoles de los recursos que contra el mismo pudieran interponer, Recurso Especial en Materia de Contratación. Asimismo fueron publicados en el perfil del contratante y Plataforma de Contratación.

CUARTO.- Con fecha 20 de enero de 2023, los servicios técnicos de la Mancomunidad Comarcal de Debabarrena han requerido a la licitadora clasificada en 1er lugar, "97 S&F, S.L.", el cumplimiento de la documentación que figura como requisito, para adjudicar el contrato, en los Pliegos Reguladores de la Contratación, del Exp. núm. 04/22-D.

QUINTO.- Ha quedado acreditado en el expediente que la mercantil "97 S&F, S.L.", dentro del plazo de 7 días hábiles, a contar desde el siguiente a aquél en que se ha notificado el requerimiento, ha cumplido la documentación exigida, relativa a los compromisos de adscripción de medios y de constitución de garantía definitiva, por importe de 3.750 euros, en fecha de 26 de enero de 2023.

SEXTO.- Ha quedado acreditado que el licitador clasificado en 1er lugar, está inscrito en el ROLECE, a la fecha de la licitación, que no incurre en causa de prohibición para contratar y que el representante dispone de poder suficiente.

SÉPTIMO.- En cuanto al cumplimiento de los requisitos de solvencia técnica, los técnicos encargados del procedimiento, han mostrado su conformidad.

Y En relación a la solvencia económica, la Técnico Economista, no advierte de incumplimientos.

OCTAVO.- La Junta General de la Mancomunidad Comarcal de Debabarrena en su sesión de fecha 25 de enero de 2023, acordó facultar al Presidente para aprobar la clasificación de ofertas propuesta por la Mesa de Contratación, la adjudicación del contrato así como para, su formalización, dando cuenta de lo actuado en uso de dicha facultad, en la siguiente sesión que celebre.

Azaldutako aurrekarietarako dagokienez, 2023ko otsailaren 3ko bilkuran, Kontratazio Mahaiak honako hau ERABAKI DU, lehendakariari proposa diezaion, Kontratazio Organoak berariaz gaituta, onar dezan:

LEHENENGOA.- Onartu egiten da eskaintzen sailkapena, baita aipatu prozedurari dagokion kontratua adjudikatzea ere, egindako txosten teknikoan agertzen diren argudioetan oinarrituta:

- ⇒ 1. postuan sailkatutako proposamena: “97 S&F, S.L.” sozietateak aurkeztutakoa.
- ⇒ 2. postuan sailkatutako proposamena: “IKEI RESEARCH & CONSULTANCY, S.A.” sozietateak aurkeztutakoa.
- ⇒ 3. postuan sailkatutako proposamena: “PKF ATTEST ITC, S.L.” sozietateak aurkeztutakoa.
- ⇒ 4. postuan sailkatutako proposamena: “EUROGAP, S.L.” sozietateak aurkeztutakoa.
- ⇒ 5. postuan sailkatutako proposamena: “IETEM CONSULTORES, S.L.” sozietateak aurkeztutakoa.

Puntuen esleipenaren proposamena taula honetan islatuta dago:

Nº	Puntuación máxima asignar	Concepto	97 S&F, S.L.	EUROGAP S.L.	IETEM GROUP SL	IKEI research & consultancy, S.A.	PKF ATTEST ITC, S.L.
7.1.1.	40	Oferta económica Servicio de Consultoría y Asesoría	40,00	28,17	28,86	35,71	40,00
7.1.2.	15	Cantidad de Sesiones y Procesos Participativos	15,00	9,43	11,08	11,72	13,09
11.1	55	Subtotal puntos por la aplicación de fórmulas	55,00	37,60	39,94	47,43	53,09
7.2.	45	Subtotal puntos criterios Juicios de Valor	33,25	24	17,25	38,5	15,75
	100	Adjudicación TOTAL de puntos	88,25	61,60	57,19	85,93	68,84

BIGARRENA.- Kontratazio Mahaiak kontratu hau adierazitako baldintzetan sailkatzeko eta esleitzeko proposamena egiten du, eta lehendakariari aurkeztu dio iritzia eman dezan. Kontratazio-organoak berariaz gaitu du organo hori erabaki hau hartzeko.

Azaldutako aurrekariak ikusita, honako hau, Debabarrena Eskualdeko Mankomunitateko lehendakari gisa, Batzar Orokorrak 2023ko urtarilaren 25ean emandako gaikuntza erabiliz, ERABAKI hau hartu dut, eta Batzar Orokorrari horren berri emango zaio organo horrek egiten duen hurrengo bilkuran:

Al respecto de los antecedentes expuestos, la Mesa de Contratación, en su sesión de fecha 3 de febrero de 2023, ACUERDA, para su propuesta al Presidente, expresamente facultado por el Órgano de Contratación, para su aprobación:

PRIMERO.- Aprobar la siguiente clasificación de ofertas, y de propuesta de adjudicación del contrato, en el procedimiento de referencia, que se fundamenta en los argumentos del informe técnico emitido:

- ⇒ Propuesta clasificada en 1^{er} lugar: Formulada por “97 S&F, S.L.”.
- ⇒ Propuesta clasificada en 2^o lugar: Formulada por “IKEI RESEARCH & CONSULTANCY, S.A.”.
- ⇒ Propuesta clasificada en 3^{er} lugar: Formulada por “PKF ATTEST ITC, S.L.”.
- ⇒ Propuesta clasificada en 4^o lugar: Formulada por “EUROGAP, S.L.”.
- ⇒ Propuesta clasificada en 5^o lugar: Formulada por “IETEM CONSULTORES, S.L.”.

La propuesta de asignación de puntos queda reflejada en la siguiente tabla:

SEGUNDO.- La Mesa de Contratación formula propuesta de clasificación y adjudicación de este contrato en los términos expuestos y lo somete a la consideración del Presidente, Órgano habilitado expresamente por el Órgano de Contratación para la adopción del presente acuerdo.

A la vista de los antecedentes expuestos, como Presidente de la Mancomunidad Comarcal de Debabarrena, en uso de la habilitación concedida por la Junta General, de fecha 25 de enero de 2023, adopto el siguiente ACUERDO, del que se dará cuenta a la Junta General, en la siguiente sesión que éste Órgano celebre:

LEHENENGOA.- Debabarrena Eskualdeko Mankomunitatearen aholkularitza -zerbitzurako, plan estrategikoa egiteko eta hurrengo 3 urteetan jarraipena egiteko laguntza teknikoko zerbitzua (Esp. zk.: 04/22-D) kontratatzeko lizitazio egintza.

BIGARRENA.- Kontratazio Mahaiak erabakitako eskaintzen sailkapena onartzea, bai eta "97 S&F, S.L." enpresak aurkeztutako eskaintzaren aldeko esleipen-proposamena ere. Proposamen horiek Administrazio Klausula Berezien Agirian agertzen diren balorazio-irizpideak proposamenei aplikatzeari buruz egindako txosten teknikoko argudioetan oinarritu dira. Sailkapen hori lehenago ere aipatu da.

TERCERO.- Egiaztatuta geratu da lehenengo postuan sailkatutako lizitazzailea ROLECEn inskribatuta dagoela, lizitazioaren datan.

LAUGARRENA.- Hauek dira esleipenaren baldintzak:

4.1.- Zerbitzuaren prezioa, klausula administratibo partikularren agirian eta adjudikaziodunen eskaintzetan definitutako baldintzetan, proposamen ekonomikoaren eta eskaintutako memoria ekonomikoaren edukia da, honako hau:

1.- ESKAINTZA EKONOMIKOA

⇒ Kontratuak 90.750,00 euroko gehieneko prezioa izango du, BEZa barne. 76.230,00 euro, BEZa barne, Aholkularitza, Aholkularitza eta Plan Estrategikoa Egiteko Zerbitzuari dagozkio, eta 14.520,00 euro, BEZa barne, Plan Estrategikoaren jarraipenari, hurrengo hiru urteetan. Zenbateko horiek honela banakatuko dira:

- 1. fasea: Egungo egoeraren diagnostikoa: 21.780,00 euro, BEZa barne.
- 2. fasea: Formulazio estrategikoa: 26.136,00 euro, BEZa barne.
- 3. Fasea: Ibilbide-orri orokorra eta espezifikoak egitea: 28.314,00 euro, BEZa barne.
- 4. fasea: Jarraipena eta eguneratzea (guztira 3 urte): 14.520,00 euro, BEZa barne.

2.- FORMULEN BIDEZ EBALUATU DAITEZKEEN BESTE ELEMENTU BATZUK

PRIMERO.- Declarar válido el acto de licitación, aprobando el procedimiento de contratación, tramitado mediante procedimiento abierto simplificado, para adjudicar el contrato de servicio de asistencia técnica que sirva para el servicio de consultoría, asesoramiento, elaboración del plan estratégico de la Mancomunidad Comarcal de Debabarrena y su seguimiento durante los siguientes 3 años (Exp. núm. 04/22-D).

SEGUNDO.- Aprobar la clasificación de las ofertas, acordada por la Mesa de Contratación, y la propuesta de adjudicación en favor de la oferta presentada por la mercantil, "97 S&F, S.L.", que se ha fundamentado en los argumentos del informe técnico emitido, sobre aplicación a las proposiciones, de los criterios de valoración que figuran en el Pliego de Cláusulas Administrativas Particulares, que ha sido anteriormente reproducida.

TERCERO.- Ha quedado acreditado que el licitador clasificado en 1^{er} lugar, está inscrito en el ROLECE, a la fecha de la licitación.

CUARTO.- Las condiciones de la adjudicación son las siguientes:

4.1.- Los precios del servicio, en las condiciones definidas en el Pliego de Cláusulas Administrativas Particulares y en la oferta del adjudicatario, es el contenido en la proposición económica, y se detalla a continuación:

1.- OFERTA ECONÓMICA

⇒ El contrato tendrá un precio máximo de 90.750,00 euros, IVA incluido, correspondiendo, 76.230,00 euros, IVA incluido, al Servicio de Consultoría, Asesoramiento y Elaboración del Plan Estratégico y 14.520,00 euros, IVA incluido, al seguimiento del Plan Estratégico durante los siguientes tres años, desglosando estos importes en:

- Fase 1: Diagnóstico de la situación actual: 21.780,00 euros, IVA incluido.
- Fase 2: Formulación Estratégica: 26.136,00 euros, IVA incluido.
- Fase 3: Elaboración de la Hoja de Ruta general y específicas: 28.314,00 euros, IVA incluido.
- Fase 4: Seguimiento y actualización (total 3 años): 14.520,00 euros, IVA incluido.

2.- OTROS ELEMENTOS EVALUABLES MEDIANTE FÓRMULAS

Parte hartzeko saioen eta prozesuen kopurua:

Cantidad de sesiones y procesos participativos:

FASES		Fase 1: Diagnóstico de la situación actual					Fase 2: Formulación Estratégica			Fase 3: Elaboración de la Hoja de Ruta general y específicas			Fase 4: Seguimiento y actualización	Total de días
		Lanzamiento de proyecto	Análisis interno	Análisis externo	Análisis mejores prácticas	Diagnóstico y reflexión estratégica profesional	Análisis DAFO y CANVAS	Definición Formulación estratégica (visión, la misión, valores y ejes)	Formulación objetivos estratégicos	Definición del Plan de Acción general y de cada Estrategia	Modelo de gobierno	Cuadro de mando	Total a realizar en 3 años	
Todas las Fases	Desarrollar el proyecto (proyecto SAP Consultoría a validar con el equipo de proyecto)													
Sesión cuya duración prevista sea igual o superior a 3h.		1	2	3	1	2	1		1	1	1	1	9	30
Sesión con Grupos Trabajo	Reuniones con el equipo de trabajo de la Mancomunidad		1	1		1	1	2	1	1	1	1	9	16
Sesión de Presentación	Reuniones de presentación y difusión de avances del Plan, abierta a los Grupos de interés								1				1	1
Reuniones Grupales	Reuniones con la Dirección de la Mancomunidad	1		1		1		1	1	1			3	9
Dinámica de Grupos	Sesión de trabajo con el equipo de trabajo de la Mancomunidad « otros agentes definidos por la Mancomunidad (p.ej., Alguaciles agentes de control prioritarios, algunas representaciones prioritarias...)»			1	1				1					3
Taller de grupo (workshop)	Sesión de trabajo abierta a los Grupos de interés		1											1
Entrevistas		0	20	20	0	0	0	10	0	10	0	0	0	60
Equipo Técnico Mancomunidad	Entrevistas informales sobre el funcionamiento de la Mancomunidad y principales retos, definidos de los acuerdos y seguimiento la del Plan de acción		10					10		10				30
Órganos de gobierno de la Mancomunidad	Entrevistas de visión sobre el funcionamiento y retos de la Mancomunidad		10											10
Grupos de interés	Entrevistas de visión sobre el funcionamiento y retos de la Mancomunidad			20										20
Cuestionario		0	50	50	0	0	0	0	0	0	0	0	100	250
Equipo Técnico Mancomunidad	Visión detallada que se reflejaron los resultados y que permite identificar aspectos clave, cumpliendo el objetivo respecto a los procesos entrevistados y que incluye el Plan para garantizar el seguimiento la actual del Plan		10										90	110
Órganos de gobierno de la Mancomunidad			20										60	80
Grupos de interés				50										50

Prezioak ezin dira berrikusi.

4.2.- Epeak:

- Plan Estrategikoa egiteko epea, entregatu beharreko guztiak barne, **10 hilabetekoa** da, kontratua formalizatzen den egunetik hasita.
- Plana egiteko, hurrengo kronograman zehazten diren faseak eta mugariak aurreikusten dira:

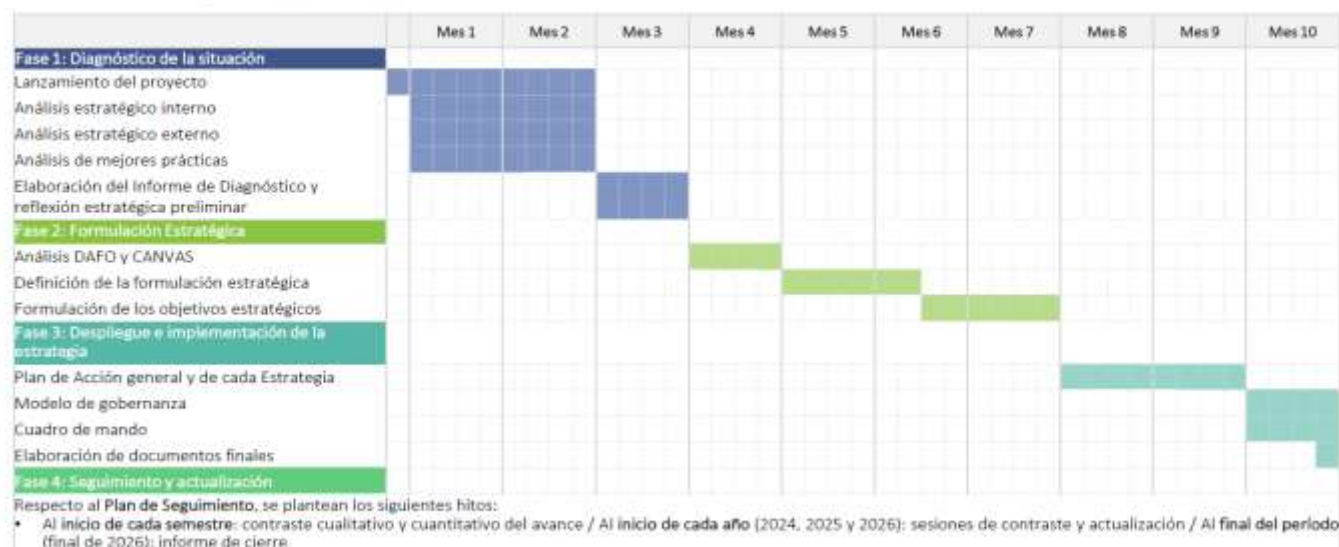
No cabe la revisión de precios.

4.2.- Plazos:

- El plazo para la realización del Plan Estratégico, incluyendo la redacción de todos los entregables, es de **10 meses**, a partir de la fecha de la formalización del contrato.
- Para la elaboración del Plan se prevén las fases y los hitos que se especifican en el siguiente cronograma:

Cronograma

A continuación se plantea el **calendario de proyecto**, así como sus hitos en relación a las fases previstas, si bien se considera que se podrían acortar en el caso de que la Mancomunidad estuviera interesada.



Azken dokumentua idatzi ondoren, *Plan Estrategikoa* Mankomunitateko Batzar Orokorrak onartu beharko du. Onarpen hori behar da mugarria jaso dela uler dadin.

Horregatik, kontratuaren xedean sartzen dira planak eskatzen dituen berrikuspenak edo aldaketa posibleak, Mankomunitateko Batzar Orokorrak proposatuak, mugarriak eta, zehazki, Plana egiteko azken mugarria aztertzeke eta aztertzeke erabakietan. Kontratistak Batzar Orokorrak erabakitako aldaketak egin beharko ditu, eta Batzarrek ahalmena izango du kasu bakoitzean behar den epea zehazteko, erabakitako aldaketak egiteko.

- Plan Estrategikoa onartu ondoren, kontratistak urteko jarraipena egingo du, **hurrengo 3 urteetan**. Prestazio hori emateko, Batzordeak Plana onartu beharko du, eta ez da hasiko onarpen hori eraginkorra izan arte. Batzordeak Plana onartzen ez badu, jarraipen-prestazio hori ez da egingo.
- Kontratatzan den jarraipen-prestazioa urteko azken berrikuspen-txostena onartu ondoren amaituko da.
- Bermea: urtebete, kontratua likidatzen denetik.

4.3.- Berandutzagatikoko penalizazioak aplikatuko dira, hura gertatuko balitz, Sektore Publikoko Kontratuen Legean

Redactado el documento final, *El Plan Estratégico* será sometido a su aprobación por parte de la Junta General de la Mancomunidad. Se requiere de dicha aprobación para que se entienda recepcionado el hito.

Por ello, se incluye en el objeto del contrato, las revisiones o posibles modificaciones que el Plan requiera, que sean propuestas por la Junta General de la Mancomunidad, en sus acuerdos de estudio y análisis de los distintos hitos y, en concreto, del último hito de elaboración del Plan. El contratista se obliga a llevar a cabo las modificaciones acordadas por la Junta General, estando facultada la Junta para determinar el plazo que se requiera en cada caso, para realizar las modificaciones acordadas.

- Una vez aprobado el Plan Estratégico, el contratista realizará el seguimiento anual, **los siguientes 3 años**. Esta prestación estará condicionada a la aprobación, por la Junta, del Plan no iniciándose hasta que dicha aprobación sea efectiva. Si la Junta no aprobase el Plan, esta prestación de seguimiento no se realizará.
- La prestación de seguimiento que se contrata finalizará una vez aprobado el último Informe de Revisión Anual.
- Garantía: 1 año, desde la liquidación del contrato.

4.3.- Se aplicarán las penalidades por demora, si ésta se produjera, conforme a lo dispuesto en la LCSP.

ezarritakoaren arabera.

4.4.- Kontratua kontratistaren arrisku eta menturan egikarituko da. Kontratistak Debabarrena Eskualdeko Mankomunitatearen aholkularitza -zerbitzurako, plan estrategikoa egiteko eta hurrengo 3 urteetan jarraipena egiteko laguntza teknikoko zerbitzua gauzatzeagatik jaso dezakeen prezioa oroharrekoa da, eskaintzan eta baldintza agirian adierazitakoarekin bat, zergak eta partzuergoa barne. Kontratuaren prezioaren barruan daude aplikagarriak diren zerga, tasa eta kanon guztiak, mozkin industrial eta gastu orokorrak, baita kontratistak klausula administratibo partikularren agirian eta gainerako kontratu dokumentuetan aurreikusitako betebeharrak betetzearen ondorioz egindako beste edozein gastu ere.

“97 S&F, S.L.” enpresaren proposamenaren ezaugarriak eta abantailak —eskaintza hori hautatzeko erabakigarriak izan direnak—, onartuak izan diren eskaintzak aurkeztu dituzten gainerako lizitatzailleek aurkeztutakoak lehenetsita, honako hauek dira:

- Saio eta prozesu parte-hartzaile gehiago.
- Plan Estrategikoaren urteko berrikuspenen proposamenik onena.
- Lantalde onena.
- Eta, gainera, kontratazioa arautzen duten pleguetan eskatzen diren baldintzak betetzen dituela.

Esleipena lizitatzaileri jakinaraziko zaio, eta aldi berean argitaratuko da kontratatzailearen profilean. Modu horretan, interesdunek behar duten informazioa dute esleipenaren aurka behar bezala arrazoiutako helegiteak aurkezteko.

4.5.- Kontratistak bere gain hartzen ditu kontratua osatzen duten zerbitzu guztiak: Debabarrena Eskualdeko Mankomunitatearen aholkularitza -zerbitzurako, plan estrategikoa egiteko eta hurrengo 3 urteetan jarraipena egiteko laguntza teknikoko zerbitzua. Ondorio horietarako, honako hau adierazten du.

⇒ Zerbitzua “97 S&F, S.L.” enpresak egingo du, IFK: B-48911028.

4.6.- Esleipendunaren eskaintza kontratuzkoa da. Administrazio Klausula Partikularren Agirian ezarri da kontratuaren araubide juridikoa.

4.7.- Interesdunei esleipen-erabaki hau jakinarazi eta kontratatzailearen profilean argitaratu ondoren, interesatuek 15 egun balioduneko epea izango dute kontratazio-arloko

4.4.- El contrato se ejecuta a riesgo y ventura del contratista. El precio que tiene derecho a percibir el contratista, por servicio de consultoría, asesoramiento, elaboración del plan estratégico de la Mancomunidad Comarcal de Debabarrena y su seguimiento durante los siguientes 3 años, es un precio a tanto alzado, de acuerdo con lo ofertado y en los términos descritos en el pliego, IVA incluido. Se consideran incluidos en el precio del contrato, todos los tributos, tasas y cánones de cualquier tipo que resulten de aplicación, el beneficio industrial y los gastos generales, así como cualquier otro gasto que se origine por el contratista como consecuencia del cumplimiento de las obligaciones previstas en el Pliego de Cláusulas Administrativas Particulares y demás documentación contractual.

Las características y ventajas de la proposición de “97 S&F, S.L.” determinantes de que haya sido seleccionada la oferta de éste, con preferencia a las que han presentado los demás licitadores, cuyas ofertas han sido admitidas, son las siguientes:

- Mayores cantidades de sesiones y procesos participativos.
- Mejor propuesta de revisiones anuales del plan Estratégico.
- Mejor equipo de trabajo.
- Y que, además, cumple con los requisitos exigidos en los pliegos reguladores de la contratación.

La adjudicación se notificará al licitador y se publicará, simultáneamente, en el perfil de contratante. Disponen, así, los interesados de la información necesaria para, en su caso, interponer recursos suficientemente fundados contra la decisión de adjudicación.

4.5.- El contratista asume la totalidad de las prestaciones de este contrato que comprende: el servicio de consultoría, asesoramiento, elaboración del Plan Estratégico de la Mancomunidad Comarcal de Debabarrena y su seguimiento durante los siguientes 3 años. A estos efectos declara lo siguiente:

⇒ El servicio lo efectuará “97 S&F, S.L.” con C.I.F. B-48911028.

4.6.- La oferta del adjudicatario, tiene carácter contractual. El régimen jurídico del contrato es el dispuesto en el Pliego de Cláusulas Administrativas Particulares.

4.7.- Una vez notificado a los/as interesados/as, el presente acuerdo de adjudicación y publicado en el perfil del contratante, éstos disponen de un plazo de 15

errekurtsio berezia jartzeko. Epe hori igarota, esleipendunari errekerimendua egingo zaio kontratua formalizatzeko, gehienez ere 5 eguneko epean, aipatutako errekerimendua jaso eta hurrengo egunetik zenbatzen hasita, baldin eta kontratua formalizatzeko etendura dakarren errekurtsorik aurkeztu ez bada.

4.8.- Kontratistak eskaintzan proposatutako eta kontratazioaren erregulazio-pleguetan bildutako baliabide guztiak atxiki beharko dizkio kontratuari.

Kontratistak zerbitzu hori emateko eska daitezkeen lege-baldintza guztiak betetzen dituelako erantzukizun-aitorpena egin du.

4.9.- Esleipen-erabaki horren ondoren, interesdunek eskatzen badute, informazio gehigarria emango zaie esleipendunaren alde esleitzeko erabakigarriak izan diren esleipendunaren beraren proposamenaren ezaugarriei buruz, Administrazio Klausula Partikularren Agirian eta SPKLn aurreikusitako salbuespenarekin.

4.10.- Kontratua esleitu eta errekurtsioak jartzeko epea errekurtsorik jarri gabe igaro ostean, proposamenekin batera aurkezturiko dokumentazioa interesdunentzat eskuragarri egongo da. Epe hori igaro eta hiru hilabete epean interesdunen dokumentazioa hartzen ez badute, kontratazio-organoak ez du izango dokumentazio hori zaintzen jarraitzeko obligaziorik.

4.11.- Esleipendunari egotzi dakioken arrazoiarengatik kontratua ezin bada formalizatu zortzigarren atalean aurreikusitako epean, kontratazio-organoak lizitazioaren oinarritzko aurrekontuaren % 3ko zenbatekoa (BEZik gabe) eskatuko dio lizitatzailerari zigor gisa, SPKLren 71. artikuluko 2. idatz-zatiaren b) letran ezarritakoa alde batera utzi gabe. Berandutza BADESA, SAUri egozten bazaio, kontratistak berandutzatik eratorritako kalte eta galerengatik kalte-ordainketarako eskubidea izango du.

Kontratatzaileraren profilean argitaratu beharko da kontratuaren formalizazioa, kontratua perfektionatzen denetik 15 egunetik beharako epean. Hain zuzen, esleipena onartzean formalizatuko da kontratua.

4.12.- Egintza honen aurka SPKLren 44. artikuluan aurreikusita dagoen kontratazioaren alorreko errekurtsio berezia jarri ahal izango da, Kontratu Errekurtsioei buruzko Euskal Autonomia Erkidegoko Administrazio Organoan, 15 egun balioduneko epearen barruan, esleipenaren jakinarazpenaren egunaren biharamunetik zenbatzen hasita.

días hábiles para interponer recurso especial en materia de contratación, transcurrido el cual, se requerirá al adjudicatario para que formalice el contrato en plazo no superior a 5 días desde el siguiente a aquel en que hubiera recibido el citado requerimiento, siempre que no se hubiera interpuesto recurso que llevare aparejada la suspensión de la formalización del contrato.

4.8.- El contratista se obliga a adscribir al contrato todos los medios propuestos en su oferta y que figuran en los pliegos reguladores de la contratación.

El contratista declara responsablemente que dispone de todos los requisitos legales exigibles para la prestación de este suministro.

4.9.- Tras este acuerdo de adjudicación, si los interesados lo solicitasen, se les facilitará información adicional de las características de la proposición del adjudicatario que fueron determinantes de la adjudicación en su favor, con las salvaguardas legales prevenidas en el Pliego de Cláusulas Administrativas Particulares y en la LCSP.

4.10.- Adjudicado el contrato y transcurridos los plazos para la interposición de recursos sin que éstos se hayan interpuesto, la documentación que acompaña a las proposiciones quedará a disposición de los interesados. Si éstos no retiran su documentación en los tres meses siguientes al transcurso de tal plazo el órgano de contratación no estará obligado a seguir custodiándola.

4.11.- Cuando por causa imputable al adjudicatario no pudiese formalizarse el contrato dentro del plazo previsto, el órgano de contratación, exigirá al licitador el 3 % del presupuesto base de licitación, IVA excluido, en concepto de penalidad, sin perjuicio de lo establecido en la letra b) del apartado 2 del artículo 71 de la LCSP. Si la demora fuera imputable a la Mancomunidad Comarcal de Debabarrena, el contratista tendrá derecho a la indemnización por daños y perjuicios derivados de la demora.

La formalización del contrato deberá ser publicada en el perfil del contratante, en un plazo no superior a 15 días tras el perfeccionamiento del contrato, que se efectuará con la adjudicación del mismo.

4.12.- Contra el presente acto, se podrá interponer recurso especial en materia de contratación, previsto en el artículo 44 de la LCSP, ante el Órgano Administrativo de Recursos Contractuales de la Comunidad Autónoma del País Vasco, en el plazo de 15 días hábiles, a contar a partir del siguiente al de la notificación de la adjudicación.

Errekurtsua jartzeko idatziak SPKLren 51. artikuluan adierazitako betekizunak bete beharko ditu eta kontratazio-organoaren erregistroan aurkeztu ahal izango da, edo errekurtsua ebazteko eskumena duen organoaren erregistroan, edota Herri Administrazioen Administrazio Prozedura Erkideari buruzko urriaren 1eko 39/2015 Legearen 16.4 artikuluan ezarritako lekuetan.

BADESA, SAUko zuzendaria izendatzen da kontratuaren arduradun.

Mendaroko Udaleko ordezkari den Arregi Uria jauna sartu da bileran.

Batzar Orokorra jakinaren ganean geratu da. Kontratua hemendik egun batzuetara formalizatuko dela, eta kontratatutako zerbitzua ematen hasiko dela jakinarazi da.

LAUGARREN GAIA. LANPOSTUAK BETETZEKO DEIALDIEN OINARRIAK ALDATZEA ONARTZEKO ERABAKI PROPOSAMENA. LANGILEEN ORDEZKARIEK EGINDAKO ALEGAZIOAK. TXOSTEN TEKNIKOA. BIDEZKOA BADA, ONARTZEA

Langileen ordezkariak aurkeztutako alegazioei erantzunez, lanpostuak betetzeko deialdien oinarriak aldatzea onartzeko erabaki proposamenaren berri eman da; jarraian transkribatzen den proposamena aho batez onartu dute bilkurara etorritako batzarkideek: presidenteak, presidenteordeak eta Escribano Ruiz de la Torre, Albistegi Zamacola, Telleria Echeverria, Mendicute Rodríguez, Gamiz Mata, Loyola Garate, Elorza Altuna, Andonegi Belaustegi, Arizmendi Urkiza, Arregi Uria eta Olaizola Alberdi jaun-andreek.

Azaldutakoa dela eta, presidenteak honako ERABAKI hau onartutzat eman du:

AURREKARIAK

LEHENENGOA.- 2022ko lan-eskaintza publikoko hautaketa prozesuen oinarrien proposamenak, 2022ko urriaren 11n, Debabarrena Eskualdeko Mankomunitatearen Batzordeko kide guztiei bidali zitzaizkien, baita BADESA SAUren

El escrito de interposición, deberá reunir los requisitos expuestos en el artículo 51 de la LCSP y podrá presentarse en el registro del órgano de contratación, o en el del órgano competente para la resolución del recurso o en los lugares establecidos en el artículo 16.4 de la Ley 39/2015, de 1 de octubre, de Procedimiento Administrativo Común de las Administraciones Públicas.

Se designa responsable del contrato al Director de BADESA, SAU.

Se incorpora el Sr. Arregi Uria, representante del ayuntamiento de Mendaro.

La Junta General se da por enterada. Se informa que el contrato se formalizará en unos días, dándose inicio a la prestación del servicio contratada.

PUNTO CUARTO. PROPUESTA DE ACUERDO, DE APROBACIÓN DE MODIFICACIÓN DE BASES DE CONVOCATORIAS PARA LA PROVISIÓN DE PUESTOS DE TRABAJO. ALEGACIONES FORMULADAS POR LOS/AS REPRESENTANTES DEL PERSONAL. INFORME TÉCNICO. APROBACIÓN, SI PROCEDE

Se da cuenta de la propuesta de acuerdo, de aprobación de modificación de bases de convocatorias para la provisión de puestos de trabajo, en respuesta a las alegaciones presentadas por los/as representantes del personal, que se transcribe a continuación, siendo aprobada por la unanimidad de miembros asistentes al acto, Sres./as.: Presidente, Vicepresidenta, Escribano Ruiz de la Torre, Albistegi Zamacola, Telleria Echeverria, Mendicute Rodríguez, Gamiz Mata, Loyola Garate, Elorza Altuna, Andonegi Belaustegi, Arizmendi Urkiza, Arregi Uria y Olaizola Alberdi.

Por lo expuesto, el Presidente declara aprobado el siguiente ACUERDO:

ANTECEDENTES

PRIMERO.- Las propuestas de bases de los procesos de selección de la OPE 2022 fueron enviadas a todos los miembros del Comité de la Mancomunidad Comarcal de Debabarrena, así como a los miembros del Comité de

Batzordeko kideei ere.

BIGARRENA.- Batzarkideak 2022ko urriaren 18an bilduta, Batzordeak hainbat alegazio aurkeztu zituen; alegazio horiek aztertu egin ziren eta oinarriak horien arabera aldatu ziren.

HIRUGARRENA.- Honako lanpostu hauek: kale-garbiketa zerbitzuko arduraduna (0219 zenbakia, lanpostuen zerrendan), kale-garbiketa zerbitzuko peoi balioaniztuna (0271 eta 0272 zk. LPZn), hiri hondakinak biltzeko (gaueko) zerbitzuko gidari-ofiziala (0210 eta 0273 zk. LPZn) eta hondakinak biltzeko (gaueko) zerbitzuko langile espezialista (0260 zk. LPZn), betetzeko deialdiaren oinarriak Debabarrena Eskualdeko Mankomunitatearen 2022ko urriaren 26ko Batzar Orokorrean onartu ziren eta argitaratu ziren 2022ko azaroaren 22ko Gipuzkoako Aldizkari Ofizialean, 2022ko azaroaren 21eko Bizkaiko Aldizkari Ofizialean eta 2022ko abenduaren 20ko Estatuko Aldizkari Ofizialean.

LAUGARRENA.- Aipatu prozedurei lotutako eskaerak aurkezteko epeak 2022ko urtarrilaren 18an amaitu ziren.

BOSGARRENA.- 2023ko otsailaren 2an, LAB, UGT eta ELA sindikatuen ordezkariak eta Debabarrena Eskualdeko Mankomunitateko Enpresa Batzordeak beste alegazio idazki bat aurkeztu zuten, honako eduki hau duena:

“2022ko enplegu eskaintzari dagozkion hautaketa prozesuen oinarriak direla eta, honako alegazio hauek egiten ditugu:

- *Hiri hondakinaren zerbitzuko langile espezialista lanpostuari dagokionez (0260 zk.), merezimenduen fasean, ezinezkoa da gehieneko puntuazioa lortzea (9 puntu). Bestalde, berariazko gai-zerrendatik 9. puntua kendu behar da, lanpostuak ez baitu gidabaimenaren baldintzarik.*
- *Kale-garbiketa zerbitzuko peoi balioaniztun (0271 zk.) lanpostuari dagokionez, euskaraz jakitea hautaketa prozesuan egiaztatzeko aukera eskaini behar da (HE1 mailako euskara azterketa egiteko aukera).*
- *Hautaketa prozesuetako epaimahaiaetatik kanpo utzi behar dira baldintzak betetzen ez dituzten kideak (bitarteko funtzionarioak eta behin-behineko langileak ezin dira*

BADESA, SAU para su estudio el día 11 de octubre de 2022.

SEGUNDO.- En la reunión celebrada con ellos el día 18 de octubre de 2022, el comité presentó una serie de alegaciones, las cuales fueron estimadas y en base a las mismas modificadas las bases.

TERCERO.- Las bases de la convocatoria de los puestos de Encargado del servicio de limpieza viaria (puesto núm. 0219 de la RPT), Peón polivalente del servicio de limpieza viaria (Puestos núms. 0271 y 0272 de la RPT), Oficial conductor del servicio de recogida de residuos (nocturno) (puestos núms. 0210 y 0273 de la RPT) y Operario especialista del servicio de recogida de residuos (nocturno) (puesto núm. 0260 de la RPT), fueron aprobadas por la Junta General de la Mancomunidad Comarcal de Debabarrena, con fecha 26 de octubre de 2022 y publicadas en el Boletín Oficial de Gipuzkoa con fecha 22 de noviembre de 2022, en el Boletín Oficial de Bizkaia con fecha 21 de noviembre de 2022 y en el Boletín Oficial del Estado con fecha 20 de diciembre de 2022.

CUARTO.- Los plazos de presentación de instancias de los citados procedimientos han finalizado con fecha 18 de enero de 2022.

QUINTO.- Con fecha 2 de febrero de 2023, representantes de los sindicatos de LAB, UGT y ELA, del Comité de Empresa de la Mancomunidad Comarcal de Debabarrena, formulan nuevo escrito de alegaciones con el siguiente contenido:

“A las bases de los procesos de selección correspondientes a la oferta de empleo 2022 presentamos las siguientes alegaciones:

- *En la fase de Méritos correspondientes al puesto de Operario Especialista R.U. 0260 no es posible obtener la puntuación máxima (9 puntos). Por otro lado, la supresión del punto 9 del temario específico al no tener la plaza el requisito de carnet de conducir.*
- *Para el puesto de Peón Polivalente L.V. 0271 se debe ofertar la posibilidad de acreditar el conocimiento de euskera en el proceso selectivo (posibilidad de realizar el examen de Euskera de PL1).*
- *Excluir de los tribunales de los procesos de selección a los miembros que no reúnan los requisitos (los funcionarios interinos y el personal eventual no pueden*

mahaikide izan)”.

Azaldutako aurrekariei dagokienez, honako GOGOETA hauek egin dira:

LEHENENGOA.- Hiri hondakinen zerbitzuko langile espezialista lanpostua (0260) betetzeko deialdiaren oinarri buruzko alegazioei dagokienez.

- Hiri hondakinen zerbitzuko langile espezialista (0260 zk.) lanpostuari lotuta, merezimenduen faseko gehieneko puntuazioari dagokionez, akats aritmetikoa da, eta, Administrazio Publikoen Administrazio Prozedura Erkidearen urriaren 1eko 39/2015 Legearen 109.2 artikuluan ezarritakoaren arabera, zuzen daiteke:

- 109. artikulua. Egintzak errebokatzea eta okerrak zuzentzea.

2. Administrazio publikoek edozein unetan zuzendu ditzakete, ofizioz edo interesdunek eskaturik, beren egintzetako oker materialak, egitezkoak edo aritmetikoak.

Alegazioa onestea proposatzen da, akats aritmetikoa dela aitortuta, eta akatsa zuzentzea proposatzen da, ez baitio prozesuari eragiten.

Zuzenketa egitea eta aldizkari ofizialetan eta gardentasun atalean argitaratzea nahikoa izango dela uste da.

- Berriazko gai-zerrendatik 9. puntua kentzeko eskaerari dagokionez, lanpostu horretarako ez baita gidabaimenik eskatzen, haxe esan behar da: egia da gidatzea ez dela funtzioen artean aipatzen, hala ere, B gidabaimena, C gidabaimena eta Gaitasun Profesionalaren Ziurtagiria edukitzea merezimendutzat jotzen da, egokiak direla eta mailaz igotzea eta mugikortasuna baimentzen dutela uste delako.

Alegazioa gaitzestea proposatzen da.

BIGARRENA.- Kale-garbiketa zerbitzuko peoi balioaniztun lanpostua (0271 zk.) betetzeko deialdiaren oinarri buruzko alegazioei dagokienez:

- Euskaraz jakitea hautaketa prozesuan egiaztatzeko aukerari dagokionez, esan behar da lanpostu horrek 1. hizkuntza eskakizunaren baldintza eta igarotako derrigortasun data dituela (2021-01-27) LPZren arabera; hortaz, lanpostua lortzeko baldintza da.

Azaldutakoa dela eta, proposatzen da alegazioa onestea eta oinarriak horren arabera aldatzea, eskatzen den

formar parte del Tribunal)”.

Al respecto de los antecedentes expuestos, se formulan las siguientes CONSIDERACIONES

PRIMERA.- En cuanto a las alegaciones referentes a las bases de la convocatoria del puesto de Operario Especialista R.U. núm. 0260.

- Respecto a la puntuación máxima en la fase de méritos del puesto de Operario Especialista RU núm.0260, se trata de un error aritmético, y tal y como se establece en el artículo 109.2 de la Ley 39/2015, de 1 de octubre, del Procedimiento Administrativo Común de las Administraciones Públicas, susceptible de subsanación:

Artículo 109. Revocación de actos y rectificación de errores.

2. Las Administraciones Públicas podrán, asimismo, rectificar en cualquier momento, de oficio o a instancia de los interesados, los errores materiales, de hecho o aritméticos existentes en sus actos.

Se propone estimar la alegación, reconociendo el error aritmético y proponiendo su subsanación, siendo que no afecta al proceso.

Se considera suficiente el acto de subsanación y su publicación en Boletines Oficiales y en transparencia.

- Respecto a la petición de supresión del punto 9 del temario específico al no tener la plaza el requisito del carnet de conducir, indicar que si bien es cierto que la tarea de conducción no está descrita en sus funciones, si se valora como mérito el poseer el carnet B, el carnet C y el CAP, por considerarlo adecuado y permitir, en su caso, la promoción y movilidad.

Se propone desestimar esta alegación.

SEGUNDA.- En cuanto a las alegaciones referentes a las bases de la convocatoria del puesto de Peón polivalente LV núm. 0271:

- Respecto a la posibilidad de acreditar el conocimiento de Euskera en el proceso selectivo, indicar que en la RPT este puesto está configurado con el requisito del perfil lingüístico 1 con fecha de preceptividad vencida (27-01-2021), siendo por tanto un requisito de acceso al puesto.

Por lo expuesto, se propone estimar dicha alegación y, en su virtud, modificar las bases, incluyendo la

hizkuntza eskakizuna IVAPEk egingo dituen hautaprobetan egiaztatzeko aukera gehitzeko.

HIRUGARRENA.- Baldintzak betetzen ez dituzten epaimahaikideak (bitarteko funtzionarioak eta behin-behineko langileak ezin baitira izan mahaikide) hautaketa prozesuetako epaimahaietatik kanpo uzteari buruzko alegazioari dagokionez, urriaren 30eko 5/2015 Legegintzako Errege Dekretuaren bidez onartu zen Enplegatu Publikoaren Oinarrizko Estatutuaren testu bateginaren 60. artikulua, 2. puntuan, ezartzen du bitarteko funtzionarioek ezin izango dutela parte hartu hautaketa organoetan.

(i) Kale-garbiketa zerbitzuko arduraduna (0219 zk.); (ii) kale-garbiketa zerbitzuko peoi balioaniztuna (0271 eta 0272 zk.); (iii) hiri hondakinak biltzeko zerbitzuko gidari-ofiziala (0210 eta 0273 zk.); eta (iv) hondakinak biltzeko zerbitzuko langile espezialista (0260 zk.) lanpostuak betetzeko onartu diren prozesuetan, aldatu behar da hautaketa epaimahaien osaera, aplikatu beharreko araudira egokitzeko (aipatu Enplegatu Publikoaren Oinarrizko Estatutuaren testu bateginaren 60. artikulua).

Era berean, aldatu egiten da IVAPEk izendatutako kidea aintzat hartu ez duten epaimahaien osaera.

Ondorioz, aurkeztutako alegazioa onetsita, proposatzen da Batzar Orokorrak 2022ko urriaren 26an hartu zuen erabakia ondorioz gabe uztea, epaimahaien osaerari dagokionez, hain zuzen:

1. Kale-garbiketa zerbitzuko arduradun lanpostua (0219) betetzeko prozesua: ondorioz gabe uztea lan osasuneko teknikariaren izendapena (epaimahaikidea izateko) eta, bere ordezt, Debabarrena Eskualdeko Mankomunitateko idazkaria izendatzea.
2. Kale-garbiketa zerbitzuko peoi balioaniztun lanpostua (0271 eta 0272 zk.) betetzeko prozesua: ondorioz gabe uztea administrazio bereziko (zerbitzu orokorretako) teknikariaren eta prebentzio teknikariaren izendapena eta, haien ordezt, BADESA SAUko gerentea izendatzea (epaimahaikidea izateko). Epaimahaikide moduan, IVAPEk izendatutako ordezkaria gehitzea proposatzen da.
3. Hiri hondakinak biltzeko zerbitzuko gidari lanpostua (0210 eta 0273 zk.) betetzeko prozesua: ondorioz gabe uztea lan osasuneko teknikariaren izendapena (epaimahaikidea izateko). Epaimahaikide moduan, IVAPEk izendatutako ordezkaria gehitzea proposatzen da.

opció de acreditar el perfil lingüístico exigido en las pruebas que, a este respecto realiza el IVAP.

TERCERA.- Respecto de la alegación relativa a excluir de los procesos de selección a los miembros del Tribunal que no reúnan los requisitos (los funcionarios interinos y el personal eventual no pueden formar parte del Tribunal), el Art. 60 del Texto Refundido del Estatuto Básico del Empleado Público, aprobado por Real Decreto Legislativo 5/2015, de 30 de octubre, en su número 2, dispone que los funcionarios interinos no podrán formar parte de los órganos de selección.

En los procesos aprobados para la provisión de los puestos de: (i) Encargado del servicio de Limpieza Viaria, puesto 0219; (ii) Peón Polivalente de Limpieza Viaria, puestos 0271 y 0272; (iii) Oficial Conductor Servicio recogida R.U., puestos 0210 y 0273 y (iv) Operario Especialista Servicio recogida R.U., puesto 0260, procede modificar la composición de los tribunales de selección para su adecuación a la normativa de aplicación, el mencionado artículo 60 del TREBEP.

Asimismo, se modifica la composición del tribunal en aquellos que se hubiere omitido el miembro designado por el IVAP.

Se propone por ello, estimando la alegación formulada, dejar sin efecto el acuerdo de la Junta General, de 26 de octubre de 2022, en lo relativo a la composición de los tribunales, en el siguiente sentido:

1. Proceso de provisión Encargado L.V. (0219), dejar sin efecto el nombramiento como Vocal de la Técnico de Salud Laboral y, en su lugar, designar a la Secretaria de la Mancomunidad Comarcal de Debabarrena.
2. Proceso de provisión de Peón Polivalente L.V. (0271 y 0272), dejar sin efecto el nombramiento como Vocales del Técnico de Administración Especial, Servicios Generales y la Técnico de Prevención, nombrando como Vocal al Gerente de BADESA, SAU. Se propone incluir como Vocal, al representante designado del IVAP.
3. Proceso de provisión de Conductor R.U. (0210 y 0273), dejar sin efecto como Vocal de la Técnico de Salud Laboral. Se propone incluir como Vocal, al representante designado del IVAP.

4. Kale-garbiketa zerbitzuko langile espezialista lanpostua (0260 zk.) betetzeko prozesua: ondorioz gabe uztea administrazio bereziko (zerbitzu orokorretako) teknikariaren eta lan osasuneko teknikariaren izendapena (epaimahaikidea izateko). Epaimahaikide moduan, IVAPek izendatutako ordezkaria gehitzea proposatzen da.

Azaldutakoa dela eta, honako hau ERABAKI DA:

LEHENENGOA.- 0260 zk. duen lanpostua betetzeko deialdiaren oinarrietako merezimenduen faseko puntuazioan antzemandako akatsari buruzko alegazioa onestea.

BIGARRENA.- 0260 zk. duen lanpostua betetzeko deialdiaren oinarrietako gai-zerrendako 9. puntua kentzeko eskaerari buruzko alegazioa gaitzestea, azaldutako arrazoiak direla medio.

HIRUGARRENA.- 0271 lanpostua betetzeko oinarrietan eskatzen den hizkuntza eskakizuna egiaztatzeari buruzko alegazioa onestea, oinarriak adierazitako moduan aldatzea eta espediente atzera eramatea, oinarriak onartzeko erabakiaren unera; ondorioz, oinarriak berriz argitaratu beharko dira eta eskaerak aurkezteko epe berria eman beharko da, orain arte aurkeztutakoak gordeta, izangaiek kontrakorik adierazten ez badute.

LAUGARRENA.- Epaimahaien osaera aldatzeari buruzko alegazioa onestea eta, ondorioz, hautaketa organoetako kideen izendapen berriak egitea, lehenago azaldutako moduan, horren berri aldizkari ofizialetan eta gardentasun atalean argitaratuz.

BOSGARREN GAIA. INFORMAZIO-ESPEDIENTEAREN IZAPIDETZEAREN BERRI EMATEA. JARDUERA-PROPOSAMENAK ONARTZEA ETA LEHENDAKARIA GAITZEA, IZAPIDETZEKO. BATZAR OROKORRAREN ADOSTASUNA

Presidenteak informazio espediente bat ireki izanaren berri eman du; aipatu espediente egindako txosten tekniko baten edukia ikusita ireki da, txostenak agerian jarri baititu hainbat egitate; frogatuz gero, irregulartasun larritzat jo

4. Proceso de provisión de Operario Especialista L.V. (0260), dejar sin efectos el nombramiento como Vocal del Técnico de Administración Especial, Servicios Generales y Técnico de Salud Laboral. Se propone incluir como Vocal, al representante designado del IVAP.

Por lo expuesto, SE ACUERDA:

PRIMERO.- Estimar la alegación relativa al error detectado en la puntuación de la fase de méritos de las bases de la convocatoria del puesto 0260.

SEGUNDO.- Desestimar la alegación relativa a la petición de supresión del punto 9 del temario de las bases de la convocatoria del puesto 0260, por las razones expuestas.

TERCERO.- Estimar la alegación relativa a la acreditación del perfil lingüístico exigido en las bases del puesto 0271, modificando las bases en el sentido indicado, retrotrayendo el expediente al momento del acuerdo de aprobación de las mismas, lo cual requiere de nueva publicación y plazo de presentación de instancias, conservando las ya presentadas si los/as candidatos/as no alegan en contrario.

CUARTO.- Estimar la alegación relativa a la modificación de la composición de los tribunales, efectuando nuevo nombramiento de miembros de los órganos de selección en el sentido indicado, publicándolo en Boletines Oficiales y en transparencia.

PUNTO QUINTO. DACIÓN DE CUENTA DE LA TRAMITACIÓN DE EXPEDIENTE INFORMATIVO. APROBACIÓN DE PROPUESTAS DE ACTUACIÓN Y DE HABILITACIÓN AL PRESIDENTE PARA SU TRAMITACIÓN. CONFORMIDAD DE LA JUNTA GENERAL

El Presidente informa de la apertura de un expediente de carácter informativo que se ha incoado a la vista del contenido de un informe técnico que se ha emitido, en el que se pone de manifestó una serie de hechos que, de

litezkeen egitate horien diziplinazko erantzukizuna eska daiteke, hala badagokio. Gutxienez, eztabaidagarritzat jotzeko moduko jokabideak dira, jakinarazitako egitateak argitu ahal izateko prozedura bideratu beharra justifikatzen dutenak. Prozedura horretan, interesdunek entzunaldi izapidea dute, baita alegazioak aurkezteko aukera ere.

Ermuko Udaleko ordezkaria den Gisasola Garai jauna sartu da bileran.

Presidenteak jarraitu du informatzen, edonola ere, hasitako prozeduraren helburu nagusia lantegiaren funtzionamendurako oinarriak finkatzea izango dela. Izan ere, behin eta berriz jasotzen dira lantegiaren funtzionamenduari buruzko kexak eta gauzak aldatu beharra dugu. Txostenean jasotakoaren arabera, baliteke lantegiko langileek aginduak zalantzan jarri izana. Oro har, aginduak idatziz emateko eskatzen dute, eta, batzuetan, ez dute lanaldia hasten, aginduak aurretik jasotzen ez badituzte. Geldialdiak batera egiten dituzte, dagokienaz gain. Batzuetan, ez dituzte onartzen beste zerbitzu batzuetako arduradunen aginduak; baliteke diagnostiko okerrak egin izana, eta konfrontazio- eta gatazka-giroa beti hor dagoela antzematen da. Horrez gain, beste jarduera batzuetan aritzea ere aipatzen da, bateragarritasunaren eskaerarik egin gabe. Hortaz, beharrezkotzat jotzen da aipatu informazio prozedura bideratzea, agerian utzitako arazoak konpontzeko; lehentasunezkoa da lantegiaren funtzionamendurako oinarriak eta bete behar diren betebeharrak ezartzea, eta, hortik abiatuta, ibilbide berriari ekitea.

Aipatutakoak bezalako jarrerak edo jokabideak, frogatuz gero, ohartarazpena egin ondoren berriz agertzen badira, diziplina espedienteak irekitzeko aukera aztertuko da.

Hori dela eta, izapide horren helburua informazioa jasotzea da, lantegiaren etorkizuneko funtzionamenduari begira, denboran luzatzen den gatazka konpontzeko bideak bilatzeko.

Informazio espedienteak hasi izanaren eta proposatutako jarduketan berri Batzar Orokorrari eman zaio, organo

resultar probados, podrían calificarse como graves irregularidades, susceptibles, en su caso, de exigencia de responsabilidad disciplinaria. Se trataría de conductas, cuando menos, cuestionables que justificarían la necesidad de tramitar un procedimiento en orden a la posible determinación de los hechos informados. En dicho trámite, los interesados disponen de trámite de audiencia y presentación de alegaciones.

Se incorpora el Sr. Gisasola Garai, representante del ayuntamiento de Ermua.

El Presidente continúa informando que, en todo caso, el objetivo del procedimiento iniciado, se centrará en sentar las bases del funcionamiento del taller. Las quejas sobre su funcionamiento son constantes y estamos obligados a modificar las cosas. Según consta en el informe, los empleados del taller han podido cuestionar órdenes. Con carácter general, requieren que se les entreguen por escrito y, en ocasiones, no inician la jornada laboral de trabajo si previamente no reciben órdenes. Hacen paradas conjuntas, además de la que les corresponden. En ocasiones, no admiten órdenes de los Encargados de otros servicios, han podido hacer diagnósticos erróneos y se percibe que el clima de confrontación y conflicto es constante. Se refieren también, posibles segundas actividades sin haber solicitado compatibilidad. Por eso, se considera necesario tramitar este procedimiento informativo para solucionar los problemas que se han puesto de manifiesto y es prioritario sentar las bases sobre la forma de funcionamiento del taller, las obligaciones que deben cumplirse y a partir de ahí, iniciar una nueva andadura.

Si actitudes o conductas como las señaladas, que resultaran probadas, se repitieran una vez advertidas, se consideraría la apertura de expedientes disciplinarios.

Por ello, este trámite está pensado en el futuro funcionamiento del taller y su carácter es meramente informativo, con la finalidad de buscar soluciones a un conflicto que se viene alargando en el tiempo.

Se da cuenta del acuerdo de inicio de expediente informativo a la Junta General y de las actuaciones

horrek, proposamenak aztertu ondoren, iritzia eman dezan eta burututako jarduketekin ados dagoela adieraz dezan, komenigarritzat jotzen badu.

Mutrikuko Udalaren ordezkaria den Andonegi Belaustegi jaunak, hitza hartuta, egindako jarduketekin desadostasuna adierazi du. Bere iritziz, espediente irekitzea ez da beharrezkoa izan; hori egin aurretik, hitz egin behar izan da, arazoak konpontzeko. Ez dator bat espediente irekitzeko erabakiarekin, oso gogorra iruditzen zaio. Ez du ulertzen zergatik erabili den espediente irekitzeko aukera, konponbideren bat bilatu beharrian, gauzak aldatzeko beste modu batzuk daudenean, espedienterik ireki gabe. Kolektibo baten kontra eta ez pertsona baten kontra ari da; hori dela eta, zalantzan jartzen du lantegian gertatzen ari dena; bere ustez, horixe argitu behar da, dirudienez, lantegiko arazoa delako –ez langileena–. Argitu beharra dago, bai, baina ez espediente bidez.

Presidenteak erantzun du informazio espediente dela, besterik gabe, informazioa emateko, eta bideratu behar dela, egitate oso kezagarriak agerian utzi dituen txosten tekniko bat jaso delako. Jada hitz egin da lantegiaz, bilerak egin dira, baina ez dute ondorioz ekarri. Izapide hori gauzak aldatu behar direla ohartarazteko modua da. Txosten baten aurrean ezin da bilera bat antolatu, ez du balio. Izapide formala eta idatzizkoa behar da. Aurrera egin behar da.

Hitza hartu nahi duenik ez dagoenez, Batzarrak informazio espediente irekitzea onartzeko eta presidentea aipatu izapideari lotutako jardueretarako gaitzeko proposamena bozkatzeko eskatu du presidenteak.

Bozketaren emaitzak honako hauek izan dira:

- Aldeko botoak: 11 boto (presidentea, presidenteordea, Escribano Ruiz de la Torre, Albistegi Zamacola, Telleria Echeverria, Mendicute Rodríguez, Gamiz Mata, Gisasola Garai, Loyola Garate, Arregi Uria eta Olaizola Alberdi jaun-andreak).
- Abstentzioak: 3 (Elorza Altuna, Andonegi Belaustegi eta Arizmendi Urkiza jaun-andreak).
- Kontrako botoak: ez da egon.

propuestas para que, una vez analizadas, este órgano muestre su parecer y si lo considera conveniente, preste su conformidad con lo actuado.

En uso de la palabra, el Sr. Andonegi Belaustegi, representante del ayuntamiento de Mutriku, interviene para mostrar su desacuerdo con lo actuado. Entiende que no se debe haber abierto un expediente, que antes se tenía que haber hablado para solucionar los problemas. No está de acuerdo con que se haya abierto un expediente, le parece muy fuerte. No entiende que no se haya buscado una solución y se haya recurrido a un expediente, que hay formas de reconducir las cosas sin tener que abrirlo. Se está yendo contra un colectivo, no frente a una persona, por eso cuestiona lo que está pasando en el taller, que entiende que hay que aclarar porque lo que parece es que el problema es el taller, no el personal. Hay que aclararlo, pero no mediante un expediente.

El Presidente responde que se trata de un expediente informativo y de carácter meramente informativo, que debe ser tramitado porque hay un informe técnico que pone de manifiesto hechos muy preocupantes. Ya se ha hablado sobre el taller, ya ha habido reuniones, pero no han dado ningún resultado. Este trámite sirve a modo de aviso de que hay que cambiar las cosas. No vale que, frente a un informe, se plantee una reunión. Requiere de un trámite formal y por escrito. Hay que seguir adelante.

No produciéndose más intervenciones, el Presidente somete a votación la propuesta de conformidad de la Junta con la apertura de expediente informativo y la habilitación al Presidente para las actuaciones precisas en dicho trámite.

El resultado de la votación es el siguiente:

- Votos a favor: 11 votos, emitidos por los/as siguientes Sres./as.: Presidente, Vicepresidenta, Escribano Ruiz de la Torre, Albistegi Zamacola, Telleria Echeverria, Mendicute Rodríguez, Gamiz Mata, Gisasola Garai, Loyola Garate, Arregi Uria y Olaizola Alberdi.
- Abstenciones: 3, emitidos por los/as siguientes Sres./as.: Elorza Altuna, Andonegi Belaustegi y Arizmendi Urkiza.
- Ningún voto en contra.

Azaldutakoa dela eta, presidenteak honako ERABAKI hau onartutzat eman du:

LEHENENGOA.- Adostasuna adieraztea Eibarko Transferentzia Estazioko lantegiari eta biltegiari adskribatuta dauden langileei informazio espediente irekitzeko erabakiarekin, ulertzen baita justifikatuta dagoela, jasotako txosten teknikoa ikusita, txostenak aipatzen dituen jokabideak, frogatzen badira, zalantzarriak eta onartezinak direlako; horrez gain, presidentea gaituko da espediente bideratzeko beharrezkoak diren jarduketak egin ditzan.

BIGARRENA.- Lantegiaren zein biltegiaren funtzionamendurako oinarriak ezartzeko premia ulertzea, eta, horretarako, presidentea gaitzea, behar besteko eskumena emanez, lantegiaren funtzionamendua zehaztea onartzeko behar diren jarduketak egin ditzan; hori guztia, gaur egungo arazoak eta funtzionamenduari buruzko keak –Debabarrena Eskualdeko Mankomunitatearen eta BADESA SAUren zerbitzu desberdinetatik jasotakoak– konpontze aldera.

HIRUGARRENA.- Hartutako erabakiak direla eta egiten diren jarduketan berri Batzar honi ematea.

SEIGARREN GAIA. KOSTU EGITURAREN ONARPENA IZAPIDETZEAREN BERRI EMATEA ETA PREZIOAK BERRIKUSTEKO FORMULA –GAIKAKO BILKETA ZERBITZUAREN KONTRATAZIOA ARAUTZEN DUTEN BALDINTZA AGIRIETAN SARTZEKO– HAUTATZEA. EGINDAKO IZAPIDEAK ONARTZEA ETA BALIOZKOTZEA, ETA PRESIDENTEAREN GAIKUNTZA ONARTZEA, KOSTU EGITURA ONAR DEZAN ETA KONTRATAZIO-ORGANO AHOLKU-EMAILERA BIDAL DEZAN. UDALETAKO HIRI HONDAKINEN KUOTETAN IZANGO DUEN ERAGINA AURREIKUSTEA

Presidenteak eskatuta, BADESA SAUko gerenteak, Lekube Arbaiza jaunak, kostuen egituraren onarpena izapidetzeari buruzko informazioa eman dio Batzarrari; izapide hori prezioak berrikusteko formula zehazteko egiten da, hain

Por lo expuesto, el Presidente declara aprobado el siguiente ACUERDO:

PRIMERO.- Mostrar conformidad con la apertura de expediente informativo a los empleados adscrito al taller y al almacén de la Estación de Transferencia de Eibar, por entender que está justificado a la vista del informe técnico emitido, que refiere posibles conductas que, de resultar probadas, se consideran cuestionables y no admisibles, habilitando al Presidente para las actuaciones precisas que se requieran en su tramitación.

SEGUNDO.- Entender la necesidad de establecer las bases sobre la forma de funcionamiento del taller y almacén y, para ello, facultar al Presidente, en la amplitud precisa, para realizar las actuaciones necesarias que permitan aprobar la determinación del funcionamiento del taller, para resolver los problemas actuales y las quejas que sobre su funcionamiento, que se han venido poniendo de manifiesto desde distintos servicios de la Mancomunidad Comarcal de Debabarrena y BADESA, SAU.

TERCERO.- Dar cuenta a esta Junta, de las actuaciones que se lleven a cabo al respecto de los acuerdos adoptados.

PUNTO SEXTO. DACIÓN DE CUENTA DE LA TRAMITACIÓN DE LA APROBACIÓN DE LA ESTRUCTURA DE COSTES Y ELECCIÓN DE LA FÓRMULA DE REVISIÓN DE PRECIOS A INCLUIR EN LOS PLIEGOS REGULADORES DE LA CONTRATACIÓN DEL SERVICIO DE RECOGIDAS SELECTIVAS. APROBACIÓN Y VALIDACIÓN DE LOS TRÁMITES EFECTUADOS Y APROBACIÓN DE LA HABILITACIÓN AL PRESIDENTE PARA APROBAR LA ESTRUCTURA DE COSTES Y PARA SU REMISIÓN AL ÓRGANO CONSULTIVO DE CONTRATACIÓN. PREVISIÓN DE AFECCIÓN A LAS CUOTAS DE R.U. DE LOS AYUNTAMIENTOS

A instancia del Presidente, el Gerente de BADESA, SAU, Sr. Lekube Arbaiza, informa a la Junta sobre la tramitación de la aprobación de la estructura de costes, a efectos de la determinación de la fórmula de revisión

zuzen, papera eta kartoia, ontziak eta pilak gaika biltzeko zerbitzuaren prezioa berrikusteko, eta zerbitzu ematea sektoreko eragile ekonomikoekiko kontratazio prozeduraren bidez izapidetuko da.

Halaber, jakinarazi du balitekeela udalei kobratu beharreko kuotetan eragina izatea, zerbitzuaren kostua igo delako, Batzar Orokorreko kideei helarazitako proposamenaren arabera.

Kontratatu nahi den zerbitzu berriak aurrezte ahalbidetuko du, baina kostu osoa igotzea ekarriko du, prezioak nabarmen igo direlako, orain dela sei urte sinatu zen eta indarrean dagoen kontratuan agertzen diren prezioekin konparatuta. Aldi horretan, kontratuan eragin zuzena duten kostuek igoera handiak izan dituzte eta horrek garestitzen du zerbitzua, edukiontziak alde batera jartzeko proiektu berriak ekar dezakeen aurrezpena gorabehera.

Izan ere, zerbitzu horiei lotutako indarreko kontratuaren urteko kostua 428.000 euro inguru da, BEZa barne, eta kostuen egiturari buruzko aurreikuspenaren arabera, kontratu berria 1.119.000 euro/urte ingurura irits daiteke, BEZa barne, lizitazioan aurreikuspen hori hobetzen duten beheranzko prezioak eskainiko direla aurreikus badaiteke ere.

Aurreikusitako aurrezkia 207.000 euro da, gehikuntza garbia 380.000 euro izan arren. Debabarrena Eskualdeko Mankomunitatearen eta BADESA SAUren aurrezpenari dagokionez, edukiontziak alde batera jarritz gero, ibilbide baten zati handi bat kentzen delako sortzen da.

Ondoren, presidentek hiri hondakinak gaika biltzeko zerbitzuaren kontratazioa arautzeko baldintza agirietan gehitu behar den kostuen egiturari buruzko proposamenaren onarpena baliozkotzat jotzeko proposamena onartzea, baita –jendaurreko informazioaren izapidearen ostean eta hiri hondakinen zerbitzuagatik udalek ordaindu behar dituzten kuotei aplikatu ondoren– onarpenerako gaitzea ere, bozkatzeko agindu du; proposamena guztien baieztokarekin onartu da, bilerara bertaraturako batzarkideek, hain zuzen, presidentek, presidenteordeak eta Escribano Ruiz de la Torre, Albistegi Zamacola, Telleria Echeverria, Mendicute Rodríguez,

de precios, del servicio de recogidas selectivas de las fracciones de papel y cartón, envases y pilas, cuya prestación se va a tramitar mediante procedimiento de contratación con operadores económicos del sector.

Informa, asimismo, sobre la previsible afección a las cuotas a los ayuntamientos derivados del incremento del coste de este servicio, según figura en la propuesta que ha sido trasladada a los/as miembros de la Junta General.

El nuevo servicio a contratar permitirá ahorros, pero sufrirá un incremento del coste total, motivado en el fuerte incremento de precios respecto de los precios del contrat, actualmente vigente, que fue formalizado hace seis años. En dicho período los costes que inciden directamente en este contrato, han experimentado fuertes incrementos que encarecen su prestación, a pesar de los ahorros que el nuevo proyecto de lateralización vaya a permitir.

Así, el contrato vigente de estos servicios supone un coste aproximado de 428.000 euros/año, IVA incluido, y según la previsión de la estructura de costes, el nuevo contrato puede llegar a suponer 1.119.000 euros/año, IVA incluido, aunque es previsible que en la licitación se oferten precios a la baja que mejoren dicha previsión.

El ahorro estimado es de 207.000 euros, aunque el incremento neto sea de 380.000 euros. El ahorro para la Mancomunidad Comarcal de Debabarrena – BADESA, SAU, se centra en que gracias a la lateralización se elimina gran parte de una ruta.

Tras lo cual, el Presidente somete a votación la aprobación de la propuesta de validación de la aprobación de la propuesta de estructura de costes a incluir en los pliegos reguladoras de la contratación del servicio de recogidas selectivas de R.U., de habilitación para su aprobación, tras el trámite de información pública y de afección a la cuotas del servicio de R.U. de los ayuntamientos, resultando aprobada por asentimiento general de los/as miembros de la Junta asistentes al acto, Sres./as.: Presidente, Vicepresidenta, Escribano Ruiz de la Torre, Albistegi Zamacola, Telleria Echeverria, Mendicute Rodríguez, Gamiz Mata,

Gamiz Mata, Gisasola Garai, Loyola Garate, Elorza Altuna, Andonegi Belaustegi, Arizmendi Urkiza, Arregi Uria eta Olaizola Alberdi jaun-andreek, botoa emanda.

Azaldutakoa dela eta, presidenteak honako ERABAKI hau onartutzat eman du:

LEHENENGOA.- Presidentearen 14/2023 Ebazpena, 2023ko otsailaren 2koa, Debabarrena Eskualdeko Mankomunitateko hiri hondakinen gaikako bilketaren kontratua lizitzatzeko espedienteari lotutako kostuen egituraren gaineko proposamena onartzeari buruzkoa (Esp. zk.: 3/23-D), berretsi eta baliozkotu egiten da, Espainiako Ekonomiaren Desindexazioari buruzko martxoaren 30eko 2/2015 Legea garatzen duen otsailaren 3ko 55/2017 Errege Dekretuaren 9.7 artikularekin bat etorrira.

Presidentea kostuen egitura onartzeko eta kontratazio-organo aholku-emailerara bidaltzeko gaitzen da.

BIGARRENA.- Berretsi eta baliozkotu egiten da prezioak eta berrikuspen indizeak –Ekonomia Departamentuaren txostenean Debabarrena Eskualdeko Mankomunitateko hiri hondakinen gaikako bilketaren kontraturako proposatutakoak– berrikusteko formula (Esp. zk.: 3/23-D), Espainiako Ekonomiaren Desindexazioari buruzko martxoaren 30eko 2/2015 Legea garatzen duen otsailaren 3ko 55/2017 Errege Dekretuaren 9.7 artikuluan ezarritakoarekin bat etorrira.

HIRUGARRENA.- Onartu egiten da gaikako bilketen kontratu berriaren ondoriozko kostua finantzatzeko ekarpena egiteko konpromisoa; izan ere, kostu horrek, 2023ko ekitalditik aurrera, eragina izango du udalek ordaintzen dituzten kuotetan, jarraian aurreikusten den moduan, behin betiko zenbatekoa lizitzatzaileek eskainitako prezioaren arabera eta –kontratuaren bigarren urtetik aurrera– prezioen berrikuspenaren ondorioz sor daitezkeen aldaketen eta Mankomunitateko udalerrietako edukiontzien mugimendu baliokideen kopuruan izan daitezkeen aldaketen arabera izango dela kontuan hartuta.

Gisasola Garai, Loyola Garate, Elorza Altuna, Andonegi Belaustegi, Arizmendi Urkiza, Arregi Uria y Olaizola Alberdi.

Por lo expuesto, el Presidente declara aprobado el siguiente ACUERDO:

PRIMERO.- Ratificar y convalidar la Resolución de Presidencia núm. 14/2023, de 2 de febrero de 2023, referente a la aprobación de la propuesta de estructura de costes del expediente de licitación del contrato de recogida selectiva de residuos urbanos de la Mancomunidad comarcal de Debabarrena (Exp. núm. 3/23-D), de conformidad con el artículo 9.7. del Real Decreto 55/2017, de 3 de febrero, que desarrolla la Ley 2/2015, de 30 de marzo, de Desindexación de la economía española.

Habilitar al Presidente para aprobar la estructura de costes y remitir al órgano consultivo de contratación.

SEGUNDO.- Ratificar y validar la fórmula de revisión de precios e índices de revisión propuestos en el Informe del Departamento de Economía para el contrato de recogidas selectivas de residuos urbanos de la Mancomunidad comarcal de Debabarrena (Exp. núm. 3/23-D), conforme a lo establecido en el artículo 9.7. del Real Decreto 55/2017, de 3 de febrero, que desarrolla la Ley 2/2015, de 30 de marzo, de Desindexación de la economía española.

TERCERO.- Aprobar el compromiso de aportación de la financiación del coste resultante del nuevo contrato de recogidas selectivas con afección a cuotas de Ayuntamientos a partir del ejercicio 2023, cuya estimación se detalla a continuación, y teniendo en cuenta que el importe definitivo estará sujeto a variaciones que se puedan producir en función del precio ofertado por los licitadores y de la revisión de precios a partir del segundo año de contrato, así como variaciones en el número de movimientos equivalentes de los contenedores de los municipios de la Mancomunidad.

Municipios	Contenedores equivalentes		Reparto de costes	AFECCIÓN NUEVO CONTRATO EN CUOTAS 2024	INCREMENTO DERIVADO DEL NUEVO CONTRATO	AFECCIÓN CONTRATO ACTUAL
	Nº de movimientos equivalentes	%	Coste contrato ponderado por núm. de movimientos equivalentes de contenedores			
			811.223,11			
Mallabia	371,00	5,18%	42.057,54	42.057,54	19.825,65	22.231,89
Ermua	1.308,00	18,28%	148.278,34	148.278,34	69.897,43	78.380,91
Eibar	2.400,00	33,54%	272.070,36	272.070,36	128.252,17	143.818,19
Soraluze	268,00	3,75%	30.381,19	30.381,19	14.321,49	16.059,70
Elgoibar	1.457,00	20,36%	165.169,38	165.169,38	77.859,75	87.309,62
Mendaro	175,00	2,45%	19.838,46	19.838,46	9.351,72	10.486,74
Deba	562,00	7,85%	63.709,81	63.709,81	30.032,38	33.677,43
Mutriku	615,00	8,59%	69.718,03	69.718,03	32.864,62	36.853,41
TOTAL	7.156,00	100,00%	811.223,11	811.223,11	382.405,22	428.817,90

LAUGARRENA.- Erabaki honen berri Mankomunitateko udalei ematea.

CUARTO.- Notificar el presente acuerdo a los ayuntamientos de la Mancomunidad.

ZAZPIGARREN GAIA. GAIKAKO BILKETAREN ZERBITZUA "ALDE BATERA JARTZEKO" PROIEKTUA ONARTZEA, BIDEZKOA BADA

Presidenteak eskatuta, BADESA SAUko gerenteak, Lekube Arbaiza jaunak, edukiontzia alde batera jartzeko proiektua izapidetzearen eta onartzeko proposamenaren berri eman du.

Udalek oraindik helarazi ez dituzten proposamenei dagokienez, jakinarazi du proiektua egokituko dela, beste udalerrietako ibilbideak ukitu gabe, aurkeztutako proiektuan agertzen dena errespetatuz.

Mutrikuko Udalaren ordezkaria den Andonegi Belaustegi jaunak, hitza hartuta, esan du Mutrikun, gaur egun, hiri hondakinak biltzeko bi gunek sortzen dituztela arazoak: hain zuzen, San Agustineko gunea eta Eulogio Ulazia biribilgunekoa.

PUNTO SÉPTIMO. APROBACIÓN, SI PROCEDE, DEL PROYECTO DE “LATERALIZACIÓN” DEL SERVICIO DE RECOGIDAS SELECTIVAS

A instancia del Presidente, el Gerente de BADESA, SAU, Sr. Lekube Arbaiza, informa sobre la tramitación del proyecto de lateralización y sobre la propuesta de aprobación.

Respecto a las propuestas de los ayuntamientos que aún no se han trasladado, informa que se ajustará el proyecto, sin afección a otras rutas de otros municipios, respetando lo que figura en el proyecto presentado.

En uso de la palabra, el Sr. Andonegi Belaustegi, representante del ayuntamiento de Mutriku, interviene para afirmar que en Mutriku, en la actualidad, hay dos puntos de recogida de R.U. problemáticos, en concreto la isla de San Agustín y la de la rotonda de Eulogio

Hondakinak egunero biltzen dira eta nekez iristen da, edukiontziak gainezka egoten direlako.

Proiektu berrian gunee bi horietan zerbitzu gutxiago ematea proposatzen da, ez baita aurreikusten hondakinak egunero biltzea. Proposatzen den zerbitzu berria oraingoa baino txarragoa bada, eta gainera garestiagoa izango bada, bere iritziz, ezin da planteatu. Gaur egun, gunee bietan arazoak daude, eta horiek konpondu beharrean, oraingo maiztasuna jaitsi egiten da. Ez da konponbidea. Biribilgunean egunero sortzen dira arazoak; egunero zaborra geratzen da kalean. Nola planteatu daiteke zerbitzua murriztea gunee horretan? Gunee hori kolapsatu egingo da ondorioz. Ados dago gainerako guneeetan edukiontziak alde batera jartzeko proposamenarekin, baina ez dago batere ados bi gunee horietarako proposatzen denarekin. Maiztasunak ezin dira murriztu; bilketa egunen kopurua murriztea ezin da planteatu, probak egin gabe. Ez da konponbidea eta, horregatik, proposamenaren aurka dago. Gainera, dagoeneko helarazi dio gerenteari eta ez da konponbiderik eman, gunee bietako bilketen maiztasuna handitu gabe. Halaber, ez dago ados proiektua planteatzeko moduekin: agintaldiaren bukaeran, presaka eta korrika, bultzatu eginez. Zergatik ez den lehenago egin galdetzen du; zertarako planteatu zaborra kalean egotea ekarriko duen proiektu bat. Zertarako ari da lanean, galdetzen du. Gainera, hondartzan, neguan, edukiontziak hutsik egoten dira, beraz, ez dago bilketaren maiztasuna planteatu den moduan areagotu beharrik, beste gunee batzuetan maiztasun hori murriztuta.

Proiektua ez da jasagarria eta ezin da onartu. Ezin da planteatu zaborra asteko zazpi egunetan bildu arren arazoak izaten dituen gunee batean bilketaren maiztasuna murriztea.

Presidenteak erantzun du proiektua ez dela agintaldiaren azken unean planteatzen. Aspalditik aztertzen ari da eta udalekin bilerak egiten dira, beren iritzia eskatzeko eta proposamenak biltzeko; eta orain planteatzen da, indarrean dagoen kontratua hemendik hilabete batzuetara amaituko delako eta kontratu berri bat onartu behar delako.

Edonola ere, Andonegi Belaustegi jaunak azaldutakoa kontuan izanik, proiektuaren puntu batzuk berraztertu behar

Ulazia.

Los residuos se recogen diariamente y casi no se llega, porque los contenedores suelen estar a rebosar.

En el nuevo proyecto, se propone prestar menos servicio en ambos puntos, ya que no está prevista la recogida diaria. Si el nuevo servicio que se propone, es peor que el actual y encima va a ser más caro, le parece que no se puede plantear. Hay problemas, hoy en día, en ambos puntos y en lugar de resolverlos se baja la frecuencia actual. No es la solución. En la rotonda todos los días hay problemas, todos los días basura en la calle. Cómo se puede plantear reducir el servicio en dicho punto ¿? La consecuencia va a ser el colapso en dicha zona. Está de acuerdo con la lateralización en el resto de puntos, pero en desacuerdo absoluto en esos dos puntos. No se pueden reducir frecuencias, no se puede plantear, sin haber hecho pruebas, reducir días de recogida. No es la solución y, por eso, está en contra. Además, ya lo había trasladado al Gerente y no se ha dado solución, manteniéndose una frecuencia baja de recogida en ambos puntos. Añade, también, no estar de acuerdo en la forma en que se ha planteado este proyecto, al final del mandato, de prisa y corriendo, metiéndolo con calzador. Se pregunta por qué no se ha hecho antes y por qué se plantea un proyecto con el que va a haber basura en la calle. Para qué se está trabajando, se cuestiona. Añade que en la playa, en invierno, los contenedores están vacíos, no es necesario mejorar la frecuencia de recogida como se ha planteado y, sin embargo, restarla en otros puntos.

Este proyecto no se soporta y no se puede aprobar. No se puede plantear que en un punto que se recoge los siete días de la semana y hay problemas, reducir dicha frecuencia.

El Presidente responde que no se está planteando este proyecto en el último momento de la legislatura. Se viene estudiando desde hace tiempo, con reuniones con los ayuntamientos para solicitar su opinión y sus propuestas y se plantea ahora, porque en unos meses vence el contrato actual y hay que aprobar uno nuevo.

En todo caso, considera, de acuerdo con lo expuesto por el Sr. Andonegi Belaustegi, que hay que revisar

dira, maiztasun egokia ezartzeko.

Hitza hartuta, Escribano Ruiz de la Torre jaunak, Eibarko Udalaren ordezkariak, azaldu du Eibarrerako proposatutako maiztasunak eta ibilbideak berraztertu dituztela eta berrikusi behar diren puntuak eta iradokizunak prestatu dituztela; denbora faltagatik ez dizkiote Mankomunitateari helarazi. Planean sartzeko bidaliko du.

Labur eztabaidatu ondoren, presidenteak proposatuta, puntua mahai gainean utzi da, bilketa guneak eta maiztasunak berraztertu behar direlako; ondoren, proposamen berri bat aurkeztuko da. Zerbitzua garestia izango da, zerbitzua edukiontzia alde batera jartzearen ondoriozko aldaketarik gabe mantenduz gero, are garestia izango litzateke; baina ezin daiteke proposatu aldaketa horiek bilketaren maiztasunetan eragina izatea, zerbitzua okerragotuta.

Ibilbide eta maiztasunetan proposatzen diren aldaketak egin ondoren berriz bidaliko da proiektua, udalerrien ohar eta iradokizun berriak jasotzeko.

ZORTZIGARREN GAIA. KALE GARBIKETAN UREZTATZE ZERBITZUA AREAGOTZEKO PROPOSAMENA. BIDEZKOA BADA, ONARTZEA

2023ko ekitaldian kale-garbiaketako ureztatze zerbitzua areagotzeko buruzko erabaki proposamenaren berri emanda, bilerara bertaratutako batzarkideek, hain zuzen, presidenteak, presidenteordeak eta Escribano Ruiz de la Torre, Albistegi Zamacola, Telleria Echeverria, Mendicute Rodríguez, Gamiz Mata, Gisasola Garai, Loyola Garate, Elorza Altuna, Andonegi Belaustegi, Arizmendi Urkiza, Arregi Uria eta Olaizola Alberdi jaun-andreek, aho batez onartu dute jarraian transkribatzen den proposamena. Horren ondorioz, presidenteak onartutzat eman du honako ERABAKI HAU:

2023ko otsailaren 9an, Zerbitzu Sailak txosten teknikoa igorri zuen, kale-garbiaketa zerbitzua indartze aldera, ureztatze gidari bat hartu beharra justifikatzeko.

algunos puntos del proyecto para que encaje con la frecuencia que sea necesaria.

En uso de la palabra, el Sr. Escribano Ruiz de la Torre, representante del ayuntamiento de Eibar, interviene para afirmar que han revisado las frecuencias y rutas de Eibar propuestas y que tienen elaborados los puntos que requieren y sus sugerencias; aunque, por falta de tiempo, no lo han trasladado a la Mancomunidad. Lo enviará para que se incluya en el plan.

Tras un breve debate, a propuesta del Presidente, queda el punto sobre la Mesa, por ser necesario revisar puntos de recogida y frecuencias, tras lo cual se emitirá una nueva propuesta. El servicio será más caro, porque si se mantuviera el servicio sin modificaciones derivadas de la lateralización, sería todavía más caro, pero lo que no se puede proponer es que dichas modificaciones afecten a las frecuencias de recogida, con peor servicio.

Se volverá a enviar el proyecto con las modificaciones propuestas de rutas y frecuencias para nuevas observaciones y sugerencias de los municipios.

PUNTO OCTAVO. PROPUESTA DE INCREMENTO DEL SERVICIO DE RIEGO EN LA LIMPIEZA VIARIA. APROBACIÓN, SI PROCEDE

Dada cuenta de la propuesta de acuerdo, de incremento del servicio de riego en la limpieza viaria en el ejercicio 2023, que se transcribe a continuación, resultando aprobada por unanimidad de los/as miembros de la Junta asistentes al acto, Sres./as.: Presidente, Vicepresidenta, Escribano Ruiz de la Torre, Albistegi Zamacola, Telleria Echeverria, Mendicute Rodríguez, Gamiz Mata, Gisasola Garai, Loyola Garate, Elorza Altuna, Andonegi Belaustegi, Arizmendi Urkiza, Arregi Uria y Olaizola Alberdi. En su virtud, el Presidente declarado aprobado el siguiente ACUERDO:

Con fecha 9 de febrero de 2023, el Departamento de Servicios ha emitido Informe Técnico justificativo de la necesidad de incorporación de un conductor de riego del servicio de limpieza viaria de refuerzo.

Aurretik igorritako proposamen txostenean, espedienteari erantsi zaionean, Zerbitzu Sailak beharrezkotzat jo zuen Mankomunitateko plantillan lanpostu berri bat sortzea, ureztatze zerbitzuan, urte osorako, udalek maiz eskatzen duten behar-beharrezko zerbitzua dela eta oraingoa eskaera batzuei erantzuteko nahikoa ez dela uste zutelako. Hala ere, proposamena ez zen onartu eta 2023ko ekitaldirako aurrekontuan ez zen jaso Mankomunitateko plantillan lanpostu berria sortzeko zuzkidura; hala ere, diru kopuru bat esleitu zen ureztatze zerbitzua indartuko lukeen pertsona bat 3 hilabete eta erdiko aldirako kontratatzeko (ekainaren 14tik irailaren 30era bitartean).

Zerbitzuaren beharrak aztertu ondoren, gomendatu da ureztatze zerbitzua indartzeko gidari bat kontratatzea Mankomunitateko udalerrietan ekitaldi ugari egin ohi diren hilabeteetan, ekitaldi horiek ekorketaren ostean urez garbitzeko zerbitzua gero eta gehiagotan eskatzen dute eta. Ureztatze zerbitzu indartuaren egutegia hauxe izango litzateke:

- Aste santuko 2 aste.
- Maiatzaren 1etik irailaren 30era.
- Abenduaren 1etik 31ra.
- Ikaskuntzako 15 egun.

Horrela, ureztatze zerbitzu indartua 7 hilabetez emango litzateke 2023an zehar.

Azaldutakoa ikusita, eta Kontu Hartzailletza ataleko ekonomialariaren txosten ekonomikoaren arabera, azken hori espedienteari erantsita, langileen gastuei dagokien idazpena handitu beharko litzateke, Debabarrena Eskualdeko Mankomunitatearen hasierako aurrekontuan jaso ez den gainerako zenbatekoa zuzkitzeko. 3 hilabete eta erdiko kosturi dagokion gastu osagarria 12.416,06 euro da.

Aurrekoari jarraikiz, eta proposamen hau izapidetzearren, Batzar Orokorrak honako hau ERABAKI DU:

LEHENENGOA.- Ureztatze zerbitzua indartzeko laguntza onartzea; horretarako, ureztatze zerbitzuko gidari bat 3 hilabete eta erdiz kontratatuko dela erabaki da eta, ondorioz, zerbitzu indartuaren iraupena 7 hilabetekoa

En Informe-propuesta previo emitido, que obra en el expediente, se consideró necesario por parte del Departamento de Servicios incorporar en la plantilla de la Mancomunidad un nuevo puesto en el servicio de riego para todo el año, justificado por entender que se trata de una prestación necesaria muy demandada por los ayuntamientos y que actualmente queda escaso para atender ciertas peticiones. Sin embargo, la propuesta no fue aceptada y no se incluyó en el Presupuesto del ejercicio 2023 la dotación del nuevo puesto dentro de la plantilla de la Mancomunidad, si bien se consignó importe para la contratación de refuerzo de riego por plazo de 3 meses y medio (previsto del 14 de junio al 30 de septiembre).

Tras el análisis de las necesidades de servicio, se aconseja la contratación de un conductor de refuerzo de riego en los meses que históricamente se registran numerosos actos en los municipios de la Mancomunidad que requieren cada vez más servicio de limpieza con agua tras el barrido correspondiente. La distribución temporal del incremento del servicio de riego sería de la siguiente manera:

- 2 semanas en Semana Santa.
- Del 1 de mayo al 30 de septiembre.
- Del 1 al 31 de diciembre.
- 15 días de aprendizaje.

De esta manera, el refuerzo del servicio de riego se prestaría durante 7 meses a lo largo de 2023.

A la vista de lo expuesto y según el Informe económico emitido por la Economista del área de Intervención, que, asimismo, obra en el expediente, resulta necesario ampliar la partida de gastos de personal para dotar el importe restante no contemplado en el Presupuesto inicial de la Mancomunidad comarcal de Debabarrena. El gasto adicional equivalente al coste 3 meses y medio asciende a 12.416,06 euros.

En virtud de lo anterior, y a los efectos de tramitar la presente propuesta, la Junta General ACUERDA:

PRIMERO.- Aprobar el refuerzo adicional del servicio de riego, para lo cual se acuerda la contratación de un conductor de riego por 3 meses y medio, que sumado a lo contemplado en el Presupuesto inicial del ejercicio

izango da ekitaldi honetan, 2023ko ekitaldiko hasierako aurrekontuan jasotakoari batzen bazaio.

BIGARRENA.- Aurrekontuko aldaketa izapidetzea, langileen gastuen idazpenean zuzkitzeko, Diruzaintzako gerakinarekin finantzatzeko den kreditu gehigarriaren modalitatean, 2022ko aurrekontuaren likidazioa behin onartuta.

BEDERATZIGARREN GAIA. ONARTZEA, BIDEZKOA BADA, HONAKO PROIEKTU PILOTU HAUEK – DIRULAGUNTZA PUBLIKOEKIN FINANTZATUTAKOAK– ABIAN JARTZEA, BADESA SAURI HAUEK ENKARGATUTA:

- 9.1. **KAFE KAPSULAK GUNEETAN JARRITAKO EDUKIONTZIETAN BILTZEA ETA BAIMENDUTAKO KUDEATZAILEAREN BITARTEZ TRATATZEA**
- 9.2. **ERABILTZAILEA ETA UTZITAKO ONTZI HONDAKINAK EZAGUTZEKO SISTEMAK HORNITZEA ETA ONTZIAK BILTZEKO EDUKIONTZIETAN INSTALATZEA**

Hitza hartuta, Elorza Altuna jaunak, Debako Udalaren ordezkariak, esan du bere iritziz ez dela zerbitzu horren berri eman. Herritarrek ezin izan dute zerbitzua erabili eta, horren berri ematen ez bada, ez dute erabiliko. Bere iritziz, zentzugabekeria da erabilizailea eta ontzien edukiontzian uzten den materiala identifikatzeko proposamena egitea, gure bilketa datuak beste eskualde batzuetakoak baino txarragoak badira; izan ere, jendeak atzera egitea eta zerbitzua zein birziklatze datuak okerragotzea eragin ditzake.

Ez du argi eta, hortaz, kontrako botoa emango du.

Presidentearen arabera, datuak hobetzeko, Hondakinen Legean aurreikusitako norabidean aurrera jarraitu, zabor organikoa eta errefusa biltzeko edukiontzien sarraien egoera aztertzeari berriz ekin, eta etorkizuneko zabor tasak konfiguratzerakoan zaborra sortzeagatik ordaintzea planteatu behar da. Zaborra sortzeagatik ordaintzeko helburua betetzeko ukituko diren kostuen azterketa ekonomikoa planteatu behar dugu. Edukiontziaxteko gutxi gorabeherako kostua 250.000 euro ingurukoa izango litzateke. Plan Estrategikoak ere jarraibideak ezarriko ditu.

2023, supone la ampliación del servicio de refuerzo a 7 meses durante el presente ejercicio.

SEGUNDO.- Acordar la tramitación de la modificación presupuestaria para su dotación en la partida de gastos de personal mediante la modalidad de Crédito Adicional financiado con Remanente de Tesorería, una se apruebe la liquidación del Presupuesto 2022.

PUNTO NOVENO. APROBACIÓN, SI PROCEDE, DE LA PUESTA EN MARCHA DE LOS SIGUIENTES PROYECTOS PILOTO, FINANCIADOS CON SUBVENCIONES PÚBLICAS, ENCOMENDANDO A BADESA, SAU:

- 9.1. **RECOGIDA DE CÁPSULAS DE CAFÉ EN CONTENEDORES UBICADOS EN LAS ISLAS Y TRATAMIENTO POR GESTOR AUTORIZADO**
- 9.2. **SUMINISTRO DE SISTEMAS DE RECONOCIMIENTO DE USUARIO Y RESIDUOS DE ENVASES DEPOSITADOS, A INSTALAR EN LOS CONTENEDORES DE ENVASES**

En uso de la palabra, el Sr. Elorza Altuna, representante del ayuntamiento de Deba, interviene para afirmar que, a su juicio, no se ha informado sobre este servicio. La ciudadanía no ha tenido acceso al mismo y si no se informa, no va a ser utilizado. Le parece un contrasentido plantear la propuesta de identificación de usuario y material depositado en el contenedor de envases, siendo que nuestros datos de recogida son peores que en muchas otras comarcas, porque lo que puede provocar es que la gente se retraiga y el servicio y los datos de reciclaje empeoren.

No lo ve bien y, por ello, va a votar en contra.

El Presidente entiende que, para mejorar los datos, hay que avanzar en el sentido previsto en la Ley de Residuos, retomar el estudio del estado de las cerraduras de orgánico y fracción resto y llegar a plantear el pago por generación en la configuración de las futuras tasas de basura. Debemos plantear un estudio económico de los costes, en los que se incidiría para llegar a ese objetivo de pago por generación. El coste estimado de cierre de contenedores, ascendería, de forma estimada, a unos 250.000 euros. El Plan

Illo horretan, diruz lagundutako bi proiektu horiek birziklatzearen aldeko urratsak egitea ahalbidetzen dute.

Elorza Altuna jaunak galdetu du zergatik planteatzen ari den edukiontzi gutxi batzuetan instalatzea, eta herritarrek ez direla informatu azpimarratu du. Herritarren laguntza eskatu behar da eta ikusi behar da zergatik birziklatzen den Debagoienean eta Urola Kostan baino gutxiago.

Eztabaida amaituta, diruz lagundutako proiektuak (esperientzia pilotu gisa, kafe kapsulak edukiontzien bidez biltzea eta ontziak detektatzeko sistemak ezartzea) onartzea bozkatu da eta honako emaitza hau lortu da:

- Aldeko botoak: 11 boto (presidentea, presidenteordea, Escribano Ruiz de la Torre, Albistegi Zamacola, Telleria Echeverria, Mendicute Rodríguez, Gamiz Mata, Gisasola Garai, Loyola Garate, Arregi Uribe eta Olaizola Alberdi jaun-andreak).
- Abstentzioak: 3 (Elorza Altuna, Andonegi Belaustegi eta Arizmendi Urkiza jaun-andreak).
- Kontrako botoak ez da egon.

Azaldutakoa dela eta, presidentek onartutzat jo du bi proiektu pilotuak adierazitako baldintzetan ezartzea.

HAMARGARREN GAIA. BADESA SAUREN INBERTSIO PLANAREN ALDAKETA ONARTZEA, BIDEZKOA BADA

Presidenteak BADESA SAUREn Inbertsio Plana aldatzea proposatu du, albotik kargatzeko edukiontziak, erratz makinak eta estolderia zerbitzurako motoponpa bat gehitzeko.

BADESA SAUREn diruzaintza aztertu da, eta BADESA SAUKo gerentea den Lekube Arbaiza jaunak inbertsio horiei aurre egiteko diru baliabideak badaudela jakinarazi du.

Estratégico también marcará directrices.

En este sentido, estos dos proyectos subvencionados, permiten dar pasos a favor del reciclaje.

El Sr. Elorza Altuna, pregunta por qué se está planteando para su instalación en pocos contenedores e insiste en que no se ha informado a la ciudadanía. Hay que solicitar la colaboración ciudadana y hay que ver porqué se recicla menos que en Debagoiena y Urola Kosta.

Finalizado el debate, se somete a votación la aprobación de los proyectos subvencionados, de recogida de cápsulas de café, mediante contenedores; y de implantación de sistemas de reconocimiento de envases, como experiencias piloto, con el siguiente resultado:

- Votos a favor: 11 votos, emitidos por los/as siguientes Sres./as.: Presidente, Vicepresidenta, Escribano Ruiz de la Torre, Albistegi Zamacola, Telleria Echeverria, Mendicute Rodríguez, Gamiz Mata, Gisasola Garai, Loyola Garate, Arregi Uribe y Olaizola Alberdi.
- Abstenciones: 3, emitidos por los/as siguientes Sres./as.: Elorza Altuna, Andonegi Belaustegi y Arizmendi Urkiza.
- Ningún voto en contra.

Por lo expuesto, el Presidente declara aprobada la implantación de ambos proyectos piloto, en las condiciones expuestas.

PUNTO DÉCIMO. APROBACIÓN, SI PROCEDE, DE LA MODIFICACIÓN DEL PLAN DE INVERSIONES DE BADESA, SAU

El Presidente propone la modificación del Plan de Inversiones de BADESA, SAU, para incluir los contenedores de carga lateral, las barredoras y una motobomba del servicio de alcantarillado.

Se ha analizado la tesorería de BADESA, SAU e informa el Gerente de BADESA, SAU, Sr. Lekube Arbaiza, que hay disponibilidad económica para hacer frente a estas inversiones.

Erratz makina osagarri bi edukitzeko beharra justifikatu da, egiaztatu baita ez dagoela behar beste ordezeko makinarik, udalerrri bakoitzari adskribatutakoak ordezeko. Ordezko bi makina baino ez daude erabilgarri.

Edukiontzia, aurreikusi bezala, BADESA SAUren gerakinen kargura finantzatzeko dira; motoponpa ere, teknikariaren arabera, beharrezkoa da estolderia mantentzeko zerbitzua birjartzeko, udalerrietako toki jakin batzuetan uholdeak gertatzen direnean.

Hitza hartuta, Deba Udaleko ordezkaria den Elorza Altuna jaunak adierazi du ez dagoela ados Mankomunitatearen jokabidearekin, ezta edukiontzia alde batera jartzeko ideiarekin ere. Lau urte izanda ere, guztia azken unean planteatzen da, bultzatuz. Dena amaierarako uzten da. Hori dela eta, abstenituko da.

Presidenteak zerbitzuari lotutako arrazoiekin justifikatzen ditu inbertsio plana aldatu beharra.

Ondoren, inbertsio plana aldatzeko proposamena bozkatzeko eskatu du, honako emaitza hau lortuta:

- Aldeko botoak: 11 boto (presidentea, presidenteordea, Escribano Ruiz de la Torre, Albistegi Zamacola, Telleria Echeverria, Mendicute Rodríguez, Gamiz Mata, Gisasola Garai, Loyola Garate, Arregi Uria eta Olaizola Alberdi jaun-andreak).
- Abstentzioak: Abstentzioak: 3 (Elorza Altuna, Andonegi Belaustegi eta Arizmendi Urkiza jaun-andreak).
- Kontrako botoak: ez da egon.

Azaldutakoa dela eta, presidenteak honako ERABAKI hau onartutzat eman du:

LEHENENGOA.- Onartu egiten da 2023ko ekitaldirako Inbertsio Planaren aldaketa, BADESA SAUk egikari dezan; aldaketak barnean hartzen ditu 2 m³-ko edukiera baten 2 erratz makina bat, albotik kargatzeko 482 edukiontzi (235 ontziak jasotzeko eta 247 papera eta kartoia botatzeko) eta larrialdietarako motoponpa bat erostea, guztira 960.400 euroen truke.

Se justifica la necesidad de contar con dos barredoras adicionales, ya que se ha acreditado que no se cuenta con máquinas de reposición suficientes para sustituir a las adscritas a cada municipio. Solo se cuenta con dos máquinas de reserva operativas.

Los contenedores, según lo previsto, se financiarán con cargo a remanentes de BADESA, SAU, y la motobomba, según informa técnico, es también necesaria como bien de reposición del servicio de mantenimiento de alcantarillado, para supuestos de inundaciones en puntos determinados de los municipios.

En uso de la palabra, el Sr. Elorza Altuna, representante del ayuntamiento de Deba, manifiesta su desacuerdo con la forma de actuar de la Mancomunidad, al igual que ocurre con la lateralización. Se ha dispuesto de cuatro años y se plantea todo en el último momento y con calzador. Todo se deja para el final. Por ello, se va a abstener.

El Presidente justifica la necesidad de modificar el plan de inversiones en razones vinculadas al servicio.

Tras lo cual, somete a votación la propuesta de modificación del plan de inversiones, con el siguiente resultado:

- Votos a favor: 11 votos, emitidos por los/as siguientes Sres./as.: Presidente, Vicepresidenta, Escribano Ruiz de la Torre, Albistegi Zamacola, Telleria Echeverria, Mendicute Rodríguez, Gamiz Mata, Gisasola Garai, Loyola Garate, Arregi Uria y Olaizola Alberdi.
- Abstenciones: 3, emitidos por los/as siguientes Sres./as.: Elorza Altuna, Andonegi Belaustegi y Arizmendi Urkiza.
- Ningún voto en contra.

Por lo expuesto, el Presidente declara adoptado el siguiente ACUERDO:

PRIMERO.- Aprobar la modificación del Plan de Inversiones del ejercicio 2023 para su ejecución por BADESA, SAU, que incluye la adquisición de 2 barredoras de 2 m³, 482 contenedores de carga lateral (235 para fracción de envases y 247 para fracción de papel-cartón) y una motobomba para emergencias, por importe total de 960.400 euros.

INBERTSIO PLANA 2023 PLAN INVERSIONES 2023	ZENBATEKOA IMPORTE
ALTZARIAK ETA ERGONOMIA (AULKIAK, ALTZARIAK) MOBILIARIO ERGONOMIA (SILLAS, MOBILIARIO)	1.250,00
MATERIAL INFORMATIKOA (INFORMAZIOA PROZESATZEKO EKIPAMENDUAK) MATERIAL INFORMÁTICO (EQUIPOS PROCESOS INFORMACIÓN)	5.000,00
ZERBITZUEN DIGITALIZAZIOA DIGITALIZACIÓN SERVICIOS	65.500,00
32 m ² -KO 3 ERRATZ MAKINA BARREDORAS 2 m ³	558.000,00
ESPALLOIAK GARBITZEKO MAKINA 1 1 LAVAACERAS	260.000,00
MALLABIKO GASOLIOAREN DEPOSITUA DEPÓSITO GASOIL MALLABIA	5.500,00
650 m ² -KO ERRATZ MAKINA 1 BARREDORA 650 m ²	95.000,00
DESUGERTZEKO MAKINA 1 1 DECAPADORA	265.000,00
"BIZKAR ZORRO" MOTAKO LAINOZTAGAILUAK (12) PULVERIZADORES MOCHILA (12)	3.000,00
ERRATZ MAKINETAKO ATZEKO MARTXAREN KAMERA CÁMARA MARCHA ATRÁS DE BARREDORAS	1.000,00
ALBOKO KARGARAKO KAMIOI 1 1 CAMIÓN CARGA LATERAL	350.000,00
ALBOKO KARGARAKO KAMIOI 1 1 CAMIÓN CARGA TRASERA	260.000,00
EDUKIONTZIAK ETA OSAGARRIAK CONTENEDORES Y ACCESORIOS	100.000,00
GAIKAKO BILKETARAKO EDUKIONTZIAK CONTENEDORES RECOGIDA SELECTIVA	578.400,00
IT-REN ARABERAKO ERABERRITZEA (AGLOMERATUA, EGITURA, DUTXAK, ALDAGELAK...) REFORMA CONFORME A IT (AGLOMERADO, ESTRUCTURA, DUCHAS VESTUARIOS...)	60.000,00
7.500 KG-KO ZUTABEEN JOKOA JUEGO COLUMNAS 7.500 KGs	45.000,00
GURPILAK DESMUNTATZEKO MAKINA, BESO LAGUNTZAILEA DESMONTADORA RUEDAS BRAZO AYUDA	3.500,00
ALUMINIOA SOLDATZEKO MAKINA MÁQUINA SOLDADURA DE ALUMINIO	5.500,00
DIAGNOSI EKIPO ADIMENDUNA EQUIPO DIAGNOSIS INTELIGENTE	6.500,00
ARMAIRUAK, APALATEGIAK ARMARIOS, ESTANTERÍAS	2.000,00
ALDAGELETAKO ARMAIRUAK TAQUILLAS DE VESTUARIOS	2.000,00
BARANDA, KUTXAK BARANDILLA CAJAS	18.876,00
GARBIGUNEETARAKO ESKORGAK ETA GAINERAKO TRESNAK CARRETILLAS Y DEMÁS ÚTILES DE GARBIGUNES	1.000,00
LARRIALDIETARAKO MOTOPONPA MOTOBOMBA PARA EMERGENCIAS	4.000,00
2.696.026	
GUZTIRA / TOTAL	
euro/euros	

BIGARRENA.- Inbertsioa udalek ordaindu behar dituzten kuotak aldatuz finantzatzeko konpromisoa hartzea, inbertsioaren balio bizitzan zuzkitu behar den amortizazioaren arabera, inbertsioak funtzionamenduan jartzen direnetik hasita.

SEGUNDO.- Adoptar el compromiso de financiar la inversión mediante su imputación en las cuotas a abonar por los Ayuntamientos, en función de la amortización a imputar durante la vida útil de la inversión a partir de la puesta en funcionamiento de las

inversiones.

HAMAIKAGARREN GAIA. PRESIDENTEAREN ERABAKIAK. ERABAKI HORIEK LABURTZEN DITUEN ZERRENDAREN BERRI EMATEA

Lehendakariaren ebazpenak laburbiltzen dituen zerrendaren berri ematen da; horiek guztiak Batzar Orokorreko kideen eskura daude Debabarrena Eskualdeko Mankomunitateko bulegoetan.

PUNTO UNDÉCIMO. RESOLUCIONES DE PRESIDENCIA. DACIÓN DE CUENTA DEL LISTADO RESUMEN DE LAS MISMAS

Se da cuenta del listado resumen de las Resoluciones de Presidencia, que están a disposición de los/as miembros de la Junta General en las oficinas de la Mancomunidad Comarcal de Debabarrena.

RESOLUCIONES DEL EJERCICIO 2022

Número	Fecha	Proveedor	Procedimiento	Importe
247/2022	30/12/2022	FONTANERIA AMAÑA	Cambio de termostato en el vestuario de LV de Eibar.	222,47
248/2022	30/12/2022	Gipuzkoako Urak	Padrón de Recogida de basuras correspondiente a la liquidación de los años 2017, 2018 , 2019 , 2020,2021.	138.901,11
249/2022	30/12/2022	Facturas ingreso	Facturas emitidas 4º trimestre 2022.	2.941.980,12
250/2022	30/12/2022	EPIS JOSE MARIA	Aprobación indemnización en concepto de daños y perjuicios contrato vestuario exp.núm.10/20-D.	2.023,91
251/2022	30/12/2022	EDICIONES DEUSTO	Agendas 2023.	384,49
252/2022	30/12/2022	Via T	Diciembre.	

RESOLUCIONES DEL EJERCICIO 2023

Número	Fecha	Proveedor	Procedimiento	Importe
3	24/01/2023	Jokin Alberdi	CDE y Sup. Categoría por funciones de Jefe de servicios.	243,82
4	25/01/2023	Facturas	Relación de Facturas núm. 82.	746.275,53
5	25/01/2023	Facturas	Relación de Facturas núm. 83.	2.658,37
6	25/01/2023	Imprenta Arrillaga	Pegatinas para carteles del DAR de Ermua y Mutriku.	85,91
7	25/01/2023	Primigas	Revisión de la instalación interior de gas propano en el ET de Eibar.	187,55
8	30/01/2023	Facturas	Relación de Facturas núm. 84.	261.540,86
9	30/01/2023	Facturas	Relación de Facturas núm. 1.	12.251,94
10	31/01/2023	ELECTRICIDAD PEROSANZ	Reparación luminarias ET de Mutriku.	397,26
11	31/01/2023	Personal	Autorización, disposición y aprobación nómina paga enero 2023 del personal.	
12	31/01/2023	Sunion, Calderón García Moreno abogados	Redacción de informe sobre legalidad de las convocatorias de Mancomunidad y Badesa, procedimiento de estabilización.	3.025,00
13	31/01/2023	Primigas	Gas Propano para la calefacción del taller.	3.617,90
14	02/02/2023	Licitación recogidas selectivas revisión precio	Aprobación propuesta estructura de costes licitación contrato recogidas selectivas.	
15	02/02/2023	INGECOM SISTEMAS	Restricción acceso a grabaciones cámaras de los Garbigunes.	1.935,95
16	02/02/2023	AUTOESCUELA URKOIZ	Curso CAP.	475,66
17	02/02/2023	Mª JESUS ARRIOLA	Prensa 2023.	728,00
18	02/02/2023	EGONDO	Resetear y reubicar estufa del vestuario de la ET de Eibar.	317,44
19	02/02/2023	Via T	Enero.	

RESOLUCIONES DEL EJERCICIO 2023

Número	Fecha	Proveedor	Procedimiento	Importe
20	02/02/2023	Via T	Febrero.	
21	08/02/2023	Facturas	Relación de Facturas núm. 85.	5.340,95
22	13/02/2023	Facturas	Relación de facturas núm. 2.	658.193,41
23	13/02/2023	Facturas	Relación de facturas núm. 86.	44.961,24
24	14/02/2023	Facturas	Relación de facturas núm. 87.	13.261,88

Eta aztertzeke beste gairik ez egonik, presidente jaunak amaitutzat eman du bilera, 17:05ak direla, goiburuan adierazitako tokian eta datan. Eta azertu denaren eta hartutako erabakien fede ematen dut nik neuk, idazkariak, presidente jaunaren oniritziak.

Y no habiendo más asuntos que tratar, de orden de la Presidencia, se da por finalizada la sesión, siendo las 17:05 horas, en la ciudad y fechas indicadas en el encabezamiento, de todo lo cual, doy fe.

PRESIDENTEA – EL PRESIDENTE
Iosu Arraiz Aramburu

IDAZKARIA – LA SECRETARIA
Raquel Olaizola Cortina